

## A BIZOTTSÁG HATÁROZATA

(2006. január 20.)

## az etnikai kisebbségek társadalmi integrációjával és teljes mértékű munkaerő-piaci részvételével foglalkozó magas szintű szakértői csoport létrehozásáról

(2006/33/EK)

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA,

2. cikk

## Célkitűzés

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

A csoport feladata, hogy:

mivel:

— olyan eszközöket dolgozzon ki, amelyek segítségével megvalósul az etnikai kisebbségek megfelelőbb társadalmi integrációja és teljes mértékű munkaerő-piaci részvétele az Európai Unión belül,

(1) Az Európai Közösséget létrehozó szerződés 13. cikke hatáskörrel ruházza fel a Közösséget a nem, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, koron vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés elleni megfelelő intézkedések meghozatalára.

— az esélyegyenlőség európai évének (2007) vége előtt jelentést nyújtson be az e témában megvalósítandó politikákat érintő ajánlásokról.

(2) A 2005. június 1-jén elfogadott „Megkülönböztetésmentesség és esélyegyenlőség mindenki számára” című bizottsági közleménnyel <sup>(1)</sup> összhangban – amely rávilágít arra, hogy a kibővült Európai Uniónak egységes és hatékony megközelítést kell kialakítania az etnikai kisebbségek társadalmi integrációja és teljes mértékű munkaerő-piaci részvétele érdekében –, a Bizottság tanácsadó csoportot alkotó szakértők véleményéhez kíván fordulni.

A csoport az e terület bevált gyakorlataiból fog meríteni, és különösen az alábbi kérdésekre összpontosít majd:

(3) A csoportnak hozzá kell járulnia a hátrányos helyzetű etnikai kisebbségek társadalmi integrációját és teljes mértékű munkaerő-piaci részvételét lehetővé tévő egységes és hatékony megközelítés kialakításához.

— az etnikai kisebbségek társadalmi-gazdasági helyzete a mai Európai Unióban,

— a kisebbségi csoportok különböző helyzetei és szükségletei, ideértve a legújabb bevándorlókat, a már letelepedett etnikai kisebbségeket, a nemzeti kisebbségeket, a romákat és a hontalanokat,

(4) A csoportnak a civil társadalomban, a kutatás világában, a vállalatokban, a nemzeti és helyi hatóságokban működő, illetve etnikai kisebbségekből származó szakértőkből és egyéb érdekelt felekből kell állnia. Összetételének kiegyensúlyozottnak kell lennie, különösképpen az alábbi kritériumokat illetően: származási ország, nem, etnikai származás, tevékenységi és szakértői terület,

— a többszörös megkülönböztetés hatása, illetve az olyan tényezők befolyása, mint a kor, a nem, a fogyatékoság és a vallás, illetve a földrajzi elszigeteltség és az iskolai végzettség,

— az Európai Unió politikáinak és programjainak az etnikai kisebbségek társadalmi integrációjához és teljes mértékű munkaerő-piaci részvételéhez történő hozzájárulása,

— a jövőbeni változások, például az Európai Unióhoz történő lehetséges új csatlakozási hullámok (Románia, Bulgária, Törökország, Nyugat-Balkán) hatása.

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

## 1. cikk

A Bizottság mellett létrejön egy „etnikai kisebbségek társadalmi integrációjával és teljes mértékű munkaerő-piaci részvételével foglalkozó magas szintű szakértői tanácsadó csoport” (a továbbiakban: a csoport).

3. cikk

## A csoport tagjai – a résztvevők kinevezése

(1) A csoport tagjait a Bizottság nevezi ki a 2. cikkben említett területeken hozzáértéssel rendelkező szakértők közül.

<sup>(1)</sup> COM(2005) 224 végleges.

- (2) A csoport legfeljebb 10 tagból áll.
- (3) A következő rendelkezéseket kell alkalmazni:
- a tagokat magánszemélyekként nevezik ki, akiknek mindenfajta külső utasítástól függetlenül kell tanácsot adniuk a Bizottságnak,
  - a tagok helyettesítésükig vagy megbízásuk időtartamának végéig maradnak hivatalban,
  - a megbízásuk hátralévő idejére fel lehet váltani azokat a tagokat, akik már nem képesek hatékonyan hozzájárulni a csoport munkájához, akik lemondanak, vagy akik nem tartják tiszteletben az e bekezdés első, illetve második francia bekezdésében meghatározott feltételeket, illetve az Európai Közösséget létrehozó szerződés 287. cikkét,
  - a tagok minden évben írásbeli nyilatkozatot tesznek, amelyben kötelezik magukat arra, hogy a közérdek szolgálatában járnak el, illetve írásban nyilatkoznak arról is, hogy mentesek mindenfajta olyan érdektől, amely függetlenségüket károsan befolyásolná,
  - a tagok nevét a Foglalkoztatási, Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatóság honlapján és az *Európai Unió Hivatalos Lapjának* C sorozatában hozzák nyilvánosságra. A tagok nevének összegyűjtése, kezelése és nyilvánosságra hozatala a személyes adatok védelmére és feldolgozására vonatkozó 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet<sup>(1)</sup> rendelkezéseivel összhangban történik.

#### 4. cikk

### A csoport működése

- (1) A Bizottság kinevezi a csoport elnökét.
- (2) A Bizottság képviselője egy napirenden lévő kérdésben különleges hozzáértéssel rendelkező szakértőket vagy megfigyelőket hívhat meg a csoport munkáiban való részvételre, amennyiben ez hasznosnak és/vagy szükségesnek mutatkozik.
- (3) A csoport munkáihoz való hozzájárulás keretében nyert információk nem terjeszthetők, amennyiben a Bizottság bizalmas jellegűnek nyilvánítja azokat.

(4) A csoport rendszerint a Bizottság és szolgálatának valamelyik székhelyén ülésezik a Bizottság által meghatározott módon és időbeosztás szerint. A titkársági teendőket a Bizottság látja el. Egyéb érdeklődő bizottsági tisztviselők is részt vehetnek ezen üléseken.

(5) A csoport a Bizottság által elfogadott eljárásiszabályzat-minta<sup>(2)</sup> alapján fogadja el eljárási szabályzatát.

(6) A Bizottság az érintett dokumentum eredeti nyelvén közzéteheti a csoport bármely összefoglalóját, következtetését, illetve annak részletét vagy munkadokumentumát.

#### 5. cikk

### Az ülésekkel kapcsolatos kiadások

A csoport tevékenységeinek keretében a tagok, szakértők és megfigyelők utazási és adott esetben tartózkodási költségeit a Bizottság az érvényben lévő intézkedéseinek megfelelően visszatéríti. A betöltött tisztségek nem járnak díjazással.

Az ülésekkel kapcsolatos kiadások azon előirányzatok keretein belül kerülnek megtérítésre, amelyeket az érintett részlegek az éves forrásfelosztási eljárásnak megfelelően kaptak meg.

#### 6. cikk

### Hatálybalépés

E határozat az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetésének napján lép hatályba. Rendelkezéseit 2007. december 31-ig kell alkalmazni. A Bizottság ezen időtartam lejártá előtt határoz esetleges meghosszabbításáról.

Kelt Brüsszelben, 2006. január 20-án.

a Bizottság részéről

Vladimír ŠPIDLA

a Bizottság tagja

<sup>(1)</sup> HL L 8., 2001.1.12., 1. o.

<sup>(2)</sup> HL C 38., 2001.2.6., 3. o.