



Vas Lajos

MISSZIÓS TERÜLETEK ÉRTÉKELÉSE ÉS MINŐSÍTÉSE A GYÜLEKEZETEK BEN

A következő rövid cikkben a szerző a gyülekezetek missziós területeinek értékelését és minősítését mutatja be, hangsúlyozva a stratégiai jellegű területek fontosságát. Ez a szemlélet arra ösztönzi a gyülekezeteket, hogy hatékonyan tervezzék meg a missziós tevékenységeket. Bátorít, hogy a vezetőség alakítson ki egy értékrendet, amely segíti a gyülekezet missziós előrelépéseit.

Gyülekezeten belüli lelki-szellemi területek

Stratégiai területek	Fontos területek	További területek
Igehirdetések / tanítások	Ének - zene	Ifjú házások
Ifjúság	Gyermekmunka	Fiúkör / Leánykör
Tinédzserek alkalma	Kommunikáció, internet	Nyugdíjaskör
Barátkozók	Gyülekezeti titkárság, alkalmak tervezése / szervezése	Családlátogatások
Vezetőség munkája		Beteglátogatások
Házicsoportok		Jegyesoktatás
Lelkigondozások		Esküvők
Vezetőképzés		Sátormisszió
Közbenjáró szolgálat		Gyermekbemutatók
		Úrvacsora kihordások
		Temetések
		Gyülekezeti kirándulások
		Gyülekezeti táborozások
		Elmaradók
		Női Kör
		Hitmélyítő alkalmak
		SZÍVPÁRNA készítés

Gyülekezeten kívüli lelki-szellemi területek

Fontos területek	További területek
Egyházkerülettel való kapcsolattartás, szóránymisszió támogatása	Helyi ökumenikus alkalmak
Városi gyermekmisszió	A gyülekezethez tartozó körzeti állomások
Városi ifjúsági misszió	A gyülekezethez tartozó misszió állomások
MBE-vel való kapcsolattartás	Börtönmisszió
Előszoba alkalmak (Keresztyén Kávéház, Teaklub, stb.)	Város felé kulturális kapcsolatok
Az adott gyülekezethez tartozó bölcsőde, óvoda, iskola lelki-szellemi területei	



„A vezetőségi munka hatékonyságának javításán kellene gondolkodnunk.”

A MINŐSÍTÉSEK MAGYARÁZATA

Stratégiai jellegű területek

Azok a területek, amelyek a gyülekezet létét / növekedését döntő módon meghatározzák: Egyrészt, annak a lelki - szellemi folyamatnak a főbb elemei, amely során egy hitetlen személyből elkötelezett Krisztus – követő tanítvány lesz, másrészt a fizikailag felnövekvő generációk missziós területei

Amikor a felnövekvő nemzedékek közötti misszió fontosságáról beszélünk, nem szeretnénk lebecsülni a többi korosztály és misszió jelentőségét! Ugyanakkor világos mindannyiunk számára, mennyivel nehezebb Krisztus melletti döntésre bírni a nem hívő felnőtt és nyugdíjas korosztályt, a tinédzserekhez / fiatalokhoz képest...

Fontosnak minősített területek

Azok a területek, amelyek nélkül a gyülekezet működne ugyan, de hiányuk / nem megfelelő működésük jelentős missziós veszteségeket tudnának okozni. Fontos területek azok is, ahol az adott szervezetnél / csoportnál nagyobb létszámú személy élete van reánk bízva, ennek megfelelően, döntéseink nagyobb súlyúak lehetnek velük kapcsolatban. Fontos területek azok is, melyek a gyülekezet életét jelentősen tudják befolyásolni.

Hangsúlyozni szükséges: Minden külső misszió átlomás is fontos nekünk, de az adott körzeti állomások életét, működésüket is döntő módon meghatározza az adott Vezetőség hozzáállása az igazán fontos / stratégiai célokhoz

Az anyag egy beszélgetés indító vitaanyag lehet egy helyi gyülekezeti vezetőségben

A vezetőségi munka hatékonyságának javításán kellene gondolkodnunk.

Ha el tudjuk fogadni, hogy a több mint 50 missziós területből csak körülbelül 11 terület az, ami stratégiai jellegű, illetve körülbelül 12 terület, ami igazán fontos, amire különösen oda kell figyelni: Akkor sokkal könnyebb lenne a gyülekezetet irányítani, azt tenni, ami igazán fontos, és ezekre keresni vezetőket. Isten kegyelméből talán ez is lehetne egy útja annak, hogy lényeges missziós előrelépések történjenek gyülekezeteink életében.

Ha egy kicsi gyülekezetről van szó, akkor is a stratégiai alapelveket kellene végig gondolni (imádkozni), megfigyelve ezeket területeket: Hogyan lehetne megeleveníteni a missziót, hol van esélye az adott közösségnek a lelki megelevenedést munkálni? Általánoságban elmondható, hogy amelyik gyülekezet vállalja a külső missziót, annak a közösségi élete fog megelevenedni.

Ennél az anyagnál is az a meghatározó fontosságú, hogy - mint vezetők -, készek vagyunk - e gondolkodni egy hatékonyabban működő vezetői munkán, rákoncentrálva az igazán lényeges kérdésekre?

Természetesen, ez a javasolt 11 stratégiai terület is olyan súlyú és jelentőségű, hogy a legjobb az lenne, ha vagy egy - egy lelkipásztor / avatott személy, vagy egy - egy illetékes (erre kirendelt) személy / csoport irányítaná az adott területen folyó munkát - nem beszélve a 12 fontosnak javasolt missziós területről. Nyilvánvaló, hogy minél több területet irányít egy személy, annál kevesebb ideje marad egy - egy területen folyó szolgálatot alaposan megismerni, és jól irányítani.

Az is teljesen természetes, hogy - a helyi adottságoknak megfelelően - a missziós területek minősítései változhatnak egy adott gyülekezetben. A döntő fontosságú az lenne, hogy a Tanulmány gondolatai alapján egy ilyen jellegű értékrend kialakuljon az adott gyülekezeti vezetőségben, megfelelő indoklással - akár konszenzussal -, ami mögé minden vezetőségi és gyülekezeti tag jó szívvel be tudna állni.

Ha egy közösség vezetése erről a témáról el kezdene beszélgetni, és meg tudná határozni az igazán fontos missziós területeket, valószínűleg ésszerűbbé és hatékonyabbá tudná tenni a lelkipásztorok és egyéb vezetők leterhelését, odafordulva az igazán lényeges missziós mezőkhöz - a rendelkezésükre álló lehetőségekhez, adottságokhoz, képességekhez, kapacitásokhoz képest.