
Szerzőink

Bölcskei Mónika

HR közgazdász, pedagógus akkreditált tréner, business coach és akció tanulócsoport facilitátor vagyok. 2000 óta dolgozom HR szolgáltatói területen, trénerként, coachként, szervezetfejlesztőként. 10 éve vezetem a Human Bridge céget. Az egyik ötletadója és szervezője vagyok a Coaching Campnek. 2004. óta foglalkozom ADHD-sokkal. Sok sikertörténetet írtunk eddig ügyfeimmel együtt. Erősségem a tudatosság, szakmai életem az élethosszig tartó tanulás tanítás maximalizálása. Ezért tanulok, ezért tanítok, ezért fejlesztek, és ezért cselekszem hittel, elköteleződéssel és szenvedéllyel.

Dr. Erős Ilona

Eredeti végzettségem közgazdasági, aztán a kilencvenes években amerikai iskolákban tanultam szervezet- és vezetésfejlesztést először magatartástudományi, majd Gestalt-terápiás alapon. A kétezres években pedig Gestalt terápiát tanultam. A Flow Csoportban vagyok résztulajdonos, felsővezetőket coacholok, tanítom a coacholást, és Gestalt terápiát csinállok azoknak, akik hozzám jönnek valami megakadással, vagy önismeret fejlesztésének igényével. Cikkeket publikálok coacholásról, szervezetfejlesztésről, személyiségtipológia alkalmazásáról, tanulásokról, tanításokról. Jelenleg Izraelben és Magyarországon élek és dolgozom.

Gill Rita

Gill Rita vagyok, szociálpedagógus diplomámat a Nyugat Magyarországi Egyetem Apáczai Csere János Karán szereztem. Azért választottam ezt a szakmát, mert hittem benne, hogy segítségemre szükség van a mai változó világ labilis közegében. Szeretem meghallgatni az embereket, és lehetőség szerint rávezetni őket a probléma megoldásához vezető helyes útra, mindezt olyan formában, hogy a szükséges döntéseket maguk hozzák meg, és maguk tegyék meg a megfelelő lépéseket. Nem megoldom helyettük a problémákat, hanem támogatást nyújtok bizonytalanság esetén.

Dr. Gróf Csilla

2001-ben végeztem a Szent-Györgyi Albert Orvostudományi Egyetem Gyógyszerésztudományi Karán, majd az MTA Kémiai Kutatóközpontjába kerültem mint tudományos segédmunkatárs, ahol a Heterociklusos Kémiai Kutatócsoportban dolgoztam. PhD fokozatomat 2006-ban szereztem meg. Ezt követően dolgoztam kórházi és közforgalmú gyógyszerertári gyógyszerészként, senior kutatóként (senior research scientist) egy vegyészeti kutató-fejlesztő cégnél. Munka mellett kezdtem foglalkozni pszichológiával, s idén, 2014-ben kaptam meg a Szegedi Egyetem Pszichológia Intézetében a pszichológusi diplomámat.

Mányai Márton

Teológus, lelkész, coach és szupervizor. 2007-ben szerzett teológiai diplomát a Pünkösdi Teológiai Főiskola lelkész szakirányán, majd 2011-ben a Károli Gáspár Református Egyetem Pszichológiai Intézetében szerzett szupervizor képesítést. Jelenleg szupervizorként és coachként dolgozik. *Coming out könyv* címmel 2013 decemberében jelent meg kötete.

Márton Mónika

Pedagógus végzettség után a Gödöllői Egyetem Társadalom, és Gazdaságtudományi Karán szerzett másoddiplomát. Hivatásának első éveiben hátrányos helyzetűek felzárkóztató programjaiban vett részt trénerként, majd 2007-től vezető trénerként készségfejlesztéssel foglalkozott. Tapasztalatot szerzett több iparág területéről, és minden vezetői szintről, legyen az csoportvezetés, vagy felsővezetés. Elvégezte a Sämling tréner képzését, Lean Manager képzését, coach-képzését, diplomát szerzett a BCA-n. Az elmúlt években pedig TA alapú coachingot tanul Sari van Poeljétől. 2013-ban saját tanácsadó céget alapított szervezetfejlesztés, tréning, coaching profillal, valamint szakemberek képzését célzó programokkal.

Dr. Papp-Zipernovszky Orsolya

Egyetemi tanársegéd, SZTE Klinikai-, Egészség- és Személyiségpszichológia Tanszék 2002-ben szerzett Pszichológus diplomát az ELTE Személyiség- és Egészségpszichológia programján, 2006-ban pedig az ELTE Magyar nyelv és Irodalom szakán. 2003-tól a PTE BTK Pszichológia Doktori Iskola Elméleti Pszichoanalízis Programján doktori tanulmányok keretében foglalkozik a művészeti befogadás pszichoanalitikus és narratív elméleteivel, empirikus elemzéseivel. Személyközpontú terapeuta módszer-specifikus képzettséggel rendelkezik. Krónikus pszichiátriai problémával élőknek tart irodalomterápiás foglalkozásokat a Soteria Alapítványnál.

Dr. Szabó Anikó

Dr. Szabó Anikó a Corvinus Egyetem vendégelőadója, a ConseroConsulting alapító partnere, seniorcoach, szupervizor és változásmenedzsment szakértő. Mintegy 15 éves felsővezetői és tanácsadói tapasztalattal rendelkezik, melynek jelentős részét nemzetközi tanácsadó cégeknél szerezte. Legtöbb jelenlegi megbízásának célja vezetői és szervezeti hatékonyság növelése, és átfogó változási programok menedzselése. A dialogikus szervezetfejlesztés és szervezeti identitás nemzetközi kutatója. Jelenleg szervezeti coaching témában az ELTE Interdiszciplináris Doktori Programjában PhD munkáján dolgozik.

Szabó Gabi

A Csanádi Csoport Menedzsment Fejlesztő és Kutató Kft. társtulajdonosa. Keresett, sokat foglalkoztatott coachként, trénerként, team-coachként, coach-szupervizorként dolgozik. Az International CoachFederation akkreditációjában PCC minősítést szerzett. Magyarországon kiképző pszichodráma-vezető, az Australian College of PsychodramaPsychodramaPractitionere és a British Know-HowFound által kiképzett változásmenedzsment tanácsadó. Ügyfelei multinacionális vállalatok, kis- és középvállalatok vezetői.

Dr. Szabó Zsolt Péter

Munka-, és szervezet szakpszichológusként végeztem, valamint a szociálpszichológia területén doktori fokozatot szereztem 2013-ban. A coaching technikáját Helsinkiben tanultam a Daniel SáNogueira által alapított WeCreate képzés keretében. Főállásban egyetemi oktatóként dolgozom a Pécsi Tudományegyetem BTK Pszichológia Intézetében. Gyakorló pszichológusként dolgoztam az egészen kicsi gyerekektől a felnőtt korosztályig bezáróan. Szervezetpszichológusként részt vettem több szervezeti kultúra felmérésben, tréningek tartásában, kiválasztási rendszerek vizsgálatában. Az elmúlt években több külföldi egyetemen jártam kutatóként és oktatóként is: előadást tartottam a Lisszaboni Egyetemen, valamint vezetéspszichológia témában teljes kurzust vittem a Helsinki Egyetemen.

Rozgonyi Róbert

Diplomás szupervizor-coach, szupervizor, szociális munkás vagyok. Tizenegy éve foglalkozom emberekkel, öt éve a munkaélet problémáival, és megerősödő tapasztalatom, hogy a gátak sokkal inkább bennünk vannak, mint a környezetünkben. Ha ezt megértjük, belátjuk és elkezdjük a lebontásukat, jön az eredmény: az építkezés, a kiteljesedés. A változásnak ebben a csodálatos folyamatában támogatom coaching és szupervizált partnereimet, klienseimet.