

NYÍLT PÁLYÁZATI FELHÍVÁS: KUTATÁSVEZETŐ – SZAKEMBER HUMÁNERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁS TERÉN

HIVATKOZÁS: EF/TA/10/04

(2010/C 164 A/02)

A dublini székhelyű Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) humánerőforrás-gazdálkodás (HRM) terén szakértő kutatásvezető munkatársat keres.

A humánerőforrás-szakértő kutatásvezető posztja az iparági kapcsolatok és munkahelyi fejlesztések csoportra épül, amely a változások mozgatórugóit – globalizáció, technológiai változások és demográfiai öregedés – szemléli, valamint e mozgatórugóknak a munka világára gyakorolt hatásait vizsgálja. Az új munkatárs által vezetett csoport célja a munka szervezéséhez, a munka és magánélet egyensúlyához, termelékenységhez, innovációs kapacitáshoz, a humán tőke motiválásához és fejlesztéséhez kapcsolódó kérdések vállalati megközelítésből való vizsgálatához szükséges kapacitásnak az erősítése.

A sikeres pályázó megfelelő szakértelemmel és bizonyított munkatapasztalattal rendelkezik a nemzetközi humánerőforrás-gazdálkodás területén. Az új munkatárs vállalati szintű, jelentős humánpolitikai és fejlesztési szakismeretei révén gyakorlati tapasztalatait a fent említett területeken induló projektek kidolgozásában és megvalósításában fogja hasznosítani. Az Iparági kapcsolatok és munkahelyi fejlesztések csoport vezetőjének jelentést tevő sikeres pályázó kulcsfontosságú szerepet fog játszani a csoport vállalati szintű, új megközelítésének a kidolgozásában.

A pályázati eljárásban az alábbi feltételeknek megfelelő pályázók vehetnek részt:

- az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára,
- állampolgári jogait teljes mértékben gyakorolhatja,
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek,
- igazolt referenciákkal rendelkezik az említett feladatok megfelelő elvégzéséhez szükséges képességről,
- az Európai Unió egyik hivatalos nyelvének alapos ismerete, és egy másik hivatalos nyelv megfelelő ismerete, ide értve az Alapítvány hivatalos nyelvének, az angolnak a kiváló ismeretét,
- legalább négyéves felsőfokú végzettség, humánerőforrás-gazdálkodás vagy vállalatvezetés terén szerzett diplomával,
- az egyetemi diploma megszerzését követően szerzett legalább hatéves szakmai tapasztalat, amiből három év felsővezetői gyakorlat, lehetőleg jelentősebb nemzetközi vállalatnál.

A sikeres pályázót AD 7 besorolású, határozatlan időre szóló szerződéses tisztviselőként fogják alkalmazni.

A munkakörhöz, valamint a jelentkezési és felvételi eljáráshoz kapcsolódó részleteket az Eurofound weboldalaról lehet letölteni: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. A pályázókat kérik a felhívás szövegének figyelmes átolvasására, mivel a nem teljes pályázatok nem fogadhatóak el.

Valamennyi pályázatot a weboldarról letölthető hivatalos űrlapon kell benyújtani.

Pályázati határidő: 2010. július 26.

Az Eurofound az esélyegyenlőség elvét alkalmazó munkáltató.