

NYÍLT VERSENYVIZSGA-FELHÍVÁS – COM/AD/05/10 ÉS COM/AD/06/10

(2010/C 265 A/03)

Érdekesnek találja az intézményeink által kínált munkalehetőségeket?**Teljesíti a kritériumokat?****Jelentkezzen!****Adjon meg magának minden lehetőséget a sikerhez!**

Az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (EPSO) tartalékállomány létrehozása céljából képezéseken és vizsgákon alapuló nyílt versenyvizsgát hirdet AD 6 és AD 7 kutatási tisztviselői munkakörökre ⁽¹⁾.

COM/AD/05/10 – KUTATÁSI TISZTVISELŐK (AD 6)**COM/AD/06/10 – KUTATÁSI TISZTVISELŐK (AD 7)****az alábbi területen:****SZERKEZETI MECHANIKA**

Jelentkezés előtt a pályázók kötelesek elolvasni a Hivatalos Lap 2010. július 8-i C 184. A számának 1. oldalán, valamint az EPSO honlapján (http://europa.eu/epso/apply/index_en.htm) közzétett útmutatót.

Ez az útmutató a versenyvizsga-felhívás szerves részét képezi, és tartalmazza a versenyvizsga-eljárásra, valamint a jelentkezés módjára vonatkozó szabályokat.

TARTALOMJEGYZÉK

- I. ÁLTALÁNOS KERET
- II. A MUNKAKÖR(ÖK) JELLEGE
- III. A VIZSGÁRA BOCSÁTÁS KÖVETELMÉNYEI
- IV. VIZSGÁRA BOCSÁTÁS ÉS BEHÍVÁS AZ ÉRTÉKELŐKÖZPONTBA
- V. NYÍLT VERSENYVIZSGA
- VI. TARTALÉKLISTÁK
- VII. A PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK MÓDJA

MELLÉKLET

I. ÁLTALÁNOS KERET

A szerkezeti mechanika területén két, AD 6, illetve AD 7 szintű versenyvizsga kerül megrendezésre az Európai Bizottság, azon belül elsősorban a Közös Kutatóközpont (Joint Research Centre – JRC) kutatási tisztviselőinek kiválasztása céljából.

A JRC feladata, hogy ügyfélközpontú tudományos és műszaki támogatást nyújtson az Európai Unió szakpolitikáinak kialakításához, végrehajtásához és nyomon követéséhez. A JRC az Európai Unió tudományos és technológiai referencia-központjának szerepét betöltő szolgálat az Európai Bizottságon belül. A JRC a döntéshozatali folyamathoz való szoros kapcsolódása révén a tagállamok közös érdekét szolgálja, ugyanakkor független minden sajátos érdektől, legyen az magánjellegű vagy nemzeti.

E versenyvizsgák tárgya elsősorban az isprai (Olaszország) Állampolgárvédelmi és Biztonsági Intézet (IPSC) üres álláshelyeinek betöltését célzó tartaléklisták felállítására.

⁽¹⁾ Az ebben a felhívásban hímnemű személyekre tett utalások egyúttal nőnemű személyekre történő utalásként is értelmezendők.

Az alábbiakban ismertetjük a sikeres pályázók számát versenyvizsga szerint, az indikatív jelleggel megadott munkavégzési hellyel együtt:

Terület	Sikeres pályázók száma versenyvizsgánként		Intézet/hely
	AD 6	AD 7	
Szerkezeti mechanika	10	2	IPSC, Ispra (IT)
Megjegyzések	<p>A Bizottság a következő versenyvizsgákat hirdeti meg párhuzamosan:</p> <ul style="list-style-type: none"> – COM/AD/01/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) a kémia, a biológia és az egészségtudományok területén – COM/AD/02/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) a kémia, a biológia és az egészségtudományok területén – COM/AD/03/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) a fizika területén – COM/AD/04/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) a fizika területén – COM/AD/07/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) a kvantitatív szakpolitika-elemzés területén – COM/AD/08/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) a kvantitatív szakpolitika-elemzés területén – COM/AD/09/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) a tértudományok területén – COM/AD/10/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) a tértudományok területén – COM/AD/11/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) a környezettudományok területén – COM/AD/12/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) a környezettudományok területén – COM/AD/13/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) az energiatudományok területén – COM/AD/14/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) az energiatudományok területén – COM/AD/15/10 – Kutatási tisztviselők (AD 6) a kommunikációs és információs technológiák területén – COM/AD/16/10 – Kutatási tisztviselők (AD 7) a kommunikációs és információs technológiák területén <p>Ha Ön eleget tesz az általános és a speciális követelményeknek (lásd a III. címet), akkor több területen is jelentkezhet AD 6 és AD 7 szintű versenyvizsgákra, egy területen belül azonban csak egy szakterületre jelentkezhet, ellenkező esetben kizárásra kerül. Választását az elektronikus jelentkezéskor kell megjelölnie, és azon már nem változtathat azután, hogy megerősítette és benyújtotta az elektronikus jelentkezési lapot.</p>		

II. A MUNKAKÖR(ÖK) JELLEGE

A különböző szakterületek részletes leírása a mellékletben található.

Az AD 6 szintű kutatási tisztviselők magasabb beosztású tudományos tisztviselő felügyelete mellett, kutató-csapat tagjaként hajtják végre feladataikat.

Az AD 7 szintű kutatási tisztviselők magasabb szinten, egyéni munka keretében és tudományos csapat vezetőjeként hajtják végre feladataikat.

III. A VIZSGÁRA BOCSÁTÁS KÖVETELMÉNYEI

Az elektronikus jelentkezés benyújtási határidejének időpontjában Önnek az alábbi általános és speciális követelményeknek kell megfelelnie:

1. Általános követelmények

- a) Az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára.
- b) Állampolgári jogai maradéktalanul megilletik.
- c) A katonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt minden kötelezettségnek eleget tett.
- d) Megfelel a feladatai ellátásához szükséges erkölcsi követelményeknek.

2. Speciális követelmények

2.1.	Végzettség Lásd a melléklet 2. pontját.
2.2.	Szakmai tapasztalat: Lásd a melléklet 3. pontját.

2.3.	<p>Nyelvismeret:</p> <p>Egy fő nyelv (1. nyelv) és egy második nyelv (2. nyelv) ismerete szükséges, az alábbiak szerint. A kiválasztott nyelveket az elektronikus jelentkezési lapon kell megjelölni. A kiválasztott nyelveket a jelentkezés végső ellenőrzését követően már nem változtathatja meg.</p>																								
a) 1. nyelv	<p>Fő nyelv:</p> <p>Az Európai Unió valamely hivatalos nyelvének alapos ismerete.</p> <p>Az Európai Unió hivatalos nyelvei az alábbiak:</p> <table border="0" data-bbox="448 501 1339 792"> <tr> <td>BG (bolgár)</td> <td>FI (finn)</td> <td>NL (holland)</td> </tr> <tr> <td>CS (cseh)</td> <td>FR (francia)</td> <td>PL (lengyel)</td> </tr> <tr> <td>DA (dán)</td> <td>GA (ír)</td> <td>PT (portugál)</td> </tr> <tr> <td>DE (német)</td> <td>HU (magyar)</td> <td>RO (román)</td> </tr> <tr> <td>EL (görög)</td> <td>IT (olasz)</td> <td>SK (szlovák)</td> </tr> <tr> <td>EN (angol)</td> <td>LT (litván)</td> <td>SL (szlovén)</td> </tr> <tr> <td>ES (spanyol)</td> <td>LV (lett)</td> <td>SV (svéd)</td> </tr> <tr> <td>ET (észti)</td> <td>MT (máltai)</td> <td></td> </tr> </table>	BG (bolgár)	FI (finn)	NL (holland)	CS (cseh)	FR (francia)	PL (lengyel)	DA (dán)	GA (ír)	PT (portugál)	DE (német)	HU (magyar)	RO (román)	EL (görög)	IT (olasz)	SK (szlovák)	EN (angol)	LT (litván)	SL (szlovén)	ES (spanyol)	LV (lett)	SV (svéd)	ET (észti)	MT (máltai)	
BG (bolgár)	FI (finn)	NL (holland)																							
CS (cseh)	FR (francia)	PL (lengyel)																							
DA (dán)	GA (ír)	PT (portugál)																							
DE (német)	HU (magyar)	RO (román)																							
EL (görög)	IT (olasz)	SK (szlovák)																							
EN (angol)	LT (litván)	SL (szlovén)																							
ES (spanyol)	LV (lett)	SV (svéd)																							
ET (észti)	MT (máltai)																								
és																									
b) 2. nyelv	<p>Második nyelv (az első nyelvtől kötelezően eltérő):</p> <p>Az angol, francia vagy német nyelv kielégítő ismerete.</p>																								

IV. VIZSGÁRA BOCSÁTÁS ÉS BEHÍVÁS AZ ÉRTÉKELŐKÖZPONTBA

1. Vizsgára bocsátás

Az elektronikus úton benyújtott pályázati anyagokban szereplő információk alapján sor kerül az általános és speciális követelmények teljesülésének vizsgálatára, s így megállapításra kerül, hogy mely pályázók tesznek eleget a versenyvizsgára bocsátás általános és speciális követelményeinek.

2. Behívás az értékelőközpontba: kiválasztás végzettség alapján

Az értékelőközpontba behívásra kerülő pályázók kijelölése céljából a vizsgabizottság végzettségen alapuló kiválasztást végez, miután kijelölte a végzettséget igazoló okiratokra alkalmazott kritériumokat. A kiválasztás a pályázónak az elektronikus úton benyújtott pályázati anyagában tett nyilatkozatai alapján történik. A vizsgára bocsátás feltételeinek eleget tevő pályázók közül a vizsgabizottság kiválasztja azokat, akiknek a képesítései (különösen oklevelei, referált folyóiratokban megjelent publikációi, valamint tudományos és/vagy szakmai gyakorlata) minőség és szint tekintetében legjobban igazodnak a versenyvizsga-felhívásban leírt munkakörök jellegéhez (lásd a melléklet 4. pontját). Ez a kiválasztás az alábbiak szerint kialakított pontozás alapján történik:

- minden kiválasztási kritérium 1-től 3-ig terjedő súlyozást kap a vizsgabizottság által neki tulajdonított fontosság függvényében;
- a vizsgabizottság minden kritériumra 1–4 pontot ad a pályázó képesítéseinek függvényében.

A vizsgabizottság azután e pontok szerint rangsorolja ⁽²⁾ a pályázókat.

Az értékelőközpontba legfeljebb az e versenyvizsga-felhívás I. címében megjelölt sikeres pályázói létszám háromszorosának ⁽³⁾ megfelelő pályázó hívható be, és számuk közzétételre kerül az EPSO weboldalán (www.eu-careers.eu).

⁽²⁾ Az értékelőközpontba nem behívott pályázók az eredményhirdetéstől számított tíz naptári napon belül kérelemben igényelhetnek másolatot a vizsgabizottság által a végzettségen alapuló értékelésről kiállított adatlapról.

⁽³⁾ Az AD 6 versenyvizsga keretében az értékelőközpontba behívott pályázók száma azonban adott esetben az egyazon szakterületen belül az AD 6 és az AD 7 versenyvizsga keretében egyszerre behívásra kerülő pályázók erejéig növelhető.

3. A pályázók nyilatkozatainak ellenőrzése

A pályázók elektronikus úton benyújtott pályázati anyagaiban tett nyilatkozatokat az általános követelmények tekintetében az EPSO, a speciális követelmények és a végzettségen alapuló kiválasztás tekintetében pedig a vizsgabizottság ellenőrzi, az értékelőkörpontban elért eredmény nyomán és annak figyelembevételével. Ha a nyilatkozatokat nem támasztják alá megfelelő igazoló dokumentumok, az érintett pályázók a versenyvizsgából kizárásra kerülnek.

Az ellenőrzésre azon pályázók esetében kerül sor – az eredmények csökkenő sorrendjében –, akik az értékelőkörpontban a minimális pontszámon felül a legtöbb pontot érték el AD 6 versenyvizsga esetében a d), e) és f) feladaton, AD 7 versenyvizsga esetében pedig a d), e), f) és g) feladaton együttvéve (lásd az V. címet). A pályázóknak ezenkívül az a), b) és c) alkalmassági teszten is el kell érniük a minimális pontszámot (lásd az V. címet). Az ellenőrzések addig folytatódnak, amíg a tartaléklistára vehető és a versenyvizsgára bocsátás valamennyi követelményének ténylegesen megfelelő pályázók nem érik el a kívánt létszámot. E létszám betöltése után a további pályázók igazoló dokumentumait nem vizsgálják meg.

V. NYÍLT VERSENYVIZSGA

<p>1. Az értékelőkörpontba behívott pályázók</p>	<p>Az értékelőkörpontba azok a pályázók kerülnek behívásra (*), akik:</p> <ul style="list-style-type: none"> – elektronikus jelentkezéskor tett nyilatkozataik alapján eleget tesznek a III. cím szerinti általános és speciális vizsgára bocsátási követelményeknek, továbbá – a végzettségen alapuló kiválasztáson a legmagasabb pontszámokat kapták (lásd a IV. cím 2. pontját).
<p>2. Értékelőkörpont (Assessment Center)</p>	<p>A brüsszeli értékelőkörpontban tartandó vizsgán való részvételre behívót kap.</p> <p>A két (AD 6, illetve AD 7) versenyvizsga céljára egyetlen értékelőkörpont létesül. Azok a pályázók, akik egyazon területen belül mindkét versenyvizsgára jelentkeztek, és akik eleget tesznek az V. szakasz 1. pontjában foglalt feltételeknek, egyetlen behívót fognak kapni.</p> <p>Az AD 6 és az AD 7 versenyvizsga tesztfeladatai azonosak, kivéve a szakterületre vonatkozó, csak az AD 7 versenyvizsga esetében elvégzendő külön tesztfeladatot. A problémamegoldó készségekre, valamint az általános és speciális készségekre vonatkozó tesztfeladatok pontozása a versenyvizsga besorolási fokozatától függ.</p> <p>Az Ön problémamegoldó készségeit az alábbi szempontok alapján értékelik (lásd a nyílt versenyvizsgákhoz készült útmutató 4. pontját és a példákat az EPSO weboldalán [http://europa.eu/epso/apply/index_en.html]):</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Szövegértési készségek b) Matematikai-logikai készségek c) Absztrakciós készségek <p>Ezenkívül értékeljük a pályázónak a kiválasztott szakterülettel kapcsolatos speciális készségeit, valamint a következő általános készségeket is:</p> <ul style="list-style-type: none"> Elemzői és problémamegoldó képesség Kommunikációs készség Minőségi és eredményes munkavégzés Tanulási és fejlődési képesség Szervezőkészség és az elvégzendő feladatok rangsorolásának képessége Munkabírási és rugalmasság Együttműködési képesség Vezetői készségek <p>E készségekről részletesen a nyílt versenyvizsgákra vonatkozó útmutató 1.2. pontjában olvashat.</p> <p>A speciális és általános készségeket a következő feladatok segítségével mérik fel:</p> <ol style="list-style-type: none"> d) A választott szakterületre vonatkozó esettanulmány e) Csoportos feladat f) Strukturált interjú g) Csak az AD 7 esetében: további írásbeli feladat a választott szakterületen

(*) Ha az utolsó betöltetlen helyre több, azonos pontszámmal rendelkező pályázó jut, e pályázók mindegyike behívásra kerül az értékelőkörpontba.

A feladatok nyelve	a)–f) feladat és adott esetben g) feladat: 2. nyelv (angol, francia vagy német) d) feladat: ezzel a feladattal az Ön 1. nyelvének (fő nyelv) ismeretét is értéklik
Pontozás	<p>Problémamegoldó készségek</p> <p>a) Szövegértési készségek: 0–20 pont b) Matematikai-logikai készségek: 0–10 pont c) Absztrakciós készségek: 0–10 pont</p> <p>AD 6: az a), b) és c) feladat esetében a minimálisan szükséges pontszám együttesen 20 pont AD 7: az a) feladat esetében a minimálisan szükséges pontszám 10 pont A b) és c) feladat esetében a minimálisan szükséges pontszám együttesen 10 pont</p> <p>Az a), b) és c) feladat esetében Önnek el kell érnie a minimális pontszámot, ezeket a pontokat azonban nem adják hozzá a d), e), f) és adott esetben a g) feladat megoldásánál elért pontszámhoz.</p> <p>Speciális készségek</p> <p>A pályázónak a kiválasztott szakterülettel kapcsolatos – a d), e) és f) feladat során értékelt – speciális készségeire az AD 6 és az AD 7 versenyvizsga esetében egyaránt 0–100 pont adható.</p> <p>Minimálisan szükséges pontszám: 50 pont</p> <p>Csak az AD 7 esetében: a pályázónak a kiválasztott szakterülettel kapcsolatos – a g) kiegészítő feladat során értékelt – speciális készségeire 0–30 pont adható.</p> <p>Minimálisan szükséges pontszám: 15 pont</p> <p>Általános készségek</p> <p>A pályázó általános készségeire 0–80 pont adható.</p> <p>Minimálisan szükséges pontszám:</p> <p>AD 6: 40 pont a nyolc általános készségre együttesen. AD 7: 3 pont az általános készségek mindegyikére, és 40 pont a nyolc általános készségre együttesen.</p>

VI. TARTALÉKLISTÁK

1. Tartaléklistára kerülés	<p>A vizsgabizottság versenyvizsgáinként egy-egy tartaléklistát állít össze (külön az AD 6 és külön az AD 7 versenyvizsgára); egy adott AD 6 és/vagy AD 7 versenyvizsga (versenyvizsgák) tartaléklistájára azon pályázók neve kerül felvételre ⁽³⁾, akik teljesítik az V. cím szerinti követelmények mindegyikét, és akiknek AD 6 versenyvizsga esetében a d), e) és f) feladaton, AD 7 versenyvizsga esetében pedig a d), e), f) és g) feladaton elért pontszáma eléri a minimális ponthatárt, és a legmagasabbak közé tartozik (lásd az V. címet). A sikeres pályázók száma versenyvizsgáinként az I. cím szerinti létszámban van korlátozva, azonban az AD 6 tartaléklistán szereplő pályázók létszáma adott esetben az egyazon szakterület AD 6 és AD 7 tartaléklistáján egyszerre szereplő pályázók száma erejéig megnövelhető.</p> <p>A tartaléklisták 2012. december 31-ig lesznek érvényesek.</p>
2. Csoportokba sorolás az eredmények alapján	<p>A tartaléklistán az eredmények alapján csoportokat különítenek el. A csoportokon belül a jelöltek neve betűrendben szerepel.</p>
3. A kinevezés helye	<p>A tartaléklistán (tartaléklistákon) lévő jelöltek kinevezhetők az Európai Bizottság kutatási tisztviselőivé, elsősorban a JRC intézményi helyszínein, az I. szakaszban foglaltak szerint.</p> <p>Figyelembe véve, hogy a JRC decentralizált intézményi helyszínei Európa különböző részein találhatóak (Ispira, Sevilla, Karlsruhe, Petten, Geel, Brüsszel), a JRC eltökélt szándéka az, hogy segít az újonnan felvett tisztviselőknek a minél kielégítőbb szakmai beilleszkedésben, háztársaiknak és családtagjaiknak pedig az új társadalmi környezethez való alkalmazkodásban.</p>

⁽³⁾ Ha az utolsó betöltetlen helyre több, azonos pontszámmal rendelkező pályázó jut, e pályázók mindegyike behívásra kerül az értékelőközpontba.

VII. A PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK MÓDJA

1. Elektronikus jelentkezés	A versenyvizsgákra a pályázóknak elektronikus úton kell jelentkezniük az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (EPSO) honlapján olvasható eljárás szerint. Határidő: 2010. november 4., déli 12 óra (brüsszeli idő szerint).
2. A pályázati anyag beküldése	Ha Ön bekerül az értékelőközpontba behívásra kerülő pályázók közé, fel fogják kérni a teljes jelentkezési anyag (az aláírt elektronikus jelentkezési lap és az igazoló dokumentumok) beküldésére. Határidő: a beküldés határidejéről a pályázó saját EPSO-fiókján keresztül kap értesítést. Eljárás: lásd a nyílt versenyvizsgákról szóló útmutató 2.2. pontját.

MELLÉKLET

1. A munkakör(ök) jellege (lásd a versenyvizsga-felhívás II. címét)

A munkakör elsősorban az alábbi feladatokra terjed ki:

- laboratóriumi munkavégzés
- kísérleti eredmények elemzése és értékelése
- kiadványok elkészítése
- az eredmények ismertetése konferenciákon, szemináriumokon és megbeszéléseken
- szerkezeti modellezés, numerikus szimulációk és kockázatértékelés

2. Végzettség

Az alábbi szintű, gépészmérnöki vagy építőmérnöki oklevél vagy egyéb, ennek megfelelő egyetemi végzettség:

AD 6 kutatási tisztviselő:

- i. oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség.

AD 7 kutatási tisztviselő:

- ii. oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha az egyetemi képzés szokásos ideje négy év vagy annál hosszabb;
vagy
- iii. oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha az egyetemi képzés szokásos ideje legalább három év, és a kiválasztott szakterületen legalább egyéves megfelelő szakmai tapasztalat.

3. Szakmai tapasztalat

AD 6: a kiválasztott szakterületen a 2. pont i. alpontjában előírt első végzettség megszerzését követően szerzett, legalább hároméves szakmai tapasztalat. A doktori tanulmányok legfeljebb három év erejéig beszámíthatók a munkatapasztalatba.

AD 7: a kiválasztott szakterületen a 2. pont ii. és iii. alpontjában előírt első végzettség megszerzését követően szerzett, legalább hatéves szakmai tapasztalat. A hatéves szakmai tapasztalatba nem számít bele a 2. pont iii. alpontjában előírt külön egyéves tapasztalat. A doktori tanulmányok legfeljebb három év erejéig beszámíthatók a munkatapasztalatba.

4. Végzettség alapján történő kiválasztás (lásd a versenyvizsga-felhívás IV. címének 2. pontját)

Előnyt jelent, ha a pályázó rendelkezik az alább felsorolt tapasztalatok, ismeretek és képességek közül legalább eggyel:

- a) A szakterületen megszerzett további oklevél
- b) Publikáció referált folyóiratokban
- c) Tudományos és/vagy szakmai tapasztalat az alábbi területeken:
 - szabványosítás az építőipar és az építőipari termékek területén
 - kísérleti módszerek a szerkezeti mechanika területén, ideértve a nagy volumenű referenciavizsgálatot is
 - számítógépes mechanika, numerikus szimuláció és modellezés
 - szerkezeti dinamika és ellenőrzés
 - kritikus szerkezetek fizikai sebezhetőségének értékelése
 - földrengésmérnöki gyakorlat
 - robbanás- és ütközéstechnika
 - építőipari anyagok, ideértve a kompozitanyagokat is
 - építőipari kockázatelemzés
 - tudományos és technológiai támogatás földrengéssel kapcsolatos katasztrófamegelőzés és kárenyhítés céljából
 - hálózati együttműködés az európai kutatási laboratóriumokkal és intézményekkel a szerkezeti mechanika és az építőipar területén