

## Csere László bv. dandártábornok jelentése

Miniszter Úr, Államtitkár Úr! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

A 2005. évi büntetés-végrehajtási összetevékenységek értékelését az önértékelő jelentés, országos parancsnok úr kiegészítése reprezentálja.

Egyik meghatározó része volt az elmúlt évi működésnek a Büntetés-végrehajtási Szervezet racioanalizálása.

Ennek alapjairól szolt a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságának átalakítása október 1-jétől, valamint a Központi Ellátó Intézmény megszüntetése december 31-ével.

A BVOP új szervezetének kialakítása a következő vezérelvek szerint történt:

- a korábbinál kevesebb vezetői és beosztotti létszámmal, kisebb költségvetési fedezetet igénylő, hatékony munkát végző középírányító szakmai szervezet létrehozása,
- az ellenőrzések számának, átfedéseinek csökkentése,
- a döntési és végrehajtási jogosítványok jelentős részének leadása a bv. intézetek, intézmények önállóságának erősítése érdekében.

Jelentős számban csökkent a vezetők száma, ésszerűségi elvek alapján csökkent a szervezeti egységek száma. Megszűntek az intézetek, az intézményekből végrehajtott személyi vezénylések is.

A Bv. Központi Ellátó Intézmény tevékenységének átalakítása már a korábbi években megkezdődött. Ennek során számos központi ellátású termék, eszköz beszerzése és számos egyéb feladat került intézeti hatáskörbe.

A tevékenység csökkenésével bár kevesebb lett az állományi létszám, de a megmaradó feladatokhoz viszonyítva aránytalanul magas személyzeti létszámmal működött az intézmény.

Az ésszerű decentralizáció folytatásaként miniszteri döntés alapján december 31-ei hatállyal megszüntették a Központi Ellátó Intézményt.

A szakmai feladatok közül a központi ellátási körben maradókat a BVOP új Szervezetének működési körébe csoportosították át.

Kiemelten fontos szempont volt az átszervezés végrehajtása során a törvényi, jogszabályi előírások maximális betartása.

Sajnos egy ilyen jellegű munka személyes érdekek sérelme nélkül nem végezhető el. Az intézkedések végrehajtása közel 300, állományban lévő személyt érintett.

Az intézmény-korszerűsítési feladatok folytatása szükségszerű a büntetés-végrehajtási intézményi struktúra vonatkozásában is.

Ennek fő iránya a büntetés-végrehajtási intézetek, intézmények funkcionális működésének a fejlesztése, új gazdálkodási rendszer bevezetése.

A korábbi évtizedekben minden bv. intézet szervezeti felépítésében és gazdálkodási rendszerében ún. önállóságra rendezkedett be. Így joggal feltételezhető, hogy az intézmény-rendszer célszerű integrálásával a humán- és anyagi erőforrások gazdaságosabb hasznosítására nyílik lehetőség.

A jelenlegi struktúra racionális átalakítása lényeges és pozitív eredményeket hozhat:

- az erőforrások hatékonyabb felhasználása esetén, ennek következtében relatív megtakarítás elérésével,
- az intézetek között meglévő költségvetési különbségek megszüntetése területén (normasítás).

Le kell szögezni, hogy a megkezdett átalakítási folyamat csak akkor hozza a várt eredményeket, ha az átmeneti nehézségek ellenére, az eseti többletkiadások felvállalásával a teljes racionalizálás végig vihető.

A Kínzás, az Embertelen, vagy Megalázó Bánásmód, vagy Büntetések Megelőzésére létrehozott Európai Bizottság (CPT) 2005. március 30. és április 8. között tett látogatása során több büntetés-végrehajtási intézetet és az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézetet is felkereste.

A CPT jelentés megállapította:

A küldöttség által mind a nemzeti hatóságok részéről, mind pedig a meglátogatott intézmények többségének személyi állománya részéről kapott együttműködés igen magas szintű volt.

A Bizottság üdvözölte azt a konstruktív szellemet, mellyel a magyar hatóságok tudomásul vették a küldöttség észrevételeit és reagáltak azokra.

A CPT ajánlásokat tett – a teljesség igénye nélkül – az alábbi témakörökben:

- az őrszemélyzet és a fogvatartottak közötti kontaktusok formáira,
- a fogvatartottak biztonsági besorolásával kapcsolatos tájékoztatására,
- a speciális biztonsági rezsim és a kényszerítő eszközök alkalmazására,
- a zsúfoltság mérséklésére,
- a tényleges életfogytiglanra ítéltel kezelésére,
- a változatos tevékenységi rezsimok biztosítására,
- a fogvatartottak szabadtéri testmozgás és sportolási lehetőség bővítésére,
- a személyi állomány létszámának javítására,
- a személyi állomány képzésére,
- az IMEI-ben elhelyezett személyekkel kapcsolatban, különösen elhelyezésükkel összefüggésben.

A jelentésben foglaltakat részleteiben elemeztük, felmértük a saját hatáskörben megtehető intézkedéseket és elkészítettük a büntetés-végrehajtás által javasolt válaszokat az észrevételekre és ajánlásokra.

A 2006. évi feladatok végrehajtása komoly erőpróba lesz a Büntetés-végrehajtási Szervezetnek.

Rendkívül leszűkített költségvetési keretek között kell gazdálkodni, működni és megőrizni az eddigi eredményeket, megfelelni az Európai Unió ajánlásoknak.

Ez csak úgy lehetséges, hogy a személyi állomány tudása, szakértelme, ereje megfeszítésével kreatívan látja el feladatát.