

2009. november 26., csütörtök

20. ismételten felszólítja az Elnökséget, hogy mivel példát kell mutatnia, azonnali hatállyal vezessen be kivétel nélkül a Parlament összes helyiségére érvényes dohányzási tilalmat; felszólít e tilalom szigorú betartására;
21. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak, a Bizottságnak és az WHO-nak.

## ILO egyezmények

P7\_TA(2009)0101

### Az Európai Parlament 2009. november 26-i állásfoglalása a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által naprakésznek nyilvánított egyezményekről

(2010/C 285 E/10)

Az Európai Parlament,

- tekintettel az Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által naprakésznek nyilvánított egyezményekre,
- tekintettel az ILO-nak a tisztességes globalizációhoz szükséges társadalmi igazságosságról szóló, 2008. június 10-i nyilatkozatára,
- tekintettel az ILO 2009. június 19-i globális foglalkoztatási paktumára,
- tekintettel a Bizottságnak a megújított szociális menetrendről szóló, 2008. július 2-i közleményére (COM(2008)0412),
- tekintettel a megújított szociális menetrendről szóló, 2009. május 6-i állásfoglalására <sup>(1)</sup>,
- tekintettel a Bizottságnak „A globalizáció szociális dimenziója – Az EU-politika hozzájárulása ahhoz, hogy az előnyök mindenki számára érezhetőek legyenek” című 2004. május 18-i közleményére (COM(2004)0383),
- tekintettel a Bizottságnak a „Tisztességes munka mindenki számára – Az Európai Unió hozzájárulása a tisztességes munkára vonatkozó menetrend végrehajtásához” című 2006. május 24-i közleményére (COM(2006)0249),
- tekintettel az Európai Közösségek Bírósága AETR-hez kapcsolódó ítéletére a C-45/07. sz. *Bizottság kontra Görögország* ügyben <sup>(2)</sup>, amely a tagállamok külső hatáskörét érintette,

<sup>(1)</sup> Elfogadott szövegek, P6\_TA(2009)0370.

<sup>(2)</sup> HL C 82., 2009.4.4., 3. o.

**2009. november 26., csütörtök**

- tekintettel a növekedést és munkahelyteremtést előirányzó lisszaboni stratégiára,
  - tekintettel eljárási szabályzata 115. cikkének (5) bekezdésére,
- A. mivel a fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődés elengedhetetlen elemei a szabadság, az emberi méltóság, a társadalmi igazságosság, a szociális biztonság és az egyenlőség alapvető értékei;
- B. mivel a jelenlegi globális gazdasági és foglalkoztatási válságban ezek az alapelvek még fontosabbá válnak;
- C. mivel az ILO 1919 óta fejleszti és fenntartja a nemzetközi munkaügyi normák rendszerét, amely olyan szerteágazó témákra terjed ki, mint a munka, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, a szociális politika és a kapcsolódó emberi jogok;
- D. mivel biztosítani kell az EU belső és külső politikáinak koherenciáját,
1. üdvözli az ILO által naprakésznek nyilvánított egyezményeket, amelyek a munkaadókat, a munkavállalókat és a kormányokat magában foglaló, háromoldalú ILO-eljárás eredményei;
  2. felszólítja a tagállamokat arra, hogy az uniós szerződésekkel összhangban vegyék figyelembe az ILO által naprakésznek nyilvánított egyezmények ratifikálása és végrehajtása mellett szóló, nyomós szociális indokokat;
  3. felszólítja a Bizottságot, hogy jelezze a Parlamentnek és a tagállamoknak, hogy mely egyezmények esnek az Európai Unió hatáskörébe és melyekre vonatkozik a szubszidiaritás elve;
  4. felszólítja az Európai Tanács megválasztott elnökét, hogy megbízatása keretén belül minél erőteljesebben ösztönözze a tagállamokat a naprakész ILO-egyezmények ratifikálására és végrehajtására;
  5. felszólítja a Bizottságot, hogy a szubszidiaritás elvének figyelembevételével fontolja meg egy olyan, a tagállamoknak szóló ajánlás elfogadását, amely ösztönzi az ILO által naprakésznek nyilvánított egyezmények ratifikálását és aktívan járuljon hozzá végrehajtásukhoz;
  6. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak, a Bizottságnak, valamint a tagállamok kormányainak és parlamentjeinek.
-