

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEG

A PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

2. Az igazgatótanács a Bizottsággal egyetértésben elfogadja a megfelelő végrehajtási szabályokat.

hogy a szerződést felbontsák az említett időpontban, az 1860/76/ESZAK, EGK, Euratom rendelet 45. cikkében előírt felmondási idő nélkül. A szerződés felbontásakor járó juttatások és a munkanélküli ellátás vonatkozásában az ilyen szerződésbontás az alapítvány intézkedése eredményének tekintendő.

(1b) Az alapítvány az alkalmazottaira vonatkozóan adott esetben a kinevezésre jogosult hatóságra vagy a *szerződéskötésre jogosult hatóságra* átruházott hatásköröket gyakorolja.

(2) Az igazgatótanács a Bizottsággal egyetértésben elfogadja a megfelelő végrehajtási szabályokat.

(*) HL L 214., 1976.8.6., 24. o. A legutóbb a 680/87/ESZAK, EGK, Euratom rendelettel (HL L 72., 1987.3.14., 15. o.) módosított rendelet.

20. módosítás

2. CIKK

2. cikk

Törölve.

Az 1860/76/ESZAK, EGK, EURATOM rendelet a továbbiakban is érvényben marad az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért azon alkalmazottaira nézve, akik e rendelet szabályai alapján álltak munkába.

P6_TA(2005)0147

Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség *

Az Európai Parlament jogalkotási állásfoglalása az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség létrehozásáról szóló 2062/94/EK rendelet módosításáról szóló tanácsi rendeletre irányuló javaslatról (COM(2004)0050 – C6-0014/2004 – 2004/0014(CNS))

(Konzultációs eljárás)

Az Európai Parlament,

- tekintettel a Bizottságnak a Tanácshoz intézett javaslatára (COM(2004)0050) ⁽¹⁾,
- tekintettel az EK-Szerződés 308. cikkére, amely alapján a Tanács konzultált a Parlamenttel (C6-0014/2004),
- tekintettel eljárási szabályzata 51. cikkére,
- tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság jelentésére, valamint a Környezetvédelmi, Közegészségügyi és Élelmiszer-biztonsági Bizottság véleményére (A6-0092/2005),

1. jóváhagyja a Bizottság módosított javaslatát;
2. felkéri a Bizottságot, hogy ennek megfelelően módosítsa javaslatát az EK-Szerződés 250. cikkének (2) bekezdése alapján;

⁽¹⁾ A Hivatalos Lapban még nem tették közzé.

2005. április 28., csütörtök

3. felkéri a Tanácsot, hogy tájékoztassa a Parlamentet arról, ha a Parlament által jóváhagyott szövegtől el kíván térni;
4. felkéri a Tanácsot, hogy ismételten konzultáljon a Parlamenttel, ha lényegesen kívánja módosítani a Bizottság javaslatát;
5. utasítja elnökét, hogy továbbítsa álláspontját a Tanácsnak és a Bizottságnak.

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

1. módosítás

(1) PREAMBULUMBEKEZDÉS

(1) Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség létrehozásáról szóló, 1994. július 18-i 2062/94/EK tanácsi rendelet az ügynökség, és különösen annak igazgatótanácsa célkitűzéseire, feladataira és szervezetére vonatkozó rendelkezéseket tartalmaz. Ezeket a rendelkezéseket **Ausztria, Finnország és Svédország csatlakozását** követően módosították, mivel az igazgatótanácsnak új tagokkal kellett kiegészülnie.

(1) Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség létrehozásáról szóló, 1994. július 18-i 2062/94/EK tanácsi rendelet az ügynökség, és különösen annak igazgatótanácsa célkitűzéseire, feladataira és szervezetére vonatkozó rendelkezéseket tartalmaz. Ezeket a rendelkezéseket **a nemrég bekövetkezett csatlakozást** követően módosították, mivel az igazgatótanácsnak új tagokkal kellett kiegészülnie.

2. módosítás

(5a) PREAMBULUMBEKEZDÉS (új)

(5a) A fentiekben meghatározott célok megvalósítása érdekében az ügynökségnek az információkat nemcsak összegyűjtenie és terjesztenie, hanem elemeznie is kell, illetve meg kell határoznia a veszélyeket és a bevált gyakorlatokat, valamint elő kell segítenie a megelőző intézkedéseket. E tekintetben fontos tisztázni, hogy az ügynökség feladata a „kockázatfigyelés” és a kockázatok, különösen a felmerülő kockázatok elemzése, valamint a megelőző intézkedések támogatása. Ide tartoznak a munkavállalók családtagjait érintő kockázatok is. Különös figyelmet kell fordítani a genotoxicitással kapcsolatos kockázatokra, amelyek kihatással lehetnek az érintett munkavállaló leszármazottaira.

3. módosítás

(6) PREAMBULUMBEKEZDÉS

(6) A 2062/94/EK rendelet 23. cikke értelmében készített, és egy 2001-ben végzett külső értékelésen, valamint az igazgatótanács és a Bizottság munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottsága által biztosított információkon alapuló, az ügynökséget értékelő bizottsági közlemény kihangsúlyozza, hogy módosítani kell a 2062/94/EK rendeletet az ügynökség és irányítási szervei hatékonyságának fenntartása érdekében.

(6) A 2062/94/EK rendelet 23. cikke értelmében készített, és egy 2001-ben végzett külső értékelésen, valamint az igazgatótanács és a Bizottság munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottsága által biztosított információkon alapuló, az ügynökséget értékelő bizottsági közlemény hangsúlyozza, hogy módosítani kell a 2062/94/EK rendeletet az ügynökség és irányítási szervei hatékonyságának fenntartása **és javítása** érdekében.

4. módosítás

(15) PREAMBULUMBEKEZDÉS

(15) A Szerződés 3. cikke szerint a Közösségnek valamennyi tevékenysége során törekednie kell az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására. Ezért helyénvaló olyan rendelkezés elfogadása, amely ösztönzi az **igazgatótanács** összetételében a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviseletét.

(15) A Szerződés 3. cikke szerint a Közösségnek valamennyi tevékenysége során törekednie kell az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására. Ezért helyénvaló olyan rendelkezés elfogadása, amely ösztönzi **az ügynökség igazgatási és irányítási szerveinek** összetételében a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviseletét.

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

5. módosítás

1. CIKK, 1. PONT

2. cikk (2062/94/EK rendelet)

A munkavállalók Szerződésben, illetve a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos egymást követő közösségi stratégiákban és cselekvési programokban meghatározott biztonság- és egészségvédelme tekintetében **különösen a munkakörnyezettel kapcsolatos javulás** érdekében az ügynökség célja a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén felhasználható technikai, tudományos és gazdasági információk biztosítása a közösségi szervek, tagállamok és a területen érintett szervezetek számára.

A munkavállalók Szerződésben, illetve a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos egymást követő közösségi stratégiákban és cselekvési programokban meghatározott biztonság- és egészségvédelme tekintetében a **munkakörnyezet javítása** érdekében az ügynökség célja a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén felhasználható technikai, tudományos és gazdasági információk **és értékelések** biztosítása a közösségi szervek, tagállamok, **a szociális partnerek** és a területen érintett szervezetek számára.

6. módosítás

1. CIKK, 2. PONT, A) PONT, i. PONT

3. cikk, (1) bekezdés, a) pont (2062/94/EK rendelet)

a) technikai, tudományos és gazdasági információk gyűjtése, elemzése és terjesztése a tagállamokban a közösségi szervek, tagállamok és érdekelt felek felé való továbbításuk érdekében; az adatgyűjtés célja a meglévő nemzeti prioritások és programok meghatározása, valamint a közösségi prioritásokhoz és programokhoz szükséges adatok biztosítása,

a) technikai, tudományos és gazdasági információk gyűjtése, elemzése és terjesztése a tagállamokban a közösségi szervek, tagállamok és érdekelt felek felé való továbbításuk érdekében; az adatgyűjtés célja **a kockázatok és a bevált gyakorlatok mellett a** meglévő nemzeti prioritások és programok meghatározása, valamint a közösségi prioritásokhoz és programokhoz szükséges adatok biztosítása,

7. módosítás

1. CIKK, 2. PONT, A) PONT, IA). PONT (új)

3. cikk, (1) bekezdés, c) pont (2062/94/EK rendelet)

ia) a c) pont helyébe a következő szöveg lép:

c) a tagállamok között, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén folytatott együttműködés, információ- és tapasztalatcsere elősegítése és támogatása az adatok szisztematikus gyűjtésén keresztül – beleértve a képzési programokról való tájékoztatást – az Eurostat támogatásával; e cél elérése érdekében az ügynökség elősegíti a munkavégzéshez kapcsolódó balesetekről és betegségekről vezetett statisztikák összehangolását, hogy megszűnjenek az ezek értékelése és elemzése során jelenleg fennálló különbségek;

8. módosítás

1. CIKK, 2. PONT, A) PONT, ii. ALPONT

3. cikk, (1) bekezdés, h) pont (2062/94/EK rendelet)

h) technikai, tudományos és gazdasági információk biztosítása a megelőző intézkedések végrehajtását szolgáló módszerekről és eszközökről, a bevált gyakorlatok meghatározása és megelőző intézkedések előmozdítása, különös figyelmet fordítva a kis- és középvállalkozások sajátos problémáira;

h) technikai, tudományos és gazdasági információk biztosítása a megelőző intézkedések végrehajtását szolgáló módszerekről és eszközökről, **a kockázatok és az átvehető,** bevált gyakorlatok meghatározása, **az ehhez kapcsolódó leckék elemzése** és megelőző intézkedések előmozdítása, különös figyelmet fordítva a kis- és középvállalkozások sajátos prob-

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

lémáira, és előmozdítva a problémák megoldását. A bevált gyakorlatok tekintetében az ügynökség különös figyelmet szentel az olyan gyakorlatoknak, amelyek gyakorlati eszközöket jelentenek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kockázatfelmérésének kidolgozásában, és az azok kezeléséhez szükséges intézkedések meghatározásában;

9. módosítás

1. CIKK, 2. PONT, A) PONT, iii. ALPONT

3. cikk, (1) bekezdés, j) pont (2062/94/EK rendelet)

j) az ügynökség biztosítja, hogy a terjesztett információ **értelhető** legyen a végfelhasználók számára és szorosan együttműködik a 4. cikk (1) bekezdésben említett nemzeti tájékoztatási központokkal **e cél elérésének érdekében**.

j) az ügynökség biztosítja, hogy a terjesztett információ **releváns** legyen a végfelhasználók számára. **E cél elérése érdekében** szorosan együttműködik a 4. cikk (1) bekezdésében említett nemzeti tájékoztatási központokkal a **4. cikk (2) bekezdésének rendelkezéseivel összhangban**.

10. módosítás

1. CIKK, 2. PONT, B) PONT

3. cikk, (2) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(2) Az esetleges átfedések elkerülése érdekében az ügynökség a lehető legszorosabban együttműködik a közösségi szinten már meglévő intézményekkel, alapítványokkal, szakosodott szervezetekkel és programokkal. Az ügynökségnek különösen az Élet- és Munkakörülmények Javításáért létrehozott Európai Alapítvánnyal való **megfelelő** együttműködést kell **biztosítania**, saját céljainak sérelme nélkül.

(2) Az esetleges átfedések elkerülése érdekében az ügynökség a lehető legszorosabban együttműködik a közösségi szinten már meglévő intézményekkel, alapítványokkal, szakosodott szervezetekkel és programokkal. **Az ügynökség is részesülni fog abból az együttműködésből, amelyet jelenleg a Bizottság az ENSZ ügynökségeivel – az Egészségügyi Világszervezettel (WHO), Nemzetközi Munkaiügyi Szervezettel (ILO), valamint a Foglalkozás-egészségügyi Nemzetközi Bizottsággal (ICOH) – folytat, annak érdekében, hogy lépést tarthasson a nemzetközi szervezetek által végzett munkával.** Az ügynökségnek különösen az Élet- és Munkakörülmények Javításáért létrehozott Európai Alapítvánnyal való **együttműködését** kell **fokoznia**, saját céljai sérelme nélkül.

11. módosítás

1. CIKK, 2A. PONT (új)

4. cikk, (1) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

2a. A 4. cikkben az (1) bekezdés helyébe a következő szöveg lép:

(1) Az ügynökség létrehoz egy hálózatot, amely magában foglalja

- a nemzeti jogszabályok és/vagy gyakorlat által meghatározott nemzeti információs hálózatok fő összetevő elemeit, beleértve a nemzeti szociális partnerek szervezeteit,
- a nemzeti tájékoztatási pontokat,
- és a jövőbeli tematikus központokat.

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

12. módosítás

1. CIKK, 3. PONT

4. cikk, (2) bekezdés, második albekezdés (2062/94/EK rendelet)

3. A 4. cikk (2) bekezdésében **a második albekezdés** helyébe a következő lép:

Az illetékes nemzeti hatóságok vagy az általuk kijelölt intézmény koordinálja és/vagy továbbítja az ügynökségnek a nemzeti szinten szolgáltatandó információt. A nemzeti hatóságoknak **figyelembe kell venniük** a nemzeti szintű szociális partnerek **álláspontját**, a nemzeti jogszabályoknak és/vagy gyakorlatnak megfelelően.

3. A 4. cikk (2) bekezdésében **az első és második albekezdés** helyébe a következő szöveg lép:

(2) A tagállamok rendszeresen tájékoztatják az ügynökséget a munkahelyi egészséggel és biztonsággal foglalkozó nemzeti információs hálózatuk főbb összetevőiről, beleértve minden olyan intézményt, amely a megítélésük szerint hozzá tud járulni az ügynökség munkájához, figyelembe véve a területük lehető legteljesebb lefedettségének biztosítását.

Az illetékes nemzeti hatóságok vagy az általuk **nemzeti tájékoztatási pontként** kijelölt intézmény koordinálja és/vagy továbbítja az ügynökségnek a nemzeti szinten rendelkezésre álló információt, **egy munkaterv keretében, amely tájékoztatási pontok és az ügynökség közötti megállapodás eredménye, az ügynökség által elfogadott munkaprogram alapján.** A nemzeti hatóságok **együttműködnek** a nemzeti szintű szociális partnerekkel, a nemzeti jogszabályoknak és/vagy gyakorlatnak megfelelően.

13. módosítás

1. CIKK, 4. PONT

7a. cikk (2062/94/EK rendelet)

Az ügynökség:

- a) az igazgatótanácsból;
- b) a vezetőségéből;
- c) és az igazgatóból **áll**.

Az ügynökség **igazgatási és irányítási szervei:**

- a) az igazgatótanácsból;
- b) a vezetőségéből;
- c) és az igazgatóból **állnak**.

14. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (2) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(2) Az (1) bekezdés a), b) és c) pontjában említett tagokat a Tanács jelöli ki a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottság tagjai és pótagjai közül, **a tagállamok kormányait képviselő érdekcsoportok, valamint a munkáltatók és munkavállalók szervezeteinek javaslatára.**

(2) Az (1) bekezdés a), b) és c) pontjában említett tagokat a Tanács jelöli ki a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottság tagjai és pótagjai közül.

Az (1) bekezdés a) pontjában említett tagokat a tagállamok javaslatára nevezik ki.

Az (1) bekezdés b) és c) pontjában említett tagokat a bizottság egyes csoportjai szövivőinek javaslatára nevezik ki.

A bizottság három csoportjának javaslatait a Tanácsnak be kell nyújtani és továbbítani kell a Bizottságnak tájékoztatás céljából.

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

A Tanács egyidejűleg a tagokra vonatkozó azonos feltételekkel kinevez egy póttagot, aki részt vesz az igazgatótanács ülésein a tag hiányzása esetén.

A Bizottság maga jelöli ki a tagokat és póttagokat, akik a képviselőre jogosultak.

A jelöltek listáinak továbbításakor a tagállamok, a munkáltatók szervezetei és a munkavállalók szervezetei igyekeznek biztosítani azt, hogy az igazgatótanács összetétele igazságosan tükrözze a különböző érintett gazdasági szektorokat és biztosítsa a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviseletét.

Az igazgatótanács tagjainak listáját a Tanács közlése az Európai Unió Hivatalos Lapjában.

A Tanács egyidejűleg a tagokra vonatkozó azonos feltételekkel kinevez egy póttagot, aki részt vesz az igazgatótanács ülésein a tag hiányzása esetén.

A Bizottság maga jelöli ki a tagokat és póttagokat, akik a képviselőre jogosultak.

A jelöltek listáinak továbbításakor **a Bizottság**, a tagállamok, a munkáltatók szervezetei és a munkavállalók szervezetei igyekeznek biztosítani azt, hogy az igazgatótanács összetétele igazságosan tükrözze a különböző érintett gazdasági szektorokat és biztosítsa a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviseletét **a 7a. cikkben említett testületek összetételében. A listákat a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottság tagságában bekövetkezett bármiféle változástól, vagy annak megújításától számított három hónapon belül be kell nyújtani, a Tanács 2003/C 218/01 határozata (*) 3. cikkének (3) és (4) bekezdése és 4. cikkének (1) bekezdésével összhangban.**

Az igazgatótanács **és a vezetőség** tagjainak listáját a Tanács közlése az Európai Unió Hivatalos Lapjában, **az ügynökség pedig internetes honlapján.**

(*) HL C 218., 2003.9.13., 1. o.

15. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (3) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(3) Az igazgatótanács tagjainak megbízási ideje három év. A megbízási megújítható.

(3) Az igazgatótanács tagjainak megbízási ideje három év. A megbízási megújítható.

Az igazgatótanács azon tagjainak a megbízási idejét, akik ... (*) hivatalban vannak, addig meg kell hosszabbítani, amíg a (2) bekezdés rendelkezéseivel összhangban ki nem jelölték az új igazgatótanács tagjait.

Megbízási idejük lejártakor, vagy lemondásuk esetén a tagok addig hivatalukban maradnak, amíg a kijelölésüket meg nem hosszabbítják, vagy más tag a helyükbe nem lép.

Megbízási idejük lejártakor, vagy lemondásuk esetén a tagok addig hivatalukban maradnak, amíg a kijelölésüket meg nem hosszabbítják, vagy más tag a helyükbe nem lép.

(*) A .../2005/EK tanácsi rendelet hatálybalépésekor.

16. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (7) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(7) Az igazgatótanács maga fogadja el eljárási szabályzatát, amely a Bizottsággal folytatott konzultációt követően a Tanács jóváhagyásával lép hatályba.

(7) **Miután** az igazgatótanács **kézhez kapja a Bizottság véleményét**, elfogadja eljárási szabályzatát, amelyben megállapítja a tevékenységével kapcsolatos gyakorlati szabályokat. Az eljárási szabályzatot tájékoztatás céljából meg kell küldeni az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak. Az eljárási szabályzat megküldésétől számított három hónapon belül a Tanács egyszerű többséggel módosíthatja a szabályzatot.

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

17. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (8) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(8) Az igazgatótanács létrehoz egy vezetőséget. A vezetőség az igazgatótanács elnökéből és három alelnökéből, a (7) bekezdésben említett három csoport egy-egy koordinátorából és a Bizottság egy további képviselőjéből áll.

(8) Az igazgatótanács létrehoz egy **11 tagú** vezetőséget. A vezetőség az igazgatótanács elnökéből és három alelnökéből, a (7) bekezdésben említett három csoport egy-egy koordinátorából és a Bizottság **és minden csoport** egy további képviselőjéből áll. **Minden csoport kinevezhet legfeljebb három póttagot, akik a vezetőség ülésein a rendes tagok távollétében részt vesznek.**

18. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (9) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(9) A vezetőség az igazgatótanács ülései között az igazgató 8. és 9. cikkben említett felelősségeinek sérelme nélkül az igazgatótanács felhatalmazására a 10., 13., 14. és 15. cikkben **említettek kivételével** minden szükséges intézkedést meghoz az alapítvány irányításához.

(9) A vezetőség az igazgatótanács ülései között az igazgató 8. és 9. cikkben említett felelősségeinek sérelme nélkül az igazgatótanács felhatalmazására **figyelemmel kíséri az igazgatótanács határozatainak végrehajtását és** minden szükséges intézkedést meghoz az alapítvány **megfelelő** irányításához. A 10., 13., 14. és 15. cikkben **említett hatásköröket az igazgatótanács nem ruházhatja át a vezetőségre.**

19. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (10) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

(10) A vezetőség üléseinek éves **ütemtervéről** az igazgatótanács határoz. Az **elnök** a vezetőség tagjainak kérésére további üléseket hív össze.

(10) A vezetőség üléseinek éves **számáról** az igazgatótanács határoz. A **vezetőség elnöke** a vezetőség tagjainak kérésére további üléseket hív össze.

20. módosítás

1. CIKK, 5. PONT

8. cikk, (11a) bekezdés (új) (2062/94/EK rendelet)

(11a) Az igazgatótanácsot teljes körűen és időben értesíteni kell a vezetőség tevékenységéről és döntéseiről.

21. módosítás

1. CIKK, 7. PONT

10. cikk, (1) bekezdés, első albekezdés (2062/94/EK rendelet)

7. A 10. cikk (1) bekezdésében az első albekezdés helyébe a következő lép:

Az igazgatótanács a 11. cikkben említett igazgató által készített tervet alapján a Bizottság szolgálataival és a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottsággal folytatott konzultációt követően **fogadja el az ügynökség éves és négyéves munkaprogramját**

7. **a)** A 10. cikk (1) bekezdésében az első albekezdés helyébe a következő lép:

Az igazgatótanács **határozza meg az ügynökség stratégiai céljait. Az igazgatótanács kiemelt feladata a költségvetés, valamint a négyéves munkaprogram és az éves program elfogadása** a 11. cikkben említett igazgató által készített tervet alapján a Bizottság szolgálataival és a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottsággal folytatott konzultációt követően.

2005. április 28., csütörtök

A BIZOTTSÁG ÁLTAL
JAVASOLT SZÖVEGA PARLAMENT
MÓDOSÍTÁSAI

22. módosítás

1. CIKK, 7. PONT B) PONT (új)

10. cikk, (1) bekezdés, (4) albekezdés (2062/94/EK rendelet)

b) A 10. cikk (1) bekezdésének negyedik albekezdését el kell hagyni.

23. módosítás

1. CIKK, 8. PONT

11. cikk, (2) bekezdés (2062/94/EK rendelet)

8. A 11. cikk (2) **bekezdése** helyébe a következő szöveg lép:

8. A 11. cikk helyébe a következő szöveg lép:

11. cikk**Az igazgató****(1) Az igazgatót a Bizottság nevezi ki az igazgatótanács által előterjesztett jelöltek listájáról.****(2) Az igazgatót alkalmassága alapján kell kiválasztani. Függetlenségéhez nem férhet kétség.****(3) Az igazgató kinevezése legfeljebb ötéves időtartamra szól. Megbízatása megújítható.****(4) Az igazgató az ügynökség jogi képviselője.**

(2) Az igazgató az ügynökség jogi képviselője.

Az igazgató felel a következőkért:

Az igazgató felel a következőkért:

a) az igazgatótanács és a vezetőség által elfogadott határozatok és programok megfelelő előkészítése és végrehajtása;

a) az igazgatótanács és a vezetőség által elfogadott határozatok és programok megfelelő előkészítése és végrehajtása;

b) az ügynökség napi igazgatása és ügyvitele;

b) az ügynökség napi igazgatása és ügyvitele;

c) a 10. cikk (2) bekezdésében említett jelentés megfelelő elkészítése és közzététele;

c) a 10. cikk (2) bekezdésében említett jelentés megfelelő elkészítése és közzététele;

d) az előírt feladatok elvégzése;

d) az előírt feladatok elvégzése;

e) minden személyzeti ügy;

e) minden személyzeti ügy;

f) az igazgatótanács üléseinek előkészítése.

f) az igazgatótanács üléseinek előkészítése.

P6_TA(2005)0148

Viszonossági mechanizmus ***Az Európai Parlament jogalkotási állásfoglalása az 539/2001/EK rendeletet a viszonossági mechanizmus tekintetében módosító tanácsi rendeletre irányuló javaslatról (COM(2004)0437 – C6-0097/2004 – 2004/0141(CNS))**

(Konzultációs eljárás)

Az Európai Parlament,

– tekintettel a Bizottság javaslatára (COM(2004)0437) ⁽¹⁾,

– tekintettel az EK-Szerződés 62. cikke (2) bekezdése b) pontjának i. alpontjára,

⁽¹⁾ A Hivatalos Lapban még nem tették közzé.