



# Létfontosságú a megfelelő szakmai utánpótlás biztosítása

Beszélgetés  
Orbán Gáborral,  
a Richter Gedeon Nyrt.  
vezérigazgatójával

*A Richter Gedeon Nyrt. az egyetlen a hazai gyógyszergyárak közül, amely megmaradt hazainak, mert privatizációja pénzügyi befektetők révén történt, a vezetése pedig hazai szakemberek kezében maradt. 2017 végén vezetőváltás volt a cég élén, és Orbán Gábor került a vezérigazgatói pozícióba. Egyesületünk vezetője, Simonné Sarkadi Livia bemutató látogatást tett a vállalat vezetőjénél. A látogatást felhasználtuk arra, hogy érdeklődjünk a vállalatot és annak kapcsolatrendszerét érintő aktuális kérdésekről.*

*Több mint másfél éve történt vezetőváltás a Richter élén. Az új vezérigazgató, Orbán Gábor, elődjétől, Bogsch Erikától eltérően nem „szakmabeli”, hanem közgazdász. Jelent-e ez valamilyen hangsúlyeltolódást a vállalat gondolkodásmódjában?*

Óriási megtiszteltetés és egyben hatalmas kihívás, hogy 2017. november 1-től én tölthetem be a társaság vezérigazgatói tisztségét. Túlzás nélkül mondhatom, hogy a Richter olyan innovatív cég, amely meghatározó szereplője a magyar gazdaságnak és kiemelkedő képviselője hazánk ipari hagyományainak. Fontosnak tartom, hogy azt a szellemiséget, azokat az értékeket, amelyek a hazai nagyvállalatok sorából kiemeltek és versenyképessé tettek minket, továbbvigyük és megerősítsük. Ilyen a kutatás-fejlesztés középpontba helyezése, a nemzetközi jelenlét, a költségtakarékosság és az emberközpontúság.

Az, hogy nem vagyok kémiai, gyógyszerészeti vagy orvostudományi értelemben „szakmabeli”, a kezdetekben valóban nyomasztóan hatott, de úgy látom, hogy a kívülről érkezőnek lehetnek határozott előnyei is. Egyrészt alázatra int, ami véleményem

szerint elengedhetetlen a jó vezetéshez. Másrészt – természetesen rengeteg tanulás mellett – talán ez még segíti is egy olyan friss, rendszerszintű gondolkodás megszerzését, ami közgazdasági ismereteimmel kombinálva hasznos lehet a stratégiai célok kijelölésében, illetve azok sikeres megvalósításában.

*Voltak nehézségek abban, hogy a hagyományokat megőrizze, de mégis új stratégiai irányokat alakítson ki?*

A középpontban továbbra is a magas szellemi hozzáadott érték és az innováció áll. Ugyanakkor a stratégiánknak az elmúlt időszakban elért eredményeinkre, illetve a gyógyszeripart érő kihívásokra is reflektálni kell. Folyamatosan azt látjuk, hogy fokozódik a szabályozási oldalról érkező nyomás, egyre nagyobb az ár-erózió, egyre erőteljesebb a nemzetközi verseny, egyre nehezebb az új originális gyógyszer-molekulák felfedezése és általában véve az új termékek bevezetése, miközben a költségek folyamatosan növekednek. Ennek a helyzetnek a kezeléséhez jól definiált vállalati stratégiára van szükség, amely képes a teljes portfólión belül a különböző életciklusban lévő termékek számára világos



irányokat kijelölni. Fontosnak tartom azt is, hogy a stratégia minél konkrétabb célkitűzéseket tartalmazzon, amelyek alapján az egyes területekhez egyértelműen hozzárendelhetőek a megvalósítást szolgáló operatív feladatok. Ennek jegyében készült el az újragondolt stratégiánk, amely egyszerre biztosítja a felmerülő kockázatok kezelését és a folytonosságot az értékek továbbvitelében, illetve az üzletmenetben.

*A vállalat a kutatást mindig kiemelt fontosságú területként kezelte. Originális kutatási sikerei (mint például a cariprazine) világszerte ismertté tették a cég nevét. Ez többek között szoros kapcsolatot kiépítést eredményezte hazai kutatóhelyekkel és egyetemekkel, mely révén a Richter a kémiai és gyógyszerész szakokon végzett fiatalok egyik népszerű és vágyott elhelyezkedési helyévé vált. Mennyiben folytatódik ez a jövőben is?*

Ezerfős kutató-fejlesztő bázisunkkal Közép-Kelet-Európa legjelentősebb gyógyszerkutatási központjának számítunk. Ahhoz, hogy ez a jövőben is így legyen, létfontosságú a megfelelő szakmai utánpótlás biztosítása. Épp ezért hosszú évekre visszatekintő, folyamatosan aktív együttműködéseink vannak több egyetemmel is, köztük a Debreceni Egyetemmel, a Budapesti Műszaki Egyetemmel vagy a Pécsi és a Szegedi Tudományegyetemmel. Ezek az együttműködések kiterjednek különböző K+F projektekre, EU-s és hazai pályázatokon való közös részvételre, illetve az oktatási tevékenységre. Rendszeresen biztosítunk gyakorlati helyet vagy PhD-dolgozatírási lehetőséget hallgatóknak. Támogatjuk az ELTE és a Műszaki Egyetem együttműködésében, 2018-ban indult biotechnológia MSC szakon tanuló hallgatókat is. Ez az új, hiánypótló szak olyan tudást biztosít, amely az innovatív gyógyszercegek számára, mint a Richter, nélkülözhetetlen. Fontos itt a saját és közös alapítású alapítványainkat is megemlíteni, hiszen ezek is kulcsszerepet játszanak az oktatás támogatásában.

*Kik a legfőbb kedvezményezettek, akár ha az előbb említett alapítványainkon keresztül történő támogatási gyakorlatukat nézzük?*

Alapítványainkon keresztül többek között ösztöndíjat biztosítunk egyetemi hallgatók számára, valamint egyetemi kutatócsoportok munkáját segítjük. Fiatal kutatók, vegyészmérnökök, gyógyszerészhallgatók továbbképzését éppúgy támogatjuk, mint a kémiában kiemelkedő tehetségű középiskolásokat vagy az oktatásban kimagasló szerepet betöltő tanárokat. A Magyar Tudományos Akadémia Lendület munkacsoportját a kezdetektől fogva támogattuk, illetve rendszeresen fogadunk szakmai célú gyárlátogatásra is hallgatókat. A jövőben is feltétlenül fenn kívánjuk tartani, sőt bizonyos tekintetben erősíteni is igyekszünk ezeket a tevékenységeket.

*Az idén 20 éves a Richter Gedeon Alapítvány a Magyar Kémiaoktatásért díja, melynek keretében évente négy kémia tanár veheti át kiemelkedő szakmai munkásságáért a tekintélyes pénzjutalommal is járó kitüntetését. Mindemelllett a Richter társalapítója a középiskolás tanárok körében igen nagy presztízzsel bíró Rátz Tanár Úr Életműdíjnak is, melyet évente két-két matematika-, fizika-, biológia- és kémia tanárnak ítél oda az elismert szakemberekből álló kuratórium. Miért kiemelten fontosak a Richter számára ezek a díjak?*

Meggyőződésem, hogy a nemzetgazdaság és ezzel együtt a Richter versenyképessége nagymértékben függ az oktatás színvonalától, hiszen az innovációs képesség legfőbb motorja a jól képzett szakembergárda. Éppen ezért kiemelt figyelemmel kísérjük a magyar oktatás helyzetét és kötelességünknek érezzük, hogy lehető-

ségeinkhez mérten mi is szerepet vállaljunk e területen egyetemi együttműködések vagy éppen szponzoráció formájában.

A Magyar Kémiaoktatásért díjjal olyan általános iskolai és középiskolai kémia tanárokat ismerünk el, akik nagy hangsúlyt fordítanak a kémia oktatására, megszerettetésére, valamint a tehetséges diákok felkarolására. Mindezzel jelentősen hozzájárulnak, hogy minél több diák válasszon olyan pályát, amely a Richter számára szakképzett munkaerő-utánpótlást biztosíthat. A másik említett elismerés, a Rátz Tanár Úr Életműdíj a természettudományos oktatás terén játszik hasonló szerepet.



Ezek a kezdeményezések véleményem szerint túlmutatnak a tanári munka erkölcsi és anyagi elismerésén. Szeretnénk vele példát is mutatni a gazdasági szereplőknek, hogy lehetőségeikhez mérten támogassák az oktatást, hiszen az igazi befektetés a magyar gazdaság számára a tudásban rejlik.

*Hasonlóképpen kiemelkedő a Richter kapcsolata a kémikustársadalommal. Példamutató a támogatás, amiben a vállalat hosszú évek óta a Magyar Kémikusok Egyesületét részesíti. Külön kiemelném a Richternél működő MKE Gyári Csoport rendkívül magas szintű és hasznos munkáját, ami miatt ez a csoport referenciaértékűvé vált az MKE berkein belül is. Ön hogy látja ezt az együttműködést?*

Magam is úgy látom, igen gyümölcsöző a kapcsolatunk a hazai kémikustársadalommal, így a Magyar Kémikusok Egyesületével is, és örömmre szolgál, hogy számos nálunk dolgozó kutató vesz részt aktívan az Egyesület által szervezett szakmai előadásokon, fórumokon. Ami pedig az MKE Richter Gyári Csoportot illeti, Szántay Csaba, valamint őt követően Demeter Ádám elnöksége alatt ez a csoport a Richter belső kultúrájának szerves részévé vált. Elhivatott munkájuknak köszönhetően számos különleges és igen sikeres szakmai fórumot indítottak a Richteren belül. Az ilyen platformok lehetővé teszik, hogy egy szervezeten belül és szakmailag is rendkívül színes közegben a kollégák jobban megismerjék a cég működését, valamint egymást, illetve bepillantást nyerjenek a cégen belüli vagy akár azon kívüli szakterületekbe. De visszakanyarodva az MKE és a Richter kapcsolatára, természetesen a jövőben is igyekezni fogunk lehetőségeinkhez mérten támogatni az Egyesület munkáját, valamint a kémia iránt érdeklődőket a kölcsönös előnyök kiaknázása érdekében.

*Köszönjük a beszélgetést. Bízunk abban, hogy a jövőben tovább tud erősödni az együttműködés a Richter és a kémikustársadalom képviselői között.*

Kiss Tamás