

EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT

NYÍLT PÁLYÁZATI FELHÍVÁS: HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI IGAZGATÓ

HIVATKOZÁS: EF/TA/08/02

(2008/C 249 A/02)

A dublini székhelyű Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért felvételt hirdet humán erőforrás-fejlesztési igazgató (n/f) pozíció betöltésére.

A humán erőforrás-fejlesztési igazgató a humán erőforrás-osztály vezetőjének felel, ellátja a HR-funkció hatáskörébe tartozó területek igazgatását, és helyettes osztályvezetőként jár el. Az állás betöltője fontos szerepet vállal a személyzeti és szervezeti fejlesztési stratégiák tervezésében és kivitelezésében. Mivel ez egy kulcsfontosságú pozíció a kisméretű HR-csoporton belül, ezért a pozíciót betöltő személlyel szemben elvárás a HR – különösen nemzetközi környezetben megvalósuló – gyakorlatának megfelelő, átfogó ismerete. A sikeres pályázóval szemben támasztott további elvárás a HR-funkcióval kapcsolatos egyéb tevékenységekben való teljes körű részvétel, valamint az ezzel kapcsolatos stratégiai fejlesztéséhez nyújtott hozzájárulás.

A pályázati felhívásban olyan személy vehet részt, aki:

- az Európai Unió valamely tagállamának polgára,
- teljes jogú állampolgár,
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek eleget tett,
- képes jelleméről, a meghatározott munkaköri kötelezések teljesítésére való alkalmasságáról referenciákkal szolgálni,
- az Európai Unió egyik hivatalos nyelvének alapos, és egy másik hivatalos uniós nyelv megfelelő ismerete, beleértve az angol nyelv kiváló ismeretét, amely az Eurofound fő nyelve. A francia nyelv felsőfokú ismerete előnynek számít,
- a humán erőforrás-igazgatás terén vagy kapcsolódó szakterületeken (például üzleti ügyvitel, pszichológia, jogtudomány, szervezetfejlesztés stb.) szerzett szakmai végzettség,
- egyetemi diploma megszerzését követő, legalább hatéves, köztük hároméves a személyzeti és a humán erőforrás területén szerzett szakmai tapasztalat.

A sikeres pályázót az AD besorolás 7. fokozatába ideiglenes alkalmazottként, meghatározatlan időre szóló szerződéssel veszik fel.

A pozícióval kapcsolatos, a jelentkezési, illetve kiválasztási eljárásra vonatkozó részletes információk az Eurofound weboldaláról tölthetők le: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Fontos, hogy a pályázók alaposan elolvassák a pályázati felhívást, mivel a hiányosan beadott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

A pályázatokat az erre a célra rendszeresített, hivatalos jelentkezési lapon kell benyújtani, mely a weboldalon elérhető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2008. október 29.