



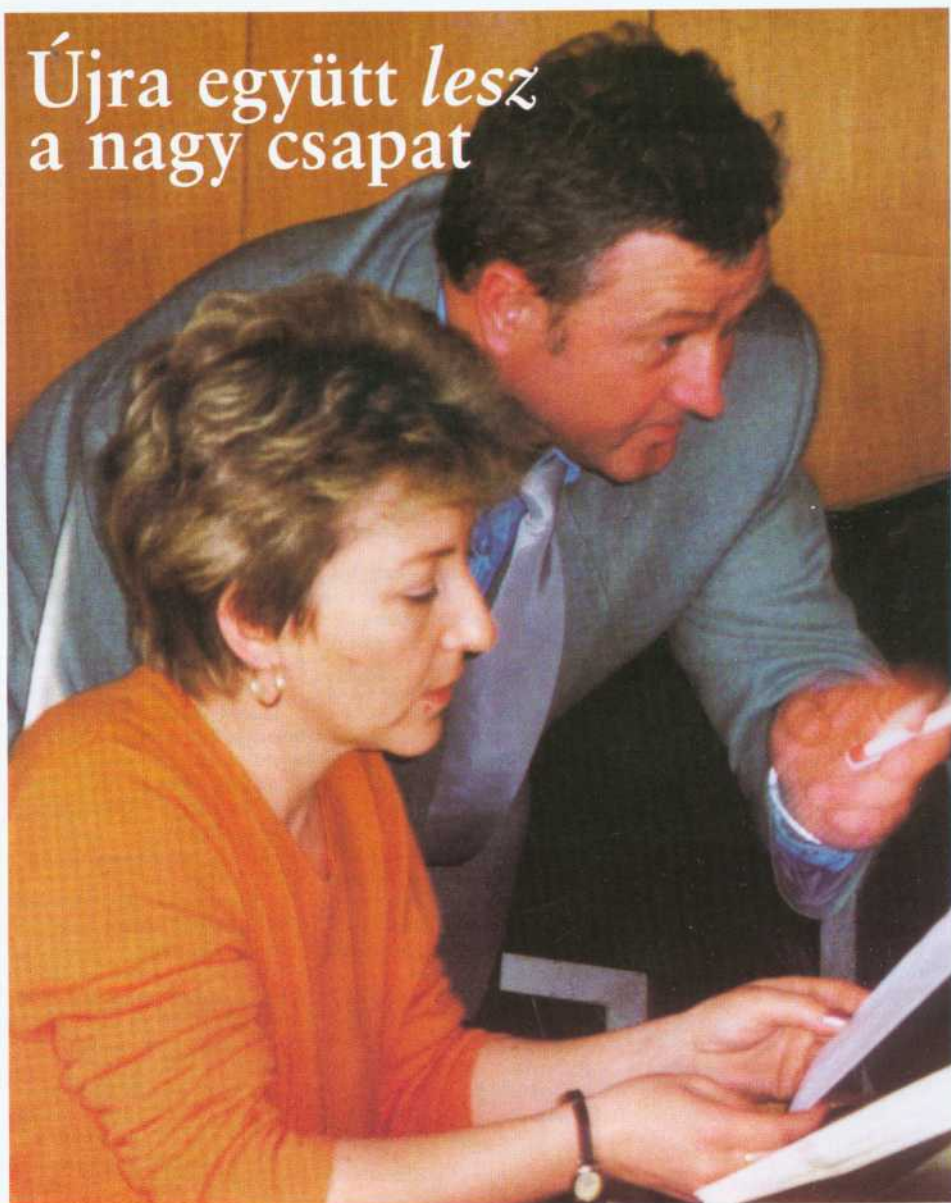
A mi jogaink a ti biztonságotok

FRÁSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2002. ÁPRILIS

Újra együtt lesz
a nagy csapat



VENDÉGLÁTÁS MATYÓFÖLDÖN

Borsod-Abaúj-Zemplén megyei kollégák látták vendégül márciusi ülésén az FRSZ országos választmányát. Zsóry-fürdő egykori kis bányászudülőjében biztosítottak helyet számunkra. Ennek a városrésznek volt hét éven át körzeti megbízottja első számú vendéglátónk, Tóth József törzsszászlós, a mezőkövesdi kapitányság ügyeletes, a helyi alapszervezet titkára.

– Szokatlanul kedves vendéglátásban részesítettetek bennünket, még meg is ajándékoztatok egy-egy matyó babával.

– Igyekezünk, hogy észrevegyétek: Borsod megyébe jöttetek.

nagyon sokrétű, mozgalmas, különösen itt Matyóföld fővárosában, ahol minden erre járó hazai és külföldi megáll. Zsóry fürdő önmagában is vonzza az üdülőket. Hogy lehet ezután beülni egy



Tóth József, az első számú vendéglátó

– Már amikor beléptünk az ajtón, matyó ruhás kislányok fogadtak, kínáltak.

– Ez egy matyó város, itt hagyomány, hogy a vendéget megkínáljuk. Ez a nép vendégszerető.

– Azt akarod mondani, hogy a ti vendégeiteket a város lakói a saját vendégeiknek tekintették?

– Igen, ezért tudtuk így fogadni az országos választmányt. Azt mondták, ha már minden megyéből jönnek, akkor mutassuk meg, milyenek a mi hagyományaink.

– Ennyire szeretik itt a rendőroket?

– Megértik, hogy szükség van igazoltatásra, elismerik, ha szabálysértést követnek el...

– Mióta vagy ügyeletes?

– Tavaly januárban kérdezte a kapitány úr, volna-e kedvem bemenni ügyeletesnek. Kértem egy nap gondolkodási időt, hogy otthon megbeszéljem. Másnap mondtam: válasszatok, ha megbíznak. Jó volt kmb-s lenni, jó kapcsolat volt a lakókkal, vállalkozókkal, vezetőikkel.

– A körzeti megbízott munkája

ügyeletre?

– Itt is foglalkozunk emberekkel, ha ügyet intézni jönnek, mi irányítjuk el, ha panasszal jönnek, hivatali munkaidő után mi vesszük fel, hozzánk érkeznek a bejelentések. Ez a munka éppen olyan sokrétű, mint a területi.

– Mozgalmas itt az ügyelet?

– Nincs sok esemény, viszonylag békés ez a vidék. Hétvégén szokott kicsit zajosabb lenni. Megszoktam, 15 éve vagyok rendőr, a XIX. kerületben kezdtem mint járőr. Feleségem gyógyszergyári asszisztens volt Pesten, a vonaton ismerkedtünk meg. A nagyszülei mezőkövesdiek, gondoltuk, itt hamarabb jutunk lakáshoz, eljöttünk.

– Amikor kolléganőnk elesett, mondtad, hogy beviszed feleségedhez a sebészetre.

– Igen, éppen ott volt asszisztens. 88-ban házasodtunk össze, egy évre rá született a fiam, 92-ben a lányom. Egy fiú egy lány, így terveztük.

– Elégedett ember vagy?

– Igen, fiatal vagyok, rendezett otthonunk van, a kislányom fuvolázik, a fiam trombitál. Két éve volt megyei versenyen, akkor a korosztályában az első lett, most ismét versenyre készülnek, ha sikerül, megy az országos döntőre. Itt a mezőkövesdi fúvószenekarban is játszik.

– Büszke lehets rájuk, de nem könnyű négytagú családot eltartani.

– Különösen így, hogy a feleségem minimálbéren van.

– Azt hiszem, először vettél részt az országos választmány értekezletén. Mi a véleményed róla?

– Nagyon jó volt, sok ismeretet kaptunk mi Borsod megyei titkárok. Megismerkedtünk kollégákkal, akiket megkereshetünk, megbeszélhetjük velük, ha valamilyen bizonytalanok vagyunk, már nem csak Dávid Tibihez vagy Ludvig Mikihez fordulhatunk, bár rájuk is számíthattunk mindég. Úgy látom, nagyon jó társaság jött itt össze.

– Kicsit beleláltál a választmány munkájába?

– Ahogy hallgattam az előadásokat, hozzászólásokat, tényleg azt láttam, hogy a kollégák érdekeit a szívükön viselik. Amikor idejöttem Mezőkövesdre, az akkori szakszervezeti titkár, Kertész Csaba mondta, van lehetőség, hogy belépjek egy érdekvédelmi szervezetbe.

– Mekkora a ti alapszervezetetek?

– Most harminchárom tagú, közte a kapitányság vezetője is. Egyre többen jelentkeznek. Úgy számolom, ebben az évben elérjük, hogy az állomány ötven százaléka FRSZ-tag legyen.

– Mivel tudod megnyerni a kollégákat?

– Engem Dávid Tibi rendszeresen tájékoztat, arról, hogy mit tesznek. Amennyire tudom, továbbadom, az FRSZ-lapjából is sok információt kapunk, és azt nem csak a tagok olvassák. Itt van az egyenruha téma, a bér-emelés...

– Eddig csupa szépet és jót mondtál, de a gondokról nem beszéltél.

– A számírtógépek elavultak, a gépjárműpark szintén, üzemanyag-

VAN ÚJ A NAP ALATT!

Tizennyolc-húsz milliárd forintra lenne szüksége a rendőrségnek ahhoz, hogy biztosítható legyen az illetményemelés fedezete, pótolható legyen az amortizálódott gépjárműállomány, befejeződhessen a fegyverek és egyenruhák csereje, s uniós szintre fejleszthessék a számítástechnikai rendszert – adta hírlát a Figyelő március 21-22-i száma. A gazdasági szaklap irreálisan magasnak nevezi a rendőrség számára a 2002. évre előírt 10 milliárd forintnyi saját bevételi kötelezettséget, s egyúttal azt sem felelti el megemlíteni, hogy a piacorientáltság erkölcsileg és emberileg az állomány elzüllesztéséhez vezet-het.

A pályaelhagyás okait egy tal-lyal felmérés alapján hét pontban foglalta össze a Figyelő. A leszerelőkhöz első helyen a vezetőkhöz szakmai inkompetenciájukat, másodikon a munkafeltételek, technikai eszközök hiányát, harmadikon pedig a parancsnoki korrupciót jelölték meg távozásuk indokaként. A lap értesülései szerint az illetményemeléshez kapcsolo-dó járadékemelés fedezete nem található meg a testület idej költségvetésében. Sőt: az illetményemelés for-rása sem érkezett még meg a megyei kapitányságokra.

Orbán Viktor né testőre helyet kapott a kormányzati tisztikarban – adta hírlát a Magyar Hírlap március 22-i száma. Arról azonban nincs hír, hogy a testőr(nő) mivel érdemelte ki, hogy a kormányzás stratégiai kérdéseivel foglalkozó közigazgatási elit tagja lehessen. Mint emlé-

kezetes, az összesen 450 főre tervezett kormányzati különítmény tagjai öt évig gyakorlatilag elmozdíthatatlanok, amennyiben az új kormány nem tart igényt a munkájukra, akkor is ki kell fizetni havi minimum 429 ezer forintot járandóságukat. Az ismertetett adatok szerint a főtisztviselői listán 11 államtitkár szerepel, és a helyettes államtitkárok 56 százaléka is pótolhatatlanná nyilvánították. A legtöbb embert a Miniszterelnöki Hivatal delegálta (43 fő), a Belügyminisztériumból 18 fő (köztük Orbán Péter országos főkapitány) került be a csapatba. A Honvédelmi Minisztériumból egyetlen ember örvendezhet a szerencséjének(?), hogy ha minden a régióban marad, gondatlan fél évtized elé nézhet.

Kilencven évre titkosították az ügyvezető székfelfűvéri "maffiaügy" aktáit. A Népszabadság tudósítása szerint a vádiratot ugyan a Fejér Megyei Bíróságra nyújtották be, ám a megyei bíróság elfogultságot jelentettek be az ügyben, s így a titkos tartalmú iratgyűjtemény útja a Legfelsőbb Bíróság érintésével a tárgyalás lefolytatására kijelölt Pest Megyei Bíróságra vezetett. A huszonhárom vádlott között nyolc civil személy mellett nyolc rendőr, egy nyugalmazott rendőrtiszt, egy ügyész, egy ügyészségi nyomozó, egy büntetés-végrehajtási dolgozó, két ügyvéd és egy ügyvéd-jelölt is található. Értesülések szerint a nyomozóhivatal három személyrel szemben megszüntette az államtitok-sértés gyanúja miatt indult eljárást.

Csipkedte, csókolgatta, in-tim testrészeiken tapogatta parancsnokuk a Magyar Honvédség Központi Gyakorló és Lőterparancsnokság várpalotái alakulatának női beosztottait. A nő, három gyermekes Csizmadia Géza ezredes a referátusok idejét használta fel munkatárs-nőinek zaklatására, s ezért az első fokozatú Fővárosi Bíróság nem jogerős ítéletében tíz hónap, két évre fel-függesztett szabadság-vesztéssel, és egy évre az al-ezredesi rendfokozatba történő visszavetéssel sújtotta őt.

Jövőre már a központi költségvetésből kapnak támogatást a polgárművek – adta hírlát a Népszabadság április 2-i száma. Az örömhírt Márton Zoltán rendőr ezre-des, az Országos Polgárőr Szövetség felügyelő bi-zottságának elnöke jelentette be a Veszprém Megyei Polgárőr Szövetség tisztújító közgyűlésén. A szövetség az idej estendő a fiatal pol-gárőrök évének nevezte el: Cserkeszőlón nyáron egy ifjúsági tábor is szervez-nék, mert azt szeretnék, hogy minél több 18–25 év közötti fiatal segítse munkájukat, vagy álljon polgárrónak.

Elkészült a vádirat Léway Levente kispisti önkormányzati képviselő ellen, akit a Fővárosi Főügyészség pedofil tevékenység: tiltott pornográf képek terjesztésével vádol. A Magyar Hírlap beszámolója szerint Léway tevékenységére a német bűnüldöző szervek hívták fel magyar kollégáik figyelmét. Tájékoztatásuk úgy szolt, hogy egy bizonyos budapesti

MÓDOSÍTOTTÁK, A BÜNTETŐ TÖRVÉNYKÖNYVET

Jelentősen módosult április elsejétől a büntető törvénykönyv, ami egyértelműen a bűnözőkkel szembeni keményebb fellépés irányába mutat – jelentette a Magyar Nemzet március 7-i száma. A változások közül a lap kiemeli, hogy a vagyon-elkobzás ezután nem mel-lékbüntetés lesz, hanem ügynevezett intézkedés: ez lehetővé teszi, hogy a bíróságok bármilyen fő-vagy mellékbüntetéshez, vagy akár intézkedéshez hozzálátsolhassák. Hogy a büntésvezeték ne menekíthessék ki az eljárás-ból a bűnös úton felhalmozott értékeket, megfordul a bizonyítási kényszer is: ezután nem a hatóságnak kell bizonyítania a vagyon eredetének bűnös voltát, hanem az eljárás alá vont személynek azt, hogy javait tisztességes úton szerezte. A vagyonelkobzás áprilistól kiskorúval; és egyébként nem büntethető személlyel szemben is alkalmazható. A határozott ideig tartó szabadságvesztés maximuma 15-ről 20 évre emelkedett, és a korábbiál lényegesen magasabb szabadságvesztés szabható ki vesztetéseért és befolyás-sal való üzérkedésért. Figyelem! A klérus tagjai ezennél közfeladat ellátó személynek minősülnek!

FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA

Feljelző kód: FÁBIÁN ÁGOTA főtájtár
Főszerkesztő: SZIRMAI MÁRIA
Címlapfotó: KOCZ APOLLÓNIA, DARAGÓ ISTVÁN

Cím: 1077 Budapest, Király u. 71., IV/404.

Telefon: 312-5486

Fax: 312-5495

BM-telefon: 13-872

BM-fax: 14-592

e-mail: frsz@matavnet.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

ISSN: 1419-9971

Police Caritas Alapítvány

Tiktársága

1077 Budapest, Pf.: 54

Adószám: 19701974-142

Tel.: 06-(1)-312-5486

BM: 03-1-14-593,

06-(30)-951-8715

telefonszámról rendszeresen új, és újabb pedofil képeket tesz fel valaki az internetre. Az ügyben indult nyomozás szálai Lévy Leventéhez vezettek, s az önkormányzati képviselő lakásán megtartott házkutatás megérte a hatóságok gyanúját. Lévainál számos pornográf kiadványt, és hasonló tartalmú filmeket is sikerült lefoglalni. A nyomozás során tizenhárom, 18 év alatti kiskorú sikerült azonosítani a Lévy által az internetre feltett pornográf képek szereplői közül, akik között 6-7 éves gyermekek is akadtak(!). Bár a vádlott többször megpanaszolta az ellene folyó eljárást, panaszait

a fokozott ügyézési felügyeletet ellátó Fővárosi Főügyészség rendre elutasította. Most már semmi akadályja annak, hogy az egykori polgármester a független magyar bíróság előtt adjon számot a vádiratban foglaltakkal kapcsolatos tevékenységéről.

Egy TBC-s tüzoltó miatt 300 fővárosi tüzoltó szűrése vált szükségessé a közelmúltban. A Magyar Nemzet tudósítása szerint a szűrésre kötelezettek közül többen is kapcsolatban voltak a tüdőbajos fiatal kollégával, de egyikük sem betegedett meg a veszélyes kórokozótól. Ennek ellenére minden érin-

A magyar igazságszolgáltatás arcpirító működéséről olvashatunk a Magyar Hírlap március 23-i számában Egyszemélyes tünnetes élő és holt lelkek nyugalmáért címmel. Szále László írása szerint 2000. április 9-én Leányfaluon egy nagymama sétálni vitte 14 hónapos, és négy és fél éves unokáit. A 11-es út és az Erkel utca sarkánál lévő gyalogátkelőhelynél a járdán várakoztak arra, hogy átmehessenek a túldalra, amikor egy Visegrád felől irdatlan sebességgel érkező Volvo a járdára rohanva halálra gázolta a két gyermeket. A jármű ir állampolgárságú vezetője a történet követően elhagyhatta

Magyarországot, és az eltelt két évben ügyvédek azt is sikerült megakadályoznia, hogy az ügyben a magyar bíróság tárgyalást tartson. A halott gyermekek nagymamája a tragédia második évfordulóján csendes tünnetest tartott a gázolás helyszínén. A kezében tartott táblán mindössze annyit állt, hogy két éve itt halt meg két ártatlan gyermek, és a gázolónak azóta még tárgyalása sem volt. Semmi kétség: akik azt hitték, hogy a Császár Előd ügyében hozott bírósági ítélettel már nem lehet semmi sem szegyeteljesebb, alaposan tévedtek... Ez az eset még embertelenebb.

Megalapozatlanok a Tasnádi Péterrel szemben emelt, gazdasági bűncselekmények elkövetésének alapos gyanújára utaló vádak jelentette ki a Pest Megyei Bíróságon folyó büntetőperben megszólalt két szakértő. A Magyar Hírlap beszámolója szerint Tasnádi Péter a tárgyaláson arról beszélt, hogy tudomása szerint a Pest megyei rendőrkapitány, a Pest megyei főügyész és a Pest Megyei Bíróság elnöke korábban egyeztetett arról, hogy "zöld utat engednek" az ellene folyó eljárásnak, egészen az ítéletig. Tasnádi Péter az ellene folyó eljárással összefüggésben korábban úgy vélekedett, hogy "el fog jönni az igazság pillanata", most pedig azt kiáltotta a szakértői vélemény elhangzását követően, hogy "ha nem igazak a vádak, akkor menjen börtönbe az ügyész". A Tasnádi-ügyről szóló tudósításban egy másik napilap, a Népszava arról tudósított, hogy az egyik megszólaltatott tanú szerint Pintér Sándor belügyminiszter számára Oroszországból pénzt utaltak, amit egy Lakatos Csaba nevű férfi vett föl. A tárgyalóteremben lévő Lakatos tagadta, hogy bármilyen

pénzt vett volna fel, és a tanút sem látta soha. Szikinger István, Tasnádi ügyvédje a tárgyaláson kijelentette, hogy Pintér Sándorra nézve terhelő dokumentumokat adott át a parlament nemzetbiztonsági bizottsága elnökének, a központi ügyészségi nyomozóhivatalnak pedig egy hangkasszét tartottat el, amelyen szintén a belügyminiszterrel van szó. Szikinger szerint több nyomozás is indult az említett anyagok ügyében, és van olyan is, amelyik a mai napig folyik. Úgyisintén a Tasnádi-ügyről beszámolva a Magyar Nemzet március 20-i számában arról olvashatunk, hogy a saját számításai szerint 925 napja előzetes letartóztatásban lévő Tasnádi Péter érthetetlennek találta: ha valóban alaptalanok a belügyminiszterrel kapcsolatos vádak, akkor miért titkosították az ezekre vonatkozó perirakatok húsz esztendőre, és miért nem indítottak a vádakot megfogalmazó tanúkkal szemben hamis tanúzás miatt eljárást? A lap szerint Tasnádi figyelmeztetett: "El fog jönni az igazság pillanata, és oda fogunk csapni azoknak, akik ebben az aljas eljárásban részt vettek!"

tett tüzoltót győgszerrel kezelnek, és három hónap múlva megismétlik a szűrővizsgálatot is. A TBC-t korábban a nyomor egyik elmaradhatatlan kísérő betegségének tartották. Kialakulásában nagy szerepet játszik az elégtelen táplálkozás, a rossz minőségű ételek, és az ily módon legyengülő szervezet alacsony fokú védekező képessége. A TBC az elmúlt években ismét felütötte fejét hazánkban, és a megfertőződők száma aggasztó emelkedést mutat.

41 kiló robbanóanyagot, 259 kézigrántót és más eszközöket foglalt le és semmisített meg az elmúlt évben a Készenléti Rendőrség tűzszerszolgálat – mondotta többek között a készenléti tavalai munkájáról rendezett sajtótájékoztatóon Zimán Ferenc dandártábornok, a Készenléti Rendőrség parancsnoka. A parancsnok beszámolójából megtudhatjuk, hogy a terrorlelőhárítók ugyan egyszer sem kellett terrorcselekményhez kivonulniuk, de azért ők sem unatkoztak: 97 veszélyes bűnözőt fogtak le, kétszer pedig rúszok kiszabadítását hajtották végre. A légirendészek helikopterei 132 alkalommal segítettek

természeti katasztrófák következményeinek enyhítésénél, huszonhat esetben végeztek határellenőrzést, öt loptott autót, hat bűnözőt, és három eltűnt személyt találtak meg. A készenléti egység tagjai segítettek a tavalyi árvízárkok enyhítésében, és számos biztosítási feladatban is bizonyították, hogy szükség van a munkájukra.

Átadták a mintegy 650 millió forintot ráfordításal létrehozott országos ujj-, és tenyérnyomat-azonosító adatbázist az ORFK Bűnügyi Szakértői és Kutatóintézetében. Bár a központi nyilvántartás egyelőre csak a fővárosban hozzáférhető, a rendőrség szakkaberei már most is napi 5-10 találatot érnek el a rendszer használatán során – jelentette a Világ-gazdaság. A tervek szerint a fejlesztés következő ütemében hét megyei rendőrfőkapitányság, illetve a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal tizenhárom szervének rendszerbe kapcsolására kerülhet sor. Az idei fejlesztés megvalósítása mintegy 300 millió forintba kerül, az illetékesek keresik azokat a forrásokat, amelyekből finanszírozni tudnak a további lépéseket.

KIFOGÁST NYÚJTOTTAK BE A SZAKSZERVEZETEK A BELÜGYMINISZTER UTASÍTÁSA ELLEN

Tisztelt Belügyminiszter Úr!

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, valamint a Független Rendőr Szakszervezet értesült arról, hogy kiadásra került a hivatásos és köztisztviselői állományban lévők éves teljesítményértékelési rendszerének bevezetéséről és lebonyolításának rendjéről szóló 8/2002. évi BM utasítás.

Az utasítást a Belügyminisztérium egyetlen szakszervezettel sem egyeztetette, véleményét a jogszabály megalkotását megelőzően e tárgyban nem kérte ki, megszegve ezzel a jogalkotásról szóló 1987. évi XL. törvény 20. §-ában foglaltakat.

Az utasításról 2002. március 5-én szereztünk tudomást. Az egyeztetési kötelezettség elmulasztása miatt a jogalkotásról szóló 1987. évi XL. törvény, valamint a Hszt 31. §-a alapján

kifogást

nyújtunk be, s egyben kérjük a végrehajtás felfüggesztését a hatályos jogszabályoknak megfelelően.

Budapest, 2002. március 7.

Tisztelettel

Dr. Bárdos Judit
a BRDSZ főtitkára

Fábián Ágota
az FRSZ főtitkára

A Belügyminisztérium szerint az utasítás olyan technikai norma, amely nem érinti az állomány személyi és szociális körülményeit. A szakszervezetek álláspontja viszont az, hogy minden hivatásos állományút és köztisztviselőt érint, annyira, hogy a fizetését ennek alapján pluszba vagy mínuszba el lehet téríteni. Az elismeréseknél figyelembe lehet venni. Anyagi kihatás van és a kollégá további előmenetelének, karrierjének is az alapját adja. Ezért nem mindegy, hogy mi módon történik. Ez volt a szakszervezeti kifogás egyik oka amellet, hogy elmaradt az előzetes egyeztetés.

A törvény szerint a miniszter határozza meg évente a tárcaszintű célokat és ebből alakítják ki az egyes emberek egyéni feladatait. Mi itt hiányoltunk egy láncszemet, ugyanis a tárca szintű feladat egy nagyvonalúan, átfogóan meghatározott cél, amiből más más feladat hárul a határőrségre,

rendőrségre, tehát valamennyi rendvédelmi szervre. Az országos parancsnokoknak kellene ezeket a saját területükre jutó feladatokat meghatározni. Ez viszont nem szerepel az utasításban, csak az, hogy minden önálló belügyi szerv, azaz minden megyei főkapitányság, illetve azzal azonos szintű szervezet önállóan határozza meg a feladatrendszerét. Ebből akár az is következhet – és ennek a tisztázása is volt a cél –, nehogy a tárcaszintű célokat ki-ki külön, külön másképpen értelmezze és az egy egységes rendszer helyett akár megéneklént más feladatokat határozzanak meg.

A miniszter elfogadta a szakszervezetek kifogását, elismerte, hogy nem történt meg az előzetes véleményeztetés, álltak elébe a kifogások részletes megvitatásának.

Az egyeztetéseken kialakult, hogy az önálló szervezetek csak arra kapnak felhatalmazást, hogy a végrehajtással kapcsolatos tech-

nikai dolgokat szabályozzák. Tehát az ORFK vezetője határozza meg a rendőrség feladatait, bár ez így nincs kimondva, de láttuk az ORFK norma tervezetét, aminek a mellékletében ez szerepel. A kétfoldos egyeztetéseken sok mindent végigbeszélve abban egyeztünk meg, hogy a miniszter a tárcaszintű célokat meghatározta. Ezt ki is küldte minden vezetőnek. Nekünk erről az volt a véleményünk, hogy nem lenne baj, ha ezt nem csak a vezetők ismernék meg. Erre ugyan nem köteles a miniszter, de vállalta, hogy az állomány is megismerheti. Ugyanakkor ebben a kifogásolt BM-utasításban szerepel egy-két olyan megfogalmazás, amely túlmutat az utasítás lehetőségein. Így többek között a törvény úgy fogalmazza meg a teljesítménykövetelmény előírását és a teljesítményértékelést is, hogy az az állományilletékes parancsnok hatásköre a hivatásosnál, köztisztviselőnél pedig a munkáltatói jogkör gyakorlójáé. A BM utasítás ezzel szemben ezt a hatáskört lejjebb adná, ami jogszabályellenes.

Elfogadták az érveinket, ennek megfelelően módosították is az utasítást. Szerepelt még benne egy olyan kitétel, miszerint a teljesítményértékelés részévé kell tenni, hogy az érintett személyt önértékelésre kötelezik. Ilyen jellegű kötelezést norma nem írhat elő, vagy megjelenik jogszabályban, vagy senkit nem lehet önértékelésre kötelezni. Azóta

ezt is törölték. A teljesítményértékelés a törvény szerint éves értékelés, a követelményt egy évre előre kell megadni. A BM-utasításban viszont az szerepel: amennyiben indokolt, lehet módosítani. Mindenkinek a kezébe adják, frásban, hogy mi a számára előírt követelmény, tárgyév végén pedig értékelik annak a teljesítését. Szerintünk ezt a követelményt nem lehet év közben módosítani, mert akkor nincs éves értékelés. Illetve akkor lehet módosítani, ha jogszabály valamilyen új feladatot határoz meg a teljesítési egység számára, ami érinti az egyes ember munkáját is, vagy ha valakinek a beosztása változik meg, mert akkor nyilván más lesz a feladata. Ebben a két esetben képzelhető el év közben a módosítás, de az a kitétel, hogy „indokolt esetben”, nem fogadható el, mert azt jelenti: akármikor. Elképzelhetetlen lenne és ellentétes a törvényes rendszerrel. Így sem teljes évet értékelnek. Április 15-ig kellene minden embernek a kezébe adni a teljesítménykövetelményt egy személyes beszélgetés keretében, év végéig pedig értékelni. Aki fél évet nem dolgozott, az nem is kell értékelni.

Az egyezség a szakszervezetekkel megszületett március 11-én, március 26-án megkaptuk a második módosítás tervezetét, amiben az elmondott kifogásainkat elfogadták és ennek megfelelően változtatták meg az utasítást.

Dr. Topánka Erika

„Az egyéni jogalkalmazással szemben a kollektív jogok leglényegesebb előnye, hogy előzetesen használhatók, nem csak az elszenvedett sérelem után.”

(Karácsony Szilárd – Munkakönyv)

EREDMÉNYEK ÉS KUDARCOK BORSODBAN

Úgy látszik, Borsodban valóban szeretik a vendégeket, hiszen a megye főkapitánya, dr. Berta László dandártábornok is ellátogatott Mezőkövesdre, és már az első szavaival kifejezte mennyire örül, hogy sikerült oda „csábítani” az országos választmányt. Elmondta, hogy ez a legszebb megye, itt van a legeredményesebb rendőrség, legjobb a közbiztonság, itt vannak a legjobban dolgozó rendőrök, itt a legjobb a kapcsolat a vezetők és az érdekvédelmi szervezetek között...

Mondani sem kell, hogy ilyen bevezető után fesztelen hangulatban folytathatta már kissé komolyabbra fordítva a szót a főkapitány. Röviden bemutatta 700 ezer lakosú megyéjüket, amely az egyik legnagyobb az országban. Valamikor a magyar Ruhrvidéknek nevezték ezt a környéket, kohászata, vegyipara, hatalmas üzemei miatt. A Lenin Kohászati művek egyedül 20 ezer embert foglalkoztatott, ma 1000-1500 ember dolgozik ebben a gyárban. Bezártak a bányák, az ózdi kohászati üzemek. Az emberek az utcára kerültek, az országos adatok szerint még most is majdnem 20 százalék a munkanélküli. Mezőgazdasági művelésre a terület nagy része alkalmatlan. Szőlőtermelésből viszonylag kevesen élnek meg.

A rendőrségnek 365 településen, majd ennyi önkormányzattal kell együttműködni. Van olyan kapitányság, ahová több mint nyolcvan település tartozik. Tíz kapitányság, 29 őr vigyáz a rendre. A rendőrök és közalkalmazottak létszáma meghaladja a kétezret. Évente 22-23 ezer bűncselekmény történik, ami

kevesebb az országos átlagnál. A lakosság számához viszonyítva azonban itt van a legtöbb bűnelkövető.

A felderítési eredmény náluk 50 százalék felett van évek óta, amivel az elsőők között állnak. Az átlagnál is jobb eredményt értek el az emberölések és rablások tetteszeinek felderítésében. Az ózdi közrendvédelmi állomány például 38 százalékos felderítéssel dolgozik.

– Örülünk a sikereinknek, ismerjük a hibáinkat, bár néha ebben is tévedünk. A hat Északkelet-magyarországi megyének együttműködési szerződése van a miskolci egyetemmel, amiben egy EU-konform rendszert próbálunk kidolgozni, olyan rendőrségi értékelési rendszert, ami alkalmas egy magasabb minőségű munkához. Ennek keretében a Hajdú megyeiek bevezették a teljes körű minőségbiztosítási rendszert, elvégeztek egy helyzetértékelést. A múlt évben ennek a mintájára mi is elvégeztük ezt, megkérdeztük az állomány 80 százalékát, több mint háromezer állampolgárt, 500 társadalmi szövet, intézményt, gazdálkodót. Az

eredmény jelezte, milyen az állomány elégedettsége, elfogadottsága, mennyire érzi magának a célokat, van-e stratégia, milyennek értékeli önmaga helyzetét... Sokrétű felmérés volt, ami alapján kiderült, hogy nálunk 34 olyan terület van, amin javítani kell. Mindig van javítani, változtatni való. Arra kérem a munkatársakat, a saját jövőjük érdekében próbáljanak meg változtatni. Legyenek igényesebbek saját munkájuk iránt.

Anagyi helyzetünk rossz, mindenki tudja, milyen nehézségekkel küzd a rendőrség. Most ott tartunk, hogy a novemberi pénzünket kértük le. Ha most kifizetnénk a kötelező fizetnivalókat, egyetlen fillérünk sem maradna. Sajnos a többi megyében is ilyen a helyzet. Bízunk abban, hogy akinek a dolga, az megtalálja a megoldást.

Itt van az egyik kolléga, aki felvetette, hogy jó lenne kifizetni a túlórákat, készenléti díjat... Eljárás folyik ellene a készenléti díjak ki nem fizetése miatt. Volt olyan kapitányságvezető, akire 30 ezer forint pénzbírságot rótt ki a bíróság, mert nem fizette ki a jogos járandóságot.

Hogy a szakszervezetekkel milyen a kapcsolatunk azt mondják el a tisztségviselők, én jónak tartom. Ha szükséges szót tudunk váltani, nem kell sorba állni. Megpróbáljuk a közalkalmazottak gondjait enyhíteni. Iszonyúan nehéz, amikor megkapjuk, hogy 15 százalék bérfelállítás, ehhez a kvótát. Differenciálásra marad két százalék... Nem hiszem, hogy arról kellene beszélnem, milyen feszültséget okoz a régi és fiatal dolgozók között a minimálbér 50 ezer forintra emelése. Egyet tettünk tavaly – vállalva a kockázatát –, saját hatáskörben eltrítettük a fizetést annál, akinek túlzott aránytalanság jelentkezett. Most megint ezt kellene tenni, de a jelenlegi körülmények között nem merek fizetést emelni.

Értünk el eredményeket, viseltünk el kudarcokat, ennyire tellett az évről, hátha többre lesznek képesek, akik utánunk jönnek – fejezte be Berta László.





Fesztezen volt a beszélgetés dr. Berta László dandártábornokkal

Megkérdezték, helyesnek tartja-e Berta László mint főkapitány, hogy az értékelés a rendszer jelenlegi stádiumában bér, illetve munkajogi következményekkel jár.

– Nem, ez a rendszer, amiről én beszéltem, nem az egyén, hanem a szervezet értékelése, egy-egy kapitányság helyzetfelmérése. Ennek semmiféle munkajogi következménye nincs. Ez alapján célokat lehet meghatározni, feladatokat, változtatásokat. Ennek részét képezi ugyan a teljesítményértékelési rendszer, de ez még kísérlet Szabolcs, Hajdú és Borsod megyében. A kiválasztott kapitányságokon megpróbáljuk a közrendvédelmi álló-

KÉRDÉSEK A FŐKAPITÁNYHOZ

mány tevékenységét pontrendszerbe foglalni, a bűnügyi területen dolgozók tevékenységét pontokkal mérni. Tudomásom szerint egy teamet bízott meg a belügyminiszter a kísérlettel. Ez alapján nem lehet még illetményben eltérítést alkalmazni. Bár – az intézkedések szerint – ebben az évben már értékelni kellene a teljesítményt... Személyes véleményem szerint a rendőri munka minden területe mérhető.

Kíváncsiak voltak arra is, milyen a létszám, a fegyelmi, a fluktuáció, a lakáshelyzet.

– A létszáhiány nem okozna gondot, fel tudnánk venni akárhány embert, de nem tölthetjük fel létszámunkat az anyagi hiánya miatt. A kapitányokat arra próbáljuk rávenni, hogy 7-8 fős hiánnyal dolgozzanak. Az állománytáblához mérten ötven betöltetlen státusunk van. A költségvetési létszámunk viszont rávázal kevesebb. Ez azt jelenti, hogy ötven kolléga bérére nincs fedezete a megyei főkapitányságnak.

Stabilnak mondhatom a fegyelmi helyzetet. Nem rosszabb, talán kicsit jobb mint sok más megyében. A szol-

gálatlalt összefüggő cselekmények miatt indulnak fegyelmi eljárások. Korruptciós jellegű bűncselekményre elvéve akad példa. Az elmúlt évben talán két ilyen eset fordult elő, a kollégákat azonnal leszereltük, előzetes letartóztatásba kerültek. Előfordulhat, hogy valaki hibázik. Azokban az esetekben, amelyek nem korruptciós jellegűek, igyekszünk segíteni. Sajnos hosszadalmasak az eljárások, volt olyan kolléga, aki ellen – nagyon határozott fellépésre – egy év nyolc hónap után szüntette meg az eljárást a nyomozóhivatal. Én támogatom a RSZVSZ-t, nincs szükség arra, hogy olyan rendőrök legyenek köztünk, akik rontják a testület tekintélyét, de azt mondom, hogy sokkal megalapozottabban kellene a védelmi szolgáltatnak feljelentést tenni. Az elmúlt évben több mint 23 olyan eljárás indult az ő feljelentésük alapján, ami megszüntetéssel zárult a nyomozás időszakában.

A fluktuáció nem túl nagy, évente általában százan cserélődnek. Kicsit idősebb lett az állomány, tavaly két százalék volt, az idén három az 50 (folytatás a 8. oldalon)

IRIGYLÉSRE MÉLTÓ KAPCSOLAT

Balázs Sándor 12 éve az FRSZ megyei választmányának elnöke. Mint mondja, jó pár főkapitányt kiszolgált, illetve próbált velük együttműködést kialakítani. Berta László öt éve áll a megye rendőrsége élén, azóta még nem tudott olyat kérni tőle, amit együtt nem oldottak meg.

– Amire nem találunk megoldást, az a bérfejlesztés például, vagy más olyan, ami korlátok közé van szorítva. Valamit persze igyekszünk kitálatni... A kollégák is elmondhatják, hogy nincs olyan területe a főkapitányságnak, ahol nem képviselhetjük tagjainkat. Nemcsak kikérjük a vezetőket a véleményüket, hanem figyelembe is vesszük. Nem volt ez mindig így és most sem az mindenhol. Ahol a városi kapitányokkal kell együttműködni a helyi tirkároknak, ott nem mindig ilyen rózsás a helyzet, bár több kapitány tagja az FRSZ-



nek. A főkapitányunk alapító tagja volt. Nem tiszteletkörüket futok, de valóban jól tudunk együtt dolgozni.

A taglétszámunk 370, ahol nincs az FRSZ-nek alapszervezete, ott a BRDSZ látja el az érdekképviseletet. Velük is jó a kapcsolatunk, ha valamilyen eredményt akarunk elérni,

egymást erősítve léphetünk fel.

Soha rosszabb kapcsolat ne legyen a rendőri vezetők és a szakszervezet között, mint most, itt, Borsod megyében. Kíváncsi vagyok, hogy így tudatosítják ti is együtt dolgozni a pártcsnokaitokkal – zárta rövid beszédét a megyei választmány elnöke.

KÉRDÉSEK A FŐKAPITÁNYHOZ

(folytatás a 7. oldalról)

éven felüliek aránya. Többen vannak a 40-50 év közöttiek is. Hiányozni fog a közép korosztály, ha mi elme-
gyünk nyugdíjba. Tehetséges fiatalok kerültek be a testületbe, de a folya-
matosságot nehéz lesz biztosítani.
Kevés a középkorú középvezetők.

Százharminc-száznegyven elsőka-
tegóriás lakásigénylőt tartunk szá-
mon. Vidéken vannak olyan telepü-
léseink, ahol üresen állnak lakások,
mert senki nem akar odamenni
körzeti megbízottnak. Miután váro-
sokban nem épültek önkormányzati
lakások, a szolgálati lakásokat pedig
megvásárolták, nincs mivel gazdál-
kodni. Tíz alatt van azoknak a szá-
ma, amelyeknél bérlet kijelölési jo-
gunk van. Múlt év végén lehető-
ségünk volt belügyi támogatással
Miskolcon öt lakást venni, amelyek
szociális bérlakások és öt lakást kap-
tunk egyszeri bérlőkijelöléssel.
Jövőre tízhez vásárlással, tízhez
pedig szintén egyszeri bérlőkijelölési
joggal jutunk. A vásárolt lakásokat



Miért fordított hátat az FRSZ-nek – kérdezte Tepliczky Márta

tunk négy hónap haladékok, ke-
ressük a megoldást... A munkáltatói
kölcsön felemelkedett 3,5 millió
forintra, csak hogy erre a múlt évben
13 millió forintot kaptunk a költsé-
gvetéstől.

Berta László sem íszhatta meg azt a kérdést, hogy miért fordított hátat az FRSZ-nek, hiszen alapító tagja volt.

– Nem fordítottam hátat, de nem tudom ígérni, hogy tagja leszek a

EGYEZSÉGET KÖTÖTTÜNK

Ha már a pénzre terelődött az szó, az ov tagjai megkérdezték mi lesz a ruhacserére visszatartott 32 ezer forinttal, amivel négy-öt másik megyével együtt Borsod is adós – körülbelül 40 millió forinttal –, azoknak, akik december 31-ig nem kapták meg a nyári öltözetet. Jogos volt ez kérdés annál is inkább, mert a BÉT ülésén Lajtár József helyettes államtitkár elmondta, hogy a belügyminiszter nem hajlandó központi költségvetésből fedezni ezt a kiadást.

Borsod megye főkapitánya nem igazán értette, miért okoz ez problémát, mert kell egyáltalán viszsza-
fizetni az egyenruhára visszatartott pénzt?

Csupán azért, mert a belügyminiszter ígéretet tett, hogy az állomány 2001. december 31-ig megkapja a nyári egyenruhát, erre tartotta vissza a 32 ezer forintot. Özdon február 4-én kapták meg a nyári öltözetet. A BM rendelkezésben az szerepel, hogy minden évben június 30-ig kell kiadni az utánpótlási ruhapénzt. A belügyminiszter megállapodást kötött a szakszervezetekkel, hogy a ruházati szabályzatban rögzített határidő nem lesz ugyan betartva, de cserébe december 31-ig mindenki megkapja a nyári egyenruhát, vagy ha nem, akkor az arra visszatartott pénzt.



A kérdezők közt volt Szalai László Veszprém megyéből

kétfélszáz forintért kaptuk meg. Tudomásom szerint mindegyiket Miskolcon élő és dolgozó tiszteltek kapták. Van egy komoly gondunk: most derült ki, hogy be kell fizetni 200 ezer forint ügynevezett kauciót. Mondtuk, hogy például négy gyerek mellett, rendőri fizetésből nem tudják kifizetni. Azt válaszolták, akkor vállalon a rendőrség kezességét értük. Most kap-

szakszervezetnek. Valószínűleg egy félreértés kapcsán döntöttem úgy, hogy kértem a tagsági viszonyom megszüntetését. Továbbra is úgy érzem és úgy gondolom, hogy nem kell tagnak lenni ahhoz, hogy megfelelő módon szolgálja egy vezető a munkatársai érdekeit. Biztos vagyok benne, hogy amit lehet tagként, vagy anélkül is megteszem.

ELÉGEDETLEN KAPITÁNY

A mezőkövesdi kapitányság nevében dr. Vasas László alezredes köszöntötte a vendégeket Matyóföld fővárosában. Kifejezte reményét, hogy jól érezzük magunkat náluk és eredményes munkát végez az országos választmány.



Mezőkövesd kapitánya dr. Vasas László

– Huszonhárom település tartozik hozzánk – mondta –, közel 50 ezer lakossal. Száz körüli rendőri és közalkalmazotti állománnyal dolgozunk. Ma volt az éves munkaértékelésünk. Értékeljük az eredményeinket. Egyáltalán nem vagyok rá büszke, mert tudom, hogy sokkal jobbak lehettünk volna. A lehetőségek adottak, a kollégák képessége szintén. A felderítési eredményességünk 57,7 százalék, a nyomozati eredményesség 61 százalék. Amivel nem lehetünk elégedettek, az az, hogy az elmúlt évben a város területén 84 százalékkal nőtt az ismertté vált bűncselekmények száma. Ilyen még nem fordult elő a kapitányság történetében. 144 bűncselekményt követtek el. Ez óriási szám, még akkor is, ha 750 olyan esemény tör-

tént, ami 3–4 elkövetőhöz kötődik.

– Jövőre majd csökkeni fog – szóló közbe a főkapitány.

– Ebben bizunk – válaszolta Vasas László, majd folytatta. – Ettől rosszabb eredményünk nem lehet. Mi azt szeretnénk, ha ennek a területnek 50 ezer lakosa biztonságban élhetne, ehhez van három 12 tagú rendőr-őrünk. Közrendvédelmi és bűnügyi tevékenységet folytatnak. Évek óta 8–10 kolléga hiányzik a csapatból. Kérnék a szakszervezetet, érje el, hogy minél előbb legyen létszámfej-

lesztés a rendőrségen, de nemcsak létszámiánnyal, hanem státushiánnyal is küszködünk. Problémát jelent a közalkalmazottak bérezése. Én úgy látom, ha ők nem lennének, még ilyen eredményeket sem tudnánk felmutatni, nagyon fontos háttérunkat végeznék. Szükség lenne arra, hogy valamilyen formában a bérüket megfelelő szintre emeljék.

Ha jól emlékszem, '89-ben volt az FRSSZ első kongresszusa, azon magam is részt vettem, aztán úgy hozta az élet, hogy kimaradtam. Talaly a kollégáim nem kis unszolására, illetve mert állandó vita volt a szakma és szakszervezet között, úgy döntöttem, hogy újra belépek. Az érdekeink valahol közösek, az eszköz, amit a cél érdekében bevetünk nem mindig ugyanaz. Azt hiszem, megpróbálunk a törvények által biztosított keretek közt megmaradni, még akkor is, ha ezt egyes szervezetek időnként kifogásolják, vagy gyanúsítottá, vádlottá teszik az embert...



Ludvig Miklós, az országos választmány Borsod megyei tagja mint jó házigazda mindenkin és mindenben rajta tartotta a szemét

Rugalmassan megoldották a pénzespostások őrzését a megye néhány községében. Ahol előfordultak támadások, ott már nem járnak ki a postások pénzzel a területükre. A postán veszik fel a pénzt az érintettek.

Nem véletlen...

Egyes megyékben mondhatnánk zökkenő nélkül működik az FRSZ, magas a taglétszám, rendszeresen megtartják a taggyűléseket, jól tájékoztatják a kollégákat, gondjaikról időről időre beszámolnak az ügyvivők. Máshol viszont kevés tagja van, szinte semmit nem tudunk az életükről. El is határozta az ügyvivő testület, hogy a főtitkárral együtt ellátogat ezekre a területekre. Háttha kiderül, hogy mi van a hátterben.

Természetesen sehová nem mentünk váratlanul. Dr. Béli László előre megbeszélte a Győr-Moson-Sopron megyei főkapitányság vezetőjével is, hogy melyik nap lenne alkalmas számára egy rövid beszélgetésre. A megadott időben ott sorakoztunk a főkapitányság ajtajában Fábián Ágotával, Béli Lászlóval, Kovács Lászlóval és Daragó Istvánnal. A kapus azzal fogadott, hogy a főkapitány úr házon kívül van. Jó, jó, de megbeszéltük, talán kicsit korábban jöttünk. Nem, nem is lesz ma bent, de tessék várni, háttha a helyettese tud valamit – magyarázta jóindulattal. Vette a telefont és már mondta is: várjunk egy kicsit, a bűnügyi igazgató úr rögtön fogad bennünket. Megjegyzem, Béli kollégánk is fogta a telefonját és hívta a főkapitányt, akinek a mobilja – mondani sem kell, ki volt kapcsolva. Az üzenetre sem kapott választ, legalább is két napig, amíg együtt voltunk, nem.

Magam részéről örültem, hogy régi, kedves ismerősömet üdvözölhettem dr. Gorgosilits Fábián személyében. Emlékszem, kapitány korában Kapuváron és Mosonmagyaróváron milyen szenvedélyesen védte beosztottjai érdekeit. Szolgálateljesítés közben elhunyt kollégánk emlékére tornát szervezett, pártfogolta családját. Életben maradt, de súlyosan sérült társának

életét – mint megtudtam – a mai napig egyengeti. Gondoltam: ilyen rendőri vezetőkre van szükség a szakszervezetben.

Sajnos főkapitány helyettesként olyan volt, amilyen egy főkapitány helyettesnek illik lenni. Udvariasan elbeszélgetett az FRSZ képviselőivel. Alig leplezett zavarral mondta, csak aznap reggel tudta meg, hogy ő fogadja a vendégeket, mert a főkapitány úr elfoglaltsága miatt nem lehet jelen. Bennem motoszkált a kisördög, de nem kérdeztem meg, mi az a fontos elfoglaltság, ő pedig nem mondta.

Arra viszont rákérdeztem, hogy miért nem tagja a szakszervezetnek. Elismerem, meredek volt ott és akkor a kérdés, de mint újságíró megengedhettem magamnak. Valami olyan választ adott, hogy kívülről is lehet támogatni egy szervezetet. Ő végül is kicsit munkáltató, ezért a másik oldalon áll. Meg hogy megtesz mindent, de a lehetőségek, a korlátok meg a főkapitányság helyzete...

Tartok tőle, hogy mondókája nem egészen a szívéből jött, csak a beosztásából fakadt, mert tudom, hogy nem áll a másik oldalon. Egyébként pedig mi más lehet az a helyettes, akinek a főkapitánya meglép az FRSZ főtitkára meg munkatársai elől és még egy telefonüzenettel sem menti ki magát?

Nem dicsekedhetünk mosonmagyaróvári látogatásunkkal sem. Igaz, itt azonnal fogadott a kapitányság megbízott vezetője, dr. Horváth Csaba, csak éppen egyedi elképzelései vannak a szakszervezetről. Ha jól értetem: legyen érdekvédelem, de ne előre, hanem utólag.

Mint kapitányságvezető elképzelhetetlennek tartja, hogy az FRSZ helyi képviselőjét beavassa a tervekbe, netán a szakmai munkába. Az akciók tervei olyannyira titkosak, hogy abba nem tekinthet bele a tisztségviselő. Megjegyzem, lehet, hogy éppen ő gépeli ezeket a terveket, vagy mint bűnügyes részt vesz a kimunkálásában, de mint tisztségviselőnek tilos belenéznie. Ha valamit nem talál rendben, akkor majd az akció után szóvá teheti. Vagyis ha egy fegyveres bűnöző elfogására golyóálló mellény nélkül mennek a kollégák, amint visszaérnek panasszal élhet nevükben a szakszervezet képviselője. Ha pedig valamelyikük nem tér vissza, akkor sem a szakszervezet terhel a felelősség. Bétémelésnél is felesleges okoskodni, mert csak annyi osztható el, amennyi van, és úgy, ahogy az utasítás előírja. Ha mégsem, akkor majd, ha már minden pénzt elosztottak, lehet reklamálni.

De nem is folytatom, bizonyára én érzékelttem rosszul a kapitányságvezető szavait. Neki megvannak a pontos elképzelései hogyan juttassa érvényre a szakszervezeti jogokat.

Azon azonban nem csodálkoztam, hogy az FRSZ tagjainak száma hatvanról harmincötre csökkent. Győrben és Mosonmagyaróváron járva még azt is megértettem, hogy eltűntek a megyéből a tisztségviselők. Egyik nyugdíjba, másik szülni ment, a harmadik isten tudja hová. Óriási eredménynek tartottam azt is, hogy egyáltalán valaki vállalta, hogy összehívja az éppen bent lévő tagokat. És még el is jöttek, leültek a tanácssterembe, elkezdődött a beszélgetés.

Fábián Ágota elmondta, hogy azért látogattak el ebbe a megyébe és jöttek el Mosonmagyaróvárra, hogy segítsék újjászervezni a az FRSZ-t. Majd az információáramlásról kezdett beszélni, hiszen ha nem

Újra együtt lesz a nagy csapat

tudják, mit tesz a szervezet, nem is tarthatják fontosnak a tagságukat. Másrészt, ha nem továbbítják gondjaikat a tisztségviselőkhez, nincs mire megoldást keresni. Jelenleg az FRSZ országos választmányát 29 kolléga alkotja, akik az ország minden részéből hozzák a híreket és viszik az új információkat, közösen kialakított véleményeket. Egy-egy törvénymódosításnál például órákon át tárgyalják a témát, hogy visszatérve a megyékbe, pontos képet adjanak róla a munkatársaknak és vitakész partnerei legyenek a főkapitánynak, kapitányoknak.

Nem kellett biztatni azokat, akik eljöttek erre a beszélgetésre, sorra mondták el problémáikat. Látszott, hogy ők fontosnak tartanak kapitányságukon az érdekvédelmet.

– Múlt év októberében csökkent le ennyire a létszám, több mint hetvenen voltunk tagok. Aztán már tisztséget sem vállaltak.

– Sokan azt mondták, hogy a szak-szervezet azoknak a béréért is harcol, akik nem tagok, akkor miért fizessenek ők tagdíjat.

– Ezt úgy kell felfogni, mintha egy biztosítás lenne – magyarázta a főtitkár.

– Persze, ha valakinek valami komolyabb gondja van, akkor kell a szakszervezet. Nagyon sok kollégának segítettünk itt is. Ha bajban van az ember, akkor belekapaszkodik minden lehetőségbe, csak nem jut el hozzánk a kellő tájékozottság.

– Az idén vagy húsz Verébúrt küldtünk a megyéknek, ezek zöme arról szól, hogy milyen külön jut-tatás illeti meg az FRSZ tagjait.

– Arról sem tudtunk, hogy az eltérő státusban dolgozók megkapják az elmaradt bérüket.

– Pedig kétfélmillió forintot kaptak meg az emiatt indított perek révén a kollégák. Pontosabban a pereket követő megegyezés értelmében elrendelte a bérkülönbözetek kifizetését az országos főkapitány.

– Nálunk meg még mindig elzárkózik a főkapitány, már pert indítottam azért, hogy helyezzen vissza a státusomba. Hogy utána mi lesz, nem tudom...

– Más az, ha az ember mögött áll egy erős szervezet. Az FRSZ jogászai sorra képviselik a kollégákat munkaügyi perekben, fegyelmi eljárásokban. Szinte mindig az derül ki, hogy a munkáltató tévedett, az esetek 95 százalékában pert nyerünk, mégis belőle utólag probléma. Az más kérdés, hogy a jogos járandóságokat – mint például a túlóra – miért nem lehet eleve kifizetni. Ha megkérdezzük, az a válasz rá, hogy nincs pénz, csak akkor fizethet ki, ha bírói döntés

a választmányi tag az országos választmányi értekezletén, ahol ezeket a dolgokat megbeszéljük, annak ez a következménye. Tudom, hogy napi munka mellett nem könnyű szakszervezeti munkát végezni, de aki akarja, meg tudja tenni. Olyan embert kell választani megyei elnöknek és országos választmányi tagnak, aki szívesen dolgozik. Mindenben segítségére lesz az ügyvivő testület egy-egy tagja.

– A régi elnök az utolsó nap, mielőtt elment odavágta az asz-



Korczi Apollónia (balra) vállalta, hogy társaival együtt újjászervezik a megyében az FRSZ-t

van, vagy utasítást kapok rá, mondják a kapitányok.

– Sajnos a parancsnokok sokszor úgy tartják, hogy az ilyen perekben hozott ítéletek a konkrét esetekre vonatkoznak, rájuk nem kötelező.

– Nem így van, az eltérő státusosok ügyében hozott néhány ítélet körülbelül ezerháromszáz embert érintett. Természetesen az is ugyanúgy megkapta a bérkülönbözetet, aki nem tag, mint aki fizeti a tagdíjat, járt a tárgyalásokra, kikaparta a gesztenyét. Egyébként még most sincs késő beadni a szolgálati panaszt annak, aki nem kapta meg a pénzét. Három évig visszamenőleg követelheti.

– Állítólag van igazolványunk is...

– Én már láttam is.

– Ha nincs ott a megyei elnök vagy

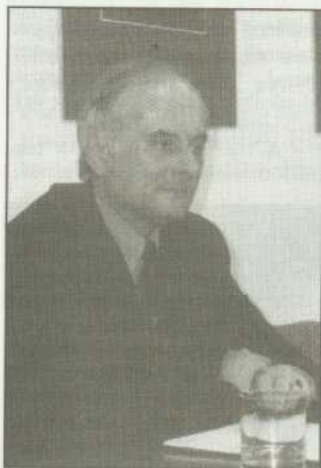
talomra az FRSZ iratait, azt sem tudom, mi van benne.

– Át kell nézni a belépési nyilatkozatokat. Akiét nem küldték fel a központi koordinációs irodára, nem kerülhetett be a tagnyilvántartóba, nem is kaphatta meg az igazolványát.

– Április első hetében rendet lehet itt teremteni – mondta Daragó István, és vett egy papírlapot, amire felírta a legfontosabb tennivalókat. – Össze kell hívni a taggyűlést, megválasztani az itteni alapszervezeti titkár. Meg kell nézni, hogy a megye többi városában kik szakszervezeti tagok, őket is meg kellene hívni a taggyűlésre, majd az alapszervezeti titkár megválasztása után közösen válasszátok meg a megyei választmányi elnököt is.

Túl szép ahhoz, hogy igaz legyen

"Itt az érdekképviselletekkel kiegyensúlyozott a kapcsolat, nincs gond. Megvan az a fórumrendszer, amelyen rendszeresen véleményt tudunk cserélni. Van egy egyeztető fórumunk, leülünk nemcsak az érdekképviselletekkel, hanem a helyi szakszervezeti vezetőkkel is. De előzetesen is eljuttathatják a kérdést. Nincs tabu téma."



Vas megye főkapitánya, dr. Bene László dandártábornok

Ezekkel a szavakkal kezdte a beszélgetést dr. Bene László dandártábornok, Vas megye főkapitánya. Aztán a következő mondatok is olyan szépek voltak, hogy csak arra gondoltam: ha minden főkapitány így gondolkodna...

– Én nem is ezektől a fórumoktól várom, hogy jobb legyen az együttműködés, hanem nagyon fontosnak tartom a külső- és belső kommunikációt. A pletykák meg a rosszindulatú információ ellen egy módon lehet fellépni, a kellő nyíltsággal. Létrehoztunk egy kommunikációs csoportot, amelynek feladata a külső és belső információ. Most olyan főkapitányi intézkedési tervezeteket dolgoznak, aminek célja egy hatékonyabb tájékoztatási rendszer. Elsősorban az internethálózatra szeretnék hagyatkozni, azért is, mert a fórumokon elhangzó vélemények eltorzulnak mire a végrehajtás alsó szintjére kerülnek. Meglepetéssel tapasztaltam, hogy amik egy főkapitányi értekezleten elhangza-

nak, (ugyanis mindig felhasználom arra, hogy a kapitányokat megfelelő tájékoztatással lássam el), amikor a megyében beszélnek egy rendőrrel nem tud róla, vagy nem úgy tud róla ahogy elhangzott. Szeretném ezt elkerülni azzal, hogy az interneten folyamatosan minden információt megjelenítünk. Akár névvel vagy anélkül kérdezhetnek is tőlünk. Folyamatosan tájékoztatni akarjuk az állományt, egyben lehetőséget biztosítani arra, hogy elmondhassák véleményüket. Talán még mindig él a félelem az emberekben, aminek az okát nemigen értem. Azt szoktam kérni, az az ember jöjjön ide, akit bármi hátrány ért azért, mert elmondta a véleményét.

Amikor idekerültem, a BRDSZ képviselője mondta nekem: majd elharcolgatunk egymással. Azt válaszoltam neki, én nem az a típusú ember vagyok, akivel harcolni kell, hanem együttműködni. Tudom, hogy közösek az érdekek, persze lesznek olyan pillanatok, amikor azt fogom mondani, hogy: nem. Egy

vezető sokszor kénytelen kedvezőtlenül dönteni, mert a költségvetési helyzet és minden más körülményt szab. Természetesen törekszünk arra, hogy olyan intézkedéseket hozzunk, ami az állomány élet és munkakörülményeit, hangulatát javítja. Év végén a pénzmaradványunkból – kaptunk központi és külső támogatást is – minden közalkalmazottnak kététi bért tudunk adni. Emellett nem zártuk ki őket a jutalmazásból sem.

Elkészült egy számítástechnikai-információs oktatóteremünk, egy kondicionálóterem, férfi-női szauna vízesblokkal, fedett lőtér... Úgy érzem, ezek a közérzetet javíthatják. Talán érzékeli az állomány, hogy kemény követelményeket támasztok ugyan, a megbecsülés attól függ, ki hogyan végzi a munkáját. A szubjektív elemeket mindig igyekeztem kizárni.

Sok mindent sikerült elérni, a kapitányságvezetők hasonlóképpen törekednek. Volt egy régi, ócska konditeremünk, aminek a berendezéseit felújítjuk, megkapja a vasvári kapitányság. Sárváron is van szauna. Úgy gondolom, egyre jobban megteremtjük azokat a feltételeket, amelyek a kiképzéshez, továbbképzéshez



Műszerek mutatják a gyaloglógépen a szívverés ritmusát, a pulzusszámot

és ahhoz kellene, hogy valaki megfelelő fizikai állapotban, fitten végezze a munkáját. Két éve alkalmazunk pszichológust is.

Az állomány nagy részének megtörtént az Európa-uniós felkészítése. Megpróbáljuk tudatosan kialakítani a jövő vezető generációját. Nekem egész pályám során problémát jelentett, hogy az embernek nem sok beleszólása volt a saját életébe. Azt mondtam, teremtsük meg a lehetőséget, ezért létrehoztunk egy vezetői adatbankot, ahová be lehet kerülni önkéntesen vagy parancsnoki javaslatlall. Harmincketten végeztek nálunk vezetőképzőt itt helyben. Kétszer tizenöt fős csoportban dolgoztak. Érdekes volt látni, hogy válnak csapatát. Ennek az az előnye, ha mi leköszönünk, olyan emberek kerülnek a megyében vezető beosztásba, akik ismerik egymást, a gondolkodásmódjuk is hasonló.

A tiszthelyettesek, zászlósok esetében van még tennivaló. Én nem a vágyakból szoktam kiindulni, hanem abból, hogy a Vas megyei munkaerőhelyzetben mik a realitások. Ha megnézem hogy a tiszthelyettesek átlagbére mennyi, azt látom, van némi elmaradás a nagy cégek béreihez viszonyítva. De ott kihajítják az embert. Jó példa az egyik kolléga esete, elment kamionosnak. Elmondta, hogy szereti a rendőri munkát, de... Eltelt pár hónap, az ígéretekből nem lett semmi, most vissza akar jönni. Egyre többen jelentkeznek, akik leszereltek, hogy visszajönnének. Tiszteket egyáltalán nem engedünk vissza, tiszthelyettesek esetét egyénileg bíráljuk el. Egy kezdő rendőr fizetése meghaladja a százezer forintot, ami azt jelenti, hogy elérték a gazdasági átlagot. El kellene érni, hogy a tiszthelyettesek a szakmunkás bér fölött keressenek, és ezzel elismert legyen a munkakör nehézsége.

A költségvetésünk olyan, mint más főkapitányságé, de egyetlen intézkedést nem kellett elhalasztani, egyetlen gépkocsit nem kellett leállítani. Nekem meggyőződése, hogy azt a pénzt, ami a rendőrség működéséhez kell, megkapja.

Amikor idekerültem, meggyőztem

az önkormányzatokat, közös érdekünk, hogy itt rend legyen. Feltártam nekik a valós helyzetet: létszámihiányunk van, arra a bért nem kapjuk meg... Sikerült elérnem, hogy Szombathely, Sárvár, Körmend és Szentgotthárd önkormányzata jelentős összeggel segít bennünk. Egész évben spórolunk, ami pénzünk marad, azt év végén odaadjuk az állományoknak.

Olyan gépeket is vásároltunk, melyek alkalmasak arra, hogy valakinek a fizikai állapotát mérje. A futógép például méri a szív ritmusát. Szeretnénk az egész állomány állapotát felmérni, csak ehhez nincs jogi alapom. Nem jelentene ez hátrányt senkinek, csak pontosabb képet kapna önmagáról, mint a jelenlegi orvosi vizsgálaton. Emellett olyan szolgálatot is szeretnénk bevezetni, hogy szakember adjon tanácsot kinek-kinek, hogy mit kell tenni a fizikai állapota javításáért. Erre négy embert képeztek ki. A munkáltatónak és a munkavállalónak is elemi érdeke, hogy minél tovább munkaképes legyen. Aki rendszeresen sportol, abban kialakul az igény. Ezt az igényt szeretném kialakítani. Ehhez persze partner is kell. Mi a lehetőséget megteremtjük, de hogyan élnek vele, az nem rajtunk múlik.

Amit a főkapitány elmondott, azt csak a látvány málta felül, amit a másnap átadásra váró új létesítmények nyújtottak. A teremlőter olyan szép, jól felszerelt, hogy ilyet még nem is láttam. A vetített, mozgó alakoktól a hagyományos célba lövésig mindent gyakorolhatnak itt. Az információs tanterem asztalain 12 számítógép sorakozik. A csempezett zuhanyozó a legkényesebb igényt is kielégíti. A konditerem talán kissé zsúfolt is a különböző erőfejlesztő gépektől, amit hatalmas tűrkörrel duplázt meg. Még a talán egy éve működő autósó is olyan tiszta, mint egy orvosi rendelő.

Minden ragyog, szép... Meg is kérdeztem az erőgépeken izzadó kollégákat, hová tartoznak. A bevetési alegységhez, mondták. Jó, akkor megnézzük a körletüket. Kísérőnk láthatóan meglepődött, de készséggel vezetett fel az emeleti

folyosóra, ahol két sorban vasszekekrények sorakoznak. Közűk annyi hely sincs, hogy egy ember kinyújtsa a kezét. – Ezek nem a rendőröké, a munkások öltöznék itt – magyarázta kísérőnk, miközben betessékelte egy kopott ajtón. Talán öt-hat kolléga tartózkodott a szobában. Középen egy asztal, rajta



A csodálatosan berendezett konditeremben a kerékpár is mindentudó

iratok, ételmaradék, ki tudja, mi, körülötte székek. A falak koszosak, egy fróasztalra dobálva a kabátok, egy ágy meg két faszekrény alkotja a berendezést. Itt tartják az eligazítást, itt öltöznék, esznek, innen indulnak szolgálatba a bevetésiek.

– Mikor festettek itt utoljára? – kérdeztem.

– Én nem tudom, te régebben vagy itt – nézett a mellettem álló kolléga a társára.

– '92-ben jöttem, azóta itt nem volt festés.

Jó, hogy van szauna, tornaterem, csodagépek, csillogó csempe, nagy tűrkör. Legyen, megérdemlik a rendőrök, de talán azt is megérdemelnék, hogy kimeszeljék a körletüket. Talán ez is hozzájárulna hangulatuk javulásához, önmaguk helyzetének kedvezőbb megítéléséhez.

„INKÁBB LESZERELEK, MINT BÜNYÜGES LEGYEK KÖRMENDEN”

Következő állomásunk Körmend. Szabó Miklós alezredes, a kapitányság vezetője barátságosan fogadja a vendégeket. Látszik rajta, hogy nem idegen számára Budai György, az FRSZ megyei elnöke. Körbeüljük a kis tárgyalóasztalt. Fábíán Ágota megkérdezi, mi a kapitányságvezető véleménye a szakszervezet munkájáról, és elkezdődik egy jóízű beszélgetés.

– A legfontosabb az, hogy javítsuk a kollégák munkakörülményeit. Nem vártunk segísre, tavaly kialakítottuk az új ügyeletet több mint hétmillió forintért. Nem kellett pénzért könyörögni. Az önkormányzat szerezte meg a munkát, mi csak azt mondtuk, mit, hogyan akarunk, megcsinálták. Nyugodtam mondhatom, hogy XXI. századi ügyeletünk van, légkondicionálóval, digitális hangrögzítővel, videokamerás rendszerrel, beléptető rendszerrel. Megszüntethettük a közalkalmazottak jelenléti ívét, mert kártyával jönnek-mennek. Ha éppen kíváncsi vagyok, hogy bent töltötték-e a nyolc órát, a számítógépen megnézhetem. Órizenpéteren nagyon rossz állapotban van az irodánk, a belügyminiszterrel tárgyalta a polgármester asszony, hogy közmegbízotti irodát és egy garzonlakást alakítsanak ki. A vásárlást a minisztérium, a felújítást az önkormányzat végezné. A körzeti megbízotti irodák mindenhol nagyon le vannak robbanva. Hozzánk tartozik 62 önkormányzat, kezdeményeztük, hogy újrásat fel, sikerült elfogadtatni, valamennyi irodát felújítják és számítógépeket is adnak a központi alapítványon keresztül. Végre olyanok lesznek a körzeti megbízotti irodák, amelyeknek lenniük kell. A többihez meg sok pénz kellene.

Nemrégiben járt itt az ORFK gazdasági igazgatója, közösen végigjártuk a kapitányságot, kezdeményezni fogják a tetőtér beépítését. Megszűnénének a beázások, elkezdődne ennek az épületnek is a felújítása. Térésünkben csak Sárváron és Szombathelyen van fogda. Nagy teher, hogy Hegyeshalom után a legnagyobb határárkelő Rábafüzes. Rengeteg elfogadás van ott, amit más szervek kérnek, és fogvatartottakat át kell vinni

Sárvárra vagy Szombathelyre. Van egy használaton kívüli fogdánk. Azt tervezzük, hogy pályázat útján pénzt szerzünk és a 72 órás őrizetre alkalmassá tesszük.

A közelmúltban megjelent rendelet, szerint csak a központi alapítványon keresztül juthatunk pénzhez, lelassítja a munkát. Két város önkormányzatától kaptunk '93-tól minden évben célzott támogatást, kilométerpénzt és túlszállatunk bért. Ebből tellett arra, hogy a 150 túlórárt is fizessük annak, aki nem akarta lecsúsztatni. Félélvkor, a szabadságok kezdete előtt és év végén, karácsony előtt fizetjük ki az összes túlórárt. Edig ez egyszerű volt, az önkormányzat egyéni megbízási szerződések alapján fizette a túlmunkát, a benzinpénzt pedig a megyei alapítványhoz utalták. Most már személyi juttatás nem fogadható el, ezt nehezen tudtam megértetni a polgármesterekkel.

– Egyrészt célszerű megoldásnak tűnik, másrészt viszont körülményes egy központi alapítványon keresztül támogatást kapni – vetette közbe Fábíán Ágota.

– Ezek a külön dotált szolgálatok átlendítették a kollégákat az anyagi nehézségeken.

– Mit tapasztal, hogyan alakította az állomány hangulatát a bérfejlesztés?

– A közalkalmazottak béremelése kevés volt. A polgári életben dolgozókhöz viszonyítva is kevés a bérük. Hogy köztisztviselői kategóriába sorolják őket, ahhoz sok pénz kellene. A hivatásos állomány, amit főleg fiatal kollégák alkotnak, megelégedett, mert elég komoly illetményemelészt kaptak. Az idősebbek között volt néhány kolléga, aki azt mondta, hogy ennél többet várt. Főleg azok



Szabó Miklós kevés szabadidejét kedvenc állattal, a lovak közt tölti

voltak csalódottak, akik évek során itt dolgoznak, de nem értségszíttek le. Most a járőrvezető és a járőr pénz között lényeges különbség van. Ha nincs meg a beosztáshoz a végzettség, hiába jó rendőr, nem tudom előléptetni. Igaz, most sikerült előléptetni egy régi kollégát zászlóssá, de járőrvezető még most sem lehet, annak ellenére, hogy jól intézkedik, tanítja a fiatalokat. A kiké az alól kerülnek ki, mind előrelépnek.

– Hallottuk, hogy kapitányságot akartak szentgotthárdnak, hány lakosa van?

– Úgy 13 ezer, a hozzá tartozó kis térségekkel együtt 16 ezer. Az a legfertőzöttebb területünk. A rendszerváltásig teljesen zárt terület volt, utána a határőrség visszavonult, megjelent egy befektetői kör. Elég vegyes társaság gyűlt össze, három éves gyereknek bezinkotta lett... Megelénkült a forgalom, megjelent az embercsempészet, a kábítószer, a prostitúció, sorra nyíltak az éjszakai mulatók. A helyi kollégák ennek a kezelésére nem voltak képesek. Tavaly is csak úgy tudtunk rendet teremteni, hogy bezárattuk az összes éjszakai mulatót, ami bordélyházként működött. Tizenéves lányokat adtak, vettek. Elszaporodtak a rablások, fegyveres, csoportos rablások. Nem voltunk felkészülve ilyen bűnözésre. Osztály jogállású rendőrök működik ott, négy nyomozóval. Nekünk is csak 12 fős a büntnyünk,

annyi, mint 1986-ban volt. Gott-hárdon annyi bűnügyet nyomoztak, mint Vasvár, Celldömölk és Kőszeg együtt. Persze a nagyobb ügyeket itt, Kőrmenden nyomozzuk.

– *Milyen volt a tavalyi év?*

– Országos hetedik lettünk, 67,9 százalékos felderítési eredménnyel, amiből 59 százalék betöréssel lopás, 100 százalék garázdaság, 90 százalék körüli a rablások felderítése. Én attól félek, hogy kicsit kifáradt ebben a bűnügyi állomány. 1500 ügyből 900 büntetett, a többi vétség. Szombathelyen 500 büntetett volt, és ott vagy negyven bűnügyes van. Fáradtak az emberek, és ilyen ügyekben hibázni nem nagyon lehet. A siker óriási erő. A fegyelemsértések is a felére csökkentek, és tőzből hat csak figyelmeztetéssel végződött. Most már komoly hibák is becsúsznak, ezek jelzik a fáradságot. Jogszerű például az elfogás, az őrizetbe vétel, de elfelejtik kihirdetni a határozatot... Jó lenne azt mondani, hogy pihenjenek. Ha valaki azt mondaná a megyén: Kőrmendnek küldök négy nyomozót... Megtehetem, hogy a közrendről elvonjak embereket, de az ott hiányzik.

– *Inkább leszerelnék, mint hogy kijöjjenek vidékre Szombathelyről.*

– Másfél évig volt itt egy bűnügyi vezető a megyéről, életében nem dolgozott annyit mint itt. Bármit ajánlott neki tábornok úr kocsit, fizetés eltérítést, azt mondta, inkább leszerel, mint idejöjjen.

SZABADON, JOGI VÉDELEM MELLETT

Fesztelenül foglaltak helyet az FRSZ helyi tagjai a kőrmendi kapitányság vezetőjének irodájában. Amikor Fábian Ágota megjegyezte, hogy nem akarjuk zavarni, esetleg egy másik helyiségbe mehetnénk, azt válaszolta: ugyan, megszokta, nem először van együtt a szakszervezeti tagokkal.

A bemutatkozás után a főtisztár elmondta, hogy közvetlen tapasztalatokat szeretne szerezni, megismerni azokat a problémákat, amik ma foglalkoztatják a kőrmendi rendőroket. Időnként akadozik az információs rendszer, amin remélhetően enyhít az internet, amelyen részletesen megjelennek az új információk, aktuális hírek, jogesetek, munkaügyi perek, amik más számára is hasznosak lehetnek.

– Egy éve vettem át a helyi szervezet

vezetését – kezdte Csécsai Mónika. – Itt működik a szervezet, de félévente tartunk csak taggyűlést. Mindenki megy a munkája után, nehéz összehívni a tagságot. Egyéni problémákkal nem nagyon keresnek fel. Egyik kollégának kisfia született, neki adtunk segélyt. Amíg nem volt meg a tavalyi béremelés, főleg az foglalkoztatta az állományt, hogy csak túlmunkával tudnak megélni a fizetésükből. Most a januári emeléssel javult a helyzetünk.

– Először arról beszélnek – folytatta Fábian Ágota –, hogy miért érdemes belépni közténk. Olyan világban élünk, amikor ritkán gondolunk arra, milyen biztonságot nyújt egy szervezethez tartozás. Ha valaki ellen eljárás indul, nem mindegy, hogy az FRSZ jogászai képviselik, vagy meg kell fizetni az ügyvédet. Sok apróság van, ami miatt bajba kerülhet az ember.

– De a tagdíj ma már ezer forint kö-



A kapitányságvezető szobájában foglaltak helyet a szakszervezeti tagok



Budai György megyei elnök (középen) minden állomáshelyünkre elkísért

rüli, az új belépőket visszatarteni ez az összeg, soknak tartják. A nálunk maradt 60 százalékból karácsonykor az FRSZ tagoknak 5–5 ezer forintot visszaadtunk. Nem sok, de mindenkinek jólesett.

– Sokan mondják, hogy miért fizessen én tagdíjat, ha a szakszervezet elér valamit, abból mindenki részesül. Kevesen gondolták végig, hogy a tagdíjként levont egy százalék adómentes. A 60 százaléka a helyi alapszervezetnél maradva olyan tőkét jelent, amit akár közös programokra, akár egyéni gondok enyhítésére fordíthatnak. Úgy kell tekinteni, hogy az ezer forint csak hatszáz, mert az adómentességgel a többi visszatérül. A külföldi szakszervezetekben is alapvető, hogy a fizetés egy százaléka a tagdíj. Ha a munkáltatóktól függetlenül és hatékonyan akarunk dolgozni, akkor erre szükség is van, mert különben nem tudjuk megoldani, hogy ne legyünk kiszolgáltatva a munkáltatónak. Nem állunk

(folytatás a 16. oldalon)



A sárvári kapitányság vezetője
dr. Kovács Endre

Nem véletlenül szeretik a rendőrséget Sárváron, hiszen országunk egyik legdinamikusabban fejlődő városában van mit féltetni. Hatalmas ipari vállalkozások alakultak, és ott a fűdő, ami sokszorosára növelte a környék idegenforgalmát. Lakói nem akarják, hogy bűnözők tegyék tönkre munkájukat, hiúsítsák meg terveiket. Biztonságban akarnak élni és áldozni is készek erre. Hogy dr. Kovács Endre alezredes, a kapitányság vezetője elmondta: az önkormányzattól kapott és a közbiztonsági alapítványba befolyt pénzből mindarra jutott, amit a költségvetéstől hiába vártak.

Természetesen nem örül az alapítványok megszüntetésének. Szerinte ezzel nem a visszaéléseket szüntetik meg, hanem kilátástalan helyzetbe hozzák azokat a kapitányságokat, amelyek ezekre az adományokra számíva rendezkedtek be. Igaz, a központi alapítványon keresztül ezután is hozzájut-

hatnak a nekik szánt pénzhez. Legalább is annak egy részéhez... Eddig az önkormányzatok, vállalkozók úgy érezték, tisztességes üzletet kötöttek a rendőrséggel, védelmet kapnak, amit megfizetnek. A központi alapítványba kevesebben küldik szívesen a pénzüket, mert tartanak tőle, hogy elvész a nagy kalapban, nem annyi kerül vissza, mint amennyit adtak.

Az utóbbi években új munkastílus alakult ki a kapitányságon. Közelebb kerültek egymáshoz a vezetők és a beosztottak. A teljesítményt mértéke szerint ismerték el. A jobb és több munkát meg tudták fizetni. Talán ennek köszönhető, hogy javultak az eredmények, stabilizálódott a létszám. Hivatásos beosztottjaira éppen úgy bármikor számíthat a kapitányságvezető, mint a közalkalmazottakra.



A szakszervezet tagjai érdeklődéssel hallgatták Fábián Ágota kérdéseire adott válaszát.

SZABADON, JOGI VÉDELMEK MELLETT

(folytatás a 15. oldalról)

mi szemben a munkáltatóval, éppen hogy egy irányban haladunk, csak az élet más oldalát kell megjelölni a szakszervezetnek és más a szakmai vezetésnek. A vezetés persze rosszabb helyzetben van, mert a hierarchia az ő mozgáskörét jobban korlátozza, mint a szakszervezetét bármilyen. Ma a szakszervezet az egyetlen, ahol véleményünket szabadon és megfelelő jogi védelem mellett mondhatjuk el, illetve érvényesíteni tudjuk. Az elidegenedés, a befelé fordulás, az egymásra alig figyelés a mi körünkben is felütötte a fejét. Huszonkilenc éve tartozom ehhez a testülethez, visszaemlékszem, régebben nem úgy volt, hogy nem érdekelt mi van a kolléga családjával, gyerekével, hanem odafigyeltünk egymásra. Talán a szakszervezet ennek az odafigyelésnek az intézményesített formája lehet.

A ruhaszeréről annyit mondanék, hogy férfi mértéket kértek a nőktől is, ezeket átrakták egy női méretetáblázatra. Az így elkészült ruhákól szinte semmi

nem volt jó. A csere nagyon nehézkes. Most abban egyeztünk meg, hogy kapitányságon belül próbálunk cserélni. Azt sem értjük, hogy a ruhapénzt miért nem fizették ki időben.

– Nehéz helyzetben kezdte a vitát a szakszervezet. A belügyminiszternek az volt az álláspontja, ha kötőzködünk, akkor utalványban adja a ruhapénzt, aztán mindenki vegyen azt belőle, amit tud. Ilyet már megéltünk, akkor zoknit vertünk 50 párat és adott el a piacon... Ésszerű kompromisszumot kellett kötni, ezért csak az egyenruha viselésre kötelezték a tartottak vissza a ruhapénzt. Nem akartak feszültséget az egyenruhások és a civilruhások között ezért egyszerre fizették.

– Most már a határőrök is igazoltathatnak, állíthatnak meg autókat. Területünkön sok a külföldi, ha valaki bejelentést tesz korrupció miatt azt sem tudják rendőr, vagy határőr követte el, nem várhatjuk, hogy a külföldi ismerje a parolint, eldöntse melyik testületet jelzi. Ez is igazgató a kollégák.

Természetesen gondjaik nekik is vannak. Ezek között említette Kovács Endre azt a megalázó helyzetet, amelyet beosztottjainak nap mint nap el kell viselniük. Amióta hivatalból nem üldözendő a hivatalos személy megsértése, azóta büntetlenül sértegetheti bárki a rendőrt. A kollégák önszántukból nem indítanak eljárást, nem akarnak bíróságra járni. Talán azért sem, mert megingott a bizalmuk, úgy tapasztalták, hogy az ügyészségen mást jelent az alapos gyanú, mint a rendőrségen. Több kolléga ellen folytatott eljárást, ami során ez az „alapos gyanú” nem igazolódott be. Azt kérte a szakszervezettől, próbáljanak meg elégtételt szerezni, jogi védelmet biztosítani a szolgálatuk során sérelmet szenvedett és az alaptalanul meggyanúsított munkatársaknak.

– A mobil ellenőrző szolgálat dolga, hogy kiderítse.

– Két- három éve indítottak egy ügyet, azóta is kollégák feje fölött a pallós. Éveket azzal a gondolattal leélni, lehet, hogy holnap megszűnik a munkahelyem, nem könnyű. Rádásul nem bizonyított. Ha a külföldi panaszt tesz, azt mondja ez történt hinni kell neki, akkor is ha nem hiszem.

– Már ott tartunk, hogy az RSZVSZ megalapozatlan feljelentései miatt viszontváddal, vagy ahol lehet, kárterítési igénnyel kell fellépni. Egyik kollégánk öt és fél éve van felüggesztve, most lett jogerős a felmentő ítélete. Roncsa válik az az ember, akit öt évig nem engednek be a munkahelyére, bűnözőnek kiáltják ki. Sajnos az RSZVSZ fölött nincs semmiféle kontroll. Ha egy rendszer nem áll kontrol alatt, elkezd a saját törvényei szerint működni. Tisztességes emberek ártatlanul viselik a következményeket. Nyilván a bűnösöket is megfogják, de nekünk az a célunk, hogy jogtalanul senkit ne lehessen meghurcolni, anyagiilag tönkre tenni. A jövőben ennek rendezése lesz a szakszervezet egyik legnagyobb feladata.

A dunántúli körúton részt vett: Szirmai Mária

A béremelés tapasztalatai

A belügyminiszter irányítása alatt álló költségvetési szervek hivatásos állományú tagjai, köztisztviselői, közalkalmazottai, munkavállalói 2002. január 1-jei illetményemelésével kapcsolatos feladatok az alábbiak voltak:

- a kötelező legkisebb munkabér (50000 forint) összegét minden állománycsoportban el kellett érni,
- a köztisztviselői illetményalap 33000 forint, mely a rendfőkapitányi illetmények és illetménypótlékok tekintetében kötelező, a beosztási illetmények megállapításánál a jogszabályok által előírt differenciálási lehetőség értelmében az állományilletékes parancsnok élhetett a köztisztviselői illetményalaptól való (-)20%, illetve (+)20%-os eltéréssel,
- a hivatásos állomány tagjainak illetményemelésé során el kellett érni a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (továbbiakban Hszt.) 6/a. melléklete szerinti fizetési fokozatokhoz tartozó szorzószám, és a fentiekben meghatározott mértékű illetményalap figyelembevételével számított beosztási illetményeket,
- a köztisztviselői állomány átlagos illetményfejlesztése személyenként minimum 7,75%,
- a közalkalmazottak átlagos illetményemelésé 15%, személyenként legalább 12%, a pótlékalap 17100 forint.

Az illetményemelésben részesültek száma rendőrségi szinten 37372 fő. Az illetményemelésre ténylegesen felhasznált keret címszinten 919,1 millió Ft/hó volt, éves szintre prognosztizálva 11948,3 millió Ft.

A minimálbéremelés 3026 fő közalkalmazottat érintett, közülük 2364 fő illetménye az utasításban meghatározott - 15%-os - mértékű fejlesztést követően sem érte el az 50000 forintot. A rendőrség 2002. évi jóváhagyott költségvetése 7,75%-os mértékű illetményfejlesztésre nyújtott lehetőséget. A minimálbérré történő ráálláshoz szükséges további - 7,75%-ot meghaladó - fejlesztés fedezetének

támogatás arányos részét a központi költségvetés biztosítja.

Hivatásos állomány esetében a Hszt. módosításból fakadó szorzószámváltozások többletfedezet-igényének felmérése alapján, az előirányzat módosításra a szükséges intézkedések megtörténtek a Belügyminisztérium számára.

Az illetményfejlesztés jellemző mutatói állománycsoportonként bemutatva a következők:

Hivatásos állomány:

A hivatásos állomány bérfellesztést követő átlagos illetménye 183223 Ft/hó, mely a 2001. december havi átlaghoz képest 18,40%-os növekedést mutat. Tekintettel arra, hogy a személyi juttatás kiemelt előirányzatot rendelkezésre álló fedezet nem nyújtott lehetőséget az illetményalap - törvényben meghatározott mértéktől történő - jelentős elterítésére, a differenciált béremelésben részesülők aránya mindössze 6,89 %.

A Hszt. 2001. július 1-jei módosítását követően megszűnt a személyi illetmény rendszere, helyette - a többletmunka és felelősség elismeréseként - bevezetésre került a vezetői pótlék. A vezetői állomány átlagos illetménye (alapilletmény, illetmény kiegészítés és vezetői pótlék) 320227 Ft/hó, a növekedés a decemberi havi átlaghoz képest 21,03 %-os.

A főtisztek, tiszték bérfellesztést követő átlagos illetménye 261802 Ft/hó, a növekedés 18,65%-os.

A zászlósok, tiszthelyettesek bérfellesztést követő átlagos illetménye 142962 Ft/hó, mely a 2001. december havi illetményátlagnál 18,17%-kal magasabb.

Közalkalmazottak:

A minimálbéremelésben érintett közalkalmazottak 2001. december havi átlagos illetménye 41890 Ft/fő volt, esetükben a minimálbérré történő ráállás - az előírt mértékű fejlesztést meghaladó - 19,36% átlagos illetménynövekedést jelentett.

Az utasításban meghatározott átlagos 15%-os fejlesztés és a soros előrelépések esetén járó 4000 forintos illetményemelés, illetve a minimálbér-emelkedés eredményeként a közalkalmazottai jogviszonyban foglalkoztatottak fejlesztést követő átlagos illetménye 74863 Ft/hó, az előző év december havi átlagához képest 18,66%-os emelkedést mutat.

A közalkalmazottak 68,82%-a részesült a kötelező mértékét meghaladó illetményemelésben.

Köztisztviselők:

Köztisztviselői jogviszonyban foglalkoztatottak átlagos illetménye 124355 Ft/hó, a 2001. december havi átlagos illetményhez képest 7,75 %-os emelkedést mutat.

FELHÍVÁS

A Független Rendőr Szakszervezet Központi Koordinációs Iroda JOGSZÉLYSZOLGÁLATA munkatársat keres.

A Jogszélyszoigálat munkatársai tevékenységüket függetlenített szakszervezeti tisztségviselőként (rendeikzési állományban) látják el.

Feladatkör:

- a szakszervezeti tagok
 - munkaügyi és polgári peres,
 - fogyeimi ügyeinek, valamint
 - a munkáltató és más hatóságok előtti képviselete,
- a belügyi és rendőri vezetőkkel folytatott szakmai egyeztetéseken való részvétel,
- a jogszabály- és normatervezetek érdekképviseleti szempontú véleményezése.

Követelmény:

- jogi egyetemi végzettség
- előny: a jogi szakvizsga, illetőleg a perképviseleti gyakorlat.

További felvilágosítást kérhető a 14-593-as, a 14-678-as és a 12-459-es (312-5486 vagy 322-9691-es) telefonszámokon dr. Topánka Erikától vagy dr. Csányi Évától.

KEDVEZMÉNYES NYARALÁS A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET TAGJAI RÉSZÉRE!

2002-ben is kellemes üdülési lehetőséget kínálunk a Balatonszabadi-fürdő BM kemping-ben!

Az üdülés feltételei: minimum 3 hónapos szakszervezeti tagság, a jelentkezési lap alján szerepelnie kell a helyi szakszervezeti tisztségviselő aláírásának.

Az üdülés helye: Közvetlenül a Balaton-parton, cím: BM KEM-PING, Balatonszabadi-fürdő telep Kodály Zoltán u. 2.

A kemping nyitvatartása: június 1-től, augusztus 31-ig.

Elhelyezés: Előszörrel rendelkező lakókocsikban.

Az üdülés időtartama: 7 napos turnusokban, szombattól-szombatig.

A lakókocsik igénybevételi díja: Felnőtteknek 1200 Ft személyenként, naponta; gyermekeknek 3-16 éves korig 600 Ft, 3 éves korig ingyenes. Idegenforgalmi adó 18 éves kor felett 200 forint naponta.

Fizetés módja: FRSZ KKI-ban készpénzben, vagy csekken.

Érkezés: a beutalás első napján 11.00 óra után, 16.00 óráig

Távozás: a beutalás utolsó napján 10.00 óráig

A beutalás módja: a térítési díj befizetésének igazolásakor (befizetett csekk elküldve a 14-592-es fax számra) az FRSZ KKI „Beutaló jegyet” állít ki, melyet a kemping vezetőjének kell átadni, majd ő vagy a szakszervezeti megbízott adja ki a kocsik kulcsait. Távozáskor a kulcsokat szintén náluk kell leadni. A nyaralás utolsó napján a szakszervezeti megbízott leltár szerint ellenőrzi a felszerelési tárgyak meglétét.

A kemping megközelítése:
VONATTAL:

Balatonszabadi-fürdő telep vasútállomás és onnan kb. 5-7 perc séta,
AUTÓVAL:

M7-es autópálya, autótúr Siófok-Aranypartig, Balatonszabadi-fürdő telep vasútállomás mellett - keresztezve a vasúti átjárót - balra fordulni és a 4. utca a Kodály Zoltán utca.

Lakókocsijaink: Az elősátorban étkezésre alkalmas műanyag kertibútor van. A kocsiban kispárna és takaró van minden vendég számára. Az önellátást igénylők számára lábasok, étkészlet, poharak és egyéb kiegészítők találhatók. A kocsikban elektromos (220 V) áram, hűtőszekrény és televízió van. Főzésre, mosakodásra és mosogatásra a kocsikban nincs lehetőség. Erre a kocsitól kb. 50 m-re lévő vízblokk szolgál. A kemping területén hideg-meleg vízzel ellátott fürdők és WC-k, valamint részben fedett közös főzőkonyha és mosogatóegység van.

Étterem és egy mini ABC működik 11.00-22.00 óra között.

Takarítani minden beutaltnak önmagának kell, amihez a szükséges felszerelések biztosítva vannak.

Célszerű csomagolni:

Rovarirtószert, gyufa, WC-papír, konyharuha, mosó-, illetve mosogatószert, éles kés, konzerv- és sörnyitó, személyenként két darab lepedő vagy egy darab lepedő és paplan-huzat (1db dupla, a többi szimpla) kispárnahuzat.

Lehet bérelni: hűtőfakktot 210 forintért naponta, valamint ágynemű garnitúrát 400 forintért alkalmanként

ÉRDEKLŐDNI LEHET:

SUGÁR KRISZTINA

FRSZ KKI

TEL: 14-593, 13-872

Autóvásárlás

Eredményesen működik már 1997 óta a SUZUKI ÁSZ Berma Profil Kft. és az FRSZ megá-lapodása.

A SUZUKI ÁSZ vállalta, hogy az FRSZ tagjainak egész évben a magyar gyártmányú (esztergomi) Suzuki gépkocsik árából 8 százalé-
lék kedvezményt ad.

Az új gépkocsik árába bármilyen típusú gépkocsit beszámít. Az új autó már árának 20 százaléka befizetésével, kedvezményes hitelre – akár 60 hónap futamidőre – megvásárolható.

Az FRSZ tagjainak újabb kedvezményes vásárlási lehetőséget nyújt 2002. december 31-ig a Citroen Hungária Kft.-vel kötött megállapodásunk. Címe: 1112 Budapest, Budaörsi út 31/c.

A vásárláshoz a szakszervezet igazolása szükséges az egyéni vevők FRSZ tagságáról.

A Citroen vállalja, hogy szakszervezetünk tagjainak egész évben 8 százalékos kedvezményt biztosít a gépkocsik listájából.

Az új kocsik a vevők által, a megrendeléskor, a márkakereskedők közül kiválasztott kereskedő telephelyén vehetők át.

A kedvezményt mind két társaságnál igénybe vehetik a Belügyminisztérium és a rendőrség BM munkáltatói igazolványával és az FRSZ főtitkárnak igazolásával – a szakszervezeti tagság meglétéről – rendelkező hivatásos tagjai, köztisztviselői és közalkalmazottai, illetve a munkavállalóként foglalkoztatottak, valamint a BM és a rendőrség nyugdíjas FRSZ tagjai.

Vasárnapi matiné

A Rendőrség Kulturális és Hagyományörző Egyesület kollégáink és gyermekeik részére Vasárnapi matiné címmel zenés- játékos színházi délelőtti rendezést a Rendőrségi Igazgatási Központ Auditóriumában (Budapest XIII. ker. Teve u. 4-6).

Május 12-én 10 órai kezdettel Elektrocowboy – élő koncert sok játékkal
Június 16-án 10 órai kezdettel Marcipán cica – zenés bábszínház

A jegyek egységára 400 forint.

(a négyévesnél fiatalabb gyerekek részére ingyenes)

Jegyek igényelhetők: Havasi J. Zoltánné 31-125

Németh János 30-091 BM számon

VENDEGLÁTÁS MATYÓFÖLDÖN

(folytatás a 2. oldalról)

hiánnyal küszködünk... A bér-emelésnél az idősebbek mondták, hogy többet is kaphattak volna. Reméljük, hogy az idősebb tapasztaltabb kollégák munkáját jobban elismerik. Megfiatalodott a mezőkövesdi kapitányság is, de szerencsére van még néhány idősebb, akiktől tanulhatnak a fiatalok. Saját tapasztalatomból mondom, hogy szívesen segítenek, megbeszéljük a kezdőkkel mit, hogyan kell csinálni, vagy egy jelentésben valóban az legyen, ami a helyszínen történt.

munk. Nem csak a kapitány, a többi parancsnok sem zárkózik el, nyugodtan lehet hozzájuk fordulni, nem kell félni attól, ha elmondom a problémákat, később gondom lesz belőle.

– Mi a vágyad? Azt tudom, hogy szeretnéd kicserélni a lakásod egy nagykeres házra.

– A gyerekek nagyon szeretik a gyümölcsöt. Olyan házat akarunk venni, ahol sok termő gyümölcsfa van, vagy hely, hogy ültethesek. A kocsit is ki kellene cserélni egy fiatalabbra.



A farszót nap végén Matyóföld népi táncai elevenedtek meg



A helyi táncművészek bemutatóján dúshímzésekben, a velük díszített öltözékekben gyönyörködhetünk

– Rendőri munkában min kel-lene változtatni?

– Nem is tudom, elismernek, jól haladtam, vezetői pozícióra nem vágyom. Jobb technikai ellátottság kellene, számítógépek, gépkocsik legyenek és elegendő benzin.

– A szakszervezeti munkában...?

– Legyen legalább a duplája a taglétszámunk.

– Munkaügyi peretek volt?

– Nem tudok róla. Amióta itt vagyok Mezőkövesden, és a kapitányunk is itt van, bármikor mehettem hozzá. Ha nekem vagy a kollégáknak problémája van, a lehetőséghez mérten mindig segített. Mostanában nem is igazán kellett menni, mert ami kisebb probléma adódik, azt általában parancs kihirdetésén megbeszéljük.

– Ezek szerint jó itt dolgozni.

– Én jól érzem magam, egyik kollégával sem volt összetűzésem. Úgy érzem, mindenki jó a kapcsolatomban.

– Jobb itt, mint a XIX. kerületben volt?

– Orthonosabb, mint egy nagy család, hiszen több mint százan vagyunk.

– Mint tisztségviselőt meghívják az értekezletekre?

– Igen, főleg, amióta nő a létszámunk.



Másnap pedig vidáman folyt a munka. Képünkön Dávid Tibor ügyvivő, a terület felelőse éppen azt kérdezi Deme Editől, hogyan lehet jogi úton érvenyt szerezni a miniszterrel kötött egyezségnek

„Az állomány szívébe zárva“

Ezt a kijelentő mondatot dr. Béres László r. alezredes a közelmúltban, beosztásából indoklás nélkül felmentett Budapest VI.-VII. kerületi kapitány soha nem felejtí el.

Március utolsó hetében beosztottakkal zsúfolásig megtelt teremben, megilletődött csendben vette kezdetét a búcsú. Munkatársai köszöntek el a leváltott kapitánytól. A megjelent, száz-száz-húsz kolléga először meghallgatta az alkalomra készült rövid műsort. A fiatal kollégák keserýesen vidám összeállítása az elmúlt, közösen eltöltött idóket idézte. Ahogyan az a rendórok körében szokás, ezután parancsismertetés következett. Egy rendhagyó, szokatlan parancs volt, melyet az állomány adott ki parancsnokára vonatkozóan, hitelül több oldalnyi, saját kezű aláírás szolgált. Eszerint beosztási helye: a BRFK VI.-VII. kerületi Rendórkapitányság beosztotti állománya szívében.

Búcsúzáskor ajándék is dukál. A történeteket megilletődve fogadó „főnök” – ahogy még most is min-

denki szólítja – az elegáns csomag felbontásakor végképp elérzékenyült. Szava elakadt, könnyei potyogtak mikor kezében tartotta az állomány ajándékát, egy gyönyörű karórát. Az ajándék árát kérdezni nem szokás, de Béres Laci tudta,

hogy ez egy általa régen áhitott, nagyon értékes darab. Csak egy mondatot tudott kimondani: ezt mindig hordani fogom.

Kollégái, munkatársai egy négyszázezer forint értékű ajándékkal búcsúztak el tőle.

Jó lenne egyszer megtudni, hogy a vezetők megítélésében mennyit ér, hogyan esik latba a munkatársak megbecsülése, tisztelete?

Búcsúzni sohasem könnyű, de különösen nehéz ha nem saját akaratunkból búcsúzunk. De itt történt valami különleges!



Fedett uszoda, szauna, pezsgőfürdő a szakszervezetek döntése nyomán

Vidáman ünnepelték március 15-ét a Belügyminisztérium és szervei, a rendőrség, a határőrség, a katasztrófavédelem dolgozói valamint családtagjai, akik ellátogattak a Belügyminisztérium és az ORFK RSZKK közös rendezvényére. A Kossuth-év tiszteletére rendezett sporttalálkozó fővédnöke dr. Konrád Károly, a BM politikai államtitkára volt. Különös jelentőséget adott a napnak, hogy ekkor adták át a gyönyörűen felújított fedett uszodát; a szaunát és a pezsgőfürdőt.

A szociális és jóléti ingatlanok értékesítéséből származó pénz felosztását a belügyminiszter a szakszervezetekre bízta. A BÉT úgy döntött, hogy a Vágóhíd utcai kiképzőközpont fejlesztésére és a belügyi üdülők korszerűsítésére kell fordítani a bevételt. Ennek köszönhetően vehették igénybe a vendégek március 15-én a téli hónapokban fedett uszodát, ahová nem kell röbbé hótól, jégől csúszós udvaron át menni a szaunából. Zárt folyosó köti össze a két létesítményt és persze a pezsgőfürdőt.

