



Személyi állomány

A büntetés-végrehajtási szervezet racionalizálása

A szervezeti átalakítás részeként 2023. január 1-jétől 5 – valamennyi bv. intézetet magába foglaló – agglomeráció került kialakításra, valamint létrejött a BV GEI mint önálló, országos hatáskörrel rendelkező bv. intézmény is. A szervezeti átalakítással a beszerzési, beruházási, fenntartási, üzemeltetési, karbantartási, informatikai, illetmény-számfejtési, vagyongazdálkodási, műszaki és ellátási, továbbá a lakáscélú munkáltatói kölcsönökkel kapcsolatos feladatokat a BV GEI látja el.

Létszámhelyzet

A személyi állományi létszámot tekintve 2023-ban a toborzó tevékenység intenzitása és hatékonysága az új belépők számának növekedését eredményezte, miközben a kilépések számát – az előző évhez viszonyítva – stagnálás jellemezte. Erre tekintettel a bv. szerveknek a kismértékben növekedett személyi állományi létszám mellett kellett végrehajtaniuk az alap- és kiemelt fontosságú (pl.: a teljes körű foglalkoztatás fenntartása, az ideiglenes biztonsági határzár megerősítése, illetve új építése, valamint a fogvatartottak bevonása a csengeri bv. intézet építési munkálataiba) feladataikat.



Egészségmegőrző,
rekreációs programok

Állománymegtartás

A legfontosabb humánstratégiai kihívást – a szükséges emberi erőforrás folyamatos utánpótlása mellett – továbbra is az aktív, többéves szakmai tapasztalattal rendelkező személyi állományi tagok szervezeti kötődésének fenntartása, megszilárdítása jelentette.

A bv. szervezet a 2023. évben is folytatta egészségmegőrző, rekreációs programjait.

A tartós leterheltségből fakadó feszültség feloldása, az egészségi állapot, a pszichológiai és fizikai teljesítőképesség helyreállítása, illetve fokozása érdekében a 2023. évben stresszkezelő tréningen (Igal, Pilisszentkereszt, Sopronkőhida, Szeged) 295 fő, egészségmegőrzőn 215 fő, igali mozgásszervi rehabilitáción pedig 218 fő kolléga vett részt.

A családi rekreációs programban résztvevő munkatársak és családtagjaik száma összesen 507 fő, míg a hévízi mozgásszervi rehabilitáción résztvevő személyi állományi tagok és hozzátartozóik összlétszáma pedig 200 fő volt.

A 2023. évben a bv. szervezet több intézete is kiérdemelte a „Családbarát Munkahely” címet, mely azt bizonyítja, hogy az intézet állománymegtartó intézkedései érdemesek a magasabb szintű elismerésre. A „Családbarát Munkahely” címet



azon szervezeteknek ítélik oda, akik munkavállalóiknak olyan munkakörnyezetet biztosítanak, amely egészséges egyensúlyt képes fenntartani a magánélet és a karrier között.



Toborzás

A 2023. évben is kiemelt szerepet kapott a toborzási tevékenység minőségének és számának növelése, valamint a szervezet feltöltöttségi és fluktuációs mutatóinak javítása. A 2023. évben országosan 10 010 érdeklődő került nyilvántartásba vételre, amelyből eredményes kapcsolatfelvétel 9 085 alkalommal valósult meg.

A Humán Szolgálat koordinálása, szakmai felügyelete és közvetlen irányítása mellett 2023. január 5-étől – 3-3 fő munkatárs kijelölésével – agglomerációnként toborzó csoportok kezdték meg tevékenységüket.

A Csengeren épülő bv. intézet humánerőforrásának biztosítása érdekében a településen két toborzóiroda kezdte meg működését. A toborzóirodák tevékenysége révén 2023-ban a tervezett



A 2023. évben is kiemelt szerepet kapott a toborzási tevékenység

állomány 25%-a került felvételre, valamint a 11%-át kitevő – aktív, más bv. intézetben szolgálatot teljesítő – személyi állományi tag nyilatkozott áthelyezési szándékáról. A 2024. évben a legfontosabb humánstratégiai kihívást a Csengeren létesülő bv. intézet működtetéséhez szükséges személyi feltételek megteremtése, az újonnan belépő állománytagok szervezeti integrálása, ütemezett képzése és felkészítése jelenti.

2023-ban a toborzási tevékenység egyik kiemelt eleme a rádiós kampány volt. A Kommunikációs Főosztály egy több állomáson futó, közel kéthetes rádió- és reklámkampány segítségével támogatta a szervezet emberi erőforrásának utánpótlását. 11 rádiócsatorna összesen 502 alkalommal biztosította a „Gyere a hűvösre” spot elhangzását.

Képzési, oktatási rendszer

Az akkreditált Büntetés-végrehajtási Vizsgaközpontban a 2023. évben – valamennyi képzési formát (alap-, közép- és felsőfok) beleértve – 34 csoport vizsgáztatása valósult meg, melyen 875 fő hivatásos állományú tag tett eredményes képesítő vizsgát.



A Nemzeti Közszolgálati Egyetem Rendészettudományi Karának rendészeti igazgatási alapképzési szakán, nappali tagozaton (bv. szakirány) 3 fő, levelező tagozaton pedig 7 fő tett záróvizsgát. Jelenleg 30 fő folytat felsőfokú tanulmányokat az intézmény nappali tagozatán, valamint további 54 fő levelező tagozaton.

A bv. szervezet képzésszervezői a rendészeti továbbképzési rendszerben 364, a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak moduljában 206 belső továbbképzést hoztak létre, továbbá a rendészeti továbbképzési rendszerben 65, a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak moduljában pedig 27 új továbbképzési program került nyilvántartásba vételre.



A 2023. évben a rendészeti szakvizsga felkészítés ismét online formában valósult meg, a BM Rendészeti Vezetőkiválasztási, Vezetőképzési és Továbbképzési Főosztály szervezésében. Összesen 18 fő rendvédelmi igazgatási alkalmazott, illetve 83 fő hivatásos munkatárs tett sikeres rendészeti szakvizsgát.

A 2/2013. (I. 30.) BM rendeletben előírt irányítói továbbképzések végrehajtására vonatkozóan az Irányítói tréning I. továbbképzésen 6 alkalommal, összesen 14 fő, valamint Irányítói tréning II. továbbképzésen 23 alkalommal, összesen 88 fő – V-VIII. alkalmassági kategóriába tartozó és irányítói kompetencia vizsgálattal rendelkező – személyi állományi tag vett részt a BvOP állományából. A szervezet teljes állományát tekintve Irányítói tréning I. továbbképzésen 255 fő, Irányítói tréning II. továbbképzésen 814 fő vett részt.



Elismerések

Eredményes szakmai munkájuk elismerésül több alkalommal állami kitüntetésben és elismerésben részesültek munkatársaink. 4 fő a Magyar Arany Érdemkereszt katonai tagozatának, 5 fő a Magyar Ezüst Érdemkereszt katonai tagozatának, 5 fő pedig a Magyar Bronz Érdemkereszt katonai tagozatának kitüntetésében részesült.

Belügyminiszteri elismerésben összesen 124 fő részesült, melyből 4 fő ezredesi rendfokozatba történő előléptetésben részesült. 3 fő Az Év Büntetés-végrehajtási Szakembere Miniszteri Díjat, 1 fő Tauffer Emil-díjat és 5 fő Szent Adorján Érdemjelet vehetett át. 2 fő a Büntetés-végrehajtási Szolgálatért Emlékplakett arany fokozat, 1 fő büntetés-végrehajtási főtanácsosi cím, 3 fő büntetés-végrehajtási tanácsosi cím, 46 fő miniszteri elismerő oklevél elismerésben részesült. 59 fő pedig miniszteri emléktárgyat kapott.

Az alapvető jogok biztosa a bv. szervezet állományából 1 főt Justitia Regnorum Fundamentum emlékérmé, 2 főt Ombudsmani ezüst emlékérmé, valamint 4 főt Ombudsmani elismerés kitüntetésben részesített a két szervezet együttműködése terén végzett kiemelkedő tevékenységéért.

BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI SZERVEZET

A Nemzeti Büntemegelőzési Tanács a büntemegelőzés céljainak megvalósításáért végzett töretlen munkájáért 2 főt részesített elismerésben a szervezet állományából.

Ezen felül – eredményes szakmai munkája elismeréseként – országos parancsnoki elismerésben további 354 fő részesült.



2023-ban a szervezet személyi állománya társadalmi presztízsnének növelése, valamint az állománymegtartás érdekében Magyarország belügyminisztere megalapította „Az Év Büntetés-végrehajtási Szakembere Miniszteri Díj”-at. Ezen miniszteri elismerés a bv. szervezet hivatásos állományú tagjának adományozható évente 3 fő részére, a huzamosabb idő óta végzett példamutató szolgálatellátás mellett az adományozás évét megelőző évben nyújtott kiemelkedő teljesítmény elismerésére, a büntetés-végrehajtás népszerűsítése és a társadalmi kapcsolatok építése terén végzett tevékenység elismerésére. A díjazottak összetétele kifejezi a különböző szakterületek képviselését. A miniszteri díj átadására a bv. szervezet napja alkalmából került sor. ●

