

Több pénzért sincs elég informatikus szakember

A Hays Hungary felmérése szerint egyre több munkáltató nyújt kimagasló kompenzációs csomagokat, de az IT-s bérek növekedése az idén sem áll meg, mivel a magas fizetésektől még nem lesz tele hirtelen jól képzett szakemberekkel a hazai piac.



A Hays Hungary az idén is közzétette Salary Guide című fizetési körképét, amely a 2020-as magyarországi piaci trendeket és bérszinteket mutatja be. A kiadvány összesen tizennégy szakterületen keresztül próbál átfogó képet nyújtani a bérsávokról, illetve azokról a változásokról, amelyek hatással vannak a munkaerőpiacra. A fejevadász cég riportja a teljes munkaidős fizetéseket veti össze az esetleges bónuszok és más juttatások nélkül, a Hays több száz saját toborzó projektjének előző évi tapasztalatai alapján.

A mostani riport szerint a hazai munkáltatók egyre inkább a hosszabb távú megoldásokra fókuszálnak, ami egyrészt a jelenlegi munkakörök átszervezését jelenti, másrészt az új technológiák megjelenésével jobban hajlanak a rövid távon drágább, de a humán erőforrásnál nyilván kevésbé rapszodikus gépi megoldások felé. Régiós szinten is egyre kevésbé igaz, hogy Kelet-Közép-Európa az olcsó munkaerő területe lenne, miután az átlagbérek éves emelkedése Csehországban, Lengyelországban vagy Magyarországon is jóval meghaladja a nyugat-európai tempót.

A fejlődés az IT-ban is új munkaköröket teremt

A különbségek azért így is látványosak, így az érdeklődés továbbra is megvan a szolgáltató- és kompetenciaközpontok, illetve a gyártótevékenység központosítására és áthelyezésére a keleti országokba. A Hays Hungary tapasztalatai szerint a korábbi fizikai vagy szellemi betanított munkát igénylő feladatokkal szemben teret nyernek a magasabb képzettséget igénylő pozíciók is a helyi munkaerőpiacon. Az állami oktatás nehezen tud lépést tartani az új trendekkel, de a társaság várakozásai szerint a piaci cégek egyre inkább magukra vállalják ezt a szerepet is.

A tanulmány egyik szekciója a magyar IT-piaccal foglalkozik, amely továbbra sem rendelkezik elegendő tapasztalt és jól képzett szakemberrel. A legjobb jelöltekért folyamatos verseny zajlik, ami a bérek további növekedését eredményezi az adott területeken. Az alap- vagy mester diplomával, jó angoltudással és pár év releváns munkatapasztalattal rendelkező munkavállalók rengeteg lehetőséggel találkozhatnak. Azt pedig már a tavalyi Salary Guide is megállapította, őket a magas fizetés ígéretével önmagában már nem mindig lehet megszerezni.

Különösen, hogy a versenyképes fizetés fogalma is változik, miután egyre több cég kínál olyan kimagasló kompenzációs csomagokat, amelyek korábban csak a vezető vállalatokra voltak jellemzők. Hasonló munkatapasztalattal rendelkező szoftverfejlesztők bérében akár 2-300 ezer forintos eltérés is lehet attól függően, hogy kinél dolgoznak. Ezzel ráadásul mindenki tisztában is van: ahogy a Bitport őszi Manufacture IT konferenciáján is kiderült, a munkaerőpiac szereplői egyre jobban informáltak, így a legnagyobb erőfeszítésre már nem a toborzás, hanem a munkaerő megtartásának tekintetében van szükség.

A Hays Hungary szerint a legkeresettebb szakemberek továbbra is a szoftverfejlesztők (Java, Python, C++, C#, Angular/React), miközben érdekes betöltendő munkakörök jelennek meg a magyar

piacon is, növekszik a kereslet a Data Scientist, Machine Learning, Devops vagy akár Computer Vision mérnökök iránt. Közben a pozíciók és a velük járó felelősségi körök is egyre összetettebbek, a technikai tudáson kívül a személyiség és a

gondolkodásmód is az interjúk fókuszába került: ilyen lehet az algoritmikus gondolkodás, a matematikai ismeretek vagy a problémamegoldó képesség.

Development	Junior SW engineer			Experienced SW engineer		
	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical
C/C++ Developer	450 000	650 000	550 000	650 000	900 000	800 000
Java Developer	500 000	750 000	650 000	750 000	1 000 000	900 000
.NET Developer	450 000	650 000	550 000	650 000	900 000	850 000
Frontend Developer	500 000	750 000	600 000	750 000	1 000 000	900 000
Mobile Developer	500 000	750 000	600 000	750 000	950 000	850 000
Automation Tester	450 000	600 000	550 000	600 000	850 000	800 000
Python Developer	500 000	700 000	600 000	750 000	950 000	800 000

Development	Expert SW engineer			Lead developer/Technical leader		
	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical
C/C++ Developer	850 000	1 200 000	1 000 000	1 100 000	1 400 000	1 300 000
Java Developer	950 000	1 300 000	1 200 000	1 300 000	1 600 000	1 400 000
.NET Developer	850 000	1 200 000	1 000 000	1 100 000	1 400 000	1 200 000
Frontend Developer	950 000	1 300 000	1 100 000	1 200 000	1 500 000	1 400 000
Mobile Developer	850 000	1 200 000	1 100 000	1 200 000	1 400 000	1 300 000
Automation Tester	850 000	1 100 000	1 000 000	1 000 000	1 300 000	1 200 000
Python Developer	900 000	1 200 000	1 000 000	1 100 000	1 400 000	1 250 000

Management	1-3 years of experience			3-5 years of experience			5+ years of experience		
	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical
Product Owner	600 000	800 000	700 000	800 000	1 100 000	1 000 000	1 000 000	1 300 000	1 150 000
Scrum Master	600 000	700 000	650 000	700 000	1 000 000	900 000	1 000 000	1 200 000	1 100 000
Project Manager	600 000	800 000	700 000	800 000	1 100 000	1 000 000	1 100 000	1 500 000	1 200 000
Engineering Manager	850 000	1 100 000	1 000 000	1 100 000	1 500 000	1 300 000	1 300 000	1 700 000	1 500 000

Infrastructure	Junior engineer			Experienced engineer		
	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical
System Administrator	450 000	700 000	600 000	700 000	850 000	800 000
System Engineer	550 000	700 000	650 000	750 000	900 000	850 000
DevOps	600 000	800 000	700 000	800 000	1 000 000	950 000
Security	600 000	800 000	750 000	800 000	1 000 000	950 000

Infrastructure	Expert engineer			Lead engineer		
	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical
System Administrator	800 000	950 000	900 000	900 000	1 100 000	950 000
System Engineer	850 000	1 000 000	950 000	950 000	1 200 000	1 000 000
DevOps	950 000	1 300 000	1 100 000	1 100 000	1 500 000	1 300 000
Security	900 000	1 200 000	1 000 000	1 100 000	1 300 000	1 200 000

Other	1-3 years of experience			3-5 years of experience			5+ years of experience		
	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical	Ft Min	Ft Max	Ft Typical
UX Designer	500 000	750 000	600 000	750 000	900 000	800 000	900 000	1 200 000	1 000 000
Data Scientist	600 000	850 000	700 000	850 000	1 200 000	1 000 000	1 200 000	1 600 000	1 400 000
BA/System Analyst	500 000	750 000	600 000	750 000	900 000	800 000	900 000	1 200 000	1 000 000

Forrás: <https://bitport.hu/tobb-penzert-sincs-eleg-informatikus-szakember>

Válogatta: Fonyó Istvánné