
SZERZŐINK

Boross Ottilia

Boross Ottilia pszichológus, a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsész- és Társadalomtudományi Kar személyiségpszichológia tanszékének adjunktusa; a budapesti McDaniel College oktatója és a Magyar Pszichológiai Társaság tagja.

1990-től számos képzésben és kutatásban vett részt, és vezetett. Tudományos és oktatói munkásságával, szakszerű szakfordításával hozzájárult jelentős mértékben a magyarországi pszichológiatudomány fejlődéséhez.

Gill, Bas

Bas Gill a latin-amerikai show-táncok négyszeres Világbajnoka. Jelenleg saját cégét vezeti, ahol elsődleges prioritások az egészség és vezetés. Küldetésének tekinti, hogy arra coacholja és nevelje az embereket, hogy önmaguk legjobb verziójává váljanak, megteremtsék szabadságukat egészséges, gazdag és egyéni életükben.

Goeyse, Leni de

Leni De Goeyse Tréner-tanácsadó személyzeti- és tehetségfejlesztés területen a belgiumi KBC Bank és Biztosítás intézetnél. Leni Lean-Coachként dolgozott korábban Budapesten, megcsillogtatva számos kreatív eszközt és módszertant alkalmazó, színes és összetett megközelítését és módszereit. A banknál folytatott coaching és tréning munkájában jelenleg kiemelt szakterülete a 'Változáskezelés' és az 'Innovatív/Kreatív Gondolkodás'. Leni egy nagyon dinamikus szórakoztató-fejlesztő, motivátor, kreatív gondolkodó, out-of-the box facilitátor, mesemondó és gondolatforrás. Ez teszi lehetővé, hogy a banknál végzett teljes munkaidős munkája mellett szabadúszó, energetikus coachként is működjön, aki szereti a dolgokat picit másképpen megközelíteni.

Kocsis Zoltán

CMC minősített vezetési tanácsadó, DGfS család- és szervezetállító tanácsadó, tréner, életstratégiai tanácsadó. Tizenöt éve dolgozom vezetőikkel a stratégiai tanácsadás és vezetőfejlesztés területén.

Három éve folytatok egyéni és csoportos segítő tevékenységet a rendszerállítási eszközeivel. Az önismereti fejlesztő módszerekkel és a tangóval való ismerkedésem nagyjából egy időben indult, és ezek a szálak lassan összeértek. A Vezetési Tanácsadók Magyarországi Szövetsége és a Professzionális Coaching Egyesület tagja vagyok.

Kun Andrea

Szervezetfejlesztő, executive és team coach. Működésfejlesztési tanácsadóként kezdte szakmai pályafutását, majd széleskörű projektmenedzseri és szervezetfejlesztési tapasztalatot szerzett. Dolgozott több, különböző profilú, méretű és tulajdonosi összetételű szervezetben. Ezekből a tapasztalatokból sokat merít tanácsadóként, coachként. Ügyfelei problémáit rendszerszinten, a maguk komplexitásában szereti megközelíteni. Az egyedi, az adott szervezethez igazodó megoldásokba és az erősségekre koncentráló fejlesztő munkában hisz. Gestalt személetben dolgozik.

Nemes Antónia

Integrál szemléletű coach, tréner.

Az emberek, a világ megismerése inspirál leginkább. Miközben mindannyian a „saját mozinkat” nézzük, fontos számomra azt látni és érezni, ami van, ami folytonosan változik. A fejlődés fontos helyen áll értékrendemben. Szakmai és személyes útkeresésem során egyfajta dinamikában lévő nyugvópontot jelent számomra az integrál szemlélet, mely folyamatos fejlődést, sokirányú kérdésfeltevést és módszertani továbblépést tesz számomra lehetővé.

2003 óta tanítok felnőttoktatásban, több éve a munkám az egyéni és csoportos mentorálás, coaching- és tanácsadás felé tolódott el. Coacholok cégalkalmazottakat, vezetőket. Tréneri – és coach tevékenységem részeként kisgyerekes nőket is támogatok abban, hogy megismerjék erőforrásaikat és merjenek autonóm módon élni.

Szabó Zsófia

Szervezetfejlesztő, executive- és csoportcoach. Pályája elején projektmenedzsment területen dolgozott. A 2000-es évektől azonban fókuszát áthelyeződött a személyek és csoportok megértésére, a változások személyes és szervezeti megélésére. Nagyon szeret csoportokkal dolgozni, segíteni őket az aktuális helyzeteik feldolgozásában, az erőmerítésben, a tiszta helyzetek közös kialakításában. Az elmúlt években sok munkája volt stressz- és személyes energiamenedzsment területen, de a virtualitás - multikulturalitás témája is egyre nagyobb teret nyer munkájában.