

# A SZAKMANÉPSZERŰSÍTÉS ÉS A MUNKAERŐ-UTÁNPÓTLÁS FONTOSSÁGA A HEVES MEGYEI VÍZMŰ ZRT. TAPASZTALATAI ALAPJÁN

**KOVÁCS LÁSZLÓNÉ**  
humánpolitikai csoportvezető,  
Heves Megyei Vízmű Zrt.

A magyarországi munkaerő nem, vagy csak nehezen tudja pótolni az öregedő, és bővíteni a már meglévő munkaerő-állományukat. Ezzel a problémával a Heves Megyei Vízmű Zrt. is szembesül, és ennek megelőzésére egyik legfőbb célként tűztük ki, hogy szakmánk széles körű bemutatásával, népszerűsítésével a végzős diákokat bevonjuk az ágazatba.

Elsődleges cél, hogy a kamarák, a szakképzési intézmények és a gazdálkodó szervezetek együttműködve meghatározzák a jövőbeni szakma keresletét. Egy-egy szakiskolarendszerben történő elvégzése 2-3 évet jelent. A kereslet alakulását meghatározhatjuk többek között a gazdálkodó szervezeteknél végbemenő munkaerőmozgásból, illetve a piaci volumenből. Közös cél, hogy minél több szakképzett fiatal munkavállalóval tudjuk pótolni a hiányzó munkaerőt, és minél több munkanélkülinek tudjunk munkahelyet biztosítani Magyarországon.

A víziközmű-ágazat képzési alakulásáról elmondható, hogy a szűkös szakemberforrások mellett egyénileg oldható meg a képzés az ágazat specifikussága miatt. A szakemberhiány és a szakember-utánpótlás nehézségei érintik a Heves Megyei Vízmű Zrt.-t is. Társaságunk folyamatosan megoldást keres a problémára.

Munkavállalóink a megfelelő szakképesítéshez iskolarendszeren kívüli OKJ-s képzéssel jutottak. A 2016. szeptember 1-i változás óta érettségi bizonyítvány megszerzése szükséges az oktatáshoz, amelyen általában alapfokú végzettséggel rendelkező munkavállalóink vettek részt. Társaságunk együttműködik az Egri Szakképzési Centrummal és annak Bornemissza Gergely Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiumával, így dolgozóink részére 2018 februárjától esti tagozaton, iskolarendszeren belül indul képzés víz-, csatorna- és közműrendszer-szerelő, illetve villanyszerelő szakon.

Ma Magyarországon egyszerre van jelen munkaerőhiány és munkanélküliség. Negatívan befolyásolja a munkaerőpiac helyzetét a külföldi munkavállalás, a külföldre ingázás. A meglévő munkaerőt képzések, átképzés, illetve munkahelyi továbbképzés segítségével lehet alkalmassá tenni a munkaerőpiac igényeinek kiszolgálására.

Magyarországon ingyenes az első és a második államilag elismert szakképesítés megszerzése. Munkavállalóink iskolarendszeren belül végzik el a képzéseket, a szakképzési hozzájárulás adta lehetőségeket kihasználva.

Munkaerő-felvételnél azonos feltételekkel rendelkezők esetén elsőbbséget élveznek a munkavállalóink hozzátartozói, így növelhető társaságunkkal szemben a többgenerációs elköteleződés.

A Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, az Egri Szakképzési Centrummal és annak Bornemissza Gergely Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiumával együttműködve a 2018/2019-es tanév szeptemberében víz-, csatorna- és közműrendszer-szerelő szak indul 9. évfolyamtól. A képzésben részt vevő diákok tanműhely keretein belül már 9. évfolyamtól üzemegységünkben teljesíthetik gyakorlatukat.

2017 októberében a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve üzemegység-látogatást szerveztünk Egerben. A 8. osztályos diákok megismerhették a Heves Megyei Vízmű Zrt. történetét, a telephelyen folyó munkákat, a munkaterületen használt gépeket.

A sikeres rendezvény után egy 3 napos programsorozat keretében tovább népszerűsítettük az ágazatot, illetve a szakmát.

Ennek első állomásaként 2017. november 20-án Egerben, a Dr. Kemény Ferenc Sportcsarnokban a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci osztály Munkaerő-piaci Programok és Szolgáltatások Csoporttal együttműködve pályaválasztási kiállításon vettünk részt.

Következő nap Mezőkövesden a helyi általános iskolák 8. osztályos diákjai szervezett keretek között látogatták meg programunkat.

2017. november 22-én Hevesen a helyi szakközépiskola tanulóit, valamint a pályaválasztás előtt álló általános iskolák diákjait hívtuk meg rendezvényünkre.

Mindhárom helyszínen a Fővárosi Vízművek Zrt.-vel közreműködve, az InfoMobil ismeretterjesztő jármű segítségével kaptak tájékoztatást a diákok a víziközmű-ágazat szakmáiról.



Kulcsfontosságú az ágazat megismertetése, illetve a kamarákkal és az iskolákkal való szoros együttműködés, mivel ezeken a csatornákon tudjuk megszólítani leendő munkavállalónkat. Fontos a szakmanépszerűsítő programok szervezése és a pályaválasztási kiállításokon való részvétel, ezek a rendezvények alkalmat teremtenek a tájékoztatásra.

Közös szülő-gyermek rendezvényeket kell szervezni, ahol lehetőség adódik a bemutatkozásunkra.

Lényeges a munkaerő-utánpótlás tekintetében olyan specifikus képzések kialakítása, amelyekkel a szakképzett munkaerőt tudjuk pótolni, frissíteni, illetve a már meglévő állományt tudjuk tovább képezni.