



FORRÁS: WYLOD.COM

FIZETÉSI KÖRKÉP AZ INFORMATIKA VILÁGÁBÓL

Éves IT-bankszámla mustra, avagy mennyi az annyi?

Az informatikában dolgozók havi keresete beosztástól függetlenül, még a pandémiával terhelt, kihívásokkal teli 2020-as évben is meglehetősen impozáns számokat mutat. Úgy tartja a mondás, hogy más pénzt nehéz olvasni, fizetési körképünkben azonban mégis arra vállalkoztunk, hogy a zsebek és pénztárcák mélyére nézünk. Munkaerőpiaci szempontból pedig az sem maradt megválaszolatlanul, hogy az IT-szakma felértékelődésével várható-e bérnövekedés, illetve hogy az informatikán belül kikre, milyen pozíciókra lesz a legnagyobb szükség néhány éven belül.

„Jó mesterembernek az egész világ a hazája”, 2020-ban a szőlés hatványozottan igaz volt az informatikára. A szóban forgó szakma ugyanis egyik napról másira értékelődött fel, és kapta meg a már régóta kijáró elismerést, ami az anyagiakon is meglátszott. A Grafton és Bluebird „IT Salary Guide-ja” ezt tárja a szemünk elé. Előbbi 15 675 különféle adatot összesített, míg a Bluebird a saját elhelyezései és a magyarországi IT-szakemberek által megfogalmazott bérelvárások alapján határozta meg a béreket. Rendszergazdától a CIO havi apanázsáig – lehull a lepel, ki mennyit visz haza.

Az IT-munkaerőpiac Szent Gráljai

Azonban mielőtt a bankszámla mustrába fordulnának át a sorok, érdemes kitekinteni az IT-munkaerőpiacra, hogy az elmúlt egy év, milyen változásokat hozott. Kétségtelen, hogy a koronavírus előtt is hatalmas igény mutatkozott a jól képzett fejlesztőkre, legyen szó front-end, back-end vagy full-stack szegmensről, azonban a Grafton szerint ezen belül is egyre nagyobb fellendülés tapasztalható a különböző JavaScript alapú keretrendszerek szinte robbanásszerű növekedésében, melyet a piac szinte alig tud lereagálni.

Ugyanakkor a járványhelyzet miatt az IT-security-val foglalkozó szakemberek iránt is megnőtt a kereslet, valamint a cég belső rendszereit és folyamatait felügyelő Compliance és audit szakértők irányába is. Szintén folyamatos előre mozdulás tapasztalható a DevOps esetében, az elmúlt évek felhő alapú transzformációja pedig már 2020-ban is az egyik legkeresettebb tette a DevOps területen jártas szakembereket.

A vállalatok jellemzően a public cloud irányába mozdulnak, mely során kutatások alapján is az Amazon (AWS) és a Microsoft (Azure) technológiák ismerete a legkritikusabb elvárás a jelöltekkel szemben. E két technológia mellett még jellemzően private cloud és a Google által biztosított public cloud (GCP) a jellemző technológiák ezen a területen.

Meghatározó lesz még a mesterséges intelligenciához és deep learninghez kapcsolódó szakmák iránti kereslet növekedés, a data scientist, adatelemzés, adatbányászat vonal. De a Python, mint nyílt forráskódú nyelv népszerűségének felfutása is már előre látható az AR-rel, (kiterjesztett valósággal) kapcsolatos fejlesztések esetén.

IT-vezetők fizetései

A táblázatban szereplő adatok juttatások nélkül, forintban, bruttóban értendők

	Minimum	Maximum	Átlag
Chief Information Officer	2400000	3350000	2800000
Chief Technology Officer	1700000	2600000	2450000
Chief Security Officer	1850000	2900000	2600000

FORRÁS: WYSER

Informatikai fizetések

A táblázatban szereplő adatok juttatások nélkül, forintban, bruttóban értendők

	Junior (1-3)	Mid (3-5)	Senior (6+)
C#, .NET Developer	600 000-750 000	800 000-1 050 000	1 100 000-1 600 000
Java Developer	600 000-750 000	800 000-1 050 000	1 100 000-1 600 000
C++ Developer	525 000-725 000	750 000-950 000	1 000 000-1 400 000
Frontend Developer (React, Angular)	600 000-800 000	850 000-1 050 000	1 100 000-1 400 000
Full-stack Developer (Node.js JavaScript)	650 000-800 000	900 000-1 150 000	200 000-1 700 000
Python Developer	700 000-900 000	1 000 000-1 250 000	1 300 000-1 700 000
Automation Tester	500 000-600 000	650 000- 800 000	850 000-1 100 000
Software Architect	n.a.	1 200 000-1 450 000	1 500 000-1 750 000
DevOps Engineer	750 000-950 000	1 000 000-1 250 000	1 300 000-1 600 000
Cloud Engineer	750 000-950 000	1 000 000-1 250 000	1 300 000-1 600 000
Cloud Architect	n.a.	1 150 000-1 400 000	1 450 000-1 800 000
BI Developer (Tableau, PowerBI, Qlikview)	475 000-750 000	800 000-1 000 000	1 050 000-1 350 000
Data Analyst	475 000-750 000	800 000-1 000 000	1 050 000-1 350 000
(Big)Data Engineer	600 000-850 000	1 000 000-1 150 000	1 250 000-1 500 000
Data Scientist	750 000-950 000	1 000 000-1 250 000	1 300 000-1 600 000
Enterprise Architect	n.a.	1 100 000-1 250 000	1 300 000-1 600 000
Business Analyst	450 000- 700 000	750 000- 950 000	1 000 000-1 300 000
Scrum Master	500 000- 650 000	750 000- 900 000	1 050 000-1 400 000
Machine learning engineer*	700 000-1 000 000	1 000 000-1 300 000	1 300 000-1 800 000
SAP consultant*	700 000- 900 000	900 000-1 100 000	1 100 000-1 400 000

FORRÁS: GRAFTON; * FORRÁS: BLUEBIRD

Technológiai ismeretek, amelyek emelhetnek a béren

Felhőtechnológiák mélyreható ismerete AWS/Azure
DevOps környezetben az ELK CI/CD tapasztalat
Node.js-es tudás
Python programozási nyelv
Kotlin programozási nyelv

Tanúsítványok, amelyek emelhetnek a béren

Projekt manager: PMP
Rendszerszervezőkénél a domain tudás/üzleti tudás
Tesztelő: ISTQB, milyen test toolokat ismer a szakember
Cloud szakértő: AWS CSA

(Forrás: Bluebird)

Az IT-szakemberek iránti kereslet dinamikus növekedése a hazai munkaerőpiacon a koronavírus lecsengése után sem fog csökkenni, sőt. A technológia folyamatos fejlődése csak még nélkülözhetetlenebbé teszi a szakmát. Ez pedig a béreken is meglátszik.

Pluszt jelentő tudások

A piacon tapasztalható a felfutó ívű, folyamatos bérnövekedés, annak a számlájára írható, hogy egyre nehezebb megszerezni a jó szakembereket, hiszen a globális home office térnyerésével, már a lehető legkevesebb probléma például Magyarországról az USA-ba dolgozni. Az ígéretes anyagi juttatásokkal kecsegtető határon túli állásajánlatok, pedig a hazai béreket is felkorsajátolják. A hazai informatikai fizetések mértékét összehasonlítni, akárcsak a környező országokéval azért is érdekes, mert a Bluebird szerint az itthoni IT-sek csupán harminc százaléka elégedett a fizetésével. A cégek ugyanakkor próbálnak a zsebükbe nyúlni és anyagilag is honorálni és elismerni a jó szakembereket, azonban a büdzsé véges. 2020-ban nem túl látványosan, átlagosan öt, tíz százalékkal emelkedtek a bérek az ágazatban, viszont az IT felértékelődése miatt az ideai és a következő évek ennek megduplázódását is hozhatják. Az pedig, hogy az IT-s pozíciók harmada betöltetlen a szakemberhiány miatt, ismét a munkavállalók malmára hajtja a forintokat. De mi kell még a magasabb fizetéshez? Speciális tudás, olyan technológiai ismeret, amit Magyarországon csak kevesen használnak, illetve a széleskörű és full stack tudás, ahol nem egy adott programnyelvre vagy technológiára specializálódik a szakember, hanem komplexen átlátja a back-end és front-end területeket is. Az adott területekhez kapcsolódó tanúsítványok megéléte is sokat nyom a latban és mindezekkel a bérsáv tetejére repíthetik az IT-szakembert.

Kiss Franciska