

▶ REGIOSTARS 2013 DÍJ: MÉG TÖBB INNOVATÍV RÉGIÓS PROJEKT

A Brüsszelben, január 31-én tartott RegioStars 2013 díjátadó ünnepségen került sor a zsűri által kiválasztott öt nyertes projekt kihirdetésére az alábbi kategóriákban: intelligens növekedés, fenntartható növekedés, inkluzív növekedés, CityStar, valamint információ és kommunikáció.

A RegioStars díj az elmúlt hat évben egyre nagyobb lendületbe jött, így idén rekordszámú nevezés érkezett, és az innováció, valamint a kreatív gondolkodás imponálón nyilvánult meg. A RegioStars díj ismertséghez juttatja az olyan kiemelkedő innovatív projekteket, amelyek az EU regionális politikája révén 2000 januárja óta jutottak támogatáshoz, és amelyek elősegítik a munkahelyteremtést a jövő számára.

A díjakat Johannes Hahn, az EU regionális politikáért felelős biztosa és Luc van den Brande, a RegioStars-zsűri jelenlegi és a Régiók Bizottságának korábbi elnöke adta át.

▶ TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

RegioStars 2013:
[http://ec.europa.eu/regional_policy/
cooperate/regions_for_economic_change/
regiostars_13_en.cfm?exp=6](http://ec.europa.eu/regional_policy/cooperate/regions_for_economic_change/regiostars_13_en.cfm?exp=6)

▷ INSPIRÁCIÓ EURÓPA RÉGIÓINAK

LUC VAN DEN BRANDE,
A REGIOSTARS-ZSÚRI
ELNÖKE VISSZATEKINT
A REGIOSTARS DÍJ ELMÚLT
HAT ÉVÉRE



A RegioStars díj ma egyike a legerősebb versenyt támaztó díjaknak, amelyek a régiók eredményeinek bemutatására és más kezdeményezésekkel való összemérésükre szolgálnak. A verseny célja, hogy díjazza azokat, aki k- a saját szintjükön – elköteleztek magukat a saját régiójuk és az Európai Unió innovatív fejlesztése mellett.

500 projekt 6 év alatt

Az elmúlt 6 évben mintegy 500 projektet neveztek a versenyre az EU összes tagállamából. 160 projektet választottak a díjra esélyesek közé, és közülük 31 kapta meg a hón áhított trófeát. A projektek idén is kiváló minőségűek, és nagyszerű, innovatív módszerekkel kerestek megoldást konkrét régiók sajátos helyzeteire.

A projekteknek fontos részét képezi a szoros partnerkapcsolatok fejlesztése, illetve először ERFA-/ESZA-támogatásokat, azt követően pedig saját forrásokat kell felhasználniuk – meg kell tehát állniuk a saját lábukon, és konkrét eredményeket kell elérniük a valóságban.

A nyertes projekteknek négy fő jellemzőjük van: innovatívak, hatást fejtenek ki, fenntarthatóak, partnerkapcsolatokat alakítanak ki, ezekhez pedig kommunikációs erőfeszítéseket is társítanak.

A projektek a céljaik tekintetében többdimenziósak. Emellett többszintűek, és bevonják azokat az elkötelezett partnereket, akikkel együttműködve régiójuk fejlesztésén dolgoznak.

A legjobb példák nemzetközi bemutatása

Hat évvel ezelőtt a RegioStars olyan fórumként jött létre, ahol nemzetközi szinten lehetett bemutatni és megosztani a gyakorlati tapasztalatokat. Gyakran csak helyi szinten ismerték a strukturális alapokkal és a Kohéziós Alappal társfinanszírozásban sikeresen megvalósított helyi és regionális kezdeményezéseket.

Ma már inspiráció forrásául szolgálhatnak azoknak a régióknak, akik át tudják emelni ezeket a bevált módszereket, és át tudják alakítani őket a helyi környezethez illeszkedően.

„**A RegioStars verseny lehetővé teszi innovatív projektek kidolgozását, és teret nyit a hatalmas kreativitás nyújtotta lehetőségeknek Európa-szerte a régiók szintjén.**”

Luc van den Brande, a RegioStars-zsúri elnöke

Lehetőség a kreativitásra

A RegioStars verseny lehetővé teszi innovatív projektek kidolgozását, és teret nyit a hatalmas kreativitás nyújtotta lehetőségeknek Európa-szerte a régiók szintjén. Sikerükkel ismét bizonyítják a kohéziós politikának az Európai Unió társadalmi és gazdasági fejlődéséhez való hozzájárulását.



INTELLIGENS NÖVEKEDÉS AZ EGYETEMEK BEKAPCSOLÁSA A REGIONÁLIS NÖVEKEDÉSBE

A TUDÁSALAPÚ NÖVEKEDÉS ÖSZTÖNZÉSE PORTÓBAN



A portói „UPTEC science and technology park” (UPTEC tudományos és technológiai park) projekt dinamikus, innováció-központú környezetben egyesíti a tudományos és az üzleti életet, és elősegíti a tudás- és technológiaátadást. A Portugália

Norte régiójában található park 110 vállalatnak ad otthont (amelyek közül 95 induló vállalkozás), 800 szakembert foglalkoztat, és fontos eszköze a közvetlen külföldi befektetések (Foreign Direct Investment, FDI) régióba vonzásának. A különböző ágazatokra – a filmtől és a televíziózástól kezdve az energiahatékonyságig és a tengerészeti technológiáig – kiterjedő tevékenységek révén az UPTEC értékelhetően hozzájárul ahhoz, hogy csökkenjen a régió függősége az elmaradott technológiájú ipari tevékenységektől.

▶További információ: www.uptec.up.pt

FENNTARTHATÓ NÖVEKEDÉS A HATÉKONYABB KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALATI ERŐFORRÁS-HASZNOSÍTÁS TÁMOGATÁSA TANÁCSADÁS VÁLLALKOZÁSOK SZÁMÁRA KÖRNYEZETBARÁT, KÖLTSÉGCSÖKKENTŐ MEGOLDÁSOKKAL

Az „ENWORKS Resource Efficiency Support” (erőforrás-takarékossági támogatás) projekt Anglia északnyugati részén, az általa egyesített helyi szervezetek hálózatán keresztül biztosít a vállalkozásoknak professzionális környezetvédelmi tanácsadást és támogatást. Az ENWORKS abban segíti

a kisvállalkozásokat helyszíni segítséget nyújtó szakemberekkel, online eszközökkel, illetve ismeretátadással, hogy növelhessék erőforrásaik hatékonyságát, csökkenthessék üzleti költségeiket, és versenyképesebbek legyenek úgy,



hogy mindeközben csökkentik az olyan környezeti kockázatoknak való kitettségüket, mint például az erőforrások áringadozása. Az ENWORKS csak a legutóbbi két projektjében több mint 4000 kis- és középvállalkozásnak biztosított intenzív támogatást, amivel a becslések szerint éves szinten

85 millió fontnyi költségmegtakarítás érhető el. A környezetvédelem tekintetében az előnyök közé tartozik, hogy eddig 75 800 tonnával kevesebb CO₂ került a légkörbe, 646 000 m³ vizet és 10 700 tonna nyersanyagot lehetett megspórolni.

▶További információ: www.enworks.com

INKLUZÍV NÖVEKEDÉS TÁRSADALMI INNOVÁCIÓ: KREATÍV VÁLASZOK A TÁRSADALMI KIHÍVÁSOKRA

A TARTÓSAN MUNKANÉLKÜLIEK BEVONÁSA

Az „Individual Employment Paths” (Az egyéni foglalkoztatás útjai) nevű projekt azt tűzte ki célul, hogy a lengyelországi Warmińsko-Mazurskie régióban csökkenti a 45 éven felüliek közötti tartós munkanélküliséget. A projekt egy kreatív finn modellt ültetett át a lengyel viszonyokra, hogy ezzel segítsen a foglalkoztatásuk terén (például az egészségükből, a korukból vagy valamilyen fogyatékságukból kifolyólag) akadályokba ütköző embereknek





visszatérni a munkaerőpiacra. A megoldás részét képezi az egyes emberek általános értékelése, valamint a problémától függő hosszú távú rehabilitáció, életvezetési tanácsadás, lelki támogatás, illetve a közvetítő szerep vállalása a munkáltatók felé. Az eredmények nagyon biztatóak: a 32 résztvevő közül 80% talált munkahelyet, akiknek a 90%-a még 15 hónap elteltével is alkalmazásban állt. Az állami munkaügyi szervek a közeljövőben terjesztik ki a modellt Lengyelország más területeire is.

▶További információ: www.erkon.elblog.com.pl

CITYSTAR INTEGRÁLT MEGOLDÁSOK A FENNTARTHATÓ VÁROSFEJLESZTÉSBEN HÁTRÁNYOS HELYZETŰ TERÜLETEK REGENERÁCIÓJA BERLINBEN

The „Neighbourhood Management Berlin” (Városnegyed-fejlesztési program, Berlin) elnevezésű projekt a berlini városi hatóságok által 1999-ben indított stratégia, melynek célja a város társadalmilag hátrányos helyzetű területeinek regenerálása. Az elhanyagolt köz- és zöldterületek, a rossz etnikai integráció és a nagyarányú fiatalkori munkanélküliség problémájával szembenező projekt kapcsolatba lép a helyi szereplőkkel, és bevonja őket egy demokratikus döntéshozatali folyamatba. A helyi szereplők-



ből álló környéki tanácsokat azzal a céllal hozták létre, hogy ösztönözzék a közösséget a saját környezetük fejlesztésére és a saját sorsuk alakítására irányuló felelősségvállalásra. Az intézkedések közé tartozik az iskolák támogatása, a nyilvános helyek felújítása és segítség az egyes városnegyedek közös kultúrájának kialakításához.

A tevékenységek köre mostanra karriertanácsadással, illetve szociális és etnikai integrációval bővült – különösen az olyan körzetekben, ahol a lakosság nagy része (egyes esetekben akár 79%-a) bevándorló háttérű.

▶További információ:
www.quartiersmanagement-berlin.de

INFORMÁCIÓ ÉS KOMMUNIKÁCIÓ AZ EU REGIONÁLIS POLITIKÁJÁNAK NÉPSZERŰSÍTÉSE RÖVID VIDEÓK SEGÍTSÉGÉVEL

A HALLÁSSÉRÜLTEKSEL KAPCSOLATOS KÖZVÉLEKEDÉS MEGVÁLTOZTATÁSA

A „Towards Work” (A munka felé)

elnevezésű projekt Litvániában segítette a hallássérültek munkához jutását. Harcolt a sztereotípiák ellen, küzdött a siketekkel szemben tanúsított hagyományos hozzáállás kihívásaival, ugyanakkor rávilágított a hallássérültekben rejlő foglalkoztatási potenciálra. A hozzáállás megváltoztatása végett lebonyolított egy televíziós és internetes, rövid videók sorozatából álló társadalmi kampányt. A programba speciálisan képzett toborzóügynököket is bevontak, akik egy sor kísérleti munkaügyi központban dolgoztak azon, hogy segítsenek a hallássérülteknek megfelelő munkalehetőséget találni, és szükség esetén közvetítették a munkaadók és a munkavállalók közt.



A projektben aktívan résztvevő több mint 600 hallássérült közül 400-nál többnek sikerült állást szereznie.

▶További információ: www.esparama.lt/regiostars