

A Sächsisches Finanzgericht (Németország) által 2008. november 5-én benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem – Ingenieurbüro Eulitz GbR Thomas und Marion Eulitz kontra Finanzamt Dresden I.

(C-473/08. sz. ügy)

(2009/C 44/43)

Az eljárás nyelve: német

A kérdést előterjesztő bíróság

Sächsisches Finanzgericht

Az alapeljárás felei

Felperes: Ingenieurbüro Eulitz GbR Thomas und Marion Eulitz

Alperes: Finanzamt Dresden I.

Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések

- 1) A 77/388/EGK irányelv⁽¹⁾ 13. cikke A. része (1) bekezdésének j) pontja szerinti „iskolai vagy felsőfokú oktatási [tevékenységnek]” minősülnek-e azok az oktatási és vizsgaszolgáltatások, amelyeket egy okleveles mérnök egy magánjogi egyesület keretében működő oktatási intézményben szervezett és vizsgával záródó továbbképző tanfolyamok olyan résztvevőinek nyújt, akik már legalább egy építészeti, illetve mérnöki egyetemi vagy főiskolai végzettséggel vagy ezekkel egyenértékű képzettséggel rendelkeznek?
- 2) Ki van-e zárva az egyébként az 1. pontban említett rendelkezés értelmében vett „magántanárnak” minősülő személy ebből a személyi körből, ha
 - előadásaiért (egészben vagy részben) akkor is díjazásban részesül, ha az adott előadásra egy résztvevő sem jelentkezett, azonban már az előadást előkészítő szolgáltatásokat teljesített, vagy
 - az adott oktatási és vizsgaszolgáltatások nyújtásával újra és újra hosszabb időre megbízzák, vagy
 - közvetlen oktatási tevékenysége mellett az adott tanfolyam más oktatóival szemben szakmai és/vagy szervezési szempontból kiemelt pozíciót szerzett?

A kizártságot adott esetben már akkor is meg kell állapítani, ha csak ezen ismérvek némelyike áll fenn, vagy csak akkor, ha az ismérvek közül legalább kettő vagy mindhárom fennáll?

⁽¹⁾ HL L 145., 1. o.; magyar nyelvű különkiadás 9. fejezet, 1. kötet, 23. o.

A Landesgericht Innsbruck (Ausztria) által 2008. október 12-én benyújtott előzetes döntéshozatal iránti kérelem – Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols kontra Land Tirol

(C-486/08. sz. ügy)

(2009/C 44/44)

Az eljárás nyelve: német

A kérdést előterjesztő bíróság

Landesgericht Innsbruck

Az alapeljárás felei

Felperes: Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols

Alperes: Land Tirol

Az előzetes döntéshozatalra előterjesztett kérdések

1. Összeegyeztethető-e a részmunkaidős foglalkoztatásról szóló, 1997. december 15-i 97/81/EK irányelvvel⁽¹⁾ végrehajtott, a részmunkaidős foglalkoztatásra vonatkozó 1997. június 6-i keretmegállapodás 4. szakaszának (1) bekezdésével, hogy azok a területi vagy települési önkormányzatokkal vagy állami tulajdonban lévő vállalkozásokkal magánjogi szerződéses viszonyban álló munkavállalók, akik heti 12 óránál (a rendes munkaidő 30 %-ánál) kevesebbet dolgoznak, a velük összehasonlítható, teljes munkaidőben foglalkoztatottakhoz viszonyítva a bérezés, besorolás, korábbi szolgálati idők beszámítása, szabadság, egyéb kifizetések, túlórapótlékok stb. tekintetében hátrányosabb helyzetben vannak?
2. Úgy kell-e értelmezni a keretmegállapodás 4. szakaszának (2) bekezdésében szereplő időarányosság elvét (pro-rata-temporis), hogy azzal ellentétes az olyan nemzeti jogszabályi rendelkezés, mint amilyen az L-VGB 55. §-a, amely szerint a munkavállaló foglalkoztatása mértékének megváltozása esetén a még fel nem használt rendes szabadság mértéke részarányosan az új foglalkoztatási mértékhez igazodik, aminek következményeként a foglalkoztatásának mértékét teljes munkaidőről részmunkaidőre csökkentő munkavállaló esetében a teljes munkaidős foglalkoztatás ideje alatt megszerzett szabadság csökken, illetve részmunkaidős foglalkoztatottként ezt a szabadságot csak alacsonyabb munkabér mellett használhatja fel?
3. Ellentétes-e a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló, 1999. július 28-i 1999/70/EK tanácsi irányelvvel⁽²⁾ végrehajtott, az európai szociális partnerek keretmegállapodásának 4. szakaszával az olyan nemzeti rendelkezés, mint az L-VGB 1. §-a (2) bekezdésének m) pontja, amely szerint a legfeljebb 6 hónapos időtartamra foglalkoztatott vagy alkalmi munkavállalók a velük összehasonlítható, tartósan foglalkoztatottakhoz viszonyítva a bérezés, besorolás, korábbi szolgálati idők beszámítása, szabadság, egyéb kifizetések, túlórapótlékok stb. tekintetében hátrányosabb helyzetben vannak?