

Kundráth Jolán Ilona

Foglalkozási rehabilitáció, FOGLALKOZTATÁS2024

„Meváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációját elősegítő foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások támogatása 2024”

A megváltozott munkaképességű személyek/fogyatékossgal élők támogatása fontos a kormány számára, ezért 2024-ben is több mint 300 millió forint értékben hirdetett pályázatokat a Belügyminisztérium felkérésére a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet. Cikkünkben a foglalkozási rehabilitációval foglalkozunk és bemutatjuk a FOGLALKOZTATÁS2024 pályázatot, valamint a nyertes pályázókat.

Előjáróban ejtsünk néhány szót a foglalkozási rehabilitációról, annak fontosságáról és céljáról.

A rokkantsági ellátórendszer átalakítását követően eltelt több mint tíz évben egyre többször hallunk a foglalkozási rehabilitációról. Engem is sokan megkérdezik, hogy mivel is foglalkozom, s mivel ezt nem lehet egy rövid mondattal letudni, igyekszem érthetően, aránylag röviden elmondani. Sokszor érzem úgy, nem biztos, hogy értjük, jól értjük, hogy ez miről is szól. Korábbi cikkemben már írtam arról, hogy mi hatósági szakemberek a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő, munkavállalásra felkészített személyekben látjuk az ország munkaerő tartálékát. Mi szükséges ahhoz, hogy egy megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személy sikeresen elhelyezhető legyen a nyílt munkaerőpiacon, és elhelyezése után képes legyen hosszú távon megtartani a munkahelyét?

A gyakorlati tapasztalatok régóta azt mutatták, hogy egy megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő ember nehezebben és hosszabb idő alatt tud csak a megfelelő munkahelyen elhelyezkedni, aminek a legfőbb okai:

- az egészségkárosodás következtében a megmaradt képességek szintje alapján csökkent munkavállalási esélyek,
- tartós munkaerő-piaci távollét miatti alacsony foglalkoztathatóság,
- fizikai és pszichés terhelhetőség határainak alul, vagy épp túlbecsülése,
- önértékelés, önbizalom alacsony szintje,
- álláskereső ismeretek, munkaerő-piaci érvényesülési módszerek, állásinterjú történet megfelelő kommunikációs technikák alacsony szintű ismerete és
- nem utolsó sorban a szakképzettség hiánya.

A rehabilitációnak három szakasza van, az

- orvosi rehabilitáció,
- a foglalkozási és a
- szociális rehabilitáció.

A foglalkozási rehabilitáció célja, az orvosi rehabilitációt követően a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személy egészségi állapotának és szakképzettségének megfelelő munkalehetőség biztosítása.

A szociális rehabilitáció minden olyan, a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyt és környezetét érintő intézkedést jelent, amelyek lehetővé teszik

- a közösségi, társadalmi életbe történő visszailleszkedést, és azt,
- hogy az egyén független életet tudjon élni.

Szociális rehabilitáció alatt a közösségbe történő tényleges beilleszkedés folyamatát értjük, amelynek kritériumai vannak.

- ezek a megfelelő társas kapcsolatok,
- a viszonylagos anyagi, gazdasági önállóság, a létfeltételek biztosításának képessége.

A szociális szolgáltatások biztosításával támogatják az egyén és közvetlen környezetének, családjának meg erősödését, a családfunkciók helyreállítását.

Célja:

- az egyén, illetve családja korábbi társadalmi pozíciójának, anyagi biztonságának megőr zése,
- a megváltozott élethelyzetből adódóan a ki eső jövedelem pótlása,
- a kapcsolati háló megőrzése, bővítése,
- a családi, baráti, lakókörnyezeti kapcsolatok erősítése.

2024. május 1-jével módosult a megváltozott munka-képességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII. 29.) Kormányrendelet, (a továbbiakban: Mmr.) valamint a komplex minősítésről szóló 7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet, (a továbbiakban: NEFMI).

A módosítás a rokkantsági ellátórendszer átalakítását követően megszerzett tapasztalatokra építve a minősítési rendszerben lévő párhuzamosságokat megszüntetve, a hatósági eljárásban mentori munkakör létrehozásával a megváltozott munkaképességű/fo-gyatékossgal élő személyek foglalkozási rehabilitációját kívánta erősíteni.

A 2024. május 1-jei hatállyal módosított NEFMI ren-delet a rehabilitációs hatóságok komplex minősítés keretében történő vizsgálatát szabályozza.

A szakértői **bizottság** komplex minősítés esetén a **ko-rábbi négy** tag helyett **három** tagból áll, a szakértői

bizottság orvosszakértő elnökéből, a vizsgálatot vég-ző orvosszakértőből, valamint a foglalkozási rehabili-tációs szakértőből.

A foglalkoztatási és szociális szempontok vizsgálatá-nál a korábban meglévő átfedések megszüntetésre kerültek, a szociális szempontokat is a foglalkozási rehabilitációs szakértő vizsgálja.

A NEFMI rendelet módosításának előkészítése során az Igazságügyi Minisztérium szakmai elvárásainak megfelelően, jogi kodifikációs szempontok érvé-nyesítése miatt nem kerülhetett a NEFMI rendelet mellékletébe az összevont foglalkozási és szociális szempontokat tartalmazó minősítési lap, a vizsgálati és értékelési szempontrendszer. Erre tekintettel a NE-FMI rendelet 4. § (1a) bekezdése tartalmazza, hogy a foglalkozási és szociális szakértői vizsgálat milyen té-makörökre terjed ki, az (1b) bekezdés rendelkezik ar-ról, hogy az értékelések módszerét a szociálpolitiká-ért felelős miniszter honlapján kell közzétenni, a (2) bekezdés pedig meghatározza az értékelési pontokat.

A komplex minősítés **célja** a kérelmező egészségi álla-potának, a rehabilitálhatóságának, a rehabilitáció le-hetséges irányának, a rehabilitációs szükségleteknek, továbbá a rehabilitációhoz szükséges időtartamnak a megállapítása.

A foglalkozási rehabilitációs szakértő egy **strukturált interjú folytat le** a rehabilitálhatóság foglalkozási és szociális szempontú vizsgálata minősítési lap 12 mi-nősítő szempontjának megfelelően. A beszélgetés során arra törekszik a szakértő, hogy minden olyan releváns információ kiderüljön, amely foglalkoztatha-tóság szakértői megítélését elősegíti.

A rehabilitálhatóság minősítésének foglalkozási és szociális szempontjai esetén a foglalkozási rehabili-tációra gyakorolt hatást nézi, értékeli a foglalkozási rehabilitációs szakértő. A minősítési lap „A foglalko-zási rehabilitálhatóság minősítése” rész kiegészült a **„mentor biztosítása javasolt, nem javasolt” résszel.**

Ennek okán a rehabilitálhatóságra vonatkozó döntés

részét képezi az is, hogy a foglalkozási rehabilitációs szakértő a foglalkozási rehabilitációra tett javaslatán túl, mentor biztosítására is javaslattal éljen azon ügyfelek esetében, akik keresőtevékenységet nem folytatnak a vizsgálat időpontjában.

Az Mmr. 19. § (4) bekezdése értelmében a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosítják a megváltozott munkaképességű személy egészségi állapotának, képességeinek és készségeinek, szükségleteinek megfelelő munkahelyen történő tartós munkavégzésre való felkészítést, a rehabilitációs célú munkaközvetítést, és segítik a megfelelő munkahely megtartását.

A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások formái:

1. Az egyéni tanácsadás
2. A csoportos tanácsadás,
3. A munkaadók részére nyújtható szolgáltatás,
4. A foglalkozási rehabilitációs célú munkaközvetítés

Az Mmr. 2. számú melléklete tartalmazza részletesen, hogy ezeknek a szolgáltatásoknak milyen típusai vannak.

Az Mmr. 20. § (1) bekezdése alapján a rehabilitációs mentori tevékenység

a) a rehabilitációs hatóságnál foglalkoztatott mentor **vagy**

b) az akkreditált foglalkozási rehabilitációs szolgáltatónál foglalkoztatott mentor bevonásával biztosítható.

A FOGLALKOZTATÁS2024 pályázati programban az akkreditált foglalkozási rehabilitációs szolgáltatók legalább egy nyílt munkaerő-piaci munkáltatóval megkötött lebonyolítói megállapodással és megtervezett foglalkozási rehabilitációs célú szolgáltatások nyújtásával pályázhattak.

A szolgáltatások fő elemei: az ügyfelek toborzása, tájékoztatás, a programba történő bevonás, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtása, az állásfeltárás, elhelyezés.

A pályázati program célja, a megváltozott munkaké-

peségű/fogyatékossgal élő személyek nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások támogatása révén. A pályázatra **236 800 000 Ft** keretösszeg állt rendelkezésre, melyből vissza nem térítendő támogatás nyújtható.

A Foglalkoztatás2024 pályázat azoknak az akkreditált rehabilitációs szolgáltatóknak nyújt segítséget egy éven át, akiknek az a célja, hogy a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő munkavállalók a nyílt munkaerőpiacon tudjanak elhelyezkedni.

A pályázat 2024. augusztus 1-jén került kiírásra, 2024. augusztus 31. napjáig lehetett pályázni. A beadási határidőre 18 pályázat érkezett, melyből 16 pályázat került befogadásra.

Az alábbiakban mutatjuk be a FOGLALKOZTATÁS2024 pályázat nyertes pályázóit:

Alba Mentor Humán Szolgáltató Alapítvány (Fejér Vármegye Székesfehérvár)

A szervezet küldetésének tekinti, hogy a foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű csoportok, megváltozott munkaképességű személyek, fogyatékossgal élők, sajátos nevelési igényű fiatalok számára nyújtson segítséget. Céljuk a komplex szolgáltatás működtetése, mellyel biztosítani kívánják a célcsoport támogatásának, kiszolgálásának folytonosságát. Kiemelt figyelmet fordítanak a mentális jólétre, az egyén fejlődésére és a motiváció felébresztésére. Az Alapítvány segíti a munkáltatókat az érzékeny célcsoport foglalkoztatásában. Cégvezetőket támogat a munkaerő megtalálásában, a foglalkoztatásban és a munkaerőfejlesztésben. A rehabilitációs szolgáltatási rendszerüket a 327/2011. (XII. 29.) Korm. és a 327/2012. (XI.16.) rendelet előírásai mentén működteti a szervezet.

A komplexitás érdekében széles partneri hálózatot építettek ki, rendszeres kapcsolatban vannak a rehabilitációs hatóságokkal. Szoros együttműködésben dolgoznak az Arany János EGYMI-vel, hiszen a náluk

tanuló SNI fiatalok szintén érintettek fogyatékoságuk, egészségkárosodásuk lévén. Az Alapítvány céljai elérése érdekében saját szervezetén belül is hoz létre álláshelyeket, akkreditált foglalkoztatóként valósítja meg a foglalkoztatást két telephelyen, 15 fővel. A projekt jellegű munkákon kívül napi tevékenységgel látják el az ügyfeleik komplex szolgáltatását. A 2020-tól 418 ügyfelet regisztráltak különböző szolgáltatásban, 113 főt vontak be rehabilitációs szolgáltatásaikba, ebből 56 főnek sikerült elhelyezkedni, melyből 2024-re 17 fő elhelyezkedése tehető. Jelenleg 8 élő munkáltatói kapcsolata van a pályázó szervezetnek, működési területüket az idei évtől kibővítették, mert ország szerzte több megyéből kapnak megkeresést megváltozott munkaképességű személyektől, sajátos nevelési igényű fiatalok szüleitől, valamint munkáltatóktól. Szolgáltatásaikat keresik Fejér Vármegye mellett főként Pest vármegyéből.

Az Alapítvány fontosnak tartja a célcsoport mellett a nyitott munkáltatók támogatását. Elismerően tekint a korábban kapott Családbarát Szolgáltatóhely és Családbarát munkahely kitüntetésre. Munkáltatói partnerük a székesfehérvári Media Markt nyerte az idei Excellence gálát a társadalmi felelősségvállalás kategóriában a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával. A szervezet tagja a Székesfehérváron működő fogyatékosügyi szervezetek hálózatának, az EsélyKörnek. Az Alapítvány 21 főt foglalkoztat, a célcsoport foglalkoztatása mellett fontosnak tartja a több gyermekes anyukák és a fogyatékosággal érintett gyermekek szüleinek foglalkoztatását. A Foglalkoztatás 2024 pályázat segítségével megoldódna a kapacitás hiány a szervezetben. Jelenlegi humán erőforrásuk nagyon leterhelt, mivel a munka, a feladataik száma folyamatos emelkedést mutat.

B2o Nonprofit Kft. (Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Nyíregyháza)

2024.05.31-én sikeresen zárult a B2o Nonprofit Kft. NSZI által támogatott, Mentorállás program nevet viselő projektje, melyben 10 fő fogyatékosággal élő

személy kihelyezése történt meg a nyílt munkaerőpiacon. A program nagyon sikeres és népszerű volt a fogyatékosággal élő fiatalokat nevelő szülők körében, a visszajelzések alapján úgy látja a szervezet, hogy hatalmas szükség van a program folytatására. A már kihelyezett és a programba bevont további felnőtt fogyatékosággal élőknek is szüksége van még fejlesztésre, illetve sok az új jelentkező is, akik szívesen vennének részt a programban.

A B2o Nonprofit Kft. fő célja, hogy olyan szolgáltatásokat nyújtson a felnőtt fogyatékosággal élők részére, amelyek elősegítik a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésüket, lehetőséget adnak a tartalmas szabadidő eltöltésre, támogatják az egész életen át tartó tanulást, és megoldást adnak az önálló életvitelhez. A programban szereplő módszerrel a kft. tulajdonosai már 2010-ben találkoztak Toledóban, azóta kísérték figyelemmel annak fejlődését. Adaptációját az elmúlt években készítették el, 2023-2024-ben pedig sikeresen át is vették a spanyol CECAP szervezettől. A B2o Nonprofit Kft. 2023-ban a dán The Velux Foundations támogatásával egy olyan innovatív képzőközpontot épített fel Nyíregyháza belvárosában a fogyatékosággal élő felnőttek számára, ahol minden tudást és segítséget megkapnak ahhoz, hogy elhelyezkedhessenek a nyílt munkaerőpiacon. A Mentorház nevet viselő képzőközpontban 2023.06.01-2024.05.31. között csaknem száz fiatal felnőtt felmérése történt meg a spanyol know-how, módszertan és online MIREN platform átvételét követően. A résztvevőket a MIREN online platform segítségével mérik fel, és a felület segíti a szakemberek munkáját abban is, hogy a legalkalmasabb jelentkezőt válasszák ki a munkáltatók által felkínált munkapozícióra is. Az előző egy év alatt 16 munkapozíciót mért fel a szervezet az online rendszerben, melyet összekapcsolt a jelentkezőikkel. 16 fiatal fogyatékosággal élőket készítettek fel a szakemberek ezen időszakban a nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésre, 10-et közülük sikeresen helyeztek el elsősorban adminisztratív területre Nyíregyházára, egyikük pedig Budapesten dolgozik egyéb takarító- és kiegészítő pozícióban a projekt befejezése óta is folyamatosan, napi 4 órában.

A B2o Nonprofit Kft. szeretné folytatni a megkezdett munkát, mely támogatás nélkül nem valósulhat meg. Folyamatosan érkeznek a pályázó szervezethez az igények a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatására nyitott munkáltatók részéről az együttműködés reményében.

A szervezet határozott célja, hogy a felnőtt megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élőket tartalmas élethez segítse, amelynek egyik legfontosabb eleme, az öfenntartáshoz nélkülözhetetlen munkahelyi elhelyezkedés. A pályázat benyújtásakor 57 megváltozott munkaképességű munkavállaló volt a rendszerükben, akik arra várnak, hogy elhelyezkedhessenek a nyílt munkaerőpiacon. Közölük 25 fővel már szorosan együttműködik a szolgáltató az elhelyezkedésük érdekében.

„IMPULZUS” Pályakezdők Munkaszocializációjával Foglalkozó Szakemberek Egyesülete (Jász-Nagykun Szolnok Vármege Szolnok)

Az Impulzus Egyesület munkájának középpontjában 1996 óta a társadalom periferiáján élők kiemelten a fogyatékossgal élők, a megváltozott munkaképességű személyek, illetve a pályakezdő fiatalok helyzetének, életkörülményeinek javítása, munkaerőpiaci esélyeinek növelése és ezáltal a társadalomba való beilleszkedésének elősegítése áll. Azon dolgoznak, hogy minden társadalmi csoport egyenlő eséllyel induljon az álláskeresésben, támogatják őket pályájuk megtervezésében, munkaszocializációjukban, munkahelyre való beilleszkedésükben, hogy képessé váljanak az önálló életvitel kialakítására.

Az Egyesület 1996 óta valósít meg uniós és hazai projekteket sikerrel, rendszeresen partneri kapcsolatban áll a helyi és környékbeli önkormányzatokkal, elsősorban a foglalkoztatási célú pályázati programokban vesznek részt. Az évek során több ezer hátrányos helyzetű álláskeresőnek nyújtottak munkavállalásra felkészítő munkaerő-piaci szolgáltatásokat. Az Egyesület 2004 óta tartja fenn a Fűzfa Támogató Szolgálatot, amely évente több,

mint 40 fogyatékossgal élő személynek és rászoruló idős embernek segít személyszállítással és személyi segítségnyújtással az önálló életvitel kialakításában.

2013 óta dolgozik a szervezet folyamatosan megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő emberekkel, felkészítik őket a munkavállalásra, segítenek az elhelyezkedésben, illetve a munkáltatóval közösen dolgoznak az új belépők beilleszkedésében. Munkájuk szerves része a helyi munkáltatókkal való szoros kapcsolat kialakítása és fenntartása is, az egyesület széles munkáltatói bázissal rendelkezik a városban.

A “Megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációját elősegítő programok támogatása” című pályázatokban eddig több, mint 120 fő megváltozott munkaképességű álláskeresőt segített a szervezet a munkaerőpiacra való felkészülésben, elhelyezkedésben, valamint a munkahelyekre való beilleszkedésben. Csoportos és egyéni formában kidolgozta és kipróbálta a szervezet a „Sorstárs segítő” programot, mellyel a megváltozott munkaképességű, a szervezetbe újonnan belépő munkavállaló eredményesebb beilleszkedését támogatják. A pályázó szervezet 28 év tapasztalatával hisz a komplex megoldásokban és a folyamatok teljességében. Továbbra is törekednek olyan programok kidolgozásában és megvalósításában, melyek igazodva a változásokhoz, felhasználva a tapasztalatokat, újszerű megközelítéseket, megoldásokat hoz, melyekkel a jelen elvárásoknak megfelelően támogatják ügyfeleiket.

A következő években a „Foglalkoztatás2024” programban folytatni szeretné a pályázó szervezet eddigi munkáját, különösen azért, mert jelenleg a városban nincs olyan szolgáltató, amelyik segíthetné a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyek elhelyezkedését. Ebben az évben különös gondot fordítanak az érintett szakmai csoportok együttműködésének fenntartására, igyekeznek a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyek életminőségének javítását, önálló életvitelre való felkészítését komplexen, több oldalról támogatni.

Kék Madár Alapítvány (Tolna Vármegye Szekszárd)

A több mint két évtizede alakult Kék Madár Alapítvány egy befogadó, biztonságot adó társadalom eléréséért munkálkodik, amelyben mindenki számára biztosított az önmegvalósítás lehetősége és a választás szabadsága. Az Alapítvány célja valódi, helyi szükségleteken alapuló szolgáltatások nyújtása, melyet más, főként állami vagy önkormányzati intézmény nem tud, vagy nem feladata felvállalni.

A szervezet egyik legfontosabb tevékenysége a speciális munkaerő-piaci, foglalkoztatási rehabilitációs szolgáltatás, melynek célja, hogy a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyek a megfelelő, személyre szóló és átfogó felkészítésnek köszönhetően emberi méltóságuk megtartása mellett, a nyílt munkaerő-piacon dolgozhassanak. Évente átlagosan 100-150 fő megváltozott munkaképességű/ fogyatékossgal élő személlyel kerül a szervezet kapcsolatba. A szolgáltatás átgondolt és komplex támogatási tevékenységei lehetővé teszik, hogy azokat a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyeket is elérjék, akik korábban munkahelykeresés során kudarcot éltek át, vagy egészségi állapotuk megromlása óta még nem próbálkoztak munkavállalással, félve a kedvezőtlen megítéléstől.

A pályázó szervezet speciális munkaerő-piaci szolgáltatásának erőssége, hogy kiterjedt kapcsolatihálójuknak, a korábbi munkaerő-piaci pályázatoknak is köszönhetően, szinte az ország teljes területén segíteni tudja a hozzájuk forduló ügyfelek befogadó munkahelyi integrációját. Korábbi pályázatoknak köszönhetően, működtek irodáik Szekszárd mellett, Dombóváron, Tamásiban, Pakson, Bonyhádon, Tolnán és Baján, illetve Budapesten. Ezek fenntartását jelenleg nem tudja az Alapítvány biztosítani, de a kapcsolatrendszer megmaradt, így a hozzájuk forduló ügyfelek befogadó munkahelyi integrációját szinte a Dunántúl teljes területén és Budapest és vonzáskörzetében is segíteni tudják. Ennek nagy hasznát veszi a pályázó szervezet,

mert az utóbbi években azt tapasztalták, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók is egyre mobilabbakká váltak, nem ritka, hogy szerencsét szeretnének próbálni nagyobb városokban.

KézenFogva Összefogás a Fogyatékosokért Alapítvány (Budapest)

A KézenFogva Alapítvány olyan társadalomért dolgozik 1993 óta, melyben a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő emberek képesek méltósággal élni. Az alapítvány középpontjában mindenkor a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő ember igénye áll. A szervezet célja, hogy ez a társadalmi csoport egész életében esélyhez jusson képességeik fejlesztésében, és a már megtanultak használatában. Az alapítvány a kéz öt ujjaként szolgálja ki célcsoportjait: magát a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő embereket, családjukat, segítőiket, ellátó szervezeteket és az őket körülvevő társadalmat a következő szolgáltatásokkal: információnyújtás, jogsegély szolgálat működtetése, fogyatékossgal élő családtagra felügyelő otthoni segítség (ex- FECSKE- Szolgálat) támogatott lakhatás, örök-befogadási szolgáltatás, szülőcsoportok, integrációs tanácsadás, életvezetési és konzultációs tanácsadás, akkreditált továbbképzések szakembereknek, a Civil Érdekvédelmi Hálózat (Céhálózat) Egyesület működésének koordinálása Közvélemény-formáló kampányok, "Fogadd el, Fogadj el!" országjáró integrált program, Osztályfőnöki Óra általános és középiskolás diákoknak, Közös a Napunk program óvodásoknak.

Az Alapítvány szolgáltatói akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik, így munkaerőpiaci szolgáltatások révén segíti a fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű személyek munkahelyi esélyegyenlőségének megvalósulását. A szervezet eddig sikeresen elhelyezett 401 munkavállalót, 149 munkáltatói érzékenyítő programot 45 munkapróbát, 63 kiscsoportos munkára felkészítő programot, 8 kiscsoportos önismerteti, önérdek-érvényesítő tréninget és 5 asszertív kom-

munikációt elősegítő tréninget tartott meg. 2023-ban a Belügyminisztérium Érték Vagy! gálán az év foglalkozási rehabilitációs szolgáltatója díjat nyerte el.

Az Alapító Okiratában stratégiai célként szerepel a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése. Céljuk, hogy szolgáltatásaikkal képessé tegyék az ügyfeleiket a nyílt munkaerő-piacon való hatékonyabb szereplésre, helytállásra, hogy munkavállalásukkal kiteljesedhessenek, hasznosnak érezhessék magukat, erkölcsi, anyagi megbecsülésükkel saját önértékelésük és önképük is javuljon. Közvetetten a célcsoport környezete életminőségében is javulásra számít a szervezet, de társadalmi elfogadásuk elősegítésében is szeretnének előre lépni.

Az idei projektben a Workability nemzetközi projektjük eredményeként kidolgozott programot szeretné az Alapítvány ügyfeleinek felajánlani, amiben a munkához szükséges- szociális készségek („soft skills”) erősítése, fejlesztése a cél, mely sok esetben döntőbb szerepet játszik a sikeres elhelyezkedésben, mint a szakmai ismeret.

Külön figyelmet szeretnének a jövőben fordítani a speciális gyermekotthonban élő sajátos nevelési igényű fiatalok önállóbbá válásának segítésére. A fiatalokat még tanulmányaik alatt elkezdi támogatni a szervezet, együttműködve az otthonnal és az iskolával, hogy a tanulmányok befejezése után tartós munkát és lakhatást kaphassanak.

Mécses Szolgáltató Közösség Egyesülete (Békés Vármegye Mezőberény)

A Mécses Szolgáltató Közösség Egyesülete 1999-ben alakult, 12 alapító taggal. Az egyesület célja a hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok, felnőttek segítése, köztük kiemelten a megváltozott munkaképességű/fogyatékosokkal élő, beteg emberek életének segítése, részükre szolgáltatások biztosítása, nyújtása, érdekképviseletük. Az Egyesület Békés vármegyében, Csongrád-Csanád és Pest vármegyében nyújtja szolgáltatásait, szakellátásában országosan fogadja a szolgáltatást kérőket. Az egyesület által nyújtott folyama-

tos szolgáltatások: támogató szolgálat, fogyatékosok nappali ellátása, 11 db támogatott lakhatást nyújtó ház működtetése, pszichiátriai betegek nappali otthona, szociális étkeztetés, rehabilitációs foglalkoztatás (fejlesztő foglalkoztatás), akkreditált foglalkoztatás. A Napsugár Munkaerő-közvetítő Iroda 2013 óta működik és folyamatosan segíti a megváltozott munkaképességű személyeket.

Az egyesület missziója, hogy bizonyítsa a magyar társadalomnak, hogy a megváltozott munkaképességű/fogyatékosokkal élő emberek, nem csak a védett foglalkoztatás formáiban, hanem a nyílt munkaerő-piacon is képesek dolgozni, és tudnak az egészséges emberekkel azonos értékű munkát végezni. Meg kell találni azt a helyet, azt a munkakört, amit ő képes a meglévő képességeivel jó minőségben megfelelő módon ellátni. Ennek a megvalósításához szükség van a munkaerő-piacszolgáltatók és szakmai támogató hálózatok, valamint a megváltozott munkaképességű/fogyatékosokkal élő emberek foglalkoztatását segítő szervezetek, másfelől pedig a védett foglalkoztatók által foglalkoztatottak tranzitálásával kapcsolatos tevékenységek összehangolására, közös szakmai munkájára, ezzel segítve ennek a célcsoportnak a nyílt munkaerő-piaci integrációját.

Ez a hálózat és segítő pont létrejött 2013-ban TÁMOP-5.3.8.A3-12/1 keretében. Az Egyesület megszerezte a magán munkaközvetítő engedélyt és megnyitotta a Napsugár Munkaközvetítő Irodát. Az elmúlt tíz év alatt 365 főt helyezett foglalkoztatásba, ebből 108 főt a nyílt munkaerőpiacra.

A szervezet meglévő kapcsolati hálóját kibővítette a vármegyében lévő Fejlesztő iskolák, a szülők és új településeken lévő munkáltatók bevonásával. Az egyesület távlaticélja, hogy vármegyei szintű nagy állásbörzét hozzon létre a megváltozott munkaképességű/fogyatékosokkal élő munkavállalók és SNI fiatalok számára nyílt és védett munkáltatókkal, amik évente megrendezésre kerülnének.

Egy kihelyezett közvetítő iroda nyílt Békéscsabán, ahol a tanácsadó fogadja a fiatalokat és a szülőket.

MODELLO Módszertani és Képzési Intézet Korlátolt Felelősségű Társaság (Budapest)

A szervezet célja a hátrányos helyzetű, mélyszegénységben élő, illetve megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő célcsoport elsődleges, vagy másodlagos munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének elősegítése, támogatása. Az egyes célcsoport tagok sikeres elhelyezkedését követően komplex rehabilitációs, munkaerő-piaci, és szociális szolgáltatások segítségével elősegíteni a beilleszkedést, a munkahely megtartását, a munkakörnyezet pozitívabbá tételét. Az együttműködő partnereiknél foglalkoztatott minden munkavállaló hosszabb távú megtartásának elősegítése, támogatása különböző szolgáltatásokon, és munkáltatói érzékenyítésen keresztül egyaránt.

A pályázó szervezet szolgáltatásain keresztül - a beilleszkedést nehezítő tényezők feltárása, kezelése, megszüntetése, elhárítása – javítani kívánja a munkamotivációt, elősegíteni a hatékonyabb munkavégzést, a munkakompetenciák fejlődését. A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások eredményeként javulást hoznak a célcsoport tagjainak életkörülményeiben, és családi-, társas kapcsolataiban is egyaránt. A szervezet célja, hogy a munkáltatók biztosítani tudják azokat a személyi- (humán), és tárgyi- (infrastrukturális) feltételeket, melyek a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő munkavállalók számára az egészségi állapotuknak maradéktalanul megfelelő munkahelyi környezetet jelentik, ezáltal előre mozdítva a társadalmi rehabilitációt, és a tevékenységeikkel elő tudják segíteni a munkavállalók kompetenciáival, képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatást.

A Pályázó szervezet 2016. július 1. - 2016. december 31., és 2017. május 1 – 2017. augusztus 31. között sikeresen valósította meg a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal „A mentális, szociális és egészségügyi okból foglalkoztatásba be nem vonható álláskereső támogatása” című Pilot programjait, ettől kezdve biztosítják munkaerő-piaciszolgáltatásaikat.

2018-2019-ben az EFOP-1.1.1-15 kódszámú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” megnevezésű projekt keretein belül több képzés valósult meg, megváltozott munkaképességű személyek számára, ezt követően pedig 2020 óta nyújtja a pályázó szervezet a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásait.

Motiváció Alapítvány (Budapest)

Az Alapítvány 34 éve azt a küldetést tűzte ki célul, hogy komplex és modellértékű szolgáltatásai révén elősegítse a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő emberek társadalmi beilleszkedését, az egyenrangú állampolgári lét megvalósulását, az önálló független életvitel megismertetését, elfogadtatását, elterjesztését. A szervezet a következő szolgáltatásokat nyújtja:

Támogató Szolgálat,
Munkaerő-piaci Szolgáltatás,
Az akadálymentes környezetért program,
Információs szolgáltatás,
Esélyóra / 3E program.

A Motiváció Alapítvány személyi segítő, szállító és információs szolgálati modellje került be 2003-ban a szociális törvénybe „Támogató Szolgálat” néven. Felnőttképzési intézményként a támogató szolgálat kollektív országos képzését az Alapítvány végzi. Tagja a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fórumának, és az Országos Fogyatékossgügyi Tanácsnak. Az Alapítvány munkatársainak száma jelenleg 27 fő, ebből 12 fő megváltozott munkaképességű személy.

Munkaerő-piaci szolgáltatás keretein belül a megváltozott munkaképességű munkavállalók és a nyílt munkaerő-piaci szereplők számára 1992 óta komplex szolgáltatást biztosít a szervezet, az elhelyezéseik aránya 30%. A munkaadói kapcsolataik évente 30-40 új céggel bővülnek. 1998 óta rendelkeznek magán munkaközvetítői engedéllyel, akkreditált szolgáltatói tanúsítvánnyal pedig 2016 óta. Az alternatív munkaerő-piaci (AMSZ) programok hazai pályázati megvalósításában folyamatosan részt vett az alapítvány 2010-2016 között.

Akkreditált szolgáltatóként VEKOP és EFOP pályázatok megvalósítói voltak, munkaerő-piaci szolgáltatásuk a Komplex Munkaerő-piaci (KMP) Szolgáltatás módszertanával dolgozik, amely országosan terjesztett és elismert módszertan.

Az Alapítványnak a Munkaerő-piaci Szolgáltatásuk működése szempontjából a "Foglalkoztatás" projektek rendkívül jelentősek az innovatív szolgáltatásfejlesztések, a megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezése szempontjából.

Napra Forgó Rehabilitációs Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Zártkörűen Működő Részvénytársaság (Érd)

A Napra Forgó Zrt. 2000 óta áll az álláskereső és a munkaadók szolgálatában. Tevékenységük három fő területe: munka, lakhatás, egészség.

A vállalat lakhatási területe 2019 óta működik sikerrel. Annak felismerése hívta életre ezt a tevékenységet, hogy a munkavállalást az albérleti piacon tapasztalható hátrányos helyzet is nehezítheti. Saját tulajdonú ingatlanukban kisgyermekes családok, gyermeküket egyedül nevelő anyák találtak otthonra, mások hajléktalanszállóról, illetve az utcáról érkezve találtak biztos lakhatást.

A szervezet a munka területén tevékenykedik a legelőbb óta. Alapítói célkitűzés és a vállalat missziója szerint a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű, kiemelten a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába állítása, foglalkoztatásuk elősegítése a legfőbb feladatuk. Ehhez a szervezet eszközei az integrált foglalkoztatásmodellje, illetve a munkavállalást elősegítő szolgáltatásai (például tanácsadás, munkára történő felkészítés, munkatapasztalat szerzés biztosítása a már említett, integráló környezetben). Hét telephelyen átlagosan 100 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatnak, mely munkavállalók összlétszámának 75%-a. 2016 óta rendelkezik akkreditált szolgáltatói tanúsítvánnyal. A vállalat a munkaadók számára komplex szolgáltatási csomagját kínálja, melynek része a mun-

kaerőállomány átvilágítása (már az adott vállalatnál dolgozó, megváltozott munkaképességű emberek felkutatása), a cég alkalmassá tétele megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő emberek fogadására, munkakörök felmérése, javaslattétel új munkakörök kialakítására, tanácsadás, érzékenyítés. Az így felkészített, befogadóvá váló vállalatok nyitott pozícióiba megváltozott munkaképességű munkavállalókat közvetít a szervezet, akiknek segítik a beilleszkedését, betanulását, álláshelyük megtartását.

A Napra Forgó Zrt. legújabb tevékenységi köre az egészséghez kapcsolódik. Érden működő mozgáscentrumban fejlesztést kínálnak a központi idegrendszer sérülésével élő gyermekek számára, illetve várják és támogatják azokat a felnőtt korú ügyfeleiket is, akik agyvérzés következményei miatt szorulnak mozgásfejlesztésre.

A szervezet 2019-ben az Üzleti Etikai díjat, 2024-ben pedig az Arany fokozatú felelős foglalkoztatódíjat nyerte el.

NEAT Közhasznú Nonprofit Kft (Budapest)

A társaság jogelődje útján 2013. január 15-e óta vesz részt megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásában. Kiválást követően 2018-óta működött NEAT Nonprofit Kft néven, majd 2020. évtől NEAT Közhasznú Nonprofit Kft-ként a szervezet akkreditált foglalkoztatói státuszunk mellett 2019.08.07.-től pedig már akkreditált foglalkozási rehabilitációs szolgáltatóként is részt vesznek a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásában.

Az elmúlt 5 évben szolgáltatóként közel 50 foglalkoztatóval álltak kapcsolatban, ebből 33 foglalkoztatónak nyújtottak rehabilitációs mentori, illetve rehabilitációs tanácsadói szolgáltatást. Jelenleg 14 munkáltatónál végeznek mentori tevékenységet a szervezet munkatársai. A jogszabályban meghatározott rehabilitációs szolgáltatások teljes körét tudják nyújtani, rendelkeznek pszichológus, illetve jogi vég-

zettségű munkatársakkal is. A szervezet partnerei között akkreditált foglalkoztatók is megtalálhatók, ahol a hatósági ellenőrzések során az általunk végzett mentori/tanácsadói tevékenységek is ellenőrzésre kerültek, illetve a munkatársak részt vettek nem csak a szolgáltatói, hanem a foglalkozási mentori hatósági képzéseken is.

Az évek során bebizonyította a szervezet, hogy szakmai hozzáértésük és munkatempójuk az átlag feletti, a munkatársak képzettsége, felkészültsége és tapasztalata kimagasló a rehabilitációs mentorálás területén. Tekintettel arra, hogy partnerszerveik többsége akkreditált foglalkoztató, így jelentős eredményeket értek el a munkában való megtartás, illetve a munkaerőpótlás területén, ahol megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását kellett megoldani/biztosítani. Nem akkreditált foglalkoztatók esetében is jelentős számban végeztek érzékenyítést, egyeztetést, "munkahelyteremtést", mellyel megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyeket tudtak nyílt munkaerőpiacon elhelyezni. Ezen munkáltatóknál jelenleg is biztosít a szervezet mentori szolgáltatást annak érdekében, hogy a megváltozott munkaképességű személyek megtudjanak maradni a munkaerőpiacon.

NEM ADOM FEL Alapítvány (Budapest)

Az Alapítvány 2006-ben jött létre azzal a céllal, hogy a társadalom hátrányos helyzetű tagjait támogassa, elősegítve állapotuk, helyzetük javulását, a társadalmi integrációt.

Főbb tevékenységei közé tartozik: rehabilitációs foglalkoztatás, fejlesztő foglalkoztatás, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás, támogató szolgálat, támogatott lakhatás, szemléletformáló tréningek, fejlesztő programok autizmussal élő és hátrányos helyzetű gyerekeknek.

A szervezet tevékenységei is bizonyítják, hogy a kezdetektől fontos céljai közé tartozik a megváltozott

munkaképességű és fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatása, munkába állásának elősegítése, munkavállalásra történő felkészítése. Évek óta folyamatosan, sikeresen megvalósítják a FOGLALKOZTATÁS pályázati projektet (2019, 2020, 2021, 2023) a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő emberek nyílt munkaerőpiaci elhelyezése érdekében. Az alapítvány elismerései: 2022: Civil Díj, 2022: Budapest Főváros Közgyűlése - Zalabai Gábor díj - a Budapestiek Esélyegyenlőségéért, 2023: DoingGood – CSR Award, társnevezőként az AmRest Kávézó Kft.-vel „kategória GYŐZTES”.

2007 óta rendelkezik a pályázó szervezet Szolgáltatói Akkreditációs Tanúsítvánnyal.

Tevékenységükben az akkreditáció elnyerése előtt is jelen volt a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás több eleme, az akkreditáció pedig egy minőségi változást hozott. A hatályos jogszabályok szerinti szakmai követelményrendszer biztosítása mellett a szolgáltatások nyújtása során egy olyan szemlélet módot követ az alapítvány, mely szerint a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő ember a társadalom teljes jogú tagja, akinek emberi méltóságát tiszteletben kell tartani, elő kell segíteni a közösségi életben való aktív részvételét, társadalmi integrációját. Fontos, hogy ne csak a „hagyományosan” sérült emberek által betöltött munkakörökben dolgozhassanak, hanem egyéniségük kiteljesítésével, kreativitásukat is felhasználva. Egyaránt nyújt a szervezet foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat munkavállalók és a munkáltatók részére. Szolgáltatásaik a szakmaiságot és eredményességet biztosító komplex rendszerben épülnek egymásra. 2020 óta 390 fő részére nyújtottak foglalkoztathatóságot elősegítő szolgáltatást.

A szervezet Alapító okiratában is megfogalmazott cél a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyek támogatása abban, hogy minél szélesebb területen legyen lehetőségük belépni a munka világába. Szintén megfogalmazott célja még a hátrányos helyzetű személyek felkészítése a munkavállal-

lásra, szakmai gyakorlatszerzés lehetőségének megteremtése, a munkaerőpiacra való kilépés segítése, lehetőséget adva képességeik kibontakoztatására, az aktív társadalmi részvételre. Jelen projektben a hátrányos helyzetű és fogyatékossgal élő munkavállalók és a munkáltatók számára olyan szolgáltatásokat biztosít az Alapítvány, amely megkönnyíti és eredményesebbé teszi a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedést. Hozzásegítve a célcsoportot a munkavállaláshoz, ezen keresztül azoknak a céloknak az eléréséhez, amelyek a szervezet számára is kiemelten fontosak.

Pro-Team Rehabilitációs Közhasznú Nonprofit Kft. (Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Nyíregyháza)

A „Pro-Team” Nonprofit Kft 1996-ban alakult, jelenleg is több, mint 1600 fő megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő munkavállalót foglalkoztat az ország különböző területein. A lefolytatott akkreditációs eljárás eredményeként a társaság rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik. A társaság munkavállalóinak több mint 30%-a, a foglalkoztatott munkavállalók 88%-a megváltozott munkaképességű munkavállaló, így védett foglalkoztatónak minősül.

Akkreditált foglalkoztatóként az ország majd minden vármegyéjében jelen vannak. A foglalkozási rehabilitáció megvalósítása érdekében feladatunknak tekintik a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő munkavállaló ügyfeleik számára szakszerű szolgáltatásokat biztosítani annak érdekében, hogy a foglalkozási rehabilitáció megvalósítása eredményes legyen, tranzitálás esetén a nyílt munkaerő-piacon képesek legyenek munkát vállalni és azt megtartani. Munkaerő-piaci és egyéb támogató szolgáltatása a szervezetnek személyre szabott, igény szerinti. Törekednek arra, hogy a munkavállalók feltárt szociális rehabilitációs szükségletei, valamint a személyes rehabilitációs tervek alapján a megfelelő szolgáltatást biztosítsák a számukra.

A társaság 2008-tól több pályázaton vettek részt: 4M Rehabilitációs Munkaerő-piaci szolgáltatások, TAMOP

2.6.2, TAMOP 5.3.8. EFOP 1.1.1. Ezeken túl a sikeres nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés érdekében rehabilitációs célú pályatanácsadást, pszichológiai tanácsadást nyújtottak szolgáltatásként. Szolgáltatásaik a nyílt munkaerő-piaci szereplőknek is elérhetőek, mentori szolgáltatást biztosítanak pl. a LEGO Manufacturing Kft megváltozott munkaképességű munkavállalói számára.

A társaság célja, a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, képzettségüknek és az egészségi állapotuknak megfelelő munkakör biztosítása, adaptációs képességeik fejlesztése, az állapotukból adódó hátrányok kiegyenlítése az együttműködés keretében, nyílt munkaerő-piacra való (re) integrációjuk támogatása, valamint olyan munkahelyek kiválasztása, amelyek a foglalkozási rehabilitáció megvalósítási feltételeit biztosítják. Ezeket a szolgáltatásokat a szervezet működésének kezdetétől folyamatosan biztosítják a dolgozóik számára.

Céljuk továbbá, a megváltozott munkaképességű/fogyatékossgal élő személyek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének segítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások ezen belül főként a mentori szolgáltatások biztosítása révén.

Rehab Force Nonprofit Kft. (Budapest)

A Rehab Force Nonprofit Kft. 2013. évtől akkreditált szervezetként megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását végzi, védett foglalkoztató is egyben, mivel a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma az összes dolgozói létszám 84%-a. 2025. februárban a munkavállalói létszáma 228 fő, melyből 192 fő egészségkárosodott, fogyatékossgal élő személy.

2017-től szociális foglalkoztatást is végeznek, havi átlagban 42 fő részére fejlesztő foglalkoztatást biztosítanak, pszichoszociális fogyatékossgal élők, hajléktalan személyek részére. 2019-től közérdekű önkéntes tevékenységre bejegyzett szervezet, valamint 2020-tól akkreditált foglalkozási rehabilitációs szolgáltatóként is jelen vannak a

szférában. 2021-től duális képzőhelyként is működnek. A cég 2017. június 12-től közhasznú jogállású szervezet, a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága által bejegyezten, közfeladatok ellátására: "A társaság a rehabilitációs munkahelyeivel elő kívánja segíteni mind a Fővárosi, mind a kerületi önkormányzatok kiemelt szociális feladatainak teljesülését, a hajléktalan személyek, fogyatékosok ellátását, társadalmi integrációjukat és visszavezetésüket a munkaerő-piacra, amely eredményeképp a megváltozott munkaképességűek képessé válnak egy teljesebb életre, önálló életvitelre, a társadalmi életben történő aktív részvételre."

A szervezet tevékenysége: általános épület-takarítás, termelő- és kereskedelmi tevékenység: pékség-cukrászüzem, péküzlet működtetése, csomagolási, telefonos operátori feladatok, parkfenntartás, parkgondozás rehabilitációs foglalkoztatás keretében.

Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatóként négy éve végeznek munkaerő-piaci rehabilitációs tanácsadást. 2020. évtől 385 fővel foglalkoztak, jelenleg 25 fő vár elhelyezésre. A legtöbben az egyéni tanácsadást veszik igénybe, népszerű a foglalkozási rehabilitációs információnyújtás, a rehabilitációs álláskeresési és munkatanácsadás, mentori szolgáltatás, munkába helyezés. Munkáltatóknál munkakörelemzést, érzékenyítést végeznek, a mentoroknak, szociális munkásoknak tanácsadást is biztosítanak.

A pályázó szervezet legnagyobb eredménye a folyamatos fejlődés és a megszerzett piacok megtartása, új piaci pozíciók kiépítése, ezzel a foglalkoztatotti létszám növelése és a biztonságos, stabil munkahely megteremtése.

Foglalkoztatás pályázatban, mint foglalkozási rehabilitációs szolgáltató, második alkalommal vesznek részt. 2022-ig saját erőforrásból biztosították a szakembereket és az akkreditációs feltételeket a szolgáltatások nyújtásához.

A Rehab Force Nonprofit Kft célja a megváltozott munkaképességű/fogyatékosokkal élő emberek foglalkoztatását, munkaerőpiaci integrációját javítani, kapcsolatokat pedig bővíteni a nyílt piaci munkáltatókkal.

Salva Vita Alapítvány (Budapest)

A Salva Vita Alapítvány 1993 óta működik, célja a fogyatékosokkal élő emberek önálló életvitelének és társadalmi integrációjának elősegítése. Programjaik elsősorban az ő foglalkoztatásukat és önálló életvitelüket támogatják képzési és munkaerő-piaci programokon keresztül. 1996-ban az Alapítvány honosította meg Magyarországon a nemzetközileg használt, és bizonyítottan hatékony munkaerő-piaci eszközt, a Támogatott Foglalkoztatás (TF) szolgáltatást. Ugyancsak 1996-ban a Salva Vita Alapítvány elindította saját fejlesztésű, innovatív, munkára felkészítő programját, a Munkahelyi Gyakorlat Programot, amely értelmi sérült és/vagy autista fiatalok munkavállalásra való felkészülését segíti. 2011-ben a szervezet közreműködésével készült el az Autizmus Specifikus Támogatott Foglalkoztatás (ATF) módszertan, amely azóta is hiánypótló kiadvány a felnőtt autista személyek munkaerő-piaci támogatása terén. 2013-ban elkészült az Alternatív Munkaerő-piaci Szolgáltatások Egységes Szolgáltatás Módszertani útmutatója.

Az Alapítvány 1996 óta dolgozik a TF, valamint az ATF és Egységes Szolgáltatás Módszertanokkal, melyek kiválóan segítik mind a munkáltatókat, mind a fogyatékosokkal élő/megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci inklúziójának támogatását. Nemrégiben zárult le az a szakmai-módszertani fejlesztés, mely ezen módszertanok kibővítését célozta annak érdekében, hogy a hozzájuk forduló magas iskolai végzettséggel rendelkező, szellemi munkakörökben elhelyezkedni kívánó, neurodiverz személyek hatékonyabb támogatása megvalósuljon. A szervezet számos nemzetközi pályázatban vesz részt évről évre, amelyekben innovatív programok kidolgozását, tesztelését végzik azzal a céllal, hogy az új megoldásokat Magyarországon is meghonosítsák.

2019-ben nyitotta meg kapuit az Alapítvány új bázisa, a SZEGLET Közösségi és Élmény Tér, amely egyrészt a fogyatékosokkal élő emberek foglalkoztatásának színtere, másrészt olyan helyszín, ahol fogyatékkal

élő és nem fogyatékkal élő emberek találkozhatnak egymással, közös programokon vehetnek részt.

Jelen pályázattal a szervezet alap misszióját szeretné megvalósítani, vagyis a hozzájuk forduló, évente több száz fogyatékossgal élő/megváltozott munkaképességű munkavállaló személy nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatását szeretnék elősegíteni, lehetővé tenni, hogy aktív, dolgozó, adófizető állampolgárként ők is részt vehessenek a munkahelyi közösségek életében, és értékre-remtő munkát végezzenek. Jelen pályázati program lehetőséget biztosít a szakmai-módszertani fejlesztő munka eredményeként megszületett módszertani anyagok gyakorlatban történő alkalmazására is.

Újra Dolgozni Tolnában Egyesület (Tolna Vármegye Szekszárd)

Az Újra Dolgozni Tolnában Egyesület nevében hordozza célját, csúcsertékét, hova-tartozását. A közel 20 éve alapított egyesületet tizenkét segítő szakember hívta életre. Az alapszabályban rögzített cél: hátrányos helyzetű emberek segítése komplex, munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtásával. munkamódszerük (egyéni esetkezelés és csoportos fejlesztés) eredményességét 2005 és 2024 között 19 munkaerő-piaci program megvalósítása során bizonyította. Az Egyesület szervezeti működése és az elmúlt időszakban végzett munkája meghatározó mérföldköve, hogy 2024. augusztusában akkreditált szolgáltatóvá vált

Az elmúlt években kiemelt jelentőségű volt a TÁMOP 1.4.1. projekt (TÁMOP-1.4.1.-11/1-2012-0059.), amely során két OKJ-s képzésük zárult sikeresen. 2016-tól konzorciumban Szekszárd MJV Önkormányzatával és a Tolna Megyei Kormányhivatallal közösen dolgoztak a helyi foglalkoztatási helyzet javításán a TOP 6.8.2. projekt keretében (TOP-6.8.2.-15-SE1-2016-00001.). 2021. február végén zárult a GINOP 5.1.5 projekt. A fenti programok mellett (amelyek az Európai Unió társfinanszírozásával valósultak meg) számos hazai pályázati forrás keretében megvalósított sikeres projekt támogatta a szervezet céljainak megvalósítását.

A pandémiás időszak kihívásainak következményeként abban az időszakban egy „MÁS-KOR” reményében valósította meg a pályázó szervezet megváltozott munkaképességű emberek támogatását biztosító munkaerőpiaci programjukat (FOGLALKOZTATÁS 2020-209) majd tapasztalatait felhasználva közösen egy „ÚJ ESÉLY” létrehozásban közreműködtek (FOGLALKOZTATÁS 2021 – 2312) továbbra is hozzájárulva ezzel a megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációjához (is).

Egy „JOBBI-KOR” eljövetele tette lehetővé a FOGLALKOZTATÁS 2023-3119. azonosítószámú projekt megvalósítását, amellyel új alapokra helyezhette a pályázó szervezet a megváltozott munkaképességűekkel való foglalkozást, megalapozva ezzel a jelenlegi projektjüket („VÁLTOZÁS-KOR”).

Az Egyesület 2020. január 1-jétől 143 fő célcsoportba tartozó személy részére nyújtott foglalkoztathatóságot elősegítő támogatást és a pályázat benyújtásakor 16 fő célcsoportba tartozó személlyel áll az elhelyezkedése érdekében kapcsolatban.

Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete (Budapest)

A szervezetet látássérültek hozták létre 2004-ben. A tagság létszáma 1600 fő. Az egyesület mindig preferálta az újszerű, formabontó kezdeményezéseket, a modern fogyatékosügyi szemlélet jegyében. Ennek megfelelően a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatás területén is célja a még nem nyilvánvaló igények felismerése és szolgáltatások tervezése. Védett szervezetként ma már 77 megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat sokféle munkakörben, számos szolgáltatást és programot nyújtva, amivel a látássérültek mozgalmának legnagyobb egyesületévé vált. A VGYKE széleskörű szolgáltatásainak elemeit más fogyatékossgai csoporthoz tartozó személyek is igénybe vehetik. A nyújtott szolgáltatások olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások, melyek célja a fenti csoportok

elhelyezkedése a munkaerőpiac különböző szegmenseiben: ügyfélszolgálat és chat ügyfélszolgálat működtetése, honlap és FB-oldalak, hírlevelek, kiadványok megjelentetésével információnyújtás, pszichológiai tanácsadás, gyógypedagógiai segítségnyújtás, Braille- és IT-oktatás, az egészségi állapotot támogató preventív masszázsszolgáltatás hat budapesti helyszínen, valamint érzékenyítő programok és tréningek oktatási intézményekben, munkáltatóknál, akadálymentesítési tanácsadás, támogató szolgálat és segédeszközbolt működtetése, közösségépítés „A Közösség Lámpásai” elnevezésű klubokban.

A Szervezet munkája során kiemelt figyelmet fordít az egyesület alapszabályában szereplő szakmai célkitűzések megvalósítására, valamint a látássérülésből származó speciális szükségletekre. A VGYKE foglalkozási rehabilitációs szolgáltatást 2004 óta folytat, melynek elsődleges célja a látássérüléssel született vagy később látássérültté vált személyek speciális igényeinek megfelelő munkavállalás elősegítése, újra orientáló speciális foglalkozások szervezése, átképzésben és a továbbtanulásban történő részvétel segítése. Az Egyesület több EU-s és országos pályázaton indult ennek a helyzetnek a javítása érdekében, az így elnyert támogatásokból számtalan hasznos és újszerű programot valósított meg. Ilyen volt mind a 6 db EU-s HEFOP, TÁMOP, VEKOP projekt, és a legutolsó program is a Foglalkoztatás 2020-231. Ebben nyílt munkaerőpiacra történő komplex felkészítést és mentorálást vállalt a VGYKE. Az évek során számos munkaerőpiaci kapcsolatot is kiépített a pályázó szervezet. Rendszeresen tart szemléletformáló-érezékenyítő programokat, ezek egy részének fókuszában kifejezetten a munka világába történő beilleszkedés és befogadás áll.

A fentiek alapján a FOGLALKOZTATÁS2024 pályázatban előírt és választott indikátorok szakmai szempontokat figyelembevéve illeszkednek a Vakok és Gyengénlátók Közép-magyarországi Regionális Egyesülete eddigi tevékenységeihez, illetve a szervezet fejlődését segítik elő a megváltozott munkaképességű személyek, különösen a látássérültek munkaerőpiacra történő bejutása érdekében. Ebben a programban újabb, eddigi

projektjeikben még nem résztvevő cégeket szeretne a szervezet együttműködésbe bevonni.

Összegzés

A FOGLALKOZTATÁS 2024 pályázat keretében megvalósuló foglalkozási rehabilitációs tevékenységek átfogó célja a megváltozott munkaképességű és fogyatékosággal élő személyek nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások támogatása révén.

Felhasznált irodalom/Irodalomjegyzék:

Szellő János *A foglalkozási rehabilitáció elmélete és gyakorlata*
<https://egeszsegvonal.gov.hu/ellatorendszer/rehabilitacio/34-foglalkozasi-es-szocialis-rehabilitacio>

Jogszabályok:

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII. 29.) Kormányrendelet

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Kormányrendelet