

KIBŐL LESZ JÓ VEZETŐ?

A jövő leendő vezetői számára az egyik legfontosabb kérdés, hogy mi a hosszú távú siker záloga. A karizma? A szakértelem? A tapasztalat? A tűzön-vízen át képviselt vízió? Netán az újra való fogékonyság? Egyik sem... vagy mindegyik.



Gyorsan változó világunkban az a vezető számíthat sikerre, aki a változásban a lehetőséget látja, és hosszú távon fenntartható üzletben gondolkodik. A jövő kihívásai ugyanis nagyrészt fenntarthatósági kihívások lesznek, amelyeket minden vállalatvezetőnek és munkatársnak ismernie és kezelnie kell.

Ebből a megfontolásból indította el a BCSDH „A jövő vezetői” tehetségprogramját. A szervezet célja, hogy a jövő vezetőinek bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és már működő üzleti gyakorlatait, segítve őket abban, hogy vezetői pályájuk során ezen elvek mentén hozzák meg üzleti döntéseiket.

A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy

sokszínű csoportban, miközben „kívülből” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal.

A BCSDH képzése a win-win megoldásokra és a pozitív hatásgyakorlásra fókuszál, amit a szervezet vezetői ajánlásának hét alapelvén (stratégiai megközelítés, felelős vállalatirányítás, etikus működés, alapértékek tisztelete, környezeti felelősségvállalás, partnerség az érintett és az érdekelt felekkel, átlátható működés) keresztül mutat be. A cél, hogy minden résztvevő számára világossá váljon a fenntarthatóság komplexitása és ennek vállalati vonatkozásai.

A 10 hónapon át tartó képzésben 32 fiatal (40 év alatti) vezető (minimum 5 éves tapasztalattal) vett részt 2017-ben, akik – az ismeretek elsajátítása mellett – a szemléletformálást és a kapcsolati hálót tartották a program két legfontosabb hozadékának.

A sikeres és felelős vezető ismérvei:

- » interdiszciplináris megértéssel fordul a világ felé,
- » rendszerben gondolkodik,
- » magas EQ-val (érzelmi intelligenciával) és gondoskodó attitűddel rendelkezik,
- » értékeli a kultúrákat formáló alapelveket,
- » erős víziója van,
- » megvan benne az akarat, erő és bátorság az új létrehozására,
- » hiteles,
- » bizalmat keltő,
- » egyedi stílusú.

A fenti tulajdonságok és készségek szükségesek ahhoz, hogy a jövő vezetője képes legyen hosszú távon pozitív hatást gyakorolni a szervezetére, a gazdaságra, az érintett felekre, a társadalomra és a környezetre.