

MAVÍZ TOBORZÁSI ADATBÁZIS

A víziközmű törvény és annak végrehajtását szolgáló rendelet által bekövetkező változások kapcsán az integrációs folyamatokban kiemelt feladatnak tekintjük ágazatunk munkavállalóinak szektoron belüli további elhelyezkedését. A víziközmű ágazaton belül nyíló munkalehetőségek felajánlásával támogatni tudjuk a munkaerő hazai áramlását is.

A négy szereplős rendszernek az alábbiak a résztvevői:

- *MaVíz* – amely biztosítja az elektronikus felületet és gondoskodik a szigorú adatkezelési előírások betartásáról az információk háttértárolására vonatkozóan;
- *Keresést indító Adatkezelő* – a nyitott pozíció kapcsán munkalehetőséget kínáló munkáltató HR-feladatokat ellátó munkatársa;
- *Felajánlást tevő Adatkezelő* – a nyitott pozíció kapcsán a saját munkavállalójának munkahelyváltási lehetőséget kínáló munkáltató HR-feladatokat ellátó munkatársa;
- *Érintett* – a toborzás kapcsán érintett munkavállaló.

A toborzás folyamata

Az integráció kapcsán a Keresést indító Adatkezelő munkalehetőséget kínál fel a munkáltatójánál keletkező nyitott pozíció kapcsán. Ezt a MaVíz internetes felületén jeleníti meg, előzetes, ebből a célból történő regisztrációt követően. A munkavállalója számára munkahelyváltási lehetőséget felajánló munkáltató toborzási és kiválasztási feladatokkal foglalkozó munkatársa tájékoztatja az integráció kapcsán Érintetteteket a rendszerről és annak működéséről (a munkavállaló saját döntése, hogy jelentkezik-e ebbe az adatbázisba). Amennyiben az Érintett – adatkezelési nyilatkozatával együtt – hozzájárul a programban való részvételhez, úgy a Felajánlást tevő Adatkezelő feltölti az érintett munkavállaló fényképes önéletrajzát az adatbázisba.

Amennyiben valamely regisztrált tag munkát kínál az ágazatban dolgozó munkavállaló(k) részére, különböző szűrők segítségével lehetősége nyílik kiválasztani az adatbázisból a potenciális jelölteket a keresett munkakörre. A program szűrője több szempont alapján ad lehetőséget az önéletrajzok leválogatására. A kiválasztási folyamat ezt követően a

Az álláshelyekre vonatkozó toborzási adatbázis-kezelő létrehozásával a MaVíz HR Munkacsoportja támogató eszközt kíván működtetni.

FÁBRI ÁGNES
HR Főosztályvezető,
ALFÖLDVÍZ Zrt.



szokásos módon történik, a személyes interjút, alkalmassági vizsgálatokat természetesen nem nélkülözi.

A keresett munkakörre a megfelelő személy kiválasztását követően a Keresést indító Adatkezelő kötelessége tájékoztatni a Felajánlást tevő Adatkezelőt, hogy mely jelentkezővel kívánja felvenni a kapcsolatot. Ezen túlmenően kötelessége megküldeni a munkakörre vonatkozó írásbeli ajánlatot. A kiválasztást követően a sikeres jelölt törlésre kerül az adatbázisból. A rendszer jelenlegi kialakítása szerint az így lefolytatott toborzási eljárás a HR-feladatokkal foglalkozó munkatársakon keresztül történik.

A rendszer több mint egy év előkészítő munka után 2013. május 1-től érhető el a www.maviz.org címen. Az adatbázishoz való hozzáférés kizárólag a MaVíz-tagssággal rendelkező, ehhez a funkcióhoz való hozzáférésre regisztrált tagok HR-munkatársai számára

lesz elérhető (az adatvédelmi előírások miatt a felület belépési kóddal védett). A rendszer részletes leírását és az elveket a MaVíz Titkárságán is elérhető szabályzatból ismerhetik meg az érdeklődők. A fejlesztésért köszönet illeti a MaVíz informatikai szakemberét, a HR-munkacsoport és a tagvállalatok ebben résztvevő munkavállalóit.

Ez a kezdeményezés jelenleg elsődlegesen az ágazati átalakulás kapcsán felmerülő elhelyezési lehetőségeket, illetve problémák megoldását segíti (a kezdeti tapasztalatokról készített értékelést természetesen e lap hasábjain is bemutatjuk majd). Célul tűztük ki, hogy a későbbiek során kiterjesztjük a toborzási adatbázist az ágazatunk számára felkészített hallgatókat, illetve munkavállalókat adó oktatási intézmények irányába is.