



IFLA-hírek

Etikai kódex a tisztségviselőknek

Az IFLA irányító tanácsa etikai kódexet fogadott el saját tagjai és az IFLA valamennyi tisztségviselője számára. A kódex három fejezetből áll:

- az irányításra és működtetésre vonatkozó általános szabályok és erkölcsi követelmények,
- a tagokhoz és partnerekhez fűződő kapcsolatok etikája,
- a menedzsment tartalmi, szakmai és pénzügyi átláthatóságának megalapozása.

A kódexet valamennyi érintettnek alá kell írnia, s az irányító tanács a jövőben fellép azok ellen, akik megsértik a benne foglaltakat. Előirányozták a kódex rendszeres felülvizsgálatát is.

Az IFLA mint márkanév

Az irányító tanács irányelveket adott ki az IFLA márkanéve használatáról. Az IFLA kizárólagos jogát képezi az IFLA-logó, az IFLA teljes neve, az IFLA betűszó (feltéve, hogy könyvtárügyi vagy információs összefüggésben használják, – ugyanis más szervezetek rövidített neve is lehet IFLA, pl. International Federation of Landscape Architects). E három elemet az IFLA szakmai egységei használhatják, valamint mindazok, akik az IFLA-ra kívánnak tevékenységükben utalni (esetenként ehhez a főtítkárság engedélye szükséges). Az IFLA márkanévét nem használhatják a vele kapcsolatban nem álló szervezetek vagy, ha a használatra irányuló kérést az IFLA megtagadta.

Stratégiai terv 2006–2009

Az irányító tanács 2006 decemberében fogadta el az IFLA 2006–2009-re vonatkozó stratégiai tervét. A terv három oszlopon nyugszik: a társadalom, a szakma és a tagság szolgálatának oszlopain. Rögzíti a működésre vonatkozó vázlatos

elképzelést, valamint küldetését és céljait. Az alapvető értékek rögzítése után tér rá a dokumentum a stratégiai irányok kijelölésére, és a belőlük fakadó akciók és tevékenységek részletezésére. A szakmai oszlopba tartozik az irányelvek és normatívák kidolgozása, a minőségi könyvtári és információs szolgáltatások lerombolásának megakadályozása, illetve természeti vagy egyéb csapások utáni újraindítása. A társadalmi oszlop része a könyvtárak, könyvtárosok és könyvtárhasználók érdekeinek szolgálata, továbbá a könyvtári és információs szolgáltatások fejlesztésére hatékony nemzetközi politika és gyakorlat kifejtése. A tagsági oszlop összetevői: rendszeres és hatékony kommunikáció az IFLA szervezeti egységeivel és a tagsággal; fórumok, kongresszusok és konferenciák, valamint egyéb alkalmak szervezése a tagság és a potenciális tagság szakmai fejlődése érdekében; az anyagi alapok, források bővítése és diverzifikálása; az IFLA szervezeti kereteinek hozzáigazítása a stratégiai irányokhoz.

Szervezeti változások

Kelly Moore, aki az IFLA főtítkárságán a tagsági menedzser feladatkörét töltötte be, megvált állásától. Utóda *Cynthia Mouanda*. A bemutatkozása szerint ghánai gyökerű, de Angliában született és nevelkedett hölgy az egyetemen francia, német és közgazdasági tanulmányokat folytatott. Eddig főként pénzügyi területeken dolgozott, és a személyes kapcsolatok mindenütt nagy súlyt kaptak munkájában.

2006. október 4-e és december 31-e között 44 új taggal bővült az IFLA családja. Közöttük 3 nemzeti egyesület, 25 intézmény, 9 társult személy és 7 diák szerepel.

/IFLA Journal, 33. köt. 1.sz. 2007. p.59–67./

Összeállította: Papp István

