

AZ Y-GENERÁCIÓ ÉS A MUNKA VILÁGA



A munka világában ma egyre meghatározóbb az Y-generáció, vagyis az 1980 és 2000 között születettek, akiket rengeteg társadalmi hatás ért gyermekkorukban, a számítógép és az internet megjelenésével pedig kinyílt előttük a világ. *Ulmer Szilvia* karriertanácsadóval arról beszélgetett *Kozák Annamária*, az *Életre-Való* című műsor szerkesztő-riportere, hogy mindez mennyire befolyásolta az Y-generáció tagjainak hozzáállását a munkához.

- ◆ **Ulmer Szilvia:** Az X-generáció tagjai még ragaszkodnak a biztosnak látszó munkahelyekhez, ritkán váltanak. Az Y-oknál ez megváltozott, mert ők maguk is folyamatos változásra vannak kényszerítve, ezért sokkal gyorsabban reagálnak mindenre egy munkahelyen vagy a privát életben. Az internet világa folyamatosan információkkal látja el őket, noha még nem olyan szinten használják, mint az utánuk következő Z-generáció tagjai, akik internet nélkül már nem is tudnak létezni – vagy majd az alfák, akik most még csak az óvodákban vannak.

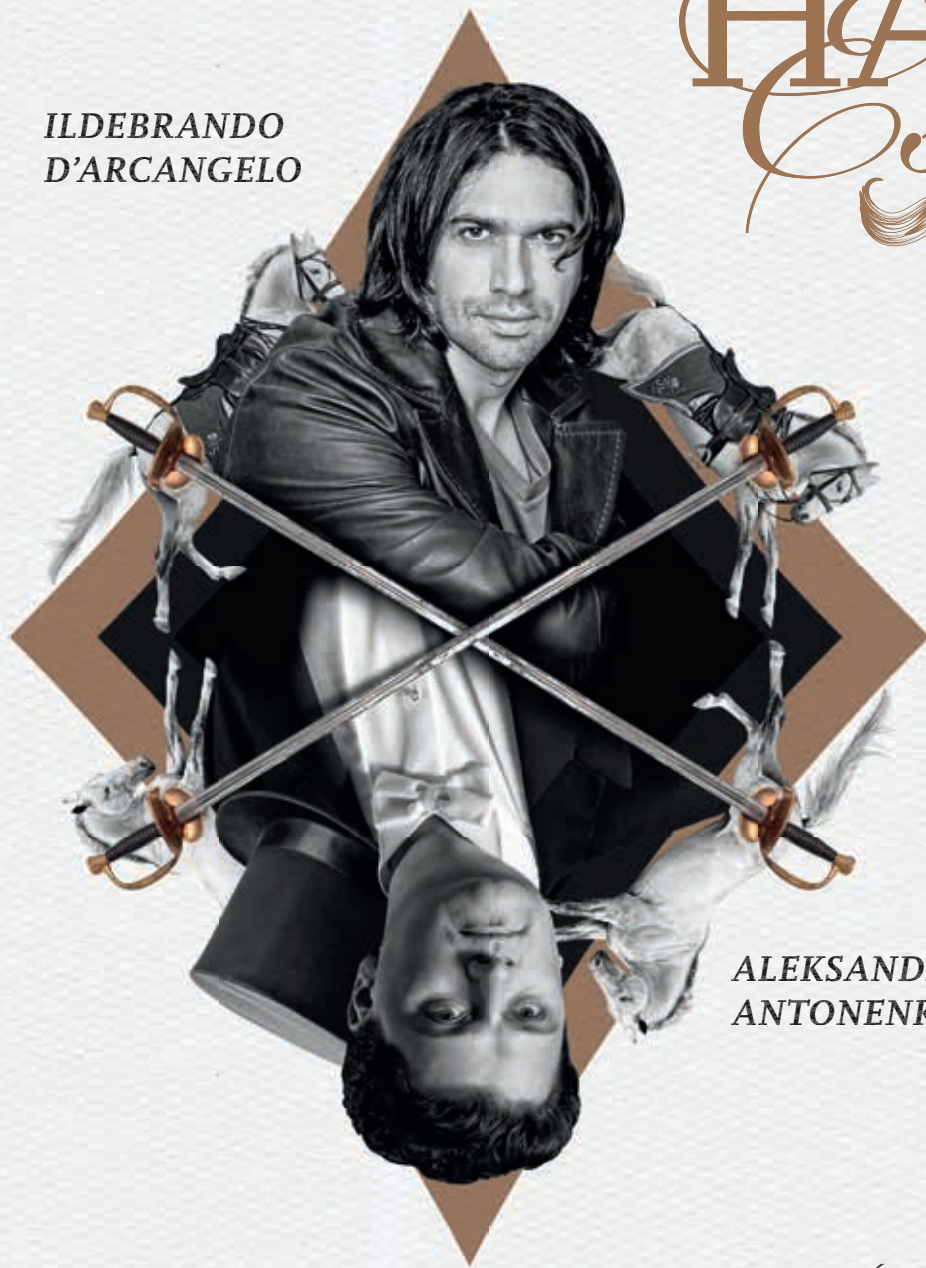
A legtöbb Y-generációs öt év után munkahelyet vált, mert úgy érzi, nincs elég kihívás és előny számára – és a váltásba beleértem a munkahelyen belüli pozícióváltást is. Nem ragaszkodunk úgy a munkahelyekhez, mint a szüleink. Anyukám most 50 éves, volt a munkahelyén egy vezetőváltás, és már ettől teljesen kétségbe esett, hogy most mi lesz, hogyan tovább. Ha ez egy Y-generációsnál játszódik le, ő máris gondolkodik, hogy itt van-e még a helye, vagy menjen-e tovább, mert mindig jön egy új lehetőség. Számára teljesen természetes a folyamatos változás. Vajon mi lehet más cégeknél? A baráti körben hallottak is nagy hatást gyakorolnak rá. Ha egy ismerőse azt mondja neki, figyelj, te erre alkalmasabb lennél, akkor lehet, hogy váltani fog. Ez nála már nem úgy zajlik, mint egy X-generációsnál, hogy időpontot kér a főnökéhez, bemegy, megbeszéli a lehetőségeket – egy Y-generációs magában mérlegel, és a főnöke elé már kész tényekkel áll.

Különbség van a generáció 1980-as és 1990-es tagjai között. A harmincas éveikben járók családdal, egzisztenciával és hitelekkel rendelkeznek – ők hosszabbban fontolgatják a munkahelyváltást, számukra nagyobb a tétje. Az 1990-es születésűek mögött viszont még sok esetben ott a szülői háttér, ezért nem félnek, ők mennek. ◆

Részlet a Magyar Katolikus Rádió 2017. január 11-én elhangzott Életre-Való c. műsorából.

ILDEBRANDO
D'ARCANGELO

HÁRY *Estély*



ALEKSANDRS
ANTONENKO

A VÉDELMEZŐK
ÉS MŰVÉSZEK
ESTÉLYE AZ OPERÁBAN
2017. FEBRUÁR 25.

OPERA

MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ
HUNGARIAN STATE OPERA

JEGYVÁSÁRLÁSSAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK:

TELEFON: +36 30 438 8610

ESTELY@OPERA.HU

WWW.HARYESTELY.HU