
Tartalomjegyzék – Contents

A büntetés-végrehajtási szervezet 2009. évi tevékenységének értékelése	8
Személyi állomány	8
Biztonság	12
Fogvatartás	18
Gazdálkodás	24
A 2009. év krónikája	30
Jóvátételi programok	30
A 2009. év legkiemelkedőbb eseményei	36
Activities of the Hungarian Prison Service 2009	60
A büntetés-végrehajtás szervezeti egységei, elérhetőségei és vezetői – Organisational units, contact details and the management of the Hungarian Prison Service	76



SZEMÉLYI ÁLLOMÁNY

A magas színvonalú feladatellátást a jól képzett, felkészült és elkötelezett személyi állomány garantálja. A büntetés-végrehajtási szervezet jelentős erőfeszítéseket tesz tagjainak oktatása, képzése, illetve a szociális gondoskodás terén. Bár 2009-ben nem bővült az állomány létszáma, a személyzet megerősítésére nyílt lehetőség a megújult képzési rendszer bevezetésével, amellyel új alapokra helyeztük munkatársaink alapfokú oktatását.

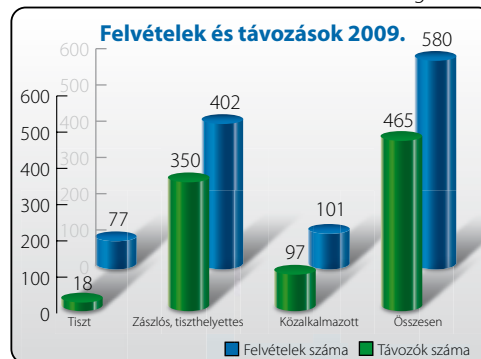
A személyi állományra vonatkozó szabályozás egy kiemelt ponton módosult. A 2009. évi CXLI. törvény a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (Hszt.) módosításáról rendelkezett. A módosítást az állománymegtartó-képesség és a foglalkoztatás-biztonság növelésére, valamint a további munkaügyi jogviták megelőzésére irányuló jogalkotói szándék indította el, azonban a változtatások egy részét az időközben kialakult kedvezőtlen gazdasági helyzet tette szükségessé.

A személyi állomány engedélyezett létszáma 8 236 státusz volt 2009-ben. Ehhez képest – elsősorban forráshiány miatt – a december 31-ei létszám 7 786 fő, a feltöltöttség 94,71 %-os volt, amely a 2008. évi arányhoz viszonyítva másfél %-ot csökkent. Pozitív tapasztalat, hogy a próbaidő alatti és a közös megegyezéssel történt távozások száma jelentősen mérséklődött, erősödött a szervezet állománymegtartó képessége, ugyanakkor a létszámgazdálkodást továbbra is kedvezőtlenül befolyásolja a más fegyveres szervhez, főként a rendőrséghez történő áthelyezések számának növekedése.

1. grafikon



2. grafikon



A 2009-es évben a személyi állomány 6,3%-a követett el fegyvelemsértést (2008-ban 5,8%), míg a bűncselekményt elkövető állományi tagok aránya 2008-hoz képest nem emelkedett, alig haladja meg az 1%-ot.

Oktatás-képzés

A személyi állomány új tagjainak korábban kibővített szaktanfolyami képzése, amely 14 hetes alapozó képzés keretében történik, még egy „nulladik”, a beiskolázó intézetben gyakorlati

ismeretek megszerzése céljából eltöltött, további héttel hosszabbodott meg. Ebben a képzési formában az év folyamán 265 fő szerzett oklevelet.

A középfokú szaktanfolyamot 203 fő, a felsőfokút 252 fő végezte el. A Büntetés-végrehajtási Szervezet Oktatási Központjában októbertől ismét elindult a büntetés-végrehajtási felügyelő OKJ-s szakképzés, 15 fő részvételével.

A Rendőrtiszti Főiskola Rendészeti Igazgatási Szakának büntetés-végrehajtási szakirányán a 12 fő végzős nappali tagozatos hallgatóból 5 fő, a két levelező tagozatos hallgatóból egy fő szerzett főiskolai diplomát, és került tiszti beosztásba.



Új, speciális képzések

Két, országos szintű képzés – a „Bevezetés a mediációba” című alapképzés és a „Mediátorképzés a büntetés-végrehajtás intézményeiben” elnevezésű program – a helyreállító igazságszolgáltatás eszközrendszerének a büntetés-végrehajtási gyakorlatba építhető elemeit dolgozta fel.

Április 15-17. között kísérleti jelleggel rendeztük meg a „Magas kockázatú és extrém magas stresszel járó szolgálati tevékenységek kezelése – Stresszhelyzet reakció tréning – SHRT” című képzést Állampusztán.

A BVOP stratégiai főosztálya kidolgozta a Bv. Kritikus Incidens Tárgyaló (Bv-KIT) tréninget, amely speciális képzést nyújt az esetleges túszejtés, fogolyzندانés, zárkatorlaszolás, öngyilkossággal történő fenyegetés békés, tárgyalásos megoldásában.



Büntetés-végrehajtás Hivatás Mestere vándordíj

Első ízben rendeztük meg a Büntetés-végrehajtás Hivatás Mestere szakmai vetélkedőt, amelyen a résztvevők elméleti és gyakorlati tudásukról egyaránt számot adtak. A regionális versenyek győzteseinek döntőjét, amely Szent Adorján-naphoz, a bv. szervezet napjához kapcsolódott, a Szombathelyi Országos Bv. Intézet csapata nyerte meg.

Juttatások, elismerések, szociális támogatások

A rendvédelmi dolgozók 2009. évi ágazati kompenzációja keretében a hivatásos állomány 30 000 Ft természetbeni ruházati ellátmányban részesült. A szakszervezetek és a személyi állomány bevonásával megtörtént a termékek kiválasztása, a ruházat próbaviselése, majd a rendszeresítési eljárás lefolytatása. A ruházati termékek gyártása az év végéig befejeződött.



A személyi állomány szakmai munkájának elismerésére szűkös központi keret állt szervezetünk rendelkezésére. Országos parancsnoki, valamint miniszteri pénzjutalom és tárgyjutalom formájában 13,5 mFt összegben 119 fő kapott jutalmat.

Állami kitüntetést 14 fő részére adományoztak, ami először fordult elő a szervezetnél, mert a korábbi években évente legfeljebb egy-két fő részesült állami kitüntetésben. Tauffer Emil-díjat egy fő, Emberi Jogokért Emlékplakettet szintén egy fő

kapott. Magasabb szintű elismerésben összesen 283 fő részesült.

A bv. szervezet 2009-ben közel 169 mFt-tal támogatta a szociálisan rászorultakat: 118 dolgozó kapott szociális vagy temetési segílyt, lakáscélú munkáltatói támogatásban 41 fő részesült, családalapítási támogatást 54 munkatársunk kapott.

Egészségügyi ellátás

Az éves kötelező egészségi alkalmassági vizsgálatok szabályszerűen zajlottak le, a fizikai állapot felmérése előtt az időszakos pszichikai szűréseket is megszervezték a bv. intézetek. A járó- és fekvőbeteg-szakellátás a területileg illetékes egészségügyi intézményekben, illetve a jogutódként létrejött Állami Egészségügyi Központban (ÁEK), a felvétel előtti első fokú alkalmassági vizsgálatok, továbbá a FÜV eljárások a MH Dr. Radó György Honvéd Egészségügyi Központ (HEK) közreműködésével valósultak meg. Mozgásszervi rehabilitációban az előző évhez képest mintegy 5%-kal többen, közel 900 fő részesült. Az aktív és nyugállományú dolgozók, illetve családtagjaik Hévízen, Igalon és Gyulán vettek rész rehabilitáción.

Kommunikáció

A bv. szervezet belső kommunikációjának fontos eszközévé vált a több éves kihagyás után júniustól kéthavonta jelentkező, személyi állománynak szóló Bv. Hírlevél. Változatlan gyakorisággal, negyedévente jelent meg a szervezet szakmai és tudományos folyóirata, a Börtönügyi Szemle.



BIZTONSÁG