



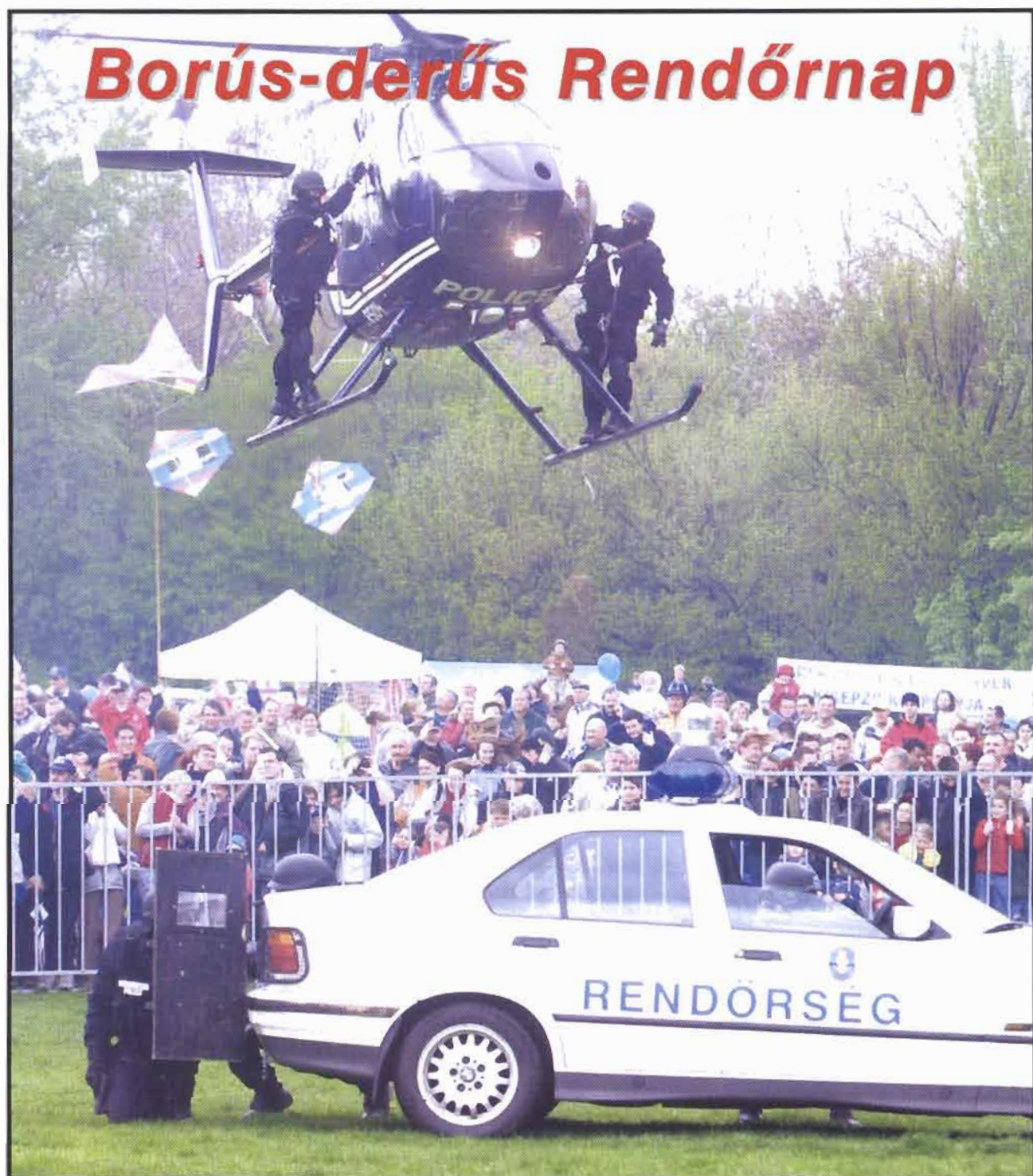
A mi jogaink a ti biztonságotok

FRÁSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2004. MÁJUS

Borús-derűs Rendőrnapi



A jövő



könnyebb lesz?

A BM felvállalja érdekeinket

A belügyi tárca elfogadta az egységes közszolgálati szabályozással kapcsolatos FRSZ javaslatokat. Egyetért a koncepció vitája során felvetett aggályainkkal, s képviselni fogja érdekeinket. A belügyminiszter erről tájékoztatta szakszervezetünket, s felvázolta a tárca álláspontját. Tekintettel a levél fontosságára, teljes terjedelemben közöljük.

Pongó Géza
főtitkár úr részére

Tisztelt Főtitkár Úr!

A Belügyminisztérium is a napokban kapta meg véleményezésre az egységes közszolgálati szabályozással kapcsolatos javaslatot az államigazgatási egyeztetés keretében. A Belügyminisztérium a szolgálatok, valamint a közigazgatás révén rendkívül széles körben érintett az előterjesztésben, ezért tárcánk már eddig is kiemelt szakmai felelősséggel működött közre az előterjesztés előkészítésében. Ennek során azonban olyan alapvető észrevételek fogalmazódtak meg, amelyek az előterjesztésben szereplő szakmapolitikai irány módosítását vethetik fel, ezért az e körbe tartozó kérdések tekintetében megkerestem dr. Kiss Péter miniszter urat, s a legfontosabb prioritásainkat a Kormány 2004. április 21-én megtartott ülésén is felvettem.

Arról is tájékoztatom Főtitkár urat, hogy már az egységes közszolgálati szabályozás koncepciójának vitája során is megfogalmaztam azokat az aggályokat, amelyek egyértelmű tisztázása nélkül a kodifikációs munkák nem végezhetőek el eredményesen. Ennek köszönhetően döntött úgy a Kormány a

2317/2003. (XII. 10.) Kormányhatározatban, hogy különös figyelmet kell fordítani a közzsféra foglalkoztatási jogviszonyaival szemben megfogalmazható, a szükséges differenciálást biztosító alkotmányos és európai uniós követelményekre.

Mindezekkel összhangban a javaslat kormányzati vitájában az alábbi elvek érvényesítését fogom képviselni:

- csak olyan személyzetpolitikai elveket és irányokat tükröző szabályozást támogatok, amelyek teljes körűen összhangban állnak a XXI. századi modern állam követelményeit kielégítő személyzetpolitikai elvárásokkal, a korszerű európai megoldásokkal;

- az új rendszer továbbra is ismerje el az egyes állománycsoportokkal (hivatásos szolgálati viszonyban állók, köztisztviselők, közalkalmazottak) szemben támasztott fokozott követelményeket, illetve a szolgálatteljesítés és a munkavégzés sajátos körülményeit;

- a rendőrség személyi állományának javadalmazása a közzsféra bérintézkedései sorában élvezzen prioritást;

- a bevezetendő illetményrendszer a tudás megszerzésére és a hatékonyabb teljesítményre, valamint a minőségi munkavégzésre ösztönöz;

- az új törvényi szabályozásban tükröződnie kell az egyes foglalkoztatottak alkotmányos helyzetében és kötelezettségeiben mutatkozó különbségeknek, ellenkező esetben a diszkrimináció tilalmára vonatkozó elvek sérülnek, amely nemcsak azt jelenti, hogy nem lehet indokolatlanul különbséget tenni az azonos helyzetben lévők között, hanem azt is, hogy differenciáltan kell szabályozni az eltérő helyzetben lévők jogállását;

- a bevezetendő szabályozás az állománycsoporton belül őrizze meg a különböző irányítási szintek díjazásának differenciálását;

- a megszerzett jogosultságok semmilyen körülmények között nem csorbulhatnak, így különösen pl. a szolgálati nyugellátás területén;

- a szabályozási rendszer átalakítása során a legfontosabb további követelmény az, hogy ne sérüljön a szolgálatellátás biztonsága és a személyi állomány helyzetének stabilitása, ennek érdekében a differenciáltságot előtérbe helyező rugalmas keret jellegű szabályozás bevezetése indokolt.

Kérem Főtitkár urat, hogy a levélben foglaltakról a szakszervezetük által képviselt személyi állományt tájékoztatni szíveskedjék.

Budapest, 2004. április 23.
Üdvözlettel:

Dr. Lamperth Mónika

FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR
SZAKSZERVEZET LAPJA
ISSN: 1419-9971

Alapító: FÁBIÁN ÁGOTA
Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtitkár
Főszerkesztő: DR. ILLÉS GYÖRGY
Szerkesztő: SUGÁR KRISZTINA

Cím: 1077 Budapest, Király u. 71., IV/404.
Telefon: 312-5486, Fax: 312-5495
BM-telefon: 14-593
BM-fax: 14-592
e-mail: frsz@frsz.hu
Web-oldal: www.frsz.hu
Intranet cím: http://10.9.32.28.

Police Caritas Alapítvány
Titkársága
1388 Budapest, Pf. 52
Adószám: 19701974-1-42
Tel.: 06-(1)-312-5486
BM: 03-1-14-593,
Számilaszám:
11705008-20434616

Egységes Közzolgálati Törvény - nincs egység!

Miközben gőzerővel folyik az Egységes Közzolgálati Törvény normaszövegének írása, **sem a szakszervezeti konföderációk, sem a szaktárcák nem képviselnek egységes véleményt** arról, hogy szükség van-e egyáltalán egységes törvényi szabályozásra. Az elmúlt időszakban több érintett szervezet bojkottálta a törvény előkészítését. Olyan rémhírek terjedtek el, melyek szerint az új törvény jelentősen korlátozná a hivatásos állomány jelenlegi juttatásait. Ezek a dezinformációk elbizonytalanították az embereket, az álhírek miatt újabb elvándorlási hullám indulhat el.

„A Kormány nem kívánja korlátozni a hivatásos állományúak jelenlegi juttatásait, így nem tervezi módosítani a nyugdíjba vonulás jelenlegi szabályait sem!” – jelentette ki Vadász János államtitkár, a közzolgálati reformért felelős kormány megbízott több hivataltos fórumon. Szövetségünk elnöksége április közepén a budafoki König Pincében látta vendégül az államtitkár urat és munkatársait. A szakértőkkel meg erősített FRDÉSZ Elnökség tisztázni tudta azokat a vitás kérdéseket, amelyek felmerültek a törvény előkészítése során.

Szövetségünk szakértői dr. Topánka Erika (FRSZ) és dr. Hortobágyi Tibor (HOSZ) a kezdetektől részt vesznek a törvény előkészítő munkájában. Miután érvényes Kormányhatározat van a törvény létrehozásáról, az FRDÉSZ elnöksége úgy döntött, nem opponálja a törvény előkészítését, hanem konstruktívan részt vesz annak előkészítésében és mindent megtesz azért, hogy az általa képviselt munkavállalók minél jobb pozícióba kerül-

hessenek. Ha a törvény előkészítése során azt tapasztalnánk, hogy a jelenlegi juttatások bármilyen csorbát szenvednének, akkor Szövetségünk változtatna jelenlegi magatartásán és **mindent megtesz egy hátrányos törvény megakadályozásáért.**

Rohamtempóban elkészült a törvény általános része. Szövetségünk **közel 30 oldalas módosítási javaslatot** készített.

A tervezet egy szubjektív – az egyes szakterületek specifikumait alig vagy egyáltalán nem ismerő – civil gondolkodást tükröz, amelyből kimaradtak az általunk képviselt szakmai érvek és javaslatok.

Alapvető elvárásaink a tervezettől:

- a munkaidő korrekt, részletes szabályozása;

- a szakszervezeti, érdekképviseleti **jogosítványok** erősítése;

- a fegyveres és rendvédelmi szervek állománya részére – akik szolgálatukat életük kockáztatásával is kötelesek ellátni – már az általános rész **adjon garanciát** arra, hogy az állam, a különleges elvárásért cserébe, az „irodai” alkalmazottakhoz képest többletjuttatásokat biztosítson;

- garancia a törvény az érintett állomány **infláció-követő illetményét;**

- biztosítsa, hogy az **érintett állomány** eddig megszerzett – a jelenleg hatályos törvényekben már meglévő – **jogai nem csökkenhetnek;**

- az új törvény biztosítson **átmeneti időszakot** (min. 5 év), amikor a nyugdíj előtt álló állomány még választhat a régi és az új törvény jogosultságai között.

Hiányos a tervezet az alábbi rendelkezésekre vonatkozóan:

- a **rendelkezési** (vagy tartalék) **állomány** szabályai;

- a **munkaidő-kedvezmény** összevonása a több munkahelyen képviselttel rendelkező szakszervezeti szövetségek, konföderációk részére (pl. hivatásos önkormányzati tűzoltóknál);

- **külszolgálat** szabályai;

- a **szolgálat ellátása alóli mentesülés** szabályai;

- **képzés, továbbképzés, tanulmányi támogatás;**

- **fokozottan veszélyes körülmények között dolgozók** munkavégzési szabályai (pótlék, csökkentett munkaidő, pótszabadság, kedvezményes szolgálati időszámítás);

- **illetmény nélküli és szülési szabadság** szabályai;

- **kedvezmények és támogatások** lehetőségei;

- **kérelemhez való jog** és annak eljárási szabályai;

- **személyügyi nyilvántartás és adatkezelési** szabályok;

- **rekreációs szabadság.**

Szövetségünk továbbra is támogatja az egységes törvényi szabályozást. A jelenlegi tervezet azonban még nem alkalmas arra, hogy egy éven belül bevezethessék:

1) A tervezetről a legjobb szándék ellenére **sem lehet érdemben állást foglalni az egyes közzolgálati területekre vonatkozó különös rész hiányában.** Például **alapvető kérdés, hogy a rendvédelmi szerveknél – vagy akár azok egyes csoportjainál – milyen többletkötelezettségek** jelennek meg, azok milyen **többletjuttatásokkal járnak**, s mindez nem feszíti-e szét az egységes törvény kereteit.

2) Nem látjuk nyomát az Európai Unió egyes továbbfejlesztett intéz-

ményeinek (pl. Európai Bíróság). Ugyanakkor a tervezet éppen a hivatkozott európai bírósági határozattal ellentétesen továbbra is 200, 300, illetve 400 órában határozza meg a **rendkívüli munkavégzés** felső határát, és igen magas óraszámban az elrendelhető ügyelet és készenlét felső határát.

3) A **tervezett munkaidő** azzal jár, hogy a 24/48 és a 24/72-es szolgálati rendszert a rendészeti szerveknél és a honvédségnél meg kell szüntetni. Ez óvatos becsléssel is 10 milliárdos költségvetési kiadást és több ezer fő felvételét jelenti (ami a jelenlegi képzési rendszerben meg sem oldható).

4) A tervezet szabályai formailag érintik a 2/3-os többséggel elfogadott **rendészeti ágazati törvényeket**, tartalmilag azonban nem. Az ágazati törvények a szervek által alkalmazható jogosítványokat, kényszerítő eszközöket szabályozzák és nem feladatuk a személyügyi jellegű jogviszonyok rendezése. Ugyanakkor meghatározzák, hogy milyen jogviszonyba tartozók dolgoznak a szervezetnél.

5) A tervezet a **bevezetendő bérrendszert** elcsúsztatva, 6-8 év alatt kívánja bevezetni. Ez a dolgozónak sem perspektívát, sem garanciát nem jelent. A törvény által ígért illetményemelés semmivel nem több, mint amit az elmúlt, szűkös időszak is adni tudott. Ugyanakkor több pontja a hivatásos állományúak jelenlegi juttatásait korlátozza, szűkíti, elveszi, számukra semmilyen pluszt nem tud adni.

6) Különösen fájó, hogy a tervezet **igazi egységesítési törekvést nem tartalmaz**. Kedvező juttatásokat csak a kinevezéssel létesülő közszolgálati jogviszonyban ad, az érdemi tevékenységet támogatóktól és segítőktől viszont elveszi a meglévő juttatásokat.

7) A tervezet – ugyan az egységesítés mellett teszi le voksát – igen sok szabályozásnál utal más törvény rendelkezésére. Ha sok

különböző törvény, illetőleg jogszabály fogja rendezni e jogviszonyt, akkor mitől lesz egységes, miért volt szükség kódexre? **Jelenlegi szabályaival** – a különös rész ismerete nélkül – **semmilyen perspektívát nem kínál**. A jelenlegihez képest semmi pluszt nem ad, mindössze mást.

8) Nem látjuk, hogy a közszolgálati jogviszony mitől "különleges", **mik azok a plusz juttatások a plusz elvárásokkal szemben**, amelyek e jogviszonyt megkülönböztetik a munkaviszonytól. Így pl. a különböző jogcímenek járó költségtérítés rendszere, a szociális ellátások és juttatások és az általános társadalombiztosítási ellátásoktól való eltérések, azaz az ígért komoly szociális háttér. Az is hiányzik a tervezetből, hogy mi és hogyan vonatkozik a hozzátartozókra, illetve a nyugálományúakra.

9) Azt sem értjük, hogy míg az **Európai Unióban** nem sajnáltak **10 évet** sem egy komoly koncepciózus változtatás bevezetésére, **nekünk** miért kellene egy merőben új rendszert **nyolc hónap** alatt kidolgozni! Ugy bevezetni, hogy annak költségvetési fedezete nem áll rendelkezésre? Sőt, a végrehajtási szabályok kidolgozására sem lesz lehetőség. Ilyen jellegű változtatást kapkodva, elnagyolva, a vélemények indoklás nélküli figyelmen kívül hagyásával nem lehet bevezetni. Azt sem értjük, hogy miért kellett az általános részt mindössze három hónap alatt elkészíteni, amikor a kidolgozás érdekében

már két éve létrehozták a Közzolgálati Reform Hivatalát.

Szervezetünk a közszolgálat egységesítését továbbra is támogatja, a jelenlegi tervezetet azonban kiforratlannak, elnagyoltnak és hiányosnak ítéljük. **Jelenlegi formájában nem tartjuk elfogadható alapnak a különös rész kidolgozásához.**

Jelenleg zajlanak az általános részre vonatkozó egyeztetések. Szövetségünk ígéretet kapott, hogy véleményünket figyelembe fogják venni. Az egyeztetések során kiderült, az **Igazságügy Minisztériumnak** alkotmányossági aggályai vannak a tervezettel kapcsolatban. A **BM** kiáll a civilisztési program folytatása mellett, a jelenlegi törvények további szinkronizációját támogatná, míg a **HM** továbbra is azért lobbizik, hogy az új törvény hatálya ne terjedjen ki a katonákra.

Kónya Péter
FRDÉSZ elnök



Segíts magadon!

Beszélgetés a főtitkárral

1. Harkány

Történelmi pillanat volt a harkányi FRSZ üdülő ünnepélyes átadása. Fennállásunk 15. évében elértük, hogy saját ingatlannal rendelkezünk. Nem is akárhogyan és nem is akármilyenekkel! Két kitűnően felszerelt apartmant vásároltunk az egyik legnépszerűbb üdülőhelyen, Harkány központjában, az európai hírű gyógyfürdő közvetlen szomszédságában. Csendes, kulturált környezet, nemrég elkészült lakópark, szökőkutas kert, garázs, tároló... Igazán megérdemlik FRSZ tagjaink, hogy színvonalasan, kényelmesen üdülhessenek. 2004. április 21-én, ünnepélyes Ügyvivő Testületi ülés keretében adtuk át. Május elsejétől jöhetnek a szakszervezeti tagok. Ráadásul nagyon olcsón! Heti 20.000 forintot kell fizetni az otthonosan berendezett apartmánért, amelyben öt személy kényelmesen elfér. Azt hiszem, a mai piaci viszonyok között nagy dolog, hogy ennyi pénzért nagycsaládok is üdülhetnek. Gondnok fogadja a vendégeket, takarít, ágyneműt cserél, felügyeli az átadás-átvételt. A szobákban színes televízió, magnó, hűtő, rádió, CD lejátszó van. A konyhát is felszereltük, szinte otthon érezhetik magukat a kollégák. Aki nem akar otthon főzőcskézni, néhány száz méteres körzetben különböző árfekvésű éttermeket talál. Közel vannak a nagy élelmiszer áruházak is. Ami pedig a gyógyfürdőt, a strandot illeti, tárgyalásokba kezdünk, hogy éves bérleteket kapjunk, amit hétről-hétre átadunk egymásnak. De nemcsak a gyógyvíz kedvéért érdemes idejönni! A környék páratlan kirándulási lehetőségeket kínál. Itt van néhány kilométerre Siklós, Villány, Szigetvár, Pécs... Egy hét sem elég ahhoz, hogy

bejárjuk. Dicséret illeti a szervezőket, akik több ajánlat közül kiválasztották, felszerelték, ízlésesen berendezték az FRSZ üdülőt. Mindezt négy hónap alatt. Ráadásul jó vásárt csináltak, jó befektetést. A két apartman ára garázzsal, tárolóval, komplett berendezéssel nem érte el a húszmillió forintot. Úgy érzem, jól forgatták meg a pénzünket, a jövő szempontjából pedig hasznos beruházást tettek. Érezze magát mindegyik FRSZ tag tulajdonosnak! Jelentkezzetek minél többen a Központi Irodán, lehet télen-nyáron folyamatosan pihenni.

A második üdülőnk Hajdúszoboszlón lesz. Már kinéztük, folynak a tárgyalások. A dél-dunántúli Harkány elsősorban a nyugati országrész FRSZ tagjainak előnyös. Hajdúszoboszló pedig a kelet-magyarországi kollégáknak lesz közelebb. Gondosan mérlegeljük, átgondoljuk ezt a beruházást is. Ez is jó befektetés lesz. A két üdülő a jövő FRSZ generációjának anyagi fedezetet nyújt. A mostani kollégák pedig választhatnak, hiszen eddig csak a Balatonszabadi BM camping állt rendelkezésünkre. Lakókocsjainkban csupán két hónapig üdülhetünk, Harkányban viszont egész évben. Ráadásul a BM kezelésében lévő camping egyáltalán nem biztos. Jelenlegi információink szerint a BM az eladását tervezi. A közeljövőben megfosztják a belügyi dolgozókat, s minket is ettől a lehetőségtől. Ezért is fontos a saját üdülő beindítása. Egyébként a szabadi lakókocsis üdültetésünk nem volt rentábilis. A bevételnél lényegesen többet fordítottunk a lakókocsik fenntartására, tárolására és más költségekre. Érthetetlen, hogy a BM nem támogatja, nem fejleszti Szabadit, sőt igyekszik megszabadulni tőle. Hol van a szociális háló? Hol van a rekreáció? Ezek után

érthető, hogy kénytelenek voltunk a saját lábunkra állni, s magunk gondoskodni szakszervezeti tagjaink üdüléséről, pihenéséről. A rászorulókat egyébként felirathatnak maguknak kezelési beutalót, s masszázshoz, fizioterápiás szolgáltatásokhoz juthatnak.

2. Bérkérdés

Még mindig nem egyeztünk meg a hivatásosok fizetésemelésében. De nem rajtunk múlott! Megtettük javaslatainkat, a munkaadó viszont hallgat. Már több mint egy hónap eltelt azóta az ominózus RSZTÉF ülés óta, de nem történt semmi. Sorozatos sürgetéseinkre azt válaszolják, hogy a keresik a béremelés anyagi fedezetét. Áll az ügy! Nagyon sajnáljuk, erről már januárban kellett volna megegyeznünk. Úgy érezzük, hogy a munkaadó taktikázik, húzza az időt. Ezzel nem tudunk egyetérteni! Ha nincs fedezet, álljanak ki a nyilvánosság elé, s vallják be, hogy nincs pénz a bérfejlesztésre. Lassan két éve várunk a nyílt, őszinte beszédre. A Belügyminisztériumnak kötelessége lenne a nyilvánosság elé állni, s közölni, hogy a hivatásos állomány bérfejlesztésére nincs pénz. Azt is vállalni kell, amit nem tudnak megoldani!

3. Tanintézetek

Elfogadjuk, hogy a BM szeretné megreformálni, olcsóbbá tenni a rendészeti szakközépiskolák működését. Azt viszont nem tudjuk elfogadni, hogy módosító javaslatainkat lesöprik az asztalról. Gyakorlatilag diktatórikusan végrehajtják, amit kitaláltak. Az EU csatlakozás idején ez a módszer – finoman fogalmazva – nem elegáns! A régi, rossz időkre emlékeztet. Legfontosabbnak tartom, hogy minden

kollégáért harcoljunk. Lehetőleg kevesen kerüljenek utcára. Ez az átszervezés sajnos mindenképpen elvesztéssel fog járni a BM direktívája miatt. A munkavállalók megtartása érdekében felhasználnunk minden eszközt, hogy senkit ne érjen jogsérelem. Ott vagyunk az elbeszélgetéseken, jogászaink pedig figyelik, hogy ne történjenek olyan intézkedések, amelyek a munkavállalói érdekeket csorbítják.

4. Európai Unió

A mi életünkben is nagy változást ígér a csatlakozás. Mi is lehetőséget kaptunk. A Rendőr Szakszervezetek Európa Tanácsának több mint tíz éve oszlopos tagjai vagyunk. Számunkra is kinyíltak a kapuk, az uniós országok rendészeti szakszervezeteivel szorosabb kapcsolatba kerülhetünk. Erre konkrét jelzést is kaptunk. Néhány napja megkeresett bennünket az

Osztrák Rendészeti Szakszervezet vezetője. Szeretne meglátogatni minket, szeretné támogatni tevékenységünket. Reméljük, olyan országokkal is felvehetjük a kapcsolatot, akikkel eddig még nem találkoztunk. A nemzetközi tapasztalatok, tanácsok segíteni fognak bennünket, hogy erőteljesebben támogathassuk szakmai, anyagi felzárkózásunkat.

Illés

Egy tollvonással elintézték

Lassan egy hónap eltelt, hogy bejelentették a rendészeti szakközépiskolák átszervezését. Azóta semmi hír a részletekről. A beszélgetések ugyan elkezdődtek, a kollégák azonban egyre nyugtalanabbak. A mai napig semmilyen hivatalos útmutató nem érkezett. Az emberek tele vannak megválaszolatlan kérdésekkel – mondja Daragó István, az FRSZ Tanintézeti és Oktatási Tagozatának titkára. Sorolja a felmerült problémákat. Nem látják biztosítottak az állomány továbbfoglalkoztatását azokban az iskolákban, ahol a rendészeti szakképzés megszüntetését tervezik. Nem értenek egyet azzal, hogy egy központi rendészeti szakközépiskolai struktúrát kell működtetni. Azt javasolják, hogy a szakközépiskolák őrizték meg önállóságukat és továbbra is részben önálló gazdálkodást folytassanak. Amennyiben a Budapesti Rendészeti Szakközépiskola Adyligetre költözik, ragaszkodunk a teljes személyi állomány megtartásához. Ha létrehozzák a központi adyligeti szakközépiskolát, teremtsék meg az infrastrukturális feltételeket.

Daragó István sorolja a megválaszolatlan kérdéseket. Alkalmas-e az adyligeti objektum az európai konformnak megfelelő rendőrkép-

zésre? Az európai uniós államokban most emelik a tiszthelyettes-képzés idejét 24 hónapról 30 hónapra. Mi indokolja a képzési időnk egy plusz egy évre csökkentését? Ez visszalépés a régi, tíz hónapos tiszthelyettes képzéshez. Melyik Európához akarunk csatlakozni? Milyen hatékony vizsgálat történt, ami az átszervezést alátámasztja? Mi volt erről a szakma (ORFK, HÖR OPK) véleménye? Mi történik a tagozattokként tovább működő nevelőtestületekkel? A diákönkormányzatokkal? Mi lesz a megkötött tanulói szerződésekkel? Ki fogja az esetleges szerződés módosításokat végrehajtani? Mi lesz a folyamatban lévő felvétellekkel? Az oktatási törvény szellemében hogyan fog működni a nevelőtestület? Az osztályozó konferenciára Adyligetre utaznának a tagintézetek tanárai? Ez aztán a megtakarítás!

Daragó István elmondta, hogy az utóbbi napokban szinte elárasztják kérdésekkel a kollégák. Csak annyit mondhat, hogy a szakszervezet min-

dent megtesz azért, hogy az átszervezés során megmaradjanak a munkahelyek. Az átszervezést előkészítenek és átgondolatlanul tartja. Rengeteg kolléga nyugdíjba vonulását jósolja. Az elmúlt hónapokban egyre több ősz hajszála jelent meg. Egy szépen feljövő szakszervezeti tagozator egy tollvonással megcsönkítették.

Illés



Daragó István

Beszéljünk nyíltan róla!

Ahogy én látom az átszervezést

Tisztelt Balázs László! A FRÁSZ áprilisi számában olvastam vitaindító cikkedet. Engedd meg, hogy hozzászóljak! A magam részéről "nem kicsit aggódom". Sok-sok átszervezést éltem át a kollégáimmal, barátaimmal és gyötrelmek közt valósítottuk meg az új és új koncepciókat, az innovatív célokat. Rádöbrentünk, hogy nem elég a vezetés és a társadalom szervezeteinek korrekt, kölcsönös együttműködése. Nem elég a cselekedni képes, tetterre kész, spórolós, hatékony, decentralizált, szakszerű, jogszerű, átlátható, ellenőrizhető és megbecsült rendőrség. Elsősorban jó és stabil törvényekre van szükség.

Nincs szükség a felesleges szabályok megalkotására, az állam és főleg a politika beavatkozására. A minőség fejlesztése szakmai akarat és ne központi kérdés legyen. Átgondolt törvények és közös érdekek alapján kell együttműködnünk az autonóm civil szervezetekkel. A társadalmi akarat, a rend fenntartása legyen a cél.

Magyarország képes olyan rendvédelmet megszervezni, amely rövid időn belül az EU tagállamok egyenrangú partnere lesz. Csak itt van a bökkenő, a "nem kicsi aggodalmam"! A magyar "establishment" tényleg azt akarja, hogy a magyar rendvédelem EU-konform legyen? Mindenki számára könnyen elérhető? Képes lesz időben és határozottan cselekedni? Ügyfeleivel minden esetben kulturáltan és méltányosan bánni? Az emberi jogokat minden körülmények között tiszteletben tartani? A civil közigazgatás szerves részének tekintik? Együttműködik a társadalom minden érdekcsoportjával? Szoros kapcsolatot tart fenn minden országgal? Képes lesz bizalmas kommunikációs kapcsolatokra? Biztosítja a civil kontrollt? A lakosság igényeit ki tudja elégíteni? A bűnözőkkel szemben hatékonyabban tud fellépni? A prevenciót szem előtt tartja? Innovatív? A humánpolitikája megfelelő? (Lásd az 1996. évi XLIII. törvény XIV. fejezetét.)

Balázs László felsorolja azokat a közigazgatási mutatókat, amelyek nélkül a magyar rendvédelem elképzelhetetlen, viszont én tovább megyek: aprópénzre váltom az elkövetkező évtized magyar rendőrségét.

A kezdeti átszervezések sok-sok érdeksérelemmel hajthatók végre. A vízfej nem szűnik meg, csak átalakul, miniaturizálódik. Nem 119 vezetője lesz, hanem 47 és hozzá 72 tanácsadó. Új részlegek jönnek létre, amelyek a régi szemlélettel lesznek felvértezve. A végrehajtó állomány demilitarizálása elnapolódik, és a decentralizált vezetéstől elszakadva fejt ki szakmai tevékenységét. Lásd a körzeti megbízotti szolgálat folyamatos átszervezését, megszüntetését és újbóli felállítását. Tulajdonképpen ki, kinek a törvényét védi?

Ezért aggódom és nem is kicsit. A magyar rendőr megint vállára veszi az utcát és rajta fog csattanni minden. A meg-

becsülés immoralis megnyilatkozása az 1994. évi XXXIV. törvény 54.§ k) pontja, melyet a törvényhozónak már régen az a) ponttal kellett volna helyettesíteni.

Mondjuk ki végre! Az Európai Unióhoz csatlakozás ürügyén a magyar rendőr parancsra és ingyen "vállalja" hogy EU konformista lesz. Az establishment pedig dörzsöli a kezét, hogy újabb pénzeszközöket vonhat el a rendvédelemtől és használhatja fel Önös céljaira. A bűnözés újra felvirágzik és később bebizonyítják statisztikákkal a jó eredményességi mutatókat.

Jan Carlzon: *Lapítsd le a piramist* című művében a korszerű vállalatirányítási módszerekről olvashatunk. Ezek utópiák! Képesek lesznek vezetőink mértéktartóvá válni? Képesek lesznek önmagukat korlátozni? Meg fogják engedni, hogy a beosztottaik és munkatársaik beleszóljanak a munkafolyamatokba és a döntésekbe? Henry Ford jut eszembe. Felszereltette a vállalati postaládát, hogy a dolgozók szabadon megírhasák véleményüket. Ezzel lehetővé vált a személygépkocsik nagytömegű gyártása. Ma több japán cég vezetője is bevezette ezt a gyakorlatot, s lám világhírűvé váltak (Mitsubishi Pachero, Suzuki stb.). Van ellenpélda is, hol van a magyar 60-as évek elektrotechnikája? Vagy a P-20-as világbajnoki motor-kerékpárunk, hogy mást ne említsek...?

Meg kellene mondani az embereknek, hogy a mai magyar rendvédelem nem eredményes. Statisztikai mutatói nem reálisak. Az EU-konform megkívánja a szomszédos országok kisegítését, így nincs szükség ennyi és ennyi vezetőre, járőrre, de oktatóra sem, tehát átszervezünk és leépítünk. Csak még egy kérdésem van: hozzáértők szerveznek át? Azt látom, hogy gyors kapkodás indult meg, több magasan képzett kolléga kerül az utcára. Például a rendészeti szakközépiskolák "korszerűsítésekor".

Carlzon szerint a munkatársaknak meg kell adni az alkotás nagyszerű lehetőségeit. Így ír: "Azzal, hogy valakinek megadjuk a felelősségvállalás szabadságát, olyan energiákat szabadítunk fel, melyek egyébként rejtve maradnának". Milyen egyszerű gondolat!

A Magyar Rendőrség olyan rendvédelmet akar, mely egyéni felelősségre épít vagy olyat, amelyet az állampolgár akar? Vagy inkább a politikai elitnek akar megfelelni?

Tehát kimondom "szolgálunk és félünk", mert
-elmaradt a kompenzáció pedig átszervezték;
-elmaradt a megbecsülés, mivel átszervezték;
-elmaradt a törvényi megerősítés, mert átszervezték;
-elmaradt a párbeszéd, mert így döntöttek...
A döntés most is felülről jött. Leépítettek. Miért?

Horváth Viktor

Európa legjobb rendőrsége lehetünk?

Minap megtudhattuk nincs semmi akadálya, hogy Európa egyik legjobb rendőrsége legyünk. Most, az Európai Unió újdonsült tagjaként büszkén és optimistán nézek a jövőbe kollégáimmal együtt.

Úgy vagyunk ezzel az átszervezéssel, mint az I. világháborút követő békekötésekkel. Azok magukban hordozták a II. világháború lehetőségét, ez pedig egy következő átszervezést.

Kapitányságunkon naivan abban bízunk, hogy ez az átszervezés talán nem jár létszámcsökkentéssel, mert növekedéssel biztosan nem.

Az egész csak arra jó, hogy megszabaduljanak a "begyöpösödött", öreg kollégáktól, hisz az átszervezés beharangozása óta másról sem hallók, mint arról, hogy melyik kollégám mikor és milyen módon megy nyugdíjba. Számolnak, kérdezik egymás véleményét, összegezik ki megy, ki marad. Komolyan mondom irigylem őket.

Kezdődött az egész azzal, hogy elterjedt a hír, mely szerint jövő évtől kedvezőtlenek lesznek a nyugálományba vonulás feltételei. Az Intraneten Sipos dandártábornok úr félig-meddig cáfolta ezt a hírt, de az általa közzétett cikk mellékletei pontos képet adtak minden nyugdíjba vonulni szándékozóknak a nyugdíj kiszámításának rendjéről. Ezzel is sugallva azt, aki teheti, jobb ha elmegy. Persze, hogy elindult a "vezérhangya" és mindenki nyugdíjba akar menni, még az is, aki egyébként nem tehetné. Ezzel természetesen pont az a korosztály tűnik el, amelyik felnevelhetné a fiatalokat. Kezdtük kiheverni a "rendszerátváltást" követő "fluktuációt" és tessék itt egy újabb!

Most úgy tűnik változott a világ, az öregek már nem EU kompatibilisek, mehetnek jószerevével. Bár az utóbbi napokban hallani már vezetőktől olyan hangokat, hogy nem változik semmi a nyugdíjjal kapcsolatban. Feltehetően rájöttek, hogy valami nem lesz rendben. A miniszter asszony is kijelentette, hogy szerzett jogokat nem vehetnek el, de ki hisz már manapság a szép

szavaknak!

Jönnek majd nyáron a "felül békegalamb, alul harcokocsi" fiatalok, akik a mai kor elvárásának megfelelően mindent tudnak - kvázi polihisztorok (bár én már Leonardo da Vincinél megakadtam) - rendkívül toleránsak, különösen a politikusokkal és az "esélyegyenlőségre szorult honfitársainkkal" szemben. Alul harcokocsik, nem túl sokat fogyasztanak, gyorsak és erősek. Betartják a szükségesség, arányosság, jogszerűség, szakszerűség elveit és roppant eredményesek lesznek. Ők már nem fognak a szomszéd irodába fax-ot küldeni, mint teszik azt egyesek. Sőt, az elektronikus levelezést is elavult megoldásnak tartják. Ők már mentálisan, gondolatátvitel útján érintkeznek, kommunikálnak, dolgoznak fel bűnügyeket. Nem pocskolják a drága papírt. Nem kell írószerszám, irodai felszerelés, a számítógépről, fax-ról már nem is beszélve. Üzemanyag sem kell! Semmi sem, ami a korrekt munkavégzéshez eddig kellett.

Ezek után ingyen és bérmentve lehet működtetni Európa legjobb, leghatékonyabb és legolcsóbb rendőrségét, hisz fizetést sem kell adni a fiatal kollégáknak. Ők ugyanis hivatásszeretetből rendőrök, nem holmi pénzért. Velük majd lehet országos akciókat szervezni, trafipaxot működtetni napi 24 órán át, ott lenni minden kilométerkönnél, bevásárlóközpontnál, mindenütt, ahová az állampolgár úgy gondolja, rendőr kell. Lehet sportmérkőzéseket vagy kampányrendezvényeket biztosítani stb.

Ugye nem is olyan nehéz, csak egy kis átszervezés kell. Megfelelő embert a megfelelő helyre és máris van eredmény.

Megvan minden esélyünk, hogy Európa legjobb rendőrsége legyünk?

Somogy megyei FRSZ tagok

(címek, telefonszámok a szerkesztőségben)

AZ ELNÖK VÁLASZOL

Új rovatunkban hónapról-hónapra feltehettek kérdéseket dr. Béres Lászlónak, az FRSZ elnökének.

Hogyan tudja összeegyeztetni az elnöki tisztelet a kapitányságvezetői funkcióval?

Amikor a jelölés tudomásomra jutott, sok gondolat

merült fel bennem. Mérlegelni kellett, lehet-e a tagság érdekét képviselni, mint tisztségviselő és mint állományilletékes parancsnok.

A szakszervezeti, érdekképviselői tevékenység nem volt idegen számomra, hiszen a Nyomdász Szakszervezetben 1971 és 1979 között, majd 1979-től 1989-ig a Belügyminisztériumban belekóstoltam ebbe

a munkába is. Elnökké választásomig pedig az FRSZ Vezetői Tagozatának alapító titkára voltam. Úgy éreztem, hogy megfelelő szervezéssel, tervezéssel, koordinálással hatékony munkát lehet végezni.

Mérlegeltem, töprengtem, mielőtt elfogadtam az elnöki jelölést. Amikor pedig bizalmat kaptam a Kongresszustól, nagy megtiszteltetésnek éreztem. A szervezeten kívülről sokan adtak hangot azon véleményüknek, hogy elfogultság nélkül nem lehet megfelelni ennek a bizalomnak. Úgy gondolom tévedtek, akik ezt gondolták.

A Független Rendőr Szakszervezetnek jól szervezett, egységesen működő vezetése van, amelyet támogat a tagság, s ez a bizalom feltétlenül fontos.

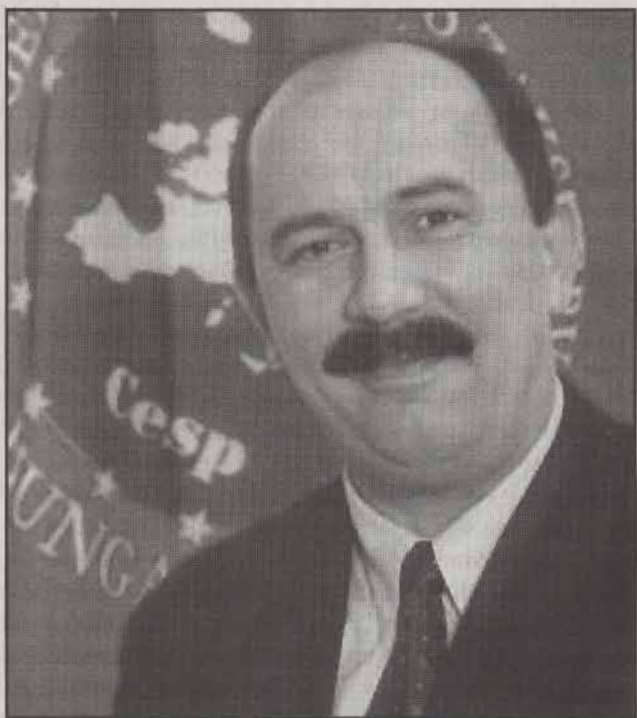
Rendkívül lényeges, hogy a kollégákat érintő kérdések, nehézségek "testközelből" érintenek, így az intézkedés, reagálás lehetősége előny és nem hátrány. A vezetői érzékenység és az érdekképviselő nem egymást kizáró körülmény. Sok esetben kell tárgyalni szakmai vezetőkkel, akik részéről inkább a konstruktivitás, megoldás iránti érzékenység és nem a szembenállás jellemző. Vannak azonban nézetkülönbségek, de úgy gondolom, hogy nem ellenségek, ellenfelek vagyunk, hanem közös érdeket képviselünk. Ennek ellenére előfordulnak komoly viták, amelyek azonban nem jelentik a megoldás iránti igény, készség hiányát, csak nehézségeket a közös nevező megtalálásakor.

Meg kell említeni azt is, hogy a tagság és a vezetés segítése nélkül nem lenne könnyű a helyzetem. A szakmai munkám sem sérülhet és a tagság érdeke sem kerülhet soha háttérbe. Joggal várja el a szakmai és az

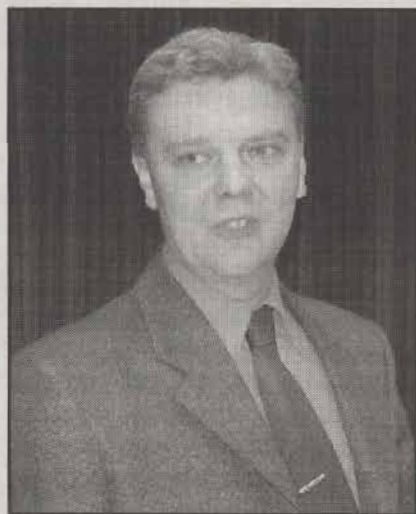
érdekképviselői oldal is, hogy feleljek meg az általuk támasztott elvárásoknak.

Az eddig eltelt időszakban nem éreztem negatív kettősséget, s ameddig ez nem merül fel, addig nyugodt lelkiismerettel nézek mindenki szemébe.

dr. Béres László



A JOGÁSZ VÁLASZOL



dr. Varga Ferenc

1.) Köthető-e tanulmányi szerződés az érettségi megszerzésének támogatására, illetve tanulmányi szerződés hiányában milyen jogszabályok illetik meg a munkavállalót?

E kérdés megválaszolásánál külön kell választani a hivatásos és a közalkalmazotti állományra vonatkozó szabályokat.

A hivatásos állomány részére a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (továbbiakban Hszt.) 72. §-a az érettségi meglétét alkalmazási feltételként rögzíti. A tanulmányi szer-

ződés megkötését eleve kizárja. Ettől függetlenül sok olyan kollégánk van, akit a Hszt. 1996. szeptember 1-i hatályba lépése előtt érettségi nélkül neveztek ki hivatásos állományba. Rájuk a Hszt. 336.§ rendelkezéseit kell alkalmazni, melyek az iskolai végzettségi követelmények tekintetében az életkor alapján különbséget tesznek a hivatásos állomány tagjai között. Azokra, akik a Hszt. hatálybalépésekor a 45. életévüket már betöltötték, illetve a képesítési követelményeknek való megfelelésüket a korábbi szabályok szerint elismerték – beosztásuk változatlansága

esetén – nem vonatkoznak a Hszt.-ben meghatározott képesítési követelmények, így az érettségi megszerzésére sem kötelezhetők. Az említett életkornál fiatalabbakat maga a törvény kötelezte a beosztásuk betöltéséhez szükséges iskolai végzettség megszerzésére, melyet a munkáltató köteles volt előírni az érintettek besorolásáról rendelkező állományparancsokban. Egyébként, ha a hivatásos állomány tagját valamely iskola elvégzésére vagy más képzésre a munkáltató kötelezi, úgy a tanulmányok folytatásának valamennyi költségét a fegyveres szervnek kell biztosítania és ez esetben tanulmányi szerződés nem köthető.

A közalkalmazotti munkakörök jelentős részénél nem alkalmazási feltétel az érettségi, így annak megszerzésére tanulmányi szerződés köthető. A Munka Törvénykönyve szerint azonban az érettségi megszerzéséhez szükséges szabadidőt a munkáltató tanulmányi szerződés nélkül is köteles a közalkalmazott számára biztosítani, ez esetben viszont a távolléti időre illetmény nem jár.

2.) *Hogyan lehet hozzájutni az üdülési csekkhez és felhasználható-e a munkáltató által biztosított kedvezményes üdültetés kifizetésére?*

Üdülési csekket csak gazdálkodó szervezetek (munkáltatók) vásárolhatnak saját dolgozóik, illetve nyugdíjasaik számára, a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványtól (MNÜA). E juttatás a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint az adott évben érvényes mini-

málbér összegéig (2004-ben 53.000 Ft-ig) adómentes. A nyugdíjasok az MNÜA-tól közvetlenül is igényelhetnek üdülési csekket, a kérelem benyújtásának ideje évre előírt határideje azonban április 30-án lejárt. Az üdülési csekk csak a kijelölt belföldi elfogadóhelyeken váltható be, szállásköltség és az elfogadóhely által nyújtott egyéb szolgáltatás (étkezés, gyógykezelés, sport stb.) kifizetésére. Bővebb információ a www.mnua.hu honlapon olvasható. Az elfogadóhelyek jegyzéke (fotókkal, árakkal, ismertetővel) megtekinthető a www.mnusz.hu honlapon.

3.) *Milyen jogkövetkezmények érvényesülnek akkor, ha a beosztásból történt felfüggesztés időtartama alatt a hivatásos állomány tagját FÜV eljárás keretében a hivatásos szolgálatra alkalmatlannak minősítik?*

Amennyiben az állomány tagját beosztásából történt felfüggesztésének időtartama alatt FÜV eljárás keretében jogerősen alkalmatlannak minősítik a hivatásos szolgálatra, szolgálati viszonyát a Hszt. 56. § (2) bekezdésének a) pontja alapján felmentéssel meg kell szüntetni. Ha az érintett munkaképesség csökkenésének mértéke a 67 %-ot elérte – szolgálati idejétől függetlenül rokkantsági nyugállományba kell helyezni. Amennyiben a munkaképesség csökkenés mértéke kisebb, de a dolgozó 25 év tényleges szolgálati idővel rendelkezik – szolgálati nyugdíjra jogosult. Ezekben az esetekben a hivatásos állomány tagjának

végkielégítés nem jár. Amennyiben viszont a munkaképesség csökkenés a 67 %-ot nem éri el és az érintett 25 évnél kevesebb szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik, nyugdíjjogosultság hiányában a munkáltató köteles végkielégítést fizetni.

4.) *Milyen szabályok vonatkoznak a hivatásos állomány túlórájának megváltására?*

A hivatásos állomány tagját évi 150 óráig terjedő túlszolgálatért szabadidő, azon felüli túlszolgálatért díjazás illeti meg. Az állományilletékes parancsnok azonban a 150 órán belüli túlszolgálat pénzbeni megváltását is engedélyezheti, ha a szabadidő kiadása a szolgálat ellátását veszélyeztetné. A túlszolgálatért annak időtartamával megegyező szabadidő, illetőleg díjazás jár, kivéve, ha a túlórát heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon teljesítették, mivel ez utóbbi esetben a túlszolgálat kétszeresének megfelelő szabadidő, illetőleg távolléti díj illeti meg az állomány tagját. Heti pihenőnap alatt hivatali munkarendben dolgozók esetén a szombat és a vasárnap, váltásos és vezényléses szolgálati időrendszer esetén pedig a naptári hét szolgálatvezénylési-tervben előre meghatározott 2 napja értendő.

A túlóráért járó szabadidőt a túlszolgálatot követő napon (napokon), de legkésőbb 30 napon belül kell kiadni. Ettől el lehet térni, ha a túlszolgálat havi vagy éves szolgálatteljesítési idő keretében történt.

dr. Varga Ferenc

Siker a tárgyalóteremben Igaza lett kollégánknak!

G.L. a Rendőrkapitányság állományában igazgatásrendészeti feladatokat látott el. 2002. végén és

2003. év elején több alkalommal elhagyta lakóhelyét. Az eltávozást szolgálati parancsnokának nem

jelentette. Tartózkodási helyét, illetőleg a távollét időtartamát a szolgálatvezetőnél rendszeresített füzet-

be nem írta be.

Az úgynevezett távolléti füzet a szolgálati szabályzat alapján a mindenkori szolgálatvezetőnél van. Az állomány tagjai beírják, ha szolgálaton kívüli időben a kapitányság területéről eltávoznak. Az utóbbi években azonban szinte mindenki mobiltelefonhoz jutott. A távolléti füzetet nem vezették. A szolgálatvezetőnél minden rendőr telefonszáma megvolt, a listát rendszeresen frissítették, ezért egy váratlan berendelés esetén az állomány tagjai elérhetők voltak. Olyan rendkívüli berendelés, amely az igazgatásrendszert dolgozóakra is kiterjedt volna az elmúlt 10 évben nem volt. A füzet adataiból kiderült, hogy az állomány 10%-a vezette rendszeresen a füzetet.

Gyermekkori barátja, F.J. 2002. november 20-án megkérte G.L.-t, hogy B városból hozzon el egy gépkocsit. Ezt követően barátja kérésére 8 alkalommal útszállítást szállított B-be. A szállítások alkalmával barátjának is meglátogatta. Ezeknek az utazásoknak a költségét F.J. megtérítette.

2003. februárjában feljelentették kollégánkat, mert F.J. vállalkozásában dolgozik. Rendszeresen B-be utazik útszállításként és esetenként 2.000 Ft munkabért kap.

A Rendőrkapitányság vezetője fegyelmi eljárást kezdeményezett engedély nélküli munkavégzés miatt. A fegyelmi eljárás során kollégánk terhére rótták azt is, hogy a távolléti füzetbe nem tett bejegyzést.

G.L.-t megrovásban részesítették. A kapitányságvezető megállapította a fegyelemsértést, mert a szolgálati szabályzat egyértelműen rendelkezik a jelentési kötelezettségről és azt feltételtől nem teszi függővé. A határozat hivatkozott arra, hogy a jelentési kötelezettség nem csak akként valósult meg, hogy a távolléti füzetbe kollégánk nem írta be magát. A parancsnokának szóban sem jelezte, hogy a kapitányság területét elhagyja.

G.L. panasszal élt a fegyelmi határozat ellen a Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjénél, aki azonban elutasította. G.L. pert indított és a fegyelmi határozat hatályon kívül helyezését kérte. Keresetében előadta, hogy engedély nélküli munkavégzés részéről nem történt, hiszen nem munkaszerződés keretében, hanem baráti szívességből végzett alkalmanként munkát. A bejelentési kötelezettség elmulasztásával kapcsolatban arra hivatkozott, hogy nem volt bejelentés azóta, amióta az állomány mobiltelefonnal rendelkezik. Állí-

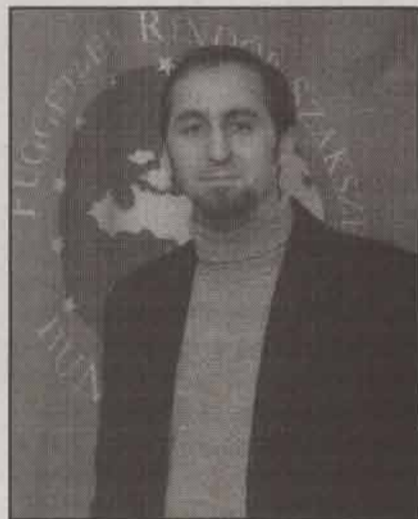
totta, hogy ezek a távozások még rendkívüli eseménynél sem akadályozzák a behívását, sőt beosztásából adódóan ilyen rendkívüli behívásra egyébként sem került sor.

A Megyei Rendőr-főkapitányság G.L. keresetének elutasítását kérte, s fenntartotta fegyelmi határozatát.

A bíróság megállapította, hogy kollégánk nem követett el olyan vétkes kötelezettségszegést, fegyelemsértést, amely alapján fenyítést lehetne kiszabni, s a fegyelmi határozatot hatályon kívül helyezte.

A felperest a Független Rendőr Szakszervezet Jogsegélyszolgálat képviselte.

dr. Tordai Gábor



Borús-derűs Rendőrnapi

2004. április 25-én 13. alkalommal rendezték meg a Városligetben a Rendőrség napját. A borús, szeles idő, az időnként szakadó eső ellenére sokan látogattak el a rendezvényre. Az FRSZ sátránál ismét rengetegen megfordultak.

Gergényi Péter r.vezérőrnagy, budapesti rendőrfőkapitány, majd Dr. Lamperth Mónika belügyminiszter nyitotta meg a rendezvényt. Átadták az "Év Budapesti Rendőre"



kitüntető címket és jutalmakat.

A nagyréten kutyás és lovas rendőrök, a Készenléti Rendőrség terrorelhárító szolgálatának beosztottai adtak ízelítőt tudásukból. Bemutakoztak a Fővárosi Tűzoltó Parancsnokság tűzszereizei. Nagy sikert aratott a Készenléti Rendőrség Zenekara.

Akiket a rossz idő sem riasztott el felhőtlenül szórakoztak.

Az FRSZ sátorban dr. Béres



László elnök úr, Pongó Géza főtitkár úr, valamint az Ügyvivő Testület és az Országos Választmány több tagja fogadta az érdeklődőket.

A szakszervezetek vezetői találkoztak és félórás megbeszélést

folytattak az aktuális kérdésekről Dr. Lampert Mónika belügyminiszter asszonnyal, Pál Tiborral, a BM politikai államtitkárával, Tiborcz Jánossal, a BM helyettes államtitkárával és Dr. Salgó László r.vezérőrnagy, országos rendőr-



főkapitánnyal.

Dicséret illeti a Központi Iroda munkatársait, akik a hideggel dacolva, néha vacogva "állták a sarat".

Illés

Klassz volt a majális

Sok ezren látogattak el május elsején az ORFK Rendészeti Szervek Kiképző Központjának Vágóhíd utcai sporttelepére, hogy ismét igazi tavaszi happeningben lehessen részük. Szerencsére jó idő volt. A színpadon reggeltől késő délutánig váltották egymást a neves előadók, a pályákon foci- és teniszviadalok zajlottak, és akkor még nem is említettük a tengernyi bemutatót, a megnézhető, pizskálható rendőrségi és tűzoltójárgányt, műtyűrt, szerkentyűt, szóval: klassz buli volt. Árúrok kínálták a portékáikat, megannyi sátorban enyhítette éhségét a nagyérdemű.

Az FRSZ sátorát többek között meglátogatta Tóth Zoltán, BM közigazgatási államtitkár, Dr. Salgó László r.vezérőrnagy, országos rendőrfőkapitány, Dr. Hatala József, az ORFK közbiztonsági főigazgatója, Zsinka András, a BM Személyügyi Főosztályának vezetője.

Sátrunkat folyamatosan körülvette a sokadalom apraja-nagyja. Délutánra már egyetlen zászlónk, FRÁSZ újságunk, luftballonunk sem maradt. Szinte kifosztottak bennünket az érdeklődők. Az FRSZ vezetőség tagjai és a Központ munkatársai fogadták a látogatókat, feleltek a kérdésekre, népszerűsítették szakszervezetünket. Persze mi is jól éreztük magunkat!

Illés



RÓLUNK ÍRTÁK

Jogszabály-módosításon dolgoznak a rendvédelmi szervek 2004. 04. 29.

A jövőben össze kívánja hangolni különféle tevékenységeit a Rendőrség és a Határőrség, ennek érdekében jogszabály-módosítási javaslatokat készítenek. Az átalakítások a két szervezet hatékonyságának növelését és költségeik csökkenését célozzák.

A Rendőrséggel folytatott stratégiai együttműködéstől a Határőrség azt várja, hogy javuljon a közbiztonság, növekedjen a hatékonyság és csökkenjenek a költségek az egyes területeken - mondta el a Határőrség rendészeti főigazgatója. Samu István vezérőrnagy hozzátette: a 2007. január elsejéig tervezett, milliárdos nagyságrendű költség-takarékossági intézkedések érdekében júniusban a belügyminiszter elé terjesztik konkrét jogszabály-módosítási javaslatukat.

Az Országos Rendőr-főkapitányság (ORFK) közbiztonsági főigazgatójának tájékoztatása szerint a programot a koordináció, a kooperáció és a kommunikáció jegyében kívánják véghezvinni. Hatala József kifejtette: a Határőrség vezetői áttekintették a hatáskörükbe tartozó feladatokat, hogy kiszűrjék a hasonló tevékenységeket. Az elképzelések szerint a jövőben a hatósági szállítási feladatokat a Határőrség egyedül végzi majd, a határőrizet és a nemzetközi vonatok ellenőrzése során pedig összehangolják munkájukat. A tervek szerint egységes ügyviteli rendet alakítanak ki, és technikai eszközeiket kölcsönösen hasznosítják.

NÉPSZAVA Online

ORFK: a megszorítások nem érinthetik a szolgáltatás színvonalát 2004. 04. 28.

Az Országos Rendőr-főkapitányság (ORFK) a kormányzati megszorító intézkedések miatt ugyan takarékos-ságra kényszerül, ez azonban nem érintheti a rendőri munka színvonalát. A tervezetthez képest közel négy-milliárd forinttal lesz kevesebb forrás az ORFK működésére

Ismert az a politikai szándék, melynek célja, hogy olcsóbb állam működjön Magyarországon, és ez alól a Rendőrség sem tudja kivonni magát, a hatóságnak is meg kell tennie a szükséges lépéseket - mondta el az Országos Rendőr-főkapitányság (ORFK) gazdasági igazgatója annak kapcsán, hogy a kabinet döntése értelmében csökken a szervezet költségvetése. Sipos Gyula dandártábornok közölte: a tervezetthez képest közel négy-milliárd forinttal lesz kevesebb forrás az ORFK működésére. A büdzsét érintő megszorítási csomag 2,2 milliárddal érintette a Magyar Rendőrséget, ehhez járult hozzá mintegy egymilliárd forint értékben az elmaradt ruhapénz-kifizetések, valamint 700 millió forint áthúzódó járulékfizetési kötelezettségvállalás terhe - tudatta az igazgató. Hozzátette: az ORFK-n 48 pontos takarékosági intézkedéseket fogadtak el, ezek azonban nem érinthetik sem a dolgozók szociális juttatásait, sem pedig a szolgáltatatlátás színvonalát.

NÉPSZAVA Online

Nem enged a hivatásosak nyugdíjából Lamperth Mónika 2004.04.25

Felkészült az uniós tagságra a Magyar Rendőrség, a testületnek megvan az esélye hosszú távon arra, hogy Európa legjobb rendőrségei közé tartozzon - jelentette ki a belügyminiszter a rendőrnapi fővárosi rendezvényén.

Az összes problémájával együtt is jó színvonalon dolgozik nemzetközi összehasonlításban a magyar rendőrség: megfelel a társadalom elvárásainak, humánusabb és közösségibb mint egykor, ugyanakkor veszélyhelyzetekben határozottan fellép - mondta - a belügyminiszter. Az egységes közszolgálati szabályozásról szóló törvény-javaslatban Lamperth Mónika közölte: semmiképpen sem tartja indokoltnak az elkövetkezendő időszakban, hogy a hivatásos állomány jelenlegi kedvező nyugdíjazási feltételeit megváltoztassák, azaz a nyugdíjösszeg kiszámítását más alapokra helyezték. A rendőrök számos alapvető alkotmányos jogukról lemondanak, amikor a testületbe lépnek, ezt pedig a mindenkori törvényszabályozásnak el kell ismernie - tette hozzá belügyminiszter. Lamperth Mónika az elmúlt egy év eredményei alapján elégedett a Budapesti Rendőr-főkapitányság munkájával is.

NÉPSZAVA Online

Tavaszi őrijárat

Végre tavasz van és ok nélkül optimistább az ember. Visszagondolni a télre olyan, mint magunk mögött hagyni egy egyetemi szigorlatot. Megkönnyebbülés a nyirkos, ködös esték fogságából kitörni és arra gondolni, hogy megváltozik az életünk, eljön a mi időnk. Persze húsz, harminc, negyven éve így megy ez. De valahogy mégsem adja fel az ember. Önkéntelenül is bízunk a jóban!

Ilyenkor a kapitányság kopott falai, mintha életre kelnének. Sokkal több a mosoly, a figyelmesség és persze a jutalom. Máris vidámabb az állomány fele a főkapitányi meghívástól vagy az önkormányzati látogatástól. Megérdemlik! Mindenki megérdemli, aki nap, mint nap, reggel nyolckor beesik az irodájába és elvész az akták tengerében. Megérdemli, aki tizenkettő vagy huszonnégy óras szolgálata után, az utcáról rohan haza, temérdek problémája nem tűr halasztást. Megérdemli, aki a kopott linóleumot hajnalban fényesre suvickolja és az is, aki az ódon épület elnyűzott technikáját szüntelen javíttatja. Megérdemli mindenki, aki éppen nem került sorra vagy nem jutott eszünkbe.

Ilyenkor gyakran gondolok a hideg, jeges téli éjszakázásokra, amikor a rendőr is ember. Amikor az esti eligazításra érkező kollégák arcán nem tűnt el nyomtalanul a napközbeni hajsza. Aztán bevágódik mindenki a szolgálati kocsiba és irány az utca. A havas, latyakos időben a vezetés is több figyelmet követel és közben az utcákat kémleljük. A terek kihaltak, a házak ablakai sötétek, csak itt - ott dereng egy-egy halovány olvasólámpa fénye a kies lakóne-

gyedek csendjében. Seholy teremtet lélek! Közben az egy éjszakára verbuválódott csapat beszélgetni kezd. A volán mögött ülő kolléga elmeséli, hogy évek alatt spórolt pénzét egy hét alatt elköltötte lakásfelújításra. Persze a járólapok lerakásától kezdve az elnyűzott háztartási gépek szerelésig, mindent saját kezűleg csinált, mivel mesterember fizetésére már nem futotta. Fáradt, mert hajnal óta a lakás rendbehozatalán dolgozik és még hetekig tart, hogy befejezze. A mögötte ülő kolléga csodálattal kérdezi, hogyan jutott lakáshoz. Szeretné barátnőjét feleségül venni, végre családot alapítani, de semmi pénze nincs lakásra. Őszintén, panasztól mentes hangon mondja el, hogy a szállón hideg víz van és nincs fűtés, ezért minden éjjel úgy alszik el, hogy saját szobáról álmodik. A harmadik kolléga sem hallgat és beszámol a hetek óta tartó virrasztásról, amit beteg családtagja mellett tölt. Én azon töprengem, milyen hasznos így összefoglalva. Megértem a mindennapok elrohanó embereit és megértetek, amikor elrohanok mellettük én is.

A beszélgetést két gyanús személy lödörgése szakítja félbe. A szitáló havas esőben gyors helyzetfelmérés, igazoltatás és úticél ellenőrzés. A gyanú alaptalannak bizonyult, vissza az autóba. Hajtunk tovább és a kihalt utca megtelik élettel. Ismerős bűnözők és prostituáltak tűnnek fel a házak tövében. Igazoltatás, intézkedés és jelentés. Mindenkinek van sztorija valamelyikkel kapcsolatban. A szakmai kérdések elméleti síkon is terítékre kerülnek. A bizonyítás sikere vagy sikertelensége emlékek

és tapasztalatok kavalkádját szüli. Hajnali fél háromig néhány kávé és a csapatszellem biztosította a kitartást. Aztán jelentés a parancsnoknak és végül lelépés.

Ágyba dőlni ilyen éjszaka után, felér egy kubai nyaralással! Reggelre persze a pálmák eltűnnek, de sebj! Úgy teszünk, mintha igaz lett volna. Másnap az éjjeli ad hoc csapat tagjai, sokkal hangosabban köszönnek egymásnak és a papírhegyek mögül a folyosón összefutva, nem maradhat el a cinkos mosoly. Végül azt veszed észre, hogy több hónapos szolgálat után, már majdnem mindenki a rögtönzött csapat tagja, függetlenül attól, hogy civil vagy egyenruhás. Igen ez egy csapat, amit olyan emberek alkotnak, akiknek hivatásuk van és ezt tudják! Még akkor is, ha nem mondják és ettől sokan azt gondolhatják, hogy nem léteznek. Van valami, ami összetartja e fura közeget. A hivatástudat!

Ezért gondolom, hogy mindenki megérdemli a dicséretet és a jutalmat. Ez csupán pillanat az életünkben! Az viszont tény, hogy itt a tavasz és nem akármilyen tavasz. Megérkezünk Európába! Félreértés ne essék, nem kitörő lelkesedéssel fogadom, hiszen nem tudhatjuk mi vár ránk. Szükségszerű és logikus a csatlakozás. Azonban úgy érzem, hogy erő kell most és biztatás, hogy ez a csapat képes legyen győzni. Annál is inkább, mert eddig sem volt könnyű és nem hiszem, hogy könnyebb lesz. Lehet, hogy mégis ez lesz a mi időnk?

Kállai Mariann

Kálvária avagy szervezz majálist!

Hurrá! Itt a tavasz, jönnek az ünnepek! Húsvét, Rendőrnapi és Majális.

Szervezés, vásárlás, rohangálás. Szerencséseknek nemcsak a "nyuszi", hanem a Rendőrség is ad valamit: jutalmat, kitüntetést és helyenként elismerő szavakat.

A Húsvét után vártam a többit, hátha egy kicsit lazítani lehet. De nem egészen így alakult! Rendőrnapi áztam-fáztam, sajnáltam a szervezőket, a kirendelt kollégákat, akik hősiessé "állták a vizet". Én is kitartottam, de a csodálatos, forró gulyás sem dobta fel igazán a hangulatomat. A nap-sütés későn jött, s akit a helyszínen talált, annak egy kicsit talán jobb kedve kerekedett.

No, de semmi baj! Majd a Majálison kiszórakozom magam. A mi kapitányságunkon is elkezdünk szervezkedni. Végre együtt lehetünk, még azt is "befűztük", aki nem szeret tömegben szórakozni. Milyen jó lesz! Kapunk ingyen söröt vagy üdítőt, virslit vagy babgulyást. Mégis érdemes ennél a "cégnél" dolgozni. S milyen jó lesz a büfének is! Ha már így együtt eltöltünk egy napot biztosan nem csak az ingyenyjegyet fogjuk elfogyasztani. Lelkesedésünk azonban folyamatosan csökkent.

Szembesülnünk kellett azzal, hogy a feleség/férj nem kap jegyet, mert nem számít közeli hozzátartozónak. Különösen érdekesnek találtuk, mert mi mindig is törvénytisztelő emberek voltunk és vagyunk, s mi ezt másképp tudtuk. Lehet, hogy az Egységes Közfoglalkoztatási Törvény majd ezt is megindokolja nekünk? A rendőrség úgyis politikamentes, ezért nem vihet senki magával még egy embert?

Egye fene, ha a házastársnak nem

jár, akkor is megyünk. Elvégre nem az ingyenyjegy határozza meg, hogy együtt legyünk. Közben kiderült, babgulyás sem lesz, az sem fér bele a keretbe. Sajnálunk, de leadtuk igényeinket. Pár nap múlva ismét újabb figyelmeztetést kaptunk. Még mindig túl sok az igény! A BM-nek nincs pénze ennyi embert vendégül látni. Sebj, már megszoktuk és tudjuk, az ingyenyjegy nem járandóság, csak adható. Morogva bár, de törve nem, ismét szervezkedtünk. Próbáltuk a kollégák lelkesedését ébren tartani. Nem sok sikerrel. Akik még kitartóak voltak, ismét jegyet kértek. Ekkor jött a fekete leves! A kért és a megkapott jegyek száma között jelentős különbség mutatkozott. Jóval kevesebb érkezett. Parancsnokainknak főhetett a feje, hogyan osszák szét. Sorsoljunk? Mi legyen?

Rá kellett jönnünk: túl sokan vagyunk.

Többedmagammal úgy döntötünk: nem megyünk. A sör és a virslit máshol megvesszük. Lehet, hogy otthon, de lehet, hogy a városban töltjük a napot. Az egész ország úgyis ünnepel, hiszen az Európai Unió tagjai lettünk, rengeteg program közül választhatunk.

Majd szervezünk egy kerti partit vagy házibulit, ahol a házastársam is közeli hozzátartozónak számít. Ezen ugyan nem fognak ingyenyjegyet osztani, mert mindenki tudja, a házigazda sem a Rothschild unokája. De biztosan nem fogja megkérdezni: Jogosult vagy? Különben semmit sem adok neked!

Kollégák fel a fejell! Az Unióban majd minden más lesz és szórakozni nemcsak ingyenyjeggyel lehet!

Árva Judit



A fotózás szerelmese (Szél József)

1947. május 8-án született az ország legdélibb csücskében, Drávaszabolcsban. A szülei gyári munkások voltak. A középiskolát a pécsi Nagy Lajos Gimnáziumban végezte, majd követték egymást a diplomák. A Kossuth Lajos Katonai Főiskolán, a Politikai Főiskolán, a Munkásőrség Parancsnoki Tagozatán, legutoljára pedig a Rendőrtisztviselői Főiskolán.

Első munkahelye a pécsi uránbányában volt, később közpvezetőként szülőfaluja mezőgazdasági üzemében dolgozott. 1973-tól az ifjúsági mozgalomban, később pártvonalon dolgozott. 1986-ban a Munkásőrség megyei parancsnok-helyettese, később egységparancsnoka lett. A rendszerváltáskor nem a nyugdíjazást, hanem a Rendőrséget választotta. Siklóson alosztály, majd osztályvezető lett, s 2001-ben innen ment nyugdíjba.

Alapító FRSZ tag. 2001. decemberétől az FRSZ Nyugdíjas Tagozat titkára.

Szerelme a fotózás. Tizenkét éves korában egy Pajtás fényképezőgéppel kezdte. Sokan megkérdezik tőle, hogy természetfotós vagy riportfotós? Az első kiállítását a 80-as évek végén a Siklósi Művelődési Házban rendezték. Az anyaga 90%-a portré, emberábrázolás volt. Munka után, fényképezőgéppel a nyakában járta a vásárokat. Érdekes arcok, emberi helyzetek tárultak elé. A pipás öreg cigány, aki a maga vájta teknőben ücsörög, árusok, gyerekek, mozgás, fények, hangulatok, árnyékok. Szinte lubickolt a nyüzsgésben. Akkoriban még nem volt probléma valakit lefényképezni, nem kellett tőle engedélyt kérni. Ma is szívesen fényképez arcokat, de igazán a természet érdekli. A legutóbbi márciusi kiállításán a virágfelvételei

aratták a legnagyobb sikert. Képes órákig üldögelni egy tisztáson, várja a legjobb pozíciót. A Fotóművész Szövetség sok pályázatán vett részt. Mindig kiemelték a pályázók rengetegéből és "falra" került, kiállították a képeit. Számára ez a legnagyobb öröm. Ha vadászni, kirándulni vagy horgászni megy, mindig vele van a fényképezőgép is. Legutoljára a villánykövesdi pincésort örököltette meg. Jól festenek a nemrég átadott harkányi apartmanok falain!

Büszke arra, hogy Tüskés Tibor több könyvét illusztrálhatta. Sok baranyai útikönyvben is szerepeltek képei. Szinte elsőként nyúlt a színes technikához Baranya megyében, régóta tanít, szakköröket vezet. Összeállíthatna egy önálló albumot, de nincs rá ideje. Át kéne néznie több ezer tekercs filmet.

A rendőri munkában nem használta fel a fotótudását. Nem volt bűnügyi technikus, de tanácsaival segítette kollégáit. A fotózás persze hatott a szakmai munkájára. Tudniillik a fotós máshogy lát, mást vesz észre a világból, mint az átlagember. Meglátja a nagyban azt a picit, amit más nem vesz észre. Ez segítette a rendőri munkáját. Meglátta az apró részleteket, amelyek mások figyelmét esetleg elkerülték.

Szerencsés embernek érzi magát. Azt csinálhatja, amit szeret. Csak az bosz-

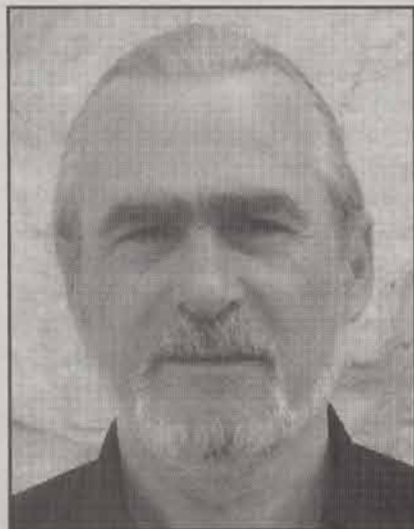
szantja, hogy a nap huszonnégy órából áll. Imád horgászni, de ritkán jut a csónakjához. Egy vadásztársaság elnöke, de keveset vadászik. Szereti az irodalmat, nagy könyvgyűjtő, háromezer kötetes könyvtára van. Lelkes rádióamatőr, rádásul megszállott fotós is.

57 éves és elégedetlen! Egy-egy területen szeretne kiforrottabb, meggyőzőbb lenni. Biztosan igaza van, de valószínű, hogy akkor az nem Ő lenne! A fia most államvizgázik a jogtudományi egyetemen, rendőr őrnagy, hamarosan utoléri apját rendfokozatban, sorosan jövőre lesz alezredes. A második házasságából nincs gyermeke, de van két nevelt lánya. Négy unoka, három gyerek! Mozgalmas, tartalmas életet él.

Illés



Kollégánk a "mozisztár" (Gombos József)



Régielnökként hozzá tartozik a Belügyminisztérium és a Készenléti Rendőrség. Jelenleg a Központi Irodán a megyék leveleit, ügyiratait rendezi. Az utóbbi hónapokban rengeteg munkát adott neki az átszervezés, a leépítés. Különösen sokat küzdött, amikor a BM KGF gépjárműjavító bázisa átalakult Rt.-vé. Sajnos tapasztalt emberektől kellett megválni. Akadtak olyanok, akik húsz-huszonöt évet lehúztak a Belügyminisztériumnál. Akik havi 70.000 bruttóért ott maradtak, munka nélkül vannak. Újságot olvasnak, böngészik az álláshirdetéseket. Nincs javítani való! A régi kuncsaftok márkaszervizekben dolgoztatnak olcsóbban, gyorsabban.

A Rt. megalakítását rossz döntésnek tartja. Új pályázatokat kellene kiírni, hogy a belügyi szervek ismét ott javíttassák gépkocsijaikat.

Itt van a nyakán a Készenléti Rendőrség korszerűsítése. Ide fog kerülni az RSZB, az Állami Futárszolgálat, az Autópálya Rendőrség. A Készenléti Rendőrség közel 4.000 főre bővül. Várhatóan Gombos József fogja vezetni az egyik legnagyobb létszámú FRSZ régiót. Szeretné megnyugtatni az ide kerülőket, se az RSZB, se a Futárszolgálat nem kíván elbocsátani senkit. Nem változnak a munkakörök és a feladatok, csak a munkahely.

Gombos nagy szerelme a Készenléti Rendőrség uszodája. Itt dolgozik gépészként. Közalkalmazott, nem főállású szakszervezeti vezető. 1981. december elsején lett a BRFK járőre. 1986-ban leszerelt. A Fővárosi Fűrdőigazgatóságnál dolgozott, megszerezte a gépészi végzettséget. 1991-ben az akkori Rendőri Ezred uszodája gépészt keresett. Gombos jelentkezett a hirdetésre és felvették. 1992. óta FRSZ tag. 1995-ben vette át a Készenléti Rendőrség (akkor még Rendőri Ezred) választmányának ügyeit, 1998-tól tagja az Ügyvivő Testületnek. 2002-ben újraválasztották.

Sűrű életet él, bármikor fel lehet hívni, azonnal segít, intézkedik, szervez. Sokat vállal éjszakai ügyeletet, mert ilyenkor csend van, csak a gépek zúgnak egyenletesen, Ő pedig szakszervezeti beszámolókat ír, anyagokat rendez, terveket készít. Felkészül a reggeli nyitásra, óránként ellenőrzi a vizet, és vastkos anyagokat olvas, szakszervezeti munkát végez. Sajnos az uszoda nem rentábilis, de nem is lesz soha. Ahhoz olyan belépődíjat kellene kérni, amit a belügyes kollégák nem tudnának megfizetni.

Szeret az emberek között lenni. Hasonlít Sean Conneryre. Sokáig nem tudta. Egyszer a kollégái figyelmeztették, hogy nézze meg a tévében a *Hegylakó*-t. A családja üdvrivalgásban tört ki, amikor meglátták a képernyőn. Nem tudta, hogy filmsztár lett, de nem is izgatja ez a hasonlóság. Pedig kísérteties! Neki is ősz szakáll, haja van. Néha bambán megnézik az utcán. Mustrálgatják, nem tudják, honnan ismerik. Az elején furcsa volt, de már megszokta. Amikor arról faggatják, hogy miért szeretik a lányok, nem azt válaszolja, hogy hasonlít Conneryre. A kérdésre kérdéssel felel: lehet, hogy szeretnivaló ember vagyok?

Illés

Büszkék vagyunk, hogy köztünk élsz!

Ha ránézel, kék szeméből emberiséget és szeretetet olvashatsz ki. Mindig mosolyog, hihetetlen nyugalmat áraszt. A szája szegletében némi csalódás ugyan van, de huncutul palástolja. Ő Törzsök Róbert.

Többet szolgált fél emberöltőnél. A Somogy Megyei Rendőrfőkapitányság Felderítő Osztályán dolgozott 2003. decemberéig,

aztán nyugdíjba vonult... Egészségi állapota miatt...

1994-ben faragni kezdett Nagy Ferenc és Szőke István népi iparművészek biztatására. Elsősorban a pásztorélet használati tárgyait és a paraszti élet jeleneteit ábrázolja, de készít fajtátékokat, restaurál régi bútorokat is. Gazdag érzelmvilágával megteremtett munkáit

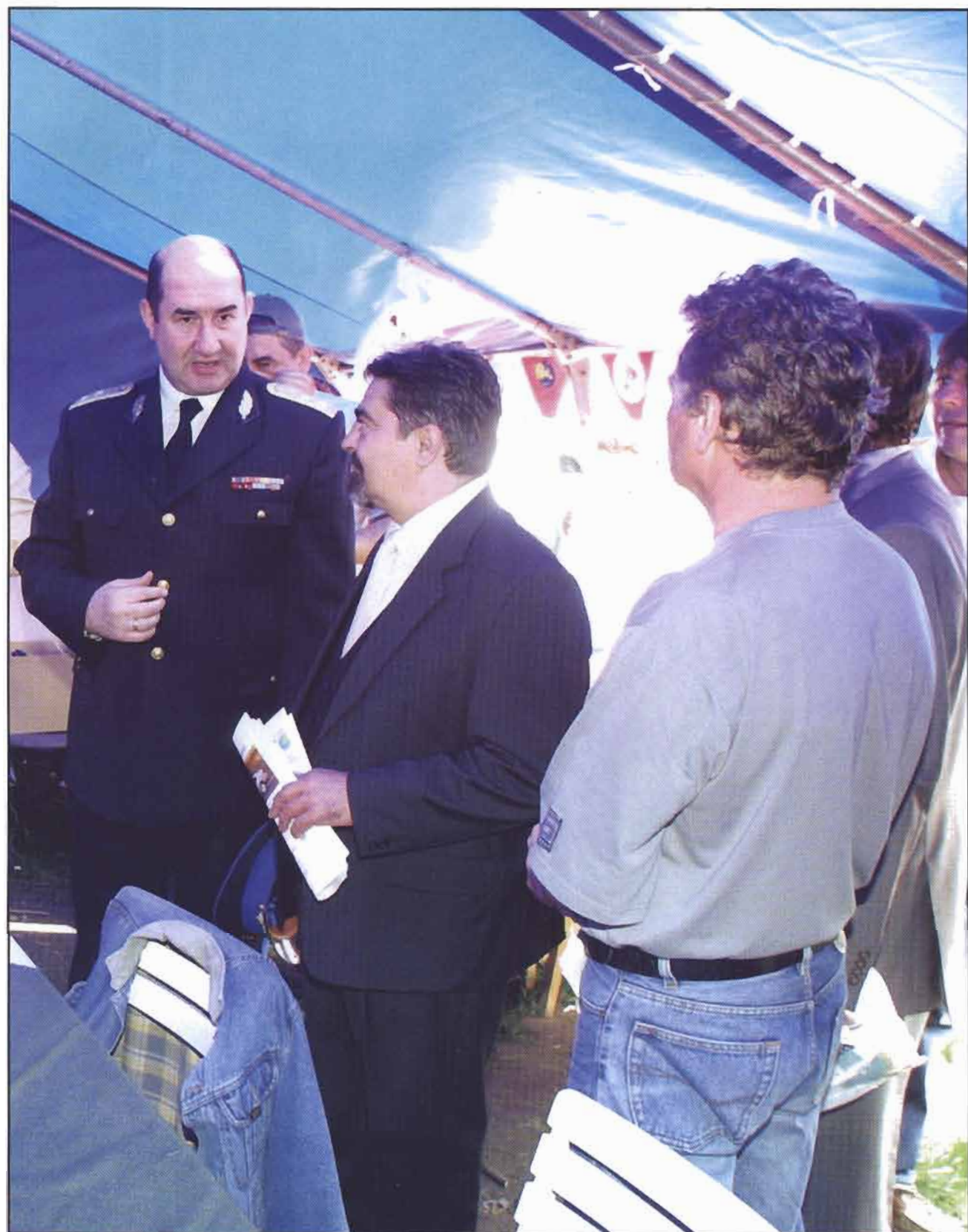
folyamatosan zsűrizteti és tagja a Somogy Megyei Népművészeti Egyesületnek.

Hű társa, felesége Icu, aki szintén FRSZ tag. Robi tehetségét és kezűességét mindkét fia örökölte.

Kedves Robi! Jó egészséget és további sok sikert kívánunk!

Bernáth Kata

Bejöttek hozzánk!



Kint voltunk a majálison!

