



A mi jogaink a ti biztonságotok

FRÁSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2004. MÁRCIUS

Tavaszi nagytakarítás





FELHÍVÁS

A körzeti megbízotti állomány a Hszt. 2001. július 1-i módosítása során méltatlanul maradt ki a legmagasabb "tiszt-helyettesi" beosztási kategóriából.

A Független Rendőr Szakszervezet a szakmai vezetés támogatásával **aláírásgyűjtést kezdeményez annak érdekében, hogy a körzeti megbízott kollégák a II. beosztási osztály III. beosztási kategóriájából a II/IV. kategóriájába kerülhessenek.**

**SEGÍTSÜNK EGYMÁSNAK !
ÖSSZEFOGÁSSAL NAGYOBB AZ ESÉLYÜNK!**

Kérünk minden körzeti megbízott kollégát, hogy aláírásával támogassa kezdeményezésünket. Forduljatok bizalommal tisztségviselőinkhez! Az összegyűlt aláírási íveket a Belügyminiszter Asszonynak fogjuk átadni.

TOVÁBB KELL TÁRGYALNI

2004. február 19-én a szakszervezetek és a munkáltatók között az alábbi megállapodás született.

- A közalkalmazotti állomány három évenkénti kötelező előresorolása 4.700 forint.
- A közalkalmazotti ruhapénz nettó 45.000 forint és továbbra is fennáll a számlaadási kötelezettség.
- Mindhárom foglalkoztatási jogviszonyban állók az első félév végéig egyszeri 5.000 forint természetbeni juttatást kapnak.
- Az étkezési utalvány 3500 forint lett.
- Szeptember 1-15. között a Belügyminisztérium újból megvizsgálja az állománycsoportok kereseteinek inflációhoz mért alakulását. A gazdasági lehetőségek függvényében az esetlegesen kialakult különbség kompenzálására további tárgyalásokat folytat az érdekképviselletekkel.

A hivatásos állomány 2004. évi személyi juttatásáról megállapodás eddig nem született, az egyeztető tárgyalásokat tovább folytatjuk.

javaslataink továbbra is:

- 0,2 %-os rendfokozati szorzóemelés bevezetése;
- minden foglalkoztatási jogviszonyban a 6%-os rendészeti pótlék bevezetése;
- rendészeti illetményalap megállapítása.

PONGÓ GÉZA
főtitkár

VÉGRE SIKERÜLT!

Tárgyalásaink eredményeképpen az ORFK Gazdasági Főigazgatója, Dr. Sipos Gyula r. dandártábornok intézkedett és a hónapok óta húzódó ruhapénzt 2004. február 19-ig kifizették az érintett állomány részére! Ennek az összege kamatokkal együtt kb. 64.000

forint, amit bankszámlára utaltak.

Biztosan tudjátok, hogy több mint ezer pert indítottunk az egyenruhás állomány érdekében, és a perek eredményeként végre kifizették a járandóságunkat!

FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR
SZAKSZERVEZET LAPJA
ISSN: 1419-9971

Alapító: FÁBIÁN ÁGOTA
Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtitkár
Főszerkesztő: DR. ILLÉS GYÖRGY
Szerkesztő: SUGÁR KRISZTINA

Cím: 1077 Budapest, Király u. 71., IV/404.
Telefon: 312-5486, Fax: 312-5495
BM-telefon: 14-593
BM-fax: 14-592
e-mail: frsz@frsz.hu
Web-oldal: www.frsz.hu
Intranet cím: http://10.9.32.28.

Police Caritas Alapítvány
Titkársága
1388 Budapest, Pf.: 52
Adószám: 19701974-1-42
Tel.: 06-(1)-312-5486
BM: 03-1-14-593,
Számlaszám:
11705008-20434616

ÚT A SIKERHEZ

Ruhapénzes küzdelmeink

2001-ben utasítás született a Belügyminisztérium irányítása alá tartozó önálló költségvetési szervek hivatásos állományú tagjai részére rendszeresített egységes nyári szolgálati egyenruha bevezetésére, a 2002. évi utasítás alapján pedig a téli szolgálati egyenruha bevezetésére.

Az egyenruházati reform finanszírozására központilag visszatartott ruházati illetmény utólagos kifizetése érdekében két hivatásos állományú kollégánk, (egyikőjük képviselőjét Dr. Béli László, az FRSZ ügyvivője látta el) a Zalaegerszegi Munkaügyi Bírósághoz fordult, amely a követelésnek helyt adott. Ugyanis a Hszt. előírja, hogy a hivatásos állományt térítésmentesen el kell látni ruházattal. Az egyenruházat beszerzésére első alkalommal alapfelszerelési, ezt követően pedig évenként utánpótlási egyenruházati illetmény jár. Mivel ebben az esetben újonnan rendszeresített téli, illetőleg nyári ruházati cikkek beszerzéséről van szó, az ezekkel kapcsolatos költség nem terhelhető az igényjogosultra. A munkaügyi bíróság nem fogadta el a BM utasításban foglaltakra való hivatkozást, ami alapján sor került az egyenruházati utánpótlási illetmény egy részének visszatartására. Az utasítás ugyanis nem lehet ellentétes a törvénnyel, illetve a rendelettel, amely alátámasztja, hogy új egyenruházat került bevezetésre.

A Zala Megyei Bíróság másodfokon is megalapozottnak találta a követelést. A Főkapitányság 2003. áprilisában a Magyar Köztársaság Legfelsőbb Bíróságához felülvizsgálati kérelmet nyújtott be. A Zala Megyei Rendőr-főkapitányság a

pert itt is elvesztette.

Az első fokú bírósági ítélet után a jogsegélyszolgálatunk segítségével több száz kolléga adta be szolgálati panaszát, majd az elutasítás után keresetlevelét a bíróságra.

Természetesen a Belügyminisztérium a Legfelsőbb Bírósági határozat után döntött egységesen a visszatartott ruhapénz kifizetéséről, amelyet 2004. február 19-ig kellett kifizetni az érintett állomány részére. A másodfokú bírósági ítélet 2003. március 3-án kelt. A-



mennyiben a visszatartott összeg kifizetése még márciusban megtörténik, majdnem egy évi kamatot spórolt volna meg a BM.

A Pénzügyminisztériummal folytatott tárgyalások nem vezettek eredményre, az új megszigorítások következtében a kormányzati tar-

talékból már nem lehetett finanszírozni a ki nem fizetett közel 1,7 milliárd forintot.

Persze ismételten sikerült a belügynek áttolni a "döglött lovat" a rendőrség térfelére! Miután a Belügyminisztérium már képtelen átcsoportosításokkal előteremteni a rendőrségre jutó, mintegy egymilliárd forintot, elegánsan "felajánlották", hogy a problémát a vétkes fél oldja meg. Fájjon a feje az országos, illetve a megyei rendőr-főkapitányoknak.

Elgondolkodtató, hogy amikor egy rendőr például szolgálati járművet "rongál", akkor ellene kártérítési eljárást indítanak, hiszen megkárosította a "céget". Úgy látszik ebben az esetben nem kell felelősségre vonni senkit azért, hogy megkárosította a Belügyminisztériumot és ezáltal valamennyi ott dolgozó kollégánkat.

Persze a kifizetés sem ment zökkenőmentesen, ugyanis a kollégákkal megállapodást íratott alá a munkáltató arra vonatkozóan, hogy a visszatartott ruházati illetmény és kamatai kifizetését követően semmiféle egyéb követeléssel nem lépnek fel, bár az FRSZ kifogására kapott válasz alapján a megállapodás aláírása nem volt feltétele a kifizetésnek.

Miután a kérdéses egymilliárd a Rendőrség költségvetésében nem tervezett kiadásként jelentkezett, ezért féltő, ha az év folyamán nem kapja vissza, akkor év végén a működésében kisebb-nagyobb fennakadások jelentkezhetnek.

Az FRSZ minden fórumon felhasználja érdekérvényesítő eszközeit, hogy ezen összeget a rendőrség számára visszaszerezze.

KERMI VIZSGÁLJA A GARBÓT

A kis bolyhos

Az újonnan rendszeresített szolgálati garbóval szemben a kollégák minőségi kifogásokkal éltek. Ez a praktikus, azonban használhatatlan ruhadarab tapasztalataik szerint rendkívül kellemetlen viselet, ugyanis tiszta műszál. Rövid időn belül statikusan "feltöltődik, így kézfogásnál meglepő elektromos kisülés keletkezik." Ezen túl meg kell említeni, azt az el nem hanyagolható tényt, hogy a műszál anyagössze-

tételéből adódóan nem szellőzik, így a kellemetlen emberi kipárolgáson a drága parfümök sem segítenek, ami egymás között még elviselhető, azonban zárt térben civilekkel szemben pestiesen szólva: "gáz".

A "mérettartósága" kifogástalan, hiszen a garbó viselőjének bármilyen alakváltozását képes követni, legyen ez fogyás vagy hízás. Anyaga spröd és bolyhosodik. Egyik kollégánk másodszor vette fel és "elfeslett" a

varrás. Így Ő most **lyukkal prezentálja az "üvegsebet"**.

Ezek után elgondolkodtató, hogy mi indokolja e kétes minőségű ruhadarab irreálisan magas árát.

Az ORFK-val történt megálapodásunk szerint öt megyéből bekért garbó KERMI vizsgálatát fogják elvégezni.

Várjuk a vizsgálat eredményét.

IDŐHÚZÓ TAKTIKA



2004. február 19-én a Vám-és Pénzügyőrség Oktatási és Sportközpontjában ülésezett a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének Küldöttgyűlése.

Kónya Péter az FRDÉSZ elnöke tájékoztatta a küldötteket a tavaly novemberi küldöttgyűlés óta eltelt időszakról. Sajnos semmilyen jó hírrel nem tudott szolgálni, már ami az ezévi bértárgyalásokat érintette. Miután a nyilvánosság előtt elhangzott kormányzati ígéretek és a költségvetésben biztosított források homlokegyenest eltérnek egymástól, a tárgyalások mindaddig eredménytelenek voltak. Ugyanakkor érezhető a Kormány időhúzó taktikája is. Az FRDÉSZ Elnöksége a tárgyalások sikertelen-

sége esetére akciótervet dolgozott ki, amelyet mindaddig bizalmasan kezel, amíg van esély a tárgyaláson történő megállapodásra.

Az elnök tájékoztatta a küldötteket arról is, hogy megalakult az FRDÉSZ szakértői bizottsága, amely – a Kormány által létrehozott szakmai munkacsoport részeként – az egységes közszolgálati törvény előkészítésével foglalkozik.

Tájékoztatást kaptunk a szövetségi szintű szolgáltatások bővüléséről (kedvező lakáshitel-konstrukció, kedvezményes külföldi és belföldi üdülések, akciós vásárlások).

Az FRDÉSZ elnökének beszámolóját követően a tagszervezetek elnökei és a küldöttek szóltak hozzá.

Az FRSZ nevében Balázs László arról beszélt, hogy markánsabban kell képviselnünk a hivatásosok és közalkalmazottak érdekeit. Közben zajlik több rendvédelmi szervé a rendőrség – átszervezése, a kormányzati ígéretekkel ellentétben, valójában szó sincs a reálérték megőrző 6%-os bérfejlesztésről. Ha nem vigyázunk, úgy járhatunk mint a tavalyi évben – mondta Balázs László.

A hozzászólásokat követően a küldöttek elfogadták a tavalyi év költségvetésének zárszámadását, majd sor került az Alapszabály módosítására.

A jövőben 10 fő küldött helyett, tagszervezetenként csak 5-5 fő küldöttről fog állni a Szövetség legmagasabb szintű döntéshozó fóruma. Ugyanakkor a küldöttek alapszabályban rögzítették, hogy minden évben, ősszel, konzultatív jellegű, szövetségi szintű konferenciát kell tartani, tagszervezetenként 10-10 fő részvételével. Ennek a fórumnak lesz többek között feladata, hogy a Szövetség rövid és középtávú programját, stratégiáját meghatározza. Változás még, hogy ezentúl az Elnökség a lényeges kérdésekben csak konszenzussal dönthet, igaz mostantól létezik a konstruktív tartózkodás is.

SZAKSZERVEZETEK ÉS AZ ÁTSZERVEZÉS

Összefogott a Független Rendőr Szakszervezet, az ORFK Közalkalmazotti Tanácsa, a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, és tárgyalni kezdték az Országos Rendőr-főkapitányság illetékeseivel. A tárgyalások végén Együttműködési megállapodás született az átszervezésről, illetve a létszámleépítésről. Közzöljük az Együttműködési Megállapodás legfontosabb pontjait.

1) Az átszervezésben érintett szervezeti egység vezetője a Közalkalmazotti Tanács és a szakszervezetek képviselőinek jelenlétében tájékoztatja a hivatásos, a köztisztviselői, illetve a közalkalmazotti állomány érintett tagjait (a továbbiakban együtt: dolgozó) a várható intézkedésekről, valamint a megállapodás tartalmáról.

2) A munkáltató vállalja, hogy ha a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 38/A.§-ában meghatározott feltételek teljesülése esetén, illetve a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 94/B.§-ában foglaltak szerint, az érintett közalkalmazotti állomány vonatkozásában átszervezési bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) kell létrehozni, akkor a Bizottságot haladéktalanul létrehozza és abba a Közalkalmazotti Tanács, valamint a szakszervezetek képviselőit állandó tagként bevonja. A munkáltató vállalja, hogy a Bizottság működésével kapcsolatos költségeket viseli.

3) A munkáltató vállalja, hogy a Bizottságot akkor is létrehozza, ha az átszervezésben a hivatásos vagy a köztisztviselői állomány tagjai érintettek, feltéve, hogy teljesülnek a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 30.§ (1) bekezdésének c) pontjában, illetve a köztisztviselők jogállásáról szóló

1992. évi XXIII. törvény 17/B.§ (1) bekezdésében meghatározott feltételek.

4) A munkáltató vállalja, hogy a Bizottságot akkor is létrehozza, ha az átszervezésben érintett dolgozók száma, illetve aránya állománycsoportonként nem éri el a hivatkozott jogszabályokban meghatározott mértéket, de eléri az állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó szervezeti egységnél foglalkoztatottak teljes létszámának 10 %-át.

5) A Bizottságba 1-1 főt a Közalkalmazotti Tanács és a szakszervezetek, 1-1 főt az érintett szakterületek, 1 főt a gazdasági terület, 1 főt a jogi terület, 1 főt pedig a személyügyi terület delegál. A Bizottság elnöke az ORFK személyügyi területének vezetője. A Bizottság döntéseit egyhangúlag hozza meg.

6) A munkáltató vállalja, hogy a Bizottság valamennyi tagját a Bizottság üléseiről az ülések időpontja előtt legalább hét munkanappal értesíti és az ülések napirendjének írásos anyagát az értesítéssel egyidőben átadja. A Bizottság az első ülésén meghatározza az átszervezés végrehajtásának elveit és annak időbeli ütemezését.

7) A Bizottság által vitatott kérdésekben az országos rendőr-főkapitány által kijelölt jogi, személyügyi és gazdasági szakterületi vezetőkből, illetve a Közalkalmazotti Tanács és a szakszervezetek 1-1 képviselőjéből álló külön bizottság dönt.

8) A Felek vállalják, hogy egymáshoz írásban juttatják el azokat az igényeiket, amelyek az átszervezéssel érintett dolgozók számára a jogszabályokban meghatározottakon felül járó esetleges juttatásokra vonatkoznak. E javaslatoknak a másik félhez történő

megérkezése előtt a tömegtájékoztatási szerveket azok tartalmáról nem értesítik. A Bizottság tevékenysége idején a Felek a tömegtájékoztatási eszközökben a másik fél által az egyeztetési eljárás során tett lépéseket nem minősítik.

9) A Bizottság megalakulását követően a munkáltató haladéktalanul megkezdheti a jogszabályokban előírt személyzeti intézkedések végrehajtását. Ha az érintett dolgozó hozzájárult ahhoz, hogy adatait és elérhetőségét a munkáltató a Bizottsággal közölje, a Bizottság személyes beszélgetést folytat az érintett dolgozókkal. Ennek keretében a munkáltató képviselője korrekt tájékoztatást ad a dolgozó személyére vonatkozó intézkedésekről, a lehetséges más beosztásokról, az adott jogviszonyra vonatkozó jogszabályok szerinti jogi lehetőségekről. Tájékoztatást ad továbbá arról is, hogy milyen lehetőség van a más munkáltatónál való továbbfoglalkoztatásra, majd – ha erre lehetőség van és a dolgozó az ajánlatot elfogadja – a beszélgetés jegyzőkönyve alapján elkészíti az áthelyezésről szóló munkajogi okmányt. A dolgozó legkésőbb a bizottsági elbeszélgetést követő öt munkanapon belül köteles írásban nyilatkozni arról, hogy a felajánlott másik beosztást elfogadja-e. Ha ezt elmulasztja, úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott másik beosztást nem fogadta volna el.

10) Ha a dolgozó nem járult hozzá adatainak a Bizottsággal történő közléséhez, akkor az elbeszélgetést csak a munkáltató folytatja le és a 9. pontban foglaltaknak megfelelően jár el. A dolgozó kérésére azonban lehetővé kell tenni, hogy a beszélgetésen a szakszervezetek vagy a Közalkalmazotti Tanács képviselője jelen legyen.

11) Azon dolgozók esetében,

akik a munkáltatónál felajánlott más beosztásban vagy más munkáltatónál nem kívánnak munkát vállalni, a foglalkoztatási jogviszonyuk megszűnéséről szóló munkajogi okmányt a hatályos jogszabályokban foglalt határidőre el kell készíteni. Az elbeszélgetésről készült jegyzőkönyv és a munkajogi okmány egy példányát az érintett dolgozó részére át kell adni.

12) A munkáltató vállalja, hogy az 50 évnél idősebb nők, az 55 évnél idősebb férfiak – akik nyugellátásra nem jogosultak, vagy nem lesznek jogosultak a jogviszony megszűnését követően, a végkielégítés alapjául szolgáló időn belül –, továbbá a gyermeküket egyedül nevelő dolgozók jogviszonyát csak szakmailag rendkívül indokolt esetben szünteti meg.

13) A munkáltató az átszervezésben érintett dolgozó kérésére megvizsgálja a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét, valamint vállalja, hogy felmentéssel szünteti meg annak a dolgozónak a jogviszonyát, aki az ide vonatkozó jogszabályok szerint nyugellátásra válik jogosulttá.

14) A Felek megállapodnak abban, hogy az átszervezés következtében felmentett dolgozók juttatásait az alábbiak szerint rendezik.

a) A munkáltató vállalja, hogy az érintett dolgozókat a felmentésük teljes időtartamára mentesíti a munkavégzés alól, továbbá részükre a hatályos jogszabályok és belső normák szerint megállapítható járandóságokat – különösen az étkezési és a ruházati költségtérítést – biztosítja.

b) A munkáltató vállalja, hogy az érintett dolgozóknak folyósított munkáltatói kölcsönöket, támogatásokat nem mondja fel, a visszafizetések futamidejét, összegét nem változtatja meg, a dolgozó által állami kezességvállalással felvett hitel két százalékos megváltásának összegét átvállalja. A felmentési időre járó illetmény, illetve a végkielégítés kifizetése esetén nem kerül sor egy összegben történő levonásokra. E tilalom alól csak az illetményelőleg folyósításából származó tartozások kivételek.

c) A munkáltató vállalja, hogy az érintett dolgozók birtokában lévő

helyi tömegközlekedési és MÁV bérletet a felmentés közlésekor nem vonja be, azokat a dolgozók csak a jogviszonyuk megszűnésekor kötelesek leadni.

d) Az érintett dolgozókkal kötött tanulmányi szerződéseket a munkáltató a felmentés közlésének napján mondja fel, azzal a megkötéssel, hogy a szerződő felek minden, e jogviszonyból származó követelésükről kölcsönösen lemondanak.

e) A szolgálati lakás bérleti jogviszonyát – ha jogszabály vagy a bérleti szerződés másként nem rendelkezik – a dolgozó folytathatja, vagy elhelyezésre tarthat igényt.

A megállapodást aláírták:

Dr. Salgó László
r. vezérőrnagy, országos rendőrfőkapitány

Pongó Géza
az FRSZ főtitkára

Dr. Bárdos Judit
a BRDSZ főtitkára

Suplicz Nándorné
az ORFK Közalkalmazotti Tanácsának
elnöke

NEM HAGYJUK MAGUNKAT

Kérdések és válaszok

Az elmúlt hetekben a Független Rendőr Szakszervezet kérdésekkel bombázta az ORFK Gazdasági Főigazgatóságát és az ORFK Személyügyi Főigazgatóságát. Időközben több kérdésünkre választ kaptunk. Kommentár nélkül, szó szerint közöljük a hivatalos álláspontokat.

1. Az FRSZ kezdeményezi a belügyminiszternél – a Belügyminisztériumban és a minisztérium irányítása alá tartozó szerveknél (így a Rendőrségnél) dolgozó – közalkalmazottak részére az egységes pótlék bevezetését, amelynek mértéke a közalkalmazotti törvény által meghatározott pótlékalap 81–100%-a. Álláspontunk szerint ezzel a megoldással kompenzálható a belügyi területen dolgozó közalkalmazottak többletfelöltsége és többletteleher-vállalása, valamint a bérfejlesztés elmaradása. Kérjük e tárgykörben is az ORFK egyetértését és szakmai támogatását.

A pótlék bevezetését az ORFK Személyügyi

Főigazgatósága – a közalkalmazottak leterheltségét és az irányukban támasztott elvárásokat figyelembe véve – elméletileg támogatja, azonban az ORFK Gazdasági Főigazgatóságának tájékoztatása szerint a 2004. évre jóváhagyott költségvetés, és az azóta elrendelt előirányzat-zárolás nem ad lehetőséget ennek gyakorlati megvalósítására.

2. Tájékoztatást kérünk arról, hogy a 2003. évben kik (mely állománycsoportokhoz tartozók, közalkalmazottak, köztisztviselők, hivatásosok, valamint ez utóbbin belül tiszthelyettesek, tisztek) nem részesültek bérfejlesztésben, és hogy e kör hány százaléka az állománynak?

2003. július 1-i hatállyal megtörtént a köztisztviselői állomány 100%-ra történő illetménybeállása. Tekintettel arra, hogy az érintett köztisztviselői állomány jelentős részének illetménye a törvényben előírt szintet már ezt megelőzően meghaladta, az intézkedés az állománynak körülbelül a felét érintette. A hivatásos állomány 65%-a részesült helyi illetménykiegészítésben (tisztek esetében 54%, tiszthelyetteseknél 73%), a közalkalmazottak azonban a 2003. évben illetményemelés nem kaptak.

3. Szeretnénk tájékoztatást kapni a Rendőrség személyi állományának 2004. évi bérfejlesztésének lehetőségéről.

A BM teljes személyi állományát érintő, 2004. évi illetményemelési elképzelésekről, az érdekképviselőkkel zajló egyeztetések jelenlegi állásáról az ORFK Gazdasági Főigazgatósága nem rendelkezik információval. Ezt megelőzően, illetve az önálló költségvetéssel rendelkező szervezeti egységekkel történő, a 2004. évi gazdálkodás feltételrendszerét rögzítő tertvargyalások előtt a Rendőrségre vonatkozóan nem vállalható bérfejlesztési kötelezettség.

4. 2004. január hónapban az ORFK GF Műszaki és Építési Főosztályának vezetője, His Imre r.alezredes úr a 41/594/15/2003. számú leiratával tájékoztatta a rendőri szervek gazdasági igazgatóit az utánpótlási ruhapénz elszámolásával kapcsolatban. Ezen leiratnak különösen az 1., 3., és 5. pontjai aggályosak, mivel a már kiadott téli egyenruházat 2003. évi költségeit a 2003. évi utánpótlási ruhapénzből visszatartott összeg fedezi. A 2004. évi utánpótlási ruhapénzből – tavalyi szándék szerint – az ez évben kiosztható ruhákra lesz (?) visszatartás.

A ruházati utánpótlási illetmény elszámolásával kapcsolatban félreértés történt. Az egységes új téli egyenruházat (amely a hosszú ujjú ing kivételével kiosztásra is került) értéke 104 ezer forint. Ennek az összegnek a kifizetése a szállítókkal kötött szerződés értelmében két részletben történik. A vételár 40%-ának kiegyenlítése 2003-ban megtörtént, erre nyújtott fedezetet a visszatartott ruhapénz. A fennmaradó 60% (egyenruházaatonként 62.400 forint) kifizetése 2004-ben esedékes, ennek egy része a visszatartásra kerülő utánpótlási ruhapénzből, másik része pedig költségvetési forrásból. A 2004. évi visszatartás oka tehát a 2003-ban megkapott ruházat második ütemének pénzügyi rendezése, nem pedig a 2004-ben kiosztandó ruhák kifizetése.

5. Kollégánk felvetette, hogy az ORFK GF GEI ellátási körébe tartozó azon kollégáink szakszervezeti tagdíját, akik nem valamely ORFK FRSZ szervezet tagjai (hanem például a miskolci tagszervezeté), azt a számfejtő program nem tudja kezelni, így az átutalás sem történik meg. Nem tudjuk elfogadni, hogy tagjaink tagdíjfizetésre vonatkozó önrendelkezési jogát egy számítóegyes program felülírja és ezáltal ellehetetlenítse a fizetést.

Az FRSZ főtitkára által jelzett probléma korábban valóban fennállt, amelynek rendszerhiba volt az oka. Jelenleg azonban már lehetőség van arra, hogy az illetményszámfejtő program a levont tagdíjat a megjelölt tagszervezethez átutalja. Amennyiben az érintett kolléga szolgálati jegyet nyújt be az ORFK GF GEI vezetőjéhez, amelyen pontosan feltünteteti a rendelkezése teljesítéséhez szükséges valamennyi információt, az átutalás megtörténik.

6. Az ORFK személyügyi főigazgatója 14/29–32/2003. ált. számon kiadott átiratában felhívta a megyei vezetők figyelmét, hogy a Budapestről áthelyezésüket kérő, hivatásos jogviszonyban álló dolgozókat ne fogadják. A Hszt. biztosítja az állomány minden tagjának a szabad munkahely – szolgálati hely megválasztását. A szolgálat érdekében a dolgozó 6 hónapig tartható vissza.

... Az ORFK személyügyi főigazgatójának átirata szolgálati érdek, illetve a fegyveres szerv jogszabályban is elismert szakmai érdekeinek érvényesítése céljából került kiadásra. A fegyveres szerv érdekeként kell tekintenünk a Belügyminisztérium vezetésének azt az igényét, hogy a fővárosban nagyobb legyen a "látható rendőrség", valamint a csapaterős tevékenységet ellátó állomány létszáma. A főigazgatói átirat ezen szakmai igények érvényesítése érdekében került kiadásra.

Hozzá kell azonban tenni, hogy az áthelyezésüket kérők körülményeit a fenti szakmai indokok mellett is körültekintően, személyre szólóan vizsgálják a szervek, ennek eredményeként a BRFK-ról Tolna megyébe 4 fő, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyébe 4 fő, az ORFK Köztársasági Őrezredtől Szabolcs-Szatmár-Bereg megyébe 4 fő, a Készenléti Rendőrségtől Jász-Nagykun-Szolnok megyébe pedig 1 fő áthelyezését engedélyezték.

A BRFK, a Pest Megyei Rendőr-főkapitányság és a Készenléti Rendőrség kivételével más megyékben – amennyiben arra szükség volt – az áthelyezések engedélyezésre kerültek, biztosítva az állomány szabad szolgálatihely-megválasztásának jogát. Az ORFK személyügyi főigazgató-helyettesének tájékoztatása szerint a hivatkozott átiratot azonnal visszavonják, ha

az abban foglaltak indokoltsága megszűnik.

7. Mikor kapnak a területi és a helyi vezetők korrekt és részletes tájékoztatást az átszervezés pontos kereteiről, módjáról, időpontjáról, ennek várható hatásairól?

Az összevonások és átalakítások eredményeképpen várható mind területi, mind helyi szinten a vezetői beosztások számának csökkenése. A szakszervezetek képviselői minden átszervezéssel kapcsolatos, valamennyi értekezleten képviseltetik magukat, s minden kérdésről tájékoztatást kapnak.

8. Információnk szerint a rendőrszállókon egy férőhely 40.000 forintba kerül a Rendőrségnek, a szállófenntartási, karbantartási, stb. költségek miatt. Ezen költségen lakást lehetne bérelni. A bérbeadó kötelessége a fenntartás, karbantartás biztosítása. A bérleti díj bizonyos része, illetve a közüzemi költségek az állomány tagját terhelik. Célszerűnek tartjuk ennek a lehetőségnek a megvizsgálását.

A BRFK jelenleg 740 személynek bérel szállóférőhelyet. Lakásbérletre – a szállóhoz hasonlóan – csak a közbeszerzési törvény rendelkezései szerint kerülhetne sor, számlaképes bérbeadókkal. A szerződéskötés pedig

jelentősen lassítaná a bérbevétel folyamatát és aránytalanul nagy adminisztrációs terhet okozna.

Külön lakások esetén (740 fő részére minimum 120 db) ellenőrizhetetlen lenne, hogy valóban csak a jogosult lakik-e ott és betartja-e a bérleti szerződés, valamint a házirend előírásait, rendeltetésszerűen használja-e a lakást. Károkozás esetén a helyreállítás, kártérítés a bérbevevő szervezet terhelné. Ezzel szemben a szállón folyamatos ellenőrzés (portaszolgálat, takarítás) valósul meg, mind a használat, mind a jogosultság szempontjából. Nem fordulhat elő, hogy valakihez egy vagy több jogosulatlan személy is beköltözik hosszabb-rövidebb időre. Ez külön lakások esetén nem lenne ellenőrizhető.

A szállólakók a lakhatáshoz "teljes ellátást" kapnak (takarítás, karbantartás, bútorok és berendezési tárgyak). Ezekre általában szükség is van, mert az igénybevevők jellemzően nem rendelkeznek a szükség szerinti berendezési tárgyakkal, eszközökkel, illetve a szálló közös helyiségeinek tisztántartása így biztosított.



Természetesen tovább faggatjuk az illetékeseket.

Továbbra is kérdezzünk. Várjuk a Ti kérdéseiteket is!

ÜLÉSEZETT AZ OV

2004. március 1–3 között Dobogókőn tartotta Országos Választmányi ülését az FRSZ. Jenei Zoltán, Közgazdasági és Informatikai helyettes államtitkár a BM gazdasági helyzetéről és az idej tervekről beszélt. Meichl Géza, a BM KGF főigazgatója a költségvetés tervezéséről tartott előadást.

Az elmúlt időszakról szóló főtitkári beszámolót az OV egyhangúan elfogadta.

Az OV elfogadta a tavalyi költségvetésről szóló beszámolót és megszavazta az idej költségvetésünket.

A többi között döntés született arról, hogy idén is részt veszünk gyermektáborok szervezésben.

Horvátországban, az első Nemzetközi Rendőrijátékokon labdarugó csapatunk képviseli az FRSZ-t.



A JOGÁSZ VÁLASZOL

Összegyűjtöttük azokat a jogi kérdéseket, amelyeket levélben tettek fel, s átadtuk Dr. Topánka Erikának, a Jogi Szolgálat vezetőének. Várjuk a további kérdéseket!

1. Milyen segélyeket kaphatnak a belügyesek?

A hivatásos jogviszonyban lévő kollégák az alábbi segélyekre jogosultak:

- a) eseti szociális segély,
- b) szülési segély,
- c) beiskolázási segély,
- d) tanulmányi támogatás,
- e) jövedelemkiegészítés,
- f) temetési segély,
- g) kedvezményes étkeztetés,
- h) kedvezményes üdültetés,
- i) egyes szolgáltatások kedvezményes igénybevétele,
- j) iskolakezdési támogatás.

A köztisztviselők, közalkalmazottak és munkavállalók részére nyújtható támogatások:

- a) eseti szociális segély,
- b) szülési segély,
- c) beiskolázási segély,
- d) tanulmányi támogatás,
- e) temetési segély,
- f) kedvezményes étkeztetés,
- g) kedvezményes üdülés,
- h) egyes szolgáltatások kedvezményes igénybevétele,
- i) iskolakezdési támogatás.

2. Miért kell egy szűk, fűtetlen helyiségben dohányoznom?

Sajnos a jogi szabályozás nem vonta magával a technikai felkészültséget, ezért nagyon kevés szolgálati helyen alakítottak ki megfelelő dohányzásra kijelölt helyet. Szomorú, hogy a nem dohányzók védelmében a dohányosokat ér hátrányos megkülönböztetés.

Persze van pozitív példa is, ilyen a Dunaújvárosi Rendőrkapitányság, ahol emberi körülményeket tudtak teremteni a dohányzók számára.



Dr. Topánka Erika

3. Amennyiben nem fogadom el az átszervezéskor a felajánlott szolgálati beosztást, mikor mehetek nyugdíjba?

Ha a hivatásos jogviszonyban lévő kolléga nem fogadja el a neki felajánlott beosztást, akkor a hat hónapos felmentési idő letelte után a Hszt. 182. § 4. bekezdése alapján életkortól függetlenül a szolgálati idejének megfelelő összegű nyugdíjra jogosult, amennyiben 25 év szolgálati jogviszonyban eltöltött idővel rendelkezik.

ÚJ VÉDŐNK, JOGÁSZUNK

Bemutatjuk dr. Varga Ferencet

1965. október 20-án született Budapesten. 1984-ben érettségizett a Petrik Lajos Vegyipari Szakközépiskolában, majd vegyész-technikusként helyezkedett el. 1988-ban polgári pályázóként jelentkezett a Rendőrtiszti Főiskolára, melynek befejezését követően a BRFK Igazgatásrendészeti Szolgálatának Fegyver Engedélyügyi Osztályára nevezték ki előadónak.

Első szolgálati helyén igen rövid időt töltött, mivel osztályvezetője nehezen tolerálta a József Attila Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karának levelező tagozatán megkezdett tanulmányait, a távolléteket. 1992. októbertől a BRFK Személyügyi Osztályára került.

A személyügyi szolgálatnál kis lépésekkel haladt előre: előbb főelőadói, később kiemelt főelőadói, majd 1997-ben osztályvezető-helyettesi kinevezést nyert. A jogi egyetemet 1998-ban fejezte be. 2002-től a Személyügyi Főosztály Nyilvántartó Osztályának, majd Személyzeti és Munkaügyi Osztályának vezetőjeként, egyben főosztályvezető-helyettesként teljesített szolgálatot.

Tavaly ősszel jelentkezett az FRSZ által meghirdetett jogász állásra, melynek nyerteseként 2004. január 1-től tagja lett a Központi Koordináci-

ós Iroda Jogi Képviselési Szolgálatának.

A pályamódosítást – magánéletbeli indokok mellett – elsősorban az motiválta, hogy szerinte a korábbiakhoz képest leértékelődött a humán-szolgálat tevékenységének rendőrségen belüli elismertsé-

ge. Úgy érzi, hogy az érdek-képviselési feladatok ellátása során megfelelően tudja majd hasznosítani azokat az ismereteket, melyeket a munkáltató működéséről és felső vezetői szintjeinek döntési mechanizmusáról szerzett eddigi pályafutása során.



Érdemes parancsnoknak lenni 2004-ben?

A kérdés költői, a cikk pedig vitaindító jelleggel született. A cikkben szereplő történet és kapitányság csak a képzelet szüleménye, hisz ilyen nincs 2004-ben Magyarországon. Vagy mégis?

Állítólag sokunkban felvetődik ez a kérdés. Legalábbis az "első vonalban" dolgozó, a végrehajtói állományt közvetlen irányító parancsnokok azok, akik ezt a kérdést felteszik.

Érdemes-e parancsnoknak lenni egy olyan kapitányságon, melynek beosztottjai a megyeszékhelyen, egy kisvárosban és 74 községben mintegy 125.000 állampolgár biztonságát szavatolják.

Teszik ezt egy 1.585 km² területű, aprófalvas település-szerkezetű kapitányság területén, ahol tavaly 5.115 bűncselekmény vált ismertté. Ahol egy Bűnügyi Osztály, egy Vizsgálati Osztály, egy Közrendvédelmi Osztály, egy Igazgatásrendészeti Osztály és egy Közlekedésrendészeti Osztály tevékenykedik. A Közrendvédelmi Osztályon egy Járőr Alosztály, egy KMB Alosztály és négy Rendőrőrsnek "csúfolt" szervezeti egység működik.

Ahol a feladatok végrehajtására mintegy 31 gépkocsi áll rendelkezésre, de a havonta felhasználható üzemanyagkeret egymillió-kettőszázezer forint, ami semmire sem elég. Ha túlléped a keretet fegyelmi felelősségre vonással fenyegetnek. Ha megpróbálsz úgy spórolni, hogy amit csak lehet, telefonon intézel el, túlléped a megengedett keretet. A parancsnok pedig vizsgálhatja, hogy szolgálati érdekből telefonáltak-e a beosztottak. Ekkor viszont fogy a papír, a festék, az

energia. Ha nem mozog a területen a körzeti megbízott és a járőr, nő a bűncselekmények száma, több lesz a bűnügyi helyszín, a nyomozás elrendelés. Több ügyben többet kell menni, tehát nő az üzemanyagfogyasztás. Ráadásul megkérdeznek, mit tetteél annak érdekében, hogy ne emelkedjen a bűncselekmények száma.

Ahol az év végén már nincsen papír, de az ügyfeldolgozásban fennakadás nem lehet. Ahol elemet, tollat, ceruzát már évek óta vehet magának, aki dolgozni akar. Márpedig mi és a beosztott kollégák dolgozni akarunk!

Ahol egyre több panasz érkezik az egyébként jogszerű, szakszerű és szükséges rendőri intézkedések ellen.

Ahol az Ügyészségi Nyomozó Hivatal munkatársai kiélezett körömmel várják, mikor csaphatnak le rád vagy valamely kollégadra. Ezt az "éhséget" a bűnözők ismerik és ki is használják, "rájátszanak". Nemhogy védelme nincs a rendőrnek, de kiszolgáltatottabb, mint bárki más.

Ahol a feladat végrehajtásához szükséges védőfelszerelések hiányoznak, de a rendőrnek intézkedni kell (pl. katasztrófavédelemben) ezek hiányában is.

Ahol a rendelkezésre álló technikai eszközök állapota siralmas és a belátható időn belül nem is javul a helyzet.

Ahol létszámiánnyal küzdenek évek óta, de a feladatok csak sokasodnak.

Ahol egy szabálysértési előadó évente több mint ezer szabálysértési ügyet kénytelen elintézni.

Ahol az anyagi megbecsülés a legkisebb, de az elvárások egyre

nőnek.

Ahol az elhelyezési és munkakörülmények a legrosszabbak, de a beosztott legyen mindig nyugodt, kiegyensúlyozott, udvarias és rendelkezzen empátiakészséggel.

Ahol nem hibázhatsz a munkavégzésed során, mert megfenyítene, majd rövid úton bebizonnyítják rólad, hogy nem vagy a testületbe való.

Ahol évek óta elvárják, hogy a növekvő feladatoknak tegyél eleget, emeld a felderítési eredményességet, növelj az állampolgárok szubjektív biztonságérzetét, csökkentsd a közúti közlekedési balesetek számát stb...

Csak hogy az alapvető munkavégzéshez szükséges feltételek nincsenek meg!

Nem arról van szó, hogy a feladatokat nem kívánjuk végrehajtani. Arról sem, hogy ne értenénk egyet az állampolgárok és a felsőbb parancsnokok elvárásaival, vagy ne akarnánk azoknak megfelelni.

Mi szeretjük a munkánkat, szeretünk rendőrök lenni és azon vagyunk, hogy rendőri eskünknek megfelelően cselekedjünk.

Csupán egyet kérünk: megfelelő feltételeket ahhoz, hogy munkánkat a jogszabályoknak, az eskünknek, az állampolgári elvárásoknak megfelelően, az állampolgárok érdekeit és védelmét szolgálva teljesíteni tudjuk.

Egy megyei tagszervezet

(címek, nevek a Szerkesztőségben)



Hogyan kezeljük a munkahelyi konfliktusokat?

"Ne bocsátkozz csatába,
ha a győzelmed nem hoz semmit!"

George S. Patton

Személyes kapcsolatainkban éppúgy, mint társadalmi és politikai életünk minden területén sokszor tapasztaljuk, hogy "a beszéd csak a félreértések forrása". Valamennyien keressük a megoldást a hatékonyabb és harmonikusabb emberi kapcsolatok kialakítására. Ezért fontos számunkra a kérdés, hogyan válhat az emberi beszéd a kölcsönös elfogadás és együttműködés eszközévé.

Az együttműködés nyelve nevet viselő kommunikációs modell az érzelmi intelligenciát és az interperszonális (személyek közötti) kommunikáció készségét fejleszti.

Dr. Marshall Rosenberg, a modell kidolgozója Mahatma Gandhit idézi, amikor azt mondja: "A megszokott nem azonos a ter-

mészetessel". Az a megszokott mód, ahogy egymással kommunikálunk, nem elégíti ki velünk született vágyunkat a szabad, őszinte, szeretetteljes emberi kapcsolatok átélésére és nem ad teret természetesen kapcsolatteremtő készségeinknek.

Mindenki arra törekszik, hogy megszerezze vagy megkapja azt, amire szüksége van, azonban jobban járunk, ha ezt erőszak nélkül, a másik emberrel együttműködve tesszük. Fontos, hogy az eddigi sikertelen és sokszor fájdalmas konfliktusokba torkolló "kommunikációt" átalakítsuk valódi párbeszédé.

Mindenki felismerheti belső erejét és képességeit, és azokat a saját és mások javára fordíthatja, ha

együttérző megértéssel fordulnak felé.

Először is tisztázzunk valamit!

1. Az, hogy hogyan éljük meg a konfliktusokat, hogyan kezeljük, száz százalékban a mi felelősségünk!

2. A minket ért "sérelemért" teljesen fölösleges és önromboló másokat hibáztatni!

Tehát, ha már ez így van, akkor vegyük kezünkbe a megoldás kulcsát.

Ha két ember között véleménykülönbség van, akkor ne támadjuk meg a másikat, és az ő támadására se vágjunk vissza.

Először csak egy konkrét megfigyelést közöljünk a másik emberrel, amelyben nincs ítélet és értékelés. Ez a megfigyelés arra vonatkozik,

hogy ő egy adott helyzetben mit tesz és mi ilyenkor mit érzünk.

Fontos, hogy megkülönböztessük érzéseinket gondolatainktól. Az érzéseket a másik ember empátiás módon átélheti akkor is, ha másként gondolkodik, mint mi. Könnyebb elutasítani egy gondolatot, mint egy szintén feltárt érzést.

Feszült helyzetekben NE AZONNAL REAGÁLJUNK!

Julius Caesar fiatal korában robanékony természetű, állandóan kötekedő, vitatkozó ember hírében állt. Éppen ezért Caesarnak nem volt túl sok barátja, mígnem egy görög tanító ellátta őt egy jó tanáccsal: "Mielőtt visszaválaszolnál, számolj szép lassan 10-ig!" Ha ezt az évszázados tanácsot megfogadjuk, akkor megnyugszunk és van időnk átértékelni a helyzetet. El tudjuk dönteni azt, hogy mely választunk, cselekedetünk szolgálja legjobban a megoldást (néha az a legjobb megoldás, ha nem teszünk semmit).

Akit kritizálunk az védekezik, aki védekezik, az visszavág, és máris érzelmi síkra terelődött vita közepén találjuk magunkat! Ezért minden kritikánál az alábbi szempontok szerint járjunk el:

Négyszemközt kritizáljunk.

Kezdjük egy pozitív állítással.

A cselevést kritizáljuk, és ne a másik embert.

Amikor jellemezzük a cselekvést, ne használjunk erős jelzőket. (például: szemét, bunkó, katasztrofális, undorító, erkölcstelen), mert ezeket a jelzőket az emberek azonnal magukra, a személyükre vonatkoztatják és nem a cselekedetükre.

Helyette azt javaslom, hogy fogalmazzunk így: "... nem volt túl szerencsés...", "... ennél úgy érzem lenne jobb megoldás is", stb.

Adjunk egy pontos receptet arra, hogy a jövőben mit kell tenni, hogy megoldjuk a helyzetet.

Biztosítsuk a másikat, hogy segítségére leszünk a megoldásban,

bátran fordulhat hozzánk segítségért.

FIGYELJÜNK A MÁSIKRA!

Ne védekezzünk, ne támadjunk. A figyelmünket arra fordítsuk, hogy megtudjuk, a másik ember mit érez a témával kapcsolatban, és érzelmeinek, félelmeinek mi lehet az oka.

TALÁLJUNK - közös érdekeken alapuló - MEGOLDÁST!

Ne felejtjük el, hogy a világon minden problémára több megoldás létezik.

Válasszuk ki a lehető legjobb megoldást, ami a másik félelmeit, bizonytalan érzéseit eloszlatja.

Kérésünket mindig eléggé konkrétan fejezzük ki ahhoz, hogy a másik rögtön tegyen valamit azért, hogy nekünk jobb legyen. Ilyenkor elsődleges célunk az érzések és az egymás elfogadása

szintjén való összekapcsolódás. Nem a probléma azonnali megoldását várjuk tőle, hanem az első közös lépést.

A várható eredmények:

- Megszabadulunk a düh, büntudat, szégyen, félelem és tehetetlenség érzésétől.

- Az ellenséges indulatokat sikerül együttműködésre és kapcsolatok építésére áthangolni.

- A konkrét helyzetekre olyan megoldásokat tudunk kialakítani, amelyek a kölcsönös tiszteleten alapulnak, és amelyekben mindannyian biztonságban érezzük magunkat.

- Jóval hatékonyabban tudjuk kielégíteni az alapvető egyéni, családi, közösségi és társadalmi igényeket és szükségleteket.

Sugár Krisztina

KLUB 112
ZÁRTKÖRŰ BM KLUB
 BELÉPÉS SZOLGÁLATI IGAZOLVÁNNYAL
 VAGY KLUBKÁRTYÁVAL.
EGY IGAZI KLUB AHOL
A
'60-'70-'80-'90-ES ÉVEK
SLÁGEREIT HALLGATHATOD!
BILIÁRD, CSOCSÓ, DARTS,
FLIPPER, SAKK.
SZERDÁTÓL SZOMBATIG
21ÓRÁTÓL-03 ÓRÁIG
HÁZIBULI DJ VANYÁVAL.
KÉRÉSEDRE A TE BULIDAT IS
MEGSZERVEZZÜK
 (SZÜLINAP, NÉVNAP, ALOSZTÁLY BULI,
 LEÁNY- ÉS LEGÉNY BÜCSÜZTATÓ, STB)
VÁRUNK BENNETEKET!
HÉTFŐTŐL-SZOMBATIG 15-03 ÓRÁIG
 CÍM: BUDAPEST VI.KER PODMANICZKY UTCA 29.
 ASZTALFOGLALÁS: 30-24-112, 06-30-906-7563
 FAX: 3-122-112
 WWW.KLUB112.HU

Kedves Kollégák!

A minden nap új információkkal frissített FRSZ oldal a következőképpen érhető el az intraneten:

• BÖNGÉSZŐ: <http://10.9.47.8/> • ORFK Csoportmunka • Szakmai internetes oldalak (legördíthető menü) • FRSZ

A régi elérhetőség már nem működik, ugyanis az ottani frissítés nem megoldható!!!

• *Működik a vendégeknyv!*

**ÍRJ NEKÜNK!
KLIKKELJ RÁNK!**

GÖRÖGORSZÁG - NEI PORI

Hellász földje Európa legdélibb állama, a napfény, a szigetvilág, a több ezer műemlék hazája. Utasainkat Nei Poriba invitáljuk, az Olümposz-hegy lábánál elterülő kis üdülőfaluba, ahol csak 70-80 méter után mélyül a tenger, széles a homokos főveny, így gyerekeknek, felnőtteknek egyaránt kedvelt helye. Este pedig, mikor az istenek "lakhelye" mögött lebukik a nap, a tavernák sora csábítja az étkezni, szórakozni vágyókat. A rendelkezésünkre álló apartmanház 200 méterre van a tengeről, egy- és kétszobás, jól felszerelt, erkélyes, minden igényt kielégítő épület.

IDŐPONT

Május 24-június 3.
Június 1-13.
Június 21-30.
Június 28-július 7.
Július 5-14.
Július 12-21
Július 19-28
Július 26-augusztus 4.

RÉSZVÉTELI DÍJ

Akció! 11 nap 26.900.-
Akció! 13 nap 29.900.-
31.500.-
35.500.-
39.500.-
40.500.-
41.500.-
42.500.-

Augusztus 2-11. 43.500.-
Augusztus 9-18. 42.500.-
Augusztus 16-25 41.500.-
Augusztus 23-szeptember 1. 39.500.-
Augusztus 30-szeptember 8. 37.500.-
Szeptember 6-15. 34.500.-
Szeptember 13-22. 33.500.-
Szeptember 20-30. + 1 nap ajándék 33.500.-
Szezonzáró akció! 13 nap: szeptember 28-október 10. 32.500.-

A részvételi díj tartalmazza az utazást luxus autóbusszal oda-vissza, valamint az elhelyezést személyenként az apartmanokban.

Kedvezmények:

- 4 éves korig, ha nem foglal külön ülőhelyet az autóbussen és a szálláson: 90%
- 4-14 éves korig (2 felnőttel egy szobában): 20%
- 2 turnus esetén: 10.000 Ft/fő

Csak autóbuszjegy: 19.500 Ft
Felárak: egyágyas felár: 16.000 Ft

PRÁGA - KARLOVY-VARY

2004. április 29- május 2

október 21-24 (4 nap)

Ára: 29.500 Ft/fő

Indulás: reggel 7 órakor Keleti pályaudvar - Kerepesi úti parkolóból.

Utazás módja: légkondicionált Neoplán autóbusszal.

Útvonal: Budapest - Rajka - Pozsony - Prága.

Szállás: Kralupiban, Prágától kb. 20 km-re.

Ellátás: félpanzió (reggeli, háromfogásos meleg vacsora).

Elhelyezés: 2 ágyas, zuhanyzós, WC-s szállodai szobákban.

Program: Prága nevezetesebb látnivalói, valamint a világhírű gyógyfürdőváros, Karlovy-Vary megtekintése idegenvezetéssel.

Hazaérkezés: az esti órákban Keleti pályaudvar - Kerepesi úti parkolóba.

A részvételi díj tartalmazza:

- autóbusz költséget;
- a sofőr napidíját;
- az úthasználati díjat;
- az idegenvezető költségeit;
- valamint a szállást és az étkezést.

PIHENŐNAPRA ESŐ ÜNNEPNAPOK

Az idén tíz munkaszüneti nap közül négy a heti pihenőnapra esik, így ennyivel nő az általános munkarendben a munkaidőalap. A tíz munkaszüneti nap közül május elseje, október 23-a, december 25-e és december 26-a esik szombatra vagy vasárnapra.

A 9/2003. (VII.18.) FMM rendelet a 2004. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló szabályozás szerint a 2004. december 18. szombat munkanap, december 24. péntek pihenőnap.

THERMAL CAMPING & TOURING HOTEL**

5465 CSERKESZŐLŐ, Beton út 5.

Tel.: 0036/56/568-450 Fax: 0036/56/568-464

THERMAL CAMPING 2004. évi árlista

A szállásdíj tartalmazza a fürdőhasználatot és a 15% ÁFA-t.

Camping díjak	06.01 - 08.31
Szállásdíj feln./éjsz.	950 Ft/fő/éjsz. + IFA
Szállásdíj gyermek/éjsz.	700 Ft/fő/éjsz.
Lakókocsi/autó, sátras utf.	900 Ft/éjsz.
Lakókocsi/autó, számozott hely	1000 Ft/éjsz.
Sátorhely	600 Ft/éjsz.
Áramcsatlakozási díj	950 Ft/éjsz, 650 Ft/éjsz.
Kutyadíj	500 Ft/kutya/éjsz.

IFA: Idegenforgalmi adó 300 Ft/fő/éjszaka, amit 18 éves korig és 70 év felett nem kell fizetni.

KEDVEZMÉNYEK: Minden eltöltött 21. éjszaka után 1 éjszaka ingyenes, 33 nap után további 1 nap kedvezmény jár, kivéve az idegenforgalmi adót, amit a kedvezményezett napokra is meg kell fizetni.

BUNGALOW DÍJAK

Elő- és utószezon 04.01. - 05.31., 09.01. - 10.31
Főszezon 06.01. - 08.31

(4 fő) nem fűthető 8.500 Ft/éjszaka + IFA
10.000 Ft/éjszaka + IFA

VENDÉGHÁZ SZOBADÍJAK

Elő- és utószezon 01.01 - 05.31., 09.01 - 12.28
Főszezon 06.01 - 08.31., 12.29 - 12.31

(3 fő) Fűthető ! 7.000 Ft/éjszaka + IFA
7.800 Ft/éjszaka + IFA

Pótágy: 1.200 Ft/fő/éjszaka

Elektromos fűtés igénylése esetén a Bungalowknál + 10% fűtési díjat kell fizetni.

KEDVEZMÉNYEK: Minden 11. eltöltött éjszaka után 1 éjszaka kedvezmény adható, kivéve az idegenforgalmi adót, amit a kedvezményezett napokra is meg kell fizetni.

Teniszpálya díj: 600 Ft/óra

A mosógép 100 Ft-os érmével működik, mely 15 perc mosási időre elegendő.

CSERLESZŐLŐ TOURING HOTEL**

ÁRLISTA 2004:

A szállásdíj tartalmazza a reggelit, fürdőhasználatot és a 15% ÁFA-t.

Elő- és utószezon 01.01-04.30., 09.01-12.28

Főszezon 05.01-06.30., 12.29-12.31

Kiemelt szezon 07.01 - 08.31

1 ágyas szoba 6.000 Ft+IFA

	6.500 Ft+IFA
	7.200 Ft+IFA
2 ágyas szoba	7.500 Ft+IFA
	9.000 Ft+IFA
	10.000 Ft+IFA
3 ágyas szoba	10.000 Ft+IFA
	11.000 Ft+IFA
	12.500 Ft+IFA
3 ágyas szoba 2 személyes igénybevétel esetén	
	8.500 Ft+IFA
	10.000 Ft+IFA
	11.000 Ft+IFA
4 ágyas szoba	13.000 Ft+IFA
	14.000 Ft+IFA
	15.500 Ft+IFA
Apartman (4fő)	15.500 Ft+IFA
	16.500 Ft+IFA
	17.500 Ft+IFA

Pótágy: 2.000Ft/fő/éjszaka+IFA.

IFA= idegenforgalmi adó: 300 Ft/fő/éjszaka (18-70 éves korig).

KEDVEZMÉNYEK: - minden eltöltött 8 éjszakából 1 éjszaka ingyenes, min. 17 éjszakás foglalás esetén 2+1 éjszaka ingyenes, az idegenforgalmi adót, valamint a panziós és félpanziós ellátást a kedvezményezett napokra is meg kell fizetni.

- gyermekkedvezmény: 3-14 éves korig 30%

- csoportár: minimum 15 fő esetén adható

elő-és utószezonban: 3200 Ft/fő/éjszaka+IFA

főszezonban: 3500 Ft/fő/éjszaka+IFA

kiemelt szezonban: 3800 Ft/fő/éjszaka+IFA

A csoportár az 1 ágyas szobára és az apartmanra nem vonatkozik és üdülési csekkkel nem fizethető.

- nászutas kedvezmény: 30%

A fürdő zárása után érkező és nyitása előtt távozó, egy éjszakát eltöltő - átutazó - vendégeknek a közölt árakból a fürdőbelépőt nem kell megfizetni.

Á la carte étel és italválaszték a szomszédos Termál Étteremben. Panziós és félpanziós ellátás esetén az ebéd ill. a vacsora a szomszédos Termál Étteremben lehetséges.

- Félpanzió: szállásdíj + 1.100 Ft/adag

- Panzió: szállásdíj + 2.200 Ft/adag

A külföldi és belföldi utakra jelentkezni lehet az FRSZ Központi Koordinációs Irodájában.

Programajánló



Eltűnt a nemzet! De a hét vezér nem hibás. Ők csak kalandoztak, ittak-ettek Etelközben, és eközben a magyarok vártak rájuk és tovább álltak. Megunták, és továbbálltak. A hét vándor elindul felkutatni népét, ezer év történelme áll előttük, de csak másfél órájuk van a feladatra!

Magyar vándor 110 perc,
színes magyar vígjáték

Rendező: Herendi Gábor

Színészek: Gesztesi Károly,
Gyuriska János, Greifenstein János,
Seress Zoltán, Szabó Győző,
Szervét Tibor, Hajdu István

Forgatókönyvíró: Harmat Gábor

Operatőr: Pohárnok Gergely

Jelmeztervező: Bárdosi Ibolya

Zene: Hrutka Róbert

Látványtervezők: Nánássy Zsolt,
Horváth Viktória

Forgalmazó: Budapest Film
Corvin Budapest Filmpalota
1082, Budapest, Corvin köz 1.
tel.: 1/459-5050

Néprajzi Múzeum

1055 Budapest
Kossuth Lajos tér 12.
Tel: 473-2400

Színes néprajzi fotók

Autochrome felvételek a Néprajzi Múzeumban
2004. május 30-ig
Földszint, folyosó

Eredeti - másolat - hamisítvány

2004. szeptember 30-ig
II. emelet

Pesti Színház

1052 Budapest, Váci u 9.
Tel: 266-5245, 266-5557
Web: www.vigszinhaz.hu

Picasso kalandjai (abszurd játék 2 részben)

Március 30. (Kedd) 19 óra

VERSENYKIÍRÁS

A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET
"FÁBIÁN ÁGOTA EMLÉKÉRE" SZERVEZETT
KISPÁLYÁS LABDARUGÓ VÁNDORKUPA ÉS BAJNOKI CÍM
ELNYERÉSÉRE

A vándorkupát egy évig az a csapat őrzi, amelyik az országos döntőn I. helyezést ért el. Véglegesen az a csapat nyeri el, amely egymást követően háromszor lett első helyezett az országos döntőn. Az országos első helyezett csapat részt vehet a BM, az IPA és az FRSZ által szervezett kispályás labdarugó BM Szuperkupa küzdelmeiben.

A részvétel feltételei:

A Foci kupán részt vehetnek a Belügyminisztérium szerveinél foglalkoztatási jogviszonyban állók, valamint a hallgatók.

A nevezési lapot 2004. április 15-ig kell eljuttatni az FRSZ KKI címére!

A nevezési díjat átutalással, vagy postai befizetési csekken kell befizetni az FRSZ Budapest V. ker. OTP MNB. 11705008 - 20409384 számú számlájára, illetve FRSZ KKI pénztárába. Határidőn túl érkezett nevezéseket nem fogadunk el. A nevezési díj csapatonként egységesen 3000.-Ft, azaz háromezer forint.

Az 2003. évi bajnokcsapatnak nevezési díjat nem kell fizetni, s mérkőzéseit az országos döntőn kezdi.

A versenyek három lépcsőben feljutásos rendszerben zajlanak.

I. Megyei döntők

II. Területi döntők

III. Országos döntő

A MEGYEI DÖNTŐK a Főkapitányságok székhelyein kerülnek lebonyolításra 2004. április 29-ig. Az előkészületekért az

FRSZ helyi szervezetei, a lebonyolításért a megyei választmány elnöke a felelős. Amelyik megyében két csapat nevezett, ott megyei döntőn nem kell játszani.

TERÜLETI DÖNTŐK lebonyolításának határideje 2004. május 20.

ORSZÁGOS DÖNTŐ: ORFK RSZKK Budapest Vágóhíd u.

Ideje: 2004. június 27.

A verseny rendezője és szervezője: FRSZ KKI

Felelős szervezők: Dr. Béli László ügyvivő

Szegeczki Vince ügyvivő

Tóth Zoltán ügyvivő

Preisz Gábor BRFK Választmányának elnöke

A megyei döntőkből az I. és II. helyezett csapatok jutnak a területi döntőkbe. A területi döntőkből az első három helyezett kerül az országos döntőbe.

Az országos döntőben sorsolással két csoportbeosztásra kerül sor, ahol a csoporton belül mindenki mindenkivel mérkőzik. A csoportok I. helyezettjei az 1-2. helyért játszhatnak, a másodikok a 3-4. helyért.

Nevezési lap és csekkek igényelhetők az FRSZ megyei tisztsegítségelnöki és az FRSZ KKI Budapest, VI. ker. Király utca 71. Tel.: BM :14-593; Városi: 312-5486.

A bajnokság lebonyolításával kapcsolatos költségeket a csapatok által befizetett nevezési díjból a rendező szerv fizeti. / pl. játékvezetői díj, pályadíj /

Díjazás - a területi döntőkön :	I - III. helyezett oklevél
az országos döntőn :	I. 150 000,- Ft.
	II. 100 000,- Ft.
	III. 50 000,- Ft.

A csapatok maximum 12 főt nevezhetnek, melyből 1 kapus és 5 mezőnyjátékos léphet pályára.

A mérkőzésen a legkisebb létszám 4 fő (3 mezőnyjátékos és 1 kapus), 3 fővel mérkőzés nem játszható.

A versenybizottság a lebonyolítással kapcsolatban a változtatás jogát fenntartja.

A rendőr ezredes kiadja a parancsot :

- Örmester! Kimennek az erdőbe és vágnak egy akkora tuskót, mint én vagyok.

Az örmester pár óra múlva visszatér:

- Jelenitem, akkorát nem találtunk.

Két rendőr találkozik. Az egyik megszólal:

- Hallom, meghalt a feleséged. Hogyan történt?

- Tudod, tegnap elvágta a kezét.

- És abba belehalt?

- Nem, de lelőttem, hogy ne szenvedjen.

A rendőrség nyomozói fülest kapnak, hogy a régóta körözött bűnöző a temetőben bujkál. Kérve egy nyitott kriptát találnak, amelyben alszik a körözött. Pisztolyt rántanak és így szólnak:

- Fel a kezekkel! Ki vagy?

- Nagy Péter.

- Miért hazudsz? A kriptára az van írva, hogy:

Itt nyugszik Kiss János.

Két rendőr jön ki a vasúti alagútból. Tépettek, alig élnek. Nagy kínok között megszólal az egyik:

- Ugye megmondtam, hogy nem a bagoly huhogott.

Milyen a jó rendőr?



1. A fizetése felével is elégedett.
2. Rezisztens mindenféle betegségre.
3. Minden reggel aktívan érdeklődik a főnök és családja foglalkozásáról.
4. Soha nem fáradt, egy soron kívüli, azonnali munkát elvállalni.
5. Amit kötelezően előírnak, úgy érzi önként választotta.
6. Szereti, ha a főnöke dönti el, mikor menjen el szabira vagy mikor találkozzon a családjával.
7. Egyáltalán nincs senkije, akihez haza kellene mennie.
8. Kibír étlen, szomjan, alvás nélkül legalább két hetet.
9. Meggyőzően tud bólogatni.
10. Ha elront valamit, megírja a fenyítési javaslatát és kéri a fizetése megvonását.
11. Képes napi 12 órában ugyanolyan intenzitással dolgozni, amit 2-3 perc elteltével meg tud ismételni.
12. A vízvezeték szereléstől a számítástechnikáig mindenhez ért.
13. Nem akar karriert csinálni.
14. Nem akar gyereket szülni.



Kedvezményes üdülési lehetőség FRSZ tagok részére a Villa Ana apartmanházban, a horvát tengerparton.

A turnusok időpontjai:

Június 4. - június 14. (10 nap)

Résztvételi díj: 64.000.-Ft/Fő félpanziós ellátással

(Tartalmazza a szállást, utazást, autópálya díjat, idegenforgalmi adót, valamint a félpanziót - bőséges reggeli és vacsora)

Utazás: autóbusszal

Augusztus 28. - szeptember 4. (7 nap)

Résztvételi díj: 44.800.-Ft/Fő

(Tartalmazza a szállást, utazást, autópálya díjat, idegenforgalmi adót, valamint a félpanziót - bőséges reggeli és vacsora)

Utazás: autóbusszal

Elhelyezkedés: Sibeniktől kb. 10 km-re délre Zaboric faluban, a tengerparttól 100 m-re, egy homokos partszakasz közelében található új építésű ház.

Kétágyas apartman: az első és második emeleten helyezkedik el, az apartmanban franciaágy, ruhásszekrény, felszerelt mini konyha, étkezőasztal található, innen nyílik a fürdőszoba.

Négyágyas apartman: az első és második emeleten helyezkedik el, a hálósobában franciaágy és ruhásszekrény, a nappaliban felszerelt mini konyha, étkezőasztal, egy kinyitható ágy található, innen nyílik a fürdőszoba és az erkély.

Ötágyas apartman: az első és második emeleten helyezkedik el, a hálósobában franciaágy, egy heverő és ruhásszekrény, a nappaliban felszerelt mini konyha, étkezőasztal, egy kinyitható ágy található, innen nyílik a fürdőszoba és az erkély.

Nyolcágyas apartman: a harmadik emeleten helyezkedik el, a három hálósobában franciaágy és ruhásszekrény, a nappaliban étkezőasztal, egy kinyitható ágy található, innen nyílik a fürdőszoba és a felszerelt konyha. Az apartman panorámás.

Szolgáltatások: az apartmanok légkondicionáltak, televízióval felszereltek. A ház földszintjén étterem található, ahol a vendégek részére félpanziós ellátás biztosított. A ház fedett élményfürdős uszodája térítésmentesen használható.

Jelentkezni lehet: Sugár Krisztina
Tel: 14-593, 31-25-486

MOLECZ FÉNY ART DESIGN KFT

Szeretné egy helyen látni az összes lámpát, csillárt és világítótestet, amely csak elképzelhető?

A Molecz cég Ausztria legnagyobb lámpagyártó vállalata és világszerte majdnem minden kontinensen sikeresen működik.

Mintatermünkben 800 m²-en 7000 féle világítási cikk között válogathatnak.

*Cím: 1113 Budapest, Karolina út 17.
Telefon: 385 22 12, Tel+Fax: 385 16 42*



HÚSVÉTI AKCIÓ:

FRSZ tagok értékhatár korlátozás nélkül

15%

kedvezményt kapnak 2004 április 24-ig!