

BPROF ÜZEMMÉRNÖK-INFORMATIKUS
KÉPZÉS A GYAKORLATBAN

Mindenki jól vizsgázott

Tavaly szeptemberben kezdték meg céges gyakorlati évüket azok az üzemtechnikus-informatikus hallgatók, akik elsőként jelentkeztek a BME VIK hat féléves, új alapképzésére. A kooperatív képzési programban részt vevő vállalatok elégedettek a hallgatók képességeivel.

A BProf üzemtechnikus-informatikus képzés legfontosabb célja, hogy gyakorlatorientált tudást adjon a hallgatók kezébe. A két-éves elméleti képzést két szemeszteres gyakorlati szakasz követi: a diákok az első félévben 480, a másodikban 660 munkaórát töltenek a cégeknél. A vállalatok ezzel informatikus utánpótlásukat is biztosíthatják, hiszen időben találkoznak a jövő minőségi szakembereivel.

Online egymásra találás

A BME VIK a Schönherz Iskolaszövetkezettel karöltve egy évvel ezelőtt hirdette meg a foglalkoztatási lehetőséget a szakma vállalatai számára. „Kezdetből fogva nagy volt az érdeklődés, azzal együtt is, hogy újfajta képzésről volt szó”, mondja Lovas István, az iskolaszövetkezet vezetője. A cégek az erre a célra létrehozott portálon jelezhetik, hogy milyen szakirányú képzésben részt vevő diákokat, diákokat keresnek, és mi-

Folytatása következik

2021 szeptemberétől közel 100 új hallgató kezdi meg gyakorlati idejét. A cégek 2021. január 31-ig jelezhetik foglalkoztatási szándékukat a partner@schis.hu email-címen. Az érdeklődők számára egyébként 2021. január 21-én 15 órától tájékoztató fórumot is tartanak.



FORRÁS: SPOT

lyen feladatot szánunk nekik. Ugyanitt jelentkezhetnek a diákok, majd – a pandémia miatt online lebonyolított – interjúkat követően választották ki egymást a felek. A programban részt vevő cégek széles kört fednek le. Vannak köztük kisebb és közepes vállalatok ugyanúgy, mint multinacionális cégek. A kimondottan informatikai (szoftverfejlesztő, tanácsadó) vállalatok mellett a felhasználói oldal (bank, gyógyszergyár) is képviseltette magát, teszi hozzá Lovas István.

Hangsúly a gyakorlaton

„A Noreg-nél régi hagyománya van diákok foglalkoztatásának, ezért is volt vonzó számunkra, hogy az újfajta képzésből is vonjunk be hallgatót”, magyarázza Kovács Tamás, a vállalat műszaki igazgatója, hogy miért jelentkeztek ők is a programra. Mint mondja, az együttműködés a diáknak és a vállalatnak is előnyös. A hallgató alaposabban megismerkedhet a vállalati környezettel, munkakultúrával, láthatja, milyen lehetőségek állnak előtte. A másik oldalról a vállalat alaposabban kiismerheti a fiatalot, mint egy három hónapos próbaidőszak alatt, és felvérezheti őt a szükséges tudással egy olyan időszakban, amikor nehéz munkaerőt találni – a cél nem titkoltan az, hogy a szakmai gyakorlat hosszú távú foglalkoztatássá alakuljon át. Kovács Tamás csak a náluk dolgozó diák tudását ismeri, és nem akar általánosítani, de tapasztalatai alapján a BProf-képzés két éve erős alapokat és megfelelő gyakorlati ismereteket adott neki, a speciális tudást pedig a későbbiekben munka mellett is meg lehet szerezni.

A Noreg műszaki igazgatója a BProf képzéssel kapcsolatban nem is változtatna semmit. A program lebonyolításával kapcsolatban is csak az adminisztráción könnyítene, bár mint mondja, ez még csak az első év volt, és a járványhelyzet sem egyszerűsítette a folyamatokat.

Schopp Attila