

## 1. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A Pécsi Tudományegyetem 2010-ben csatlakozott az országos Diplomás Pályakövető Rendszerhez (DPR), amelyet Magyarországon 2005-ben törvényben (2005. évi CXXXIX. törvény a felsőoktatásról) rögzítettek, majd a 2011-es felsőoktatási törvényben (2011. évi törvény a nemzeti felsőoktatásról) és a 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendeletben újra megerősítettek. A 2010-11-es évben a TÁMOP-4.1.1-08-1/2009-0009 számú pályázat (Szolgáltatásfejlesztés a Pécsi Tudományegyetemen), majd a 2013-14-es évben a TÁMOP 4.1.1.C-12/1/KONV-2012-0019 (Intézményi szolgáltatások fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen) pályázat támogatásával valósult meg a projekt.

A végzett hallgatók pályakövetése mellett évente elvégezzük a hallgatói motivációs vizsgálatot is. A kutatás eredményei alapján megismerhetjük hallgatóink véleményét egyetemünkről, képzéseink színvonaláról, szolgáltatásainkról, megtudhatjuk, hogy milyen elvárásokkal, munkaerő-piaci, továbbtanulási motivációkkal munkaerő-piaci elképzelésekkel, elhelyezkedési tervekkel rendelkeznek.

A kérdőívek feldolgozása során kapott adatok elemzése segíti a leendő és a jelenlegi hallgatók, továbbá a szülők döntését, illetve információval szolgál a középiskolai tanárok, a munkaerő-piaci szereplők, valamint az egyetemi polgárok, a vezetők, az oktatók és a kutatók számára.

### A 2017-es kutatás főbb eredményei:

1. A hallgatók válaszadási hajlandósága (13,84%) nőtt az előző évi kutatás eredményéhez képest (11,59%). A megfelelő reprezentativitást emellett súlyozás révén biztosítani tudtuk.
2. Hallgatóink közül legtöbben (55,06%) Baranya, Tolna és Somogy megyéből jelentkeztek a PTE-re, a budapestiek aránya 5,12%.
3. A válaszadók 2,50%-a végez tanulmányai mellett párhuzamos képzést, 18,84%-rendelkezik korábbi felsőfokú végzettséggel (akik közül 45,19% végzett a PTE-n). Legtöbben MA/MSc képzésben tervezik a felsőfokú tanulmányok folytatását, 34,11%-uk a PTE-n és 12,25%-uk más intézményben.
4. A PTE hallgatóinak 8,19%-a vesz részt valamilyen tehetséggondozási programban.
5. A válaszadók 95,91%-a ajánlaná az egyetemet barátainak, ismerőseinek, a saját kart 87,62%, míg azt a szakot, amelyen tanul 83,01%. Az ajánlási arányok magasabbak a tavalyi évben kapott eredménynél.
6. A válaszadók 80,30%-a most is ugyanazt a szakot választaná, melyen jelenleg tanul.
7. A hallgatók az intézmény megítélésénél legfontosabb szempontként az oktatás színvonalát (4,85) és az oktatók szakmai tudását (4,83) jelölték meg. Az elégedettségi értékek legtöbb szempont esetében elmaradnak a fontossági értékektől. Az egyéb szolgáltatásokkal kapcsolatban legelégedettebbek a könyvtári szolgáltatásokkal.
8. A hallgatók 50,18%-a ismeri az Alumni szervezetet, azonban a kari eredmények között jelentős eltérések mutatkoznak.
9. A hallgatók körében az angol nyelv ismerete dominál 95,93%-kal, őket követi a német nyelvet ismerők 70,97%-os aránya.

10. Hallgatóink 4,80%-a folytatott külföldi tanulmányokat az egyetemi évek alatt, elsősorban Tempus/Erasmus ösztöndíj (65,80%) és saját, illetve családi finanszírozás (30,94%) segítségével.
11. A végzettség megszerzése után a hallgatók 29,11%-a tervez külföldi munkavállalást.
12. A hallgatók 42,70%-a dolgozik (721 fő), és közülük 59,50% főfoglalkozású dolgozó, de jelentős kari különbségeket láthatunk.
13. A diplomaszerezés célja a hallgatók között elsősorban a szakmai, intellektuális fejlődés (51,80%) és a magas jövedelem lehetősége (45,17%).
14. Az egyetem által kínált elhelyezkedést segítő szolgáltatások közül legtöbb végzős hallgató (50,46%) az oktatók segítségét kérte, illetve a szakmai gyakorlati programokhoz vették igénybe a szolgáltatást (50,08%).
15. A végzős hallgatók karrier témában (személyes tanácsadások területén) elsősorban kari támogatást várnak, emellett az állásbörze témában fogadnának el a karihoz megközelítő arányban központi segítséget is.
16. A hallgatók becslése szerint az 1-3 év múlva Magyarországon elérhető havi nettó átlagkeresetük 175 890 Ft A DPR pályakövetési vizsgálat szerint azonban a hallgatók várakozásánál kedvezőbben alakul a Magyarországon dolgozó 1-3 éve végzettek fizetése (a 2016-os felmérés adatai szerint 196 490 Ft).
17. A válaszadók átlagosan 221 930 Ft-tal lennének elégedettek szakterületükön pályakezdőként.

#### *A DPR eredmények felhasználása:*

Célunk a hallgatók elégedettségének, lojalitásának növelése, a sikeres életpálya, munkavállalás segítése és a végzett hallgatóinkkal való jó kapcsolat fenntartása. A DPR-kutatási eredményekkel elősegíthető a képzések fejlesztése, továbbá olyan támogató eszközöket tudunk kialakítani, mint

1. a minőségfejlesztés és a kari-, illetve egyetemi akkreditáció támogatása adatszolgáltatással,
2. kapcsolódás a pályázatokhoz (EFOP 3.4.3, EFOP 3.4.4)
3. hallgatói szakdolgozatok, disszertációk, oktatói publikációk támogatása adatszolgáltatással
4. a hallgatói-oktatói információs tudástár folyamatos frissítése, melyen keresztül az érintettek mélyebb információkat szerezhetnek a munkaerőpiacról,
5. az őszi szemeszterekben meghirdetett „Személyes márkaépítés coaching módszerrel (Versenyelőny a munkaerőpiacon)” kurzus,
6. kompetenciafejlesztő tréningek (Alumni).