



BÜNTETÉS-
VÉGREHAJTÁSI
SZERVEZET



„Év smasszere”
szavazások
az intézetekben



Interjú
Nagy Lászlóval,
a Bv. Holding Kft.
vezetőjével



Portré
Wallenberg-díjat
kapott
Szénási Jonathan
Sándor

Bv. Hírlevél

2015/1.



A büntetés-végrehajtási
szervezet
állományértekezlete



Évértékelő állománygyűlés

A büntetés-végrehajtási szervezet 2014. évi tevékenységét értékelő és az idei év fő feladatait meghatározó értekezletét 2015. január 28-án rendezték meg a Fővárosi Bv. Intézet Venyige utcai objektumának színháztermében. Az értekezleten a Belügyminisztérium vezető munkatársai, a társszervek, valamint a büntetés-végrehajtás vezetői vettek részt.



Az állománygyűlésen megjelenteket dr. Tóth Tamás bv. dandártábornok, a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának általános helyettese köszöntötte, majd Csóti András bv. vezérőrnagy, országos parancsnok értékelte a büntetés-végrehajtás tavalyi tevékenységét, beszámolt a szervezet eredményeiről, problémáiról, fejlesztéseiről, valamint ismertette az idei év feladatait és céljait. Mint elmondta: a büntetés-végrehajtási szervezet az elmúlt év során is jogszerűen és szakszerűen látta el feladatait, a hatályos jogszabályokban foglaltaknak megfelelően eleget tett a befogadási, ellátási kötelezettségeinek. Kiemelte, hogy a tavalyi év az új Bv. kódexre való felkészülés jegyében telt. A törvény által hozott új jogintézmények kidolgozása és szabályozása, az új feladatokra való felkészülés meghatározó elemei voltak a szervezet tevékenységének. A teljes személyi állomány sikeresen vizsgált tett az új szabályozásból, így a 2015. január 1-jén hatályba lépett törvényt szakmailag felkészülten várta a szervezet.

Helyzetkép

A személyi állomány létszáma december 31-én 8163 fő volt, ez 96 százalékos feltöltöttséget jelent. A fluktuációs mutatók javultak, a távozások aránya jelentősen csökkent, a belépők aránya észrevehetően meghaladta a kilépőké, tovább stabilizálva a szervezet létszámhelyzetét.

Fontos szervezeti változás volt a pártfogó felügyelői tevékenység büntetés-végrehajtási szervezetbe való betagozódása, így szélesebb spektrumot ölelhet át a bv. szervek reintegrációs tevékenysége, elősegítve a jogkövető magatartás kialakulását, megszilárdulását és a társadalomba való eredményes visszailleszkedést.

Az év során súlyos, társadalmi visszhangot kiváltó rendkívüli esemény nem történt, a fogvatartás biztonságát a jogszabályoknak megfelelően, szakszerűen biztosította a szervezet. A fogvatartottak létszámának emelkedése mérséklődött, számuk 2014 végére 17 890

fő volt, az év egészét vizsgálva az átlagos létszám 18 204 főt tett ki (141 százalék), amely ugyan meghaladta az előző évit, azonban a férőhely-bővítési program keretében átadott többletkapacitás csökkentette a telítettséget.

A fogvatartottak között csökkent a fiatalok létszáma, a nők 7 százalékos aránya nem változott, a nem magyar állampolgárságú fogvatartottaké ugyanakkor nőtt. Szintén nőtt a tényleges életfogytig tartó szabadságvesztésre ítélték száma – 49-en vannak –, mellettük 263 olyan fogvatartott van, aki életfogytig tartó szabadságvesztés-büntetését tölti. A hosszabb időtartamú ítéletek következtében folyamatosan növekszik a hosszúítéletes elítéltek létszáma, elhelyezésük, kezelésük új kihívások elé állítja a büntetés-végrehajtás személyi állományát.

Az elítéltek reintegrációjának, a társadalomba való visszavezetésének két legfontosabb eleme a munkáltatás és a képzés. A fogvatartottak iskolai végzettségének szintje magasabb lett, köszönhetően az egyre erősödő oktatási-képzési tevékenységnek. Kiemelendő a szakképzésbe bevont fogvatartottak számának növekedése. A csak alapfokú végzettséggel rendelkező, de szakmát nem tanult fogvatartottak aránya a börtönpopulációban 56 százalék, közülük 1131 főt, minden kilencedik fogvatartottat iskoláztak be az OKJ-s végzettséget adó képzésekre, amelyek száma 2014-ben a hatvanhoz közelített. „A fogvatartottak többszakaszos, társadalmi és munkaerő-piaci reintegrációja és az intenzív utógondozás modellje” elnevezésű Támo 5.6.3 kiemelt projektbe 4860 fogvatartottat vontak be. A program keretében 2014 végéig 29 bv. szervnél, összesen 530 fogvatartott tanult 15 szakmát.

A büntetés-végrehajtási szervezet mára részben önfenntartó, a belső ellátás keretében számos terméket állítanak elő fogvatartotti munkával. Az alapvető élelmiszer-ellátottság közel 100 százalékos.



A központi ellátási tevékenység fejlődése is lehetőséget teremtett a fogvatartotti munkáltatás további bővítésére és a fejlesztés forrásait biztosító gazdálkodás eredményességére.

A szervezet gazdasági társaságai, amelyek a fogvatartottak munkáltatását végzik, tavaly ünnepelték fennállásuk 20. évfordulóját. A kft.-k mérleg szerint eredménye a terveket közel 15 százalékkal túlteljesítve, várhatóan 1,1 milliárd forint körül alakul. A teljes nyereséget fejlesztésre fordítják, ezzel is szélesítve a munkáltatási lehetőségeket.



Férőhelyek, foglalkoztatás és oktatás

A foglalkoztatott fogvatartottak 85,7 százaléka a klasszikus intézet-fenntartási munkákban (szakács, karbantartó stb.), 14,3 százaléka a vállalkozási szerződés alapján létesített munkahelyeken dolgozott. A költségvetési munkáltatásban az előző évhez képest közel 100 fős növekedés volt tapasztalható. A gazdasági társaságok 4137 fő munkáltatását teljesítették, ez 10 százalékkal meghaladja az előző évi létszámot. Az év végére a foglalkoztatási ráta elérte a 80 százalékot.

Az év első negyedévében realizálódtak a 2013 végén átadott férőhelybővítések, ezt követően újabb három intézetben, a Szombathelyi Országos Bv. Intézetben, a Közép-dunántúli Országos Bv. Intézet martonvásári objektumában, illetve a Budapesti Fegyház és Börtönben kezdődtek meg a beruházások, amelyek átadása 2015 első negyedévében megtörténik.

A pályázati forrásból megvalósult energetikai beruházásokon és informatikai fejlesztéseken túl több intézetben javultak a szolgáltatellátás és az állomány elhelyezésének infrastrukturális feltételei, szolgálati helyek, őrtornyok, technikai ügyletek és öltözők újultak meg, illetve több, biztonságot érintő beruházás is megvalósult.

A 2015. év feladatairól szólva Csóti András elmondta, hogy a foglalkoztatás növelése továbbra is kiemelt fontosságú a biztonsági kockázatok minimalizálása mellett. Cél, hogy a munkaképes elítéltek mindegyike dolgozzon a börtönökben. Ezt segíti elő a 2015. január 1-jével megalakult Bv. Holding Kft. is: a gazdasági társaságok holdingtípusú működésével a munkáltatás tovább bővíthető. Az új Bv. kódexszel összhangban az új jogintézményekhez kapcsolódó belső és külső szabályzók megalkotása is fő feladat lesz az év során, valamint az életpályamodell és az új Hszt. által meghatározott feladatok

végrehajtása, ezzel párhuzamosan a szervezet állománymegtartó képességének további javítása is kiemelt feladat. A férőhelybővítési program keretén belül a három megkezdett, összesen több mint 600 fős beruházás átadása mellett további két intézetben is folytatódik a bővítés.

Életpályamodell

Tasnádi László, a Belügyminisztérium rendészeti államtitkára elfogadta a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának értékelését, megköszönte a szervezet tavalyi munkáját, valamint hangsúlyozta, hogy a Belügyminisztérium a szakmai felügyeleten túl továbbra biztosítja a kellő feltételeket a 2015. évi feladatok végrehajtásához.

Az államtitkár nagyra értékelte a büntetés-végrehajtás 2014-ben elért eredményeit, megfogalmazása szerint „törvényes, fegyelmezett, csendes, nehéz, botránymentes volt a büntetés-végrehajtás tavalyi munkája”. Utalt arra, hogy a 2014-es esztendő



a büntetés-végrehajtás életében rendkívüli év volt, miután 2013 decemberében az Országgyűlés elfogadta az új Bv. kódexet, amely korszerűbb és jobb büntetés-végrehajtást eredményezhet. Hozzátette: a tavalyi év ugyanakkor nehéz is volt a szervezet számára, mert az intézetek telítettsége továbbra is problémaként jelentkezik. A büntetés-végrehajtás többéves tervet készített a zsúfoltság csökkentésére, ennek igyekeztek megfelelni a múlt évben is; a férőhelyek száma további ezerhatszázzal fog nőni, amely az ország egyre jobb gazdasági lehetőségeihez mérten a gyorsuló férőhelybővítést mutatja.

Előrevetítette: 2015 sem lesz könnyű a szervezet számára, de azt örömdetesnek nevezte, hogy a sok elvárás mellett a fegyveres szervekre vonatkozó életpályamodell bevezetésével jobb anyagi megbecsülést is kapnak az állomány tagjai. Hangsúlyozta, hogy a Belügyminisztérium összesen mintegy 64 ezer hivatásos állományú tagja átlagosan 30 százalékos jövedelemnövekedésre számíthat, ezt követően pedig – a tervek szerint – juttatásuk évente 5 százalékkal nő. Így öt év alatt 50 százalékkal emelkedik a jövedelem.

Deák Ferenc István

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságának lapja

Felelős kiadó: Csóti András bv. vezérőrnagy, országos parancsnok • Főszerkesztő: Szalai Tímea

Felelős szerkesztő: Mészáros Zita • Fotó: Apró Andrea és archív

A szerkesztőség elérhetőségei

Cím: BvOP Kommunikációs Főosztály, 1054 Budapest, Steindl Imre u. 8.

Telefon: +36/1/301-8424, -25, e-mail: sajto@bv.gov.hu. Nyomdai előkészítés: Apex Design Kft.

Nyomda: Duna-Mix Kft., 2600 Vác, Barabás M. u. 1.

Az év smasszerei

Több intézet munkatársai is szavaztak, kit tartanak soraikból a legjobbaknak.



A zalaegerszegiek Horváth Edina bv. törzsszázslósnak adományozták a címet eredményes szakmai munkája elismeréseként. Horváth Edina 2009. február 1-jétől dolgozik az intézetben, mint pénzügyi segédelőadó. Munkáját lelkiismeretesen végzi, és szívesen segít másoknak.

Sátoraljaújhelyen ketten is a büszke cím birtokosai. **Bodnár Mihály Attila** bv. törzsszázslós az intézet biztonsági főfelügyelője. 1999.

október 1-jétől dolgozik a börtönben. Az „Év Szakembere” címet azzal vívta ki, hogy szolgálatát mindig szakszerűen, pontosan, fegyelmezetten és nagy szakmai gyakorlattal látja el, és mentori feladatait is kiválóan teljesíti. **Kovács Sándor** bv. törzsszázslós, az Adorján-Tex Kft. sátoraljaújhelyi fióktelepe gyártási osztályának művezetője. 2000. augusztus 1-jétől tagja a szervezetnek, 2003. október 1-jétől a kft. művezetője. Munkájában szakszerű és segítőkész, jó szervező, jó irányító, és számíthatnak rá a közösségi és sportrendezvényeken is.

Állampusztán Stróbl Milán bv. főtörzsőrmester, biztonsági felügyelő kapta munkatársaitól az „Év Fegyőre” elismerést. Az oklevelet ünnepélyes keretek között, az állományértekezleten adták át. **Füzesi Viktor** bv. ezredes, az intézet parancsnoka és **Lajtár József** bv. vezérőrnagy, az országos parancsnok gazdasági és informatikai helyettese is gratulált a kitüntetettnek.

A Tolna Megyei Bv. Intézetben lezajlott titkos szavazás eredményeként **Schilli István** bv. törzsszázslós, biztonsági főfelügyelő nyerte el az „Év Bv. Dolgozója” címet. Schilli 1995. június 15. óta tagja a bv. szervezetnek. Az elismerést, melyet kiváló szakmai munkájával érdemelt ki, az intézeti állománygyűlésen **Csöti András** országos parancsnoktól vette át.

Boldog születésnapot!



Szép bagyománya szervezetünknek, bogy nem feledkezik meg a munkatársak személyes ünnepeiről sem.

A belügyminiszter több kollégánknak - kerek évfordulás születésnapja alkalmából - emléktárgyat adományozott kiemelkedő munkájuk elismeréseként, melyeket Csöti András országos parancsnoktól vehettek át.

Lajtár József bv. vezérőrnagy, az országos parancsnok gazdasági és informatikai helyettese 60. születésnapja alkalmából *aranygyűrűt*,

Bökönyi István ny. bv. altábornagy, aki 70. születésnapját ünnepelte, *díszkardot* vett át.

Nagy István bv. alezredes, a Márianosztrai Fegyház és Börtön fogvatartási osztályvezetője 50. születésnapján *Seiko órát*,

Libik Zsuzsanna bv. főtörzsszázslós, a Veszprém Megyei Bv. Intézet megbízott csoportvezetője 50. születésnapja, és

Hornyan Györgyné bv. törzsszázslós, a balassagyarmati intézet egészségügyi osztályára megbízott vezetője, szintén 50. születésnapja alkalmából *Zsolnay készletet*,

Suriné Szabó Irén közalkalmazott, a Somogy Megyei Bv. Intézet informatikai osztályvezetője *Certina órát* vett át, őt 60. születésnapján köszöntötték.



Rangos szakmai elismerés

A Magyarországi Szóvivők Országos Egyesülete idén is odaítélte a legjobb szóvivőknek járó elismeréseket. A rendészeti kommunikációban elért kiemelkedő teljesítményt elismerő dr. Lasz György-díjat **Szalai Tímea** bv. őrnagy, a BvOP kommunikációs főosztályvezetője - aki egyben a Bv. Hírlevél és a Börtönújság főszerkesztője - kapta meg. A díjakat a Szóvivőbálon, február 20-án adták át.

Fejlesztések

2019-re megoldódhatnak a férőhelygondok



A férőhely-bővítési program keretében önkormányzati tulajdonú, beépítésre szánt területek felajánlására adott ki felhívást a Büntetés-végrehajtási Szervezet. A beruházás várhatóan 2017-ben kezdődik, az új, ötszáz férőhelyes objektum pedig 2018–2019-ben kezdheti meg működését. A Dél-Dunántúl, Dél-Alföld, Észak-Alföld, Észak-Magyarország valamint Közép-Magyarország régión belül a dabasi, ceglédi, nagykátai és az aszói kistérségből várják a 100 százalékban önkormányzati tulajdonú, építményt nem tartalmazó, minimum négyhektáros, közművesített építési területek felajánlását 2015. március 31-ig.

Lajtár József bv. vezérőrnagy, az országos parancsnok gazdasági és informatikai helyettese az InfoRádióban beszélt a projekt legfontosabb állomásairól. Az interjúban elmondta, hogy nagyon élénk az érdeklődés, több település polgármestere kereste meg a szervezetet a felhívás első két hetében. Arról is beszélt: nem egy börtön építéséről van szó, és hogy legalább tizenöt alkalmas területre van szükség ahhoz, hogy kiválasszák a legjobbakat. Beszélt a megváltozott jogszabályi környezetről, mely szerint a fogvatartottak részére legalább négy négyzetméter szabad területet kell biztosítani. Ez azt jelenti, hogy a jelenleg meglévő építményeken túl, az átlagos 18 200 fogvatartotti létszámmal számolva, legalább még 7000-7500 személy elhelyezését kell biztosítani. Az építkezés a tervek szerint 2017-ben indul és 2019-ben fejeződik be. Tekintettel arra, hogy ötszáz fős intézmények épülnek, a szervezet szeretné az ország különböző pontjain elhelyezni az objektumokat. „Egy dolog, hogy börtönt építünk, de valamennyi börtön munkahelyteremtés is. Egy ötszáz fős börtön kiszolgálásához legalább 250 ember munkájára van szükség, és a beszállítóknak is munkát tudunk biztosítani” – nyilatkozta még a vezérőrnagy. Arról is beszélt, hogy tavaly hatszáz új férőhely készült el, idén a solti objektum bővül száznegyven férőhellyel, és elkészül Szirmabesenyőn az ötszáz férőhelyes, új objektum. A kormány részére készített előterjesztés szerint 2019 végére megoldódhat a túlszűfoltóság problémája.

Új kis rabók állnak csatasorba idén

A büntetés-végrehajtásnak jelenleg 125 kis befogadóképességű szállító-jármű áll rendelkezésére, melyekből jó néhány a futásteljesítménye és kora alapján is amortizálódott. A gépjárműpark korszerűsítésére a BvOP közbeszerzési eljárást indított 25+12 db (opcionális) kis befogadóképességű fogvatartott-szállító gépkocsi beszerzésére. Forgalmomba helyezésük a harmadik negyedéven várható.

2014-ben a büntetés-végrehajtási szervezet a nagy rabszállító gépparkját fejlesztette, tavaly nyolc új nagy szállító-jármű állt forgalomba.

Pártfogói iroda nyílt Nyíregyházán

A bv. kódex egyik újdonsága, hogy a szabadult fogvatartottak pártfogását a bv. intézetekhez rendelt pártfogó látja el. A jövőben a büntetés-végrehajtási pártfogó felügyelő feladatai közé tartozik a börtönpártfogás, az utógondozás és a feltételeken szabadlábba helyezett pártfogó felügyelete is. Nyíregyházán január 23-án adták át az intézetben kialakított, pártfogói munka feltételeit biztosító irodát.



A helyiség csak az utcafronttól közelíthető meg, ennek nem titkolt célja volt, hogy a szabadult fogvatartott a pártfogónál történő jelentkezés során mentesüljön „börtönmélekeitől”.

Az átadó ünnepségen részt vett *Tarcsa Csaba* r. dandártábornok, megyei főkapitány, *Mozga Róbert*, az Igazságügyi Szolgálat igazgatója, *Nyakó Zsuzsanna*, a Nyíregyházi Törvényszék elnöke, *Pokoraczki András* bv. bírósági elnök és *Gubányi Mihály*, az intézet pártfogó felügyelője. *Drotár Zsolt* bv. alezredes, intézetparancsnok a megnyitón arról beszélt, hogy „A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Büntetés-végrehajtási intézet pártfogó felügyelője segítő munkájával vesz részt a szabadulást követő társadalmi reintegrációban. A társadalom normakövető többsége szempontjából az a legfontosabb, hogy a kiszökött személyiségnek módja legyen visszatérnie a helyes vágányra. A bűnmegelőzés legfontosabb célja az, hogy a bűnelkövetők ne legyenek bűnismétlők, megtalálják helyüket a társadalomban. A pártfogó felügyelő a pártfogolt ellenőrzésével és irányításával elősegíti annak megakadályozását, hogy a pártfogolt ismételten bűncselekményt kövessen el. Segítséget nyújt a társadalmi beilleszkedéséhez, az ehhez szükséges szociális készségek kialakításához, illetve a feltételek megteremtéséhez.”

Az iroda fogvatartotti munkával, intézeti költségvetésből készült el.

Nekem nagyon fontos a csapatmunka

Január 1-jével alakult meg a Bv. Holding Kft., amely mostantól összefogja és egységes stratégia mentén irányítja a büntetés-végrehajtás gazdasági társaságait. Eddigi pályafutásáról és a Holding előtt álló célokról, feladatokról is beszélgettünk a szervezet vezetőjével, Nagy László ny. r. ezredessel.



Bv. Hírlevél: Szinte egész életében a rendvédelemben dolgozott. Mi vonzotta erre a pályára?

Nagy László: – Mi öten voltunk testvérek, s jó tanuló lévén, nem akarták, hogy elkallódjak. A gimnázium igazgatója karolt fel, azt mondta: „Laci, miért nem tanulsz tovább? Menjél katonai főiskolára, és nem lesz ösztöndíjproblémád, főznek rád, ruhát kapsz.” Így végeztem el a Zalka Máté Főiskolát, és határőr lettem Sopronban. Innen Orosházára, majd Adyligetre kerültem, harmincöt évesen már a Határőrség híradófőnöke voltam. Amikor összevonták a távközlési és informatikai szakterületet, a konstrukció kidolgozását is rám bízta, végül tizenöt éven át én voltam az új főosztály vezetője. Ezután három évet a Belügyminisztériumban dolgoztam, itt az európai uniós csatlakozás előkészítésével foglalkoztam a szakterületemen. Ötvenhárom éves koromban küldtek nyugdíjba, de csak két hónapig nem volt munkám. Merőben új feladattal kerestek meg a civil életből: egy magyar orvos bízott meg azzal, hogy a műszaki egyetemen kifejlesztett humán hőkamerára alapozva hozzam létre Magyarország első orvosi diagnosztikai kft.-jét. Majd amikor megjelent a médiában, hogy „aki fiatalon ment nyugdíjba, és még nincs túl sok visszere, az jó lenne, ha visszajönne”-felhívás, bekopogtam az ORFK-ra azzal, hogy szívesen dolgozom, ha van a képzettségemnek és tudásomnak megfelelő munka. Ekkor kaptam meg a lehetőséget *Lajtár* vezérőrnagy úrtól arra,

hogy bekapcsolódjak az európai uniós projektek vezetésébe. Nagyon élvezetes volt ez a munka az ORFK-n, ahogy ezt a mostani felkérést is megtiszteltetésnek tartom. Örülök, hogy még négy évig aktív részese lehetek a társadalomnak.

– Mi lesz a Bv. Holding Kft. feladata, és miben különbözik ez a szervezet a többi gazdasági társaságtól?

– A Bv. Holding Kft. január 1-jével jött létre, a holdingszerű működés már megkezdődött, a jogszabályi és egyéb határidők miatt valószínűsíthetően március végével fogunk „teljes üzemmódban” működni. Az alapot erre a vállalati formára az adja, hogy mindegyik gazdasági társaság 100 százalékban állami tulajdon, azonos, tiszta célokkal, úgy mint a fogvatartottak foglalkoztatása, a reintegráció, a belső ellátás és a profit. Körülbelül ez a fontossági sorrend is. A profitot hagytam utoljára, de ez nem jelenti azt, hogy nem cél a profit. Az üzleti tervekben törekszünk erre, de a fogvatartottak biztonságos foglalkoztatása számomra előbbrevaló, mint a profit. Ez egy nagyon nagy előrelépés, amely teljes mértékben szinkronban van az új bv. kódexszel. Ezzel együtt minden gazdasági társaság megőrzi az önállóságát abban a tekintetben, hogy az összes törvény és jogszabály, ami a gazdasági társaságokra vonatkozik, az rájuk is vonatkozik. Nem csorbítjuk az érdekeiket, nem hatalomát helyezésről, hanem hatékonyabb működés megvalósításáról van szó,

szakmai berkekben ezt elismert vállalatcsoportnak nevezik.

– Mi volt az első benyomása a gazdasági társaságok működéséről?

– Ami az „Aha!” élményeket illeti, az első az a gazdasági társaságok 20. évfordulóján tartott konferencián ért. Nagyon szimpatikus volt, hogy a bv. teljes vezérkara ott volt végig a teljes programon, és nem mentek el a megnyitó után. Erősen hatott rám az is, hogy minden vezető tartott előadást, és hogy az országos parancsnok is magáénak érzi a gazdasági kérdéseket, nem csak szorosan a szakmával kapcsolatos témákra fókuszál. Ott vált világossá számomra az is, hogy a fogvatartottak foglalkoztatását, a reintegrációt és a belső ellátást a gazdasági társaságoktól várják, ezt nekik kell megvalósítani. A gazdasági társaságok most is hatékonyan működnek, felelősségteljes vezetőik vannak, és felelősségteljes az állományuk is.

– Melyek a Holding legfőbb feladatai?

– A Holdingnak két markáns feladata van. Egyik ilyen feladat a központi ruházati ellátás. Ezt az elmúlt négy évben különböző szervek különböző eredménnyel próbálták teljesíteni, és az állomány hol a pantallóját, hol a dzsekijét vagy a sapkáját nem kapta meg. A miniszter úr döntésének megfelelően a rendészeti szervek egyenruházati ellátását mostantól a Bv. Holding Kft.-nek kell kizárólagosan megoldani. Ez nagyon nagy kihívás. Én azt gondolom, ha ezt jól megcsináljuk, az a

büntetés-végrehajtás presztízsét – és benne a Holdingét is – emelni fogja. Minden tőlünk telhetőt megteszünk ezért.

– *A Holding gyakorlatilag átveszi a központi ellátás szerepét?*

– A ruházati ellátás jelent alapanyag-beszerzést, gyártást, szállítást, és jelent egy informatikai rendszert, amely tartalmazza az állomány adatait is. Ez kiterjedhet a bv. állománya mellett a rendőrökre, a katasztrófavédőkre, valamint TEK-esekre is.

De gyakorlóruhát gyártunk a Honvédség részére is, ha erre igény van. A központi egyenruházati ellátás a mi feladatunk lesz.

Másik markáns része a Holding tevékenységének a stratégia, amelynek a hatékonyabb működést és a változó körülményekhez való gyors alkalmazkodást kell megalapoznia. A GTFO-nál marad minden feladat, ami a társaságok törvényes működésével kapcsolatos.

Például, hogy mit tartalmazzon a társaságok alapító okirata, hogy a szerződések megfelelnek-e a formai és tartalmi előírásoknak, milyen módon foglalkoztatják a fogvatartottakat. Ezeken túl mindent, ami a társaságok hatékony működésével, egységes nyilvántartásával, üzleti tervével, számviteli politikájával, számlarendjével, esetleges folyószámlahitelével kapcsolatos, valamint ami gazdaságosan egy helyen végezhető, például a szerződések jogi véleményezése, alapanyag-beszerzés, kapacitáskihasználás, bérszámfejtés, biztosítás és az egységes arculat, azt szeretnénk a Holdingon keresztül megvalósítani.

– *Említette a stratégiát. Milyen változásokra lehet még e területen számítani?*

– Az egyenruházati ellátásnál állandó probléma és vita tárgya volt például az elmúlt években, hogy mi mennyibe kerül. A BM utasítástervezetébe a mi javaslatunkra bekerült, hogy a Bv. Holding önköltség-számítási szabályzata alapján képezzük az egyenruházati anyagok árát. A miniszter úr ezt aláírta, ettől kezdve nincs vita, nem megy

el nyolc hónap azzal, hogy megrendelik-e a pantalló gyártását? Tavaly megjelent az a BM-rendelet is, amely leírja, hogy az egyenruhások közül kit mivel látnak el 2015-ben. Az ellátmányt nem pénzben kapja meg a rendőrség, az OKF és a bv., hanem ott van raktáron. Mostantól, ha a Bv. Holding Kft. szerződést köt valakivel, az alapanyag árát már lehívhatja a „polcról”, és ezzel elejét tudjuk venni a fizetési problémáknak is. Mindezeket az eredményeket nem



erőszakosan ériük el, egyszerűen másképp tudjuk érvényesíteni a kft.-k érdekeit a Holdingon keresztül.

– *Ön szerint mennyi idő kell ahhoz, hogy a Holding hatékonyan működjön?*

– A hatékonyságnak feltételei vannak. Technikai feltétele a számítógépes rendszer, a szoftverek. Például bevezettük a Libra 3S nevű gazdaságirányítási rendszert, aminek sok modulja van. Ez az új rendszer azt is eredményezi, hogy ha információt akarunk nyerni belőle, akkor nem kell állandóan kör e-maileket kiadni. Mentessük a gazdasági társaságokat ez alól az adatszolgáltatási kötelezettség alól, mert mindenki, aki jogosult lesz rá, az látja ezeket a folyamatokat. A szoftverrel a stratégiai munkatársak az elemző-értékelő munkát is el tudják végezni. Időben, folyamatában fogjuk látni, hol kell beavatkozni, van-e likviditási probléma, és nem csak akkor, amikor már a tüzet kell oltani. Ha meg tudjuk előzni ezeket a problémákat, sokkal jobbak és sokkal hatékonyabbak lehetünk. Ezt teszi lehetővé a kidolgozás alatt álló egységes önköltség-számítási szabályzat is. Amin még sokat kell dolgoznunk, az a

társaság érdemi működtetése. Egyelőre kilencen vagyunk, de keressük a megfelelő szakembereket. Kimondottan törekszem arra, hogy olyan csapatot hozzunk össze, akik tudnak együtt dolgozni. Nekem nagyon fontos a csapatmunka, én magam is csapatjátékos vagyok. Elfogadom a javaslatokat, főleg, ha azok jók, de azért annyira vagyok vonalas és katona, hogy van feladat, van határidő és van felelős. Minden ügyet, ami feladatot generál, azt csak én

adhatom ki, és én is vállalom érte a felelősséget. Erre kértem az ügyvezető kollégákat is, hogy ők is hasonlóképpen tegyék, hiszen az ügyvezető igazgató felel a társaság tevékenységéért. A munkát meg lehet osztani, a felelősséget nem.

– *Tud-e még olyan, a szervezetet közeljövőben érintő változást említeni, aminek előkészítésén dolgoznak?*

– Előjárói döntés alapján van arra elgondolásunk, hogy a bv. társaságok átvegyék a kórházak mosodáit. Tizennyolcezer

tonna egészségügyi ruházatot kellene évente mosni, ebből most körülbelül négyet tudunk teljesíteni. Holding-szinten gondolkozunk azon, hogy ezt az országos szintű feladatot hogyan tudjuk a leghatékonyabban megoldani. Végül is nem repülőgép-összeszerelő műhelyt kell kialakítanunk, olyan munkára kell a fogvatartottakat alkalmazni, amire képesek. Azt is tudjuk, hogy 2017-ben az Európai Unióban bevezetik az elektronikus számlázást. Mi ennek elébe megyünk, és terveink szerint még az idén bevezetjük az e-számlát. Nem lesz papír, minden elektronikusan jön egy hitelesített szolgáltatón keresztül. Szeretnénk ehhez megnyerni a velünk kapcsolatban álló több mint húsz ezer partnerünket is. Ahhoz, hogy elismert vállalatcsoport legyünk, jól átgondolt, kiértelt döntések kellenek, ehhez elengedhetetlen a jól működő kommunikáció vertikálisan és horizontálisan is. Ez nagy kihívás, de már dolgozunk rajta. Összefoglalva, sok munkánk lesz. Személyes ambícióm pedig az, hogy négy év múlva szeretnénk egy jól működő Holdingot átadni az utódoknak.

Esze Bernadett

Személyi változások



Laczko Lóránt bv. alezredes január 1-jétől az Annamajori Kft. ügyvezető igazgatója

Laczko Lóránt 1974-ben született Szikszón. Legmagasabb iskolai végzettsége a GATE Mezőgazdasági Főiskolai Kara (Gyöngyös), ahol 1996-ban agrármérnöki diplomát szerzett. 2003. április 15-ei hatállyal nevezték ki századosi rendfokozattal a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományába, egyben ekkor vezényelték az Annamajori Mezőgazdasági és Kereskedelmi Kft. jogelődjéhez, ahol e megbízatásáig a társaság termelési ügyvezető igazgatóhelyettese volt.



Máté Endre bv. alezredes január 31-től az Adorján Tex Kft. ügyvezető igazgatója

Máté Endre 1962-ben született Csengerben. A Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskolán villamos üzemmérnöki, majd a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán mérnök-üzemgazdász szakképesítést szerzett. Bv.-s pályafutását megelőzően tíz éven át a HM Arzenál Rt., majd a Mórincz Zsigmond Színház munkatársa volt. 2003. február 1-jétől bv. főhadnagy, ezzel egyidejűleg a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet gazdasági osztályvezető-helyettese. 2007. június 11-től a Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet osztályvezetőjévé, soron kívül őrnaggyá léptették elő. 2007. július 15-től e megbízatásáig a Tiszaleti Országos Büntetés-végrehajtási Intézet Üzemeltetés-ellenőrzési és Koordinációs Osztályának vezetője volt.



Dr. Katona János Krisztián bv. alezredes február 1-jétől a Fiatalkorúak Bv. Intézete (Tököl) megbízott igazgatója

Katona János Krisztián 1976-ban született Orosházán. 2014-ben végezte el a Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karát. 1995-ben a büntetés-végrehajtási szervezet ösztöndíjasaként kezdte meg tanulmányait a Rendőrtiszti Főiskola büntetés-végrehajtási szakán. 1996. július 1-jén kinevezték a szervezet hivatásos állományába őrmesteri rendfokozattal. 1998. július 1-jétől hadnagy, a Szegedi Fegyház és Börtön biztonsági tisztje lett. 2006. január 1-jétől a szolnoki bv. intézet biztonsági osztályvezetője, majd 2010. február 1-jével a Büntetés-végrehajtás Központi Kórház főigazgató-helyettesi beosztásába nevezték ki. 2014. február 15-étől e megbízatásáig a Fiatalkorúak Büntetés-végrehajtási Intézete igazgatóhelyetteseként teljesített szolgálatot.



Csima Miklós bv. alezredes január 15-től a Közép-dunántúli Országos Bv. Intézet martonvásári objektumának parancsnokhelyettese

Csima Miklós 1960-ban született Székesfehérváron. A Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolán szerzett diplomát, képesítése autógépész üzemmérnök. 2003. április 1-jétől teljesít szolgálatot a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományában. Kezdetben a Közép-dunántúli Országos Bv. Intézet jogelődjének székesfehérvári objektumában megbízott, majd 2010. február 1-jétől kinevezett osztályvezető-helyettesként dolgozott. 2014. augusztus 1-jétől e kinevezéséig ugyanitt a Biztonsági és Fogvatartási Osztály megbízott vezetője volt.



Pesti Ferenc bv. alezredes február 1-jétől július 31-ig – eredeti beosztása megtartása mellett – a Belügyminisztérium miniszteri kabinetének munkatársa

1979-ben született Kecskeméten. 2001. november 1-jével került a büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományába, a Bács-Kiskun Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetbe őrmesteri rendfokozattal. 2003-ban vezényelték a Rendőrtiszti Főiskola büntetés-végrehajtási szak nappali tagozatára, majd 2006. július 1-jével, a főiskola befejezését követően a Bács-Kiskun Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet biztonsági tisztje lett. 2008. február 1-jétől a Pálhalmi Országos Bv. Intézet biztonsági osztályvezetője volt Sándorházán. 2009. június 1-jétől szolgált Tökölön, itt 2012. december 31-ig igazgatóhelyettes volt, 2013. január 1-jétől az intézet igazgatója.

Drogprevenciós programok

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Büntetés-végrehajtási Intézetben a Drogambulancia Alapítvány munkatársai tartottak tájékoztató előadást a személyi állomány tizenöt fős csoportjának február 5-én. Az alapítvány viszi a VÉDŐ-HÁLÓ Cellaprogramot az intézet miskolci székhelyén és a Fiatalkorúak Regionális Büntetés-végrehajtási Intézete szirmabesenyői telephelyén. A projekt első ütemében az intézet megelőző és reintegrációs tevékenységében résztvevő dolgozói a „Szer-telenül” című csoportfoglalkozáson megismerik a szenvedélybetegségek fajtáit, a szerek hatásait, valamint a prevenciós lehetőségeket. A projekt második fázisában a fogvatartottak vesznek részt az „Ép testben ép lélek” című tréningeken.

A Hajdú-Bihar Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet másfél éve dolgozik együtt a Debreceni Kábítószerügyi Egyeztető Fórummal, melynek keretében a megyei iskolák diákjai látogatnak el az intézetbe. A legutóbb megtartott jóvátételi programon a Tóth Árpád Gimnázium végzős hallgatói vettek részt, akik az intézetben dolgozó szakemberek, valamint a fogvatartottak előadásait is meghallgatták.

A szabadságvesztésüket töltő érintettek arról beszéltek, hogyan kerültek kapcsolatba a kábítószerrel, az mi módon változtatta meg életüket, tette tönkre családi kapcsolataikat, és hogyan él meg a szabadságelvonással járó érzéseiket. A Heves Megyei Bv. Intézetben tartotta meg január 30-án kihelyezett ülését az egri Kábítószerügyi Egyeztető Fórum. Az intézet évek óta komoly szakmai kapcsolatot tart fenn a testülettel, és aktív szerepet vállal annak munkájában. A megbeszélésen részt vettek a Nemzeti Drogmegelőzési Intézet munkatársai is. A találkozó lehetőséget teremtett arra, hogy a szakemberek betekintést nyerjenek az intézet működésébe, illetve a megismerjék a pszichoaktív szerek bejutásával kapcsolatos aktuális intézeti kihívásokat. Az ülésen bemutatták a Karitás Rév Szendélybeteg-segítő Szolgálat felmérésének eredményeit a fogvatartottak szerhasználati szokásairól, az intézet közegészségügyi helyzetét valamint feltérképezték az együttműködés további lehetőségeit a prevenció és az ártalomcsökkentés területén.



Hadisírok Sátoraljaújhegyről

Február 5-én a Honvédelmi Minisztérium Hadkiegészítő és Központi Nyilvántartó Parancsnokságának vezetője, valamint hadisírgondozásért felelős kollégája tett látogatást a sátoraljaújhegyi intézetben, ahol értékelték az intézet elmúlt évi tevékenységét, megtekintették a hadisírokat készítő üzemet, valamint egyeztették az intézet parancsnokával az évre tervezett közös feladatokat. 2014-ben a HM megbízásából fogvatartottak készítették a párnaköveket, melyekből száztizenöt a Debreceni Hősök Temetőjébe, míg tíz a ramocsaházi hősi parcellába került.



Szakmai kapcsolatok

A Közép-dunántúli Országos Büntetés-végrehajtási Intézet január 15-én a Magyar Honvédség Összhaderőnemi Parancsnokságon tett látogatást Kiszely Pál bv. dandártábornok, intézetparancsnok vezetésével. A csoportot Mihócza Zoltán dandártábornok, az MH ÖHP törzsfőnökhelyettese fogadta. A vendégek ezután az MH 43. Híradó és Vezetéstámogató Ezred, valamint az MH 93. Petőfi Sándor Vegyvédelmi Zászlóalj technikai bemutatóját tekinthették meg.

Búcsúzunk

Pongrácz György ny. bv. ezredes január 3-án, életének 62. évében hunyt el. A Büntetés-végrehajtási Szervezet saját halottjának nyilvánította. Néhai kollégánk 1992 óta volt tagja szervezetünknek. Nevéhez fűződik a büntetés-végrehajtás informatika alapjainak megvalósítása, ezen belül is kiemelkedő munkája volt az egészen 2013-ig alkalmazott fogvatartotti nyilvántartó rendszer. Emlékét megőrizzük!



Az emberre nagyon oda kell figyelni

Januárban adták az idei Raoul Wallenberg-díjakat, melynek egyikét Szénási Jonathan Sándor, a baracskai börtön református lelkésze kapta meg. A díj adományozói azoknak a munkáját ismerik el, akik példát mutatnak embertársaiknak a Magyarországon hátrányos helyzetben élők, a diszkriminációt elszenvedők érdekében. Díja kapcsán ezekről a kérdésekről is beszélgettünk Szénási Jonathan Sándorral.



Bv. Hírlevél: – Ön egészen fiatalon, amikor még nem is voltak ennyire látványosak a vallási és etnikai feszültségek, már a '80-as években odaállt a kisebbségek mellé. Mi vitte erre az útra?

Szénási Jonathan Sándor: – Amikor hat évesen bekerültem az iskolába, nem értettem, hogy miért vagyok én osztályellenség, amikor a fél osztály a mi udvarunkban játszik. A teológián pedig azzal szembesültem, hogy teológus társaimat azért végzálják, mert az édesapjuk zsidó származású. Ezzel egyszerűen nem tudtam mit kezdeni, és úgy éreztem, csinálni kell valamit. 1979-től a rendszerváltásig zsidó-keresztény megismerést szolgáló programokat szerveztem. Majd amikor a délszláv háború eskalálódott, akkor fogalmazódott bennem, hogy nyitni kellene. Akkor kezdtük szervezni a Kárpát-medencében történelmileg honos felekezetekkel a vallásközi táborokat, inkább tanító, mint missziós céllal. Pázmány Péter annak idején a Vatikánnak írott levelében azon kesergett, hogy az országnak tíz százaléka sem római katolikus. Később az ellenreformáció ezt alaposan átrendezte, de a tábor alap gondolatánál ebből indultam ki, ezért katolikus, református, evangélikus, ortodox, zsidó és muszlim napot is tartottunk.

– A kétezredik év viszont már a Közép-dunántúli Országos Bv. Intézetben találja. Hogy került a bv. kötelékébe?

– 1995-től önkéntesként jártam be a baracskai börtönbe, majd 2000-ben, amikor az állománytáblában megjelent a börtönlelkész, az akkori parancsnokom, Kéthelyi Péter behívott, hogy engem szeretne ebben a pozícióban látni. Én nem

gondoltam, hogy ezt mi eldönthetjük, de végül engem delegáltak Baracskára. Igaz, mint kiderült, nem minden hátsó szándék nélkül, mert a kápolnásnyéki gyülekezetből el akartak távolítani. Így „önként” lemondtam a gyülekezetéről.

– Hogy fogadták a bv.-ben a lelkipásztort?

– Nem volt egyszerű, az elején úgy gondolták, hogy kapnak egy új bévést. Én meg úgy gondoltam, hogy az állománytáblában is lelkipásztor vagyok, nem nevelő, nem biztonsági tiszt. Már ott tartottam, hogy kiszállok. A kibicnek semmi sem drága alapon egyszer csak azt mondtam a parancsnoknak, hogy főnök, rosszul gondoljátok az egészet. Ha csoportos kimaradást akartok, hirdessétek meg a csatkai búcsút, az ingyen is van, és jelentkezők is lesznek rá. Azt gondoltam, most leszek elküldve melegebb éghajlatra, de azt mondta, hogy járj utána és meglátjuk. No, ekkor megkerestem a térképen Csatkát, mert fogalmam sem volt róla, a raboktól hallottam mindig emlegetni. Végül összejött, és jól sikerült a csoportos kimaradás. Onnantól kezdtek elfogadni, hogy én lelkipásztor vagyok és nem bv.-s. Mára eljutottunk oda, hogy csoportos kimaradásaink vannak egyházi programokra, voltunk a Terror Házában, a Holokauszt Múzeumban és a Kisfogházban is. Ezeknek a programoknak van egy olyan üzenete is, hogy nem az anyagiak a legfontosabbak. És hogy a másik ugyanolyan ember, mint én, nem „zsákmányállat”.

– Ön szerint egy börtönlelkésznek mi a legfontosabb dolga?

– A legfontosabb, hogy a fogvatartottak és a felügyelet is meg tudjon benne

bízni. Ha egy fogvatartottat kiemelek a zárkából, és átviszem például a kápolnába, azt azért teszem, mert úgy látom, hogy ez a legjobb, amit tenni tudok. Vannak, akik úgy gondolják, hogy nekik kell megoldani a lelki problémákat akkor is, ha a fogvatartottnak nem rá van szüksége. Ha hozzám fordul egy fogvatartott és tudom, hogy a bekerülése előtt más felekezettel volt dolga, nem tukmálom magam. Megkeresem az előző gyülekezetét, és beszélgetek velük, lenne-e kedvük bent folytatni a lelki gondozását? Mert ha nekik kitaposott az út, gyorsabban jöhet az eredmény. Az emberre nagyon oda kell figyelni.

– Mennyiben más a fogvatartottakkal való munka, mint a kinti gyülekezettel?

– Tavaly nálam járt az evangélikus egyház főfelügyelője, ő kérdezte tőlem, hogy mit mondanék egy mondatban az itteni munkáról? Azt mondtam, egy mondatban azt mondanám, hogy itt benn kevesebb a képmutatás, mint egy kinti gyülekezetben. Aki már túl van azon, hogy mindent a fejére olvastak, az kevéssé beszél mellé, és tudja, hogy másképp nem is kaphat segítséget.

– Értékelik a fogvatartottak ezeket a programokat? Látja, hogy bat rájuk?

– Annak idején az Úrjézus az igehirdetést a magvetőhöz hasonlította. Én nem tudom megmondani, kire hogy hat a program, és meg sem szoktam kérdezni. Van egy olyan félelmem, hogy a kérdezgetéssel megzavarnám a gondolkodását. Ha egy magot elvetünk, nem kotorjuk le minden nap a földet, hogy, mennyire halad. Amikor szükséges megöntözzük, megkapáljuk, de a magot nem bolygatjuk.

Mészáros Zita

Ajánló a Börtönügyi Szemle 2014. évi 4. számához

Nagy Ferenc tanulmányában az új Btk. szabadságelvonnással járó szankcióiról, a szabadságvesztés, az elzárás, valamint a kényszergyógykezelés szabályozásáról fejt ki véleményét.

Antalóczi Péter „A vallás szerepe a fogvatartottak reszocializációjában” című tanulmánya a bv. intézetekben folyó vallásgyakorlás jogi feltételrendszerét foglalja össze, Szabó Judit „Rehabilitálható-e a rehabilitáció?” című tanulmánya a börtönbeli rehabilitáció fogalmát világítja meg azzal a konklúzióval, hogy a rehabilitációs eszme nem tűnt el a kriminálpolitika süllyesztőjében.

A Műhely rovatban Fiáth Titanilla Missouri állam speciális körleteit és börtönprogramjait mutatja be személyes benyomásai alapján. Véleménye szerint egyes speciális csoportok elvárás- és jutalmazási rendszerének lépcsőzetes, progresszív kialakítása kiválóan illeszkedik a közeljövőben létrehozandó hazai kockázatelemzési és kezelési rendszer filozófiájához. Csukai Magdolna cikkében a Budapesti Fegyház és Börtön iskolarendszerű

oktatásban részt vevő fogvatartottjainak körében végzett vizsgálatáról számol be. A cikk egyik legfontosabb megállapítása, hogy jelentős különbség mutatkozik az általános iskolai osztályokban tanuló és a gimnazista elítéltek motiváltságában az utóbbiak javára. Berényi Ildikó egy, a Márianosztrai Fegyház és Börtönben lezajlott személyiségfejlesztő tréning tapasztalatait foglalja össze.

Nagy Adrienn a Múlt rovatban elemzi a dualizmus kori magyar börtönügy történetén belül az oktatás és a lelki gondozás sajátosságait. Számos érdekes hírrel szolgál Király Klára szokásos „börtönvilág-híradója” a Kitekintés rovatban.

A Röviden rovatban a büntetés-végrehajtási szervezet harmadik negyedévi eseménykrónikája, illetve több rövidebb, hosszabb írás található, amelyek 2014 őszének gazdag konferenciaprogramjáról számolnak be. A folyóiratot a megszokott könyvajánló zárja.

Deák Ferenc

Konferencia a fogvatartottak gyermekeiért



Rendhagyó konferenciát rendezett a Heves Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet a fogvatartottak családi kapcsolatainak helyreállítását célzó programról. Az intézet 2013 óta működik együtt a nyíregyházi „Add a Kezed” Egyesülettel. A közös munkában a fogvatartottakat és családtagjaikat egyszerre készítik fel a szabadulásra. Ennek érdekében a programba bevont tizenöt elítélt nő rendszeresen terápiás foglalkozáson és életvezetési felkészítésen vesz részt a reintegrációs tisztek és az egyesület szakembereinek bevonásával, ezzel párhuzamosan családi mentorok dolgoznak terepen a családokkal, akik azon túl, hogy ösztöndíjprogramokba és különböző támogatási formákba tudják bevonni a gyerekeket, jelenlétükkel stabilitást és kiszámíthatóságot is nyújtanak a több mint hetven gyermeknek és családtagjainak. A konferencián két olyan család is bemutatkozott, ahol az anya börtönbe kerülése miatt a legidősebb gyerekeknek kellett átvenniük a testvérek nevelését, átélve a szülő bebörtönzése kapcsán őket ért lelki és egzisztenciális sokkot, illetve magukon viselve a helyi közösség megbélyegzését.

MBT-ülés

A Nemzeti Közzolgálati Egyetemen tartotta a Magyar Börtönügyi Társaság jogi szekciója decemberi ülését. Az összejövetelt Schmebl János bv. dandártábornok, a Magyar Börtönügyi Társaság alelnöke nyitotta meg, az ülésen részt vett Ruzsonyi Péter bv. dandártábornok, a Nemzeti Közzolgálati Egyetem dékánja is. Az első előadást Tallódi Zoltán, az Igazságügyi Minisztérium strasbourgi ügyekkel foglalkozó munkatársa tartotta a folyamatban lévő ügyekről, valamint a Pilot Judgementről. Ezt követte Végh Marianna, a Fővárosi Főügyészség osztályvezető ügyészenek előadása, aki a bv. törvényt vizsgálta az ügyészség szempontjából, majd Szabó József, az Igazságügyi Minisztériumba beosztott bíró a „bv. salátatörvényben” bekövetkezett fontosabb változásokat mutatta be. A szekcióülést Pallo József bv. ezredes, a Magyar Börtönügyi Társaság jogi szekciójának elnöke zárta be.



Modellkörlet-projekt

A Tápop 5.6.3. projekt keretében zajlik a „Büntetés-végrehajtási intézetek személyi állományának vizsgálata” című kutatás, mely során modellkörleteket alakítottak ki a Fővárosi Bv. Intézetben és a Szegedi Fegyház és Börtönben. A két helyszínen januárban egy harmincórás kompetenciafejlesztő és egy tizenöt órás, helyi specialitásokat előtérbe helyező tréningen tanultak a résztvevők.



Új szabadidőközpont Vácon

Mostantól megújult, modern környezetben sportolhatnak a Váci Fegyház és Börtön munkatársai. A sport- és szabadidőközpontot a régi raktárépületből alakították ki. A munkálatokat az első kapavágástól az utolsó simításokig az intézet szakemberei irányították, emellett az építkezésen tizennyolc fogvatartott is dolgozott. Az intézet dolgozói már birtokba is vették a tizenöt új, illetve az elítéltek által felújított kondicionáló gépet. A Duna-Mix Kft. szakembereinek segítségével egy finn szauna is megépült a török fürdők hangulatát idéző tusolóval, és a későbbiekben tervezik egy zöldvezetési terasz kialakítását is. Az új szabadidős létesítmény négy hónap alatt készült el.

Elismerés a szolgálatteljesítés közben megsérülteknek

A Belügyminisztérium figyelemmel kíséri és segíti a szolgálatellátás közben megsérült aktív korú hivatásosok és a nyugállományúak sorsát. Ennek egyik elemeként Konrád Károly parlamenti államtitkár Pintér Sándor belügyminiszter döntése alapján elismerési okmányokat adott át a szolgálatteljesítés közben, a szolgálati kötelemekkel összefüggésben megsérült hivatásos és nyugállományú rendőröknek, határőröknek, tűzoltóknak, büntetés-végrehajtási és nemzetbiztonsági dolgozóknak, még decemberben. Az ünnepségen – amelyen a 121 meghívott anyagi támogatásban is részesült – Tasnádi László rendészeti államtitkár a szolgálat hőseinek nevezte az elismerésben részesülteket, akik egészségüket áldozták azért, hogy teljesítsék esküjüket.

Nagycsaládosok köszöntése

Pintér Sándor belügyminiszter nevében Tasnádi László rendészeti államtitkár adta át az ajándékokat a belügyi szerveknél dolgozó, hat vagy több gyermeket nevelő nagycsaládosoknak, a Belügyminisztérium karácsonyi ünnepségén. A Büntetés-végrehajtási Szervezet két nagycsaládos munkatársát Tóth Tamás bv. dandártábornok, az országos parancsnok általános helyettese is köszöntötte.



Bűnmegelőzés a hátrányos helyzetű kistérségekben



Bűnmegelőzési célú oktatási rendezvénysorozatot tartott a Sátoraljaújhelyi Fegyház és Börtön együttműködésével az Eötvös József Börtönügyi Egyesület a Bodrog-köz több településén, az Európai Unió támogatásával. A rendezvényeken közel 450 iskolás hallgatott előadásokat a büntetés-végrehajtás, az egészségügy, a deviancia, a pszichológia és a szociológia témájában.

Az egri börtöné a „Legzöldebb jó cselekedet”

A Heves Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet vehette át január 22-én a „Legzöldebb jó cselekedet” kategória első díját a 3 Jó Cselekedet versenyen, amelyre a Börtön a Városért programmal pályázott. A most első alkalommal kiosztott díjak alapítója, a GAP Média azzal a céllal alapította a díjat, hogy az arra érdemes ügyek megkapják az őket megillető nyilvánosságot és elismerést. A versenyre több mint ötven pályázat érkezett, s neves szakmai zsűri választotta ki a győzteseket, nyolc kategóriában. A Börtön a Városért program célja, hogy a fogvatartottakat felelősségvállalásra ösztönözze, és szabadulásukat követően hasznos állampolgárai legyenek a társadalomnak. 2014-ben hét alkalommal dolgoztak a városért, melynek során a részt vevő fogvatartottak felszámoltak illegális szemétkerakót, parkokat gondoztak kiemelt közterületeken, és a téli hó eltakarításából is kivették részüket, de a legmeghatóbb eset az volt, amikor a Berva-völgyi Idősek Otthonának parkját szépíthették meg a fogvatartottak.



Szakmai nap a hosszúúidős részleg kialakításáról

A Budapesti Fegyház és Börtönben február 12-én tartottak szakmai napot a hosszúúidős speciális részleg kialakításáról és majdani működéséről. A BFB-ben a férőhelybővítés keretében lép üzembe hamarosan a tényleges életfogytiglanra ítélt fogvatartottak elhelyezésére alkalmas körlet-rész. Az erre való szakmai felkészülés egyik elemeként hívták meg az e téren már tapasztalattal rendelkező szegedi és sátoraljaújhegyi kollégákat. A megbeszélésen a szuicid prevenciótól az újraélesztési protokollon át a speciális biztonsági kérdésekről is szó esett. *Éles Éva* bv. alezredes, pszichológus a speciális részlegeken elhelyezett fogvatartottak pszichés helyzetét és a terápiás lehetőségeket ismertette, *Volford Róbert* bv. alezredes, bv. osztályvezető a HSR körlet hétköznapijairól beszélt. Abban mindenki egyetértett, hogy szükséges és nem mellőzhető feladat a személyi állomány szakmai felkészítése, érzékenyítése és oktatása.



Sikeresen vizsgázott a személyi állomány



A tavalyi év a bv. kódexre való felkészülés jegyében telt. Ennek fontos része volt a teljes személyi állomány levizsgálása az új törvény által hozott jelentősebb változásokból. A kódex oktatásának felügyeletét egy szakmai bizottság látta el *Schmebl János* bv. dandártábornok, biztonsági és fogvatartási helyettes vezetésével. Egy 147 oldalas tananyag, valamint egy 629 kérdésből álló feladatsor segítette elő a felkészülést. 2014 októberében száztizennyolc oktatót képeztek ki, majd november folyamán minden kolléga egy kétszer nyolc órás képzésen vett részt, hogy elsajátítsa a kódex által hozott változásokat. 2014 decemberében pedig maguk a vizsgák zajlottak. 7658 fő, a teljes vizsgára kötelezett állomány sikeresen teljesítette a kihívást, közel 66 százalékuk, 5046-an pedig kiváló minősítést szereztek. A képzésért tizenhét továbbképzési pontot kapott a hivatásos állomány.

Szóvivők találkozója

Salgótarjánban, a Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóságon rendezték meg az első megyei szóvivői napot, amelyen a megyei rendvédelmi és igazgatási szervek kommunikációs szakemberei és a megyei sajtó képviselői vettek részt.

A hagyományteremtő konferencia célja, hogy a különböző szervezeteknél és hivataloknál a tájékoztatásban első vonalban dolgozók megismerjék egymás munkáját, továbbá egyeztessenek a megyei nyomtatott és elektronikus média képviselőivel a mindkét fél számára hatékony munkavégzés lehetőségeiről és feltételeiről. Elsőként a szóvivők, a sajtóreferensek és a kommunikációban egyéb módon érintettek ismerkedtek egymás munkájával, míg a program második felvonásában már a megyei sajtó munkatársai is részt vettek. Az eseményen képviseltette magát a Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a megyei rendőr-főkapitányság, a Balassagyarmati Fegyház és Börtön, a megyei kormányhivatal, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Észak-magyarországi Regionális Adó-főigazgatósága, a Magyar Közút NZrt. megyei igazgatósága, valamint Salgótarján és Bátorfaterenye önkormányzata.



Elindult az új honlap

Január elsejével nemcsak a jogszabályok változtak, új honlapja is lett a szervezetnek. A bv.gov.hu weblappal a kormány.hu honlappal csatlakozva, hasonló designnal, letisztult felületen, a kor követelményeinek megfelelő struktúrával jelenik meg a büntetés-végrehajtás az interneten. A bv.gov.hu nem csupán leváltja a bvop.hu-t, a szervezeti oldalon túl minden bv. intézet számára külön aloldalt biztosít, így minden hazai börtönnek egységes struktúrájú, saját honlapja lett. A híreken túl minden intézetről olvasható történeti áttekintés, egyaránt megtalálhatóak az állásajánlatok, a helyi tájékoztatók és elérhetőségek. A honlapcsoport létrehozását a december 23-án hatályba lépett 12/2014. BVOP-utasítás is indokolta, amely részletesen meghatározza a kötelezően közzéteendő adatok körét a szervezetre vonatkozóan, eleget téve a jogszabályi kötelezettségnek. A jövőben a büntetés-végrehajtás intézményei is saját aloldalon jelenhetnek meg, és egy angol nyelvű változat létrehozása is szerepel a tervek között. A honlap a bv.gov.hu címen kívül a buntetes-vegrehajtas.gov.hu-n is elérhető, valamint a bvop.hu webcím is ide irányít. A régi honlap december 31-ig statikus tartalommal az old.bvop.hu-n elérhető.

Nemzetközi kapcsolatok

Ecor-képzés Gödöllőn és Vácon

Az Európai Unió által támogatott Ecor (European Communities of Restoration) projekt, a Magyar Testvéri Börtöntársaság és a büntetés-végrehajtási szervezet egyaránt elkötelezett abban, hogy az APAC (Association for the Protection and Assistance of the Condemned – Szövetség az Elítéltek Védelmére és Támogatására) módszer alkalmazása gyökeret verjen az európai és a hazai börtönökben. Január 26. és 30. között ennek jegyében adott otthont Magyarország az európai konzorciumi partnerek számára tartott képzésnek. A háromnapos gödöllői tréning alatt a lett, angol, német, bolgár és osztrák vendégek a Magyar Testvéri Börtöntársaság által szervezett előadásokon, programokon vettek részt, a képzés negyedik napján a Váci Fegyház és Börtön APAC-részlegével ismerkedtek meg. Az APAC program arra ösztönzi a résztvevőket, hogy nézzenek szembe a sértettekkel, tanuljanak, sportoljanak, így fokozva önértékelésüket. A program eredményeként nemrégiben Tiszalökön és Mélykúton is megkezdődött az Ecor-körletek kialakítása.



Török delegáció látogatása

Az Európai Unió TAIEX programjának keretén belül Magyarországon tett látogatást a török bv. szervezet országos parancsnoka, *Enis Yavuz Yildirim*, még decemberben, a fogvatartottak magyarországi foglalkoztatásánál felmerülő egészségügyi kérdések tanulmányozása céljából. A delegációt *Csóti András* bv. vezérőrnagy, országos parancsnok fogadta, majd *Schmebl János* bv. dandártábornok, az országos parancsnok biztonsági és fogvatartási helyettese bemutatta a magyar büntetés-végrehajtási szervezetet, *Nemes Nagy Anna* bv. o. alezredes, az Egészségügyi Főosztály vezetője pedig a saját szakterületébe avatta be a vendégeket. A delegáció később meglátogatta a Fővárosi Büntetés-végrehajtási Intézet III. objektumát, a Fiatalkorúak Büntetés-végrehajtási Intézetét, a Büntetés-végrehajtás Központi Kórházát, a Duna Papír Kft.-t, a Budapesti Fegyház és Börtönt és a BUFA Kft.-t is.

Gyakorlatok

Tűzmentesítés a katasztrófavédőkkel

A Büntetés-végrehajtási Szervezet Oktatási Központja és a Katasztrófavédelem Oktatási Központja tavaly óta szervez gyakorlatokat a szakképzésben részt vevő hallgatók részére. Legutóbb a tűzből mentési technikákat sajátíthatták el a résztvevők. A szimulált eseményen zárttűzben megsérült személyek mentése volt a feladat. A mentés során a Spiromatic légzőkészülék használatának gyakorlására is lehetőség volt. A képzés célja az, hogy a hallgatók megismerkedjenek az alapvető fogalmakkal, tudják mi az égés elmélete, folyamata, hogyan kell füstben közlekedni, menteni.



Riadógyakorlat Szombathelyen

A Szombathelyi Országos Büntetés-végrehajtási Intézet, a Vas Megyei Rendőr-főkapitányság, a Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Terrorelhárítási Központ és a Mentőszolgálat tartott komplex együttműködési gyakorlatot Szombathelyen. A szimuláció szerint a külső helyszínen resztoratív munkát végző fogvatartottak a nyesedéket égették, amikor a tűz elszabadult, és ártterjedt a közelben lerakott hulladéokra. Az egyik rab, a zavart kihasználva egy őrt a tűzbe lökött, fegyverét megszerezte, majd társával a lakott terület felé menekült. A felfegyverkezett fogvatartott egy közeli épületben barikádokozta el magát, egy másik egy éppen indulni készülő autóba ugrott be, megfenyegette, és túsul ejtette annak utasait. Miután nagy sebességgel gázt adott és menekülni próbált, nekiütközött a menetrend szerint közlekedő helyi járatos busznak és egy veszélyes árut szállító tehergépkocsinak. Többen súlyosan megsérültek, emiatt szükségessé vált a tűzoltók, a mentőszolgálat és a TEK bevonása. A gyakorlat sikeresen zárult: megfékezték a tüzet, kimentették és ellátták a tűzbe esett sérültet, a buszon megsérült és az autóba szorult személyeket. Az épületben magát elbarikádozó fogvatartottat a TEK szakemberei fogták el, míg a menekülő másik rabot a büntetés-végrehajtás kutyás szolgálata.

Véradóbarát Munkahely lett az egri börtön

Idén a Heves Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet kapta meg a Magyar Vöröskereszt Véradóbarát Munkahely díját, melyet minden megyéből és a fővárosból egy-egy vállalat nyerhet el. Az elismerésre azok a cégek pályázhatnak sikeresen, amelyek rendszeresen teret adnak a munkahelyi véradásoknak, és kollégáikat is motiválják, hogy minél nagyobb számban vegyenek részt azokon. Az egri intézetben évek óta rendszeresen szerveznek véradást a dolgozók részvételével, hiszen egyetlen véradó három beteg ember életét mentheti meg. Ezen túlmenően a véradónak is hasznos, hiszen a véradás egyenlő egy szűrővizsgálattal, mielőtt a betegekhez eljutna a donáció. A keszthelyi díjátadón a kitüntetést *Kissné Sztankovics Ildikó* bv. főtörzsszázlós, főápoló vette át.



Sajtóreggeli és MÁK ülés Veszprémben

A veszprémi intézet vendégei voltak a megyei és a városi médiumok képviselői. A hiánypótló találkozót az motiválta, hogy az intézet vezetése felismerte: fontos, hogy a sajtó tájékoztatást kapjon az intézetben folyó szakmai munkáról, annál is inkább, mert a fogvatartottak reintegrációja a környezet befogadó támogatása nélkül nem valósulhat meg. Az első beszélgetésen a sajtó részéről megjelentek a veszport.hu hírportál, a Napló, a Veszprémi Hét Nap, a MÉZ Rádió, a Regina Televízió és a Balatoni Futár képviselői. Az intézet részéről Németh Éva bv. ezredes, intézetparancsnok, *Borszik Valéria* bv. főhadnagy, sajtóreferens, *Herczeg Attila* bv. zászlós, programszervező és *Nagyné Horváth Zsuzsanna* utógondozó koordinátor vettek részt. Németh Éva köszöntőjében elmondta: „Feladatainkat a jogszabályokban előírtak szerint, jellemzően zárt ajtók mögött végezzük. Ez azonban nem jelenti azt, hogy munkánkról semmit nem tudhat szűkebb és tágabb környezetünk. Éppen ellenkezőleg: rendkívül fontosnak tartjuk, hogy tevékenységünkről, eredményeinkről folyamatosan tájékoztassuk a külvilágot”. A vendégek a szakmai munkába történő beavatás mellett praktikus tanácsokat is kaptak a bv.-t érintő híradások közzétételének feltételeiről, majd bepillantottak a körletek, a zárkák és a foglalkoztató-helyiségek eddig misztikusnak vélt világába.

Ugyanitt tartotta kihelyezett ülését a Veszprém Megyei Államigazgatási Kollégium Ellenőrzési és Koordinációs Munkacsoportja *Tőreki Sándor* r. dandártábornok, megyei rendőr-főkapitány vezetésével. A tanácskozáson *Németh Éva* bv. ezredes, az intézet parancsnoka prezentációval egybekötött előadást tartott a bv. intézet szakmai tevékenységéről, majd a munkacsoport tagjai megtekintették az intézetet.

Faültetés Sopronkőhidán

A Sopronkőhidai Fegyház és Börtön parkolójában tíz szilfacsemetét ültettek el az intézet dolgozói, akik ez alkalomból ásót és lapátot ragadtak. Minden szakterületnek jutott egy-egy facsemete, amit a résztvevők nagy lelkesedéssel és szakértelemmel ültettek el.



Újraélesztést tanultak Szombathelyen

Több száz büntetés-végrehajtási dolgozó sajátította el az újraélesztés tudományát, hogy azonnali segítséget adhasson keringésleállás esetén. *Puskás Tivadar* polgármester, volt mentőorvos egyik célja, hogy Szombathely lakosságának legalább harminc százaléka megtanulja az újraélesztés technikáját. Ehhez a célhoz csatlakozott a Szombathelyi Országos Büntetés-végrehajtási Intézet több száz dolgozója is, akik az elméleti és gyakorlati oktatást követően azzal a speciális tudással felvértezve folytathatják munkájukat, hogy kollégáikon, családtagjaikon és más embertársaikon is képesek legyenek segíteni szükség esetén.



Országos Pontszerző Bajnokság

Az ORFK Rendészeti Szervek Kiképző Központjában rendezték meg decemberi lapzártánk után azt az ünnepséget, amelyen kiemelkedő kiképzési tevékenységükért, illetve sporteredményeikért részesültek elismerésben a Belügyminisztérium és a rendészeti szervek személyi állományába tartozó kollégák. A rendezvényen díjazták a 2014. évi Országos Pontszerző Bajnokság résztvevőit is.

A belügyi és rendészeti sportban végzett sportszervezői munkájáért *Mező László* bv. főhadnagy miniszteri tárgyjutalomban, *Tuba-Kovács Béla* bv. főhadnagy a Magyar Rendészeti Sportszövetség jutalmában részesült. A díjátadón a büntetés-végrehajtási szervezetet *Tóth Tamás* bv. dandártábornok, az országos parancsnok általános helyettese képviselte. A díjakat *Konráth Károly*, a BM parlamenti államtitkára, *Zsinka András*, a BM személyügyi főosztályvezetője, *Tóth Tamás* bv. dandártábornok, az országos parancsnok általános helyettese, valamint *Vincze P. Márton*, az ORFK-RSZKK igazgatója adta át.

A bv. szervek az összesített pontversenyben az alábbi eredményeket érték el:

I. helyezett: Fővárosi Bv. Intézet

II. helyezett: Állampisztai Országos Bv. Intézet

III. helyezett: Szegedi Fegyház és Börtön

IV. helyezett: Márianosztrai Fegyház és Börtön

V. helyezett: Közép-dunántúli Országos Bv. Intézet

VI. helyezett: Budapesti Fegyház és Börtön



Sporttal búcsúztatták az évet

Jelentős eseménynek volt helyszíne a balassagyarmati Városi Sportcsarnok. Az intézet dolgozói az egész éves feszített munkatempót levezetendő, sportosan búcsúztatták az évet. A „Szerda 8” elnevezésű focitornán négy csapat állt ki egymás ellen. Az elismerő okleveleket és a különdíjat



Szél Imre személyügyi osztályvezető, valamint *Horváth Sándor* biztonsági felügyelő, az esemény főszervezője adta át. A rendezvény ideje alatt a dolgozók és hozzátartozók jóvoltából a „bűség asztaláról” fogyaszthatták a résztvevők a „hazai” falatokat.

Mikulás Kupa

Decemberben rendezték meg a Mikulás Kupát Tökölön, a Fiataikorúak Büntetés-végrehajtási Intézete szervezésében. Az öt csapat viadalát a Ráckevei Rendőrkapitányság nyerte, második lett a Szigetszentmiklósi Rendőrkapitányság, és harmadikként végzett a Büntetés-végrehajtás Központi Kórháza.

Smasszerek a havon



Az idén is megrendezték a BM Országos Meghívásos Sí és Snowboard versenyt az eplényi Nordica Sírénában. Az enyhén tavaszias időjárás ellenére február 12-én az üzemeltetők elegendő havat varázsoltak a pályára, így sor kerülhetett a műlesikló és snowboard versenyre, melyre több mint százhetven nevezés érkezett. A büntetés-végrehajtást Pálhalma, Sátoraljaújhely és Szombathely csapatai képviselték. A sátoraljaújhelyi *Zagyi Péter* és a pálhalmai *Brodman Ákos* műlesiklásban, *Csigás Péter* és *Ignáth Szabolcs*, szintén a sátoraljaújhelyi intézet színeiben, snowboardban ért el jó helyezést. *Balázs Péter* bv. dandártábornok, a Pálhalmai Országos Bv. Intézet parancsnoka a 45 év alattiak kategóriájában, *Tóth Tamás* bv. ezredes, a Szombathelyi Országos Bv. Intézet parancsnoka a 45 év felettiek kategóriájában szerepelt kiválóan.

