

EUREAU – NEMZETKÖZI KONFERENCIA

2017. JÚNIUS 25–27.

KASPERKIEVICZ KINGA

Magyar Víziközmű Szövetség Titkársága

A Magyar Víziközmű Szövetség Titkársága adott otthont annak a konferenciának, amelyet az európai víziközmű-szövetségek képviselői számára szervezett az EurEau és a MaVíz Titkársága közösen. A rendezvényen elsősorban jogi és gazdasági jellegű témákban folyt az értekezés. Az EurEau-bizottság EU3 testülete egy olyan, szakértőket tömörítő csoport, mely a víz- és szennyvízszektor kérdéseit jogi, gazdasági és menedzsmentszempontból tárgyalja. Az EU3 monitoringtevékenységet végez, analizálja és szakértői tanácsokkal látja el például az EurEau más testületeit, a tagszervezeteket és az európai uniós döntéshozó szerveket az említett kérdésekben, továbbá előkészíti és közreműködik az EurEau állásfoglalásainak kialakításában.

Az EU3 testület számára a 2015–2017- es stratégiai időszakban a legnagyobb kihívások:

- A víziközműszolgáltatás-tarifák megfelelő nagyságának megtalálása;
- Gyorsan változó környezetünk hosszú távú hatásainak kezelése;
- A vizes szektor működésének minél szélesebb körben való megismertetése.

Konkrét célok:

- Növelni ez EurEau szerepét az árképzési/díjszabási politikában és a beruházások alakulásának körében;
- Hozzájárulás a víz- és szennyvízszektor tisztább képének kialakításához;
- Tudatosság növelése a tagszervezetek körében;
- Összegyűjteni a tudást a többi EurEau-testülettől, különösen a vízhasználat hatékonyságának növelésére és a klímaváltozásra vonatkozóan.

A konferencia szoros menetrend szerint zajlott, hogy a legfontosabb témák mind megtárgyalásra kerülhessenek. A munka először plenáris ülés, majd csoportmunka és végül workshop formájában zajlott.

A megbeszélés a legfontosabb EU-s és nemzetközi hírek ismertetésével indult. Ezután szó esett a víziközmű-szektorban esedékes hosszú távú beruházások, jövőbeli fejlesztések pénzügyi igényének felméréséről. A tagok közül több ország közreműködésével kérdőíves adatbekérést követően egy becslést összeg került kiszámításra.

Később az egyes tagországok víziközmű-hálózatáról szóló adatfelmérés eredményeit ismertették. A bekért adatok között szerepel az egyes tagországokra vonatkozó, üzemeltetésből befolyó számlaösszegek nagysága szolgáltatástípusonként, a beruházási összegek nagysága, a foglalkoztatottak száma, a víziközművek tulajdonosainak eloszlása, az átlagos díjak, az ivóvízfogyasztás mértéke, a veszteségek megoszlása, a rekonstrukciós igények.

További napirendi pontok az EU3 testület stratégiájához kapcsolódóan például:



- 3 T's (tariffs, taxes, transfer), azaz a díjszabások, adók és áttételes díjak változásai;
- Klímaváltozás, mellyel kapcsolatban a cél az egyes becslések pontosítása arra vonatkozóan, hogy milyen hatásai lesznek a klímaváltozásnak, és ezek milyen változást igényelnek majd a víziközművek üzemeltetésében. A

klímaváltozás nyomán várhatóan készlet-átrendeződések, hőmérséklet-változások jelentkehetnek.

- Hogy készülünk fel a víziközmű-szektorra érintő kockázatokra, milyen felelősséget kell vállalnunk a kockázatok elhárításához, ki finanszírozza a feladatokat. A kialakult állapotokhoz tudni kell alkalmazkodni.
- Szabad információáramlás megteremtése. Hasznos-e az adatok megosztása, vagy olyan veszélyeket hordoz, melyeket nem éri meg bevállalni.
- Kritikus infrastruktúraállapotok. Felmérés szükséges a rekonstrukcióhoz.
- SDG 6-előrejelzések (Sustainable Development Goals, 6=water). Az EurEau elengedhetetlennek tartja a fenntartható fejlődés céljait beépíteni a stratégiájába. A következő konferencia témájának is ezt választották, a tanácskozás Bilbaóban kerül megrendezésre októberben.

Az adott vendéglátó országnak lehetősége van arra, hogy egy általa választott témában workshopot tartson. A MaVíz az ágazati humánerő-utánpótlás problémáit választotta témául. A jelenlévők négy előadást hallhattak az egyes országokban kialakult munkaerőhiányról és az ott alkalmazott toborzási stratégiákról. Ezután minden képviselőnek az országában bevált legjobb gyakorlatokat kellett összeírnia. Ezek két csoportba lettek osztva attól függően, hogy a toborzási módszer a fiatal friss diplomásokra vagy a tapasztalt munkavállalók átcsábítására vonatkozik-e. Végül a workshop fő céljaként az egyes képviselők feljegyezheték az új és számukra is hasznosnak tűnő megoldásokat az összerendezett csoportokból.

Fábri Ágnes, a MaVíz HR Bizottságának elnöke, az Alföldvíz Zrt. HR-vezetője kettő dologra összpontosított előadásában: annak első felében ismertette, hogy szövetségi szinten a MaVíz és a HR Bizottság Magyarországon mit tesz annak érdekében, hogy a diákokat motiválja abban, hogy az ágazatot válasszák, milyen stratégiával rendelkezünk, milyen lépések történtek az elmúlt években. Az előadás második felében pedig az Alföldvíz Zrt.-ben eddig elért eredményekről és a HR-stratégiáról beszélt, valamint arról, hogy a különböző végzettségű diákokat hogyan próbálják megtartani, milyen képzéseket, átképzéseket, tréningeket szerveztek a cégnél.

A magyar példákon kívül Németország, Olaszország és Norvégiai képviselői osztották meg legjobb gyakorlataikat és tapasztalataikat.

A konferencia hivatalos menetrendjébe belefért egy kis városnézés, hogy a tagszervezetek képviselői jobban megismerhessék az országot. A kétnapos konferencián majdnem 50 fő vett részt az EU több mint 20 tagállamból.