

V

(Vélemények)

KÖZIGAZGATÁSI ELJÁRÁSOK

EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS
MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT**Nyílt pályázati felhívás: humánerőforrás-tisztviselő**

Hivatkozási szám: EF/TA/08/01

(2008/C 167 A/01)

A dublini székhelyű Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért felvételt hirdet humánerőforrás-tisztviselő (n/f) pozíció betöltésére.

A humánerőforrás-tisztviselő (HR-tisztviselő) a humánerőforrás-osztály vezetőjének felel, és elsősorban az Alapítvány bérelszámolásának adminisztrációját, a költségvetés kezelését és előrejelzését, valamint a személyzeti szabályzat adminisztrációját látja el. Mivel ez egy kulcsfontosságú pozíció a kisméretű és hatékonyan működtetett HR csoporton belül, ezért a pozíciót betöltő személlyel szemben elvárás a HR – különösen nemzetközi környezetben megvalósuló – gyakorlatának megfelelő, átfogó ismerete. A sikeres pályázótól elvárjuk továbbá a HR funkcióval kapcsolatos egyéb tevékenységekben való teljes körű részvételt, valamint az ezzel kapcsolatos stratégiai fejlesztéséhez nyújtott hozzájárulást.

A felhívás olyan pályázó számára nyitott, aki:

- az Európai Unió valamely tagállamának a polgára,
- teljes jogú állampolgár,
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek eleget tett,
- képes jelleméről, a meghatározott munkaköri köteleességek teljesítésére való alkalmasságáról referenciákkal szolgálni,
- alaposan ismeri az Európai Unió egyik hivatalos nyelvét, és megfelelő szinten egy másik hivatalos uniós nyelvet, beleértve az angol nyelv kiváló ismeretét, mely az Alapítvány fő nyelve; a francia nyelv felsőfokú ismerete előnynek számít,
- legalább hat éves, köztük három éves, a személyzeti és humánerőforrás területén szerzett szakmai tapasztalattal rendelkezik,
- felsőfokú tanulmányok megkezdésére jogosító, bizonyítvánnyal igazolt középfokú végzettsége van,
- a humánerőforrás-menedzsment terén vagy kapcsolódó szakterületeken (például üzleti ügyvitel, pszichológia, jogtudomány, szervezetfejlesztés) szerzett szakmai végzettség.

A sikeres pályázót az AST-besorolás 4. fokozatába ideiglenes alkalmazottként, meghatározatlan időre szóló szerződéssel veszik fel.

A pozícióval kapcsolatos, a jelentkezési, illetve kiválasztási eljárásra vonatkozó információk az Alapítvány weboldaláról letölthetők: www.eurofound.europa.eu/vacancies. Fontos, hogy a pályázók alaposan elolvassák a pályázati felhívást, mivel a hiányosan beadott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

A pályázatokat az erre a célra rendszeresített, hivatalos jelentkezési lapon kell benyújtani, mely a weboldalon elérhető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2008. augusztus 8.
