

Szalai Zsolt

Bemutatkozik a Keresztyén Vezetők Társasága



Bevezető gondolatok

A Keresztény Vezetők és Üzletemberek Társasága (KEVE Társaság) 1992-ben társadalmi szervezatként alakult, és missziós társaságként jellemzi magát. Mi az, hogy „missziós társaság”? Hisszük, hogy mindannyiunknak van személyes küldetése, feladata, céllal születtünk erre a földre. A KEVE Társaság missziója, küldetése, hogy megszólítsa, – elsősorban a vezetők által – elérje a társadalmat. A megszólításon túl a feladatunk, hogy a Biblia üzenetével, az örömmel, az evangélium, Jézus megváltó szeretetének átadásával bátorítsuk a vezetőket, a kortársainkat. Bátorítsuk, támogassuk a környezetünkben élőket, hogy a Biblia üzenete, Jézus tanítása ma is élő, gyakorlatként megélhető, életvezetési útmutatóként, sőt „menedzserkönyvként”, vezetési tanácsadásként használható.

Korunkban, amikor a keresztény tanítások a világ szemében devalválódtak, amikor már hivatalosan nem beszélhetünk arról, hogy Európa meghatározó közös értékrendjét a keresztény alap jelenti, amikor minden szempontból egy értékválságban szenvedő társadalomban élünk, a KEVE Társaság missziójának tekinti, hogy közreműködjön a felelősséget vállaló vezetők, az elhívottak, a közösségek helyreállításában. Misszióink, hogy megszólítsuk, elérjük azokat a kortársainkat, akik képesek és akarnak is felelősséget vállalni a körülöttük élőkért, a családjukért, lakó- vagy munkaközösségük tagjaiért, céljaikért és azok megvalósításáért is! Legyen az a közösség akár egyházi, önkormányzati, civil/nonprofit szervezet vagy versenyszférában működő vállalkozás. „Fáradozatok annak a városnak békességén, ahová fogságba vitettek benneteket, és imádkoztatok érte az Úrhoz, mert annak békességétől függ a ti békességetek is!” (Jer 39,7) Ez volt a hitünk ma is, hogy Isten igéje ma is élő, értelmezhető, a gyakorlatban is megélhető, a XXI. század életkörülményei között is működő, s mert habár a technika vívmányai fejlődtek ugyan, de a teremtett ember természete, jelleme ennek ellenére sem! Az

üzenet készen van, elérhető, csak a mai életkörülményeinkben is érthető módon kell „dekódolnunk”. Mélyen hiszünk abban is, hogy a társaságot alapító elődeink helyesen fogalmazták meg a működésünk négy alapelvét (lásd működési alapelveink). Szilárd elveink megtartása mellett hangsúlyozzuk az életgyakorlat, a szakmai igényesség és az állandó tanulás fontosságát. Nyitottságunk szintén társaságunk lényegéhez tartozik, mivel valljuk: az üzenet mindenkié. S hogy ilyen körülmények között – a társadalmi, gazdasági élet viharai, olykor reménytelenek, kiábrándítóan tűnő helyzetei között - is miért hiszünk abban, hogy a munkánk nem hiábavaló? Mert mélyen hiszünk Jézus Krisztusban és tanításában: „Íme, én veletek vagyok minden napon a világ végezetéig” (Mt 28,20)

Nagy szeretettel várjuk mindazokat a KEVE Társaság rendezvényeire, akik keresik a választ, az utat saját elhívásuk megtalálása és betöltése érdekében, és akiket érdekel a Biblia üzenete.

A KEVE Társaság alapítói az alkotmányban határozták meg a társaság küldetését, a legfontosabb működési elveket és ezek igei alapját. Az alábbiakban néhány fontos gondolatot idézünk ebből.



Résztevők egy csoportja a 2016. május 31-én a Benczúr Házban megtartott vezetői műhelyen



A KEVE Társaság működése során szolgált, illetve szolgáló elnökök
(balról jobbra: dr. Illéssy János, H. Kovács Judit, Barátossy Jenő, dr. Tomka János, dr. Szalai Zsolt)

KÜLDETÉS ÉS MŰKÖDÉS

Kivonat a KEVE Társaság alkotmányából

I. Küldetésünk

Célunk a magyar társadalom vezetőinek megszólítása - hogy Jézus Krisztust mint személyes Megváltójukat elfogadják - és értelmünk Jézus Krisztus által történő megújulásával a Biblia vezetésre vonatkozó üzenetének megértése és közvetítése a gazdasági, társadalmi és egyházi élet képviselői felé, a közösség hasznára.

„Menjetek el tehát, tegyetek tanítvánnyá minden népet, megkeresztelve őket az Atyának, a Fiúnak és a Szentléleknek nevében, tanítva őket, hogy megtartsák mindazt, amit én parancsoltam nektek; és íme, én veletek vagyok minden napon a világ végezetéig.” (Mt 28,19–20)

„A Isten irgalmára kérlek tehát titeket, testvéreim, hogy okos istentiszteletként szánjátok oda testeteket élő és szent áldozatul, amely tetszik az Istennek; és ne igazodjatok e világhoz, hanem változzatok meg értelmetek megújulásával, hogy megítélhessétek: mi az Isten akarata, mi az, ami jó, ami neki tetsző és tökéletes.” (Róm 12,1–2)

Krisztus szeretete indít bennünket, Isten Lelke pedig képessé tesz arra, hogy hatással legyünk a világra, szembesítsük az üzleti és értelmiségi közösségeket Jézus Krisztus evangéli-

umával, azáltal, ahogyan dolgozunk, élünk, és azáltal, hogy bizonyosságot teszünk arról, aki életünket megváltoztatta, és képessé tett arra, hogy lelki gyümölcsöket teremjünk.

Ezen küldetésünket nem feltűnést keresve, nem felszínesen (pusztán a hitre segített emberek számát tekintve), hanem megfontoltan építve a Krisztus testét - végezzük.

„A kevés is ezerré nő, a kicsiny is hatalmas néppé. Én az Úr, rövid idő múlva megvalósítom ezt.” (Ézs 60,22)

Küldetésünk nem változtatható meg, de megvalósításának formája természetesen minden korban és földrajzi helyen más és más a gyakorlatban, figyelembe véve az adott viszonyokat.

II. Céljaink

A küldetésünkéből adódó gyakorlati céljaink megváltoztathatatlanok és megvalósításuk érdekében minden mást alárendelünk:

- A vezetésben és az üzleti életben dolgozók megtérésének, bibliai újjászületésének elősegítése, az ennek érdekében végzett határozott evangelizáló (élő hitre segítő) missziós munka.
- A hitre jutott és szolgálatra kész vezetők továbbképzése és tanítása, hogy alkalmasak legyenek maguk is a nagy missziós parancs cselekvésére, azaz vezetőtársaik evangéliummal való elérésére.

- Szakmai segítségnyújtás a fent említett kör számára bibliai alapon nyugvó szakmai szemináriumok, előadások és olyan találkozók által, ahol a különböző szektorokhoz tartozó vezetők egymással kapcsolatot alakíthatnak ki, munkakapcsolatba kerülnek stb.

A fent említett célok felsorolása fontossági sorrendet is jelöl.

III. Hitvallás

A KEVE Társaság az apostoli hitvallást tekinti működése alapjának.

IV. Működési alapelveink

1. A Biblia tanításához való ragaszkodás

Meggyőződésünk, hogy egyedül a teljes Szentírás nyújt biztos alapot a vélemények, módszerek és gyakorlatok sokféleségében való eligazodáshoz, így mi ehhez igyekszünk tartani magunkat minden döntésünkben.

2. A hitbéli meggyőződés és az életgyakorlat közti összhang

Öszinteségre kell törekednünk, azaz arra, hogy amit mondunk, ne kerüljön ellentmondásba sem meggyőződésünkkel, sem cselekedeteinkkel.

3. Nyitott, felekezetek közötti közösség

Társaságunk tagjai különböző felekezetekhez tartoznak, közös vonásuk azonban, hogy Jézus Krisztust személyes megváltójuknak vallják. Munkánk során éppen ezért az újonnan születést mint összekötő kapcsot keressük és nem a különbségekre tesszük a hangsúlyt.

4. Szakmai igényesség és állandó tanulás

Valljuk, hogy tudásunkat és tapasztalatainkat állandóan bővíteni, ismereteinket frissíteni kell.

Szervezeti működés, tagság

A KEVE Társaság operatív irányítását a közgyűlés által megválasztott öttagú vezetőség és annak elnöke látja el. Mind a vezetőség, mind az elnök mandátuma hároméves, újraválasztásuk lehetséges. A KEVE Társaság jogi szempontból egyesületként működik, és Budapest székhellyel bejegyzett társaság. A társaság rendes tagjai a misszió önkéntes munkatársai. Az alapszabályban részletezett rendes tagságot a pártoló tagságtól az különbözteti meg, hogy rendes tag az lehet, aki elfogadja hitvallásunkat és alkotmányunkat, alapszabályunkkal és céljainkkal egyetért, anyagilag és tevőlegesen is támogatja munkánkat, és akit két rendes tagunk ajánl.

A vezetőség bemutatása



Szalai Zsolt
elnök

Hazai és angliai tanulmányait követően az elmúlt két és fél évtizedben felső vezetői feladatokat látott el hazai és külföldi bankszektorban, valamint tőke befektető társaságokban. Jelenleg saját tulajdonú cégében üzletviteli tanácsadó. Karrierje során rendkívül kiterjedt tapasztalatot szerzett vállalatfinanszírozási, tőkepiaci, projektfi-

nanszírozási és innovációmenedzsment területeken. Utóbbi témában társoktatói feladatokat is ellát a BME Informatikai Karán. 2013 óta a Keresztény Vezetők és Üzletemberek Társaságának tagja, 2013–2016 között alelnöke, 2016 áprilisától elnöke, a „Compass – Isteni pénzügyek” szolgálat társvezetője. Nős, két egyetemista gyermeke van, Szentendrén él.



Jodi Butts
alelnök

Érzelmi intelligencia fejlesztéssel foglalkozik 12 éve. A Fitalok az Élet Küszöbén Diák-szervezettel dolgozott 9 évig ahol keresztény értékrendszert tanított és személyiség fejlesztéssel foglalkozott a Corvinus egyetemistáival. Jelenleg saját vállalkozásában coaching technikákat alkal-

maz fiatal pályakezdők EQ fejlesztésére, és mentorálásukra mind a munkában, mind magánéletükben. Amerikai és magyar kultúrákban, kétnyelvűként felnevelkedve, szenvedélye, hogy a két kultúra legértékesebb jellemzőit felhasználva tanítson, és környezete javára fordítsa objektív perspektíváját.



Schauer Páter,
vezetőségi tag

A közgazdasági egyetem után a piackutatás területén helyezkedett el, több mint tíz éve készít kutatásokat a szolgáltatási szektor vállalatai számára. Jelenleg a GfK Hungária kiemelt ügyfélkapcsolati munkatársaként dolgozik, és pénzügyi cégek számára készít kutatásokat, elemzéseket

kollégáival közösen a saját öröme és az ügyfelek támogatása céljából. A KEVE Társaságnak 2016-ban lett tagja, de több éve kapcsolatban van a társaság szolgálatával.



Szabó Iván
vezetőségi tag

Lelkipásztor, ifjúsági munkás, egy nevelési és oktatási alapítvány vezetője. Elkötelezett a valódi értékek mellett. Fontosnak tartja, hogy a vezetők követhető példát mutassanak a fiatal generációknak, mert meggyőződése, hogy a ma vezetője formálja a holnap társadalmát. Ebben a folya-

matban aktívan részt kíván venni, és ott ahol lehet, hatással lenni.



Tomka Anikó
vezetőségi tag

Építészmérnök, az AT-RIUM Kft. tulajdonos ügyvezetője. Lakások, családi házak tervezésével, kivitelezésével, belső-építészettel, projektmenedzsmenttel és tanácsadással foglalkozik. Harminchat éve él házasságban, három felnőtt gyermeke és két unokája van. Egetemista kora óta fontos

számára, hogy egyensúlyt találjon a család, a munka, a közösség és a személyes kapcsolatok sokszor egymásnak ellentmondó kihívásai között. Két évtizede a KEVE Társaság tagja, ezalatt tíz éven át támogató háttérrel adott férjének a KEVE elnöki feladatainak ellátásához.

Működési környezetünk áttekintése

Peter Drucker, a XX. század egyik meghatározó, vezetéssel-mélettel foglalkozó szakemberének véleménye szerint egy vezető elsődleges feladata annak pontos ismerete, hogy az általa vezetett szervezet milyen környezetben működik, mi a realitás. Fontos ez a KEVE Társaság számára is, a közelmúltban a vezetőség ezt meg is tette, ennek összefoglalója található az alábbiakban.

Posztkeresztény és posztmodern gondolkodásmód, a kereszténység értékeinek elavultságát hirdető megközelítések, erőteljes individualizmus megtapasztalása, akár a mikro-környezetben is (például család).

Liberális, az abszolút, embertől független igazság tagadását valló gondolkodásmód elterjedése és a liberális teológiai nézetek erős meghatározottsága az intézményes egyházakban is.

Növekvő igény a spiritualitásra, mely ugyanakkor sokszor az ezotéria felé fordul, ami önálló iparágga nőtte ki magát.

A fiatalok körében tapasztalható útkeresés és szembefordulás a XX. századot meghatározó materialista világszemlélettel.

Keresztény körökben is eluralkodó fogyasztói szemlélet és programkultúra, ami nem a tanítványságra koncentrál, hanem szórakoztatásra. A keresztények döntő többsége csak fogyasztó, nem aktív szolgáltató.

Átpolitizált közélet, kereszténység politikai kisajátítása, illetve általános csalódottság/közöny az intézményesített egyházzal és gyülekezetekkel szemben.

Elmosódott határok az újjászületett hívők és a vallásos keresztények között, a biblikus alapokon gondolkodók és a vallási szertartásokat előnyben részesítők között.

A korrupció mint viselkedésforma elfogadása, generációk számára való természetes létforma (például iskolai puskázás, adóoptimalizálás stb.).

Jelentős tudás és tehetség érhető el a társadalomban, de ennek gyakorlati átültetése és felhasználása nem hatékony, illetve sok esetben a közepszerűség a tehetséggel szemben előnyben részesül.

Székenykultúra erőteljes meghatározottsága, mely nem segíti az egészséges társadalmi tudat és emberi kapcsolatok kialakulását.

Erőteljes társadalmi változások megtapasztalása (öregedő társadalom, migráns helyzet (mind bevándorlók, mind kivándorlók)), a család, mint a társadalom alapegysége háttérbe szorult, sőt erős támadásnak van kitéve.

A hagyományos kommunikációs formák helyébe lépett új, online kommunikációs platformok sem segítik a hagyományos közösségek kialakulását és fejlődését, illetve a keresztények jelentős elmaradást mutatnak az új kommunikációs formák alkalmazása területén.

Az evangélium és a biblikus világszemlélet jelenleg még szabadon, megkötöttség nélkül hirdethető és nyilvánosan felvállalható.

Partnereink

A KEVE Társaság egyházaktól függetlenül működik, de jó kapcsolatra törekszünk minden evangéliumi alapon álló keresztény felekezettel. Tagjaink különféle, szélsőségektől mentes egyházakhoz tartoznak, de közös jellemzőnk, hogy Jézus Krisztust személyes megváltónknak tartjuk.

Szívesen együttműködünk minden biblikus keresztény szervezettel, egyházzal és missziós társasággal. Ezek közül is kiemelt társszervezeteink:

- Aliansz (Magyar Evangéliumi Szövetség)
- Apológia Kutatóközpont
- Barnabás Csoport
- Bethesda Gyermekkórház
- Élet Szava Magyarország
- ÉrMe Klub
- Evangéliumi Fórum
- GLS Nemzetközi Vezetői Csúcskonferencia
- Harmat Kiadó
- HÍD Evangéliumi Alapítvány
- Immanuel Kiadó
- Keresztény Ismeretterjesztő Alapítvány
- Magyar Evangéliumi Keresztény Diákszövetség
- Magyar Bibliatársulat
- Szentírás Szövetség
- Timóteus Társaság

A társaság nemzetközi kapcsolatai

Társaságunk tagja a Christian Business Men's Committee International-nek (CBMC International) és a Europartners-nek. Utóbbi szövetség a CBMC európai társszervezeteit fogja össze, többek között a CiW (Christen in der Wirtschaft (www.ciw.de)) és az IVCG (Internationale Vereinigung Christlicher Geschäftsleute (www.ivcg.org)) egyesületeket.

Ezek az együttműködések informális szövetséget jelentenek, a társszervezetek alá- és fölérendeltségi viszonyban nincsenek sem egymással, sem a szövetségek vezetőségeivel. E két szövetség igen sokrétűen (szakmai segédanyagokkal és professzionális előadókkal) támogatja a különböző országokban működő társszervezeteket – köztük a KEVE Társaságot is. Vezetőségünk, tagjaink gyakran vesznek részt nemzetközi konferenciákon, tanulmányutakon, csendeshétvégéken.

Társaságunk kapcsolatban áll továbbá a The Trinity Forum (TTF) európai központjával (www.ttf.org). A TTF-rendezvények magyarországi moderátorait a TTF európai szervezetének munkatársai képezték, illetve adtak irányvonalat

társaságunknak az alkalmak elindításában és a programok kialakításában. Rendezvényeink olvasmánygyűjteményeit, az úgynevezett curriculumokat is európai szövetségünk biztosítja, melyeket később a KEVE Társaság fordít magyar nyelvre.

Legújabb szövetségünk a Compass, Finances God's Way (www.compass1.org).

Mind a TTF-ről, mind a Compass-ról bővebb információ található szolgálataink bemutatásánál.

V. Szolgálataink

Imakör

A KEVE-imagsoport személyes találkozóit, imaalkalmait kéthetente egyszer tartjuk. A bibliai gyakorlat szerint nagyon fontos a közbenjárás: a gyülekezetekért, a vezetőkért, az országunk, nemzetünk helyzetéért, a misszióért, megújulásért, megtérésért, egymásért – család, munkatárs, ismerős, barát – és általában az emberekért, a bűnök elhagyásáért, megbocsátásáért, gyógyulásokért. Hisszük: „Az igaz buzgó könyörgésének nagy ereje van!” (Jak 5,16) Közbenjárás előjárókért, feljebbvalókért (1Tim 2,1-3).

Fontosnak tartjuk a kitartó és a közösségben végzett közbenjárást, az imaszolgálat építését a KEVE szolgálatáért. A közbenjárás a gyülekezetekért, Isten egyházáért az együvé tartozást is erősíti.

Különösen fontos imádságunk azokért, akik már szolgálnak a KEVE-ben, és azért, hogy mindig Isten járjon előttünk, mutassa meg, kiket szólítsunk meg, kik azok, akik nyitottak.

Reggeli beszélgetések

Arra hivatott események, hogy az ott elhangzó rövid, gondolatébresztő bevezető előadások segítsék a keresztény testvéreket a hétköznapi kihívások közötti helytállásban, ugyanakkor a nem hívő barátaink bevonását és „kísérését”. Kezdetben – a 1990-es évek végén – a Centrál Kávéházban indultak ezek az alkalmak, majd áthelyeződtek a Gerlóczy Kávéházba.

Ezek a találkozók lehetőséget adnak arra, hogy „gyűjtőhelyük” legyenek keresztényeknek és nem keresztényeknek, ahová bizalommal fordulhatnak kérdéseik feltevésével, gondolataik közlésével. A reggeli alkalma egy belépési lehetőség a KEVE Társaság életébe és egyéb szolgálatainak megismerésébe, kapcsolatok építésére – Istennel és egymással egyaránt. Az összejövetelek egy-egy konkrét szakmai vagy bibliai téma rövid bevezetésével kezdődnek, ehhez néhány

gondolatot fűz a témafelelős az üzleti és a gyakorlati életből valamint a Szentírásból, majd 6-8 fős asztaltársaságokban, kötetlen beszélgetésben, reggeli mellett lehet a gondolatkört feldolgozni, segítségül hívva a Biblia alapelveit, tanítását.

Ugyanakkor nagyon nagy igény van arra, hogy e lehetőleg széles merítésű, az érdeklődésre számot tartó témák iránt elkötelezett és felkészült előadók előadása kerüljön röviden, frappánsan kidolgozva, vitaindítóra alkalmas formában prezentálásra. Igazi szellemi kihívás ez.

Valamennyi üzleti reggeli helyszínen hasonló előnyöket látunk gyümölcsként érlelődni:

- Egészséges, fórumszerű beszélgetések
- Érdekes, napi aktualitású témák, jó témagazdák
- Kialakult, letisztult „technológia” (kézikönyv, útmutató)
- Alkalmas közeg a nem hívők fogadására
- Igazi feltöltődést jelentő friss gondolatok megosztása
- Önfenntartó működés
- Kevés adminisztrációs igény

Az üzleti találkozók indításánál nagyon fontos a megalapozott előkészület. Jelenleg Budapesten a Gerlóczy Kávéházban és Érden vannak rendszeres reggeli alkalmaink.

KEVE Y

A KEVE Társaság Y generációs csoportja 2014 nyár elején indult kis létszámmal, hogy aztán rendszeresen 10-15 fővel folytatódjon a Kelet Kávéházban. Kéthetente szerda reggelként valósul meg a közös reggelik alkalma, amelyeken jelentős és aktuális beszélgetéseket folytatnak a fiatalok közösségüket, barátságukat is építve. Kezdtől kialakulni egy mag, egy összetartozás, és ugyanakkor egy vágy, hogy létszámban növekedjenek, hogy több és más szemszögből is lássák a megbeszelt témákat. Tetszik a közösségnek, hogy egymástól tanulhatnak, és hogy a közösség van a központban. Nehéz az új résztvevők toborzása, mert személyes meghívásra reagálnak a fiatalok is. A KEVE Y alkalmakról látható reakciók, beszámolók a csoport saját Facebook-csoportjában nagyon lelkesítőek.

The Trinity Forum

Szókratésztől napjainkig sok gondolkodó hirdette, hogy „az önvizsgálat nélküli élet nem igazi élet”. A modern élet tempója és feladatai mellett azonban számunkra az jelenti a kihívást, hogy egy önvizsgálatot nélkülöző korban önvizsgáló életet éljünk.

A The Trinity Forum pontosan ennek a kihívásnak a megválaszolására jött létre 1991-ben. Az általában „falak nélküli



Contributing to the Transformation and Renewal of Society Through the Transformation and Renewal of Leaders

akadémiaként” emlegetett fórum abban kíván segíteni, hogy a vezető pozícióban lévők a közéletben vállalt szerepük és személyes életük kulcskérdéseit a hit kontextusában vegyék szemügyre. A The Trinity Forum egyik vezérgondolata, hogy a vízióval rendelkező és elkötelezett egyének meghatározó befolyással lehetnek korukra. A The Trinity Forum egy nonprofit szervezet, mely támogatja azon programokat, illetve kiadványokat, melyek hozzá kívánnak járulni a társadalom formálásához és megújulásához a társadalom vezetőinek formálása és megújulása által. Krisztus-központú fórum, mely részvételre bátorít minden hívőt és nem hívőt egyaránt.

A fórumok stílusa

A TTF a tanulás kollegiális megközelítését választotta, így a fórumokon „mindenki tanár és diák is egy személyben”. Az egyes alkalmak tartalmas beszélgetések, illetve viták lehetőségét kínálják az egyenrangú résztvevők számára, a kíváncsian megszerkesztett tananyag és a felkészült moderátorok segítségével. A fórumok általában egy, kettő vagy három nap hosszúak, a többnaposaknál magukban foglalva egy vagy két ott töltött éjszakát. Az étkezések is fontos részei a programnak, tekintettel arra, hogy további beszélgetések lehetőségét nyújtják.

Curriculumok

A fórumok alapját intellektuálisan rendkívüli gondossággal összeállított olvasmánygyűjtemények, úgynevezett „curriculumok” képezik, melyek a történelem kiemelkedő személyiségeinek, gondolkodóinak, íróinak, vallási vezetőinek gondolatait gyűjtik össze különböző témák körül. A KEVE Társaság 2004-ben kezdte meg a magyarországi fórumok szervezését, illetve a Harmat kiadóval közösen a magyar nyelvű curriculumok kiadását.

Az eddig megjelent kötetek

- „Az Élet vállalkozása” (C1) – a hitről és a céltudatos élet kihívásáról szóló anyag,
- „Amikor senki sem lát” (C2) – a jellem kérdéséről,
- „Eligazodni a zürzavarban” (C3) – a bűn és az erény kérdéséről az erkölcsi zürzavar korában,
- „Csak ne általam” (C4) – szembenézni a gonosz és szenvedés problémájával hét lépésben,
- „Úton” (C5) – A hit és értelem keresése.

Vezetői műhely

A vezetői műhely programsorozat célja, hogy a felkért előadó által felvetett témát fehér asztalnál, egy vacsora mellett továbbgondoljuk a személyes életünkre, munkánkra, vállalkozásunkra vonatkozóan, és így egymás gondolatai által mindannyian épülünk s új tapasztalatokat szerezzünk.

Állandó tanulásra kötelezzük el magunkat gyorsan változó világunkhoz, változások kezeléséhez mindig korszerű tudásanyaggal, módszertannal felvértezve, egymás tapasztalataiból is tanulva, interakcióban működünk együtt. Megtartjuk a bibliai alapelveket.

Finom vacsorával egybekötött első Vezetői Műhelyünkön Paul Donders volt a vendégünk a Benczúr Ház dísztermében. Az Xpand International vezetője a munka-magánélet integrációjáról tartott előadást.

„Azok az idők elmúltak, amikor csak hazajöttünk a munkából, s ki tudtunk kapcsolni. Egy mindig mozgásban lévő, 24/7 üzleti környezetben élünk. A cégünk, szervezetünk nem áll meg akkor, ha kilépünk az irodából, amikor szabadságra megyünk. Az elmúlt évtizedekben mindenki a „munka-magánélet” egyensúlyának fontosságáról beszélt, de ebben az új környezetben megváltozott a trend. Most az új kifejezés a „munka-magánélet integráció”, ahol a vezetőknek egyesíteniük kell a szakmai és személyes dolgaikat, hogy mindkettő működni tudjon. Ennek elsajátítása ma már elengedhetetlen, és az autentikus vezetés egyik fontos eleme.”

Üzleti Alpha

Vajon többről szól-e az élet? Vajon van-e a profiton, a sikeren, a vállalkozásomon és a munkámon felül más is? Mi az élet értelme, van-e valami, ami nagyobb, mint én, hogyan érthetem meg az életet? A vállalkozásom, a kapcsolataim, a meggyőződésem, Isten és a hit – minderről szó esik az Üzleti Alphán.

Mi is az Üzleti Alpha?

Az Üzleti Alpha egy mindenki számára elérhető bevezető alkalmassorozat a keresztény hitbe. Lehetőséget ad beszélgetni más üzletemberekkel az élet nagy kérdéseiről, és elgondolkozni azon, hogy a keresztény hit képes-e ezekre megfelelő válaszokat adni.



Mit jelent ez a gyakorlatban?

Az Üzleti Alpha heti egy találkozót jelent 11 héten át. Az alkalmak kötetlen beszélgetéssel és közös étkezéssel kezdődnek. Ezt követi a téma bemutatása. Ezután lehetőség van kiscsoportokban kérdéseket feltenni és nézőpontokat cserélni. Ezen felül egy hétvége is része a programnak (gyakran egy péntek és/vagy egy szombat), a résztvevők igényeitől függően.

Lehetőség van arra is, hogy minden elköteleződés nélkül valaki megnézze a sorozat első alkalmát, és utána döntsön a részvételről.

Miről szól?

Az Üzleti Alphán a keresztény hit különböző témái kerülnek megbeszélésre.

- Van-e ennél több az életben?
- Kicsoda Isten és Jézus?
- Hogyan van jelen Isten az életünkben?
- Imádkozás és bibliaolvasás,
- Hogyan kezeljük a betegséget, szenvedést és a gonoszt?
- Hogyan hozhatom ki a legtöbbet az életemből?



Egy ábra a KEVE által kiadott *Számít a pénzed* című könyvből

És ezekhez hasonló, a keresztény hit alapkérdéseiről szóló témák kerülnek terítékre.

Kiknek szól?

Az Üzleti Alpha legfőképpen olyan vállalkozóknak, üzletembereknek és vezetőknek szól, akik fel szeretnék fedezni az élet értelmét.

Compass – Isteni pénzügyek

Kérdések

Biblia és pénz? Nem furcsa párosítás? Nem azt hirdeti a Biblia, hogy az Isten emberei szegények? Vagy tán pont fordítva: hogy a Jézusban hívőket azonnal anyagi bőséggel is megáldja Isten? Törődött egyáltalán Jézus a vagyonnal, pénzzel, tulajdonnal?

Van Istennek konkrét mondanivalója a hitelről? A jövedelemszerzésről, a megtakarításról, a költekezésről? Az adakozásról, az őszinteségről, a tanácskérésről vagy a fiatalok okításáról?

Nem összeegyeztethetetlen dolgokról van szó, amikor a hitelről és a pénzügyi életről együtt beszélünk? Hát nem a pénz minden rossznak a gyökere?

A válasz

Semmi sem lehetne távolabb az igazságtól! Isten a Biblia lapjain megdöbbenően sokat tanít a pénzen, tulajdonon, vagyonon keresztül. Teremtőként és mindenkinek Tulajdonosaként ránk, emberekre bízta földi vagyonát – ezzel sáfári megbízatást adva nekünk az élet minden területére.

Az anyagiakat tekintve is bensőséges kapcsolatra törekszünk velünk! Megtanít, hogy a pénzügyi problémák leküzdése elsősorban a lélekben dől el. Hogy anyagi gondokat nem lehet pénzzel megoldani. És hogy nem az számít, sokat vagy keveset kaptunk, hanem hogy hűségesek vagyunk-e vele vagy sem.

Kontraszt

A világ ezt sugallja: *Istennek nincsen szerepe abban, hogyan kezelem a pénzemet, és boldogságom attól függ, mennyire tudom elérni a kívánt életszínvonalat.*

A Szentírás ezt mondja: *Ahogy megismerjük és követjük a pénz kezelésének bibliai alapelveit, egyre közelebb kerülünk Jézushoz, és megtanuljuk, hogyan legyünk elégedettek minden körülmények között.*

A „Compass – Isteni pénzügyekTM” tanításainak közvetítése a KEVE Társaság egyik szolgálati ága. Segítséget nyújt abban, hogy megismerjük a Biblia pénzzel és tulajdonnal kapcsolatos iránymutatásait. Saját gondozásunkban megjelentettük a Compass alapítója, *Howard Dayton* „Számít a pénzed!” című könyvét és munkafüzetét.

A KEVE Társaság Compass csapata érdeklődő keresztény gyülekezetek, csoportok, közösségek illetve vezetők részére készséggel szervez Compass-szemináriumot, képzést, vagy a klasszikus kilenches Compass tanulmányorozatot. Kereszen meg bennünket bizalommal!

Kapcsolat

Irodavezető: Szilágyi-Kiss Hajnalka
 Tel.: +36 20 398 9475
 Cím: 1088 Budapest, Gutenberg tér 2. félemelet 3.
 E-mail: keve.mail@gmail.com
 Honlap: www.keve.org
 Facebook: facebook.com/kevetarsasag



Egy KEVE-előadás (forrás: a KEVE Facebook-oldala)