



a legnagyobb fordulatszámon működő szivattyúnál szokott bekövetkezni.

Az előbbieken kizárólag a szivattyúra vonatkozó üzemeltetési problémákról esett szó, de a gépcsoport másik tagját, a kalickás forgórészű aszinkronmotort érintő, üzemzavart okozó jelenségekről nem történt említés. Ezeket röviden összefoglalva a zavarokat kiváltó okok között első helyen szerepelnek a motort tápláló áramfelharmonikusok villamos és mechanikai hatásai. Ilyenek a motor túlmelegedése, a tekercsfejek lazulása, a gördülő csapágycsúcsok okozta „szikraforgácsolása” és tönkremenetele. Mindezeket a mai villamosgép-ipar jól képes kezelni, de az üzemeltető vízműveknek ezekre rá kell kérdezni, és garanciát kérni a szállítótól a problémák megoldására.

Felhasznált irodalom

Örvényszivattyúk a gyakorlatban 2.10.10. – 2013 Józsa I. – Inveszt-Marketing Bt., Inveszt.bt@chello.hu

3. ábra
Parti szűrészű csápos kút légbeszívásos üzemű búvárszivattyúval

MAVÍZ ÚJ BELÉPŐ

Robotechnik kft., Eger

A 2008-ban alakult kft. főleg kereskedelmi tevékenységet folytat. Fő profil: szennyvíz csatornák, valamint az ezekhez kapcsolódó műtárgyak

tisztítására, vizsgálatára és feltárás nélküli felújítására alkalmas eszközök, berendezések és eszközök forgalmazása. Erősségük a speciális elzáró alkatrészek (NÁ 2000 mm méretig) raktárról történő szállítása. Nagy hangsúlyt fektet a kft. a forgalmazott termékek garanciális, valamint azon túli megfelelő szerviz háttér biztosítására. Ezen munkákra, valamint a technológiát segítő autók gyártásra egy szerviz labor és egy 400 m² alapterületű szerelő csarnok áll rendelkezésre.

SZEMÉLYI HÍREK

Változás az Észak-dunántúli Regionális Vízmű Zrt. vállalat vezetésében. 2016. április 6.-tól Tóth Mária a Társaság megbízott műszaki-vezérigazgató helyettese.

XIII. ÁGAZATI HUMÁNPOLITIKAI KONFERENCIA

KOVÁCS KRISZTINA

humánpolitikai csoportvezető
Pannon-Víz Zrt.

A Magyar Víziközmű Szövetség a Pannon-Víz Zrt. közreműködésével a győri ETO Parkban rendezte meg a konferenciát, ahol a résztvevők – a témafelvezető, vitaindító előadásokat követően – fórumbeszélgetés keretében vitatták meg a konferencia témaköreit.

A szakemberek megállapították, hogy a magyar víziközmű-ágazatban is tapasztalható az az európai trend, amely ma már a magyarországi vállalkozások jelentős részét sújtja. A szakemberhiány a szolgáltatásminőség és a hatékonyság csökkenéséhez vezethet, ezért a humánpolitikai szakemberek egyöntetű véleménye szerint a víziközmű-társaságoknak azonnali és hatékony stratégiát kell kidolgozniuk a szolgáltatási színvonal visszaesésének elkerülése érdekében.

A konferencia résztvevői a stratégia legfontosabb elemének tartották az ágazatnak mint munkáltatói márkának a fejlesztését, köztudatba emelését és vonzóvá tételét a jövő generációi számára.

A munkaerőpiac látható változásai alapján felértékelődik a humán erőforrás-gazdálkodás szerepe, és kiemelt stratégiai célként kell tekinteni a dolgozók megtartására és motiválására, valamint a lojális és szakmailag felkészült munkatársak utánpótlásának biztosítására.

A konferencia résztvevői ehhez eszköznek tekintik a munkatársak motiválását, fejlesztését belső képzésekkel, felnőttképzésben történő részvételük támogatásával, az utánpótlás felkutatását középfokú és felsőfokú intézményekkel történő együttműködéssel, duális képzésben való részvétellel, illetve gyakornoki program bevezetésével.