

(Az Európai Unióról szóló szerződés VI. címe alapján elfogadott jogi aktusok)

9/2006/GB HATÁROZATA

az Európai Rendőrákadémia igazgatótanácsának az igazgatói tisztség betöltésére pályázók kiválasztására vonatkozó szabályokról

Az igazgatótanács által 2006. február 24-én elfogadott szöveg

(2006/C 107/01)

A CEPOL IGAZGATÓTANÁCSA,

tekintettel az Európai Rendőrákadémia (CEPOL) létrehozásáról és a 2000/820/IB határozat hatályon kívül helyezéséről szóló, 2005. szeptember 20-i 2005/681/IB tanácsi határozatra ⁽¹⁾, és különösen annak 11. cikke (1) bekezdésére,

mivel az igazgatói tisztség betöltésére pályázók kiválasztására vonatkozó szabályok megállapítása az Európai Rendőrákadémia igazgatótanácsának a hatáskörébe tartozik,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Az Európai Rendőrákadémia (a továbbiakban: CEPOL) igazgatói tisztségének betöltésére pályázókat e határozat rendelkezéseivel összhangban kell kiválasztani.

2. cikk

(1) E határozat rendelkezéseinek alkalmazásában a CEPOL igazgatói tisztségét megüresedettnek kell tekinteni a következő esetekben:

- az igazgató hivatali idejének lejártát megelőző 9 hónaptól kezdődően,
- az igazgató lemondólevelének az igazgatótanács általi kézhezvétele időpontjában,
- az igazgatótanácsnak a felmentésről, a szolgálat érdekében történő nyugdíjazásról vagy az elbocsátásról szóló határozata időpontjában,
- 9 hónappal azt a napot megelőzően, amelyen az igazgató betölti 65. életévét,
- az igazgató elhalálása esetén.

(2) Az igazgatótanácsnak meg kell hirdetnie a megüresedett tisztséget, részletesen leírva a tisztség jellegét, beleértve a javadalmazást, az ellátandó feladatokat, valamint a szükséges szak-képesítéseket, készségeket és szakmai tapasztalatot.

⁽¹⁾ HL L 256., 2005.10.1., 63. o.

A hirdetés tartalmazza, hogy a pályázóknak írásban, önéletrajzuk kíséretében kell jelentkezésüket benyújtaniuk az igazgatótanács elnökéhez az (1) bekezdésben említett hirdetésnek az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való közzétételét követően 60 napon belül, a hirdetésben foglaltak szerint.

3. cikk

(1) Az igazgatótanács biztosítja, hogy a 2. cikk (2) bekezdésében említett hirdetés az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* közzétételre kerüljön.

(2) A CEPOL-nak tájékoztatnia kell a kapcsolattartókat és az Európai Bizottságot az igazgatói tisztség megüresedéséről. A kapcsolattartóknak tájékoztatniuk kell a tagállamukban működő érintett ügynökségeket a megüresedésről. Az illetékes nemzeti hatóságok felelősek annak biztosításáért, hogy felhívják az ügynökségek és az érintett személyzet egésze figyelmét a megüresedett tisztségre.

(3) Belső és külső pályázatokat egyaránt figyelembe kell venni.

(4) A CEPOL átvételi elismervényt küld a jelentkezőknek.

4. cikk

(1) Az igazgatótanács az igazgatótanácsi határozat előkészítése céljából felvételi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hoz létre.

(2) Az igazgatótanács és a Bizottság által arra sorshúzással kijelölt négy tagállam egy-egy képviselőt jelöl ki bizottsági tagnak.

(3) A bizottságnak a (2) bekezdés szerint kijelölt tagjai a felvételi eljárás befejezéséig működnek a bizottság tagjaiként.

(4) Amennyiben okkal feltételezhető, hogy a bizottság egy tagja személyes kapcsolatban áll a tisztségre pályázók egyikével, e tag nem vehet részt a felvételi eljárásban. Az ilyen esetekben a tagot küldő tagállam a tag helyének egy másik személy általi betöltését kell javasolnia az igazgatótanácsnak, és egy másik képviselőt kell bizottsági tagnak kijelölnie.

(5) A CEPOL titkársága biztosítja a bizottság titkársági feladatainak elvégzését is.

5. cikk

(1) A bizottság első ülésén a tagok elnöknek jelölik ki az egyik bizottsági tagot.

(2) A bizottság felkérheti egy vagy több értékelője segítségét feladatai ellátásához. Az erre irányuló kéréseket az igazgatótanács elnökének kell címezni, aki döntést hoz a kérdésben. Az értékelők nem rendelkeznek meg a bizottság tagjainak jogállásával.

(3) A bizottság feladatai közé tartoznak a következők:

- a) a pályázóknak a szakképesítésük, készségeik és szakmai tapasztalatuk figyelembevételével történő kezdeti értékelése;
- b) felvételi beszélgetés folytatása a pályázókkal;
- c) jelentéstétel az igazgatótanács felé.

6. cikk

(1) Az igazgatótanács — amennyiben szükségesnek véli — úgy határozhat, hogy a tisztséghez kapcsolódó egyedi értékelési eljárást szervez. Az igazgatótanács határoz a különleges feltételekről.

Ebben az esetben a bizottság az érintett tisztségre pályázók különleges képesítései és szakértelme értékelése érdekében vezeti le az értékelési eljárást.

(2) A bizottság valamennyi olyan pályázóval felvételi beszélgetést folytat — a pályázó előírt szakképesítése, készsége és szakmai tapasztalata, valamint a betöltendő tisztséggel járó feladatok ellátására való alkalmassága értékelése céljából —, akinek a pályázata elfogadható, és aki megfelel a hirdetésben meghatározott követelményeknek. A felvételi beszélgetések alkalmat adnak az Európai Unió intézményeiben használt hivatalos nyelvek pályázó általi ismeretének értékelésre is.

(3) Amennyiben a bizottság azt szükségesnek ítéli, a felvételi beszélgetések valamennyi pályázó vagy egyes pályázók részvételével lefolytatott második fordulójára is sor kerülhet.

7. cikk

A vizsgák és felvételi beszélgetések megtartására az Egyesült Királyságban kerül sor. Az utazási, valamint valamennyi tartózkodási- vagy szállásköltség a pályázók, a bizottsági tagok és az értékelők számára visszatérítésre kerül.

8. cikk

A felvételi beszélgetések befejeztével a bizottság kellő indoklással ellátott jelentést készít a beérkezett pályázatokról és az általa követett eljárásról. A jelentés elkészítéséről szóló határozatot egyszerű többséggel kell meghozni. Az említett jelentés a felvételi beszélgetések lefolytatását követően a lehető leghamarabb az igazgatótanács elé kerül, az elfogadható pályázattal rendelkező és a hirdetésben meghatározott követelményeknek megfelelő pályázók önéletrajzával együtt.

9. cikk

(1) Az igazgatótanács dönt a CEPOL igazgatója kinevezéséről a bizottság jelentése és bármely további információ alapján, amelyet az igazgatótanács a bizottságtól meg kíván szerezni. ⁽¹⁾

(2) Az igazgatótanács — amennyiben szükségesnek ítéli — a határozatot megelőzően meghallgathatja valamennyi pályázót vagy egyes pályázókat. Ha esetlegesen az igazgatótanács egy tagja is a pályázók listáján szerepel, e tag nem lehet jelen az igazgatótanácsi döntéshozatal alakalmával.

10. cikk

A bizottság tagjai, az értékelők, valamint az igazgatótanács tagjai és a CEPOL érintett tisztségviselői a legszigorúbb titoktartással viseltetnek a pályázók és a felvételi eljárás eredménye tekintetében.

11. cikk

Amennyiben a 2005/681/IB tanácsi határozat 11. cikk (2) bekezdésével összhangban az igazgató hivatali ideje meghosszabbítható, az igazgatótanács az e határozatban megállapított eljárástól eltérve határozhat a kinevezés meghosszabbításáról.

A kinevezés meghosszabbításáról szóló határozatot legkésőbb az igazgató hivatali idejének lejártá előtt 9 hónappal meg kell hozni.

12. cikk

Ez a határozat a Tanács általi jóváhagyását követő napon lép hatályba ⁽²⁾. Ezt a határozatot az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* ki kell hirdetni.

Kelt Bécsben, 2006. február 24-én.

az igazgatótanács részéről
János FEHÉRVÁRY
az igazgatótanács elnöke

⁽¹⁾ A 2005. szeptember 20-i 2005/681/IB tanácsi határozat 10. cikke (7) bekezdésének szövege a következő:

„E határozat egyéb rendelkezése hiányában az igazgatótanács tagjainak kétharmados többségével határoz.”

⁽²⁾ A Tanács 2006. április 27-én hagyta jóvá.