

**NYÍLT PÁLYÁZATI FELHÍVÁS: KUTATÁSVEZETŐ (FOGLALKOZTATÁSI ÉS VERSENYKÉPESSÉGI CSOPORT)**

HIVATKOZÁS: EF/TA/08/08

(2008/C 283 A/02)

A dublini székhelyű Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) felvételt hirdet Foglalkoztatási és versenyképességi csoportja kutatásvezetői (n/f) pozíciójának betöltésére.

Az Eurofound kutatásvezetői a tagállamok kutatóintézetei és egyéni szakértői által végzett, egész Európára kiterjedő tanulmányokat, felméréseket, beszámolókat és egyéb projekteket tervezik, koordinálják, irányítják és értékelik, valamint maguk is végeznek kutatást. A foglalkoztatási és versenyképességi csoport vezetőjének jelentést tevő sikeres pályázó kifejezetten a következőkért felel:

- az európai foglalkoztatási trendek és stratégia politikai elemzése,
- a European Employment Trends (Európai Foglalkoztatási Trendek) elnevezésű, az Európai Szerkezet-átalakítási Figyelőn (ERM) alapuló új ellenőrzési eszköz használata, amely kiterjed a szerkezetátalakításról, valamint az európai állások mennyiségében és minőségében jelentkező változásokról szóló jelentések elkészítésére is,
- az újfajta üzleti modellek által gyakorolt hatással, valamint a foglalkoztatásra és munkakörülményekre vonatkozó intézményi szabályozással kapcsolatos kutatás végzése és irányítása.

A pályázati felhívásban olyan személy vehet részt, aki:

- az Európai Unió valamely tagállamának polgára,
- teljes jogú állampolgár,
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek eleget tett,
- képes jelleméről, a meghatározott munkaköri köteleességek teljesítésére való alkalmasságáról referenciákkal szolgálni,
- az Európai Unió egyik hivatalos nyelvét kiválóan, és egy másik hivatalos uniós nyelvet megfelelően ismeri, beleértve az angol nyelv kiváló ismeretét, amely az Eurofound fő nyelve. A francia nyelv felsőfokú ismerete előnynek számít,
- közgazdasági, foglalkoztatás-gazdaságtani, szociológiai, üzletviteli vagy hasonló területeken diplomát adó, legalább 4 éves egyetemi képzésben vett részt,
- egyetemi diploma megszerzését követő legalább hatéves szakmai tapasztalattal rendelkezik.

A sikeres pályázót az AD besorolás 7. fokozatába ideiglenes alkalmazottként, meghatározatlan időre szóló szerződéssel veszik fel.

A pozícióval kapcsolatos, a jelentkezési, illetve kiválasztási eljárásra vonatkozó részletes információk az Eurofound weboldaláról tölthetők le: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Fontos, hogy a pályázók alaposan elolvassák a pályázati felhívást, mivel a hiányosan beadott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

A pályázatokat az erre a célra rendszeresített, hivatalos jelentkezési lapon kell benyújtani, mely a weboldalon elérhető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2008. december 5.