

AZ ÜZLETI PROJEKTEK KÉT KULCSFIGURÁJA
ÉS KÉPZÉSÜK

A követelmények definiálója, a projektek karmestere

Több, mint húsz év felső vezető tanácsadói, projektvezetői, üzleti elemzői, illetve tréneri tapasztalat, és számtalan, eredményesen zárult projekt után a legtöb-
ben talán hátradólnának, és a kihívásokat egy időre
szögre akasztanák. Fodor Andreával, a Projektcoach
Consulting alapítójával beszélgettünk szakmai hite-
lességről, a csillapíthatatlan fejlődési igényről, a belső
motivációról, a projektmenedzsment, az üzleti elemzés
aktualitásairól és arról, hogyan lesz pénzügyi igazgató-
ból a piaci korszellemet megelőző cégalapító.

Ma egyre inkább jellemző, hogy az információ nem áll készen, hanem sok
pici darabkából kell a teljes képet összerakni. „A tréningeken a szakmai
tudás mellett ezeket a készségeket is igyekszünk átadni, hiszen ezek
kellenek ahhoz, hogy valaki jó projektmenedzserré vagy üzleti elemzővé
váljon”, fogalmazta meg Fodor Andrea.

A közigazdászként végzett, business coach diplomával és team coach
végzettséggel is rendelkező ügyvezető vesszőparipája, hogy a megfelelő
tudást csak a megfelelően képzett, gyakorló, az aktualitásokat követő
szakemberektől lehet elsajátítani. „Nálunk csak olyan szakemberek oktat-
hatnak, akik hosszú éveket töltöttek el sikeres projekteken, így a tudásuk
legjavát tudják átadni”, mondta Fodor Andrea.

„A szakmai karrierutat élvezem igazán,
hiszen itt állandó a kihívás: egyénileg és
csapatban is teljesíteni kell”

„Könyvelőként kezdtem a pályafutásomat egy banknál, a kihívások pedig
folyamatosan megtalálták a karrierem során. Hamar vezetői székbe kerül-
tem, így gyorsan fel kellett nőnem a feladatokhoz. Több banknál is támo-
gattam a core banki rendszer bevezetését számviteli és IT-infrastruktúra
oldalról is. Mindez hihetetlenül jó alapokat adott, hiszen megtanultam fel-
találni magam a legkritikusabb helyzetekben is”, mondta el Fodor Andrea.
„Az volt a közös ezekben, hogy a nulláról vagy közel nulláról kellett felépí-
teni valamit. Ezekben aktívan részt vettem, és nagyon élveztem. Azonban
tervezni és létrehozni jobban szeretek, mint működtetni, mert abban nem
találtam annyi kihívást.”



FODOR ANDREA, PROJEKTCOACH

FORRÁS: ITB

Tehetségprogram könnyíti az indulást

Az általános munkaerőhiány és a magas fluktuáció súlyos problémát
okoz az IT-szektorban. A szűk keresztmetszetet már nem a fejlesztő mun-
katársak, hanem a stratégiai és szakmai, üzleti és IT-szemlélettel egy-
aránt rendelkező kollégák: a projektmenedzserek és az üzleti elemzők
jelentik. Tehetségprogramunkkal ezen a problémán igyekszünk segíteni.

Az újabb megmérettetést így nem a felfelé, hanem az oldalra lépés je-
lentette, ahol a karrierút következő állomása a cégalapítás volt. A közel
10 éve működő Projektcoach Consulting először a projektvezetőket céloz-
ta, ám hamar körvonalazódott, hogy a projektek legfontosabb sikerténye-
zője a jó üzleti elemzés. Az évtizedes tapasztalat és a nemzetközi minták
összezsírozásával jött létre az oktatott Business Analyst módszertan.
„Magyarországon mi honosítottuk meg az üzleti elemzés módszertanát,
és kezdtünk el először üzleti elemzőket képezni. Azt gondolom, nagy
szükség van a tudásukra, az elmúlt időszakban pedig megduplázódott
irántuk az igény. Szűk a piac, a magasan képzett senior üzleti elemzőket
anyagilag is nagyon megbecsülik, pályakezdőként azonban nehéz érvé-
nyesülni”, hangsúlyozta Fodor Andrea. (Lásd a keretet!)
„A célunk az, hogy az IT kerüljön közelebb az üzlethez és az IT-projektek
üzleti hatékonysága is növekedjen. Ehhez mi tudunk az üzlet és az IT
nyelvén egyaránt jól beszélő üzleti elemzőket és hatékony, gyakorlatban
is alkalmazható készségekkel rendelkező projektmenedzsereket képezni”,
zárta Fodor Andrea. ■