

2006. szeptember 29-én benyújtott kereset – David Spee kontra Európai Rendőrségi Hivatal (Europol)

(F-121/06. sz. ügy)

(2006/C 326/169)

Az eljárás nyelve: holland

Felek

Felperes: David Spee (Rijswijk, Hollandia) (képviselő: D. C. Coppens ügyvéd)

Alperes: Európai Rendőrségi Hivatal (Europol)

Kereseti kérelmek

- A Közzolgálati Törvényszék semmisítse meg az Europol 2006. július 5-i határozatát;
- a Közzolgálati Törvényszék kötelezze az Europolit, hogy az adjon meg a felperesnek két fizetési fokozatot 2005. november 1-jei hatállyal;
- a Közzolgálati Törvényszék az Europolit kötelezze a költségek viselésére.

Jogalapok és fontosabb érvek

A felperes azt a határozatot támadja meg, amellyel csak az Europol személyzeti szabályzatának 29. cikkében írt egy fizetési fokozattal emelték a díjazását, noha álláspontja szerint két fizetési fokozatnak megfelelő emelésre volt jogosult.

Előadja, hogy az Europol nem csupán az Europol személyzeti szabályzatának 29. cikkében szereplő értékelést vette figyelembe, hanem az annak 28. cikkében szereplő értékelést is. Így az adminisztráció visszaható hatállyal alkalmazta a „Policy on the determination of Salary Scale and Incremental Points of Europol Staff” című, 2006. március 24-i dokumentumot, megsértve ezzel a jogbiztonság elvét.

Emellett a felperes azt állítja, hogy – még ha az adminisztráció jogszerűen vette is figyelembe mindkét értékelést – az alkalmazott módszer számtanilag helytelen és az alkalmazott számára hátrányos.

2006. október 23-án benyújtott kereset – Marianne Timmer kontra Európai Számvevőszék

(F-123/06. sz. ügy)

(2006/C 326/170)

Az eljárás nyelve: francia

Felek

Felperes: Marianne Timmer (Saint Sauves d'Auvergne, Franciaország) (képviselő: F. Rollinger ügyvéd)

Alperes: Európai Számvevőszék

Kereseti kérelmek

- A Közzolgálati Törvényszék semmisítse meg a felperesről M. L. által készített valamennyi értékelő jelentést;
- a Közzolgálati Törvényszék semmisítse meg az ezekkel kapcsolatos és/vagy ezeket követő határozatokat, ideértve M. L. kinevezését is;
- a Közzolgálati Törvényszék rendelje el a felperes vagyoni kárának megtérítését, mely a felperest ahhoz a helyzethez képest érte, amelyben akkor lett volna, ha abban az időszakban, amikor M. L. beosztottja volt, minden alkalommal előléptetik, amikor arra elméleti lehetőség volt;
- a Közzolgálati Törvényszék rendelje el a felperes 250 000 euró összegű nem vagyoni kárának és a fenti jogsértések által kiváltott egészségromlásával kapcsolatos kárának megtérítését;
- a Közzolgálati Törvényszék az alperest kötelezze a költségek viselésére.

Jogalapok és fontosabb érvek

Keresetének alátámasztásául a felperes előadja, hogy az előmenetelben megakadályozták, még a szolgálatától is távol tartották, hogy ezzel felettese számára munkaköre jogellenes gyakorlását időben korlátlanul lehetővé tegyék. A kereset késedelmes benyújtásának az az oka, hogy a felperes csupán a róla szóló értékelő jelentések érvényességét érintő új tényekről történt tudomásszerzésekor ismerte fel, hogy az előmeneteléről szóló határozatok jogellenesek; ezen új tények többek között a következők: i) a személyzeti szabályzat 11. cikkének felettese általi kétszeres megszegése; ii) felettese szolgálati idejének elégtelen volta annak kinevezésekor; iii) a CC/LA/18/82 versenyzés során elkövetett jogsértések; iv) a felperes által betölthető munkakör jogellenes betöltése; v) felettesei személyes érdeke; vi) fegyelmi intézkedések mellőzése.