

DRÁGA MA A PÉNZ, DRÁGA MA AZ INFORMATIKUS

A szaktudás a munkaadónak is aranyat ér



Folyamatosan nőtt a kereslet az IT-szakemberek iránt, a távoli munkavégzés természetessé vált, a legnépszerűbb programozási nyelvek közt is vannak új belépők, ahogy a felértékelődött pozíciók közt is, ami pedig a béreket illeti, átlagosan minimum 20 százalékot növekedtek az egy évvel korábbi időszakhoz képest. De ne szaladjunk ennyire előre!

A legkeresettebbek

Az elmúlt egy év az átalakulásról szólt az informatikában is, a hirtelen változások lekövetésére pedig másféle készségekre és módszertanokra volt szükség, így bizonyos munkakörök és technológiák keresettebbé és népszerűbbé váltak, mint mások.

„Látványos piaci kereslet van a DevOps és Quality Assurance területekhez értő szakemberek iránt, már a pályakezdő, junior informatikusokat is naponta több megkereséssel bombázzák a cégek. A megnövekedett igény mögött az áll, hogy megváltozott a fejlesztés megközelítése, amit leginkább a DevOps mód-

A munkavállalók egyik fele nem nyitott a munkahelyváltásra, a másik fele viszont igen, és utóbbiak kétharmada váltott is

szertanával lehet lekövetni. Ezzel párhuzamosan pedig az automatizált tesztek is keresettebbé váltak, hiszen a folyamatokat egyre több cég automatizálja”, mondja *Farkas Tamás*, a Grafton üzletágvezetője.

A Bluebird „IT Salary Guide 2021-es kiadványából kiderült, hogy Cloud Infrastructure Engineer, Cloud DevOps szakemberek iránt is rohamosan nő a kereslet, a már eddig is nagyon kelendő BigData és Machine Learning fejlesztők mellett. Mindemellett egyre inkább megsokasodnak az automatizáláshoz kapcsolódó Quality Automation Engineer keresések, hisz mindenki egyszerűsíteni szeretne a folyamatait, és kiváltani a manuális tevékenységet.

Szintén nagy igény mutatkozik a React, Angular frontend fejlesztőkre, valamint a Node.js fejlesztőkre is, azonban a vállalatoknak kihívást jelent megtalálni ezeket a szakembereket, ugyanis nagyon kevés váltásra nyitott munkaerő van az IT piacon, a bérigényük pedig bruttó 1,5-2,0 millió forint között mozog a Bluebird kiadványa szerint.

Kiemelkedő bérek, kiemelkedő pozíciók

Ami az anyagiakat illeti, az IT-szektorban általánosságban 20-30 százalékkal magasabb béreket kapnak a munkavállalók az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest, de persze itt is vannak látványos kiugrások.

„A Cloud és Big Data Engineerek bérezése már az elmúlt évben is emelkedésnek indult, míg a Data Scientist és Machine Learning Engineer pozícióknál a béremelkedés 30 százalék feletti tavaly szeptember óta, de a felkapottabb programozási nyelvek is 25 százalékkal emelkedtek. Összességében az IT szakemberek bére átlagosan legalább 20 százalékkal növekedett”, mondta *Balassa Réka*, a Bluebird IT Recruitment üzletág vezetője.

Hazánkban a szoftverfejlesztő területet nézve már egy junior Java, Javascript, C/C++, C#, .NET, mobil, PHP és Python fejlesztő fizetése is bruttó 500 000



BALASSA RÉKA, BLUEBIRD

FORRÁS: BLUEBIRD

forinttól 800 000 forintig terjedhet. Ugyanezek a fejlesztői területek esetében vezető pozícióban levő alkalmazott 1,25-től 2,00 MFT-ig terjedő havi bért is kaphat, olvasható a Bluebird kiadványában.

„Véleményem szerint a Java mellett az Angular és React, valamint a Python és a Kotlin lesz egyre népszerűbb”, tette hozzá *Balassa Réka*.

Farkas Tamás szerint jelenleg nem feltétlenül ad hozzá annyit a fizetéshez egy vagy két további programnyelv ismerete, mert egyre inkább az a tendencia, hogy speciális területre speciális tudású szakembert vesznek fel. „Ugyanakkor az önmotiváció, a folyamatos tanulás jelenti a jól képzett szakember alapjait, így nagyon fontos, hogy az informatikusok minél több területhez értsenek”, hangsúlyozza.

A bankszámlamustra fő attrakciója, avagy a bérek

Az évről évre megjelenő pénzügyi kiadványok mindig jó alapjául szolgálnak a havi juttatásokon való megrökönyödéshez vagy elégedettségérzéshez, vagy épp a meglévő tudás értékének újraelkalkulálásához, a Bluebird fizetési körképe mellett a Grafton „Salary and Market Guide” kiadványa 16 264 bér és juttatási adatot elemzett és 4543, az informatika területén tevékenykedő munkavállaló választ tartalmazza. A kiadványból jól kirajzolódik, hogyha valamilyen, akkor most megéri IT-snek lenni.

Rendszergazdaként junior pozícióban bruttó minimum 350 ezer, maximum 480 ezer forint ütheti az ember markát, míg seniorként minimum bruttó 800 ezer, maximum 1,15 millió forint. Application

Nyugaton a helyzet

Egy Java fejlesztő havi fizetése 2021-ben havi 8500\$ (~2,8 Mft) az USA-ban, az Egyesült Királyságban 7500\$ (~2,4 Mft), míg Németországban átlagosan 5000\$ (~1,64 Mft). A Javascript, C++, .NET és PHP fejlesztők bére szintén Amerikában a legmagasabb (havi 2,50-3,0 Mft), míg a C fejlesztők bére Svájcban kiemelkedő (havi 3,00 Mft).

IT-vezetők fizetései

(Juttatások nélkül, bruttó, millió forint)

	Min.	Max.	Átlag
Chief Information Officer	2,40	3,35	2,80
Chief Technology Officer	1,70	2,60	2,45
Chief Security Officer	1,85	2,90	2,60

FORRÁS: WYSER

Administratorként 3-5 év tapasztalattal bruttó 600-800 ezer forint a havi apanázs, seniorként pedig bruttó 850 ezer és 1 millió forint közötti összeg.

Egy junior BI Consultant bruttó 600 és 800 ezer forint közötti összeget vihet haza, tapasztalt seniorként pedig maximum 1 500 ezer forintot. Enterprise Architectként 3-5 év tapasztalattal havi 1 100 ezer és 1 250 ezer forint közé esik a bruttó bér, míg seniorként 1 300 ezer és 1 600 ezer között mozoghat.

Érdemes egy pillantást vetni az IT Project Managerek bérére is, amely juniorként maximum bruttó 900 ezer forint, seniorként ugyanakkor már 1 millió 700 ezer forint is lehet. Scrum Masterként bruttó 500 ezer forint a kezdő fizetés minimuma, 3-5 év tapasztalattal 750 ezer, több mint 5 év tapasztalattal pedig 1 millió 100 ezer forint is lehet.

Az IT executive szintű vezetők esetében inkább stagnálás látható a bérekben. A C-szintű vezetők közül a Grafton kiadványa szerint a CIO viheti haza a legmagasabb bért, szám szerint bruttó 2 millió 400 ezer és 3 millió 350 ezer forint közötti összeget. A pozícióhoz tartozó átlagos piaci bér jelenleg bruttó 2 millió 800 ezer



FARKAS TAMÁS,
GRAFTON

FORRÁS: GRAFTON

Informatikai fizetések

(Juttatások nélkül, bruttó, millió forint)

Kompetencia	Junior (1-3 év gyakorlat)	Mid (3-5 év gyakorlat)	Senior (6+ év gyakorlat)
C#, .NET Developer	0,60-0,75	0,80-1,00	1,10-1,70
Java Developer	0,60-0,75	0,80-1,00	1,10-1,70
C++ Developer	0,53-0,73	0,75-1,00	1,00-1,60
Frontend Developer (React, Angular)	0,60-0,80	0,85-1,05	1,10-1,60
Full-stack Developer (Nodejs JavaScript)	0,65-0,80	0,90-1,15	1,20-1,70
Python Developer	0,70-0,90	1,00-1,25	1,30-1,50
Automation Tester	0,50-0,80	0,80-1,20	1,20-1,60
Software Architect	n. a.	1,20-1,45	1,50-1,75
DevOps Engineer	0,75-0,95	1,00-1,25	1,30-1,60
Cloud Engineer	0,75-0,95	1,00-1,30	1,30-1,80
Cloud Architect	n. a.	1,15-1,40	1,45-2,00
BI Developer (Tableau, PowerBI, Qlikview)	0,48-0,75	0,80-1,00	1,05-1,60
Data Analyst	0,48-0,75	0,80-1,00	1,00-1,35
(Big)Data Engineer	0,60-0,85	1,00-1,15	1,25-1,70
Data Scientist	0,75-0,95	1,00-1,25	1,30-1,70
Enterprise Architect	n.a.	1,10-1,25	1,30-1,60
Business Analyst	0,45-0,70	0,75-0,95	1,00-1,40
Scrum Master	0,50-0,65	0,75-1,05	1,10-1,40
Machine Learning Engineer*	0,70-1,00	1,00-1,30	1,30-1,80
SAP consultant*	0,70-0,90	0,90-1,10	1,10-1,40
Manual QA tester*	0,45-0,55	0,55-0,70	0,70-0,80
Help desk / support L1*	0,54-0,50	n. a.	n. a.

FORRÁS: GRAFTON; FORRÁS: BLUEBIRD

forint, ehhez pedig a 25-50 százalék közt mozgó éves bónusz és a pozíciók 90 százalékában céges autó is jár

CTO-ként, a havi bér bruttó 1 millió 700 ezer és 2 millió 600 ezer közé tehető, az átlag itt 2 millió 450 ezer forint, plusz a már korábban felsorolt egyéb juttatások, míg Chief Security Officerként havi szinten 1,85 és 2,90 millió forint közötti összeg üti az ember markát, az átlag pedig 2,60 millió forintra tehető – plusz a juttatások.

Mire vágyik a munkavállaló?

A Grafton kiadványa arra is rámutatott, hogy az elmúlt másfél évben mekkora volt a munkahelyváltási hajlandóság. A válaszadók 18 százaléka volt mindössze nyitott a váltásra, 32 százalékuk váltott is a szóban forgó időszakban, míg 50 százalékuk egyáltalán nem nyitott egy új pozícióra, és a váltáson sem gondolkodik.

Az ideális munkavégzési hely is górcső alá került: a válaszadók 31 százaléka a távoli vagy rugalmas időbeosztást preferálja, 30 százalék a 3 nap irodai, 2 nap otthoni munkavégzést, 19 százalék az irodai munkavégzést alkalmankénti home office-szal, 4 százalék számára pedig indifferens a kérdés, mert a munkaadó nem engedélyezi a home office-t.



Ami a bérek emelkedését illeti, a kutatás erre is rákérdezett, a válaszadók 75 százaléka pedig igennel felelt arra, hogy a fizetések emelkedtek-e az elmúlt évben a cégnél, ahol dolgozik. A béren túl pedig milyen juttatásokra vágyik a munkavállaló? Egészségügyi biztosításra, a közösségi közlekedés támogatására (bérletre), tréningköltség-keretre, extra szabadnapokra, önkéntes nyugdíjpénztári megtakarításra, és arra, hogy a cafeteria az alapfizetés részévé váljon.

#toprending, az elmúlt év legnépszerűbb pozíciói

A Grafton kimutatása a Top Trending szekcióban kitér arra, hogy tizenkét hónap leforgása alatt melyik IT-pozíció vált a legkeresettebbé. A kiadvány szerint a Data Engineer, a Junior Software Engineer, a Software Engineer Intern és a Back End Developer beosztású szakemberek száma nőtt nagyot. Százalékos arányban ez azt jelenti, hogy a tavalyi évhez képest rendre 45,2 százalékkal, 33,4 százalékkal, 25,8 százalékkal és 24,5 százalékkal több professionalista jutott.

Kiss Franciska