

## Középpontban az alapszabály...



**KÜLDÖTT-  
ÉRTEKEZLET  
A BRFK-N**

8. oldal

**„KELL EGY KIS ÁRAMSZÜNET“**

2. oldal

**FÓKUSZBAN AZ INTEGRÁCIÓ**

3. oldal

**ÚJABB EGYÜTTMŰKÖDÉS...**

4. oldal



**KOSSUTH-KUPA**

14. oldal

**TŰZVONALBAN**

18. oldal

# „Kell egy kis áramszünet...”!

Miközben a rendőrség átszervez, nyugdíjaztat, szorozn és munkaviszony-beszámításon vitatkozik, az FRSZ Dél-dunántúli Régiója „áramszünetet” rendelt el az érdeklődőknek.



A régiók megalakulása óta negyedik alkalommal rendeztük meg régiós találkozónkat, mely az Óvári Vendel által korábban honosított családi naptól nőtt ki magát.



A „fentiekől” kikönyörgött csodálatos, napsütéses szeptember 15-e reggelén nyolc órakor kezdtük bekebelezni a kaposvári Matula Tanya szabadidőközpontot. A tíz órakor kezdődő megnyitón – szokásunkhoz híven – jutalmazásokra került sor.



Somogy megyében az elmúlt évben legtöbbször szorgoskodott az érdekvédelem területén Gyurka László, a kaposvári tagszervezet titkára, Baranyában Kovácsné Gaszt Erika volt a legaktívabb, Tolnában ismét Klem Krisztina érdemelte ki az elismerést.

Köszöntöttük nyugdíjba vonulása alkalmából Kovácsné Zug Ildikót, a Tolna megyei Választmány elnökét.

A régióban végzett kiemelkedő munkájáért köszönetet mondtunk Komáromi Zoltánnak, a Somogy megyei Választmány elnökének, Óvári



Vendelnek, a dombóvári tagszervezet titkárának és Pápa Lászlónak, aki a nagyatádi tagszervezet vezetője.

Programismertetés, és indulhattak a versenyek, miközben ínycsiklandozó illatok kezdtek úrrá lenni a főzőhelyeken. Ezzel egy időben a rendőrség két lova várta a bátor vállalkozókat.

A hulla-hopp versenyt nőknek szántuk ugyan, de a férfiak sem akartak kimaradni. Könnyek szöktek a szemekbe a fiúk csípőcsavarásai láttán. A türelem bajnokai közben a tó partján horgásztak, a többiek röplabdáztak, lábteniszeztek, a gyerekek rajzoltak. A sodrófahajtásra sem a fiúkat vártuk, de kikövetelték...

Ebédig lángossal, káposztás bélessel, palacsintával és burgonyás pogácsával lehetett csillapítani az éhséget. Ebédre kilenc féle ételből választhattak az éhezők, majd a csendes pihenőt a judo bemutató biztosította, azután eredményhirdetés következett.



Komlótól elrabolta a vándorkupát Dombóvár focicsapata, a legjobb szakács arany fakanál díjat kapott, a legjobb horgászt természetesen horgászbottal jutalmaztuk. A többiek az FRSZ ajándéktárgyait és a szponzorok felajánlásait vihették haza.

A vendégek 92%-a versenyezett, 32%-a pedig több versenyszámban is megmérette magát. Ez óriási siker!

Mire megpihentünk, kezdődhetett a tombola, majd a tánc, egészen éjfélig. Nem ment haza senki ajándék nélkül.

Más volt ez a nap, mint a többi!

Óvodás játszott a nyugdíjossal, szülő a gyermekével, beosztott a vezetővel. A zord- és mogorva tekintetű „főnök” gyermekként hempergett a pálya porában, az őseit hisztériás rohamaival őrlő kiskisakos megfélemezte szülei körül, és fél napi kemény munkával próbálta megállapítani, vajon hány liter vizet képes befogadni az FRSZ-lufi. Barátságok szövődtek és nem esett szó munkáról. Valóban áramszünet volt.

Ezen a napon kizárólag a tisztességes játék szabályait kellett betartani! Vidámság, kacagás, siker, összefogás élménye töltötte be a lelkeket. Szívesen vigasztalnám a távolmaradottakat: ... majd jövőre!

De vajon lesz-e „jövőre”? Nem tudjuk, hiszen erről majd a Kongresszus, és az általa elfogadott Alapszabály fog dönteni.

Mi szeretnénk jól érezni magunkat a következő évben is, együtt!

Még egyszer köszönöm a munkáját minden szervezőnek és közreműködőnek.

További jó munkát és sok sikert kívánok!

**Bernáth Kata, régióelnök**

# Fókuszban az integráció

## Az FRSZ ügyvivői testületi ülésén történt

Az integráció, a szakszervezeti kézikönyv, a közalkalmazotti tanács választás, valamint egyéb aktuális kérdések szerepeltek az ügyvivői testület – szeptember 10-i – ülésének napirendjén. A Pongó Géza főtitkár vezette szakszervezeti rendezvényen az



átszervezéssel kapcsolatos érdekvédelmi álláspontról, a Rendészeti Védegylettel történő együttműködésről, valamint a szakszervezeti szolgáltatásokról is szó esett.

„A szervezet erősebb és jobb lesz” – Központban az integráció

A szeptember 10-i ügyvivői testületi ülés elején dr. Dobozi József dandártábornok szolt a határőrség és a rendőrség integrációjának aktuális kérdéseiről. Miután az integráció előzményeiről, a július 23-a óta történetekről beszélt, rátért a végleges koncepció részleteire és a folyamatban lévő műhelymunkára is.



A dandártábornok – egyebek mellett – elmondta, hogy újra két szakmai helyettese, bünyügyi és rendészeti főigazgató fog funkcionálni az országos főkapitány alatt, emellett a gazdasági igazgató és a köztársasági őrezred parancsnoka is főkapitány-helyettesi besorolású beosztás lesz. A fentiek mellett természetesen a jelenlegi határőrszervek is az ORFK hatásköre alá fognak tartozni.

Az ülésen elhangzott, hogy kilenc munkacsoport dolgozik jelenleg az integráción, ők Dobozi tábornok vezetésével hetente találkoznak. A rendszer demokratikusan működik, minden munkabizottsági ülésen az FRSZ, a BRDSZ és az RVE képviselője is részt vesz.

A személyzeti lépések elvégzése érdekében az állománytábla

– Mind az igazságügyi és rendészeti miniszter, mind az ORFK vezetője kijelentette, hogy az integráció során mindenkinek munkalehetőséget kell biztosítani. Azonban tény, hogy jelenleg még nagyon kedvező feltételekkel lehet nyugállományba vonulni. Legrosszabb forgatókönyv esetén mintegy 3200 kolléga távozása várható, s mivel 47.022 fő a jelenlegi összlétszám, bőven befeléérünk majd a 45 ezres keretlétszámba – mondta dr. Dobozi József.

Ezt követően a jövőbeni struktúráról, a megyénkénti létszám- és személyi viszonyokról, a határőr-igazgatókkal és a személyügyi-sekkel történő szakmai egyeztetésekről esett szó. Alulról felfelé épülő, rendkívül demokratikus állománytáblát hoztunk létre, ebből jött létre a mintegy 47 ezres létszám.

Az első, illetve másodfokú rendőri végrehajtó munka támogató, ezt kell megerősíteni.

A szakminisztérium 45 ezres állománnyal számol, erre a létszámmra készül az állománytábla is.



Ebből következik, hogy minden bizonnyal az ORFK létszáma is jelentősen csökken majd. Számos kormány- és miniszteri rendeletet meg kell változtatni, hiszen csak így lehet megindítani a személyi beszélgetéseket. Mi előre szaladtunk, mind a határőr, mind a rendőrség kollégák egyeztetése eredménnyel járt, a jogszabálytervezetek elkészültek, már csak bizonyos korrekcióra szorulnak. Ám olyan normák is vannak, melyeket kódexesíteni kell, de olyanok is, amelyek csupán technikai változtatásokat igényelnek. Minden belső szabály és norma véglegesítésének november 30-ig meg kell történnie.

Ugyancsak komoly kihívást jelentett az integráció számára a civilítés, valamint a pályázati rendszer.

Ezt követően kérdéseket tehetek fel az FRSZ ügyvivői testületének tagjai. A szakszervezeti tisztségviselők – egyebek mellett – a parancsnoki felelősségről, a beosztottakról való törődésről, a mostani és a korábbi átszervezések tapasztalatairól, a feladatrendszerek elosztásáról, a bérigazdálkodásról, az integráció utáni létszámviszonyokról, illetve a BRFK, valamint a megyei főkapitányságok rendszerezéséről és a finanszírozott létszámaikról érdeklődtek.

*Bár a feladat 2008. január elsejével nem ér véget, az integrációval a szervezet erősebb és jobb lesz* – emelte ki tájékoztatója végén dr. Dobozi József r. dandártábornok.

Az egyebekben Dávid Tibor általános ügyvivő a MAKASZ és az FRSZ közötti szerződésről, illetve a kártya igényléshez szükséges adatok fontosságáról, valamint a rendszeresítés előtt álló szolgálati ruhák két fajtájáról tájékoztatta az ülés résztvevőit. Ezt követően az FRSZ főtitkára az október 6-i, Vágóhíd utcai szabadidős rendezvény részleteiről, az azon történő szakszervezeti megjelenés fontosságáról tájékoztatta a megjelenteket.

Kép és szöveg: Sz.R.

## Újabb együttműködés a nemzetközi porondon – külföldi támogatás szakszervezetünknek

Szakszervezetünk nemzetközi kapcsolatainak sorában ezúttal Magyarországon került sor tapasztalatcserére, találkozóra. A Villánykövesden 2007. szeptember 25-én megrendezett nemzetközi szakszervezeti konferencián a szlovén, a horvát, a macedón és a Független Rendőr Szakszervezet delegációja találkozott, melyen részt vett a Rendőrszakszervezetek Európai Tanácsának elnöke is. A tanácskozáson a felek megvitatták a nemzetközi szakszervezeti élet aktuális kérdéseit és a későbbiekben részletezett Zárónyilatkozatot is elfogadtak, melyben támogatásukról biztosítanak bennünket, az átalakulás alatt álló rendőrség és az újonnan létrejövő szervek létrehozásakor a már megszerzett jogaink védelme érdekében.



Mindenképpen nemzetközi összefogásra és támogatásra van szükség, hogy az átalakulás ne sértse az állomány egyetlen tagjának az érdekét, szerzett jogait sem.

A Független Rendőr Szakszervezet vezetősége fontosnak látta tehát, hogy – Csep tagságunkból adódóan – nemzetközi konferenciát hívjon össze, és kérje a környező országok szakszervezetei-



nek, valamint a Csep tagországok szakszervezeteinek a segítségét és támogatását az állományt érintő fontos és kiemelt kérdések vonatkozásában.

A konferencián felszólaló szakszervezeti vezetők bemutat-  
ták saját szakszervezetük tevékenységét, illetve azokat a terü-



leteket, amelyek aktuálisan érintettek, és mindannyiunk számára tanulságként szolgálhatnak. Elsőként a horvát delegáció tagjainak hozzászólását hallgattuk meg, akik elmondták, hogy a rendőrök bére a többi állampolgárhoz képest elmarad az átlagostól, és csak különböző pótlékokkal, túlórával tudják elérni a kívánt életszínvonalat. Szükséges volna tehát Horvátországban egy, a rendőrség és a belügyminisztérium személyi állományára vonatkozó komplex, egységes és új bértábla kidolgozása, ahol a különböző pótlékokat beépítenék a rendőri alapfizetésbe, ugyanakkor Horvátország uniós csatlakozásával ne sérüljenek a rendőrök szerzett jogai, kedvezményei, anyagi jutatai.

Hozzáánk hasonló helyzetben – a határőrség kapcsán – a szlovén kollégák vannak, mert jövő évtől náluk is bevezetésre kerül a schengeni határőrizeti rendszer, melynek keretében az uniós belső határokon - hazánkhoz hasonlóan – az ellenőrzés megszűnik, illetve átalakul mélységi ellenőrzéssé. Ez komoly kihívás elé állítja a szlovén szakmai és szakszervezeti vezetőket, mert az átállás bizony itt sem lesz zökkenőmentes. A belső határokon felszabaduló állományt nem lehet a rendőrség szervezetébe integrálni, mert Szlovéniában nem működik önálló határőrség, ezért a rendőrség létszáma az adott régióban teljesen feltöltött, a megoldást az állomány egészének a horvát határra történő áthelyezése jelenthetné, hiszen ott az uniós elvárásoknak megfelelően több, több mint 1000 új kollégára lenne szükség, és az idő rövidsége miatt új személyi állomány felvételére és kiképzésére nincs mód. A szlovén szakszervezet és a kormányzat jelenleg egyeztet a kérdés megoldására.

Macedóniában a rendőrök bére jelentősen elmarad a magyar kollégáékétól, ezért szükséges a kiszámítható életpálya modell kialakítása és a többlépcsős béremelés. A macedón rendőrséget a belügyminisztérium irányítja, azonban őket sem kerülhetik el az uniós átalakítások, ők még a jogharmonizációs folyamat legelején állnak, ugyanakkor egy komplex, rendőri életpályát meghatározó reform-modellt készítenek elő a minisztériumban, mely elősegíti a rendőri állományba való jelentkezés és felvétel rendszerének hatékony kiépítését.

A rendszer lényege a felvételi eljárások során a nyilvánosság és az átláthatóság. Fontos szempont, hogy a rendőri munka (végrehajtói, parancsnoki állomány, valamint a belügyminisztérium személyi állománya) minden területén dolgozó összes alkalmazott átlássa a személyre szabott lehetőségeit, előmeneteli rendszerét, és azok, akik előre kívánnak lépni, úgy a rendfokozatban, mind a beosztásban megfelelő képzések során erre lehetőséget kapjanak.

A felvételi eljárásnak nyilvánosnak kell lennie, az eljárás szabályait törvényben kell lefektetni, mert az eddig kialakult gyakorlatban nehéz volt külsősök számára a rendőrség, illetve a minisztérium állományába bekerülni. A felvételi eljárás során minden eszközzel ki kell küszöbölni a szubjektivitást és a je-



lentkezőt a saját kvalitásai alapján, személyi befolyástól mentesen kell elbírálni.

A hatékony személyzeti munka csak motivált, egyértelmű, törvényileg szabályozott előre látható életpálya-moddellen ke-



resztül érhető el, ennek érdekében szükség van a folyamatos képzésre, átképzésre, utánpótlásra.

A személyzeti munka hatékonyságán a magyar rendőrségen belül is javítani kellene, és sok mindent át tudnánk venni a macedónoktól...

A találkozó baráti hangulatban zajlott, vendégként jelen volt Dr. Sárközi Ferenc r. dandártábornok, megyei főkapitány is, aki néhány szóban bemutatta Baranya megye közbiztonságát a meghívottaknak. Ezt követően került sor a konferencia Zárónyilatkozatának ünnepélyes aláírására, mely dokumentumot eljuttattuk az Igazságügyi és Rendészeti Miniszternek, és az ORFK vezetőjének. Branko Prah, a Cesp elnöke pedig arról biztosított bennünket, hogy a dokumentum a Rendőrszakszervezetek Európai Tanácsához, a Főtitkársághoz, és azon keresztül valamennyi tagországhoz eljut, így egy emberként állnak majd ki a magyar követelések mellett a Cesp tagszervezetei.

- blai -

## A Villánykövesden 2007. szeptember 25-én megrendezett nemzetközi szakszervezeti konferencia

# Z Á R Ó N Y I L A T K O Z A T A

Villánykövesden 2007. szeptember 25-én ülésezett a szlovén, a horvát, a macedón és a Független Rendőr Szakszervezet delegációja. A tanácskozáson a felek megvitatták a nemzetközi szakszervezeti élet aktuális kérdéseit és az alábbi Zárónyilatkozatot fogadták el: A Szlovén Rendőr Szakszervezet (PSS), a Horvát Belügyminisztériumi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete és a Macedón Rendőr Szakszervezet támogatja a Független Rendőr Szakszervezet alábbiakban felsorolt követeléseit:

- A szolgálati viszonyból fakadó kötelmeinket alkotmányos alapjogaink korlátozása mellett, szigorú függelmi rendben, életünk és testi épségünk kockáztatásával látjuk el, ezért felhívjuk a kormányzatot, hogy a rendőri állomány szerzett jogait ne csorbítsa!
- Az Országgyűlés gondoskodjon a teljesítmények valós értékelésén nyugvó, kiszámítható szakmai előmenetelt biztosító rendőri életpálya modell kialakításáról!
- Az EU-s jogharmonizáció keretében a rendőrök béreinek és munkakörülményeinek is – az Euro bevezetéséig – fel kell zárkózniuk az európai színvonalra!
- A mindenkori kormányzat a látszategyeztetések helyett európai jogelvekkel összhangban folytasson valódi társadalmi párbeszédet a szakszervezetekkel!

Villánykövesd, 2007. szeptember 25.

Branko Prah  
Szlovén  
Rendőr Szakszervezet  
Elnöke

Klaudio Stanicic  
a Horvát  
Rendőr Szakszervezet  
Regionális Elnöke

Tihomir Klimoski  
a Macedón  
Rendőr Szakszervezet  
Elnöke

Pongó Géza  
a Független  
Rendőr Szakszervezet  
Főtitkára

# Siker a tárgyalóteremben



Dr. Topánka Erika

Közalkalmazott kolléganőnk ellen indított fegyelmi eljárást munkáltatója, s a fegyelmi eljárást elrendelő határozatban vizsgálóbiztost is kijelölt. A fegyelmi vizsgálat lefolytatása során kolléganőnk eljárás alá vonti meghallgatása mellett iratokat szereztek be és két tanút is meghallgattak. Az iratismertetést követően azonban nem került sor a – közalkalmazotti törvény szerinti – fegyelmi tanács összehívására, hanem a munkáltató egyszemélyben, egyszerűsített eljárás keretében megrovásban részesítette kolléganőnköt.

A fegyelmi büntetést kiszabó határozat ellen keresettel éltünk a bíróságnál. A keresetben kifejtett álláspontunk szerint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben (a továbbiakban: Kjt.) foglaltakkal ellentétes módon került sor a fegyelmi eljárás befejezésére. A Kjt. ugyan lehetőséget ad az egyszerűsített eljárás keretében történő elbírálásra, arról azonban a fegyelmi jogkör gyakorlójának az eljárás elrendelésekor kell döntenie, s ez esetben nem kerülhet sor vizsgálóbiztos kijelölésére és vizsgálat lefolytatására, hanem a rendelkezésre álló iratokból az eljárás alá vont meghallgatása után, a fegyelmi eljárás lefolytatásának mellőzésével dönthet a munkáltató (ez esetben legfeljebb „megrovás” fegyelmi büntetés szabható ki).

Ha a munkáltató a fegyelmi vizsgálatot elrendelte, s azt le is folytatták, már nem térhet vissza az egyszerűsített eljárás keretében való döntéshez, hanem csak a – Kjt. 49. §-a szerinti – három tagú fegyelmi tanács dönthet.

A Fővárosi Munkaügyi Bíróság első fokon elutasította keresetünket, s arra az álláspontra helyezkedett, hogy jogszerűen jár el a

munkáltató akkor, amikor a felperessel szemben a lefolytatott fegyelmi eljárásban szerzett bizonyítékok, a felperes személyes meghallgatása során, az eset összes körülményét mérlegelve a cselekményt csekély súlyúként értékelve gyorsított eljárás keretében a legenyhébb fegyelmi büntetést szabta ki.

A Fővárosi Bíróság, mint másodfokú bíróság az első fokú ítélet megváltoztatásával és a fegyelmi határozat hatályon kívül helyezésével helyt adott keresetünknek. Ítéletének indokolásában – a Legfelsőbb Bíróság EBH 2000.365 számú elvi döntésére is hivatkozva kifejtette, hogy az egyszerűsített eljárásban való elbírálásnak két feltétele van:

- ha a kötelezettségszegés csekély súlyú és
- a tényállás tisztázott.

E két feltételnek együtt és egyidőben kell fennállnia, mert akár egyik feltétel hiánya is kizárja a fegyelmi eljárás mellőzését.

A perbeli fegyelmi ügyben azonban az elrendelő határozatban felhívott közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettség vétkes megszegése körében a tényállás nem volt tisztázott, mert a fegyelmi eljárás alá vont felperes a kötelezettségszegés megtörténtét tagadta, ezért a munkáltató részéről a tényállás tisztázása a fegyelmi eljárásban bizonyítás lefolytatását igényelte.

Mindezek alapján a másodfokú bíróság azt állapította meg, hogy nem álltak fenn az egyszerűsített eljárásnak a Kjt. 46. § (8) bekezdésében előírt feltételei, a munkáltató által követett eljárás és gyakorlat – azaz a lefolytatott vizsgálatot követően a fegyelmi tanács döntésének mellőzése – a Kjt. fegyelmi eljárást szabályozó garanciális szabályaiba ütközött (Kjt. 46 – 49. §-ai). A munkáltató jelen ügyben fegyelmi határozatát olyan lényeges eljárási szabálysértéssel hozta meg, amely a fegyelmi határozat hatályon kívül helyezését eredményezte.

## Hszt. módosítás

A Szolgálati jogviszonyban állók Érdekegyeztető Fóruma (SZÉF) szeptember közepén megkapta a Hszt.-nek – az átalakítandó nyugdíjszabályokhoz és az integrációhoz kapcsolódó – módosítási tervezetét.

A tervezet a szolgálati nyugdíjhoz kapcsolódóan:

Eltörli azt a jelenlegi szabályt, miszerint a nyugdíj rögzítését követően csak legalább 365 nap elteltével lehet ismételt nyugdíjmegállapítást végezni. E helyett azt szabályozná, hogy a hivatásos állomány tagja a tényleges nyugállományba helyezésekor - a rögzítéstől eltelt szolgálati időtől függetlenül - választhat

- a rögzített és az évenkénti emelésekkel növelt, illetve
- az újból rögzített és az évenkénti emelésekkel növelt, valamint
- a tényleges nyugállományba helyezésekor megállapított
- nyugdíja között.

E körben lehetővé teszi a már nyugállományba helyezett hivatásos állományú visszavételét is azzal, hogy a visszavételt követően – legalább 365 nap tényleges szolgálati idő megszerzése után az érintett szolgálati viszonyának megszüntetésekor szintén választhat a korábbi vagy az újból rögzített nyugdíjának az évenkénti emelésekkel növelt összege között.

Meghatározza, hogy azon hivatásos állományúnak, akinek a szolgálati nyugdíjjogosultság szempontjából figyelembe vehető szolgálati ideje 2007. december 31-én eléri vagy meghaladja a 20 évet, annak a 2007. december 31-én hatályos nyugdíj-megállapítási szabályok szerint rögzíteni, illetve újból rögzíteni kell a szolgálati nyugdíj összegét annak folyósítása nélkül. E rögzítéskor a Hszt. 183. §-a szerint számított illetmény és illetmény jellegű juttatások havi átlagának, a betöltött szolgálati idő függvényében

20 év esetén 60 %-ával,

21 év esetén 61 %-ával,

22 év esetén 62 %-ával,

23 év esetén 63 %-ával,

24 év esetén 64 %-ával,

25 év vagy ennél több szolgálati idő esetén a tényleges szolgálathoz tartozó, a Hszt. 184. § szerint számított százalékaival kell számolni.

A tervezet az integrációhoz kapcsolódóan:

Előírja, hogy a szolgálati viszonyt létesítő személy, aki még nem rendelkezik rendőri vagy határrendészeti szakképzettséggel, a feltételek biztosítása mellett megfelelő határidő kitűzésével kötelezni kell a rendőri vagy határrendészeti szakképzettség megszerzésére. Ha ennek az előírt határidőben nem tesz eleget, a szolgálati viszonya a Hszt. 59. § (1) bekezdés b) pontja alapján megszűnik.

E körben azt is meghatározza, hogy a rendőri vagy határrendészeti szakképzettséggel nem rendelkező rendőr önálló intézkedésre nem jogosult, szolgálatba történő beosztására rendőri vagy határrendészeti szakképzettséggel rendelkező rendőrnek alárendelten vagy kötelezően alkalmazva kerülhet sor.

Lehetővé teszi a hivatásos szolgálati – kivéve a vezetői – beosztások ellátására szerződéses szolgálati viszony létesítését általános iskolai és legalább szakiskolai végzettséggel rendelkezők részére 37. életév (miniszteri engedéllyel 47. év) betöltéséig.

Továbbá kiterjeszti a rendőrségre azt a szabályt – amely eddig csak a vám- és pénzügyőrökre vonatkozott, miszerint a külföldi szolgálati helyen szolgálatot teljesítő hivatásos állományú naponta a belföldi napidíj 50 %-ának megfelelő „külföldi szolgálati helyi pótlék” illeti meg.

Dr. Topánka Erika

# Jó tudni!

1) Különös megállapításra jutott a Fővárosi Bíróság több azonos tényállás mellett született ítéletében. Kimondta ugyanis, hogy a Hszt., vagyis az 1996. évi XLIII. törvény hatálybalépését (1996. szeptember 1-jét) megelőzően létesített szolgálati viszony esetén nem alkalmazható a Hszt. 328.§ (1) bekezdése, vagyis a szolgálati időbe nem vehető figyelembe például a növekedési jogviszonyban töltött idő. Ezen jogszabályhelynek a fenti jogviszonyokban történő alkalmazását pedig az ORFK is elismerte... A jogerős ítélet írásba foglalását követően annak felülvizsgálatát fogjuk kezdeményezni a Legfelsőbb Bíróságon.

2) Az ügyeltesek nyomozói pótléka tárgyában már több megyében indítottunk keresetet. Az ügy bonyolultságát, illetve a bíróságok eltérő jogértelmezését jelzik a született ítéletek. Ezek között ugyanis vannak a keresetnek helyt-adók, vagyis a nyomozói pótléka jogosultságát megállapítók és vannak azt elutasítók. A kérdést valószínűleg a Legfelsőbb Bíróság ítélete fogja eldönteni, melyhez az első lépést már meg-

tettük a felülvizsgálati kérelem benyújtásával.

3) A szakközépiskolai évek beszámítása kérdésében szeptember közepére ígért Legfelsőbb Bírósági jogegységi határozat nem született meg, s annak most kb. 2 hónapos csúszását ígérik. Erre tekintettel azon bíróságok előtt, ahol a korábban kialakított gyakorlatuk alapján elutasító ítéletekre van kilátás, az eljárások szünetelését kérjük. Kedvező hír azonban, hogy az elutasító ítéletek forrásának egyik fellegváraként ismert Gyulai Munkaügyi Bíróság ítéleteit a II. fokon eljáró Békés Megyei Bíróság megváltoztatja és a kért tanulmányi idő szolgálati időbe történő beszámításáról rendelkezik.



Dr. Tordai Gábor

Dr. Tordai Gábor jogsegélyszolgálat-vezető

## Részsiker a bankszámlával kapcsolatos költségtérítés ügyében



Dr. Oláh Tamás

*A foglalkoztatási jogviszonyokban egységes szabályozás szerint a juttatás bankszámlára történő átutalása és egyszeri felvétele, illetve postai úton történő kifizetése a foglalkoztatott részére költségtérítést nem okozhat.*

Véleményünk szerint ezen jogszabályt úgy kell értelmezni, hogy a foglalkoztatott **arra a költségtérítésre tarthat igényt**, amely a különböző jogcímenek kapott **juttatás** (illetmény, költségtérítés, jutalom stb.) **teljes mértékű egy összegű felvétele alapján keletkezik**. Példával

szemléltetve, ha valakinek az illetménye 95.000,-Ft, akkor legalább olyan összegű költségtérítésre lenne jogosult, amennyibe ennek a 95.000,- Ft-nak az egy alkalommal bankautomatából vagy banki pénztárból történő felvétele kerülne. Természetesen a legkritikább esetben fordul az elő, hogy valaki a juttatást egy összegben forintra pontosan felveszi, azonban ez pontosan kiszámítható a bank szabályzata alapján. Ennek megfelelően nem kívánjuk a munkáltatóval megfizettetni a többletköltséget, amely abból származik, hogy a leggyakrabban több részletben vesszük fel a juttatást. Viszont úgy gondoljuk, hogy mivel a munkáltató csak akkor élhet a számára is kényelmes lehetőséggel, hogy átutalás útján fizeti ki a juttatást a foglalkoztatottnak, ha az rendelkezik bankszámlával, ezért a munkáltató köteles viselni a **bankszámlavezetés díját** is. Továbbmegyek, a munkáltató költségviselésének ki kell terjednie a **bankkártya fenntartási költségére** is, mert bankautomatán keresztül olcsóbb a pénzfelvétel, mint a banki pénztáron keresztül, és ezzel a munkáltató költségeit is lehet csökkenteni, ráadásul előbbi könnyen hozzáférhető, míg a banki pénztáron keresztül történő pénz felvét – az oda- és visszautat, valamint a sorban állást is figyelembe véve – akár órák hosszat is eltarthat, amely nem történhet a foglalkoztatott pihenő ideje terhére.

Köztudomású: a munkáltató hozzáállása e kérdéshez az volt, hogy a tényleges költségek nagyságára tekintet nélkül egységesen évi 2.000,-Ft-ot fizetett meg a foglalkoztatottak számára. Ez az összeg egyébként megegyezett az adómentesen e jogcímen adható költségtérítéssel, azonban a tényleges költségeket nem fedezte, azt meg sem közelítette.

Fenti igényeinket egy kolléga képviselte során szolgálati panaszban, majd annak elutasítása után keresetben fogalmaztuk meg.

Az első fokú bíróság részben helyt adott a keresetünknek és annak a költségnek a megfizetését találta alaposnak, amely a juttatás bankszámlára történő megérkezését követő első alkalommal történő pénz felvét költségét jelenti, függetlenül a pénz felvét nagyságától. Az ezt meghaladó igényeinket elutasította. Beszédes adat, hogy még ezen költség is magasabb volt, mint a munkáltató által egy évben megfizetett 2.000,-Ft-os átalány. Így azok, akik a **juttatás első alkalommal történő felvételekor nagyobb összeget vesznek fel, egyértelműen jelentős elmaradt költségtérítésre jogosultak**.

Szintén figyelemre méltó, hogy a jogszabály változása folytán 2007. évtől a bankszámlával kapcsolatos költségtérítés teljes összege a munkavállaló adó, illetve járulékköteles bevételét képezi, vagyis a korábbi 2.000,-Ft-os adómentes értékhatárt eltörölték. A jogalkotás ezt a retorziót adta válaszul – véleményünk szerint nem túlzó, hanem megalapozott igényeinkre. A jogszabály módosításával összefüggően véleményünk

szert alkotmányossági aggályok is kifejeződnek.

Az ítélet – úgy véljük – elismerte azt a foglalkoztatotti igényt, hogy a költségtérítést a ténylegesen felmerült költségekhez kell igazítani, azonban a költségviselés körét az elvárásainkhoz képest szűkítőleg határozta meg. Kiemelte ugyanakkor, hogy nem volt a munkáltató eljárása jogszerű a 2.000,-Ft-os átalánydíj megfizetésével.

Az ítélettel szemben fellebbezést terjesztünk elő, és bízunk abban, hogy a másodfokú bíróság még tágabb körben ad helyt a keresetünknek. Nem titok az sem, hogy a képviselőtünkben más bírósági tanács előtt is folyamatban van fenti tárgyú per, s talán azon ítélet döntőbb részben ad helyt a keresetünknek, hiszen tudjuk, hogy egyik bíróság döntése nem köti a másikat – láttunk már ilyet ...

dr. Oláh Tamás  
jogtanácsos

## Középpontban a vizitdíj (2.)

A Független Rendőr Szakszervezet főtíkára az évenként kötelező egészségügyi alkalmassági vizsgálatok során felmerülő költségek viselésének rendjével kapcsolatban az elmúlt havi lapunkban már részben tájékoztatta az FRSZ tagságát. Az alábbiakban folytatjuk az egészségügyi alkalmassági vizsgálatok során felmerülő költségek viselésének rendjéről szóló tudnivalók közé tételét.

A Független Rendőr Szakszervezet a vizitdíj fizetési kötelezettség bevezetése, pontosabban már az erre vonatkozó kormányzati elképzelések napvilágra kerülése óta azt a határozott álláspontot képviseli, hogy a munkaköri alkalmassági vizsgálatok költségeit a munkáltatónak kell viselnie. Ennek munkáltató általi elismerését több érdekegyeztetési fórumon is kezdeményeztük, melynek folyamatát érdeklődő tagjaink az előző, 16/2007. (08.10.) számú főtíkári tájékoztatóból ismerhetik meg.

A fentiekben hivatkozott tájékoztató kiadásakor még csak arról tudtunk beszámolni, hogy az FRSZ az Országos Rendőr-főkapitányság álláspontját továbbra sem tudja elfogadni, ezért megfogalmaztuk és Bencze József r. altábornagy úrnak megküldtük azokat a javaslatainkat, melyek elfogadásával a helyzet a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban és a munkavállalók terheinek növelése nélkül rendezhető.

Ezt követően került kiadásra az Országos Rendőrfőkapitány és az Állami Egészségügyi Központ Főigazgató Főorvosának együttes tájékoztatója, mely tagságunk, illetve valamennyi rendőrségi dolgozó számára elfogadható módon tisztázza a kérdést. A tájékoztató 3. pontjának harmadik bekezdése ugyanis rögzíti: amennyiben a szakmai protokollban – azaz a 9/2001. (BK.4.) BM utasításban – a népességügyi szűrővizsgálatokra meghatározott időszaknál gyakoribb szakvizsgálat kerül előírásra, a felmerülő költségek a munkáltató terhelik. A térítési díj nélkül elvégezhető népegészségügyi szűrővizsgálatok köréről a fentiekben említett főtíkári tájékoztató ad bővebb információt.

Pongó Géza, főtíkársk.

# Küldöttértekezlet a BRFK-n

Az FRSZ novemberi kongresszusára készülve minden tagszervezet, megye és választmány értekezletet tartott. Választmányi elnököt, elnökhelyetteseket és kongresszusi küldötteket választottak. A BRFK-n – szeptember 26-án – Kovács György közép-magyarországi régióelnök vezetésével lebonyolított szakszervezeti eseményen Demján Zsolt, az FRSZ észak-magyarországi, valamint Szegezcki Vince dél-alföldi régióelnök is részt vett.



A Kövesi László által tartott rendőrségi nyugdíjpenztári tájékoztatót követően Kovács György, közép-magyarországi régióelnök vezette le az értekezletet. A 130 küldöttből jelenlévő 80 fő döntött a BRFK választmányi elnöki, elnökhelyettesi, majd kongresszusi küldötti helyeiről. Miután Kiss Zsolt, a jelölő bizottság elnöke ismertette a küldöttértekezleten lebonyolítandó szavazás, illetve választás feltételeit, azt kérte, hogy mindenki megfontolt döntést hozzon, hiszen olyan új, nagyon jó retorikai és kommunikációs készséggel rendelkező funkcionáriusokra van szükség, akik – ezt követően is – érdemben, és ha lehet, még hatékonyabban tudják képviselni a rendőr kollégák érdekeit.

A nyugállományba vonuló Piller Attila választmányi elnök funkciójára Zoltán Gábort, míg helyetteseivé dr. Sallainé dr. Vácsi Orsolyát és Kiss Zsoltot választották. A harmadik helyettes dr. Bíró András, a közlekedésrendészeti főosztály titkára maradt.

## Tűzvonalban harcoló – Zoltán Gábor, a választmány új elnöke

A 39 esztendőös választmányi elnök 1993-óta rendőr. Közrendvédelemnél, majd 1997-től a bűnügyi főosztályon, a zseblopási alosztályon nyomozóként szolgált. Utcai jelenléttel deríti fel a bűncselekményeket. A BRFK bűnügyi főosztályán 1998-óta tölti be a tagszervezeti titkári funkciót. Mint mondja, mindig partneri viszonyra és a problémák megoldására törekedett.

- Óriási megtiszteltetésnek tartom, hogy választmányi elnök lehetek. Minden örömmel azon leszek, hogy megfeleljek a kollégáim elvárásainak, szeretném folytatni elődöm, Piller Attila által megkezdett tevékenységet. Persze a saját egyéniségetem mindenképpen az ügy érdekében kívánom hasznosítani. A művelődésszervező végzettségemnek megfelelően megannyi kommunikációs szakképzésen vettem részt, így – azt gondolom – megfelelek azoknak a szakmai, kommunikációs elvárásoknak, melyeket a jelölőbizottság elnöke és a választmányunk



is megfogalmazott. Meggyőződésem, hogy a dr. Tóth Gábor dandártábornok által vezetett BRFK partner lesz az együttműködésben.

Itt, a fővárosban mindennapos pluszfeladataink vannak, ezért rendszeres ellenszolgáltatást kell kapnunk. Merész terveim közé tartozik, hogy elismertessem azt, hogy mivel a fővárosi kollégáim fokozott igénybevételnek kitéve dolgoznak, ezért – példának okáért a londoni esethez hasonlóan – többletelismerést kaphassanak a BRFK-tól, illetve a szakminisztériumtól.

Az óriási elvándorlási hullámot amúgy is meg kell akadályozni, motiválni kell a budapesti rendőröket.

Zoltán Gábort lapunk arról is megkérdezte, hogy mit vár a közeljövőtől, illetve az FRSZ novemberi kongresszusától. A választmányi elnök szerint nagyobb hangsúlyt kell helyezni a min-



dennapi munkát végző rendőri állomány és azt támogató közalkalmazottak problémáinak felszínre hozatalára. Megérzése szerint nem minden kerül napvilágra, nem minden információ jut el az FRSZ Központi Koordinációs Irodájára. Nagyobb hangsúlyt helyezne – mint mondja – arra, hogy minden lehetséges információt eljuttasson a szakszervezeti felső vezetéshez. „A nem szólok, mert bajom lehet belőle!” szlogent el akarom feledtetni. Egy rendőr azt éli meg, ami nap mint nap megkeseríti az életét, azt, ami – az adott intézkedéseknek „köszönhetően” – sújtja. A kongresszustól olyan érzékenységet várok el, ami pozitív lehet a jövőt illetően.

A küldöttértekezlet – a létszámarányos képviselet miatt – 19 kongresszusi küldöttet és pótküldötteket is választott.

Sz.R.  
Fotó: K.N.F.

# Képviselőkhöz fordult a SZÉF munkavállalói oldala

2007. október 2-án Kónya Péter FRDÉSZ elnök, a SZÉF munkavállalói oldala nevében e-mailben megküldött levélben fordult az Országgyűlés összes parlamenti képviselőjéhez, valamint külön levélben az Országgyűlés Honvédelmi és Rendészeti Bizottsága; Önkormányzati és Területfejlesztési Bizottsága; Alkotmányügyi, Igazságügyi és Ügyrendi Bizottsága; Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottsága, Nemzetbiztonsági Bizottsága elnökeihez, valamint dr. Takács Albert, igazságügyi és rendészeti miniszterhez, hogy egyéni képviselői módosító indítványként nyújtsák be és támogassák az FRDÉSZ által készített kiegészítő törvénymódosító indítványt a Hszt-re és a Hjt-re vonatkozóan.

A kiegészítő módosító indítvány lényege, hogy azoknak a hivatásosoknak, akik 2007. december 31-én legalább 20 éves szolgálati viszonyal rendelkeznek - amikor elérik a 25, 30, 35, 40 éves szolgálati jogviszonyt - a nyugdíjukat a 2007. december 31-én hatályos jogszabályoknak megfelelően újra rögzíteni kell. Ez a törvénymódosítás garantálná a jubileumi jutalmak beszámítását a nyugdíjalapba.

Miután a Kormány által az Országgyűlés elé T/3812 számon beterjesztett módosító javaslat a 20 éves szolgálati viszonyal még nem rendelkezőket közvetlenül semmilyen módon nem érinti (sem pozitív, sem negatív módon)



így a szakszervezeteknek sem áll módjában (reálisan) olyan tartalmú módosító indítványt kezdeményezni, amely bármilyen formában érintené a 20 éves szolgálati viszonyal még nem rendelkezőket. Ugyanakkor az FRDÉSZ mindent megtett és megtesz azért, hogy a jelenleg már hivatásosak, de alacsonyabb szolgálati idővel rendelkezők jelenleg törvényben garantált jogosultságai a jövőben ne csorbuljanak.

## Porondon a Kínai Nemzeti Cirkusz!



A Vám- és Pénzügyőrség Független Szakszervezete decemberben is lehetőséget biztosít tagjai, azok családtagjai, valamint a társzervek tagjai és azok családtagjai részére cirkuszi előadás kedvezményes meglátogatására. Idén a Kínai Nemzeti Cirkusz előadását csodálhatják meg az érdeklődők. Részletek az alábbiakban...

A tavalyi nagy érdeklődésre tekintettel idén három előadást foglalt le a VPFSZ, melyek időpontjai:

2007. december 08. (szombat) a kezdés ideje: 15.00,  
2007. december 09. (vasárnap) a kezdés ideje: 11.00,  
2007. december 15. (szombat) a kezdés ideje: 15.00.  
A kedvezményes jegy ára: 1.100,-Ft/fő  
A jelentkezési határidő: 2007. november 15. 16.00.

Kérlek, legyetek kedvesek a jelentkezéseket a fenti határidőig Szántó Tímea részére jelezni a 06-1/412-25-84, illetve a 06-70-376-55-13 telefonszámokon, a 06-1/412-25-85 telefax számon, vagy a szanto.timea@mail.vpop.hu e-mail címen.

(Az előadásról bővebb információk a [www.maciva.hu](http://www.maciva.hu) internetes oldalon található.)



# Nem a végleges Hszt., Hjt. változatról van szó!

A rendkívüli SZÉF ülésen – napirend előtt – Kónya Péternek, a munkavállalói oldal ügyvivőjének kérdésre válaszolva Takács Albert igazságügyi és rendészeti miniszter elmondta, hogy a szolgálati törvények (Hszt. és Hjt.) jogalkotásának hivatalos folyamata ugyan előre jár, de nem végleges változatról van szó. Az érdekegyeztető fórum szeptember 24-i rendezvényén az is elhangzott, hogy amennyiben a Legfelsőbb Bíróság jogegységi tanácsa szeptember végéig nem hoz döntést a szakközépiskolai tanulmányok szolgálati időbe történő beszámítása ügyében, úgy az IRM október 5-ig leteszi azt a szakmai vitanyagot, mely alapján a szaktárcák közötti miniszteri rendelet is megalkotható lesz. Az ülésen a Független Rendőr Szakszervezet (FRSZ) Demján Zsolt észak-magyarországi régióelnök képviselte.



Az október 24-i rendkívüli SZÉF ülést megelőzően a Hosz székházában ülésezett a SZÉF munkavállalói oldala. A fegyveres és rendvédelmi szféra országosan reprezentatív szakszervezeteinek képviselői részvételével megtartott tanácskozást Kónya Péter FRDÉSZ elnök, a SZÉF munkavállalói oldalának elnöke vezette. A szakszervezeti vezetők előzetesen megvitatták a délutáni SZÉF ülésen közösen képviselendő álláspontot, valamint döntöttek arról is, hogy az ülést követően sajtóközleményben fognak tiltakozni az ellen, hogy a Kormány jogsértő módon nyújtotta be a szolgálati törvények módosítására vonatkozó tervezetét az Országgyűlésnek.

A SZÉF ülés napirendjén szereplő témák tárgyalása előtt a munkavállalói oldal ügyvivője azt kérdezte, hogy mikor kapja meg a választ az érintett állomány az IRM által kért jogegységi határozat formájában, a szakközépiskolai tanulmányi idő szolgálati időbe történő beszámítása kérdésében.

Kónya Péter, az FRDÉSZ elnöke azt is jelezte, hogy a SZÉF megállapodást a kormányzati oldal – törvényeket sértve – folyamatosan felrúgja, a munkavállalói oldal ezért egységesen tiltakozik, sajtóközleményt ad ki és levélben fordul az országgyűlési szakszabotossághoz, melyben jelzi, hogy törvénysértő módon került az a Parlament elé, majd megkérdezte, a jogalkotási törvények különös részei mikor kerülnek megnyitásra.

Takács Albert igazságügyi és rendészeti miniszter – miután köszöntötte a rendkívüli ülés résztvevőit – kiemelte: *a törvények talán legfontosabb fejezete, a nyugdíjmódosítás ügye nagyon elhúzódott. Azért, hogy a jogszabály hatása észlelhető legyen, már benyújtották a tör-*

*vénymódosítást a Parlamentnek. A jogalkotás hivatalos folyamata ugyan előre jár, de nem végleges szövegről van szó. A ma elkezdődött egyeztetésben amennyiben közös álláspont alakul ki, akkor megígérem, hogy a parlamenti egyeztetés alatt még végig lehet vinni.*

Az IRM rendészeti szakállamtitkára válaszában megfogalmazta, hogy – a tervek szerint – majd 2008 első felében fogja megnyitni a szaktárca a jogalkotási törvények érintett fejezeit.

A szakközépiskolai ügyben megvárjuk a szeptember 30-i határpontot, s, ha nem lesz döntés, akkor én saját hatáskörben fogom megállapítani a beszámítás módját. A beszámítás technikája a kérdés – mondta dr. Takács Albert. Kónya Péter hangsúlyozott kérdéseire válaszol dr. Piros Attila elmondta, hogy, ha október elsejéig nem lesz jogegységi döntés, akkor október 5-ig az IRM leteszi azt a szakmai anyagot, mely egy közös, minisztériumok közötti határozatkötésnek is alapja lehet.

A munkavállalói oldal továbbra sem látja azokat a garanciális elemeket, amelyek megátolnák a sfera dolgozóinak tömeges elvándorlását. Kompromisszumos megoldásra törekszünk, de ehhez a munkaadói oldal hozzáállása is szükséges – mondta Kónya Péter.

Azért kell és érdemes is eszmét cserélni, mert a közös megoldás szándéka van mind a kormányban, mind bennem. Tudom, hogy a személyi állomány elvándorlását nem szabad megengedni – reagált a szakminiszter.

Napirend szerint a szolgálati törvények módosításával kapcsolatban dr. Piros Attila terjesztett elő dokumentumot. Az IRM rendészeti szakállamtitkára elmondta, hogy a szolgálati törvények egy életpályát írnak le, ezért a Kormány kész arra, hogy a „nyugdíjazási hullámot” fékezze, ha kell, állítsa meg. Kónya Péter több kérdést is feltett a Hszt. és a Hjt. módosításával kapcsolatban, így a nyugdíjszámítás nettósításával összefüggésben is kérdést fogalmazott meg. Sürgősséggel kérte a törvénymódosítás tárgyalását a Kormány – válaszolta dr. Piros Attila. A nettósítás egy korrekciós eljárás, legalább egy évvel később kell, hogy érvénybe lépjen, hiszen kell az a bizonyos felkészülési idő a fegyveres és rendvédelmi szféra tagjai tekintetében is. A munkavállalói oldal üdvözlö a nyugdíjpénztári visszalépéssel kapcsolatos törvénytervezetet, s abban bízunk, hogy a módosítást az Országgyűlés el is fogadja – mondta Kónya Péter.

Ezt követően a két oldalgyvivő között élénk vita bontakozott ki a nyugdíjszámításról. Napirend után Kónya Péter bejelentette, hogy a Kormány és a sztrájkbizottság közötti bérmegállapodásnak megfelelően még az idén kiegészítő kompenzációra van szükség. Várjuk a mielőbbi szakértői egyeztetések megkezdését – mondta az oldalgyvivő.

Ezt követően adatokat kért a 2006. január 1-jétől szolgálati nyugálományba vonultakról, illetve a FÜV-eljáráson lévőkrol. A közalkalmazotti tanácsok mandátuma lejárt, ezért – noha a BRDÉSZ kisebbségi véleményét fogalmazott meg – kérjük a Kormányt, hogy az integrációs folyamat miatt hosszabbítsa meg 2008 nyaráig a tanácsok mandátumát – emelte ki az oldalgyvivő.

Az ülés után az FRDÉSZ sajtóközleményt adott ki.

- szita -  
Fotó: K.N.F.

## FRDÉSZ-közlemény: Jogsértő a Magyar Köztársaság Kormánya!

A Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fórumának (SZÉF) munkavállalói oldalát alkotó országosan reprezentatív szakszervezetek képviselői közösen tiltakoznak az ellen, hogy a Kormány érdemi egyeztetés nélkül – megsértve ezzel az Alkotmányt, a jogalkotási törvényt, a szolgálati törvényeket és a SZÉF megállapodást – nyújtotta be 2007. szeptember 21-én az Országgyűlés elé a T/3812. számú törvényjavaslatát, a szolgálati nyugdíjjal összefüggő egyes törvénymódosításokról.

A törvénymódosítás célja – a Kormány nyilatkozata szerint – a fegyveres és rendvédelmi szféra hivatásos állományú tagjainak tömeges szolgálati nyugdíjba vonulási hullámának megállítása azzal, hogy törvényi garanciákat nyújtanak a legalább 20 éves szolgálati viszonytal rendelkezéskor, mely szerint nem kerülnek hátrányosabb helyzetbe a tervezett nyugdíjváltozások következtében.

Bár a tervezett törvénymódosítás tartalmaz pozitív elmozdulást a korábbi kormányzati tervekhez képest, de a tervezeten látszik, hogy pont azokkal nem egyeztetett, akikre a törvény vonatkozni fog. Nem nyújt kellő garanciákat, és nem kezeli azokat a feszültségeket, amelyeket a jelenleg hatályos törvényi szabályozás hiányosságai okoznak. A nyugdíjreform, az illetményrendszerek változásaira vonatkozó kormányzati elképzelések „lebegtetése” továbbra is teljes bizonytalanságban tartja a jelenleg szolgálatot teljesítő állományt, olyan tömeges pá-

lyaelhagyást generálva ezzel, amely a fegyveres és rendvédelmi szervek működését lehetetleníti el.

A SZÉF munkavállalói oldala ezért az Országgyűlés érintett bizottságaihoz fordul (Honvédelmi és Rendészeti Bizottság; Önkormányzati és Területfejlesztési Bizottság; Alkotmányügyi, Igazságügyi és Ügyrendi Bizottság; Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottság, Nemzetbiztonsági Bizottság) jelezve, hogy a módosítást törvénysértő módon nyújtották be. Kérjük a képviselőket, hogy – az előterjesztő Kormány mulasztását pótolva – a szakszervezetek vezetőivel folytassanak le egyeztetéseket és egyéni módosító indítványokkal segítsék elő, hogy az Országgyűlés olyan változatot fogadjon el, amely alkalmas az állomány életpályájának elbizonytalanításából adódott válsághelyzet megnyugtató kezelésére.

A SZÉF munkavállalói oldala ugyanakkor levélben fordul dr. Lamperth Mónika foglalkoztatási és munkaügyi miniszterhez, - aki a Kormányon belül az érdekegyeztetésért felelős – kérve intézkedését az igazságügyi és rendészeti minisztérium vezetése felé, hogy a törvényeknek és a SZÉF megállapodásnak megfelelően működtessék a Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fórumát, valamint az ágazati érdekegyeztető fórumokat!

Budapest, 2007. szeptember 25.

A SZÉF munkavállalói oldal nevében:

Kónya Péter oldalelnök s.k.

# A stabilizálódás útján (1995)

## AZ FRDÉSZ TÖRTÉNETE IV. RÉSZ



Az FRDÉSZ, miután 1994 novemberében kilépett az AUTONÓM együttműködésből, elhatározta az önálló képviseleti jog megszerzését a makroegyeztetés szintjein. Bár az AUTONÓM együttműködésből történt kilépést illetően a Szövetség belül megoszlottak a vélemények, abban egyetemes volt az álláspont, hogy önálló föderációként jelenjünk meg.

A Szövetség tagjait ekkor már hét, önálló, országos hatáskörrel rendelkező, reprezentatív szakszervezet alkotta:

- a Büntetés-végrehajtási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
- a Független Rendőr Szakszervezet,
- a Hivatásos Határőrök Szakszervezete,
- a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete,
- a Katonák Érdekvédelmi Szövetsége,
- a Polgári Védelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége és
- a Vám- és Pénzügyőrség Független Szakszervezete

amelyek közel 200 ezer munkavállalót képviseltek.

Az FRDÉSZ makroszinten történő érdekképviseleti részvételében levélben fordult Horn Gyula miniszterelnökhöz.

Hangsúlyoztuk, hogy a Szövetség tagszervezetei tagságának, az általuk képviselt munkavállalók tevékenysége nélkülözhetetlen az ország békéjének, belső biztonságának és belső rendjének megőrzése szempontjából. A képviselt dolgozók napi feladataikat személyes áldozatok többletkötelezettségek vállalásával, életük kockáztatásával végzik.

Kiemeltük, hogy az ország gazdasági helyzete, a társadalmi környezet szükségessé teszi, hogy az országos érdekegyeztetés rendszerében a fegyveres és rendvédelmi dolgozók is érdemi tárgyaló partnerekké váljanak.

Az FRDÉSZ éveken keresztül aktív kezdeményezője volt a valós érdekek megjelenítésére, alkalmas makroszintű érdekegyeztetési rendszer – egy új típusú ÉT – kialakításának.

A Szövetség a készülő Szolgálati Törvény tervezetének széleskörű megvitatása érdekében elengedhetetlennek tartotta és szorgalmazta egy olyan tárcaközi érdekegyeztető fórum létrehozását, amely egyrészt felöleli az FRDÉSZ tagszervezeteit, másrészt az érintett tárcák – Belügyminisztérium, Honvédelmi Minisztérium, Pénzügyminisztérium, Igazságügyi Minisztérium – vezetőit.

A tárcaközi érdekegyeztető fórum létrehozása érdekében megkerestük az érintett tárcák vezetőit támogatásuk megszerzéséért. A fórum koordinálására a munkaügyi minisztert kértük fel.

Kezdeményezésünk eredményeként a miniszterelnök a tárcaközi érdekegyeztető fórum összehívásával és lebonyolításával a belügyminisztert bízta meg, aki a törvénytervezet által érintett állománykörre tekintettel kibővítette a tárgyaló partnereket, a polgári titkosszolgálatokat irányító tárcánélküli miniszterrel és e szakterületen működő érdekképviselletekkel, valamint a hivatásos tűzoltók tekintetében az önkormányzatok szövetségének képviselőivel.

Ezzel kezdetét vette a hivatásos jogviszonyban állók szakmai életpályáját, munka és életkörülményeit szabályozó, Szolgálati törvény együttes megalkotásának folyamata.

**Balázs László alelnök**

## Elhagyatva

Két dátum: 1552 és 1566. Két olyan dátum a magyar történelemből, mely bizonyítja, hogy a mohácsi csata után voltak a hazában tisztaszívű emberek, akik – akár életük árán is – szembeszálltak a hódítókkal. 1552. október 17-én, a támadást követő 39-ik napon, ért véget Eger várának ostroma, ahol egy maroknyi várvédő hősiek harcának eredményeként visszavertük a törököt.

1566. szeptember 7-én tört ki Szigetvár várából Zrínyi Miklós horvát bán és dunántúli főkapitány csekély számú, még megmaradt emberével és vetette rá magát a többszörös túlerőben lévő török hadra. Hősi halált haltak, de haláluk mégsem volt eredménytelen. Szigetvár elcsatolását követően a törökök visszafordultak és eredeti céljukat feladva – mármint Bécs elfoglalását – elhagyták az országot. Igaz, ebben az őszi időjárás közeledte és a szultán halála is hozzájárult, de a szigetvári „akol” mégis több mint egy hónapig tartotta fel a török hadsereget.

Mindkét diadalról megemlékeztek a magyar irodalom nagyjai. Eger ostromáról Gárdonyi Géza írt csodálatos regényt „Egri csillagok” címmel, míg Szigetvár ostromát Zrínyi Miklós, a vár védőjének unokája énekelte meg „Szigeti veszedelem” címmel.

De emlékezzünk meg mi is ezekről a hősookról! Emlékezzünk meg, hisz sok olyan dolgot tanulhatunk tőlük, amelyre napjainkban is nagy szükségünk lenne. Tanulhatunk belőle mérhetetlen hazaszeretet, bátorságot, hogy merjük felvállalni harcainkat, felelősségtudatot embertársaink iránt, toleranciát a más nemzetek képviselőivel szemben. Áldozatkészséget a haza és az ott élő lakosság érdekében. Azt, hogy a szent cél érdekében félre kell tenni a személyes sérelmeket és összefogva – még ha csekély számban is – egymásért küzdve lehet eredményt elérni bármely erősnek hitt ellenséggel szemben is. Láthat-



tunk kis és nagy hősokeket, akik példaképekül szolgálhatnak a felnövekvő ifjúságnak. Mert szükség van példaképekre! Olyan példaképekre, akik a haza szolgálatában váltak hősokekké!

Nem a hollywoodi filmgyárak által ontott, a globalizációt dicsőítő, erőszakotlanság hemzsege, a pénzvilágát éltető, bugyuta filmek „hőseit” kell idolként állítanunk gyermekeink elé, hanem a fent írt tulajdonságokkal rendelkezőket.

A fenti két példából persze azt is megtanulhatunk, hogy nem számíthatunk senkire és semmire. Ha bajban vagyunk, senki sem fog segíteni. Emlékezzünk csak, hogy Dobó István, Eger kapitánya hiába kért segítséget Habsburg Ferdinándtól! Nem kapott!

Vagy a Bécsért megtámadni akaró Szulejmán szultán seregeit fel tartó és hősi halált haló Zrínyi Miklós sem várhatott segítséget, pedig az osztrák hadsereg Győr alatt várakozott, mondhatni „héderezett”. Nem mozdult egy métert sem, hogy segítsen! Ahogy a magyar történelem során oly sokszor kiderült már, csak arra voltunk jók, hogy a nyugatot támadó seregek hazánk területén vonuljanak fel, dúljanak, raboljanak, és ha a magyarok mindezt nem nézik jó szemmel, hát védjük meg magukat, vegyék fel a harcot, tartsák vissza, üldözzék el az ellenséget. Az már más kérdés, hogy közben a nyugatot is megvédték. Az pedig, hogy ez egy petájkába, egy emberük életébe sem került nekik, külön jó! Napjainkban is ugyanúgy kihasználnak bennünket, mint abban az időben! Ne áltassuk magunkat!

**Komáromi Zoltán**

# A szervezet működése a fontos - középpontban az Alapszabály módosítása



A Független Rendőr Szakszervezet (FRSZ) – október 1-2-án megrendezett – országos választmányi értekezletén Pongó Géza, az FRSZ főtitkára tájékoztatta a megjelenteket az elmúlt időszak történéseiről, de beszámolt az aktuális tárgyalások tapasztalatairól is. A villánykövesdi rendezvény középpontjában az FRSZ Alapszabályának módosítása szerepelt.



A választmányi ülést megnyitó Szél József FRSZ elnök szavait követően Pongó Géza szólt az aktualitásokról. Az FRSZ főtitkára – egyebek mellett – a Hszt. módosításokról szóló tárgyalásokról, az új egyenruházati tervezetekről, a jövőbeni virtuális számláról beszélt, majd az elmúlt időszak szakszervezeti eseményeiről, az IRM, illetve az

ORFK és a reprezentatív rendőrszakszervezet vezetői közötti egyeztetésekről, az Állami Egészségügyi Központban



(ÁEK) biztosított egészségügyi ellátásról, az integrációról, illetve az integráció utáni 45 ezres személyi állományú Magyar Rendőrség jövőbeni működéséről is tájékoztatta a választmány tagjait.

Ezt követően a választmányi tagok kérdéseket tettek fel az elhangzottakkal kapcsolatban. Többen is megfogalmazták, hogy a különböző fórumokon nem zajlik érdemi egyeztetés, hiszen sok esetben csak tájékoztatja a munkáltatót az FRSZ-t.

Szél József a felvetésekre reagálva elmondta: *2007-ben nem lehet erőből szakszervezeti munkát végezni, fel kell nőni a partnerséghez, a munkáltatóval úgy lehet eredményesen tárgyalni, ha a szakszervezeti vezető mindig határozottan – az egyéni dühétől mentesen – áll ki a tagság, a kollégák érdekeiért. Ekkor apró lépésekkel előbb-utóbb eredményeket fog elérni a választott funkcionárius* – mondta az FRSZ elnöke.

A villánykövesdi rendezvény napirendjén – ezt követően – az FRSZ Alapszabályának módosítása szerepelt. Miután az FRSZ elnöke az Alapszabály módosításaira vonatkozó javaslatokat vette górcső alá, Szegeczki Vince észak-alföldi régióelnök és dr. Reményi László, az Alapszabály-szerkesztő bizottság vezetője fűzött magyarázatot a módosító javaslatokhoz.

*- Hagyjuk meg a régiós rendszert, de változtassunk rajta úgy, hogy a megyék jelöljenek régióelnököket, de az OV döntson személyükről. Vállalja az a régióelnöki feladatot, aki tevékenysége 50-50%-át az FRSZ KKI-n, illetve a régióban végzi* – mondta el a borsodi koncepciót Balázs Sándor. A B.A.Z. megyei választmányi elnököt lapunk arra kérte, mondja el részletesen is az előterjesztés hátterét.

*- Butaság lenne megszüntetni egy olyan szisztémát, amely ugyan csikorg, de működik és működött az elmúlt 5 évben is. Véleményem szerint fenn kell tartani a régiós rendszert, viszont minden olyan hibájától meg kell szabadítani, ami a hatékonyságát akadályozza. A rendőrség az elmúlt időszakban több száz, megkockáztatom több ezer tapasztalt kollégát engedett el, noha az évtizedek alatt felhalmozott tudást és tapasztalatot nem szabad eltékoznia. Amit a rendszer elhibázott, azt nem szabad ugyanúgy elhibázni a szakszervezetnek. A régióelnöki rendszer finanszírozására megoldás lehet a nyugállományba készülő, illetve már nyugállományú kollégák alkalmazása, csatasorba állítása. Amennyiben a 7 ügyvivő helyett 8 régióelnök lesz, úgy kell tervezni az FRSZ jövőbeni költségvetését, hogy ezekre, a rendszert működtető tisztségviselőkre mindig maradjon pénz. Pénz pedig a tagoktól származik, ezért a tagtoborzásokra is minél nagyobb hangsúlyt kellene fektetni. Szerintem egyébként a vezető tisztségviselők, a titkárok legyenek aktív rendőrök, ők továbbra is - hivatásos forradalmárokként - végezzék munkájukat, de a régióelnökök, a megyei választmányi elnökök nyugállományuként is elláthatják feladataikat. A szervezet működése a fontos, amikor döntés lesz, bízni fogok a szakszervezeti tagság bölcsességében.*



Az ülésen az is elhangzott, hogy legyen jól hadrafogható kollektíva az FRSZ KKI-n.



- A kongresszuson kívül az OV az FRSZ legmagasabb szintű működtető testülete, s annak tagjai automatikusan kerülnek oda. Hiba talán, hogy az OV tagjait a megyei választmányi elnökök alkotják, talán szerencsésebb lenne, ha ezt követően a kongresszus választaná az OV tagjait – mondta az FRSZ elnöke.

Ezt követően a jogi személyiséggel történő felruházásról, a titkári- illetve régióelnöki megnevezésekről, a titkos szavazás rendjéről, a tisztségviselők megválasztásának módjáról, illetve arról folyt a vita, hogy kinek a javaslatára lehet tisztségviselőt választani.



A jelen körülmények között nincs működőképes alternatívája a háttér apparátussal működtetett régiós rendszernek – mondták el többen, majd élénk vita bontakozott ki a régiós rendszerről. Az OV tagjai egyébként azt is megfogalmazták, hogy minél többet kell adni, illetve visszaadni a tagságnak.

A választmányi ülés második napján a kongresszusi előkészületekkel foglalkoztak, így – egyebek között – a munkabizottságok összetételét, a kongresszusi programjavaslatot, valamint az ügyrendet is áttekintették, majd meg is szavazták.

Ezt követően dr. Topánka Erika az aktuális jogi ügyekről, így a szakközépiskolai tanulmányi idő szolgálati időbe történő beszámításáról születendő LB jogegységi döntésről, a hallgatói, növendéki idő szolgálati időbe történő beszámításának lehetőségéről, valamint a Hszt. módosításáról is előadást tartott.

Az egyebekben az FRSZ tisztségviselőknek készült kézikönyvről, a közalkalmazotti tanácsválasztásról, az eddig lebonyolított küldöttértekezletek tapasztalatairól, valamint más,

rendvédelmi szférában tevékenykedő szakszervezetekről és az FRSZ szolgáltatásairól is szó esett.

Napirend után Rózsa László azt kérte, hogy próbáljon meg az FRSZ a határőrökkel megerősödve olyan egységes, nagy



szakszervezetet létrehozni, mely a jövőben még markánsabb érdekképviselőként tudna megjelenni. A Pest megyei választmány leköszönő elnökének munkáját nagy tapssal köszönte meg az OV.



A választmányi ülés után az FRSZ elnökét, Szél Józsefet kértük meg, hogy összegezze a kétnapos rendezvény tapasztalatait.

- Az ülésen megfelelően ütköztek az álláspontok, mindenki elmondhatta, hogy mit szeretne. Véleményem szerint olyan Alapszabály kezd kialakulni, amely közakaratot tükrözve lassan nyugvópontra jut. Nekünk, vezető tisztségviselőknek pedig ezt kell elfogadnunk, ezt kell képviselnünk. Ezt az Alapszabályt meg kell ismertetni a kongresszusi küldöttekkel, s amennyiben konszenzus lesz, akkor ez lehet az FRSZ következő 5 esztendejét meghatározó alaptörvény.



**Szita Róbert – Kiséri-Nagy Ferenc**

# MEGCSINÁLTUK!

Az FRSZ Nyíregyházi Tagszervezetének 2007 februári, tisztújító taggyűlésén fogalmazódott meg többekben az az igény, hogy egy színvonalas kirándulást szervezzünk. Az igényfelmérés, tájékozódás és tervezés már ekkor, februárban elkezdődött. A korábbi évek gyakorlatának megfelelően több belföldi úti célt szármításba vettünk. A legtöbben valamilyen vízparti területet preferáltak volna, azonban kapott voksot a „hegyvidék” is.



Néhány napos vajúdás után gondoltunk egy merészet és tovább álmódva terveinket, egy külföldi utazás lehetőségét mérlegettük. Március 8-ra, a nőnap rendezvényünkre már megszületett az elhatározás: „Megyünk Görögországba!”

Rohamléptekben kezdtünk a szervezésbe. A lehetséges és „megálmodott” úti célok közül Sartin állt meg a ceruza hegye.

A cél kitűzését követően kezdtünk hozzá az út konkrét szervezéséhez, amely a kezdetekben nem volt zökkenőmentes. Az első napokban gyakorlatilag személyesen kellett megszólítani minden érdeklődőt. Ezzel párhuzamosan egy utazási iroda segítségét is igénybe vettük, azonban a csoport szervezését agilis kolléganőnk, Taliánné Lacikó Tímea vállalta. Ennek, valamint a korai szervezésnek köszönhetően igen kedvezményesen áron tudtunk elutazni. Április végére kialakult a csapat, sőt ekkor már „túljelentkezés” is volt.

Májustól már számoltuk a hónapokat, júliusban a heteket, augusztusban pedig vágtunk a centit, mígnem eljött a várva várt nap.

2007. augusztus 20-án, 11 óra körül indultunk, összesen 44-en. Szinte kivétel nélkül a kapitányság dolgozói és családtagjaik foglaltak helyet a buszon. Valamennyien lelkesen, izgatottan, reményekkel telve vágtunk neki a hosszú útnak. Az autóbusszon nagyon jó hangulat alakult ki.

Az ismerős magyarországi tájegységeket elhagyva estig gyönyörködhattunk Szerbia földrajzi szépségeiben. Az esti órákat filmnézéssel, beszélgetéssel töltöttük. Az éjszakai monoton utazás csak a határátlépések szakították meg, de a vártnál könnyebben és

gyorsabban sikerült átkelnünk a „rázós” minősített államhatárokon. A köztes időben többen megpróbálták szundikálni, ez többé-kevésbé sikerült is.

Reggel 5 órakor a felkelő nap első kacsintásai már görög földön értek bennünket. A rövid megálló után elhatároztuk, hogy „egyhez-zamban” megyünk most már a célállomáshoz.

A Halkidiki félszigethez közelítve már mindenki elfeledte az út fáradságait, hiszen mesés, csodálatos kép tárult eléink órákon keresztül. A felhőkbe burkolózott hegyvonulatok tekintélyt parancsoló szépsége, a látóhatárba torkolló „vég nélküli” víz pazar szintézise mindenkit elkápráztatott. Többen most látták először a tengert. Első élményként a környezet mindenkit elvarázsol.

A megérkezést követő szállásfoglalás, kicsomagolás után mindenki a strand és a település „felderítésére” indult. Az este a görög ételek, és természetesen az italok kóstolásával telt, majd éjszakába nyúlóan sétáltunk és csodáltuk a környéket.

Az ezt követő 7 nap alatt Zeusz is a kedvünkbe akart járni, hiszen megérkezésünk első percétől az elutazásig ragyogó időjárásal ajándékozott meg bennünket. A nyaralás alatt mindenki választott kedve szerint a fakultatív programokból, így lehetőség volt hajókirándulásra, evezőtúrára, búvárkodásra, látogatásra a Meteorákhoz, városlátogatásra, görög-esten való részvétellel és kiné mire telt a fantáziájából.

A legtöbben a nap-, és víz-imádók voltunk, így a strandolás, napozás volt a fő időtöltésünk, míg az estét éttermekben, sétával, kötetlen és felhőtlen szórakozással töltöttük.

Remek lehetőség volt ez arra, hogy összekovácsolódjon a társaság. Olyan kollégák töltötték együtt ezt a 9 napot, akik korábban alig-alig ismerték egymást, nem beszélve a családtagokról. A közös fürdőzés, kirándulás alkalmával mindnyájan kikapcsolódhattunk. Élveztük és kihasználtuk az út első percét az utolsóig. A hét napot megszűnt kisebb sérülésekkel, összesen két útitársunkat kellett elsősegélyben részesíteni, mivel „labdának nézték a tengerisünt”.

Az egyetlen negatív tényező az utolsó nap merült fel. Nem más volt ez, mint annak a ténye, hogy eltelt a hét nap és haza kell utaznunk. Abban azonban valamennyien egyetértettünk, jól éreztük magunkat és egymást, és hogy még egy hetet el tudtunk volna itt tölteni. Búcsúzáskor mindnyájan már a jövő évet terveztük, hogy hová, mikor és meddig kellene elutaznunk. Többen a „jövőre, veletek, ugyanitt” szlogent emlegették.

Azt, hogy jövőre mi lesz, sajnos ma még nem tudhatjuk. Egy azonban biztos. Megpróbáljuk túlszárnyalni az idei évet, egy még jobb, még élvezetesebb nyaralással. Hogy hol, mikor, még nem tudjuk, de lehetőleg együtt!

Lisovszki Tibor titkár

## „Kossuth-kupa”

Évekkel ezelőtt felmerült a gondolata, hogy Cegléd testvérvárosaival a kapcsolatot szélesítsük ki. A város jelenlegi vezetésével összhangot találtunk és bekapcsolódtunk a városi „Kossuth Napok 2007.” rendezvénysorozatba.

Hét testvérváros / PLAUE, MÜHL DORF, Székelyudvarhely, Sepsiszentgyörgy, Szentegyháza, Csíkszereda, Vasvár / fogadta el a meghívást. A játékba bekapcsolódott a Ceglédi Rendőrkapitányság FRSZ focicsapata és a Ceglédi Önkormányzat csapata is.

A tornát a Városi Sportszámokban rendeztük meg szeptember 23-án. A csapatokat 3 x 3-as csoportba osztottuk és 2x10. perces játékidőt játszottak. Minden csoportból az első játszották a döntőt.

A megnyitón Földi László Cegléd város polgármestere és Ambrus Zoltán r. alezredes, közrendvédelmi osztályvezető köszöntötte a csapatokat és kísérőiket.

Sportszerű, de nagyon színvonalas mérkőzéseket láthattunk a pályán és külön öröm volt, hogy minden csapat szurkolt egymásnak, melyek során új ismeretségek és új távlatok nyíltak a kapcsolatokban.

A vándorserleget Székelyudvarhely nyerte, második Csíkszereda, harmadik Cegléd önkormányzat.

További sorrend: Szentegyháza, Vasvár, Plauen, Cegléd FRSZ, Sepsiszentgyörgy, Mühlendorf.

Legjobb kapus: Busuioc Ionel – Csíkszereda

Legjobb játékos: Tikos László – Székelyudvarhely



Gólkirály: Kádár Marius – Csíkszereda

Legsportszerűbb csapat: Cegléd FRSZ

A rendezvényről a helyi televízió készített összefoglalót, valamint a kistérség kulturális és szabadidős lehetőségeiről, melyet minden csapatnak megküldünk, hogy az emlékek képi formában is felidézhetők legyenek.

Ezúton köszönjük Pongó Géza főtitkárnak a rendezvény lebonyolításához nyújtott segítségét.

Jövőre veletek ismét találkozunk, de a kapcsolatokat szélesítjük - mondták búcsúzóul a vendégek.

# Az érdekérvényesítést is meghatározó választások előtt

## A KÖZALKALMAZOTTI TANÁCSOK JELENTŐSÉGE

Október 31-én lejár a közalkalmazotti tanácsok megbízása, s ezért a közeljövő fontos feladata lesz az új grémiumok megválasztása. A Független Rendőr Szakszervezet számára rendkívül fontos, hogy eredményes és érvényes legyen a választás, hiszen a közalkalmazottak elsősorban e fórumon keresztül tudják érvényesíteni jogait. Az sem közömbös természetesen, hogy a közalkalmazotti tanácsban képvisellel rendelkező dolgozó szakszervezeti tag-e vagy sem. A közelgő választásról és az érdekvédelmi szervezetek tagjainak feladatairól beszélgettünk dr. Topánka Erika jogással és Gombos József általános ügyvivővel.

*- A szakszervezeti tagok jelentős része bizonyára tudatában van annak, hogy a közalkalmazotti törvény szerint a tanácsnak meghatározott tárgykörökben erősebb jogosítványai vannak, mint a szakszervezeteknek. E tény ismeretében sem felesleges azonban pontosítani, milyen jogosítványokkal rendelkezik egy-egy munkahelyen ez a testület.*

Dr. Topánka Erika: Ez valóban így van, hiszen a közalkalmazotti tanács együttdöntési joggal bír a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében. A választásokon való aktív részvétel továbbá azért is fontos, mert a munkáltató - döntése előtt - a tanáccsal véleményeztetni a gazdálkodásából származó bevételek felhasználásának, belső szabályzatának és a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő intézkedéseinek tervezeteit. A tanács állást foglalhat továbbá a korengedményes nyugdíjazásra és a megváltozott munkaképességű közalkalmazottak rehabilitációjára vonatkozó elképzelésekkel kapcsolatban, minősítheti a közalkalmazottak képzésével összefüggő terveket, véleményezheti a munkáltató munkarendjének kialakítását és az éves szabadságolási tervet.

*- Köztudomású, hogy január 1-jével összevonják a rendőrséget és a határőrséget. Az integráció mennyiben változtathatja meg a közalkalmazotti tanácsok megválasztásának menetrendjét?*

Dr. Topánka Erika: A jelenlegi állapotok szerint akár radikálisan is... Ettől függetlenül azt javasoljuk, hogy mindkét területen tartsák meg a közalkalmazotti tanács választásokat. Szakszervezetünk ugyanakkor kezdeményezte, hogy az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium hosszabbítsa meg a jelenleg érvényes mandátummal rendelkező tanácsok képviselői jogát – ehhez azonban jogszabály módosítás szükséges. A visszajelzésekből természetesen mi is azt érzékeljük, hogy az október végi időpont nem túl szerencsés, hiszen az integráció miatt olyan aktivisták, tisztségviselők, jó kvalitású, tehetséges, a közért tenni akaró kollégák kerülhetnek ki az érdekképviselői körből, akik megfelelő felkészültséggel, elszántsággal, valamint óriási empátiával viseltetnek a szféra ügyei és dolgozói iránt.

Gombos József: A regionális gazdasági egységek felállítása kapcsán más problémák is felmerülhetnek. Elképzelhető, hogy csoportos létszámleépítésekre kényszerül a tárca – tudni kell, hogy

ezeket megelőzően is köteles a munkáltató a közalkalmazott tanácsokkal konzultációt kezdeményezni.

Dr. Topánka Erika: Az integráció miatt a következő néhány hónapra nincs és nem is lehet megbízható forratókönyvünk. 2008. év elején új választásokat kell tartani, hiszen a törvény szerint több munkáltató egyesülése a közalkalmazotti tanács megszűnését eredményezi. A voksolás elhalasztása azonban nem jelentene egyedi megoldást, hiszen a 2003-as választás is elmaradt – egy, szinte az utolsó pillanatban érkezett jogszabály módosítás miatt.

Gombos József általános ügyvivő: Nekünk, szakszervezeti tisztségviselőknek és a még üzemelő közalkalmazotti tanácsoknak azonban mindkét eshetőségre fel kell készülnünk. A választásoknál meghatározó lehet a jogszabályokban való eligazodás szintje, hiszen kollégáinknak tudniuk kell: a közalkalmazotti tanács az egyik olyan fórum, ahol érvényesíteni tudják jogait a közösség érdekében.

Dr. Topánka Erika: A Független Rendőr Szakszervezet jogszaként gyakran érzékelem, melyek a leggyakoribb konfliktusforrások a munkáltató és az alkalmazott viszonyában. Ezek közül a túlóra, a kötelező óraszám rossz értelmezése a domináns. Azt javaslom, hogy a közalkalmazotti tanács választásokat használják ki az alkalmazottak: fogjanak össze a hátrányok csökkentése, a jogos járandóságok juttatása érdekében, s próbálják minimalizálni azokat a veszteségeket, amelyek az át- és visszaszerveződések során érik őket. A kollektív szerződések segítenek ebben, hiszen ezek jelentősége közismert: szabályozott kereteket biztosítanak a szerződő feleknek, a benne foglaltak pedig jogképesek – be nem tartásuk esetén bírósághoz is lehet fordulni.

Gombos József: Rendkívül fontos, hogy az érintettek pontosan ismerjék a választásokkal kapcsolatos kérdések teljes körét, a jogvesztő határidőket. Az eredményes szereplés érdekében szívesen megosztanék néhány gyakorlati tanácsot az érintettekkel. Lényeges, hogy az FRSZ-nek mindenhol – területi, intézményi szerveknél – legyen a közalkalmazotti tanács létszámának megfelelő számú jelöltje, ám célszerű a meglévő KT létszámnál húsz százalékkal több jelöltet állítani. A Miniszterelnöki Hivatalnál, a Büntetés Végrehajtásnál és a Rendőrségnél közalkalmazottként foglalkoztatott nyugdíjasok, a részfoglalkoztatású, illetve a vezető közalkalmazottak szavazata is számít, ezért őket is meg kell szólítani. Az előkészítésben résztvevőknek tudniuk kell, hogy a hivatásos állományú is tagja lehet a választási bizottságnak. Az érvényes szavazás további kritériuma az is, hogy a választásra jogosult közalkalmazottaknak több mint a fele leadja voksát. Arra kérünk tehát minden tisztségviselőt: tekintse szívügyének a közalkalmazotti tanács választásokat, mert a Független Rendőr Szakszervezet számára sem mellékes körülmény, hogy milyen felhatalmazással tudja a jövőben a közalkalmazottak érdekeit képviselni.



# SZENT ADORJÁN ÜNNEPÉN

## EGYÜTT ÜNNEPELTÜNK A BV-SEKKEL

2007. szeptember 7-én kellemes meghívásnak tettünk eleget, amikor is a Pálhalmi Országos BV. Intézet hívott meg minket, szentük, Szent Adorján ünnepségre.



Volt ott minden: főzés, zene, tánc, kellemes hangulat, na és az idő is jó volt.

Szakszervezetünk támogatásával készíthette el a Dunaújvárosi Kapitányság 30-40 fős csapata babgulyását, amit kollégánk, Jóna Feri nem akármilyen minőségben prezentált helyben, bográcsban, sűrű füstfelhők között...

Köszönet Schmel János bv. ezredes, intézetparancsnok úrnak a meghívásért!

Amennyiben hív, jövőre is ott leszünk!

**Orgovány Zoltán**



**Szent Adorjánról egy kicsit bővebben:**

Az afrikai születésű Nikodémiában élt katonatiszt keresztény hite miatt 304 körül szenvedett vértanúságot. A legenda szerint Adorján pogányként huszonhárom keresztényt üldözött, ám állhatatosságuk láttán megtért. Ezután a császár előtt nem volt hajlandó pogány isteneknek áldozni, ezért kivégezték, s földi maradványait Konstantinápolyba vitték. Magyarországon a zalavári bencés apátságban 1019-től őrzik Szent Adorján ereklyéjét.

Az idén tizenkettedik alkalommal tartják meg a Büntetés Végrehajtásban dolgozók Szent Adorján napját, a börtönőrök és katonák védőszentjének ünnepét.

# Horgászverseny a Látóképi víztározón

Az FRSZ hajdúszoboszlói tagszervezetének POLI-CET FT elnevezésű horgászcsapata ez évben ötödik alkalommal rendezte meg az „FRSZ-Sporthorgász Vándorkupa” elnevezésű horgászversenyét, mely egyben a Mosella és a Horgászatot Kedvelők Ligája országos verseny sorozatának kilencedik állomása. A halfogó viadalt a Hajdú-Bihar megyei Horgász Szervezetek Szövetségének támogatásával a Debrecen környékén található Látóképi víztározón rendeztük meg. A versenyt a kezdetektől fogva segíti és támogatja az FRSZ Észak-alföldi Régiójának elnöke, Szegezki Vince.



A szervezés során mindent megtettünk, hogy a hagyományokhoz híven színvonalas legyen a verseny, egyedül a jó időt nem tudtuk megrendelni. Sajnos a csapadékos, hűvös időjárás nem kedvezett a versenyzőknek. A sorsolás után a folyamatosan szitáló esőben kellett a horgászhelyeket elfoglalni. A bátrabbak gépkocsikkal, a megfontoltabbak gyalogosan indultak útnak a felázott talajon. Az eső a verseny nagy részén kisebb-nagyobb intenzitással esett. A versenyzők többségét azonban „hidegen hagyta” a zord időjárás, és csak a halfogásra koncentráltak, hogy minél jobb eredményt tudjanak elérni. A halak viszont zokon vették a hirtelen jött rossz időt és csak az apraja érdeklődött a felkínált csali iránt. Ettől függetlenül úgy vélem - jól érezték magukat a versenyzők, hiszen szinte min-

denkinek sikerült halat fognia, ha nem is a legnagyobbak közül. A hangulatot tovább fokozta a verseny lefújása után előbújó napsütés és a bográcsban rotyogó marhapörkölt és pásztorhonya illata. Az ebéd elfogyasztása után került sor az eredményhirdetésre, melyen a díjakat Szegezki Vince régióelnök adta át.

**Eredmények:**

**Csapatverseny:** I. Holdudvar FT., II. Forgató III., III. Poli-Cet FT., IV. Zsebpeca Trió, V. Hu-Bertus FT., VI. Szabolcs MRFK., VII. Reményhal, VIII. Forgató II., IX. Forgató I.

**Egyéni verseny:** I. Miklósvári Balázs 3740 gramm (Zsebpeca Trió), II. Tóth Tibor 3100 gramm (Holdudvar), III. Csete László 1980 (Holdudvar FT.)

**Legnagyobb halat fogó:** Tóth Tibor (Holdudvar FT.) (300 gramm)

Azok a rendőrségen dolgozó kollégák, akik érdeklődnek a horgászat iránt és szeretnének részt venni a versenyeken, azok a <http://www.hermeszsoft.hu/hokedli/index.html> internetes horgászportálon megtalálják minden szükséges információt a regisztráció után a fórumon gondolataikat, véleményüket is közzé tehetik. Az országos versenysorozat az „Év legjobb rendőr horgászcsapata” vándorkupa elnyeréséért folyik, melynek támogatója a Mosella horgászfelszerelést gyártó és forgalmazó cég magyarországi forgalmazója.

**Sugár Ferenc**  
főszervező

# Egy „emlékeztető” margójára

Rendkívül pozitív és színpatikus, hogy az újonnan megbízott Fejér megyei főkapitány egyik első kezdeményezése volt az érdekvédelmi szervezetekkel való találkozás. Ezen alkalommal kötetlen beszélgetés keretében cserélhettünk információt, mondhattuk el véleményünket a helyi és a világ dolgairól. Majd két órát sikerült átbeszélgetnünk, jó hangulatban.

Egyetértettünk abban, hogy bizonyos dolgokban ő is kiszolgált, hiszen azzal kell főznie és olyan minőségben, amit biztosítanak neki. Mi - a szakszervezet - pedig azok vagyunk, akik kritizálhatjuk a minőséget és a mennyiséget is. Amennyiben ez eredménnyel jár, abból ő és vezetőtársai is profitálhatnak, na meg a dolgozók is.

Sok újat ugyan nem hallottunk - már ami a munkaterhek csökkentésére irányulna.

Meg kellett állapítanom, melyet meg is tettem, hogy nagyon szkeptikus vagyok a jövőt illetően. Nem láthatók hathatós intézkedések a jelenlegi kor kihívásainak kezelésére, nem hogy a belátható jövőt illetően!

Ákárki is kerül magas vezetői székbe, megyei vagy országos szinten, továbbra is csak az adatik meg neki, hogy ugyanazt a paklit keverje, amit elődei. Valahogy sehogy sem akarnak nagyjaink rádőlni, hogy ezt a paklit akárhogy is keverik, csak 32 lapból áll!!!!

Nos, azért volt eredmény is a megbeszélésen. Főkapitány úr biztosította az érdekvédelmi szervezeteket, hogy a jövőben a beiskolázási segély és talán az étkezési jegyek pályázat előkészítésébe bevonja szervezetünket is. Így megelőzhetőek az elégedetlenségek és kellemetlenségek, amik az idén is előfordultak.

Főkapitány úr biztosított, hogy a felmerült problémákat azonnal felvethetjük és azokat csírájában megpróbálja kezelni, illetve választ ad rá. Én meg biztosítottam arról, hogy ezzel élni is fogok.

**Orgovány Zoltán**  
FRSZ. Fejér Megyei  
Választmány elnök h.

## Mit üzennek a csillagok?

**Lapunk új rovata mindig az adott hónap csillagképét mutatja be. Asztrológus szakértőnk, Jordán Eszter segítségével foglalkozunk az adott állatövi jegy többi jeggyel való kapcsolatával és a személyiség jegyekkel is.**

### Mérleg

A Mérleg állatövi jegyén keresztül szept. 24.-től okt. 23.-ig sugároz a Nap a Földünkre. A Mérleg jegyének születési uralkodó bolygója a Vénusz, eleme a levegő. Szerencse napjának a pénteket tartják, drágaköve a gyémánt és az opál.

Hogyan láttánk elődeink? „Szent Mihály havában a Nap mértékben megyen. Vénusznak éjjeli háza, Szaturnusznak felmagasztalása.”

Azok, akik a Mérleg jegyében születtek: becsúszók, adakozók, és energikusak – szeretik a maguk útját járni. Önállóak, és értenek hozzá, hogy a képességeiket kihasználják és értékesítsék. Környezetüknek általában akkor válnak terhekké, ha érzékenyséjük miatt olyan szomorúságtól szenvednek, aminek nincs semmi oka. Rendszerint bírnak valamilyen művészi hajlammal, amelyet tökélyre lehet fejleszteni.

A Mérleg szülött mint főnök jó légkört tud teremteni, ám a feszültségek bizonytalanná tehetik. Mint beosztott, fokozottan igényli az irányítást, nagyon érzékeny.

### A Mérleg és a többi jegy

A Mérleg a Kosban igaz társat találhat, a tette kész Kos a Mérleg minden gondolatát képes valóra váltani. A Bikával közös uralkodójuk, a Vénusz ronkollekké teszi őket – mégsem igazán vonzódnak egymáshoz. Az érzékeny és szerinte túlzottan labilis Rákkal ritkán jó a kapcsolata. Az Oroszlánnal szívesen köt barátságot, mert mindketten szeretik a szépet. A szűz szőrszálhasogatása zavarja a Mérleg szülöttet, így ritkán kerül vele szorosabb kapcsolatba. Az Ikrek szellemessége magával ragadja, többnyire jól megértik egymást. A könnyed bohém Nyilast is szimpatikusnak találja. A rideg, szinte komor Bak-tól sok esetben menekülni igyekszik. A szárnyaló fantáziájú, mindig különleges Vízöntőbe egyszertre bele kell szeretnie. A Skorpió zsarnoki féltékenysége miatt nem felhőtlen a kapcsolatuk. A Halak jól alkalmazkodik a Mérleg szeszélyeihez, mégsem találják igazán vonzóknak egymást.

### Mit üzennek a csillagok?

**Mérleg** szept. 24.–okt. 23.

Boldog születésnapot kívánok!

A hirtelen támadt ötletek a legjobbak, helyesen teszi, ha ragaszkodik hozzájuk. Ne halogassa a megvalósításukat! Most mindent szebbnek, jobbnak lát, mint a közelmúltban. Teljes joggal úgy érzi, hogy tetszése szerint irányíthatja sorsát. E hó 27-én holdtölte: érdemes az érzéseket kontroll alatt tartania.

**Skorpió** okt. 24.–nov. 22.

Mint mindig, most sem ismer lehetetlent. A szorítás enyhül ugyan, de azért még mindig nem érzi igazán nyeregben magát. Sokkal könnyebben boldogul, mint az elmúlt hetekben, ha derűsebb és a kondíciójára is vigyáz. A hivatás és az otthon közötti egyensúly megtartása lehet most sikereinek a sarokköve.

**Nyilas** nov. 23.–dec. 21.

A szerencse most töltősen ön mellé áll, ezt születési uralkodója, a Jupiter még majdnem egy teljes évig biztosítja. Rajta, fogjon hozzá mindahhoz, amihez eddig nem volt ideje vagy lehetősége! Ebben a hónapban karrier és munka szempontjából érdemes kihasználni minden felkínálkozó lehetőséget, szem előtt tartva a felesleges kockázatvállalásokat!

**Bak** dec. 22.–jan. 20.

Rengeteg munka vár önre, nem lesz könnyű úgy szerveznie az életét, hogy mindenhol helyt tudjon állni. Hiába próbálja meg vissza fogni magát, ez nem mindig sikerül. A feszített munkatempó rányomhatja bélyegét a viselkedésére. Október közepén lassan változik a helyzet, és a munkában is sikerül megvalósítania egy korábbi elképzelését.

**Vízöntő** jan. 21.–febr. 19.

A Neptunusz az első házában nem csak inspirációkat, de jó megérzéseket is ad. Az ön humánus és szociális érzékenysége nagy távlatokat nyithat a munkában, ezzel segítve az egzisztenciális előre haladását. Főnökeiktől sok segítséget kaphat, egyedül a magánéletében adódhatnak problémák, melyeket nem szerencsés a munkába átvinnie.

**Halak** febr. 20.–márc. 20.

Igazság szerint bármit megtudna tenni, de nem ajánlatos semmit elkapkodnia, ajánlatos kívánnia a kellő pillanatot. Amikor könnyen és jól boldogul, próbáljon meg csendben maradni, ha dicsekszik sikereivel, akkor számtalan ellenséget szerezhet magának. Kollégáit újra és újra meg kell győznie, hogy ön helyes úton jár, az élet majd hamarosan igazolni fogja.

**Kos** márc. 21.–ápr. 20.

Régóta halogat olyan ügyeket, melyeknek a rendezése nem tűr halasztást. Ha ez így megy tovább, kifut az időből és lemarad olyan dolgokról, melyeket később igazán sajnálni fog. Új ismereteket teremthet, amiket a munkájában is segítségére lehetnek. A túlérzékenységet tegye félre, mert most minden apróság miatt felhúzhatja magát.

**Bika** ápr. 21.–máj. 20.

Felesleges nyugtalanodnia, többször is előfordul, hogy bolhábból elefántot csinál. Ha munkahelyén új feladatot kap, biztos lehet benne, hogy mindennek későbbiekben hasznát fogja látni. Feletteseivel, főnökeivel jól kijön, de a beosztottak, kollégák könnyen borsot törhetnek az orra alá. Am ez nem zavarja Önt, szinte élvezzi a kihívást.

**Ikrek** máj. 21.–jún. 21.

Sok minden világosabb-kezelhetőbb lett azzal, hogy tisztázott néhány félreértést. Most hiába próbálná szőnyeg alá söpörni a problémákat, vagy esetleg kibeszélni, nincs rá lehetősége. Kénytelen szembenézni velük és felvenni a kesztyűt. Bátor kiállással és szókimondással most nem csak csatát, de tekintélyt is nyerhet.

**Rák** jún. 22.–júl. 22.

Munkahelyén nem érdemes vitákba bocsátkoznia, még ha igaza is van. E nélkül is mozgalmas időszak vár önre. Elképzeléseit, fontos terveit nem bízhatja senkire, mert most könnyen visszaélhetnek a jóhiszeműségével és a bizalmával. Legyen jelszava „ne szólj szám, nem fáj fejem”. Így elkerülheti a félreértéseket és a felesleges szócsatákat.

**Oroszlán** júl. 23.–aug. 23.

Sokkal derűsebb és kiegyensúlyozottabb, mint amilyen a közelmúltban volt. Érti és tudja, hogy most már kezébe veheti a sorsa irányítását. Megérzései soha sem csalták meg, most is bátran követheti a belső sugallatait. Lassan megbékél azokkal, akik a közelmúltban ellenséggé váltak, vagy rosszakaróként, kellemetlen helyzetbe hozták.

**Szűz** aug. 24.–szept. 23.

Nyugodt, megfontolt, előrelátó természetének köszönhetően sok felesleges aggodalomtól és főleg félreértéstől kímélheti meg magát és környezetét is. Ön – viselkedésétől eltérően – néz új, még járhatlan utakat felé, elsősorban a munkában. Ha az energiáit mederbe szorítja, nagy lehetőségek állnak ön előtt.

**Jordán Eszter,**  
a Baktay Ervin Asztrológiai Intézet tanára

# Tűzvonalban: Jordán Tamás

Lapunk új sorozatában ez alkalommal Jordán Tamást, a Nemzeti Színház direktorát kerestük meg, hogy idézze fel a rendőrséggel kapcsolatos benyomásait, illetve azokat a személyes tapasztalatait, melyek a rendőri intézkedésekkel kapcsolatosak. A Jászai Mari-, és Kossuth-díjas, Érdemes művész jelenleg az MTV1-en, a „Tűzvonalban” című sorozatban láthatják. A Nemzeti Színház direktora a sakkbábuk szerelemét, a titkok tudóját, a szálakat háttérből mozgató Kolonics tábornokot alakítja...



- Érdekes talán, hogy a rendőrséghez, katonasághoz hasonlóan – ha nem is annyira szigorúan, de – a színházi élet is nagyon hierarchikus. Kolonics tábornok szerepe tehát egyáltalán nem szokatlan, sőt, nagyon is közel áll hozzám. Egyébként pedig azt gondolom, hogy a színésznek az a dolga, hogy szerepeket játsszon, ha rendőrt kell alakítani, és ha a szerepet jól írták meg, akkor én is mindig örömmel teszek eleget a felkérésnek. A Tűzvonalban forgatókönyve egyébként nagyon izgalmas, a cselekmények is váratlanok, a jelenetek sokszor drámaiak. Az én figurám

tipikus, a háttérből mozgatom a szálakat, titokzatos pofákat vágok, a szöveg és az intonáció szerint is sejtlemeseket mondok.

Jordán Tamás élénken emlékszik azokra az alkalmakra is, amikor személyesen találkozott igazi rendőrökkel.

- Nagyon nagy szimpátiával figyelem a rendőrség szakmai munkáját. Úgy érzem, valódi barátainak tekinthetem őket. Eddig négy alkalommal találkoztam személyesen, munka közben rendőrrel. Mind a négy megmaradt bennem, és valamennyi a gyorsajtással van kapcsolatban. Talán a legmulatságosabbnak azt tekintem, amikor az általam észre nem vett 60km/h-s sebességhorlatozó táblánál 96km/h sebességgel mértek be. Ekkor egy rendkívül kedves egyenruhással alkalmam nyílt – hosszú percekig keresztül – elbeszélgettem az élet nagy dolgairól...

Szita Róbert

## Ki korán kel...

Arról talán már értesült a pénzügyei iránt érdeklődő olvasó, hogy 2009. január 1-jétől a magán-nyugdíjpénztáraknál kötelezővé válik a választható portfólió bevezetése. Hogy ez pontosan mit is takar, azt több oldalon is nehéz kifejezni. Leegyszerűsítve azonban egy mondat is elég: a pénztártagok – kockázatvállalási hajlandóságuknak és életkoruknak megfelelően, a lehető legjobb nyugdíj érdekében – különböző hozam-kockázati profilú portfóliók közül választhatnak.

A pénztárak többsége most készül, hogy megfeleljen a bevezetés követelményeinek. A „Honvéd” Nyugdíjpénztárnál azonban kissé előbbre járnak. Az elmúlt években hozott intézkedések következtében lehetőség nyílt arra, hogy a pénztártagok előbb élvezhessék a választható portfóliós rendszer előnyeit. A szervezet közgyűlése – figyelembe véve a pénztár dinamikus növekedését, az élenjáró befektetési hozamokat, a tavaly bevezetett korszerű informatikai rendszer technikai lehetőségeit – úgy döntött, hogy a választható portfóliókat a pénztárnál már 2008. január 1-jével, mindkét pénztári ágban bevezeti.

A következő kézenfekvő kérdés az, hogy miért előnyös a választható portfóliós rendszer a nyugdíjpénztári tagoknak? Nos, ez a rendszer lehetővé teszi, hogy ha a pénztártag a megtakarítások előre látható időtartamának megfelelő kockázatú és várható hozamú befektetést választja, akkor növelheti leendő nyugdíjának mértékét.

Újabb kérdés, hogy miből választhatunk. A jogszabályok a nyugdíjpénztárban három portfólió közül választási lehetőséget kínálnak.

A klasszikus portfólió befektetéseit szinte kizárólag biztonságos állampapírok alkotják, ezért a megtakarítások a nyugdíjjogosultság eléréséig egyenletesen, nagyobb ingadozások nélkül gyarapodnak.

A kiegyensúlyozott portfólió befektetéseit nagyrészt állampapírok képezik, amelyek mellett közel egyharmad részben hazai és nemzetközi részvénybefektetések is helyet kapnak. Annyi azonban látható, hogy a biztonságos állampapírok teljesítményét a kellően hosszú időtávon már jelentősen javíthatják a részvények, így a pénztártag a kockázatmentes befektetéshez (klasszikus portfólióhoz) képest lényegesen kedvezőbb hozamra számíthat. A „HONVÉD” Magánnyugdíjpénztár jelenlegi befektetéseit lényegében ehhez a portfólióhoz tartoznak.

S végül, de nem utolsósorban itt a növekedési portfólió, amelynek befektetéseit több mint felerészt hazai és nemzetközi részvények alkotják, amely kiemelkedő hozam elérését ígéri. A várható árfolyam-ingadozások kockázatát az állampapírok kiegyensúlyozottabb értéknövekedése csökkenti. Aki a magasabb hozam elérése érdekében elfogadja a magasabb kockázatot, annak a növekedési portfólió már 5-10 éves időhorizonton is jelentősen növelheti megtakarításának értékét.

Már ma is akadnak szép számmal a rendőrség állományában olyanok, akik a magán-nyugdíjpénztár tekintetében a „HONVÉD”-ot választották. Ők a következő hetekben részletes tájékoztatást kapnak levélben a választás szempontjairól és mikéntjéről. Aki azonban még harminc év alatti és nem kötelezte el magát egyetlen pénztár mellett sem, annak most itt a lehetőség, hogy olyan szervezetet válasszon, amelyik egy évvel elébe ment a változásoknak. Természetesen a lehetőség az átlépésre azok számára is megoldott, akik már tagjai valamelyik pénztárnak, hiszen látható, hogy itt időt nyernek. S mint tudjuk, ki korán kel..., jobb nyugdíjra számíthat.

## FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA

ISSN 1419-9971

Alapító: FÁBIÁN ÁGOTA

Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtítár

Főszerkesztő: SZITA RÓBERT

Szerkesztő: SÜLI FERENC

Képszerkesztő: KISÉRI NAGY FERENC

Tipográfia: KISS CSABA

KÖZLÉSI FELTÉTELEK:

1. A szerkesztőség fenntartja a jogot a kéziratok stilizálására, korrigálására, rovatokon belüli elhelyezésére, tipografizálására, tördelésére.
2. A szerkesztőség kéziratot nem őriz meg és nem küld vissza.
3. A kézirat szövegét lehetőleg floszpon (WORD), vagy e-mailen (e-mail cím: frsz@frsz.hu) kérjük elküldeni.
4. Mellékelni kell a szerző nevét, elérhetőségét (szolgálati vagy munkahelyét, telefonszámát).
5. Az elküldött anyagon nyilatkozni kell, hogy a szerző hozzájárul-e nevének közléséhez.

Cím: 1136 Budapest, Pannónia utca 27-29.

Telefon: 450-23-52, 450-23-53

Fax: 450-23-76

BM-telefon: 24-303

E-mail: frsz@frsz.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

Internetcím: http://10.9.32.28

Police Caritas  
Közhasznú Alapítvány  
Titkársága

1138 Budapest, Pf. 52

Adószám: 19701974-1-42

Tel.: 06-(1)-450-23-52

BM: 24-302

Számlaszám:

11705008-20434616

# Küszöbön a választható portfólió!



Klasszikus  
Kiegyensúlyozott  
Növekedési

A választható portfólió bevezetése a magánnyugdíjpénztárak részére 2009-től kötelező. Mi a választható portfóliókat már 2008. január 1-jétől, MINDKÉT PÉNZTÁRI ÁGBAN bevezetjük. Ezzel tagjaink időt, jó választással pedig pénzt is nyerhetnek.

## Válasszon – és nyerjen időt – velünk!

“HONVÉD” Nyugdíjpénztár  
[www.hnyp.hu](http://www.hnyp.hu)

A professzionális pénztár

*A nadrágja is rámehet...  
...ha nincs utasbiztosítása!*

**Poggyász-, baleset-,  
egészségbiztosítást  
a piacvezető biztosítótól!**

Kösse nálunk utasbiztosítását,  
a nyugodt utazásért!

Keresse irodánkat!  
QBE Atlasz Biztosító Zrt.  
4400 Nyíregyháza, Liliom u. 21.  
Tel.: 42/400-680, 70/319-6500  
[nyiregyhaza@qbeatlasz.hu](mailto:nyiregyhaza@qbeatlasz.hu)  
[www.biztor.hu](http://www.biztor.hu)

  
**QBE**  
CENTRAL EUROPE  
QBE ATLASZ - HUNGARY

  
**ASSIST-CARD**

A világ legnagyobb segítségnyújtó hálózata 89 ország 2200 pontján

# KEDVEZMÉNY FRSZ TAGOKNAK

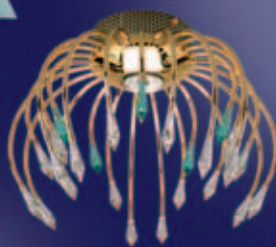


**20.000 Ft-os értéktől 5%**

**100.000 Ft-os értéktől 10%**

**150.000 Ft-os értéktől 15%**

## VISSZATÉRÍTÉS



**MOLECZ-FÉNY BUDAPEST**  
H-1113 Budapest, Karolina út 17.  
Tel.: 0036/1/385 22 12  
Fax: 0036/1/385 16 42

