



Személyi állomány

A szervezet állományának munkajogi létszáma 8417 fő volt az év végén. A rendvédelmi életpálya bevezetéséből eredő stabilitás, a férőhelybővítéssel összefüggő toborzási tevékenység, illetve az állománymegtartó képesség erősödése magas, 96%-os feltöltöttséget eredményezett.

ELISMERÉSEK

Eredményes szakmai munkája elismerésül állami kitüntetésben és elismerésben 12 fő részesült. A Magyar Érdemrend Középkeresztje a csillaggal katonai tagozata, a Magyar Érdemrend Tisztikeresztje katonai tagozata, a Magyar Arany Érdemkereszt katonai tagozata kitüntetést egy-egy fő részére, a Magyar Ezüst Érdemkereszt katonai tagozata kitüntetést két fő részére, a Magyar Bronz Érdemkereszt katonai tagozata kitüntetést három fő és polgári tagozata kitüntetést egy fő részére adományozta a köztársasági elnök, továbbá egy főt előléptetett vezérőrnagyi, valamint két főt kinevezett dandártábornoki rendfokozatba.

Miniszteri szintű elismerésben összesen 82 fő részesült, ebből tíz fő tanácsosi címet, hat fő Szent Adorján Érdemjelet, három fő Büntetés-végrehajtási Emlékplakett „Arany” fokozatát, egy fő Bűnmegelőzésért Emlékérmét, két fő a Köz Szolgálatáért Érdemjel bronz fokozatát, kilenc fő miniszteri elismerő oklevelet, 43 fő emléktárgyat kapott, továbbá hat fő ezredessé, két fő nyugállományú ezredessé lépett elő.

Országos parancsnoki szintű elismerésben 398 fő részesült. Soron kívül 1 fő lépett elő nyugállományú alezredesi rendfokozatba. A büntetés-végrehajtás országos parancsnoka 18 főnek a Büntetés-végrehajtási Emlékplakett „ezüst” fokozatát, 82 főnek pedig a „bronz” fokozatát adományozta. Ezenfelül egy fő közalkalmazottnak tanácsosi címet adományozott, dicséretben 160 főt, pénzjutalomban 136 főt részesített.

Stabilitás,
toborzás, az
állománymegtartó
képesség
erősödése



KÉPZÉSEK

A Büntetés-végrehajtási Szervezet Oktatási, Továbbképzési és Rehabilitációs Központjában (a továbbiakban: BvOTRK) 14 hetes alapfokú szaktanfolyam keretében 207 fő, míg középfokú képzés keretében 240 fő tett eredményes vizsgát. A szervezet az év során kizárólag moduláris rendszerű szakképzést indított. (Alapképzésben összesen 11 osztályt, amelyből hat osztályt már végzett.) Az év első felében egy bv. segédfelügyelő és négy bv. ór. részsakképzéses osztály is indult. Tagjaik a részsakképzés megszerzését követően augusztustól bv. felügyelői szakképzésben folytatták tanulmányaikat. Órrészsakképzésben 87 fő, bv. segédfelügyelői részsakképzésben 20 fő, míg bv. felügyelői szakképzésben 103 fő végzett. Szakképzés-ráépülésben három osztály indult

(egy osztály bv. gazdálkodási főfelügyelő, két osztály bv. főfelügyelő), amelyből ez idáig 61 fő tett sikeres vizsgát. A rendészeti szervezői (büntetés-végrehajtási szakmairány) képzésben 27 tiszt vett részt. Az első modulhoz a Katasztrófavédelmi Oktatási Központ 23 fős hallgatói állománya is csatlakozott.

A Nemzeti Közszerződési Egyetem Rendészettudományi Kar rendészeti igazgatási alapképzési szakán, nappali tagozaton (büntetés-végrehajtási szakirány) nyolc fő, levelező munkarendben 9 fő tett záróvizsgát. Jelenleg 21 fő nappali tagozaton, 36 fő levelező munkarendben folytat felsőfokú tanulmányokat, mesterképzésben hárman vesznek részt. Rendészeti szakvizsgán 181 fő, rendészeti vezetővé képző tanfolyamon 42 fő, rendészeti mesterveetővé képző

Bővülő
szaktudással
rendelkező
állomány

tanfolyamon 11 fő vett részt. Egy esetben saját helyszínen kihelyezett rendészeti vezetővé képző tanfolyamra került sor, belső trénerok vezetésével.

A belső továbbképzési rendszer keretében a Belügyi Továbbképzési Kollégium a szervezet 84 továbbképzését akkreditálta. Ezek keretén belül az érintett hivatásos állomány (6948 fő) összesen 124 640 továbbképzési pontot gyűjtött össze. A belügyminiszter által elrendelt, „Korrupció elleni küzdelem” című e-learninges központi továbbképzési programot a szervezet – 2015-ben pontgyűjtésre kötelezett – teljes hivatásos állománya (6191 fő) teljesítette szeptember 30-áig.

A vezető-utánpótlás biztosítása érdekében 114 fő vett részt a BM Vezetőképzési, Továbbképzési és Tudományszervezési Főosztályának (a továbbiakban: BM VTTF) új típusú (4 napos) vezető kiválasztási eljárásán. 96 fő eredményesen teljesítette ezt a képzést, így jogosultságot szerzett a vezető-utánpótlási adatbankban történő nyilvántartásra. További nyolc fő esetében az eljárás még folyamatban van.

A Nemzeti Közszerződési Egyetem által működtetett Probono rendszerben 59 fő pártfogó felügyelő 1399 pontot szerzett. Közigazgatási alapvizsgára 17 főt, közigazgatási szakvizsgára öt főt iskoláztunk be. További 18 fő pártfogó felügyelő vett részt az Igazságügyi Hivatal és a BvOP Fogvatartási Ügyek Szolgálatát által szervezett ügyviteli vizsgára felkészítő képzés I. és II. modulján.

TRÉNINGEK, TOVÁBBKÉPZÉSEK

A személyi állomány egészségének és munkaképességének megőrzése érdekében a fogvatartottakkal közvetlenül foglalkozó tiszthelyettesek közül 240 fő személyiségfejlesztő és stresszkezelő tréningeken vett részt. A próbaidős állomány beilleszkedését és szakmai tudásának fejlesztését segítő szakterületi mentorokkal szemben elvárás, hogy alapvető pedagógiai, pszichológiai és didaktikai ismeretekkel rendelkezzenek. Ennek érdekében augusztusban egy minősített továbbképzésen 60 fő hivatásos állományú tag vett részt. A program 2017-ben is folytatódik, további 90 fő bevonásával.





A kiválasztott 96 minősített továbbképzésen 1152 fő hivatásos állományú munkatársunk összesen 18 432 továbbképzési pontot szerzett.

TOBORZÁS

A fogvatartotti zsúfoltság csökkentése érdekében Magyarország Kormánya a következő években folytatja férőhelybővítési programját, mely az 1125/2016. (III. 10.) Korm. határozat szellemében 2019-ig megszüntetni hivatott a bv. intézetek zsúfoltságát. A bv. intézetek túltelítettségének csökkentése és a fogvatartottak európai norma szerinti elhelyezésének biztosítása a 8 új bv. intézet kialakításával 2500 új állománytag fokozatos felvételét és kiképzését teszi szükségessé. A feladatok ütemezése a büntetés-végrehajtási intézetek férőhelybővítési programjához kapcsolódó,

az új börtönépítési beruházásokkal összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról szóló 268/2016. (VIII. 31.) Korm. rendeletre figyelemmel 2018-ra rövidült.

A hatékony és ütemezett toborzási tevékenység előkészítése érdekében 2016 júliusában megkezdtük a személyes kapcsolatfelvételt és a szakmai egyeztetést a férőhelybővítésben érintett települések polgármestereivel, valamint a kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályaival a térség munkaerőpiaci helyzetének előzetes feltérképezéséről, a toborzási tevékenység tényleges megindításáról, a személyi és tárgyi feltételek megteremtéséről, majd október 1-jétől teljes körűen kialakították az érintett helyszíneken a toborzóirodákat, és a feladatok helyi végrehajtására kijelölték a kontaktintézeteket.

A jogszabályi előírásoknak történő megfelelés, a szervezet belső erőforráspiacának kihasználása, egyben a férőhelybővítésben érintett új bv. intézetekbe történő áthelyezési szándék előzetes feltérképezése érdekében 2016. július 14-étől létrejött a központi toborzási adatbázis. Ezzel egyidejűleg az önkormányzatok bevonásával megkezdődött a külsős pályázók toborzása is.

Összesen 4548 önéletrajz érkezett december 31-éig. Ebből fizikai alkalmasság 731 fő, pszichikai alkalmasság 579 fő, egészségi alkalmasság 491 fő esetében volt megállapítható.

2018 tavaszáig az új bv. intézetek beindításához – előreláthatólag – 1569 tiszthelyettes kiképzése szükséges. A szoros határidőkre tekintettel várhatóan 2017-ben iskolázzák be a fenti létszám többségét, az egymásra épülő, moduláris rendszerben működő 27 hetes, OKJ-ben szereplő képzés keretében. A megnövekedett igények kielégítéséhez a BvOTRK jelenlegi kapacitása nem elegendő, ugyanis ehhez még a szervezeti fluktuációból eredő képzési igények is hozzátársulnak (400 fő), ezért első lépcsőben a BvOTRK infrastrukturális bővítése vált indokolttá.

Tekintve azonban, hogy a megnövekedett képzési igényeket a fejlesztéssel is kizárólag részben tudjuk kielégíteni, ideiglenes jelleggel kihelyezett képzési centrum létrehozását tartottuk szükség-szerűnek – a leendő személyi állomány lakóhelyét, illetve az új bv. intézetek földrajzi elhelyezkedését figyelembe véve – a Nyíregyházi Egyetem területén. Ennek megfelelően a BvOVTRK és Nyíregyházi Egyetem együttműködési megállapodást kötött 2016. december 2-án.

