



*A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (Business Council for Sustainable Development in Hungary – BCSDH) 2013-ban az Action 2020 programban öt olyan tématerületet jelölt meg, amellyel 2020-ig foglalkozni kíván tagvállalataival, felkért szakértőkkel közösen. Ezek: a klímaváltozás, a foglalkoztatás, a fenntartható életmód, a víz és az élelmezés. Az idei munkáról és eredményeiről Márta Irént, a BCSDH igazgatóját kérdeztük.*

**2017-ben a BCSDH működésének fókuszába a foglalkoztatás került. Mi a legégetőbb probléma ezen a területen?**

Amikor a témát elkezdtük feldolgozni – tagvállalatainkkal, közel 70 magyarországi szakértővel és a Világ Foglalkoztatási Tanács (World Employment Confederation) elnök asszonyával, Annemarie Muntzcal közösen –, világossá vált, hogy míg 2013-ban a munkanélküliség, a munkából kiesők magas aránya volt a fő probléma, addig 2017-re inkább a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő hiánya. Elsősorban igaz ez az ún. képgallérosokra, a gyártás, termelés területén dolgozóakra. Ma már ez olyan szinten jelent gátló tényezőt Magyarországon, hogy ha nem történik változás, akkor a cégek rá lesznek kényszerítve, hogy azokat a munkafolyamatokat, amelyekre a technológia lehetőséget ad, robotokkal váltsák ki. Rosszabb esetben pedig nem hazánkban fejlesztenek, hanem olyan országban, ahol a munkaerő rendelkezésre áll.

**Milyen megoldások születtek?**

Három fő terület rajzolódott ki, amelyek az ajánlásaink alapját adják. Egyrészt van egy széles réteg, amely a munkához való hozzáférésekből különböző okok miatt kiszorul. Ezért azt javasoljuk a cégeknek, hogy *rugalmas foglalkoztatási formákat* alakítsanak ki. Ezen nemcsak az atipikus foglalkoztatást értjük, hanem lehetőséget kell adni a projektalapú munkavégzésre, akár a külföldről végezhető távmunkára vagy adott esetben egy munkakör több munkatárs közötti megosztására is. Így például a családayak, családapák vagy a szüleiket ápolók mellett a megváltozott munkaképességűek is sokkal könnyebben találhatnának munkát.

A második ajánlás arra buzdítja a cégeket, hogy támogassák a munkatársakat a változó elvárásoknak (számítástechnika, digitalizáció, robotika) való megfelelésben. Ez az *élethosszig tartó fejlődés támogatását* jelenti, amivel a munkatársak hatékonysága is növelhető.

A harmadik ajánlásunk a *nők karrierútjának támogatása*. A vállalati felső vezetők körében a nők aránya még mindig 10% alatt van, ezzel sereghajtók vagyunk Európában. Ezen szeretnénk változtatni a 2017-ben alapított Fenntartható Jövőért díjjal, ahol vezető nő kategóriát is alapítottunk. Ez azonban csak az első lépés, amellyel láthatóságot biztosítunk a női vezetőknek. A következő az, hogy az általuk felhalmozott tudást elérhetővé tegyük.

**A BCSDH mivel tud hatni az oktatási intézményekre? A vállalatok jelzése alapján ugyanis nagyon fontos, hogy olyan szakembereket képezzenek a felsőoktatásban, akikre szükség van a munkaerőpiacon.**

Tagvállalataink között vannak olyanok, amelyek ösztöndíjjal vagy akár saját képzéssel segítik a tehetséges fiatalokat – és persze ezzel saját magukat is a munkaerő-utánpótlásban.

A BCSDH a Budapesti Corvinus Egyetemmel működik együtt. Tagja vagyok a versenyképesebb és fenntarthatóbb képzést támogató tanácsadó testületnek. Részt vettünk egy workshopon, ahol a vállalatok igényeit és az ezek teljesítéséhez szükséges egyetemi igényeket tártuk fel. Ez a munka most is folyamatban van, rendszerszintű megoldásokon dolgozunk. A BCSDH az okok feltárásával és az üzleti megoldások megosztásával tudja segíteni ezt a folyamatot. Leültetjük az érintett feleket beszélgetni, közösen gondolkodunk, mert csak így szülehetnek további jó megoldások.

[www.ingreen.hu/lapajanlo](http://www.ingreen.hu/lapajanlo)

# ELŐFIZETÉSSEL KÉNYELMESEBB!

Megrendelhető  
az ország bármely postáján,  
a hírlapot kézbesítőknél,  
[www.posta.hu](http://www.posta.hu) WEBSHOP-ban

vagy

digitális formátumban  
a [www.digitalstand.hu](http://www.digitalstand.hu) oldalon





## Átfogó, akkreditált vizsgálatok a környezetvédelem minden területén



### VÍZ

ivóvíz, uszodavíz, fürdővíz, szennyvíz, szennyvíziszap, felszíni és felszín alatti vizek akkreditált mintavétele és vizsgálata

### LEVEGŐ

környezeti levegő- immiszió mérés, munkahelyi levegő vizsgálat, talajlevegő, pontforrások emissziós vizsgálata, azbesztvizsgálat, porszennyezettség vizsgálata, belső légtér vizsgálata (bűz, penész, oldószergőz, peszticid, VOC, PCB, mikrobiológia)

### TALAJ

alapállapot-felmérés, földterületek komplex vizsgálata, előzetes és részletes tényfeltárás és talajvizsgálat, környezeti felmérések

### HULLADÉK

akkreditált hulladékmintavétel, analitikai hulladékvizsgálat, lerakhatósági feltételek vizsgálata, hulladékbejelentés, hulladékgazdálkodási terv készítése, hulladéklerakók környezeti felmérése (hatástanulmány), hulladékból termékminősítés (SRF – szilárd újrahasznosított tüzelőanyagok – és terménynövelő anyagok minősítő vizsgálata)

### AZBESZT

helyszíni szemle és anyagmintagyűjtés, az azbeszt identifikálása a begyűjtött anyagmintákban, rostszám szerinti koncentráció meghatározás fáziskontraszt-mikroszkóppal illetve elektronmikroszkóppal, azbesztmentesítés sürgősségének megítélése, az azbesztmentesítés szakmai felügyelete és légtér-ellenőrző mérések

### WESSLING HUNGARY Kft.

H-1045 Budapest, Anonymus u. 6.

Tel: 06 1 872 3600

Fax: 06 1 872 3800

info@wessling.hu

[WWW.WESSLING.HU](http://WWW.WESSLING.HU)

