

A pozícióval kapcsolatos, a jelentkezési, illetve kiválasztási eljárásra vonatkozó részletes információk az Eurofound weboldaláról tölthetők le: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Fontos, hogy a pályázók alaposan elolvassák a pályázati felhívást, mivel a hiányosan beadott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

A pályázatokat az erre a célra rendszeresített, hivatalos jelentkezési lapon kell benyújtani, amely a weboldalon elérhető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2009. június 7.

---

## NYÍLT PÁLYÁZATI FELHÍVÁS: KUTATÁSVEZETŐ (HUMÁNERŐFORRÁS-IGAZGATÁS)

HIVATKOZÁS: EF/TA/09/07

(2009/C 105 A/02)

A dublini székhelyű Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) felvételt hirdet a humán erőforrás-igazgatási osztály kutatásvezetői (f/n) pozíciójának betöltésére.

A humán erőforrás-igazgatási osztály kutatásvezetői posztja az iparági kapcsolatok és munkahelyi fejlesztések csoportra épül, amely a változások mozgatórugóit – globalizáció, technológiai változások és demográfiai öregedés – szemléli, valamint e mozgatórugóknak a munka világára gyakorolt hatásait vizsgálja. A csoport célja a munkaszervezéshez, munka-élet egyensúlyhoz, termelékenységhez, innovációs kapacitáshoz, ösztönzéshez és a humán tőke fejlesztéséhez kapcsolódó kérdések vállalati szemszögből történő vizsgálásához szükséges kapacitásának erősítése.

A sikeres pályázó megfelelő szakértelemmel és bizonyított munkatapasztalattal rendelkezik a nemzetközi humán erőforrás-igazgatás területén, és gyakorlati tapasztalatait a fent leírt területeken induló projektek kidolgozásában és végrehajtásában fel tudja használni. Az Iparági kapcsolatok és munkahelyi fejlesztések csoport vezetőjének jelentést tevő sikeres pályázó kulcsfontosságú szerepet fog játszani a csoport vállalati szemszögű kutatási kapacitásának fejlesztésében.

A pályázati felhívásban olyan személy vehet részt, aki:

- az Európai Unió valamely tagállamának polgára,
- teljes jogú állampolgár,
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek eleget tett,
- képes jelleméről, a meghatározott munkaköri köteleességei teljesítésére való alkalmasságáról referenciákkal szolgálni,
- az Európai Unió egyik hivatalos nyelvét kiválóan, és egy másik hivatalos uniós nyelvet megfelelően ismeri, beleértve az angol nyelv kiváló ismeretét, amely az Eurofound fő nyelve,
- humán erőforrás-igazgatási vagy üzletviteli diplomát adó, legalább 4 éves egyetemi képzésben vett részt,
- az egyetemi diploma megszerzését követő legalább hatéves szakmai tapasztalattal rendelkezik.

A sikeres pályázót az AD besorolás 7. fokozatába ideiglenes alkalmazottként, határozatlan időre szóló szerződéssel veszik fel.

A pozícióval kapcsolatos, a jelentkezési, illetve kiválasztási eljárásra vonatkozó részletes információk az Eurofound weboldaláról tölthetők le: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Fontos, hogy a pályázók alaposan elolvassák a pályázati felhívást, mivel a hiányosan beadott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

A pályázatokat az erre a célra rendszeresített, hivatalos jelentkezési lapon kell benyújtani, amely a weboldalon elérhető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2009. június 7.

---