



IDÉN IS SZERVEZÜNK GYERMEKTÁBOROKAT - JELENTKEZÉS ÁPRILIS 30-IG!

18-19. oldal



MI ÍGY
ÜNNEPELTÜK
MÁRCIUS 15-ÉT!

12. oldal

INTEGRÁCIÓ, TAGÉPÍTÉS, EGYÜTTMŰKÖDÉS
Interjú az FRSZ elnökével

TÁRGYALT AZ ORSZÁGOS
VÁLASZTMÁNY

6. oldal

NINCS FEGYVEREGYENLŐSÉG!

8 . oldal

3. oldal



ÚJ ÉV,
ÚJ NADRÁGSZÍJ-
SZORÍTÁS!

14. oldal

KITART A
VITORLÁZÁS,
S A TIHANYI
JÁTÉKOK MELLETT

16. oldal

Nőnap Rendőrbál, Miskolc

Az ember csak azt veszi észre, hogy mennyire röpi az idő. A sok feladat, megoldandó gond mellett szinte észre sem vesszük, milyen gyorsan szalad az idő. Az ember beleszürkül a mindennapi taposómalomba. Az egyre gyorsabban ismétlődő ünnepek teszik változatossá egy kicsit a mai rohanó világunkat. Szinte csak ilyenkor jut egy kis idő elcsodálkozni, hogy megint itt egy szép családi ünnep. És ilyenkor jut eszünkbe, hogy egy kicsit lassítani kellene a tempót - sokunknak eszünkbe jut a sajnós már régen elhunyt nagyszerű Hofi Géza dala.



„Kell egy kis áramszünet, időnként mindenkinek Lazítani...”

És ilyenkor, tavasszal, amikor a természet, ha mostanában egyre később is, de visszavonhatatlanul jelzi, hogy jön a kikelet.

Mi, szervezők érezzük, hogy jön a Nőnap Rendőrbál ideje. Pedig még csak most fejeztük be az előzőt. Vagy csak az érzékeink csálnak meg, és valóban eltelt egy év?

Egy kicsit megállva, elgondolkodva rájövünk, hogy igaz, eltelt egy újabb nehéz, és sötét év.



Hát akkor hajrá!

Színesítsük meg egy kicsit a szürke hétköznapiakat. Hol is tartunk a bál szervezésében? Hiszen egy bál szervezése már az előző befejezésekkel kezdődik. Legalábbis nekünk, szervezőknek.

A szervező gárda együtt, terem lefoglalva, ötletek a tarsolyokban. Indulhat az első megbeszélés. Szinte már rutinból megy az egész. Éppen ezért oda kell figyelni, hiszen ez egy különleges bál lesz!

Éppen tíz éve kezdte el az FRSz B-A-Z. megyei Választmánya szervezni az első nőnap rendőrbált. Ez a kerek szám már maga is különlegessé teszi. A másik ok a bál napja: a Nőnap! Hiszen pont arra a napra esik!? Nők napjára.

Ezzel indult is a szervezés.

Az elmúlt év végén kinevezett megyei főkapitány vállalta a fővédnökséget, és mellette az FRSz főtitkára.

Ezt követően az apró, és nem látványos egyéb szervezési feladatok. Program, menü, plakát, meghívó tervezése, nyomda megkeresése. A tombolához támogatók, támogatások keresése. A nyitó tánc, és más műsor-számok tervezése, szervezése.

És közben folyamatosan figyelemmel kísérni a költségvetést.



Aztán szépen jöttek a visszajelzések. Ajándékkosarak, valamint, más értékes, és mókás felajánlások. A Bricostore Áruház támogatásként felajánlott minden asztalra egy cserép szép virágot. A Szemerey Transz, a Bőcsi Sörgyár, a miskolci Praktiker Áruház, a Miskolci Plaza, az L&V Transsport. Mindezt azért, hogy a bálózók jó hangulatban tölthessék el ezt az estét.

Elérkezett a bál napja. A miskolci Vigadó étterem gyönyörűen feldíszítve várta a vendégeket. A szervezők meg feszültséggel telve. Rutin ide, rutin oda, de nem felejtkezünk el semmiről? Most már mindegy. Gyerünk, teremtsünk jó kedvet!

A bált megnyitó köszöntőt követően nyitó tánc. A báli hagyományoknak megfelelően az elmaradhatatlan Palotás, a Szemere Bertalan középiskola diákjainak előadásában. Majd egy kis vérpezsdítésként és hatásfokozóként hastánc. Nem is akármilyen! Csinos hölgyek, sejtelmes ruhák, és mindehhez jó zene. Ezt követően aztán beindult a gőzhenger, a tánc. Már aki először nem a szomszéd teremben felállított svédasztalokat vette irányba a táncparkett helyett. Ez a színes kavalkád fennmaradt a bál teljes idejére. Ki a tánc szenvedélyének hódolt, ki a kulináris élvezeteket részesítette előnybe.

A szervezők megnyugodhattak. A vidáman, mosolygósan hullámozó tömeg látványa megerősített mindannyiunkat, hogy megérte a fáradozás.



Az este folyamán szereztünk még egy kellemes meglepetést a résztvevőknek. A bál hangulatát emelvén a Desperado együttes énekelt el néhány számot a repertoárjából és táncolt együtt a bálzókkal, nagy sikert aratva.

A tombolasorsolás szintén nagy sikert aratott. Hiszen két fődj is volt. Az FRSz felajánlásában egy síkképernyős Samsung TV, és a Szemerey Transz felajánlásában egy ötvenezer forintos üzemanyag kártya.

Ezt követően aztán semmi sem állt útjába a táncnak, a kikapcsolódásnak. Így, a bál után elmondhatjuk, sikerült megint egy kicsit közelebb hozni a kollégákat, egy kicsit erősíteni az együvé tartozást. És nem utolsósorban kellemesen kikapcsolódni.

Köszönet mindenkinek. Jövőre újra visszatérünk.

Demján Zsolt

Integráció, tagépítés, együttműködés

INTERJÚ SZÉL JÓZSEFFEL, AZ FRSZ ELNÖKÉVEL



A Független Rendőr Szakszervezet elmúlt évi kongresszusán meglehetősen heves vita bontakozott ki az FRSZ szervezeti struktúrájáról. A hozzászólások egy részéből azt a következtetést is lezúrhatták a küldöttek, hogy a szakszervezet némileg megelőzte korát - a régiós szemléletet ugyanis sem a közigazgatás, sem a rendőrség nem tette magáévá. Szel József elnök szerint a regionalitásnak sok-sok pozitív eleme volt, melyet azok is hangsúlyoztak a kongresszusi delegáltak közül, akik szerint vissza kellene térni a hagyományos, azaz a megyei alapon szerveződő struktúrához. Erről, s a szakszervezetek szükségszerű együttműködésének lehetőségeiről is beszélgettünk a Független Rendőr Szakszervezet elnökével.

Elnök úr, a kongresszusi vita után végül is a regionális szerveződés mellett maradtak, holott felvetődött annak a lehetősége, hogy a közigazgatáshoz és a rendőrségi felépítéshez hasonlóan egyelőre a megyei struktúrát tekintsek mérvadónak.

- Elnök úr, a kongresszusi vita után végül is a regionális szerveződés mellett maradtak, holott felvetődött annak a lehetősége, hogy a közigazgatáshoz és a rendőrségi felépítéshez hasonlóan egyelőre a megyei struktúrát tekintsek mérvadónak.

- A szakszervezet legfőbb döntéshozó fórumán a szervezeti struktúra körül folyt a legnagyobb vita. Elhangzottak olyan vélemények is, hogy az ország regionális átalakítása után térjünk csak vissza a régiós rendszerre, ám végül a már korábban elfogadott szerveződés mellett tettük le voksunkat. Úgy gondolom: bármelyik elképzelést fogadjuk el, mindkét esetben az irányítók szerepe, személye, karaktere a meghatározó. Jelenleg a régiótitkári értekezleten választják meg a területi elnököket - a megyék tagszervezeti titkárainak többségi döntése alapján. Ezt követően az országos választmány dönt arról, hogy a tisztségviselő a jövőben függetlenítettként, avagy társadalmi munkában látja-e el feladatát. Két régióban - Borsod-Abaúj-Zemplén megyében és Budapesten ismét bizalmat kapott a korábbi régió elnök, Demján Zsolt és Kovács György. Dél-Alföldön a közeljövőben kerül sor választásra, ám a többi régióban új tisztségviselők kerültek a tagság bizalmából az elnöki posztra. Hasonlóan változó képet mutat az is, hogy függetlenítettként vagy társadalmi munkában töltik-e be tisztségeiket a szakszervezeti vezetők. Jelenleg két, nem függetlenített régió elnökünk van. Gondolom, felesleges hangsúlyozni, hogy azokon a területeken, ahol a taglétszám ma még nem éri el a kívánt szintet, noha szükségszerű lenne, de objektíven nem tudjuk a tisztségviselőt függetleníteni.

- A közelmúltban két, a taglétszámot jelentősen befolyásoló eseményre került sor. A korábban megszerzett jogosítványok, kedvezmények elvesztése miatti aggodalom sok, még fiatal rendőrt kényszerített nyugdíjba, míg a határőrség integrációja a potenciális tagok számát növeli.

- Szomorúan tapasztaltuk, hogy erejük teljében lévő, még fiatal embernek minősülő rendőrök is a nyugállomány mellett döntöttek, ám megértjük elhatározásukat. A csökkenő taglétszám ugyanakkor meg is határozza az alapvető feladatot. Úgy gondoljuk: minőségi munkát csak függetlenített tisztségviselőtől lehet elvárni, számukra pedig elsődlegesen a tagépítés jelent komoly kihívást.

A kongresszus dokumentumai közül mindössze azt az egyet emelném ki, amely több évre is meghatározza az integrációból adódó feladatainkat. Meggyőződésem: a volt határőrök aktivizálásával nagy létszámú, erős, ütőképes érdekvédelmi szervezetet tudunk a rendőrségen belül kialakítani.

- Ön úgy gondolja, hogy a magyar szakszervezeti mozgalomra jellemző széthúzás a rendőrségen belül feloldható, s a közeljövőben megteremthető az együttműködés a szakszervezetek között?

- Ma még csak álomnak tűnik, én azonban azért dolgozom, hogy a testületen belül működő három reprezentatív és egy kevésbé jelentős szakszervezet a közeljövőben korrektt együttműködést

valósítson meg az állomány érdekében. Ez egy alapvetés, melyből később létrejöhet a fúzió is. Tapasztalatom szerint a tagság erre fogékony, vagyis részükről nincs ellenállás. Vezetői szinten kell túllépni a személyeskedésen, az egzisztenciális problémákon, s akkor az egyesítésnek, a rendőrség közös és hatékony szakszervezetének már nem lesz akadálya. Ezt az is visszaigazolja, hogy az integráció óta új szakszervezeti formációk léptek életbe: hol a rendőrök, hol a határőrök kérték felvételüket az erősebbnek, működőképesebbnek ítélt alapszervezetekbe. Az erőteljes és látványos szakszervezeti munka, a hatékony érdekvédelem jól követhető a szolgálati helyeken is. Több remek modell is adódik a közelmúltból: így például Hajdú-Bihar megyében húsz fő feletti tagszervezet jött létre volt határőrökből. Meggyőződésem, hogy az alulról történő építkezés lehet csak a jövő útja, s nekünk, szakszervezeti vezetőknek az a teendőnk: egyengessük az utat a tagság érdekei, igényei előtt. Ha a tagok gondolkodásához partnerek tudunk lenni, már a közeljövőben megvalósulhat az egységes, és a dolgozók érdekeit erőteljesen képviselő szakszervezet.

- A testületen belüli szakszervezetek együttműködésének igényével gyakorlatilag elérkeztünk a szövetségi kapcsolatok témaköréhez!

- Az FRSZ-nek alapvető feladata és kötelessége együttműködni a rendőrségen belül tevékenykedő érdekvédelmi szervezetekkel. Ezen túl természetesen fontos és meghatározó számunkra az FRDÉSZ és a LIGA tagságunk is. Korábban mindkettőnek voltak ellenzői, de ma már tudjuk: ez az az ösvény, melyen ki tudunk lépni a nagy küzdőtérré, az országos érdekegyeztetés fórumaira. Az elmúlt évek azt igazolják, hogy a szövetségi rendszeren belül sem egyszerű eredményesen képviselni tagságunkat, bár amikor belépünk a Ligába, a negyvenezer FRDÉSZ tag rendkívül komoly erőt és bázist jelentett. Azóta folyamatosan fejlődik és bővül a szakszervezeti tömörülés - egyre újabb tagszervezetek kérik felvételüket a konföderációba, s a Liga társadalmi presztízse is emelkedő trendet mutat.

Azt is látnunk kell azonban, hogy a Ligán belül jelentős eltérések mutatkoznak az érdekvédelem területén, s ez vonatkozik a nemzetközi küzdőtérré is. A magyar rendőröknek nincs sztrájkjoguk, ám a nemzetközi kapcsolatok és az Európai Rendőrszakszervezetek Szövetsége segítségével ezen a problémán túl kívánunk lépni. A sztrájkjogot fontosnak és a szakszervezeti munkában nélkülözhetetlennek tartjuk, s úgy gondolom, specifikumokkal ugyan, de ezt meg fogjuk kapni. Ismeretes, hogy az öreg kontinens több országában rendelkeznek a rendőrök sztrájkjoggal, s az ott mutatott elvárásokból, rendszerekből próbáljuk átvenni a követhetőt - vagyis azt, amely magyar specialitás lehet.

- Elnök úr, ön ezen interjú keretében is folyamatosan az együttműködést és a kompromisszumot hangsúlyozza. Ez az igény milyen fogadtatásra talál szakmai és szakszervezeti berkeken belül?

- Úgy látom: a magyar szakmai vezetés még nem eléggé nyitott, s az államigazgatás sem segíti a mobilitást. Európában van átjárás a szakmai és szakszervezeti vezetés között. A szakszervezeti vezetők a számukra biztosított jogosítványuk alapján mintegy evidenciaként akarják biztosítani az állomány számára a törvényekben lefektetett jogokat, lehetőségeket. Azt hiszem, sok évtizedbe telik, amíg a szakmai vezetés nem személyeskedésnek, vagy kicsinyes fontoskodásnak tartja a szakszervezetek fellépését a dolgozók érdekében. Ez súlyos gond, miként az is, hogy a pártok csak ellenzékben ölelik keblükre a szakszervezeti vezetőket, pedig a cél azonos: a korrekt együttműködéssel segítjük hozzá az állami és szakmai vezetőket az állomány sikeres tevékenységéhez, s az elismerésben valamennyien osztozunk tehát a sikerek is közősek. Úgy látom: a munkabéke megteremtésének alapvető feltétele a harmonikus együttműködés. Azt is tudjuk természetesen, hogy hol húzódik a szakmai vezetés lehetőségeinek határa. Vágyam tehát az, hogy minél többen legyünk szervezett dolgozók, s bizonyítsuk, hogy sem az államhatalomnak, sem a szakmai irányítóknak nem félniük kell a szakszervezeti vezetőktől, ellenkezőleg együtt kell működni velük.

Süli Ferenc

Vizit az újonnan kinevezett rendészeti miniszternél

Az IRM újonnan kinevezett vezetőjének meghívására március 4-én szakszervezetünk főtítkára – a szaktárca égisze alatt működő többi szakszervezeti vezető társaságában – bemutatkozó, egyeztető megbeszélésen vett részt. A minisztérium részéről a tárcavezetőn kívül dr. Piros Attila szakállamtitkár és Vági Péter kabinetfőnök is jelen volt a tárgyaláson.

Dr. Draskovics Tibor miniszter kijelentette, hogy az IRM a munkavállalói érdekképviselletekkel kiegyensúlyozott kapcsolatokra törekszik, fontosnak tartja a szakszervezetek véleményét. Hangsúlyozta, hogy a tárca a Rendőrség és a BV hatékonyságának javításáért dolgozik és személyes „hírével” ellentétben kormány szinten markánsan kívánja érvényesíteni a rendvédelemben dolgozók human érdekeit is. Pongó Géza főtítkár az állományt leginkább érintő aktuális

problémákra, egyebek mellett a bérek inflálódására, a létszámhiány miatti leterheltségre, a túlórák megváltásával kapcsolatos problémákra hívta fel a miniszter figyelmét. A miniszter a megbeszélés végén a szakszervezeti vezetőktől időt kért a tájékozódáshoz és ígéretet tett a problémák elemzésére, a megoldások kidolgozására. A továbbiakban biztatta a szakszervezeteket, hogy a jobb és hatékonyabb Rendőrség megteremtése érdekében küldjék meg javasataikat a minisztérium számára. E lehetőséggel szakszervezetünk eddig is élt és a jövőben is élni kíván a tagság érdekeinek markáns megjelenítése és védelme érdekében.



SIKER AZ ÉRDEKEGYEZTETÉSBEN!

2008. március 17-én a 2008/9. számú ORFK Tájékoztatóban jelent meg az önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztárak tagjainak egységes munkáltatói támogatásáról szóló 14/2008. (OT. 9.) számú ORFK utasítás.

Az önkéntes nyugdíjpénztári tagok munkáltatói támogatásának emelése körében – amint arról már hírt adtunk – több körös egyeztetés folyt:

Elsősorban – a határőrség integrációja miatt – fontosnak tartottuk a volt határőrségi állomány és a volt rendőrségi állomány tagjai támogatásának egységesítését, természetesen a jobb, azaz a magasabb mérték megtartásával, azért is, hogy azok, akik eddig e mértéket kapták, ne szenvedjenek hátrányt.

Második körben – miután a munkáltató elfogadta az emelés mértékét 1000,- Ft-ról az illetményalap 3 %-ában való meghatározásával – azt javasoltuk, hogy az emelt mérték ne a befizetett

önrészről függjön, valamint, hogy legyen minimális mérték meghatározva éppen a kisebb keresetű tiszthelyettesek és a közalkalmazottak érdekében.

Végül a harmadik körben a munkáltató elfogadta a Független Rendőr Szakszervezet javaslatát, s ennek alapján a támogatás mértéke az Utasítás 3. pontja alapján az alábbiak szerint változott:

„A Rendőrség vállalja, hogy a pénztártag részére a mindenkori bruttó alapilletménye 3%-ának megfelelő összegben egy, a pénztártag által választott kiegészítő nyugdíjpénztár irányába munkáltatói hozzájárulást fizet. A hozzájárulás mértékének alsó határa 5.000.- Ft, felső határa 20.000.-Ft.”

Ezzel a támogatási mértékkel a volt határőrségi állomány is megtartotta szerzett jogát, a volt rendőrségi állomány részére pedig jelentős mértékű előrelépést sikerült elérni!

Gyártjuk a papírt!

No, nem papírgyárban dolgozunk, és felhasználható papírt állítunk elő, hanem mi használjuk fel a papírt, sokszor feleslegesen. Nem saját elhatározásból, hanem parancsot teljesítve! Szinte pocsékolva azt! No, itt lehetne spórolni!

Volt munkahelyemen ez évben 57 olyan munkatervi feladatot szabtak meg, amelyben valamilyen feladat végrehajtását írásban kell értékelni. Korábbi években is számtalan ilyen munkatervi feladatot voltunk kénytelenek végrehajtani, de ennyit még sosem! Ez hihetetlen!

Ötvenhét értékelő-elemző jelentés elkészítése egy embernek – ha jelentésenként csak egy napot veszünk alapul – három havi munkájába kerül! A megére került jelentések összegyűjtése, összeolvasása és az ORFK-ra juttatása ugyancsak ennyi idő. Sokszor még több is! Ott is csak foglalkozik velük valaki! Ez ám a munkaerő gazdálkodás!

Megérteném, ha lenne ezeknek valamilyen foganatjuk. De nincs! Legalább 20 olyan értékelendő témakör van, amelyet már 15 évvel ezelőtt is papírra kellett vetni. A többi csak az utóbbi pár évben jött hozzá! Minden évben leírják a kollégák korrektül a jelentést, megfogalmazzák javasataikat, de nem történik semmi! Semmi változás, pedig amit papírra vetnek, nem ábrándok tömege, hanem szakmai tapasztalatokon nyugvó igények halmaza!

Sokszor megfogalmazódik az emberben a kérdés: elolvassa ezt a jelentést egyáltalán valaki? Vagy csak kihúzzák a letudott feladatok közül, hogy ez is megvan.

Pedig azok, akik elkészítik ezeket az értékelőket, komoly szellemi tőkét invesztálnak jelentésükben. Az évek során szerzett tapasztalataik mellé kutatómunkát végezve igyekeznek legjobb tudásuk szerint elkészíteni az anyagot, bízva abban, hogy egyszer valaki elolvassa, továbbítja, és komolyan veszi! De senki nem veszi komolyan! Egészen addig, míg komoly tragédiák nem lesznek! Tizenöt éve minden évben leírtuk a rendőri csapaterő védőfelszereléssel történő ellátásának indokoltóságát, a lövedékálló mellények egyéni védőeszközként történő kiosztásának szükségességét és sok egyéb szakmai szempontból indokolt igényt. Pozitív változás csak akkor történt, amikor már „balhé” volt! Későn!

Ha lenne tudatos építkezés a rendőrségen belül, akkor ezeket a problémákat már rég megoldhatták volna. De nem látom a tudatosságot sem a beszerzési oldalon, sem a humánigazgatási oldalon! Az ad hoc jellegű, kapkodó megoldásokat annál inkább!

Van azonban értékelő, értékelő hátán! Nem baj! Csak a papír fogyjon! Legalább fel tudunk mutatni abból valamit, hogy dolgoztunk is!

Komáromi Zoltán

www.webshop.fitforma.hu

Elkészült a Fit Forma Stúdió WEBÁRUHÁZA:
 Ha az FRSZ07-s kódszámmal regisztrálsz online áruházunkban,
10% kedvezményt kapsz termékeink árából.

KERESSE A *Fit Forma*[®] TERMÉKEKET
 WEBÁRUHÁZUNKBAN

Kisokos tagjainknak – Mit? Hol? Hogyan?



MEGÚJÍTOTTUK MEGÁLLAPODÁSUNKAT A FIT FORMA WELLNESS KFT-VEL!

Az elmúlt években fennálló megállapodásunkat megújítottuk, sőt kiszélesítettük a Fit Forma Wellness Kft-vel, amely webáruházat és női fitness termeket üzemeltet országszerte. (Budapesten több helyen, ezen kívül: Budaörsön, Kaposváron, Győrött, Vácott, Kecskeméten és Nyíregyházán.)

A megállapodás alapján az FRSZ tagok és családtagjaik tagsági kártyájuk felmutatásával a

Fit Forma valamennyi egységében minden szolgáltatásra és a webáruházban történő vásárlásokra a megadott kód használatával 10% kedvezményre jogosultak.

Az első edzés ingyenes, a <http://webshop.fitforma.hu/> oldalról letölthető kupon segítségével. A stúdiók címe és a szolgáltatások árlistája a www.fitforma.hu oldalon elérhető.

Aktualitásokról, költségvetésről, személyi ügyekről tárgyalt az Országos Választmány

A Független Rendőr Szakszervezet Országos Választmányának március végi ülésén Pongó Géza főtítkár számolt be az elmúlt tanácskozás óta eltelt időszak legfontosabb eseményeiről, történéseiről. Elmondta, hogy a SZÉF ülésén többek között a Hszt. módosításáról is tárgyaltak - ennek előkészítése államigazgatási szinten van folyamatban. Az új, elfogadásra váró jogszabályban felvázolnak egy lehetséges életpálya modellt, s a törvénytervezetet összefoglalóan a kormány a parlament elé. A törvény módosítása kapcsán a szakszervezet is kifejti majd álláspontját. Ugyancsak az érdekegyeztető fórum napirendjei között szerepelt az egészségügyi ellátás átalakításának ügye. Egyértelmű, hogy kedvezőtlen tapasztalatok is vannak - az ügyfélkapu például nem működik -, ám az ellátást valamennyi érintett igénybe veheti. A tanácskozáson téma volt a béren kívüli juttatások helyzete, az illetményemelés kérdése is. A szakszervezetek kifogást emeltek egy jogszabály módosítás miatt, melynek következményeként mind az érintett dolgozók, mind a szakszervezetek komoly pénzügyi fenyegetettség elé néznek peresztes esetén. A főtítkár szólt a budapesti létszámhiány okozta túlterheltségről, a megoldatlan lakáshelyzetről, a diszkriminatív hitelkonstrukciókról. Felvetődött az üdülővagyonból



való részesedés kérdése, valamint az FRSZ apparátusának végleges elhelyezése is.

Pongó Géza felhívta a választmány tagjainak figyelmét a dél-alföldi régióban észlelt működési zavarokra, s a tagtoborzás szükségességére: ez utóbbinál jobb propagandára, új munkatípusra van szükség. Szólt a közelmúltban kinevezett igazságügyi és rendészeti miniszterrel történt találkozójának témáiról is, s megerősítette: Draskovics Tibor is fontosnak tartja az állomány motiváltságát,

az optimális munkafeltételek biztosítását.

Az FRSZ Országos Választmánya Dávid Tibor főtítkár-helyettes előterjesztésében megtárgyalta és elfogadta a szakszervezet 2007. évi költségvetésének teljesítéséről, a vagyongazdálkodásról szóló beszámolóját, majd személyi kérdésekről döntött. Eszerint a jövőben az ellenőrző bizottság tagja lesz dr. Béli László, Czígyán János, Dr. Del-Fabro Csaba, Hubai István és Péter Szabó Tünde.

A tanácskozáson élénk vita bontakozott ki az integráció után kialakult helyzetről, egyes kapitányságok dolgozóinak leterheltségéről, a rendőrképzésről, a pálya presztízséről, s mindezek kapcsán a szakszervezet előtt álló feladatokról.

Süli

Számmisztika

Gondolom, sokan ismeritek a Harry Potter regénysorozatot, melyben bár nem ez a legfontosabb mozzanat, de megragadta a gondolataimat, hogy Hermione számmisztikát tanul. Igaz, ez egy regény, varázsló világgal, de szerintem a mi vezetőinkre, előjáróinkra, is ráférne egy pár számmisztika óra.

Mert eddig azt tapasztaltam, hogy csak az igények jelennek meg a mindennapi munkavégzéseinkkel kapcsolatosan a vezetőink részéről. Az, hogy ehhez a szükséges létszám, képzett és kiművelt emberanyag jelenleg nem áll rendelkezésre, nem számít.

Nem számít, mert követelni, irányszámokat, elérendő statisztikai mutatókat előadni lehet. Aztán, hogy ezzel a végtelenségig leterhelte, kizsigerelte, frusztrált beosztotti állomány miként birkózik meg, már nem fontos.

Ezért íratnám én be a vezetőinket számmisztika órára. Talán ott megtanulhatnák, hogy ha bezárnak pár utánpótlást képző iskolát, valamint megindul a nyugdíjazási, „menekülési” hullám, akkor talán el kellene gondolkodni. És nem az a megoldás, hogy a kevés embertől még több munkát várook el.

Valamit adnom is kéne. A legfontosabb szerintem a megfelelő létszámú képzett állomány. És akkor nem csak kullognánk a bűncselekmények után, nem csak papírgyártás lenne. Hanem lenne felderítés, megfelelő ütemben ledolgozott, eredményes akták. A járőrök nem csak címről - címre rohannának, lenne idő bűnmegelőzésre.

Szóval: ki szavaz a számmisztika órára?

Pápa László: legfontosabb a tagszervezés



Maratoni küzdelem vár Pápa Lászlóra, a Független Rendőr Szakszervezet közelmúltban megválasztott dél-dunántúli régiójának elnökére. Ez a küzdelem a tavasz első két hónapjára tehető, melynek során az érdekvédelmi vezető Nagyatádról indulva meglátogatja Baranya és Tolna megye összes rendőr-kapitányságát. A maratoni csata nem ismeretlen Pápa László számára, hiszen évtizedeken keresztül atletizált, s a félmaratoni távon elért legjobb eredménye - amely alig haladja meg az egy órát - még napjainkban is az országos ranglista legjobb öt eredménye között szerepel.

- A sport sok mindent - elsősorban a küzdelemre, a kitartásra és a fegyelmre - megtanítja az embert, s azt hiszem, e tulajdonságokra szakszervezeti vezetőként is szükségem van. Közel két évtizede Budapesten, a közlekedésszervezetnél kezdtem rendőri pályafutásomat, ám már 1995-ben visszaköltöztem szűkebb pátriába, Somogyországba - azóta a nagyatádi kapitányságon teljesítem a bűnügyi osztály nyomozójaként. Visszahívott a család, a táj szeretete is. Nős vagyok, négy gyermekem közül a legidősebb már Olaszországban jár egyetemre.

Mindig elkötelezettséget éreztem a közösség ügyei iránt, s úgy

gondolom, ha lehetőségeink nyílnak rá, kötelességeink a kollégák ügyeit is felkarolnunk. Tizenegy évvel ezelőtt, amikor tagja lettem az FRSZ nagyatádi szervezetének, természetesen nem gondolhattam még arra, hogy függetlenített tisztviselőként egyszer majd a régió szakszervezeti tagjainak érdekképviseletét fogom ellátni. Tapasztalataim alapján azonban azt mondhatom, hogy városi és megyei szinten nincsenek kirívó munkáltatói jogsértések, minden problémát - például a kinevezéseket - meg lehetett oldani a munkahelyi vezetők pozitív hozzáállásának köszönhetően. Úgy látom: emelkedő presztízs van a Független Rendőr Szakszervezetnek a parancsnokok előtt, akiknek egy részét már a szakszervezet soraiban köszönhetjük.

Somogyban egyébként jelentős a szervezetség, így az áprilisi tolnai, majd a májusi baranyai látogatásaim során a tagtoborzást tartom elsődleges feladatommak. Jelenleg még kevés információval rendelkezem a két megyéről, ám a somogyi tapasztalatokra alapozva szeretném felhívni a kapitányságok vezetőinek figyelmét, hogy minden problémát helyi szinten kívánunk megoldani, s a szakszervezetnek sem a támadás, sem a pereskedés nem célja. Úgy gondoljuk: a viták csak előbbre viszik a közös ügyet, vagyis azt, hogy az állománynak a lehetőségekhez képest optimális élet-és munkakörülményeket biztosítsunk. Partnerek leszünk tehát abban, hogy mindenki - beosztott és irányító - csak a saját dolgaival foglalkozhasson.

Süli Ferenc

Az FRDÉSZ Küldöttértekezletén történt



2008. március 27-én tartotta Küldöttgyűlését a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége.

Több hónapos előkészítő munka eredményeképpen a küldöttek új Alapszabályt fogadtak el, amely három nagyon fontos változást tartalmaz.

Az egyik, az eddigi konszenzusos döntési mechanizmust felváltotta – a taglétszám alapján számított – mandátum arányos szavazás. Ez esetben a nagyobb taglétszámmal rendelkező tagszervezetek több mandátummal rendelkeznek. Az Alapszabályban egy kisebbségi klauzula beiktatásával biz-

tosítva van a kisebb taglétszámú tagszervezetek érdekeinek védelme is.

A másik fontos változás az új tagdíj megállapítás rendszere, amelyet a mindenkori köztisztviselői illetményalapból számítjuk. Ezzel az illetményalap és a taglétszám emelkedésével biztosított a folyamatos tagdíjnövekedés is, amely tervezhető, megfelelő működést garantáló költségvetést biztosít.

A harmadik változás pedig Alapszabályban biztosítja, hogy a tagszervezetek, önrendelkezési joguk alapján, szabadon dönthetnek más – FRDÉSZ-en - kívüli konföderációhoz történő csatlakozásról.



Az FRDÉSZ eddigi működését tekintve reformváltozásokat hozott a Küldöttgyűlés, melynek következtében, rugalmasan képes alkalmazkodni a társadalmi változásokhoz és ennek megfelelően reagálni.

Balázs László
alelnök

Befejeződött a kongresszus utáni tisztújítás

Az FRSZ VII. Kongresszusát követően befejeződött a tisztújítás, 2008. február 28-án az Észak-alföldi Régió Titkári Értekezlete Debrecenben ülésezett. A titkárok Kiss Jánost, a Hajdú-Bihar megyei Választmány elnökét elsőprő többséggel régióelnöknek választották. A váltásra a korábbi régió elnök, Szegeczki Vince

nyugállományba vonulása következtében került sor. Az FRSZ vezetősége a leköszönő tisztségviselő munkáját ezúton is megköszöni, egyidejűleg gratulál az újonnan megválasztott régió elnöknek és munkájához sok sikert kíván.

- blai -

Veszprém megyei találkozó

A február végén a Közép-dunántúli Régióban tett látogatást Pongó Géza főtitkár és Dávid Tibor főtitkár-helyettes. A látogatás célja a Veszprém Megyei Rendőr-főkapitányság vezetőjével, dr. Bolcsik Zoltán r. dandártábornokkal való találkozás, az új régió elnök, Hartmann István bemutatása céljából. A találkozón Nagy Szabolcsné, az FRSZ megyei elnöke is részt vett.

Tisztségviselőink és a főkapitány úr a napi aktuális gondok, létszámihiányból fakadó nehézségek megbeszélése után a kölcsönös együttműködésben, támogatásban állapodtak meg.

A megbeszélés után a program Tapolcán folytatódott, ahol a helyi rendőrfőkapitányságon megtekintették a régió elnöki irodát, annak felszereltségét, majd dr. Scher József r. ezredessel, a rendőrfőkapitányság

vezetőjével folytattak kötetlen beszélgetést. A helyi problémák mellett az FRSZ-el való helyi együttműködésről is szó esett.

A tapolcai program következő része a megyei titkári értekezlet volt. Az értekezleten a Veszprém megyében működő valamennyi tagszervezet (Veszprém, Balatonfüred, Pápa, Tapolca) titkára, illetve helyettese részt vett. Az aktuális ügyekről szóló főtitkári tájékoztatót követően a tagszervezetek képviselői személyesen bemutatkoztak, valamint tájékoztatást adtak a tagszervezeteik működéséről, a létszámszervezetről, elképzeléseikről. A hivatalos megbeszélést oldott hangulatú beszélgetés követte.

Hartmann István
régió elnök

Népszavazás után, TB mentő népszavazás előtt – eddig félmillió aláírás gyűlt össze!

A LIGA Szakszervezetek (LIGA), a Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ), az Egészségügyben és Szociális Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (EDDSZ) közös sajtótájékoztatót tartott. Március 14-én, a LIGA Szakszervezetek székházában - a média élénk érdeklődése mellett - lebonyolított tájékoztató témái a TB mentő népszavazás aktuális állása, a március 9-i népszavazás értékelése, az egészségügy és egészségbiztosítás átalakítására beadott törvénymódosító javaslatok voltak.

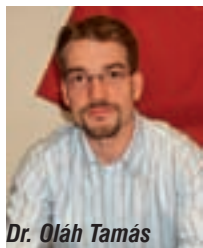
Gaskó István elmondta, hogy a sajtótájékoztatónak az az apropója,

hogy újra előtérbe kerül a TB mentő népszavazás folyamata. A LIGA elnöke arról is tájékoztatta a megjelenteket, hogy immár meghaladta az 500 ezret a népszavazást akarók száma.

Az április elejére minden bizonyára a 600-700 ezret is elérő aláírásokat április 10-én adják át az illetékes szervnek (OVb). A kezdeményezők akkor vonják vissza a referendum kezdeményezését, ha a Kormány visszavonja a törvényt és a következő 5 esztendőre garanciákat is vállal arra nézve, hogy nem engedik be a privát tőkét az egészségügybe - tette hozzá a LIGA elnöke.

Már több, mint 100 ezer tagja van a LIGA Szakszervezeti Szövetségnek!

A LIGA elnökségének - március 10-i - rendkívüli ülésén Gaskó István elnök bejelentette, hogy elkészült a konföderációhoz tartozó tagszervezetek taglétszámának hiteles közjegyzői okirata. Eszerint - a rendelkezésre álló bizonylatok alapján - a LIGA átlagos évi taglétszáma: 100.644 fő.



Dr. Oláh Tamás

Nincs fegyveregyenlőség!

Köztudomású, hogy a munkáltató és a munkavállaló jogérvényesítési lehetőségei, eszközei nem azonosak. A munkáltató intézkedések egyik leggyakrabban hivatkozott alapja, a legveszélyesebb fegyver a „szolgálat ellátásának érdeke”. Nem túlzás azt kijelenteni, hogy szolgálati érdekből szinte bármit meg lehet tenni, például átszervezni, létszámot csökkenteni, áthelyezni, vezényelni, sőt mindent a visszájára fordítani, ha rájöttünk, hogy a szolgálat érdekében mégis inkább a korábbi rend felelt meg.

Szakszervezeti tagunkat és két társát a szolgálat érdekében hivatkozva áthelyezték az akkori REBISZ Autópálya Rendőrség állományából az Állami Futárszolgálatához. Az áthelyezés mögött személyes konfliktusok álltak, amit a fegyveres szerv az áthelyezéssel kívánt megoldani, nem törődve azzal, hogy a legjobb eredményességi mutatókat produkáló beosztottakat helyezi át a lakóhelyükről tömegközlekedéssel 2-3 óra távolságra.

Az áthelyezést megpanaszoltuk, és a fegyveres szerv annak rendje és módja szerint első- és másodfokon is elutasította a szolgálati panaszt. A munkáltató eljárását keresettel támadtuk meg, mert véleményünk szerint a szolgálat érdekében való hivatkozás nem volt valós, és ezzel a fegyveres szerv visszaélt azon egyébként jogszerű lehetőséggel, hogy az állomány tagját áthelyezze.

Az első fokon eljáró bíróság érdekes módon kizárólag a munkáltató által megnevezett tanúkat hallgatta meg, az általunk indítványozott tanúkból egyet sem, és nem szerezték be a kért okiratokat sem. Mindennek egyenes következményeként a keresetünket elutasították, kiemelve azt, hogy a hivatásos állomány tagját fokozott kötelezettségek terhelik.

Az ítélettel szemben fellebbezést nyújtottunk be, és elsődlegesen a határozat hatályon kívül helyezését és új eljárás lefolytatását kértük, mert a bizonyítás egyoldalúan történt. A másodfokon eljáró bíróságnak fellebbezésünk nyomán sikerült felnyitni a szemét. Hatályon kívül helyezte az első foku ítéletet, és új eljárás lefolytatására kötelezte az első foku bíróságot.

Készítsünk mérleget! Tiszta lappal kezdetünk mindent előlről, ezzel két és fél év jogvita után talán abba a helyzetbe kerülünk, hogy lesz lehetőségünk bizonyítani állításunkat. Nem csak a munkáltató tanúit hallgatják majd meg, hanem az általunk indítványozottakat is, és így alakítják ki a tényállást.

Láthatjuk, hogy a fegyveregyenlőtlenség nem csak a munkáltató és a munkavállaló belső viszonyaiban, hanem még a bíróság előtt is megmutatkozik. Talán ezért is nevezik esetünkben a munkáltatót „fegyveres” szervnek, és a munkavállalói a hivatásos állomány tagjai, akik élethivatásuként szolgálnak.

Ne ránk lőjtek!

dr. Oláh Tamás
jogtanácsos

Siker a tárgyalóteremben

Első fokon ítélet született egyik kerületi Rendőrkapitányságon dolgozó kollégánk ügyében, akit szabálysértési előadói munkakörbe „vezényelték”, ez feladatot teljes körűen ellátta, ugyanakkor – mivel munkáltatója szerint segédelőadó volt – csak járóri fizetést kapott.

A munkaügyi bíróság a bizonyítást követően megállapította, hogy mivel kollégánk ugyanazt a munkát végezte el, amit a vele azonos munkakörű, kiemelt főelőadóként dolgozó tiszt, indokolatlan volt a segédelőadói minősítése, s jelentős mértékű illetmény-

különbözetet ítélt meg. Az ítélet azt is kiemelte – érvelésünknek helyt adva –, hogy kollégánk ún. „házon belüli” vezénylése jogellenes, a Hszt. vonatkozó rendelkezései szerint nem lehet vezényelni az állományilletékes parancsnok alárendeltségébe tartozó szervezeti elemhez (osztályhoz, alosztályhoz, csoporthoz), más feladatkör ellátására jogszerűen csak a Hszt. 50. §-a szerinti megbízással történhet.

Dr. Topánka Erika

A kezességgel óvatosan!

Talán mindannyiunk életében megtörténik, hogy családtagunk vagy barátunk azzal a kéréssel fordul hozzánk, hogy vállaljunk érte kezességet valamilyen kölcsönrel összefüggően. Mindkét személy nehéz helyzetben van, aki kéri az azért, mert kezes nélkül valószínűleg nem kap kölcsönt, akit pedig megkérnek azért, mert a jóra való ember igyekszik segíteni, nem akarja visszautasítani a kérést, tudván, hogy a másik anélkül szorult helyzetbe kerül.

De mit is jelent a kezesség? Ha a főkötelezett nem tud teljesíteni, helyette a kezesnek kell helyt állnia. Lefordítva: ha a kölcsönt felvevő nem tudja a kölcsönt törleszteni, helyette a kezesnek kell visszafizetnie a kölcsönt. Sovány vigasz, hogy utána a kölcsönbevevőn érvényesítheti a követelését. A kezességnek egyébként két fajtája van: a készfizető kezes és a sortartó kezes. Amennyiben a főkötelezett bármilyen okból nem teljesít, a jogosult közvetlenül a készfizető kezessel szemben fel-lephet és érvényesítheti rajta a követelést. Sortartó kezességnél a kezes mindaddig megtagadhatja a teljesítést, ameddig a jogosult nem igazolta, hogy a főkötelezettől megkísérelte a tartozást érvényesíteni, de az eredménytelen volt. Ebből következően a készfizető kezesi formula az elterjedtebb, mert ez nyújt magasabb védelmet a hitelezőnek.

Szakszervezeti tagunk élettársa kérésére készfizető kezesi nyilatkozatot

írt alá, személygépkocsi vásárlásához nyújtott banki kölcsönt igénybevételehez. Az élettársi kapcsolat megszűnt, és a baj nem jár egyedül, az élettárs nem fizette a kölcsönt. A bank mindkettőjünkkel szemben fellépett, és perben érvényesítette a követelést. Az első foku eljárás során eddig azt sikerült elérnünk, hogy a bank leszállította a követelését, mert az indítványunkra kijelölt igazságügyi szakértő megállapította, hogy a bank internetes akció keretében áron alul adta el a járművet. Ez a Banknak volt felróható, és ezért a különbözeti értéknek megfelelően a követelését csökkenteni kell. Az első foku ítélet az adós mellett a kezest is kötelezte a teljesítésre.

Ezért azt tanácsolom: jól fontoljuk meg, hogy vállalkunk-e kezességet, ki mellett, és milyen értékben. Ne érezzük kellemetlenül magunkat, ha a felkérésre nemet kell mondanunk, mert úgy ítéljük meg, hogy bajunk adódhat belőle. Mindenképpen mérlegeljünk azt, hogy milyen a főkötelezett anyagi helyzete, előre láthatóan képes lesz-e teljesíteni a kötelezettséget, és ha nem, akkor kezesként helyt tudunk-e állni helyette anélkül, hogy ez felborítaná a gazdálkodásunkat. Ha utóbbi kérdésekre nemmel felelünk, akkor nem javasolom, hogy kezességet vállaljunk.

dr. Oláh Tamás
jogtanácsos



Dr. Tordai Gábor

Jó, ha tudjuk!

Az 56/2007. (XII. 22.) IRM rendelet alapvető változásokat hozott a peres eljárások költségeiben. A 2008. február 6-ával induló munkaügyi perek ún. tárgyi költségfeljegyzéses perek lettek. Ennek értelmében az illetéket, az esetleges költségeket továbbra sem kell leróniuk a feleknek, a per befejezésekor azonban a költségek viseléséről a pernyertesség/pervesztesség arányában rendelkezni kell a bíróságoknak. Az eddigi költségmentességre vonatkozó rendelkezésekkel összehasonlítva tehát ez azt eredményezi a munkavállalók tekintetében, hogy az ellenfélnél felmerült (eddig is viselendő) képviselői költségeken felül meg kell fizetniük a le nem rótt (feljegyzett) illetéket, és a perben felmerült – az állam által előlegezett – költségeket.

A fentiek ismerete azért is fontos, mert ha a peres fél csak az eljárás

folyamán döbben rá az új szabályozásra, s ennek következtében eláll a pertől, az illetékfizetési kötelezettsége fennmarad.

Mennyi is az annyi?

A peres eljárásban az **illeték alapja** az eljárás tárgyának az eljárás megindításakor fennálló értéke, a jogorvoslati eljárásban pedig a vitássá tett követelés vagy követelésrész értéke. Ezen meghatározott illetékalap után az **illeték mértéke** a peres eljárásban 6%, de legalább 7.000 forint, legfeljebb 900.000 forint. Ezen két tényezőből számítható ki az illeték összege, például egy 500.000 Ft-os illetéknyilvánított megfizetésére irányuló kereseti követelés esetén az 500.000 Ft 6 %-a, vagyis 30.000 Ft.

Ha pedig a fentieknek megfelelően az eljárás tárgyának értéke nem állapítható meg – a munkaügyi perek tételes illetékeként – az illeték összege 7.000 forint.

dr. Tordai Gábor jogtanácsos
Jogsegélyszolgálat vezetője

JÓ TUDNI!

A VAGYONNYILATKOZAT-TÉTELI KÖTELEZETTSÉGRŐL

2007. december 6-án jelent meg az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény, amelynek rendelkezéseit 2008. január 1-jétől kell alkalmazni.

Különbözőség a régi és az új szabályok között

1. A kötelezettek köre kibővült a „közigazgatási hatósági vagy szabálysértési ügyben” javaslatételre, döntésre vagy ellenőrzésre jogosultakkal (ez csak a Hszt. vonatkozásában új, ugyanis a Ktv. szerint eddig is vonatkozott e kötelezettség a közigazgatási hatósági ügyben eljárókra).
2. A kötelezettel közös háztartásban élőtlől eddig felhatalmazást kellett beszerezni, ez a jövőben nem kell, az új törvény kötelezi őket is.
3. A vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség eddig egységesen 2 évente volt kötelező, most évente vagy kétfévente, illetőleg ötévente kötelező.
4. A nyilatkozatot eddig a tárgyév március 31-ig (vezető esetében december 31-ig) kellett megtenni, most június 30-a a határidő.
5. Az elkészített és leadott vagyonynyilatkozatot eddig a munkáltatónak össze kellett hasonlítani az előző vagyonynyilatkozattal, az új szabályok szerint a nyilatkozat tartalmát csak akkor ismerheti meg, ha - bejelentés alapján - döntenie kell a vagyongyarapodási vizsgálat kezdeményezéséről.
6. Az eddigi szabályok szerint a munkáltatónak, ha a régi és az új vagyonynyilatkozat adatai nem egyeztek és az ismert vagyoni adatok nem adtak magyarázatot a vagyongyarapodásra, a központi közigazgatási hatóságnál kellett kezdeményeznie az ellenőrzési eljárást. Az új szabályok szerint a bejelentés alapján a munkáltató folytat le ellenőrzési eljárást (melynek garanciális szabályait is rögzíti a törvény: azaz az érdekképviselőnek jelen kell lennie és jegyzőkönyvet kell felvenni róla), és ha így sem igazolt a vagyongyarapodás, az állami adóhatóságnál kell kezdeményeznie a vagyonosodási vizsgálatot.

7. A leadott vagyonynyilatkozatba betekintésre jogosultak köre jelentősen szűkült, csak a munkáltatói jogkört gyakorló (akadályoztatása esetén helyettese), az állami adóhatóság és - bírósági felülvizsgálat esetén - a bíróság érintett dolgozói jogosultak erre.
8. Az érdekképviselői szerveket az új szabályok szerint a munkáltató által az ellenőrzési eljárás során lefolytatott meghallgatásba és az ellenőrzési eljárás szabályainak kidolgozásába is be kell vonni.
9. A törvény egyértelműen meghatározza, hogy a vagyongyarapodási vizsgálat eredményeinek jogkövetkezményei csak az adóhatóság vagy a bíróság határozatának jogerőre emelkedését követően alkalmazhatók.
10. A vagyongyarapodási vizsgálat „negatív” megállapításainak jogkövetkezménye immár nemcsak a jogviszony megszüntetése lehet, hanem vagylagosan a munkakör, megbízás megszüntetése is.
11. A korábbi szabályozás szerint a hatósági ellenőrzési eljárás során tett megállapításokra a munkáltató szabadon dönthetett a jogkövetkezményekről, az új törvény szerint az adóhatóság vagyongyarapodási vizsgálatának jogerős megállapításai alapján kötelezően alkalmazandó jogkövetkezmény a jogviszony- vagy a munkakör-, illetőleg megbízás megszüntetése.
12. Az új törvény szerint a vagyonynyilatkozat megtétele elmulasztásnak, illetőleg a valótlan, a vagyongyarapodást nem igazoló nyilatkozat megtételének azonosak a következményei. Akinek jogviszonya e miatt szűnt meg, három évig nem tölthet be ilyen munkakört, illetőleg nem láthat el ilyen feladatokról vagy tevékenységet.
13. Az eddigi szabályok szerint a vagyonynyilatkozatot 10 évig (de legfeljebb a jogviszony megszűnéséig) kellett őrizni, ezután az új nyilatkozat leadásakor visszaadják a kötelezettnek.

Dr. Topánka Erika

JOGOS JÁRANDÓSÁG LENYÚLÁSA?!

AVAGY A SZAKKÖZÉPISKOLAI IDŐ BESZÁMÍTÁS EGYIK UTÓZÖNGÉJE

Egy kis zanzásított történeti visszatekintés. Pár éve szolgálati panaszok kerültek beadásra, hogy ismerjék el szolgálati időnek a szakközépiskolai időt is, nem csak a szakmunkásképző iskoláét. (nem kívánom részletezni a jogi hátteret, hiszen az már elég széles körben kell, hogy ismert legyen, annyi helyen megjelent már).

A panaszok vége: bírósági eljárások tömkelege indult el, majd sorba kerültek pozitív döntések napvilágra. Több másodfokú, jogerős döntések születtek a beszámítás ügyében. Ennek ellenére különböző felülvizsgálati kérelmek kerültek beadásra a munkáltató részéről, majd a végén jogegységi döntés kellett ahhoz, hogy egyáltalán pont kerüljön az elismerés végére.

Megdöböntő!

Megdöböntő, hiszen én azt képzeltem, hogy az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium jól képzett jogászokat alkalmaz, foglalkoztat. Ha valakinek, nekik kell, hogy rálátásuk legyen a magyar jogi környezetre, állapotra. Ennek ellenére foggal-körömmel ragaszkodtak egy, az elejétől kezdve vesztésre ítélt állásponthoz. Bár voltak reménysugarak, hogy nem kell ily hosszú időt várni, amikor is Takács Albert minisztersége idején különböző ígéreteket tett az elismerésre. De jó politikus lévén - az ígérek, ígérek is maradtak.

Sajnos a politika természete, hogy nem játszik nyílt lapokkal, még akkor sem, amikor látszik, hogy vesztes ügyet képvisel. Ekkor jönnek a presztízs és anyagi, fiskális gondolkodások előtérbe kerülései. Még akkor is, ha ezek értelmetlenek.

Mert ugye mi is lehetett a cél a végtelenségig, a legutolsóig kitartva a hamis, vélt igazukhoz?

Ugyanis én még mindig hiszek abban, hogy a minisztériumban jól képzett jogászok teljesítenek szolgálatot. Szolgálatot, de sajnos nem értünk, hanem a költségvetésért, ami elvakít minden más érdekét. Miért is állítom ezt? Azért mert a jól képzett jogászcsoporthoz azért dolgozott, hogy minél később kerüljön az ügy végére pont, hiszen ezek - mivel időközben többször is felmérték - anyagi vonzatokkal járnak...

És itt jön a címbe említett esemény.

2007. december 17-i döntésében a Legfelsőbb Bíróság meghozta jogegységi döntését. Ez alól kibújni már nem lehetett. Legalábbis gondoltam, akkor. Hiszen megszülettek az ORFK intézkedés kapcsán a szolgálati idő módosításáról szóló dokumentumok. Igaz, az intézkedésben

foglalt soron kívül kezelendő ügyekben egyáltalán nem érvényesült a soronkívüliség elve, hiszen 2008. február végére lettek csak meg ezek.

Mindenki a hirtelen jött nagy leterheltségre hivatkozott. Na, de hol volt itt a váratlanság? 2007 év során több esetben felmérték az érintettek körét, kiszámolták a várható anyagi konzekvenciát.

A leterheltségük meg általában hidegen hagyja azokat, akik érintettek és a páncélszekrényükben 30-40, vagy több ügy van és senkit nem érdekel az ő leterheltségük, csak a jogos járandóságukhoz szeretnének hozzájutni.

Nos, ezek a dokumentumok elkerültek a regionális GEI-khez.

Apropó: Gazdasági Ellátó Igazgatóság. Szegények, még a mai napig sem tudjuk, hogy a gombolyagnak, melybe bekerültek, hol vannak a végei... A mai napig rendkívül nehezen működik a rendszer.

Nos, tehát elkerültek a GEI-hez a szolgálati idő módosításokról szóló iratok, melyekből kitűnik, hogy kinek, milyen és mennyi anyagi kifizetési vonzata van a munkáltató részéről.

Átkerültek, tudják és mégsem csinálják, mégsem tudják csinálni a kifizetéseket. Miért nem, mert nincs ORFK utasításuk rá, nincs ki szólna, hogy a jogos anyagi járandóságok kifizetését tán soron kívül kellene intézni és állítólag nincs számítógépes program rá.

A mai napig ez addig fajult, hogy több mint egynegyed éve nem jut hozzá jogos járandóságához az állomány azon része, akiket érint.

És nem keveseket érint!

Ők nem tettek arról, hogy éveken keresztül a munkáltató rossz jogértelmezést követett - vagy szándékosan időt húzott.

Így a mai napig is valahol, valamilyen központi számlán és nem az érintetteknel kegyes az összeg és annak kamatai, már negyedik hónapja...

M E D I G ?

Megint szolgálati panaszok tömkelegére, bírósági eljárásokra van szükség egy törvény által megállapítottan jogos járandóság kifizetése érdekében?

Tisztelt IRM, tisztelt ORFK!

Minek ez az értelmetlenség már megint?

Orgovány Zoltán
FRSZ Fejér megyei
elnöke

„Tudjuk, érezzük, hogy az állam nem áldozhat többet alkalmazottai érdekében. Segítsen tehát magán a testület, annak tagjai kölcsönösen egymáson. Sehol sem igaz jobban a régi mondás, mint itt: ‘Segíts magadon, az Isten is megsegít!’” / Rendőr c. szaklap 1927.

Hogy ne legyünk nyögdíjasok!

Az átszervezés, az integráció miatt a rendőri vezetésnek is át kellett gondolnia az önkéntes pénztárakban lévő dolgozói esetében a munkáltatói felelősségvállalás mértékét, lehetőségét. A megszűnt szervezetnél eltérő mértékű, kizárólag bérarányos hozzájárulás volt, viszonylag magas saját tagdíjfizetési kötelezettség előírásával. A törvény (Öpt. 1993. évi XCVI. tv. 12.§.) nem teszi lehetővé eltérő mérték, vagy összeg alkalmazását.

A rendőrpénztár vezetése a kezdetektől szociálpolitikai kérdésnek tekinti a munkáltatói hozzájárulást, és ennek megfelelően szükségesnek tartottuk az IRM és az ORFK vezetésével a kapcsolat felvételét. A Pénztár működésének 14 éve alatt felgyűlt tapasztalatok, a nyugdíjba menő kollégáink felhalmozó képességeinek és a TB nyugdíjmegállapító határozatok ismerete miatt azt is szükségesnek tartottuk, hogy tájékoztassuk és érvanyaggal támogassuk az FRSZ vezetését.

Részeredménynek könyvelhettem el, hogy a Pénztár elnökeként fogadott Dr. Piros Attila szakállamtitkár úr, valamint az ORFK és a GF vezetője is. Tapasztalataink indokolják, hogy figyelembe vegyük az állomány fizetőképességét, megtakarító képességét. A pénztár alapításától kezdve a rendőrpénztár vezetése szükségesnek tartja, hogy az alacsonyabb jövedelmű pénztártagjaink érdekeit is képviselje, és erre kívántuk a vezetőink figyelmét ráirányítani.

Annak ellenére, hogy minden érdekképviselői szerv úgy kommunikál, hogy ő volt a kezdeményező, a Rendőrpénztár alapító elnökeként úgy vélem, mindegy: ki volt az, aki miatt elértük azt, hogy az IRM és az ORFK vezetése részben szociálpolitikai kérdésként kezeli a problémát.

Örülök, hogy az FRSZ vezetése is egyetértett ezzel és ezt az álláspontot képviselte. Az ORFK vezetése úgy döntött, hogy az alacsony jövedelműek a rendőrség vezetésétől magasabb összegű hozzájárulásban részesülnek!

A rendőrségi dolgozóknál a hozzájárulás mértéke 2008. március 1-jétől az alapilletmény 3%-a, de minimum 5.000, maximum 20.000 Ft/hó.

A növelt mértékű hozzájárulás pénztártagjainknak automatikusan jár, mivel a rendőrségi szervekkel érvényben lévő munkáltatói szerződések alapján a munkáltató jogosult többet adni.

A növelt mértékű hozzájárulás pénztártagjainknak a törvénynek megfelelően a minimális tagdíjunk vállalása esetén is jár, azonban javasoljuk a magasabb összegű tagdíj vállalását, mivel az adókedvezmény csak a saját tagdíjfizetés után jár, a jövedelemtől függetlenül az Szja tv-nek megfelelő mértékben. Alapszabályunk szerint a tagdíj összegét a tag határozhatja meg a minimális tagdíj felett bármilyen (lehetőleg 500-zal osztható) összegben.

Meggyőződésünk, hogy a rendőrségi állománynak a Rendőrpénztárban a helye, ezért lépjen be hozzánk, maradjon köztünk, sőt javasolja új kollégáinak az átlépést, belépést. Mivel úgy véljük és látjuk, hogy a megosztottság nem kedvez az érdekképviselőknek sem. Tudjuk, hogy az ágazaton kívüli munkáltatók jelentős része nem bérkérdésként, hanem szociálpolitikai támogatásként kezeli a munkáltatói tagdíj-hozzájárulást és vannak olyan tűzoltó szervezetek, ahol a nyugdíj előtt állók részére magasabb összegben adnak hozzájárulást.

Bővebb információt a www.rendorpenztar.hu honlapunkon, vagy a BM telefonszámokon is kaphat, vagy hívjanak, s megyünk. A Pénztárunk futárszolgálaton keresztül is elérhető.

Egyébként örülünk, ha a fegyveres szervek érdekképviselői együttműködnek és azt hisszük, hogy az együttműködési megállapodások érvényességük alatt betartandók, ezért felhívjuk a más minisztériumhoz tartozó nyugdíjpénztár szíves figyelmét a 10 éve 1998. február 18-án aláírt megállapodásunkban foglaltak betartására, mely szerint az abban felsorolt szervezeteknél, így pl. a rendőrségnél és tűzoltóságoknál nem végez szervezési tevékenységet. Bár lehet, hogy üzleti szempontból célszerű lenne a Honvédségnél lévő kollégák figyelmét felhívni, hogy a kedvezőbbet, jobbat, a tagbarát Rendőrpénztárat is választhatják.

Kövesi László főtanácsos, it. elnök

A Független Rendőr Szakszervezet alapításától fogva szorgalmazza

a rendőrségi munkavállalók önálló egészség-, és nyugdíjbiztosító pénztárának létrehozását, valamint a meglévő kiegészítő nyugdíjpénztár tagjainak minél magasabb összegű munkáltatói támogatását.

Ezzel összhangban a nyugdíjpénztári tagok érdekeinek és jogainak egységes megjelenítése érdekében

az FRSZ, szakszervezeti tagságtól függetlenül felvállalja

az Első Rendőri Kiegészítő Nyugdíjpénztár valamennyi tagjának nyugdíjpénztári közgyűlésen való képviseletét.

A képviseleti jog átruházása bármikor visszavonható és a pénztártag saját egyéni számláján levő összeg feletti rendelkezés jogát természetesen nem érinti, viszont lehetővé teszi az azonos érdekek szakszerű és hatékony képviseletét.

A képviseleti jog átruházáshoz csak egy honlapunkról (www.frsz.hu) letölthető, vagy tisztségviselőinktől beszerezhető meghatalmazást kell aláírni és azt – 2 tanúval történt aláírás után – meg kell küldeni postán vagy futárszolgálat útján az FRSZ Központi Koordinációs Irodájának (1136 Budapest, Pannónia u. 27.).

A részletek felől érdeklődjetek tisztségviselőinknél!

Az igazi erő

A pénztárválasztás felelősségteljes dolog, természetesen főként saját magunkkal szemben. Nem mindegy, hogy a választott nyugdíjpénztár milyen hozamokat termel, nem mindegy, a tagság befizetéseinek hány százalékát használja fel saját működésére: fontos szempont, hogy a vagyonkezelők milyen nagyságú jutalékokat visznek el a haszonból, s bizonyára az is jelent valamit, hogy a taglétszám és a vagyon tekintetében milyen ütemben növekszik a pénztár.

Ami a fegyveres és rendvédelmi dolgozók tömörítésére hivatott „HONVÉD” Nyugdíjpénztárt illeti, az öt éves átlaghozam a magánpénztári ágban 9,58 százalék, az önkéntes pénztári ágban 8,93 százalék – amely eredményekkel megelőzi a nagy piaci pénztárak többségét. A pénztár igen gazdaságosan működik, mivel a tag által befizetett pénz legalább 96 százaléka kerül a számlájára. A vagyonkezelést a megengedett 0,8 százalék helyett 0,2 százalékként végzi.

Ha valaki ezeket az adatokat összehasonlítja más pénztárak mutatóival, megnyugodva dönthet amellett, hogy az egyenruhás kollégák pénztárát választja. Van azonban még egy fontos szempont, amely okot adhat a mérlegelésre. Az igazi erő ugyanis akkor mutatkozik meg, amikor a szolgáltatásokra, pénztárak esetében a kifizetésekre és egyéb elszámolásokra kerül sor. Természetesen a tagsági jogviszonyhoz számos kedvezmény is kapcsolódik, melynek egyfajta szimbóluma is a Pénztár tagsági kártyája.

Éppen ezért megnéztük, az utóbbi két évben hogyan teljesített ezeken a területeken a „HONVÉD”.

Az önkéntes pénztári ágban 2006-ban 1976-an kértek egyösszegű kifizetést, s ezzel csaknem 2 milliárd forintot vehettek fel a pénztári számlájukról. Tavaly az egyösszegű kifizetést kérők

száma ugyan kevesebb volt, „csak” 1798 fő, ám a kifizetés mértéke meghaladta a 3 milliárdot! Az önkéntes ágban a járadék-szolgáltatást 2006-ban hatan választották, ennek volumene megközelítette a 2 millió forintot, a következő évben már háromszor ennyien éltek ezzel a lehetőséggel, s több mint 8 millióra rúg a kifizetés mértéke.

Az önkéntes ágban a szolgáltatások teljes nagyságrendje 2006-ban 3 milliárd Ft volt, 2007-ben pedig 4,3 milliárd forintot tett ki a szolgáltatások pénzügyi nagyságrendje.

Ami pedig a magánpénztári ágazatot illeti, ott a legnagyobb kiáramlást – a szolgálat nyugdíjazás járulékos hatásaként – a TB-be való visszalépés kapcsán regisztrálhatjuk. Ez az összeg 2006-ban 173 fő esetében csak 337 millió forint volt, ám az idő előrehaladtával, 2007-ben már 510 személy esetében 1,4 milliárd forintot kellett átutalni a társadalombiztosításnak. Összességében a magánpénztári fedezeti tartalékból 2006-ban félmilliárdot, 2007-ben csaknem 1,65 milliárd forintot fizetett ki a pénztár.

Az önkéntes pénztár tagjai 3 éves tagság után a számlájuk 30 %-a erejéig kaphatnak a piaci kamatfeltételeknél lényegesen kedvezőbb tagi kölcsönt (részleteket lásd a pénztár honlapján: www.hnyp.hu). Ezzel a lehetőséggel 2007-ben 837 fő élt, a számukra nyújtott kölcsön összege meghaladta a 221 millió forintot.

Sokan úgy vélik, ezek a mutatók bizonyítják, hogy képes teljesíteni kötelezettségeit a pénztár, s a kifizetések ellenére nem rendül meg, sőt, eközben tovább erősödik. Míg 2007 januárjában az összesített taglétszám 62.000 fő volt, a pénztár vagyona pedig 61 milliárd Ft-ban volt mérhető, addig jelenleg a taglétszám meghaladja a 65 ezer főt, vagyona pedig a 71 milliárd forintot.

Tagsági kártya – kedvezményekkel

A professzionális pénztár

„HONVÉD” Nyugdíjpénztár

Név:

Minta Dezső

Tagsági azonosító:

987654

A professzionális pénztár



✓ Egységes tagsági azonosító
(ezzel az interneten is ellenőrizheti számlaegyenlegét)

✓ Kedvezményes
hitelfelvételi lehetőség

✓ Kedvezményes mobiltelefon
(vásárlás és tarifa)

✓ Exkluzív biztosítási
termékcsomag

1134 Bp., Aba u. 4. Tel.: 329-6651, 329-7010. Fax: 288-0448. HM: 269-37, 269-77, 268-79. BM: 36-124, 36-221.

www.hnyp.hu

Mobil: 06-30-749-9980, 06-30-749-9981.

E-mail: hnyp@hnyp.hu

Mi így ünnepeltük március 15-ét!

A 2006. év szeptemberi budapesti eseményeket követően már természetessé vált, hogy a megyei csapatszolgálati századokba beosztott állomány a nemzeti ünnepeket készültségben, vagy csapatszolgálati feladatok ellátásával tölti. Így volt ez idén március 15-én is. Budapestre - ahol több jelentős eseményt is rendeztek az 1848-as forradalom és szabadságharc 160. évfordulóján - ismételten felrendelésre került néhány csapatszolgálati század. A kiemelt rendezvények egyikén, a Március 15. téren megrendezett ünnepséget biztosító rendőri század állományába volt beosztva jelen sorok írója is. A század háromnegyed része kordon biztosítási feladatot látott el szolgálati öltözetben (bőrdzseki, baseball sapka, fehér ing, farmer-nadrág, félcipő) az „ünnepelő” tömegtől mintegy másfél méterre.

A század maradék hányada testvédő felszerelésben tartalékokat képezett, míg a szolgálati öltözetben szolgálatot ellátók védősisakja és védőpajzsa a tőlünk kb. 150 méterre lévő csapatszallító buszban volt elhelyezve, előkészítve arra az alkalomra, ha szükség van rá, akkor a legrövidebb időn belül fel tudjuk venni.

Mint arról sok sajtóorgánium beszámolt, e helyszínen sem zajlott eseménymentesen az ünnepség. Nem mindenki békés ünnepelőként érkezett, nem tudott alázattal lenni a márciusi ifjak szellemiségére, az ünnep meghittségére. Kiabáltak, fütyültek, tojást, petárdát és köveket dobáltak. Nem tudni, hogy az ünnepi beszédet mondó Demszky Gábor főpolgármesternek szánták, vagy a rendezvényt biztosító rendőröknek. Egy biztos: a tojásokból, petárdákból és kövekből a rendőröknek jutott több.

A helyszín parancsnoka intézkedett a kordonbiztosítást ellátó állomány egyik részének a tartalékban lévővel történő cseréjére. A leváltott szolgálati öltözetben lévő állomány a fent említett és buszokon elhelyezett védősisakot és pajzsot magához vette és viszatért a felállítás helyére. Ekkor rádión kértem, hogy a maradék másfél szakasznyi erőt váltsák le, hogy a védőfelszerelést mi is fel tudjuk venni, mert a mi irányukba is szálltak tojások, petárdák és kövek. Csak annyi választ kaptam, hogy „Tartsatok ki! Hajoljatok el a dobások elől!”.



Mi elhajoltunk - többször is -, így csak a szerencsének köszönhető, hogy sérülésmentesen tudtuk befejezni a rendezvénybiztosítást.

A sajtó is beszámolt arról, hogy egy rendőr könnyű sérüléseket szenvedett a szóban forgó biztosítás során, kövel eltalálták a lábát. Pedig amikor eltalálták, rajta volt a sisak és a védőpajzs is. Belegondolni is rossz, mi történt volna, ha az a kő felsőtest felületen vagy fejen találna volna a szolgálati öltözetben lévő rendőrt.

Nekem, mint parancsnoknak a parancsnoki gondoskodás nem ezt jelenti! Én minden biztosításra úgy viszem az állományt, hogy a technikai és személyi feltételek maximális felhasználása mellett épen, egészségesen hozom haza őket a családjukhoz.

Úgy gondolom: az elmúlt másfél évben hasonló, kiemelt rendezvények biztosítása során szerezhettünk már a Rendőrség tapasztalatot abban, hogy nincsenek csak békés ünnepelők, így a rendőrök sincsenek biztonságban szolgálati öltözetben.

Bízom benne, hogy lesz olyan nemzeti ünnep, amelyen mi is tudunk a családjainkkal ünnepelni, kirándulni, és nem lesz veszélyben az életünk!

név a szerkesztőségben

Törvénytörések a bűnügyi technikuskoknál és a testi épségükben veszélyeztetett akciósokoknál

A főváros rendőrségének állományába tartozó tagjaitól az elmúlt időszakban a Bűnügyi Technikai Osztály és az Akció Osztály működésével kapcsolatban több olyan jelzés érkezett hozzánk, melyek arra utalnak, hogy a munkáltató nem biztosítja a biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételeket és a bűnügyi állományt külön díjazás nélkül munkakörükbe nem tartozó feladatok elvégzésére kötelezik.

A BRFK január 1-jei hatállyal, a Bűnügyi Technikai Osztály (BTO) átszervezésével egyidejűleg átalakította a bűnügyi technikai feladatok ellátásának rendjét és az említett szervezeti egység hatáskörébe vonta az összes budapesti bűnügyi szemle lefolytatását. A BTO kerületi rendőrkapitányságok illetékességi területén szükségessé váló szemlék lefolytatására létrehozott alosztályai azonban tudomásunk szerint nem rendelkeznek a feladataik maradéktalan végrehajtásához szükséges létszámmal, melynek következtében nem biztosított a szolgálatellátási időre vonatkozó rendelkezések betartása. Úgy tűnik, hogy a régiósítás célja, a munkavégzés hatékonyságának javítása sem valósult meg, mivel információk szerint a bizottságok helyszínre érkezési ideje a korábbi 30 perces átlag többszörösére emelkedett. Esetenként a helyszínt biztosító rendőr és a sértett állampolgár több órás várakozásra kényserül, mely az állampolgárok rendőrségbe vetett bizalmának erodálása mellett jelentős (és fölöslegesnek tűnő) többletterhet „eredményez” az állomány számára.

Az „eredmény lista” azonban nem merül ki ennyiben, mivel az átszervezéssel sikerült a bűnügyi állomány terheit is növelni. Az átszervezés után ugyanis a kerületi rendőrkapitányságok állományában bűnügyi technikuskok már nem teljesítenek szolgálatot, a BTO

pedig a „rabosítással” járó feladatokat nem vette át a helyi szervezettől, annak ellenére, hogy az újj- és tényérnyomatvételt a vonatkozó jogszabály szerint csak a bűnügyi technikuskok végezhetnék el. Mindezek következtében jelenleg a rabosítást a kapitányságok nyomozói állománya végzi, munkaköri feladatain felül, külön díjazás nélkül! (Csak halkan és zárójelben jegyezzük meg, hogy az említett gyakorlat még az adott eljárási cselekmény érvényességének kérdését is felveti...)

Budapesti kollégáink sérelmei azonban nem merülnek ki ennyiben. Tudomásunk szerint ugyanis – a Rendőrség vezetőinek sajtóban elhangzott nyilatkozataival szemben – a BRFK Akció Osztályának állománya számára a munkáltató nem biztosít megfelelő mennyiségű és méretű lövedékálló mellényt, holott ezt a szervezeti egység feladatrendszere egyértelműen szükségessé teszi. Információink szerint az osztály tagjai a legkisebb, „S” méretű mellényeket kénytelenek használni, melyek az állomány döntő többségénél még a szokásos emberi testmozdulatokat is akadályozzák, az önvédelemhez és a testi kényser alkalmazásához szükséges mozdulatokat pedig lényegében lehetetlenné teszik. Továbbá problémaként jelezték számunkra, hogy a hölgyek számára egyáltalán nem biztosítanak testi épségük megővására alkalmas mellényeket.

Fentiek alapján, az állományt megillető jogos járandóságok biztosítása és a biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek mielőbbi megteremtése érdekében megkereséssel fordultunk Budapest Rendőrfőkapitányához. A válaszról a későbbiekben tájékoztatjuk tagságunkat és újságunk Tisztelt Olvasóit.

- gyök -

A bérharcok (1998.)

AZ FRDÉSZ TÖRTÉNETE IX. RÉSZ



A kormányval folytatódott a tárgyalások, melynek folyamán érzékelhető volt egyrészt a kormányzati oldal időhúzó taktikája, másrészt az FRDÉSZ és a többi hivatásos szakszervezet közötti összehangoltság hiánya.

Ez utóbbi miatt szükségessé vált a Tárcaközi Érdekegyeztető Fórum (TÉF) munkavállalói oldalának megszervezése, az oldal ideiglenes ügyrendjének kialakítása.

Az FRDÉSZ magára vállalta ezt a feladatot, és megkezdte az ügyrend koordinációját.

Ennek eredményeként többszöri oldalülés után 1998. június 22-én a 10 hivatásos reprezentatív szakszervezet nyilatkozatban fogadta el a TÉF munkavállalói oldalának ügyrendjét, valamint a konszenzusos alapszabály tervezetét, melyet megküldtünk a kormányzati oldalnak.

Ettől kezdve - a hivatásos szakszervezetek történetében először - az oldal azonos álláspontot tudott képviselni a kormányzati oldalal szemben, melynek következtében körvonalazódni kezdett egy kompromisszumos alapszabály tervezet.

Közben megkezdődtek a parlamenti választások. Az első forduló eredményeire tekintettel az Elnökség, majd az oldal úgy döntött, hogy a Horn-kormányval függesszük fel a tárgyalásokat a választások befejezéséig, annak ellenére, hogy a két választási ciklus között kialakult politikai helyzetben látszott esély az alapszabály elfogadtatására. /Ugyanakkor tény, hogy a kormány nem tartotta be az 1997. novemberben a BM szakszervezeteivel kötött megállapodásban vállalt kötelezettségét, miszerint a TÉF működtetését 1998. januárban megkezdte./

Az új kormány megalakulása után 1998. július 8-án a TÉF munkavállalói oldalát alkotó reprezentatív szakszervezetek levélben kezdeményezték Orbán Viktor miniszterelnöknél a TÉF összehívását, a tárgyalások megkezdését. Levélünkre a nem érkezett válasz.

Érzékelve a kormány teljes érdektelenségét kezdeményezésünk iránt, megkezdtük kapcsolataink kiépítését, illetve erősítését a közsféra szakszervezeteivel.

Tárgyalásokat kezdtünk a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezetével egy esetleges közös fellépés lehetőségét keresve.

Ekkor már látható volt, hogy az önkormányzati választások előtt a kormány nem hozza nyilvánosságra az 1999. évi költségvetés tervezetét, ugyanakkor információink voltak a közalkalmazotti bértábla és a köztisztviselői illetményalap befagyasztásának tervéről.

Nyilvánvalóvá vált, hogy sem az Érdekegyeztető Tanácsban, sem a Költségvetési Intézmények Érdekegyeztető Tanácsában nem folynak érdemi tárgyalások, a kormány csak formálisan működteti ezeket a fórumokat. Ugyanakkor látható volt, hogy az egész közsférát egységesen érinti a bértábla, illetve az illetményalap befagyasztása, s mindenképpen szükséges az egységes fellépés kezdeményezése.

Tagszervezeteink saját bérköveteléseik kialakítása után egységes FRDÉSZ álláspontot fogalmaztak meg az alábbiak szerint:

- követeljük a köztisztviselői illetményalap oly módon történő megemelését, hogy az ennek az állománycsoportnak 1999. évre 5% reálkereset növekedést eredményezzen,
- követeljük, hogy a hivatásos állomány Hszt. szerinti bérbeállása az illetmény-alap megemelésével kerüljön megállapításra,

- követeljük a közalkalmazotti bértábla oly módon történő megemelését, hogy az 10%-os reálkereset növekedést eredményezzen a kötelező előresorolásokon felül.

Fentieket markánsan képviseltük a KIÉT munkavállalói oldalán belül, s a velük közösen kiadott fizetett hirdetést, mely tartalmazta valamennyi követelésünket, 4 tagszervezetünk írta alá. A nehezen kialakított egységes szöveg megjelenése a kormány részéről teljesen visszhang nélkül maradt.

A Szövetség 1998. július 28-án dr. Dudás Ferencnél, a BM Közföldügyi Főosztály vezetőjénél, majd 1998. szeptember 14-én Felkai László BM közigazgatási államtitkárnál kezdeményeztük részvételünket a Köztisztviselői Érdekegyeztető Fórum /KÉF/ bértárgyalásain, tovább keresve a lehetőséget a kt. illetményalap befagyasztása elleni fellépésre. Kezdeményezésünk a KÉF munkavállalói oldalán belül először nagy vihart kavart, de háttértárgyalások folyamán sikerült az oldal tagjaival egyezsége jutni.

Három alkalommal került sor tárgyalásokra, de érdemi bértárgyalások itt sem folytak, csak kormányzati diktátum közlések történtek.

A közös FRDÉSZ-KÉF munkavállalói oldal 1998. november 6-án nyilatkozatban fogalmazta meg a kt. illetményalap befagyasztása, illetve a közsférában várható további létszámleépítések elleni tiltakozásunkat, mely lépésünk ugyancsak hatástalan maradt.

Mindeközben elnökségi üléseken, illetve TÉF oldal üléseken kerestük az ekkor már nyilvánosságra hozott költségvetési tv. tervezetben foglaltak elleni fellépés további lehetőségeit.

A meglévő bérproblémákat tovább tetézte, hogy a költségvetési tv. módosítani szándékozott:

- valamennyi állománycsoportra nézve hátrányosan /1/3 - ával csökkentve/ a végkielégítések mértékét,
- a Hszt.-t és a Ktv.-t érintően mínusz 20-plusz 40 %-ára növelni a bértáblához képest az eltérési lehetőséget egyeztetési kötelezettség nélkül,
- valamint az állomány 40%-ára emelni a személyi bér megállapításának lehetőségét, s mindezt oly módon, hogy egyik kérdésben sem biztosították az érdemi tárgyalások lehetőségét.

Az elnökség, majd a 10 hivatásos szakszervezet úgy határozott, hogy 1998. november 13-ára egyoldalúan összehívják a Tárcaközi Érdekegyeztető Fórumot, amiről november 5-én levélben tájékoztatják Orbán Viktor miniszterelnököt, s kéri, hogy az érintett tárcák vezetőivel vegyen részt a tárgyaláson.

1998. november 10-én sajtótájékoztatót tartottunk, melyen ismertettük az FRDÉSZ állásfoglalását:

Tiltakozunk az évek óta halogatott bérbeállítás bérfejlesztésként való értelmezése ellen.

Tiltakozunk a köztisztviselői illetményalap és a közalkalmazotti bértábla befagyasztása ellen.

Elutasítjuk az egyeztetés nélküli további létszámleépítést.

Elfogadhatatlannak tartjuk a végkielégítés összegének csökkentését.

Nem értünk egyet a kormány azon törekvésével, mely a Ktv. és a Hszt. módosításával szétveri az egységes, kiszámítható illetményrendszert. A sajtótájékoztató végén - amelyen az FRDÉSZ tagszervezetin kívül az NBH és az NBSZ szakszervezetei is részt vettek, kezdeményezésünk ismételt válasz nélkül maradt. A TÉF ülése a munkavállalói oldal és a sajtó részvételével - a kormány képviselőinek távolmaradása miatt eredménytelenül zárult.

Balázs László
alelnök



Új év, új nadrágszíjszorítás!

„A korábbiaknál is szigorúbb költségvetés, nehezebb év elé nézünk” – mondta dr. Sipos Gyula dandártábornok az FRSZ kérdésére válaszolva.

Istenem! Hányszor is hallottunk már ilyen vagy ehhez hasonló kijelentéseket! Gyakorlatilag, mióta az eszemet tudom, minden év elején nehéz költségvetési év előtt álltunk! Minden évben meg kellett húzni a nadrágszíjat!

Mindig nehezebb és nehezebb lett!

Megértem, hogy a nehéz gazdasági helyzetben lévő országnak nem tud több pénzt adni az egyébként rendkívül drága biztonságra, de akkor ezt, tessék felvállalni a politikusoknak! Mondják ők az állampolgárok szemébe, hogy idén nem lesz pénz arra, hogy a rendőrség a törvényben meghatározott feladatait teljesítse, mely állami feladat egyébként!

Vagy mondják azt: a rendkívül szoros költségvetés nem teszi lehetővé, hogy a rendőrség minden egyes feladatát elássa, ezért ezt meg ezt nem kell végrehajtani!

Azért fogalmazok ilyen indulatosan, mert ezeket a takarékosági intézkedéseket mindig az alapfeladatokat ellátókon kívánják érvényre juttatni. Az ő fejük felett ázik be a tető, az ő székük mögött omlik a vakolat, ők ülnek 40 éves székeken, hasonló korú frásztal mögött, ők szégyenkeznek az ügyfelek előtt az elhelyezési körülmények miatt! Nekik nem jut majd új számítógép, nyomtató, irodaszer. Nekik kell egymással szöges ellentétben álló parancsok tömkelegét teljesíteni! Az általuk használt gépkocsik tankjaiba kerül kevesebb üzemanyag annak ellenére, hogy a legtöbbet nekik kéne menni, mert követelmény az van!

Bizony elértünk megint az üzemanyag kérdéséhez. Jártam olyan szervezeti egységeknél, ahol az eddig is erősen korlátozott üzemanyag felét használhatják csak fel a kollégák! Ez egyszerűen szörnyű!

Akkor, amikor a felderítési eredményesség növelése, az elkövetők elfogása és minél előbb bíróság elé állítása parancsnoki követelmény és teljesen jogos állampolgári elvárás! Amikor a közúti közlekedési balesetek számának jelentős csökkentése nemcsak elvárás, hanem nemzetközi kötelezettség is. Amikor a nem schengeni határ védelme, az illegális migráció megakadályozása és a nemzetközi

bűnözés visszaszorítása uniós követelmény. Amikor a rendezvénybiztosítások száma szemernyi sem fog csökkenni, sőt - várhatóan az őszi szavazás miatt - még emelkedni fog, megdöbbenőnek tartom egy ilyen korlátozás bevezetését.

És ezeknek a feladatoknak a végrehajtása alapvetően a kapitányságokra, valamint szerveikre és a határrendészeti kirendeltségek állományára hárul.

Kérdezem: hogyan lehet több feladatot kevesebb üzemanyag felhasználásával ellátni?

Az íróasztal mögött ülő és gondolataiba mélyülő, majd a tettetést így felderítő nyomozó csak a régi filmekben volt látható. Manapság már a filmekben is utána mennek a nyomozók az információknak. Az állampolgári bejelentésekre reagálni kell! Ki mondja meg, mennyi bejelentés lehet, vagy azt, hogy melyekre nem kell reagálni? Melyik sport, kulturális vagy gyűlekezési törvény hatálya alá tartozó rendezvényt nem kell biztosítani a jelenlegi viszonyok között? Melyik TISPOL akciót nem kel megartani? Felelősséggel ki mondja meg?

Azzal pedig végképp ne jöjjön senki: úgy kell szervezni a szolgálatot, hogy a bejelentés helyszíne közelében legyen rendőr! Ugyan melyik parancsnok jó, hogy előre lássa, honnét érkeznek a bejelentések? És melyik szolgálatvezénylő parancsnok bűvész, hogy a nem létező állományából, a klasszikus elemző-értékelő munkát követően frekvenciált területekre képes rendőröket küldeni? Sok helyütt örülnek, ha egy kapitányságon összeállítható egy járőr pár!

Bizony, senki sem vállalja a felelősséget! De azt elvárják az alparancsnokoktól, hogy ők az eredményesség mellett betartassák az üzemanyagkereteket! Mert ha nem, fel is út, le is út!

Nincs pótolhatatlan ember - szokták mondani. De tessék csak figyelni: ez igaz felfele is!

Egyszer talán eljön a pillanat, hogy ésszerű gazdálkodással, ésszerű és a gazdálkodással paralel elvárások támasztásával lehet dolgozni! Mert ez a jelenlegi gyakorlat – enyhén szólva – nem jó! Vajon miért nem azt vizsgálják az illetékesek, hogy szükség van-e ennyi saját használatú szolgálati gépjárműre? Ezen lehetne fogni az üzemanyagot és nem a végrehajtó állományon!

Komáromi Zoltán

A szakszervezet fizeti a tagok kedvezményes vásárlásait

Minden elkészített MAKASZ kártyáért hétszáz forintot fizet a Független Rendőr Szakszervezet. A közös pénzből finanszírozott, s a különböző mértékű kedvezményekre jogosító pasztik dokumentum leggyártása tehát akkor éri el valódi célját, ha valamennyi FRSZ tag el a lehetőséggel, s igénybe veszi a szakszervezet ezen szolgáltatását.

- Kísérleti jelleggel először 2006 nyarán hirdettük meg a MAKASZ kártyát tagjaink körében. A próbaév tavaly lejárt, s mivel rendkívül kedvező tapasztalatokat szereztünk, - az országos választmány döntése értelmében - újabb három évre prolongáltuk a szerződést. A kártya tulajdonosa azonban nem csak 5-10%-al olcsóbban juthat az általa kiválasztott termékhez vagy szolgáltatáshoz - egyben élvezi a Signal százhuszezer forintos biztosítását is. Szomorú tény, hogy több kollégánk ez úton került kapcsolatba a

pénzügyi céggel - ismerteti a kártya múltját, jelentőségét Dávid Tibor, az FRSZ főtitkár-helyettese.

A szakszervezeti vezető azonban fontosnak tartja hangsúlyozni azt is, hogy a kártyák érvényessége minden év közepén lejár, ezért a tulajdonosokhoz olyan címkét juttatnak majd el, melynek felragasztásával egy évvel meghosszabbodik a jogosultság.

- Örömmel várjuk az új igénylőket, s arra kérjük az alapszervezetek vezetőit, állítsák ki az adatok rögzítéséhez szükséges hozzájáruló nyilatkozatot. A személyiségi jogokat természetesen tiszteletben tartjuk, ezért a nyilatkozatokat helyben, lefűzve őrizzük meg. A kártya mellett nem feledkezhetünk meg a kuponokról sem, melyek a vásárlás helyszínén általában 10%-al csökkentik az FRSZ tagok kiadásait.

Süli F.



Gyakran feltett kérdések

MAKASZ ENGEDMÉNYRENDSZER

Mit jelent az, hogy „zárt engedményrendszer”?

Magyarországon minden nap akció van! A boltok akciói időszakosak ugyan, de mindenkire vonatkoznak, aki felkeresi az illető boltot. A zárt engedményrendszer elemei csak egy adott kör számára elérhetőek (jelen esetben ez a szakszervezeti és kamarai tagság azon része, akik rendelkeznek MAKASZ kártyával) és ugyanakkor állandó jelleggel igénybe vehetőek, amíg az adott partnercéggel a MAKASZ-nak érvényes szerződése van.

A postán vagy a kézbesítőnél előfizethetek újságot MAKASZ-kedvezményrel?

Nem! A MAKASZ-nak nem a Postaival van szerződése és nem is a kézbesítőkkel, hanem magukkal a kiadóvállalatokkal. Az újságokat a MAKASZ-on keresztül lehet megrendelni:

A honlapon az „Újságmegrendelés” cím alatt.

Telefonon a MAKASZ Ügyfélszolgálatán (1 281 1190)

Levélben a MAKASZ címére feladva (1195 Budapest, Üllői út 283.)

Faxon a MAKASZ-nál (1 357 6464)

A megrendeléseket továbbítjuk a megfelelő kiadóvállalathoz, és a csekket már az fogja küldeni.

Érdeklődtem az Invitelnél az ADSL ajánlatról, és ott nem tudtak felvilágosítást adni. Hogyan lehet ez?

A MAKASZ engedményrendszer ügynevezett zárt engedményrendszer, az olyan jellegű partnercégek ügyfélszolgálatai, mint amilyen az Invitel vagy a K&H Bank, nincsenek felkészítve ezeknek a különleges konstrukcióknak a részleteire. Az ADSL-t az újságokhoz hasonlóan a MAKASZ-on keresztül lehet megrendelni.

A K&H Bank fiókjaiban érdeklődhetek a szakszervezeti bank-számleteiről?

A K&H bankszámlára ugyanaz igaz, mint az ADSL-re. Előbb a MAKASZ-nál kell érdeklődni, majd az általunk kiállított igazolással már fel lehet keresni a megfelelő K&H bankfiókot.

MAKASZ kártya

Hogyan juthatok MAKASZ kártyához?

MAKASZ kártyát a MAKASZ társult tagszervezeteinek tagjai rendelkezhetnek egyénileg vagy biztosítja azt számukra szervezetük (többnyire tagkártyaként).

Hol igényelhetek MAKASZ kártyát egyénileg?

A MAKASZ weboldalán, a www.makasz.hu-n az „Online regisztráció” gombra kattintva elérni a megrendelésre szolgáló felületet.

Mi a különbség a MAKASZ Classic és a MAKASZ Pro kártya között?

A „Pro” kártya 2008. január elsejétől elérhető, mintegy 2500 helyi jellegű kedvezményadó helytel jelent többet a MAKASZ Classic (az eredeti MAKASZ engedményszoftver) kínálatához képest. Tehát a Pro kártyák tulajdonosai igénybe vehetik az eddigi teljes MAKASZ árendményszoftvert és ezen felül még 2500 helyi jellegű elfogadóhely kedvezményes árait is. A MAKASZ Pro kártyák hátoldalán egy stílizált alma képét mutató kis matrica jelzi a többletjogosultságot.

Hol használhatom a MAKASZ kártyámat és a kuponjaimat?

A kártyával a honlapunkon felsorolt cégeknél érdeklődhet a kedvezmény (Kártya elfogadóhelyek), a Pro kártyával az „almás” elfogadóhelyeken is, a kuponokat pedig a kupon-elfogadóhelyeken lehet felhasználni. Ezek felsorolása külön található a honlapon a „Kupon-elfogadóhelyek” cím alatt.

Hogyan kell használni a kártyát kedvezmény igénybevétele alkalmával?

Ez az illető partnercég technikai felkészültségétől függ:

1. Azoknál a cégeknél (pl. Agip Hungária), amelyek vonalkódolvasó rendszert használnak, a kártyát a pénztárnál át kell adni, hogy érvényességét ellenőrizhessék a kártyaleolvasóval.

2. Ahol nem működik kártyaleolvasó (a legtöbb kis bolt ilyen), a kártyát fel kell mutatni úgy, hogy az érvényességi időt azonosítani lehessen.

A kártyát soha nem kell otthagyni az elfogadóhelynél! A kártya legtöbb társult szervezetünkön egyben tagkártyaként is funkcionál, tehát úgynevezett szoros elszámolású nyomtatványának számít!

Qpon-rendszer

Valamennyi partnercég elfogadja a kupont, tehát pl. tankolhatok kuponnal Agip kútnál?

Nagyon lényeges kérdés! Kupont csak a kupon-elfogadóhelyeknél felbontott partnercég fogadnak el! Az Agip kútnál továbbra is a MAKASZ kártya vagy a MAKASZ-Agip Club Premio kártya használatos.

Érdemes-e összegyűjtenem több kupont abból a célból, hogy egy termék teljes árát kuponnal fizethessem?

Ebből a célból nem érdemes felhalmozni a kuponokat! A kupon-elfogadóhelyek a vásárlás értékének bizonyos százalékában (a legtöbb partnernél a vásárlás 10%-ában) számolják be a kuponokat az alábbiak szerint:

Qpon címletek:

2000 Ft értékű vásárlásnál – 200 Q

5000 Ft értékű vásárlásnál – 500 Q

10000 Ft értékű vásárlásnál – 1000 Q

A Reno kuponok csak a Reno boltokban használhatóak?

Minden kupon „csereszavatos”! Tehát a Reno-arcú kuponok bármely kupon-elfogadóhelyen felhasználhatóak. Ugyanígy, ha más arcúval is kibocsátunk kuponokat,

azok is bármely kupon-elfogadóhelyen felhasználhatóak lesznek.

A Reno kuponok hátoldalán található márkák (S. Oliver, Esprit stb.) boltjaiban is vásárolhatok a kuponokkal?

Nem. A Reno kuponok hátoldalán azok a márkák szerepelnek, amelyek a Reno a saját boltjaiban forgalmaz. A Reno egész Európában ugyanezzel az arcúval reklámozza magát, ezért kerültek a szóban forgó márkák a kuponok hátoldalára.

Hogyan kell a kupont használni a kedvezmény igénybevételekor?

A kupon nem készpénzutasítás, mégis úgy használjuk, mint egy fizetőeszközt, tehát a megfelelő értéket kiszámolva ott kell hagyni a pénztárnál.

Quelle Katalógusáruház

Hogyan használhatom fel a Qponokat a Quellénél?

A Quelle a klasszikus módon, tehát a katalógusból történő postai rendelésnél számítja be a Qponokat. Quelle katalógus díjtalanul rendelhető a www.quelle.hu honlapon, itt, a mi weboldalunkon is, illetve a 06 23 513 333-as telefonszámon. A katalógusban található megrendelőnek kell jelölni és összesíteni a kívánt termékeket, majd a rendelési érték 10%-át a borítékba kell tenni a megrendelő mellé qponban. A megrendelő a kedvezménnyel csökkentett számlát fogja kapni a Quellétől. Figyelem! A Quelle negyedévente új katalógusokkal jelentkezik!

Invitel-MAKASZ ADSL

Miért kell telefonelőfizetést is vállalnom, ha ADSL internetet szeretnék beköltetni?

Mivel az ADSL a szélessávú internetelésnek az a fajtája, amely-nél a jel telefonvonalon keresztül közlekedik, a működés előfeltétele az élő kétirányú telefonvonal. A MAKASZ folyamatosan vizsgálja a telefonelőfizetés nélküli ADSL ajánlatok beemelését a kedvezménykörbe, de egyelőre nincs olyan szolgáltató, amelyik valóban kedvezményes ajánlatot biztosítana országos lefedettséggel.

Miért nem kötnek be ADSL szolgáltatást „Minimál díjsomaggal” üzemelő telefonvonalra?

Mert ezzel a csomaggal csak egyirányú telefonhasználat lehetséges (csak bejövő hívások fogadása). Az internetforgalom egy időben történő kétirányú adatforgalom. Miközben megnézzük egy weboldalt, a mi gépünk is küld adatokat a weboldalnak - ha akarjuk, ha nem -, így az internetezés minden pillanatában kétirányú az adatforgalom.

Mi a kedvezményes a makaszos ADSL-ben, láttam olyat, aminek alacsonyabb volt a havidíja.

Ez természetesen előfordulhat, hiszen számos helyi jellegű, csak egy bizonyos kört érintő ajánlat is kering az országban. Ugyanakkor minden esetben meg kell vizsgálni az összes járulékos költséget is (kb. úgy, mint a hitelek-nél a THM-et, ami a kamatokon felüli költségeket is tartalmazza), mert a makaszos ajánlatoknál alacsonyabb havidíjú konstrukciók is jelenthetnek (és eddig a legtöbb esetben jelentettek is!) éves szinten nagyobb költséget, mint amit a makaszosnál kell kifizetni. Természetesen mindig csak azonos kategóriájú ajánlatokat szabad összehasonlítani: korlátlan adatforgalmú-t korláttal, forgalomarányost az ugyanolyan mértékű korlátozást tartalmazóval, adott sáv szélességűt ugyanakkora sáv szélességűvel.

Hogyan rendelhetem meg a makaszos ADSL-t?

1. Interneten. A www.makasz.hu weboldalon kattintson az Invitel logójára a jobb oldalon található Kiemelt partnerek között, vagy kattintson a főoldalon az ADSL ajánlattal kapcsolatos hírre. Értelemszerűen töltse ki az egymás után feljövő adatokat. A folyamat végén megjelenik egy lementhető visszaigazolás.

2. Bediktálhatja adatait telefonon a MAKASZ Ügyfélszolgálat munkatársának (1 281 1190), aki az Ön nevében felviszi az adatokat ugyanarra az internetes oldalra, amit Ön is használna, ha az internetes rendelést választaná.

3. Kérésre papíralapú megrendelőt küldünk, amit kitöltve postán vagy faxon el kell juttatnia a MAKASZ címére (1195 Budapest, Üllői út 283.)

Mennyi idő alatt szerelik be az ADSL-t?

Az elmúlt közel három év tapasztalatai azt mutatják, hogy a beszerelés a legtöbb esetben három héten belül megtörténik. Időnként előfordul csúszás pozitív és negatív előjellel is.

Szeretnék érdeklődni arról, hol tart az ADSL megrendelésem ügye. Hol tehetem ezt meg?

Mindaddig, amíg az ADSL-t nem szerelték be, és nem aktiválták, a MAKASZ Ügyfélszolgálaton keresztül érdeklődhet. Ők e-mailben megkeresik az Invitelnél lévő kapcsolattartót az Ön kérdésével, problémájával, írásos választ kapnak a kérdésre, amiről értesítik Önt. Az ADSL beszerelését követően a technikai jellegű kérdésekkel már az Invitel Ügyfélszolgálatot kell keresni.

Körülbelül egy éve kötöttem makaszos ADSL szerződést, aminek a hűségideje hamarosan lejár. Mi a teendőm, hogy a mostani konstrukciót igénybe vehessem?

A www.makasz.hu weboldalról elindulva meg tudja rendelni a mostani konstrukciót. Új előfizetőként kell kitöltenie a megrendelőt, de az Invitel „csomagváltás”-ként regisztrálja majd megrendelését.

Kedvezményes autóvásárlás

Összevonhatóak-e az egyéb akciós kedvezmények a MAKASZ-kedvezménnyel?

Minden autóértékesítési akció leírásában szerepel, hogy „az akciós ajánlat egyéb kedvezményekkel nem vonható össze”. Az autóértékesítők kedvezményei időszakos jellegűek és általában egy-egy konkrét modellre vonatkoznak. A MAKASZ kedvezménynek abban rejlik az ereje, hogy állandó jellegű és bárki éppen azt a modellt veheti meg szakszervezeti kedvezménnyel, amit ő maga kiválaszt, nem azt, amit a kereskedő szándékozik eladni.

Milyen autókat vásárolhatunk MAKASZ-kedvezménnyel?

Több mint tízféle autómárka kapható MAKASZ-szakszervezeti kedvezménnyel. Az aktuális kereskedői listát mindig meg kell nézni weboldalunk megfelelő helyén (az Autóvásárlás címre kattintva írjuk be az igényelt autómárka nevét a keresőbe), mert a kedvezményadó kereskedések változhatnak!

Országos szerződésünk van a General Motors Hungary-vel, amely valamennyi Opel-Chevrolet márkakereskedésre vonatkozik! Opel vagy Chevrolet vásárlása előtt a MAKASZ-tól kell igazolást kérni, ezzel lehet felkeresni az illető márkakereskedést.

Várjuk további kérdéseiket!

MAKASZ-stáb

FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET - ORSZÁGOS SPORTHORGÁSZ VÁNDORKUPA VERSENYKIÍRÁS

Az FRSZ Országos Választmányának döntése alapján 2008 évben is az FRSZ Borsod-Abaúj-Zemplén megyei szervezete rendezi meg az **FRSZ-Országos Sporthorgász Vándorkupa** elnevezésű horgászversenyt.

A verseny **2008. május 10-én** kerül megrendezésre a **Novajidrány és Vizsoly községek között található Kacsá horgásztavon.**

Általános nevezési szabályok:

- A versenyre csak háromfős csapatok nevezhetnek.
- A versenyre FRSZ tagok mellett a rendőrség hivatásos, köztisztviselői vagy közalkalmazotti állományú tagjai is nevezhetnek.
- A csapat tagja igazolt sporthorgász nem lehet.

A verseny lebonyolításának tervezett rendje:

2008. május 10.:

- 07.00-tól 07.30-ig: regisztráció,
- 07.30-tól 08.00-ig: eligazítás és sorsolás,
- 08.00-tól 08.30-ig: szektorok elfoglalása,
- 08.30-tól 13.00-ig: a verseny időtartama,
- 13.00-tól 14.00-ig: ebéd,
- 14.00-tól: eredményhirdetés.

Nevezési díjak:

- FRSZ tagok részére 1.500,- Ft.
- FRSZ tagsággal nem rendelkezők számára 2.000,- Ft.

A nevezési díjakat a **Tokaj és Vidéke Takarékszövetkezet 56100048-13800006 számú számlaszámára** kérjük befizetni.

A résztvevők számára **meleg ebédet biztosítunk!** A versenyzők étkezési költségét a nevezési díj tartalmazza.

A kísérők étkezési igényét kérjük a nevezési lapon jelezni, melynek költsége 500,- Ft/fő, mely a helyszínen fizetendő be.

Általános versenyszabályok:

- A horgászvízen három szektort (A.B.C.) alakítunk ki. A csapat tagjai különböző szektorokban versenyeznek. A csapatkapitány által kihúzott szám adja az egyes szektorokban a horgászhely számát. (A mályi HM üdülőben horgásztégek találhatók, ezért az egyenlő feltételek biztosítása érdekében a B szektor horgászhelyei a stégeken kerülnek kijelölésre.)

- Horgászni egyetlen tetszőleges bottal lehet, tartalékként bármennyi rendelkezésre állhat.

- Tetszőleges végszereléklet lehet alkalmazni, de csupán egyetlen horoggal.

- Az értékelésbe minden kifogott hal beleszámít, amellyel kíméletesen kell bánni, a mérlegelésig életben kell tartani, hogy utána vissza lehessen helyezni a vízbe.

Az értékelés szabályai:

- A versenyen minden résztvevő fogása külön kerül mérlegelésre, majd a csapattagok eredményének összesítésével csapat és egyéni értékelés is történik.

- A csapat és egyéni sorrendet szektoronként a kifogott hal mennyiség súlya – grammonként 1 pont, valamint a kifogott hal darabszáma 1 pont/db – határozza meg.

- A csapatok szektorokban elért helyezési számait összegezve alakul ki a csapatverseny eredménye. (A legkisebb helyezési számot elért csapat lesz az első.)

- Azok a versenyzők, akiknek nem sikerült halat fogniuk a szektorban lévők összdarabszámának megfelelő pontot kapnak. (Pld. szektoronként 15 versenyző esetén 15 pont.)

- Egyéni értékelés a szektorban elért súly és darabszám alapján számított pontverseny függvénye. Pontegyenlőség esetén a legnagyobb súlyú kifogott hal alapján kell dönteni.

A verseny díjazása:

- **csapatverseny:** I. vándorkupa, oklevél, tárgyjutalmak II-III. oklevél, tárgyjutalmak

- **egyéni verseny:** I.-V. oklevél, tárgyjutalom különdíjak

A versenyre **2008. április 30-ig** lehet jelentkezni.

A versenykiírás és a jelentkezési lap letölthető az FRSZ honlapjáról (www.frsz.hu). A helyszínen nevezést nem fogadunk el!

A nevezési lapot és a nevezési díj befizetését igazoló bizonylat (postai csekk) másolatát a **B.A.Z. megyei Rendőr-főkapitányság 3501. Miskolc, Zsolcai kapu 32.; Pf.161. címre** kell megküldeni.

A beérkezett nevezéseket visszaigazoljuk, és egy térképvázlatot küldünk a könnyebb megközelítés érdekében.

Versenybizottság:

- megszervezi a versenyhez szükséges mérések és adminisztráció szakszerűségét, sportszerűségét;

- elbírálja az írásban benyújtott óvást;

- dönt csapat vagy versenyző kizárásáról.

Rendezők elérhetősége:

BAZ Megyei Rendőr-főkapitányság 3501. Miskolc Zsolcai kapu 32. pf.161. BM 31/22 90 v. 06-46/514-500.

A verseny kiírással kapcsolatban további felvilágosítás a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Rendőr-főkapitányság intranetes oldalán (10.51.0.1.) olvasható vagy a versenybizottságtól kérhető.

Balázs Sándor B.A.Z. megyei RFK intézményi elnöke
a versenybizottság elnöke

A Független Rendőr Szakszervezet

2008. május 10-én

a Novajidrány és Vizsoly községek között található Kacsá horgásztavon rendezi meg immár hagyományos

Országos Sporthorgász Vándorkupa elnevezésű horgászversenyét.

A versenyre háromfős csapatok nevezhetnek.

Csapattagként FRSZ tagok mellett a rendőrség bármely hivatásos, köztisztviselő vagy közalkalmazotti állományú tagja is rész vehet a versenyben.

Nevezési díj: - FRSZ tagok részére 1.500,- Ft,
- FRSZ tagsággal nem rendelkezők számára 2.000,- Ft,
mely a versenyzők számára biztosított ebéd árát is magában foglalja.

Nevezési határidő: 2008. április 30.

A versenykiírás és a jelentkezési lap letölthető az FRSZ honlapjáról (www.frsz.hu)
vagy beszerezhető helyi tisztviselőinktől!

Versenybizottság

Kitart a vitorlázás, s a tihanyi játékok mellett

BESZÉLGETÉS BUJTOR ISTVÁNNAL, A VESZPRÉMI SZÍNHÁZ ÚJ DIREKTORÁVAL

A veszprémi Petőfi Színház vezetésére kiírt pályázatot megnyerve, január elsejétől Bujtor István, az ismert színművész, film-rendező, producer, s nem mellesleg közigazdász a direktora a megyeszékhely patinás teátrumának. A művész lapunk olvasóinak körében tihanyi - és szemesi lakosként, valamint a balatoni vitorlásversenyek nagy részének résztvevőjeként is jól ismert. Elkötelezett balatoni ember, aki – örök nyughatatlanként – 65 évesen immáron egy korántsem könnyű helyzetben levő vidéki színház vezetőjeként is szeretne megmérettetni.

- *Bárhol?*

- Ezt azért nem mondanám, mert Nyíregyházára, Békescsabára, nem lebecsülve az ottani kihívásokat, nem mentem volna el. A Balaton, a Balaton-felvidék, no és persze Veszprém vonzerejének, csábításának azonban nem lehet ellenállni.

- *S Eperjes Károlynak sem.*

- Valóban ő volt az, aki ösztökélt, kettesben, - ő művészeti vezetőként, én direktorként, - pályázzuk meg a veszprémi lehetőséget, valóra váltva régi tervünket, hogy együtt csináljunk egy olyan színházat, amely megfelel a kor, a közönség igényének, igazodva a jelen realitásaihoz. Eperjest egyébként színészként, rendezőként, s emberként roppant nagyra becsülöm. Számtalan esetben dolgoztunk már együtt, többek között Fehérváron a nagysikerű „Kakukkfészek” című darab színrevitelekor.

- *Milyen színházat álmodtak meg, s milyen lesz a veszprémi Petőfi?*

- Egyelőre csak azt tudom, hogy milyet szeretnénk. Nevezetesen egy művészi igényességgel megvalósított népszínházi modellt szeretnénk létrehozni. Olyat, amelyben a komoly, mély színházi élményt jelentő előadások mellett a nevetésnek és könnyű műfajoknak is főszerep jut, igényesen közönségcsalogató módon. Nem befogadó színházként, hanem egy erős, tehetséges, a helyi közönség által kedvelt társulatra, s népszerű vendégművészekre építve.

- *E sokféle igény kielégíthető egy olyan gazdasági helyzetben levő színházzal, mint amilyen a veszprémi? Az évek óta feszítő gazdasági gondok nem riasztották vissza?*

- Szó mi szó, kellett hozzá némi „átmeneti elmezavar”, ám az a bizalom amely a fenntartó megyei önkormányzat közgyűlésének tagjai részéről megnyilvánult irántunk - a 38 tag közül 37-en mellettünk voksoltak - s a testület ígérete, hogy lehetőségeihez képest biztosítja a szükséges anyagi támogatást, megerősítette szándékunkat. Az utóbbi fél évben tapasztalható stabilizációs folyamatot ugyanakkor elkerülhetetlenül gyorsítanunk kell. Elküldeni senkit sem szeretnénk, az átvilágítás eredményétől függően a jövőben is a biztosítjuk a munka lehetőségét. A társulat művészi ereje nem csorbulhat, kerülni kívánom a balhékat, pereket, zúgolódásokat. Jó magam egyébként sem szoktam veszekedni, velem ki lehet jönni, velem együtt lehet dolgozni.

- *Évad közben vette át a színház vezetését, változtat-e a műsorterven?*

- Az anyagi lehetőségek függvényében a tervezett produkciók közül amit lehet megtartunk, de elkerülhetetlen, hogy egyiket-másikat levegyük. Helyüket olyan darabok foglalják el - legfőbbképpen az új évadban - amelyeket, felkérésünkre az ország legismertebb rendezői visznek majd színre. Így többek között Bereményi Géza, Szabó István, Szinetár Miklós, Valló Péter, Vidnyánszky Attila hogy csak néhányat említsek.

- *Színészekkel is erősödik a társulat?*

- Az elkövetkező fél évben, majd az új évadban mindenekelőtt számos országosan is nagy sikert aratott vendégelőadásokkal szeretnénk megkínálni közönségünket, amelyeknek során láthatják majd Bánsági Ildikót, Szulák Andreát, Vári Évát, Gáspár Sándort, Dörner Györgyét, Bán Jánost, Kulka Jánost, Mikó Györgyöt, Forgács Pétert, Reviczky Gábort. Közreműködésükkel látható lesz majd a „Fösvény, a Hat hét, hat tánc”, a „Stílusgyarkorlatok” a Mindhalálíg Beatles”, a „Morus” című darabok. A későbbiekben



egyes előadásokban pedig további neves vendégművészek együtt játszanak majd a helyi tehetséges társulattal.

- *A Bujtor-Eperjesi páros is színre lép?*

- Természetesen, színészként, rendezőként egyaránt. Terveink szerint mindegyikünk rendez egy-két előadást, s néhányban fel is lépünk.

- *A több éves múltira visszatekintő Tihanyi Játékok irányítására jut-e majd ideje, energiája?*

- Ezt olyan kötelezettségemnek érzem, amelyről nem mondhatok le, s nem is kívánok, hiszen a szívemhez nőtt. Ahogy Márta István - színházi direktorsága mellett - is elkötelezte magát a Művészetek Völgyében, s győzi is erővel szervezését, úgy én is kitartok Tihany mellett.

- *A népszerű, jobbára a Balatonnál forgatott Csöpi filmek forgatása mellett is?*

- Idén ezt szüneteltetjük, hiszen a most vállalt feladat Veszprémben nagyobb kihívás annál, mintsem hogy párhuzamosan lehessen csinálni.

- Kedvenc hobbjára, a vitorlázásra sem jut majd ideje, például kiszáll a Kék Szalag versenyből?

- Ne csacsiskodjon, a vitorlázást mindig és mindenkor egyeztetetőknek tekintem teendőimmel. Igaz, a Kék Szalag versenybe már nem szállok be, hiszen eddig tizenhaton vettem részt. Majd ha mások is behoznak e tekintetben, akkor újra elindulok. Ha esetleg nosztalgiam támad iránta, csak ránézek a rajta szerzett győzelmek trófeáira, s az elég nekem. Egyéb versenyeken azonban ott leszek. Miként a Balaton melletti séták, északi és déli partján, a tenisz-partik, a baráti borozások, a tihanyi házam teraszán eltölthető csendes órák sem maradhatnak, s nem maradnak ki életem mindennapjaiból. Legfeljebb kevesebbszer adatik meg a lehetősége...

- *Sok klasszikus figurája közül az egyiket idézve: „Ezt megcsíptük, Dezső!”*

- Ezt meg! De nem fogom magasba dobálni a süvegemet. Most érzem csak, hogy mit jelent a mondás: „Jézus Mária, győztünk”. Be kell bizonyítanom, hogy képes vagyok jó színházat csinálni. Lehet, hogy egy kicsit nagyobb a kihívás meg a felelősség, mint ahogy korábban gondoltam.

- *Vége a tihanyi nyugdíjas életnek?*

- Nem ültem én folyton odahaza a karosszékekben, de az is igaz, hogy csak akkor mozdultam ki, ha arra támadt kedvem. Egy nyugalmas, pontosabban egy igen kényelmes életformát hagyok ott a direktori székért. Ehelyett naponta be kell majd járnom az új munkahelyemre.

- *Nyugtasson meg, ugye nem kényszerítették arra, hogy 65 évesen kipróbálja magát igazgatóként?*

- Leginkább belső késztetés volt, hogy megtudjam, mi a fenéért van akkora tolongás egy-egy színház-igazgatói szék körül. Egy színi-direktornak a sikereiből csak a morzsa, a kudarcokból viszont a teljes felelősség jut. Nem vagyok én mazochista típus, csak nem tudok megülni a fenekemen. Aztán az is vonzott, hogy ebben a fura országban, amelyben élünk, magam mellé tudom-e állítani az egyébként egymással minden ügyben torzalkodó politikusokat. Másol botrányok kísérnek egy-egy igazgatóválasztást, ellenem viszont egyetlen döntéshozó sem szavazott. Ez persze annak köszönhető, hogy soha nem köteleztem el magam egyetlen párt mellett sem.

- *Furcsa lehet, hogy egy olyan intézményt vezethet, amelynek a kamaraszínháza Latinovits Zoltánról kapta a nevét.*

- Inkább az a furcsa, hogy annak idején nem kértek engedélyt a családuktól, amikor a bátyámról nevezték el a játékszínt. Egyébként, ha rajtam múlna, akkor nem a kamaraterem, hanem a nagyszínház viselné a Latinovits nevet. Fénykorában, a hetvenes években két évig játszott és rendezett itt. Na látja, hozzá is méltónak kell lennem direktorként!

Andrássy Antal



Nőnap Tapolcán

A Tapolcai Rendőrkapitányságon - a másfél évtizedes hagyománynak megfelelően - idén is köszöntöttük a Nemzetközi Nőnapon kolleganőinket. Az ünnepségre a Varjú étteremben került sor, ahol dr. Scher József r. ezredes, a Tapolcai Rendőrkapitányság vezetője mondott köszöntőt. A köszöntő után a jelenlévő férfiak virággal kedveskedtek a hölgyeknek, majd az étterem dolgozói felszolgálták az ünnepi ebédet. Az ebéd elfogyasztását követően jó hangulatú beszélgetés alakult ki, az elmúlt évek vidám történeteit felelevenítve.

Az ünnepség szervezését, lebonyolítását - a korábbi éveknek megfelelően - az FRSZ helyi tagszervezete vállalta magára.

Hartmann István
régio elnök

Gyermektáborok kitűnő programokkal, csodálatos helyszíneken

A nyári szünetben az ország öt pontján - Pécelen, Csopakon, Szegezen, Hajdúszoboszlón és Nagytétényben - térítés nélkül pihenhet, szórakozhat száznyolcvan 10-18 év közötti gyermek, illetve fiatal. Az egyetlen feltétel, hogy a szülők egyike a Független Rendőr Szakszervezet tagja legyen.

A közel kétszáz ifjú üdültetésére 4,5 millió forintot tervezett az FRSZ idei költségvetésében, s ez az összeg biztosíték arra, hogy valamennyi résztvevő számára pazar körülményeket, kitűnő ellátást biztosítsanak. Ez utóbbi azonban csak feltételekkel lesz igaz a nagytétényi tábor esetében: itt valóságos túlélésre kell berendezkedniük a középiskolásoknak. Az erdő közepén elterülő bázison ugyanis - a korábbi évekhez hasonlóan - önellátás lesz, s várhatóan már azt is jelentős sikernek könyvelik majd el, ha megtalálják a legjobb szakácsot.

Főzés, tájékozódás, különböző próbák - igazi kihívás a tiniknek.

Demján Zsolt a 2002-e kongresszus határozata óta szervezi a nyári táborokat az FRSZ tagok gyermekeinek, s elégedetten konstatálja, hogy minden évben túljelentkezés van.

A munkáltató egyre szűkebb üdülési lehetőségeket kínál fel az állomány számára - a szakszervezet legfőbb döntéshozó fóruma ennek ismeretében döntött a gyermekek táboroztatásáról. Jelentős összeget fordítunk e célra minden évben, bár az FRSZ pénzügyi helyzete határt szab e nemes célnak is. Azt remélem, hogy ebben az évben olyan gyermekek jelentkeznek a táborokba, akik korábban még nem vették igénybe ezt a szolgáltatást. A jelentkezési határidő idén is április harmincadika - az igénylő lapokat a megyei választmányi elnökökhöz kell a szülőknek eljuttatni.

Süli



HORVÁTORSZÁG 2008

*Nyáralásra hívjuk az FRSZ tagjait Horvátországba,
Okrug Donjiba, az Adriai-tenger partjára.*



Mediterrán környezetben várja vendégeit hét apartmanjával a HIPPO-CAMPUS-CSIKÓHAL panzió, a Ciovo szigetén fekvő Okrug Donjiban. Ez a falu mindössze 6 km távolságra van a világörökség részévé nyilvánított Trogir óvárosától.

Split és Trogir történelmi múltja számtalan látnivalóval szolgál a környéken. A városnézésen kívül maradandó élményt nyújt egy hajókirándulás, búvárkodás, esetleg egy hangulatos vacsora dalmát specialitásokkal. A reggeli piac és halpiac is a mediterrán emlékek sorát növeli, mindezek megszervezéséhez állnak a nyaralni vágyók rendelkezésére a magyar tulajdonosok.

A panzió a tengerparttól 200 méterre fekszik a strand aprókavicsos, fenyőkkel övezett. A falutól szinte minden irányban egy-két kilométer távolságra további strandok találhatók.

A panzióban 2-3-4 ágyas felszerelt apartmanok vannak, melyek pótágyazhatók.

Minden apartmanban van főzőfülke, fürdőszoba wc, nagy terasz. A vendégek számára ágynemű biztosított, de törölközőt vinni kell. Az udvarban grillsütő használatára is lehetőség van.

A turnusok vasárnaptól vasárnapig (7 éjszaka 8 nap) tartanak. Esetleges túljelentkezés esetén további apartmanok ugyanilyen felszereltségben a vendégek rendelkezésére állnak.

Árak:	elő-utószezon	főszezon
2 ágyas apartman	40	50 euró / nap
3 ágyas apartman	55	65 euró / nap
4 ágyas apartman	65	75 euró / nap

a pótágyak igénybevételeért külön nem kell fizetni.

Az utazásról, a faluról, a panzió megközelítéséről térképpel, képekkel a www.frsz.hu oldalon az üdülségek címmel lehet tájékozódni.

Jelentkezés, érdeklődés: Szabó Bertalan, Tel: 70/334-9315

FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA

ISSN 1419-9971

Alapító: **FÁBIÁN ÁGOTA**

Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtítkár

Főszerkesztő: SÜLI FERENC

Képszerkesztő: KISÉRI NAGY FERENC

Tipográfia: KISS CSABA

Cím: 1136 Budapest, Pannónia utca 27-29.

Telefon: 450-23-52, 450-23-53

Fax: 450-23-76

BM-telefon: 24-303

E-mail: frsz@frsz.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

Internetcím: <http://10.9.32.28>

Police Caritas

Közhasznú Alapítvány
Titkársága

1388 Budapest, Pf. 52

Adószám: 19701974-1-42

Tel.: 06-(1)-450-23-52

BM: 24-302

Számlaszám:

11705008-20434616

KÖZLÉSI FELTÉTELEK:

1. A szerkesztőség fenntartja a jogot a kéziratok stilizálására, korrigálására, rovatokon belüli elhelyezésére, tipografizálására, tördelésére.
2. A szerkesztőség kéziratot nem őriz meg és nem küld vissza.
3. A kézirat szövegét lehetőleg e-mailen (e-mail cím: frsz@frsz.hu) kérjük elküldeni.
4. Mellékelni kell a szerző nevét, elérhetőségét (szolgálati vagy munkahelyét, telefonszámát).
5. Az elküldött anyagot nyilatkozni kell, hogy a szerző hozzájárul-e nevének közléséhez.

Térítésmentes nyaralás FRSZ tagok gyermekeinek!



A Független Rendőr Szakszervezet - a Nemzedékek Biztonságáért Alapítvány közreműködésével - 2008. évben is térítésmentes nyaralási lehetőséget biztosít tagjai 10-18 éves korú gyermekei részére. Elsősorban azok jelentkezését várjuk,

akik még nem vettek részt táborozásban.

Jelentkezési határidő: 2008. április 30.

A táborok helyszínein „nyílt napokat” rendezünk, melyek programján egyebek mellett bűn-, baleset- és drogmegelőzés, valamint egészséges életmódra nevelés és KRESZ oktatás szerepelnek.

A táborok célja:

- felhívni gyermekeink figyelmét a negatív életvitel káros hatásaira;
- kulturált és biztonságos közlekedésre való nevelés játékos formában;
- önvédelmi oktatáson keresztül erősíteni magabiztosságukat és erőnlétüket;
- kirándulásokon keresztül a környezet megismertetése.

A kitöltött és a helyi tagszervezet titkára által aláírt jelentkezési lapot a megyei (intézményi) elnökökhöz kell eljuttatni, akik az elosztásról történő döntést követően értesítik a táborozásban résztvevőket.

Az FRSZ gyermektáborok koordinátora az előző évekhez hasonlóan, idén is Demján Zsolt régió elnök úr. Elérhetőségei: tel: 03-31/22-90 vagy 06/46-514-500, fax: 03-31/22-89, mobil: 06-30/978-30-47, e-mail: demjanzs@borsod.police.hu

Gyermecktáboraink turnus beosztása és programjai

1) Pécel – 2008. 06. 30 - 07. 07.

Elhelyezés: 3-4 ágyas szobákban

Program: Parlament-látogatás, Visegrádi kirándulás, HUGARORING, Lázár-tanya, Medvepark, Cirkusz, Csodák Palotája megtekintése, strandolás, sportversenyek.

2) Nagytétény – 2008. 07.05 - 07. 12.

Túlélő Tábor – csak középiskolásoknak!

Elhelyezés: sátorban

Program: önvédelmi fogások oktatása, gyakorlása, veszélyforrások elkerülése a magánéletben.

3) Szeged – 2008. 07. 12 - 19.

Elhelyezés: 4 ágyas szobákban

Program: kirándulás Ópusztaszerre a Nemzeti Emlékparkba, Feszti körkép megtekintése, városnézés, látogatás a Szegedi Vadasparkba, Ayala „Humorral a drog ellen” c. műsora

4) Hajdúszoboszló – 2008. 07. 19-26.

Elhelyezés: 4-6 ágyas szobákban

Program: sportversenyek, járőrverseny, kerékpártúrák, Mini Police Akadémia, Városnézés Debrecenben, strandolás a hajdúszoboszlói termálfürdőben, DISCO táncoktatás

5) Csapok – 2008. 07. 26 - 08. 02.

Elhelyezés: 4-6 ágyas szobákban

Program: strandolás, sportversenyek, hajókirándulás a Balatonon, kirándulás Balatonfüredre, Ayala „Humorral a drog ellen” c. műsora.

A POLICE CARITAS ALAPÍTVÁNY FELHÍVÁSA

Az Alapítvány célja és közhasznú tevékenysége:

- 1) A rendőri hivatással összefüggően életüket veszített kollégáink kiskorú gyermekeinek, rászoruló családtagjainak támogatása.
- 2) A Belügyminisztérium és a Rendőrség tagjainak, nyugdíjasainak és családtagjaiknak szociális-jóléti támogatások (üdültetés, segélyezés, biztosítás és egyéb kedvezményes akciók) szervezése, biztosítása.
- 3) A Független Rendőr Szakszervezet programnyilatkozatában foglalt tevékenységek, ezen belül elsődlegesen a jog- és érdekvédelmi feladatok ellátásának, az élet- és munkakörülmények javításának támogatása, valamint az ezekkel összefüggő szakmai feladatok elősegítése.
- 4) Olyan tudományos és elméleti tevékenység támogatása, amely elősegíti a dolgozók élet- és munkakörülményeinek, egészségvédelmének javulását.
- 5) A rendőri szakmához, hivatáshoz kapcsolódó munkahelyi és társadalmi önszerveződés támogatása mindazon területeken, ahol ez elősegíti a közszolgálat és a rendőri tevékenység színvonalának, társadalmi presztízsének javulását.

Kérjük, hogy aki egyetért céljainkkal és személyi jövedelemadójának 1%-át alapítványunk részére kívánja felajánlani, a rendelkező nyilatkozatot juttassa el az adóhatósághoz.

RENDELKEZŐ NYILATKOZAT A BEFIZETETT ADÓ EGY SZÁZALÉKÁRÓL

A kedvezményezett adószáma: 19701974 – 1 – 42

A kedvezményezett neve:

Ennek kitöltése nem kötelező

POLICE CARITAS ALAPÍTVÁNY

TUDNIVALÓK

Ezt a nyilatkozatot csak akkor töltse ki, ha valamely társadalmi szervezet, alapítvány, vagy külön nevesített intézmény elkülönített alap javára kíván rendelkezni.

A nyilatkozatot tegye egy olyan postai szabvány méretű borítékba, amely e lap méretét csak annyiban haladja meg, hogy abba a nyilatkozat elhelyezhető legyen.

FONTOS!

Rendelkezése csak akkor érvényes és teljesíthető, ha a nyilatkozaton a kedvezményezett adószámát, elnevezését, a borítékon pedig az ÖN NEVÉT, LAKCÍMÉT ÉS AZ ADÓAZONOSÍTÓ JELET pontosan tünteti fel.

ÜDÜLJÖN KEDVEZMÉNYESEN A FÜGGETLEN KENDŐR SZAKSZERVEZET TAGJAKÉNT EGÉSZ ÉVBEN!

HAJDÚSZOBOSZLÓ

A hajdúszoboszlói strand mellett 4 darab luxus felszereltségű exkluzív apartman várja a pihenni vágyó FRSZ tagokat. Az üdülőket hét napos turnusokban lehet igénybe venni.

Térítési díj: 25 000 Ft/apartman



HARKÁNY

A harkányi gyógyfürdő közelében található újépítésű társasházban 3 darab apartman nyújt kellemes kikapcsolódási lehetőséget szakszervezeti tagjaink számára. Az apartmanok hét napos turnusokra bérelhetők.

Térítési díj: 25 000 Ft/apartman



KEMPINGEZZEN GYOMAENDRŐDÖN

A gyomaendrődi kempingben két lakókocsi szolgálja a horgászat, valamint a gyógyvíz kedvelőit. A lakókocsik hét napos turnusokban lehet igénybe venni.

Térítési díj: 25 000 Ft/apartman



**JELENTKEZNI LEHET: ERDŐSI JÓZSEFNÉ
HETYEI KATALINNÁL TEL: 450-23-53, BM: 24-303
FRSZ KKI BUDAPEST**