

EKKV-TANANYAG FEJLŐDŐ VÁLLALATOKNAK

Inspirálni szeretnénk a vállalatvezetőket

A generációváltás előtt álló, a digitalizáció és az innováció iránt érdeklődő vállalatoknak jelent igazi kincset az a digitális tananyag, melyet „eKKV” néven a Budapest Institute of Banking fejlesztett ki és tett elérhetővé – mindenki számára ingyen. A Budapest Institute of Banking vezérigazgatóját, Fábíán Gergelyt kérdeztük a kezdeményezésről.

– Miért kis- és közepes vállalatoknak fejlesztettek tudásanyagot?

– A magyar kkv-k életében több olyan tipikus problémát tapasztaltunk, melyek gátolták a szervezetek fejlődését. Ilyen például a generációváltás kérdése: az 1990-es évek elején vállalkozást indítók most, 30 évvel később értek el oda, hogy átadnák a vezetést a következő generációnak, de nincs kinek, vagy nem tudják, hogyan adják át a jól működő vállalatot. A probléma elterjedt, több 10 ezer vállalkozást érint.

A második probléma, amely az e-learning tananyag összeállítására buzdított, a digitalizáció. A magyar vállalatok nem élnek a digitalizáció lehetőségeivel, pedig az IT-eszközök hatékonyságnövelő, versenyképesség- és nyereségességnövelő hatásáról nem kell senkit meggyőzni. Az IT rengeteg fejlődési lehetőséget biztosít a kkv-k számára is, ezt is meg akartuk mutatni nekik.

Az innováció kérdésköre is gondot okoz a magyar kkv-k-nak, így azt gondoltuk, megmutatjuk, hogy egy alapötlet milyen kitörési lehetőségeket adhat a hazai cégeknek. A vállalatok gyakran nem is tudják, milyen komoly szellemi tőkével rendelkeznek. Csak egy példát mondok: egy külföldre exportáló, egyedi játékokat gyártó vállalat például bevallásában 0 forintra értékelte a saját immateriális javait. Pedig a játék fejlesztéséhez szükséges know-how komoly tőke, szerintem ez jelenti az adott kkv igazi értékét. A tananyag azoknak a vállalkozóknak jelent komoly segítséget, akik szükségét érzik, hogy változtassanak meglévő üzletmenetükön: például külföldi piacon szeretnék tovább növekedni vagy küszöbön a generációváltás, netán felismerték a digitális transzformációban rejlő lehetőségeket, de nem tudják, hogyan és mivel kezdjenek neki.

– Milyen témakörökkel foglalkoznak az oktatási modulok?

– Összesen hét témakörben érhető el a közel 60 órányi tananyag: üzleti innováció, HR-kihívások és agilitás, digitalizáció, a közvetlen vezetés átadása, belső és külső kommunikáció, változásmenedzsment, illetve nemzetközi kapcsolatok és terjeszkedés. A kurzust további két témakörrel bővítjük: a finanszírozással és a szektoronkénti digitalizációval. A finanszírozás kérdésével azért kell foglalkoznunk, mert ha a vállalat elkezd fejlődni, előbb vagy utóbb pénzre lesz szüksége ennek fenntartásához. A szektoronkénti digitalizáció modulban még gyakorlatibb tudással és konkrét példákkal szeretnénk bemutatni az egyes ágazatokra jellemző digitális lehetőségeket.



FÁBÍÁN GERGELY, BUDAPEST INSTITUTE OF BANKING

FORRÁS: BIB

Az IT rengeteg fejlődési lehetőséget biztosít a kkv-k számára is, ezt is meg akartuk mutatni

– A 2020. december elején indult eKKV kurzusnak milyen volt a fogadtatása?

– Nagyon sokan érdeklődtek a tananyag iránt, eddig 530 vállalkozó iratkozott fel a tanfolyamra. Büszke vagyok arra, hogy 46 százalékuk hölgy. A tananyagok összeállításakor azt tartottuk szem előtt, hogy minél több gyakorlati tudást és példát adjunk, esettanulmányok segítségével segítsük a vállalkozókat. Az is fontos, hogy inspiráljuk a cégvezetőket, ötletet és lökést adjunk a további fejlődéshez és az új célokhoz.

Több előrejelzés szerint továbbá az MI milliós számra szüntet meg munkahelyeket, hogy újabb, magasabb tudást és szellemi tőkét igénylő munkákat hozzanak létre. Az eKKV kurzussal ezt a szükséges tudást szeretnénk a tanulás iránt fogékony vállalkozóknak átadni. ■