

## HÁZUNK TÁJA



### MÉLTÓ EMLÉKEZÉS

Dombormű került az egykori Sesztina-villa falára 5. o.

## PÓDIUM PLUSZ



### A JÖVŐ MA ÉPÜL

Innovatív, integrált megoldások és példás karriermodell 20. o.

## SZAKKÉPZÉS



### PÁLYAORIENTÁCIÓ

Gőzerővel startolt a Kamara nyári tábora 11. o.

## FÓKUSZBAN



### FOGYASZTÓVÉDELEM

Jótanácsok a nyári szezonra 15. o.

# Iránytű Magazin

kamarai

IV. évfolyam 3. szám

EEN NEMZETKÖZI PARTNERHÁLÓZAT  
PIACRA JUTÁS BEFEKTETÉSEK  
ÜZLET KULTÚRA SZAKKÉPZÉS

RENDEZVÉNYEK PÁLYÁZATOK  
KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK  
MESTERKÉPZÉS INNOVÁCIÓ

## A JELEN BERUHÁZÁSA A JÖVŐ NÖVEKEDÉSE

ITM tájékoztató fórum  
a Kamarában; a VALI vállalkozói  
portál bemutatása  
16. OLDAL

## SZÉCHENYI KÁRTYA ÚJRA- INDÍTÁSI PROGRAM

Minden eddiginél kedvezőbb  
kondíciók, rendkívül alacsony,  
a teljes futamidő alatt fix  
kamatokkal  
9. OLDAL



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI  
KERESKEDELMI ÉS  
IPARKAMARA



## PLUSZ

Ahol „munkaeszköz”  
a csillagos ég...  
↳ 18. o.

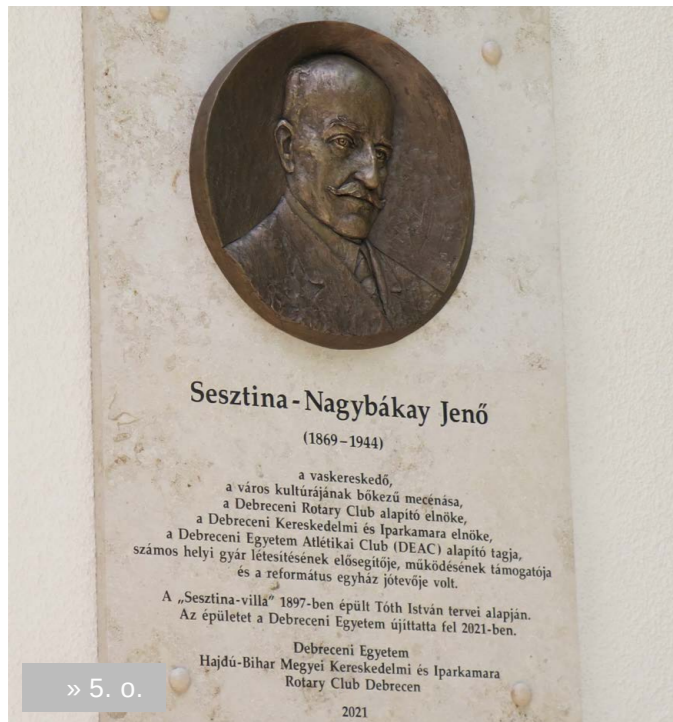
Ismét keresik a Kézműves  
Remekeket  
↳ 5. o.

Mindenkinek jár  
egy boldog gyerekkor  
↳ 21. o.

Üzleti ajánlatok  
↳ 14. o.



» 9. o.



» 5. o.



» 20. o.



» 18. o.



» 10. o.

## IMPRESSZUM

Kiadja: Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
4025 Debrecen, Vörösmarty utca 13-15.  
Felelős kiadó: Miklóssy Ferenc elnök és Dr. Skultéti Éva főtájtár  
Szerkesztők: HBKIK Szerkesztőbizottság, főszerkesztő: Engi Csilla  
Kapcsolat: kommunikacio@hbzik.hu  
ISSN 2631-049

Fotók: HBKIK archívum; FMF archívum: címlap, 2; 20. o.; Goodwill-Trade Kft. archívum: 2; 18-19. o.; hátsó borító; MKIK-MVP archívum: 13. o.; pexels.com, pixabay.com, rawpixel.com, unsplash.com.

Fotóink, írásaink és grafikáink, a szerkesztési és tördelési megoldások szerzői jogvédelem alatt állnak. Engedély nélküli másolásuk és felhasználásuk jogszabályba ütközik, és büntetőjogi felelősséggel jár.

# TARTALOM

## IRÁNYTÚ MAGAZIN

### Elnöki köszöntő



Indulnak a következő európai uniós fejlesztési ciklus pályázataival, és az ezzel kapcsolatos ismeretterjesztő munkában komoly segítséget jelent, hogy Kamaránk évek óta bensőséges, szakmailag elmélyült kapcsolatot ápol az Innovációs és Technológiai Minisztériummal.

A hat megye alkotta kreatív régiót több területen egységesen kezeli a fejlesztési koncepció, mivel a fejlesztések jelentős részét regionálisan szükséges megvalósítani.

Nekünk az az érdekünk, hogy döntően a nemzeti vállalkozásokat, azokon belül is elsősorban a kis- és középvállalkozásokat hozzuk fel olyan szintre, hogy azt a munkakultúrát, termelékenységet, versenyképességet tudják belátható időn belül elérni, mint amit a nálunk lévő multinacionális cégek. Ez kell ahhoz, hogy a kkv-k egyrészt képesek legyenek a multikkal hatékonyan együttműködni, másrészt a saját versenypiaci körülményeiket megteremteni.

Ehhez nyújtanak segítséget például a GINOP-programok, amelyekben a Kamara megkülönböztetett szerepet kap. A kiírókkal egyeztetve mozgósítanunk kell az érintett vállalkozókat, információval ellátni, segíteni őket, hogy minél több forrást tudjanak lehívni.

A másik a humán tőke szerepének a felértékelődése. Ezt szolgálja az új szakképzési törvény, amely a gyakorlati képzést a vállalkozásokhoz kívánja kitelepíteni úgy, hogy ösztönzőkkel segíti a munkáltatókat és a szakmát tanulókat. A Kamaránknak részben megváltozott funkciókkal, megnövekedett ellenőrzési, felügyeleti, koordinálási és pályaválasztási feladattal kell ezeket a folyamatokat segítenie.

Miklóssy Ferenc

a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

## 4 HÁZUNK TÁJA

Képriport; Méltó emlékezés a nagy elődre; Magyar Kézműves Remek Díj 2021; Passzoltak és rajzoltak; Gratulálunk a győzteseknek! Széchenyi Kártya Újraindítási Program; Felelős gazdálkodás

## 10 SZAKKÉPZÉS

Szakképzés 4.0: minden erről szól!; Gőzerővel startolt a Kamara pályaaorientációs nyári tábora; Karrierajánló portál: segítõ jobb a pályaválasztásban

## 13 KITEKINTŐ

Digitális gyorsítósávon előzhetnek a hazai vállalkozások

## 14 BÖRZE

EEN-ajánlatok

## 15 FÓKUSZBAN

Nyaraljunk gondtalanul!

## 16 CÍMLAPON

„A jelen beruházása a jövő növekedése” – riport

## 18 PÓDIUM

Ahol „munkaeszköz” a csillagos ég...

## 20 PÓDIUM PLUSZ

A jövő ma épül – FMF by Johnson Controls

## 21 ADNI JÓ

„Mindenkinek jár egy boldog gyermekor”

## 22 RENDEZVÉNYEK

Online fórumok, webináriumok

# PÁLYAORIENTÁCIÓS NYÁRI TÁBOR

KÉPRIPORT



A HBKIK pályaeorientációs nyári táboráról készült beszámoló a 11. oldalon olvasható.



# KAMARAI HÍREK

RÖVIDEN



## MÉLTÓ EMLÉKEZÉS A NAGY ELŐDRE

Felavatták a Debreceni Egyetem, a HBKIK, a Rotary Club Debrecen és Sesztina-Nagybákay Jenő örökösei által állíttatott Sesztina-Nagybákay Jenő domborművet.

Sesztina-Nagybákay Jenőre, a Debreceni Kereskedelmi és Iparkamara egykori elnökére emlékeztek mindazok, akik részt vettek e jeles személyiség domborművének leplezésén június 14-én, a Sesztina-villa parkjában tartott ünnepélyes megemlékezésen.

Bács Zoltán, a Debreceni Egyetem kancellárja beszédében emlékeztetett arra, hogy a Nagyerdei Körúton álló patinás épület évtizedeken át bölcsődeként működött, és amióta ez a tevékenység itt megszűnt, igyekeztek méltó funkciót találni a villának. A 124 éves, gyönyörűen felújított épület a jövőben az egyetem Nemzetközi Képzési Programok és Kapcsolatok Központjaként funkcionál tovább. Miklóssy Ferenc, a HBKIK elnöke azt hangsúlyozta,

hogy Sesztina-Nagybákay Jenő áldozatos munkájával, elkötelezettségével, szakmai felkészültségével, a társadalom és a köz érdekében végzett munkálkodásával máig példát szolgál mindannyiunk számára. – Világpolgár volt Ő, egy világutazó, aki a külföldön szerzett tudását és tapasztalatát idehaza állította hazája szolgálatába – emelte ki visszaemlékezésében a Kamara elnöke. Csiszár Mihály, a Debreceni Rotary Club elnöke utalt arra, hogy Sesztina-Nagybákay Jenő 1926-ban alapította meg Debrecenben a Rotary Clubot, melynek céljai között szerepel a leszakadó régiók megsegítése, a tehetséges fiatalok támogatása és az üzleti kapcsolatok ápolása.

A Sesztina-villa homlokzatán elhelyezett domborművet, Győrfi Lajos Magyar Örökség-díjas szobrászművész alkotását, Sesztina-Nagybákay Jenő örökösei leplezték le. Dr. Cserhádi Lászlóné Nagybákay Krisztina köszönetet mondott azért, hogy a város valamint annak üzleti és kulturális közössége ilyen példamutató módon ápolja a nagy előd emlékét.

PA



PÁLYÁZATI FELHÍVÁS  
A „MAGYAR KÉZMŰVES REMEK”  
ELISMERŐ CÍM ELNYERÉSÉRE

2021. augusztus 31-ig lehet beküldeni a jelentkezéseket az MKIK Magyar Kézműves Remek pályázatára. A pályázat célja a magyar kézművesség értékeinek és mestereinek elismerése, minőségi kézműipari termékek bemutatása, a hazai és külföldi fogyasztók orientálása, a magyar termékek jó hírének öregbítése, javítása, a magyar kézműiparban a hagyományörző vállalkozói kultúra elmélyítése, a kézműves szakma rangjának emelése, a magyar kézművesség turisztikai kínálatának gazdagítása, népi kézműves mesterségek hagyományainak továbbélítése.

## PÁLYÁZATI KATEGÓRIÁK:

**I. Művészi kézműipar:** tradicionális kézműipar – népi mesterségek, népi iparművészet; iparművészeti kézműipar művészi kézműipar  
**II. Kézműipar:** mai kézműipar.

A részletes pályázati felhívás és a pályázati adatlap a <https://mkik.hu/magyar-kezmuves-remek-2021> weboldalon érhető el.

# PASSZOLTAK ÉS RAJZOLTAK

## BESZÁMOLÓ

Június 10-én tartottuk a RE-MOBIL: Újra passzoljuk vissza! verseny és a Helló, Erdő! rajzpályázat díjkiosztó ünnepségét.

A Kamara idén februárban, a Jane Goodall Intézettel és a KÖVET Egyesülettel közösen indított környezetvédelmi versenyt, a használt mobilok visszagyűjtésére. A versenyt öt kategóriában hirdettük meg, Hajdú-Bihar megyei óvodák, általános és középiskolák, települési önkormányzatok, kamarai tagok valamint egyéni és társas vállalkozások körében. Bár a pandémia érezhetően megnehezítette a gyűjtést, ennek ellenére idén is sokan hoztak környezettudatos és felelős döntést: összesen **693 mobil passzoltak vissza** a résztvevők!

### A győztesek:

- Faragó Utcai Óvoda, Debrecen
- Debreceni Kinizsi Pál Általános Iskola 4.a osztálya
- Hajdúsámson Város Önkormányzata
- Magyar Posta Zrt. Hajdúböszörményi Posta
- Trans-Sped Kft., Debrecen.

A mobilgyűjtő versenyhez kapcsolódó Helló, erdő! című rajzpályázaton Hajdú-Bihar megyei óvodák és általános iskolák vehettek részt. A pályázatra a természet, az erdők pusztításának megelőzését, a természeti környezet védelmére irányuló cselekvést, tevékenységet bemutató alkotásokkal lehetett pályázni.

Nagyon népszerűnek bizonyult a pályázat a gyermekek körében: **16 település 30 intézményéből** összesen **233 pályamunka** érkezett be, csodálatosan szép,



művészi színvonalú és elgondolkodtató alkotások születtek. A pályázatok értékelését a Jane Goodall Intézet és a KÖVET Egyesület munkatársaiból álló szakmai zsűri végezte: kategóriánként 3 pályaművet kellett kiválasztaniuk. A zsűri nehéz helyzetét jól jellemzi, hogy mindhárom kategóriában egy-egy különdíjas alkotást is megszavaztak – annyira nehéz volt választaniuk a szebbnél szebb pályázatok közül! A zsűri által kiválasztott 9 rajzot közönségszavazásra bocsátottuk a kamara weboldalán, így alakultak ki a végső helyezések. A május 21-én zárult szavazást igen nagy érdeklődés kísérte, összesen **808 voks** érkezett be.

### A díjazottak:

#### 3-6 év:

1. *helyezett:* Kari Csaba, Debreceni Református Kollégium Óvodája
  2. *helyezett:* Sivadó Jázmin Alíz, Debreceni Szabadságtelepi Óvoda
  3. *helyezett:* Oláh Bence, Hajdúsoboszlói Egyesített Óvoda Mesevár Óvodája
- Küldő:* Barcza Abigél, Debreceni Református Kollégium Óvodája

#### 6-10 év:

1. *helyezett:* Szarvas Eliza, Hajdúsoboszlói Szabó László AMI
2. *helyezett:* Kovács Boglárka, Debreceni Hatvani István Általános Iskola

3. *helyezett:* Szücs Hajnalka, Debreceni Bocskai István Általános Iskola  
*Küldő:* Szulyák Nóra, Nyíradonyi Szent Mihály Görögkatolikus Általános Iskola

#### 10-14 év:

1. *helyezett:* Nagy Mira, Mikepércsi Hunyadi János Általános Iskola és AMI
  2. *helyezett:* Tóth Fanni Ágnes, Berettyóújfalui II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola
  3. *helyezett:* Kiss Viktória Zoé, Debreceni Bocskai István Általános Iskola
- Küldő:* Szarvas Léna, Hajdúsoboszlói Szabó László AMI

A díjátadó ünnepségen Kathiné Juhász Ildikó, a HBKIK vidéki alelnöke, egyben a Hajdúböszörményi Területi Szervezet elnöke ismertette a kezdeményezést és a verseny részleteit. Kádár András, a Jane Goodall Intézet főtájkára a mobiltelefonok visszagyűjtésének háttérére világított rá, bejátszva Jane Goodall videóüzenetét is, aki a mobiltelefonok újrahazsnoításának fontosságára hívja fel a figyelmet. Ezt követően került sor a díjak átadására: a mobilgyűjtés győztesének nyerevénye a KÖVET Egyesület illetve a Jane Goodall Intézet értékes, célcsoporthoz igazított szakmai előadása (melyeket későbbi időpontokban tartanak meg), míg a rajzpályázat díjazottjai az oklevelek mellé „zöld” ajándékokkal teli kamarai ajándékosomagot kaptak.

A hbki.hu/re-mobil/ weboldalon kialakított képgalériánkban megtekinthető az összes beküldött pályamunka, továbbá a nyertes pályaműveket kiállítottuk debreceni székházunk ügyfélszolgálatában.

**A mobilverseny győztesével készült villáminterjú a 7-8. oldalon olvashatók.**

# RE-MOBIL – ÚJRA PASSZOLJUK VISSZA: GRATULÁLUNK A GYŐZTESEKNEK!

## VILLÁMINTERJÚ



### » Óvoda kategória

**MIÉRT VETTEK RÉSZT A VERSENYEN, MIÉRT TARTJÁK FONTOSNAK MÁR KISGYERMEK KORBAN A KÖRNYEZET VÉDELMERE VALÓ NEVELÉST?**

**Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes óvodavezető, Faragó Utcai Óvoda, Debrecen:** Zöld óvoda vagyunk (már másodszor nyertük el ezt a címet), így mindig is fontosnak tartottuk azt, hogy a környezettudatosságot a gyerekek felé közvetítsük. Ez történhet kupak- vagy elemgyűjtéssel, vagy éppen a használt mobilok begyűjtésével.

Külön öröm, hogy a gyerekeken keresztül eljut a szüleikhez is ez az értékrend. Ezek a kicsik már a digitalizációba beleszületnek, ugyanakkor a pedagógusok és a szülők felelőssége az, hogy ez a helyzet a normalitás határán belül maradjon.



### » Iskola kategória

**CSAK ÉS KIZÁRÓLAG KÖRNYEZETVÉDELMI MEGFONTOLÁSOKBÓL VETTEK RÉSZT A VERSENYEN, VAGY OKTATÁSI, NEVELÉSI CÉLZAT IS MEGHÚZÓDOTT A NEVEZÉSÜK MÖGÖTT?**

**Piros Zoltán intézményvezető, Kinizsi Pál Általános Iskola, Debrecen:** Mindjárt három okunk is volt arra, hogy benevezzünk ebbe a nemes versengésbe: az első, hogy intézményünk egy „örökös ökoiskola”, ezért nálunk nagyon fontos a környezetvédelem, a fenntarthatóság, sok programot szervezünk e tárgyban. Nagyszerű lehetőség volt számunkra az, hogy a Kamara megszervezte helyben is a mobilbegyűjtő akciót. A másik ok az volt, hogy ez nem pusztán egy nagyon szép környezetvédelmi gesztus, hanem egyúttal közösségépítés is. Egy célt tűztünk ki (minél több használt mobiltelefon visszagyűjtési), amire az egész iskola egy emberként megmozdult. A harmadik ok pedig az volt az indulásra, hogy miután az első versenyen is részt vettünk, szeretnénk ebből a kezdeményezésből hagyományt teremteni.



### » Önkormányzat kategória

**EGY TELEPÜLÉS HÉTKÖZNAPJAIT MENNYIRE KÉPES BEARANYOZNI, VAGY ÉPPEEN ELLENKÉZŐLEG, BEÁRNYÉKOLNI AZ, HOGY A LAKÓI MIKÉNT VISZONYULNAK A SZÜKEBB KÖRNYEZETÜK VÉDELMEHEZ?**

**Dandé Lászlóné alpolgármester, Hajdúsámson Város Önkormányzata:** Ez is, és az is. Áldás, ha úgy viszonyulnak hozzá, hogy gondozzák, ápolják a természeti környezetet, a saját kis otthonukat, és bizony átok, ha egyes renitensek az együttélés szabályait nem tartják tiszteletben, és ezzel szennyezik a földet, a vizet és a levegőt.

Az önkormányzatunk nagyon elkötelezett a természet-, a környezetvédelem iránt, ezért van a városban szelektív hulladékgyűjtés, és ezért vettünk részt a mobiltelefon-begyűjtő versenyben.



### » Vállalkozás kategória

**A HAJDÚBÖSZÖRMÉNYI POSTA MUNKATÁRSI KÖZÖSSÉGE MILYEN MEGFONTOLÁSOKBÓL DÖNTÖTT ÚGY, HOGY BENEVEZ EGY ILYEN TÍPUSÚ KÖRNYEZETVÉDELMI VERSENYBE?**

**Szegediné Kovács Mária** postahelyi értékesítési vezető, Magyar Posta Zrt. Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság, Hajdúböszörmény körzeti posta: A munkatársaink elkötelezettek a környezettudatosság iránt, hiszen a Magyar Posta jól működtetett környezetvédelmi szabályozással, környezettudatos magatartásra neveléssel igyekszik évről évre a környezetpolitikában megfogalmazottak szerint dolgozni, működni és erre a munkatársakat ismétlődő oktatással évente formálni. A Posta meghatározó piaci pozíciója miatt folyamatosan korszerűsíti a technológiáit, hogy környezetkímélő megoldásokkal példát mutasson, és erre ösztönzi a munkatársait is.

A versenyszellem a Postánál a mindennapok része, így a jó ügy érdekében összefogtunk a munkatársainkkal. Munkavállalóként is valljuk, hogy a környezet megóvása és a környezetszennyezés elkerülése, az egyszerű energiagazdálkodás fontos a jövő nemzedéke számára. A munkatársaimmal együtt külön gyűjtjük a használt elemeket. Hajdúböszörményben jól kiépített kerékpárút-hálózat van, így munkatársainkkal együtt a munkába járáshoz a kerékpárt választjuk, illetve a közelben lakók a gyalogos közlekedést részesítik előnyben.



### » Kamarai Tag kategória

**EGY ILYEN JELENTŐS LOGISZTIKAI VÁLLALKOZÁS MILYEN MEGFONTOLÁSOK ALAPJÁN GONDOLTA ÚGY, HOGY ILYEN MÓDON IS RÉSZT VESZ A KÖRNYEZETÜNK VÉDELMEBEN?**

**Fülöp Levente** digitális fejlesztési igazgató, Trans-Sped Logisztikai Szolgáltató Központ Kft: A Trans-Sped Kft.-nél a vállalati kultúra szerves részét képezi a környezetünk védelme és a társadalmi felelősségvállalás.

Éppen ezért már 2020-ban felkerestük a Jane Goodall Intézetet, és négy telephelyünkön elindítottuk a használt mobiltelefonok begyűjtését.

A munkavállalóink lelkesen fogadták a kezdeményezést, és idén, miután értesültünk a Kamara versenyfelhívásáról, kiterjesztettük ezt az akciót az összes telephelyünkre. 11 telephelyről, több száz kolléga összesen 355 mobil gyűjtött össze, ebből 200 darab céges készülék volt, 155 darab pedig magántelefon.

**NYILVÁN NEM EZ AZ ELSŐ ÉS EGYETLEN SZEREPVÁLLALÁSUK EZEN A TÉREN. CÉGSOPORT-SZINTEN MI MINDENT TETTEK EDDIG ÉS TESZNEK FOLYAMATOSAN A KÖRNYEZETÜNK VÉDELMEBEN?**

**Fülöp Levente:** Mindig is szem előtt tartottuk a fenntartható fejlődést. Modernizáltuk a járműflottánkat, a raktárainkat pedig már 2010 óta fenntartható energiával fűtjük és hűtjük. Emellett a közeljövőben a munkavállalóink igénye alapján ki fogjuk építeni a használati-gyűjtés lehetőségét is. Idén nyitottuk meg Nagytarcsán a több mint 13 ezer négyzetméteres új logisztikai központunkat, mely a gyártó- és a feldolgozóiparban jelenlévő vállalatok mellett az e-kereskedelmi cégeket is a legmagasabb szintű kiszolgálásban részesíti. Itt már környezetbarát LED-izzókat szereltünk fel, miként tesszük ezt a régebbi raktárainkban is. Ugyanezen filozófia jegyében a közeljövőben napelemparkokat telepítünk a raktáraink tetejére.

Petneházi Attila

# SZÉCHENYI KÁRTYA ÚJRAINDÍTÁSI PROGRAM

## SZAKÉRTELEM



2021 júliusától már elérhetők a Széchenyi Kártya Újraindítási Program hitelkonstrukciói, melyek kifejezetten a magyar gazdaság újraindítását és élénkítését segítik azáltal, hogy a kkv-szektor részére – a kiemelt mértékű állami támogatásnak köszönhetően – továbbra is **rendkívül kedvező kamatszint és egyéb feltételek mellett** kínálnak kedvező finanszírozási lehetőségeket. Az Újraindítási Program fő célja, hogy kiemelten támogassa a hazai vállalkozások **fejlesztési, beruházási céljainak** megvalósítását, illetve segítse a kis- és középvállalkozói szektor **likviditási forrás**hoz való hozzáférését pandémiás időszakból való kilábalás fázisában.

A Széchenyi Kártya Program új hitelkonstrukciói minden eddiginél kedvezőbb kondíciókkal, **rendkívül alacsony, a teljes futamidő alatt fix** kamaton érhetőek el a vállalkozások számára

### • SZÉCHENYI KÁRTYA FOLYÓSZÁMLA-HITEL GO!

Legfeljebb **100 millió Ft** összegű folyószámlahitel, **0,1%/év** fix nettó ügyleti kamattal a vállalkozás napi működésével kapcsolatos valamennyi kiadás finanszírozására fordítható.

### • SZÉCHENYI LIKVIDITÁSI HITEL GO!

Szabad felhasználású forgóeszközhitel, maximum **250 millió Ft** hitelösszegig, akár **3 éves futamidőre, 0,2%/év** fix nettó ügyleti kamattal.

### • SZÉCHENYI BERUHÁZÁSI HITEL GO!

Akár **1 milliárd Ft** hitelösszegű, legfeljebb **10 éves futamidejű** beruházási hitel, széles körben felhasználható beruházási hitelcélok, illetve hozzá kapcsolódó forgóeszköz beszerzés finanszírozására, **fix nettó ügyleti kamattal 0,5%/év.**

### • SZÉCHENYI TURISZTIKAI KÁRTYA GO!

A turisztikai szektorban működő vállalkozások részére kiemelt állami kamattal, kezességi díj- és költségtámogatásban részesített szabad felhasználású folyószámlahitel, melynek **fix nettó ügyleti kamata 0,0%/év.** Akár **250 millió Ft** keretösszegig, maximum **3 éves futamidőre.**

### • AGRÁR SZÉCHENYI BERUHÁZÁSI HITEL GO!

Akár **1 milliárd Ft** hitelösszegű, legfeljebb **10 éves futamidejű** beruházási hitel, széles körben felhasználható beruházási hitelcélok, illetve hozzá kapcsolódó forgóeszköz beszerzés finanszírozására, **fix nettó ügyleti kamattal 0,5%/év.**

Kamaránk a Széchenyi Kártya Program hiteleinek igénylése keretében végzi a hitelkérelem előkészítését, formai és kizáró feltételek egy részének ellenőrzését, valamint a hiteltermékekhez kapcsolódóan szaktanácsadással áll a vállalkozók szíves rendelkezésére, a megye 6 településén. További információ és munkatársaink elérhetősége a <https://hbkik.hu/szechenyi-kartya> weboldalon található.

Szeptember 1-től az újonnan bevezetésre kerülő Széchenyi Lízingkonstrukció és a Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel is elérhető lesz az Újraindítási Program keretein belül.



### FELELŐS GAZDÁLKODÁS, EREDMÉNYES MŰKÖDÉS

A Kamara Elnöksége, a Küldöttgyűlés hatáskörében eljárva – a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezések újbóli bevezetéséről szóló 502/2020. (XI. 16.) Korm. rendelet 19.§-ában foglalt felhatalmazás alapján – a Kamara 2020. évi üzleti tervéről készített egyszerűsített éves beszámolóját, annak részeként a mérleget és az eredmény kimutatást – figyelemmel a könyvvizsgálói jelentésben foglaltakra is – egyhangúan elfogadta. Az Elnökség megállapítja, hogy a Kamara 2020. évben is a törvényben és az Alapszabályban megfogalmazott céloknak megfelelően, eredményesen működött.

A 2020. évi egyszerűsített éves beszámoló teljes terjedelmében megtekinthető a Kamara Debrecen, Vörösmarty u. 13-15. szám alatt található működési helyén, valamint a <https://hbkik.hu/rolunk/gazdalkodasi-adatok/gazdalkodasi-adatok-2020/> weboldalon.

Valamint az Elnökség a Kamara 2021. évi üzleti terve elfogadására vonatkozó előterjesztést is megtárgyalta és elfogadta. A Kamara továbbra is kiemelt célkitűzésének tartja a gazdasági tevékenységet folytató vállalkozók általános és együttes érdekképviseletének minél eredményesebb és szélesebb körben történő ellátását.

# SZAKKÉPZÉS 4.0: MINDEN ERRŐL SZÓL

## RIPORT

A Kamara hídszerepet tölt be a szakképzési centrumok és a vállalatok együttműködésében.

Noha az új szakképzési rendszer működése még csupán egyetlen tanévre tekint vissza, az máris látszik, hogy az irány jó (idén például többen, és magasabb tanulmányi átlaggal jelentkeztek szakképzésre), bizonyos finomhangolásokra azonban szükség van – erről Pölöskei Gáborné, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) szakképzésért felelős helyettes államtitkára beszélt a HBKIK székházában június 8-án megrendezett szakképzési munkamegbeszélésen, amelyen a szakképzési centrumok, az iskolák, a duális rendszerű szakképzésben résztvevő vállalatok vezetői, valamint kamarai szakemberek vettek részt.

### Partnerségben

Elhangzott: az új szakképzési rendszer kialakítása most érte el azt a fázist, hogy szeptembertől a gazdaság szereplőit duális partnerként lehessen bevonni a képzésekbe. – Az erre vonatkozó törvénymódosítási csomag már a Parlament előtt van. A szakképzés átalakításának első lépéseként (tavaly szeptembertől) az iskolákat kellett felkészíteni a mélyreható változásokra, most pedig a vállalatokkal történő párbeszéd ideje jött el. Ahhoz, hogy az idei őszi indulás a képzési centrumokban zökkenőmentes legyen, megfelelő kapcsolatot kell találni a gazdaság szereplőivel, és ebben a munkában hídszerepet töltenek be a kamarák – mondta a szakpolitikus, hozzátéve, hogy a szakképzési törvény módosítása előtt az iskolák, a kamarai közeg és persze a vállalkozói szféra igényeit is széleskörűen felmérték (ezek



adták az alapot a már említett finomhangoláshoz). Az előadó szerint a képzési rendszer átalakítását a gazdaság szereplői, a kamarák és a képzőszervek együttműködése új szintre emeli, többek között azzal, hogy a diákokkal szakképzési munkaszerződés köthető. „Az állam által támogatott képzés a vállalkozónak azért is előnyös, mert olyan munkavállalóra tehet így szert, akit a saját igényeinek megfelelően” képez ki” – mondta a helyettes államtitkár, aki arról is beszélt, hogy az új rendszerben az alapszakmákat a szakképző intézményekben lehet elsajátítani, ezt tehát a felnőttek is csak az iskolákban tehetik meg.

Ugyanakkor utóbbiaknak nem kell újra beülniük az iskolapadba, az intézmények ugyanis rövidített képzéseket ajánlanak számukra. Beszámítják korábbi tanulmányaikat, felméri a munkatapasztalatukat, és így adott esetben egy 2 éves képzés akár 6-12 hónapra rövidülhet le” – utalt a részletekre Pölöskei Gáborné.

### Miért éri meg?

Varga Zoltán Balázs, az ITM főosztályvezetője előadásában arról beszélt, hogy a diákoknak illetve a vállalatoknak miért éri meg bekapcsolódni a duális rendszerű szakképzésbe. „A diákok számára előnyös, hogy velük (a korábbi tanuló-szerződés helyett) szakképzési munkaszerződést köt a munkáltatójuk, azaz fizetést, természetbeni juttatást kapnak, sőt 45 nap éves szabadság is jár nekik. A másik oldalon a munkáltató jelentős mértékű adókedvezményt kap, amennyiben részt vállal a jövő munkavállalóinak kinevelésére, és addig is az átlagosnál kisebb bértelérrel járó munkaerő (például egy végzős esztergályos) állítja elő számára a terméket.”

A rendezvény záróakkordjaként a munkamegbeszélésen résztvevő vállalkozók kérdéseket tettek fel az előadónak, megvitatták velük a felmerülő kérdéseket és javaslatokat fogalmazták meg. PA

# GŐZERŐVEL STARTOLT A KAMARA PÁLYAORIENTÁCIÓS NYÁRI TÁBORA

## SZAKKÉPZÉS

Még a kánikula sem szegte kedvét a szorgos kis mestereknek.

Június 21-én, hétfőn kezdetét vette a HBKIK pályaaorientációs nyári tábora. A tábor résztvevői hetedik, pályaválasztás előtt álló gyerekek, akik a Kamara jóvoltából naponta egy vagy két helyszínt látogattak meg, és az iskola vagy cég bejárásán túl interaktív foglalkozásokon is részt vettek. A programok célja, hogy a diákok betekintést nyerjenek a felfedezett szakmák világába, annak képviselőit valós munkakörnyezetben lássák dolgozni, illetve megismerkedjenek a szakmákat oktató iskolákkal, azok tanműhelyeivel. A kamarai nyári táborban a jelentkezőknek a részvétel ingyenes, az étkezés biztosított.

Az első nap a **vendéglátás** került terítékre. A DSZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola tankonyhájában a gyerekek saját maguk készíthették el menüjüket (csirkemell grillen, burgonyával és rizzsel, desszertnek almás süti és linzer), amelyet szakszerűen tálaltak, majd egy alkoholmentes mojito koktéllal keverésével koronázták meg. A kiadós ebédet kipihenve a **kereskedelmi csomagolás** technikáiból kaphattak kis ízelítőt.

Kedden délelőtt a DSZC Péchy Mihály Technikum fogadta a diákokat, ahol csoportbontással forgószínpadszerűen az **építőipar** három területére nyerhettek betekintést. Dolgozhattak fával, építhettek falat, vághattak és ragaszthattak csempét, valamint hajlítós, forrasztásos technikákkal rézszívet is formálhattak. Délután a BUMET Hungary Kft.-nél a **fémipar** lett a főszerep, és a fémmegmunkálás gépi módszereit ismerhették meg.



Szerdán reggel a DSZC Beregszászi Pál Technikumban kezdtek a kamarai táborozók, ahol az **áramkörök** és a **programozás** világába kóstoltak bele. Az iskola bemutatkozása után a tanműhelyekben megismerkedtek a 3D nyomtatással, különböző robotokkal, majd hálózatot építettek, routert telepítettek, a programozás alapjait virtuális macska irányításával sajátították el. Délután az R. R. Donnelley Nyomdába látogattak, ahol az üzem bejárása mellett játékokra is nyílt alkalom, melynek során a gyerekek kitalálhatták, hogy az egyes munkatársak miképpen járulnak hozzá az eredményes termeléshez.

Csütörtökön a DSZC Baross Gábor Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium vendégei voltak a tanulók. A DSZC Digitális Közösségi Alkotóműhelyében 3D nyomtatással mesefigurákat nyomtattak, valamint mikrokontrollerre írtak kódot, majd a gyerekek a tanműhelyben több szakoktató vezénylese mellett üdítőbontót készítettek, amelyet rögtön ki is próbáltak. A délutáni programnak az ebesei Arany János Két

Tanítási Nyelvi Általános Iskola adott otthont. VR-szimulátorokkal a diákok **négy szakmacsoportban** próbálhatták ki magukat, virtuálisan. A játék után a gyerekek nagy örömmel fogadták a Kamara ajándécsomagját.

A kamarai nyári tábor első hete a DSZC Kreatív Technikumban zárult, ahol a **szépségipar** volt a középpontban. Fodrászstanulók segítségével ismerkedhettek a diákok a hajkészítési technikákkal, majd a kozmetikusok látták el sminktanácsokkal az érdeklődőket. Végül a **dekoratív szakma** tanulóit mutatták be munkáikat, és a szakoktató segítségével a gyerekek rajztanulási technikákat próbálhattak ki.

A kis csapat a meleg időjárás ellenére egész héten nagyon érdeklődő volt, a fiatalok lelkesen és ügyesen dolgoztak. A fogadóintézmények tárt karokkal várták a kamarai nyári tábor résztvevőit, és igazán tartalmas programokkal készültek számukra. A pályaaorientációs tábor július 2-áig tartó második szakasza is sikeresen zárult.

# KARRIERAJÁNLÓ PORTÁL: SEGÍTŐ JOBB A PÁLYAVÁLASZTÁSBAN

## AJÁNLÓ

A pandémia hatására a pályaorientációban is a digitális platformok kerültek előtérbe.

A Kamara új szolgáltatással jelentkezett, melynek köszönhetően a tizenévesek átfogó képet kaphatnak képességeikről, lehetőségeikről és a hozzájuk illő szakmákról. Eddig több száz pályaválasztás előtt álló fiatal vehette igénybe díjmentesen az **Orientify.hu** online karrierajánló portált, amely a nagy sikerre való tekintettel **idén is elérhető a 7-8. évfolyamos valamint a középiskolás fiatalok számára.**

Jelentkezni a Kamara oldalán található **jelentkezési űrlap** kitöltésével és beküldésével lehet: <https://hbkik.hu/szakkepzes/palyaorientacio/karrierajanlo-jelentkezési-urlop/>

A teszt kitöltése után a pályaválasztó **személyes tanácsadón** vehet részt, ahol a Kamara pályaorientációs tanácsadói segítenek a képzések között eligazodni és rátalálni az ideális pályá(k)ra.

**Kiknek nyújt segítséget az Orientify Karrierprofil®?**

- akik bizonytalanok a továbbtanulási döntésükben,
- akiknek van már konkrét ötletük, de megerősítést szeretnének.

**Milyen kérdésekre ad választ?**

- Milyen tevékenységben szeret igazán elmélyülni?
- Melyek az erősségei?
- Milyen a tanulási- vagy munkastílusa?



- Melyek az elsődleges, másodlagos és harmadlagos érdeklődési irányai?
- Milyen szakmák és képzések illenek leginkább a karrierprofiljához?
- Mi alapján dönthet a neki javasolt pályák közül?

**Miben segít ez a teszt a gyermeknek?**

- bővíti az önismeretét;
- visszajelzést kap a munkaérdeklődési irányairól;
- javaslatokat kap 15-20 olyan pályára, amely nagy valószínűséggel illeszkedik az érdeklődéséhez;
- friss információkhoz jut hozzá a fontos szakmákról és a hozzá tartozó tanulási utakról.

A gyermekek pályaorientációjában a szülőnek, pedagógusnak is meghatározó szerepe van. **Támogassuk együtt őket a megfelelő szakma kiválasztásában!**

Kérdés esetén **forduljon bizalommal** a HBKIK pályaorientációs tanácsadóihoz:

**Jeneiné Zsula Ildikó**

jeneine.zsula.ildiko@hbkik.hu  
+36 30 198 7653

**Liptai Dóra Judit**

liptai.dora@hbkik.hu  
+36 20 628 2776

*A projekt a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Life and Career Design Kft. között létrejött együttműködés révén valósul meg.*

**orientify**

# DIGITÁLIS GYORSÍTÓSÁVON ELŐZHETNEK A HAZAI VÁLLALKOZÁSOK

## INTERJÚ

Több százezerre tehető azoknak a vállalkozásoknak a száma, amelyek uniós támogatással és ingyenes tanácsadással nemzetközi szinten is versenyképpé tehetőek, mondja Koleszár Péter, a Modern Vállalkozások Programjának vezető tanácsadója. Az akár nyolcszámjegyű támogatások elnyerésében egy valami kifejezetten sokat tudna segíteni nekik, derül ki az interjúból.

**A XXI. SZÁZADBAN A CSAPBÓL IS A DIGITALIZÁCIÓ FOLYIK. GYAKRAN MÉGIS TŰNIK ÚGY, HOGY A HAZAI VÁLLALKOZÁSOK VERSENYHÁTRÁNNYAL INDULNAK NEMZETKÖZI ÖSSZEVETÉSBEN. MI ENNEK AZ OKA?**

**Koleszár Péter:** Nemzetközi összevetésben érdemes megkülönböztetni az egykori nyugati és keleti blokk országait. Előbbiek évtizedes piaci tapasztalatát nehezebb behozni, a korábbi vasfüggönyön innen eső országokat viszont hamar le tudjuk körözni. A digitalizáció az egyik jó eszköze annak, hogy a hazai vállalkozások felzárkózzanak, sőt akár a kanyarban előzzenek. Bár az egész térség azonos piacra termel, a digitális megoldások és új értékesítési láncok mindenki számára azonos lehetőséget teremtenek. A technológiai váltás mellett szemléletbeli változásra is szükség van. A rendszerváltás kori vállalkozók kevésbé nyitottak a fejlesztésre, körükben a megérzés és a tapasztalat felülírja az adat-alapú tervezést és szemléletet, ami viszont mára az egész világon a mikro-, kis- és középvállalkozások sajátja lett.

**HOGYAN ÜLTETHETŐ ÁT A GYAKORLATBA A DIGITALIZÁCIÓ PÉLDÁUL AZ ÉPÍTŐ-, VENDÉGLÁTÓ- VAGY SZÉPSÉGIPAR ESETÉBEN?**



**Koleszár Péter:** Léteznek jogszabályok, amelyek az informatikai fejlesztések felé terelik a vállalkozásokat, ilyen az online számlázás és pénztárgépek, kártyaelfogadó terminálok használata. De még egy műkörmöst is hatékonyabbá tesz például egy online időpontfoglaló felület, csak azzal, hogy időt spórol neki, amit inkább az ügyfelekkel, üzlettel tölthet. A turizmusban pont az elmúlt évtizedben történt egy ilyen ugrás: ma nyugaton már az időjárás-előrejelzés függvényében alakítják egyes szállások az árakat a mesterséges intelligencia segítségével, optimalizálva a kihasználtságot. Mert az esős időben egy féláron jövő vendég is több bevétel, mintha üresen állna a szállás.

**HOGYAN ÁLLJON NEKI A DIGITÁLIS VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSNEK A KISVÁLLALKOZÓ, AKI MAGA SEM TUDJA, HOGY MILYEN FEJLESZTÉSRE VAN SZÜKSÉGE?**

**Koleszár Péter:** Alapvető, hogy legyen jó könyvelő, pályázatíró, projektmenedzser kapcsolata, aki segít a megvalósításban. De a legfontosabb a tanácsadó, aki egy audit során felméri az állapotot, segít a fejlesztés tervezésében és a beszerzésben, a digitalizációhoz kapcsolódó pályázatok világában történő

eligazodásban, források lehetőségeinek megismerésében. Ezt kínáljuk mi, térítésmentesen. Húszezer vállalkozásnak már segített a Modern Vállalkozás Programja, de százazres nagyságrendben vannak még cégek, akik alkalmasak arra, hogy a program szolgáltatásait és a GINOP Plusz támogatásokat igénybe vegyék. A cégmértől függően különböző informatikai megoldások érhetőek el a mikrovállalkozások és a kkv-k számára, utóbbiak esetében a több százmilliós fejlesztés sem elképzelhetetlen a segítségünkkel. Ez a gyakorlatban képzést, megújuló energiaforrás-beruházást, szoftvert, hardvert, tanácsadást egyaránt jelenthet – rendkívül széles a spektrum. Törekszünk arra, hogy a hatékonyságot növelő digitalizációt szolgálja a fejlesztés.

**MITŐL FÜGG A TÁMOGATÁS MÉRTÉKE, MI SEGÍTHET A MAXIMALIZÁLÁSÁBAN?**

**Koleszár Péter:** Az ún. digitálisan felkészült vállalkozás tanúsítvány megléte önmagában akár 20%-kal több vissza nem térítendő támogatást is jelenthet a pályázó cégek számára, tehát egy nagyobb fejlesztésnél igen nagy összegről van szó. Ezért érdemes a tanácsadói szolgáltatással élni, hiszen mi tudjuk kiállítani a tanúsítványt, így a segítségünkkel a vállalkozások valóban hatékonyan tudják felhasználni a fejlesztési forrásokat.

**A HBKIK és a Modern Vállalkozások Programja közös szervezésében, az online térben lezajlott rendezvényről készített rövid beszámolóink a 22. oldalon olvasható.**

# ÜZLETI AJÁNLATOK



Üzletfejlesztés kormányzatszóra

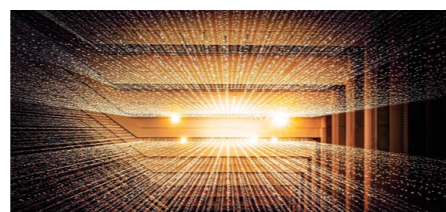
## VÁLOGATÁS



**D**isztribúciós tevékenységekben jártas román vállalat új termékmodellek, elsősorban rozsdamentes acélból, rézből és sárgarézből készült háztartási és konyhai kiegészítők importjával szeretné növelni termékportfólióját. *BRRO20200219001*



**A**z Egyesült Királyság kereskedelmi ügynöke organikus élelmiszereket, egészségügyi termékeket, egészséges ételeket és italokat, beleértve a kínai gyógynövényes gyógy készítményeket, képviselne az Egyesült Királyság piacán kereskedelmi ügynöki megállapodás keretében. *BRUK20210427001*



**S**panyol cég Narrowband-IoT (keskeny sávú kapcsolaton keresztül működő) érzékelők gyártóit keresi. A vállalat háromféle keskeny sávú IoT (NB-IoT) érzékelőt keres, hogy beépíthesse az IoT vízmérési technológiájába. *BRES20200116001*



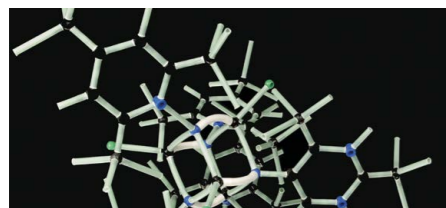
**K**+F tevékenységre összpontosító cseh kkv könnyebb és olcsóbb anyag beszállítóját keresi a jelenleg használt alumínium öntvények helyett. *TRCZ20200806001*



**H**olland újrahasznosítással foglalkozó vállalat technológiákat keres szemcsék, pelleték vagy brikettek finom ásványi szemcsefrakcióból való kinyeréséhez. *TRNL20210215001*



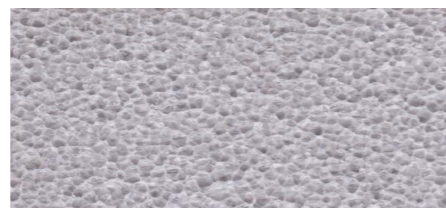
**F**rancia kkv kézzel készített, díszes hajcsatokat gyárt nagyobb nemzetközi márkák számára. Fémes kereteket és alkatrészeket keresnek a hajcsatok gyártásához. *BRFR20210304001*



**A**környezet biomolekuláris elemzésével foglalkozó spanyol kkv együttműködő partnert keres kísérletei befejezéséhez, hogy új megoldásokat dolgozhasson ki a szénhidrogénnel szennyezett talajok bioremediációjának javítására. *TRES20210507001*



**L**engyel vállalat partnert keres háztartásokban alkalmazható napenergia inverter fejlesztésére. *TRPL20200723001*



**B**elga cég keresi EVA (etilén-vinil-acetát) habtermékek ipari gyártóját. *BRBE20200831001*

Jelentkezés és további ajánlatok:  
[www.enterprise-europe.hu](http://www.enterprise-europe.hu)  
[lipcsey.agnes@hbkik.hu](mailto:lipcsey.agnes@hbkik.hu)

A képek illusztrációk.

## NYARALJUNK GONDTALANUL!

### JOGI ESETEK

Jótanácsok a Hajdú-Bihar megyei Békéltető testülettől a nyári szezonra

Júniustól, ha nem is olyan lendülettel, mint a COVID-19 járvány előtti időszakban, de ismét kezdetét veszi a nyaralás, a pihenés, a rendezvények időszaka. Jó tudni, hogy fogyasztóként a belföldi vagy uniós székhelyű vállalkozással kapcsolatos jogvita feloldásában van kihez fordulni. A Békéltető Testület a megyei (fővárosi) kereskedelmi és iparkamarák által működtetett szakmailag független testület, egy bíróságon kívüli, ingyenes, alternatív vitarendezési fórum.

**Mit tehetünk, ha a szervező lemondja a rendezvényt?**

Idén nyáron is előfordulhat, hogy a szervező lemondja a rendezvényt, de a jegyet már megvásároltunk. A rendezvények esetében a rendezvény megszervezése, a részvétel lehetőségének biztosítása a szervező kötelezettsége, amelynek a szerződés szerű teljesítése azonban elmarad, ha a rendezvényt lemondják. Ha az esemény időpontja előtt nyilvánvalóvá tette a szervező azt, hogy a szolgáltatást nem tudja teljesíteni, akkor a fogyasztó követelheti a szerződés szerű teljesítést, de ez egy lemondott esemény esetében nyilvánvalóan eredménytelen törekvés lenne, ezért – amennyiben a szervező által ajánlott alternatív megoldást, a jegy más rendezvényre való beváltását, esetleg a jövő évi rendezvényen történő felhasználást nem szeretné a fogyasztó elfogadni – elállhat a szerződéstől és követelheti a jegy árának visszatérítését.

**Mit tehetünk, ha szeretnénk lemondani a szállásfoglalást?**

Szállásfoglalás esetében a lemondásra, valamint annak költségeire, a visszatérítésre vonatkozó rendelkezéseket a foglalás feltételei



tartalmazzák. Érdemes tehát a foglalás előtt alaposan áttanulmányozni a foglalási feltételeket, illetőleg a vállalkozás Általános Szerződési Feltételeit, hogy a későbbiekben ne érje váratlanul, ha az előleg lemondás esetén nem jár vissza. Szállásfoglalás esetében a 14 napos indoklás nélküli elállási jog nem illeti meg a fogyasztót!

Továbbá a védeltségi igazolvány, mint a szállás igénybevételének feltétele is okozhat jogvitát. A jelenlegi szabályozás követelményként fogalmazza meg, hogy szálláshely igénybevételéhez a fogyasztónak védeltségi igazolvánnyal kell rendelkeznie. A fogyasztó beoltathatja magát, vagyis a szállás igénybevételének (szerződés teljesítésének) akadálya elhárítható részéről, így, ha a fogyasztó úgy dönt, hogy nem oltatja be magát, az a fogyasztó érdekkörében felmerült olyan körülmény, amelyért őt terheli a felelősség. A szálláshelynek jogszabályi kötelezettsége annak ellenőrzése, vagyis ráhatással erre nem lehet. A vállalkozás nem rendelkezik olyan felhatalmazással, ami alapján ellenőrizhetné, hogy miért nem rendelkezik a fogyasztó védeltségi igazolvánnyal, és annak alapján mérlegelési joggal a szerződés teljesítése kapcsán, a vállalkozás kötelezettsége egyértelmű. A legtöbb ilyen esetben a fogyasztó nem jogosult a díjvisszafizetésre.

Hajdú-Bihar megyei



Békéltető Testület

Mit tehetünk, ha repülővel utazunk és a járatunkat törlik, vagy késés áll be?

Járattöréslről akkor beszélünk:

- ha a légitársaság a foglaláson szereplő menetrend szerinti járatot nem indítja el, hanem átteszi az utast egy másik menetrend szerinti járatra,
- ha a repülő felszáll ugyan, de vissza kell fordulnia a kiindulási repülőterre, így az utasnak egy másik járatral kell utaznia,
- ha a járat nem arra a repülőterre érkezik, amelyik az utas jegyén úti célként szerepel.

Az uniós jogszabályok értelmében a járat törlése esetén a fogyasztó jogosult arra, hogy visszatérítést kapjon az út azon részére eső jegyár után, amelyet nem tett meg, vagy pedig arra, hogy a légitársaság a lehető legkorábban átfoglalja a jegyet egy másik járatra. Ha a fogyasztó már kiérkezett a repülőterre, amikor a járatról értesítik, és az átfoglalást választja, a légitársaságnak – a várakozási idővel arányban – enni- és innivalót is biztosítani kell, továbbá lehetőséget arra, hogy kétszer ingyenesen telefonálhasson, illetve SMS- vagy e-mail-üzenetet küldhessen. Ha az a járat, amelyre a jegyet átfoglalták, csak a következő napon indul, a légitársaságnak éjszakára szállodai elhelyezésről is gondoskodnia kell. A körülmények függvényében a fogyasztó pénzületi kártérítésre is jogosult lehet.

Dr. Hajnal Zsolt  
elnök

Hajdú-Bihar megyei Békéltető Testület

Ügyintézés helyszíne:

HBKIK székháza

4025 Debrecen, Vörösmarty u. 13-15.

Telefon: +36 52 500 745

Web: <https://hmbekeltetes.hu/>

# „A JELEN BERUHÁZÁSA A JÖVŐ NÖVEKEDÉSE”

## RIPORT

Míg 2020-ban a fő témát a 2021-27-es uniós programozási időszak felhívásainak tervezése, valamint a pandémia okán a Gazdaságvédelmi Akcióterv ismertetése jelentette, addig idén a legfontosabb a vállalkozások tájékoztatása az új EU programozási időszak induló pályázatairól, valamint a megújult Vállalkozói információs portálról (<https://vali.hu/>) – fogalmazott Dr. György László, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) gazdaságstratégiáért és szabályozásért felelős államtitkára a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a szaktárca közös, „Újraindítjuk a gazdaságot” című rendezvényén június 4-én Debrecenben, a Kamara székházában.

### Lehetőség és felelősség

Miklóssy Ferenc, a HBKIK elnöke köszöntőjében úgy fogalmazott, hogy soha nem látott mennyiségű uniós fejlesztési forrás érkezik a most kezdődő EU programozási időszakban Magyarországra, és ezen belül reményeik szerint Hajdú-Bihar megyébe. „A minisztérium és a Kamaránk között meglévő, egyre mélyülő együttműködés is azt célozza, hogy minél több innovatív, hatékonyan működő cég jöhessen létre a megyében és a régióban e támogatások észszerű felhasználása révén. Ez a mai rendezvény is az információátadás igényével született meg” – mondta.

Dr. Papp László, Debrecen polgármestere azzal kezdte beszédét, hogy Debrecen egyértelmű nyertese az elmúlt uniós fejlesztési ciklusnak.



– 2014-2020 között elképesztően erős gazdasági fordulat zajlott le, ami ma is tart, és aminek hatása van a megyére, sőt az egész régióra. Az elmúlt 5 évben létrejött közel 10 ezer új munkahely, több mint 2 milliárd eurónyi működőtőke érkezett a városba. A pályázaton nyertes debreceni vállalkozások száma megközelítette a 3 ezret – mondta a városvezető.

Pajna Zoltán, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat elnöke kifejtette: a 2013-19 közötti uniós fejlesztési időszak értékelése egyértelműen rámutatott arra, hogy sikerült csökkenteni a fejlett és a kevésbé fejlett járások közötti szakadékot. Miközben az 1000 lakosra jutó kkv-k számát tekintve régióink még mindig elmarad az országos átlagtól, a debreceni járás minden mutatóban a környezete fölé nő. Ez a tény egyben ki is jelöli a jövőbeni feladatunkat: a Kamarával partnerségben elősegíteni azt, hogy minél

több területen mélyüljön el az együttműködés a fejlettebb járásokkal – hangzott el.

### Partnerséget kínálnak

Ha igaz a mondás, miszerint „a szerencse a felkészültség és a lehetőség találkozása”, akkor Önök éppen a szerencsésükre készülnek fel, és mi – a Kamarával kéz a kézben – ebben kínálunk a vállalkozásoknak partnerséget – kezdte előadását Dr. György László, az ITM államtitkára. „Az új uniós programozási időszakban mi lehetőséget kínálunk arra, hogy a cégek a jövő technológiájába, a digitalizációba, a munkatársak képzésébe fektessenek, és ezzel munkahelyeket hozzanak létre, illetve védjenek meg. A sikeres válságkezelésnek köszönhetően az elmúlt bő egy évben sikerült az EU átlagánál kisebb zsugorodást elszenvednünk, és ez a lendület napjainkig tart.

Dr. György László a gazdaság újraindítását szolgáló programok bemutatásánál hangsúlyozta: 587 milliárd forintnyi uniós forrást fordíthat Magyarország erre a célra.

Az államtitkár a gazdasági újraindítás részeként a Modern Mintaüzem Program lehetőségeire is rámutatott. „Megkerestünk száz olyan vállalkozást Magyarországon, amelyek már alkalmazzák a jövő technológiáit, és arra kértük őket, hogy nyissák meg a kapukat azon vállalkozások előtt, akik ezeket a technológiákat alkalmazni szeretnék, és legnagyobb meglepetésünkre százról száz vállalkozás mondott nekünk igent” – mondta Dr. György László.

Az államtitkár hozzátette: a vidéki vállalkozások fejlesztésére, versenyképességének javítására is lesz mód a Magyar falu vállalkozás-újraindítási program keretében. Mint mondta, a most induló programokkal az elkövetkezendő másfél évben 10 százalékkal több vállalkozást szeretnének elérni,

mint az elmúlt 15 évben. A Magyar Multi Program keretében 100 milliárd, a Zöld Nemzeti Bajnok Program esetében 30 milliárd, felnőttképzésre 70 milliárd, kutatásra, fejlesztésre és innovációra pedig 136,6 milliárd forint értékben hirdetnek meg pályázatokat.

Dr. György László egyik legfontosabb beruházásösztönző intézkedésnek a munkaerőbe való befektetést jelölte meg. Az újraindítási stratégia magában foglalja a fiataloknak nyújtott segítséget az elhelyezkedés terén. Nem titkolt célunk, hogy a külföldről a járvány miatt hazatért fiataljainkat nagyrészt itthon tartsuk.

Fontos prioritás továbbá – a rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésével – a nők fokozottabb bevonása a munkaerőpiacra.

Az alacsonyan képzetteket felnőttoktatás keretében megpróbáljuk visszaterelni az elsődleges munkaerőpiacra. A munkanélküliségi rátánkat sikerült a TOP 5-ben tartani a pandémia



ellenére, és határozott lépések történtek a hazai felsőoktatási struktúra átszabása (modellváltás) tekintetében is. A válság idején azokat a cégeket támogattuk, akik nem halasztották el a beruházásaikat, és akiknek köszönhetően az ipar „beszakadását” követően hamar jött az új erőre kapás” – érvelt a politikus.

Ezt követően a megújult Vállalkozói információs portál (<https://vali.hu/>) működését mutatta be a gyakorlatban az államtitkár. A weboldal segítségével percek alatt személyre szabott segítséget kaphat egy vállalkozás attól kezdve, hogy milyen pályázatok vannak éppen nyitva számára, milyen hitelek érhetőek el, egészen odáig, hogy kiválaszthatja a neki legszimpatikusabb szakértőt is a közös munkához. A Hírek rovatban hivatalos, kormányzati forrásból származó aktuális információk, sajtóközlemények, nyilatkozatok, hivatalos értesítők találhatóak meg, a Képzések aloldal a jelenleg elérhető általános, kompetenciafejlesztő és speciális, szakmaspecifikus felnőttképzések tárháza. A Dokumentumtár letölthető, a vállalkozásokat támogató sablonokat (például szerződésmódosítás, szabadságolás stb.), szakértői anyagokat (tanácsadó cégek által összeállított tájékoztató kiadványok, állásfoglalások, jogértelmezések) és szakértői anyagokat kínál munkajog, állami és uniós források, adózás és likviditás témakörökben.

Az előadást követően Dr. György László válaszolt a vállalkozók által előzetesen beküldött, valamint a jelenlévők által megfogalmazott kérdésekre.

Petneházi Attila

# AHOL „MUNKAESZKÖZ” A CSILLAGOS ÉG...

## INTERJÚ

Amikor először hallottam a hírt, miszerint a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát a Goodwill-Trade Kft. képviseli az MKIK Védelmi Ipari és Űrtechnológiai Szekciójában, igencsak kíváncsi lettem. Az Iránytű Magazin kérdésére Oláh György cégalapító, ügyvezető igazgató válaszolt.

HOGYAN LEHET RÖVIDEN MEGFOGALMAZNI, HOGY VALÓJÁBAN MI IS EGY OLYAN VÁLLALKOZÁSNAK A PROFILJA, AMELYIK A GÉPALKATRÉSZEK GYÁRTÁSÁTÓL, A KÜLÖNFÉLE EGYSÉGEK GYÁRTÁSÁN ÉS ÖSSZESZERELÉSÉN KERESZTÜL, A TUDOMÁNYOS INTÉZETEK SZÁMÁRA TERVEZETT ÉS ELKÉSZÍTETT BERENDEZÉSEKIG, A HÉLIUMOS TÖMÖRSÉGVIZSGÁLÓ BERENDEZÉSEKIG, A VÁKUUMTECHNIKÁIG, VALAMINT EGYEDI CÉLGÉPEK TERVEZÉSÉIG, KIVITELEZÉSÉIG ÉS FELÚJÍTÁSÁIG SOK MINDENNEL FOGLALKOZIK?

**Oláh György:** Speciális, főként a vákuumtechnikával összefüggő, olyan egyedi, speciális célberendezéseket tervezünk és gyártunk, amik valami miatt különlegesek. Ezeket teljes egészében saját erőből, a mi szakembereink kreativitására és innovatív tudására alapozva készítjük el.

Ilyen irányú megkeresések adódnak elsősorban a termelésből (kisebb-nagyobb és multi cégektől). Több egyetem laboratóriumába készítettünk már speciális célberendezéseket, de több kutatóintézetrel is dolgozunk együtt. Ezen a területen közvetlen exportunk még nem volt, de



több termékünk közvetett módon az USA-ba, (például műholdalkatrészek), akár a világűrbe is eljutottak már.

A VÁLLALKOZÁSUK 1993-BAN ALAKULT. A „CSILLAGOK SZERENCÉS EGYÜTTÁLLÁSÁN TÚL” MI MINDENRE VOLT SZÜKSÉGÜK AHHOZ, HOGY LASSAN 30 ÉV UTÁN IS KÉPESEK LEGYENEK TALPON MARADNI?

**Oláh György:** A csillagok szerencsés együttállása jó dolog lehet, bár a tudományban ilyenekben nem hiszünk. A kezdetekkor a cégünk tevékenységét úgy próbáltam kitalálni, hogy az ne átlagos legyen. Abból indultam ki, hogy egy kreatívan működő vállalkozás fejlődése

szempontjából az önmagában kevés, ha ki-ki „csak” a saját szakterületén profi, ezért olyasmit kerestem, ami speciális, ritka, éppen ezért kevesen művelik.

Felismertem ugyanis, hogy magas hozzáadott értéket kell produkálni ahhoz, hogy abból referencia eredmény szülessen, ez lehet számunkra hosszú távon a túlélés záloga.

MIKÖZBEN A MAGAS HOZZÁADOTT ÉRTÉK TERÉN A MAGYAR GAZDASÁGNAK (AZON BELÜL IS KÜLÖNÖSKÉPPEN A KKV- SZÉKTORNAN) MÉG BŐVEN VAN BEPÓTOLNI VALÓJA, AZ ÖNÖK CÉGE EZEN A TÉREN IS HOZZA A KÖTELEZŐT. FELMERÜL PERSZE A KÉRDÉS, HOGY EGY MAGYARORSZÁGI KKV HOSSZÚ TÁVON (MONDJUK A MULTIK ELLENÉBEN) MIKÉNT KÉPES MEGSZEREZNI ÉS MEGTARTANI AZ EHHEZ SZÜKSÉGES SZAKEMBERGÁRDÁT?

**Oláh György:** Az, hogy több területen speciális tudás birtokában vagyunk, esetenként megkönnyíti, máskor viszont megnehezíti az életünket.

Az exkluzivitás mellett a legnagyobb hangsúlyt arra fektetem, hogy a konkrét műszaki szaktudás rendelkezésre álljon, az ugyanis a mi tevékenységünkben kevés, hogy „az ember a netről legyen okos”. A mi magasan képzett kollégáink néhány mondatos instrukcióból képesek „kitalálni” azt, hogy milyen műszaki megoldás felel meg annak a célnak, amit mondjuk az egyetemen a professzor úr elméletben felvázolt. Egy ilyen, huszonöt fő körüli profi csapatot



évek alatt felépíteni nehéz és egyben tartani se könnyű, de nekünk sikerült. Rendet, fegyelmet és kemény munkát várunk el, cserébe családias légkört, tisztességes megélhetést kínálunk és a cég erkölcsi elismerésének részévé tesszük dolgozóinkat is.

A LASSAN MÁSFÉL ÉVE VELÜNK LÉVŐ VILÁGJÁRVÁNY GAZDASÁGI ÁGAZATOK EGÉSZ SORÁT KÉNYSZERÍTETTE TÉRDRE. HA MA MÉRLEGET VONNÁNAK, MIT MUTATNA A MÉRLEG EGYIK ÉS MÁSIK SERPENYŐJE?

**Oláh György:** A világvárvány minket se hagyott érintetlenül, a nyugdíj mellett dolgozó munkatársainkat például kénytelenek voltunk végleg nyugdíjba helyezni. A dinamikus növekvő exportunk további bővítésének a nemzetközi kiállítások elmaradása szab gátat. Abban is érződött a pandémia hatása, hogy az értéklánc sok területen megszakadt, rengeteg beszállítót nehéz helyzetbe hozva.

Positívumként értékelhető ugyanakkor, hogy a generációváltás révén vezetői pozíciókba került fiatal családtagjaink megbizonyították, hogy nyugodtan rájuk bízható a vállalkozásunk.

A GOODWILL-TRADE KFT. KÉPVISELI A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KERESKEDelmi ÉS IPARKAMARÁT A MAGYAR KERESKEDelmi ÉS IPARKAMARA VÉDELMI IPARI ÉS ŰRTECHNOLÓGIAI SZEKCIÓJÁBAN. EZ BIZONY ELÉG KOMOLYAN HANGZIK – IRÁNY A CSILLAGOS ÉG?

**Oláh György:** Hazánkban jó néhány éve vannak az űripart érintő, ilyen-olyan mozgolódások, melyek eleinte nem sok látványos sikert hoztak. Az eredmények akkor kezdtek el megmutatkozni, amikor ebbe a kutatás-fejlesztésbe komolyabban „beállt” néhány, az egyetemekkel szoros együttműködő cég.

A közös munkának lendületet adott az, hogy Magyarország tagja lett az Európai Űrügynökségnek, az ESA-nak. Megnőtt az állami szerepvállalás, intézményesítették a hazai űrtechnológiai kutatások hátterét, és az eddigi referenciáink, eredményeink alapján a mi cégünket is „bevetették a klubba”.

Büszkén mondhatjuk, hogy több, általunk gyártott berendezés vagy alkatrész egészen a világűrre jutott, többször is. Köszönjük a Kamara bizalmát, melynek révén a MKIK Védelmi Ipari és Űrtechnológiai Szekciójában a Goodwill-Trade Kft képviselheti a HBKIK-t.

ÖN EGYBEN A HBKIK HAJDÚBÖSZÖRMÉNYI TERÜLETI SZERVEZET ALELNÖKE IS. MIÉRT TARTJA FONTOSNAK A CÉGÜKET A KAMARAI TAGOK SORÁBAN TUDNI, ILLETVE A KAMARAI MUNKÁBAN SZÉLYESEN IS RÉSZT VENNI?

**Oláh György:** Mindig is szerettem a munkámon túl a fiatalokért és a közért tenni. Így volt ez anno egy multinacionális cég alkalmazottjaként is, majd pedig később társas vállalkozóként is.

Ez az ösztönös belső készítés vezetett el a Kamarába is, mivel úgy gondoltam, hogy intézményes keretek között még hatékonyabb lehet a másoknak történő segítség. Később a területi szervezetben tisztséget vállaltam, így talán nekem is volt némi részem abban, hogy a városunk vezetése a kereskedelmi és iparkamarára jó ideje stratégiai partnerként tekint.

Petneházi Attila

# A JÖVŐ MA ÉPÜL – FMF BY JOHNSON CONTROLS

## BEMUTATKOZUNK

A Johnson Controls International Kft. igazi szakértőnek számít világszerte a gépészeti berendezések és rendszerelemek gyártásában.

130 éve olyan vállalként építi hírnevét, amely ígéreteit megbízhatóan teljesíti, és értéket nyújt az ügyfelei és más érdekeltek számára. Több mint 150 országban vagyunk vezető beszállítók az HVAC és épületfelügyeleti automatika rendszerek területén, melyek az épületek fűtés-hűtési igényét, légkondicionálását, biztonságát és villamosellátását szolgálják.

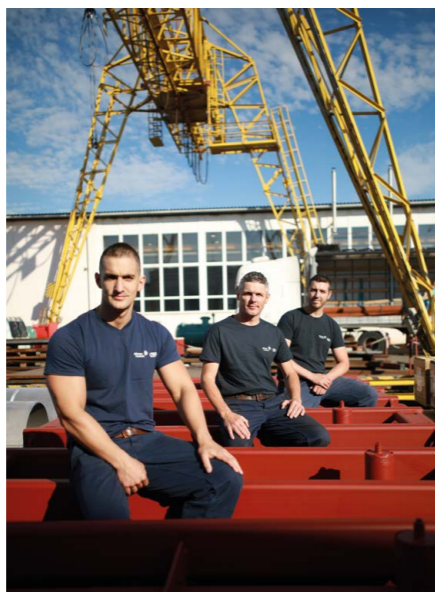
Innovatív, integrált megoldásokat hozunk létre az intelligensebb épületek, valamint a kényelmesebb és biztonságosabb környezet létrejötté érdekében.

A Johnson Controlsnál 120 ezren vagyunk világszerte, számos márkát támogatunk és feladatot látunk el, mégis egy csapatként vagyunk sikeresek.

Stratégiai alapelvünk olyan termékek, szolgáltatások és megoldások szállítása, amelyek növelik az energiahatékonyságot és egyben alacsonyabb üzemeltetési költséget eredményeznek.

A jövő ma épül, és MI ezt a jövőt termelékenyebbé, egészségesebbé, biztonságosabbá és fenntarthatóbbá tesszük. Intelligens módon javítjuk az épületeket, eleget tehetünk az otthoni kényelemnek, a gyermekek jobb tanulási környezetének, egy biztonságosabb országnak.

Vállalatunk, az FMF Kft. a komoly szakmai munkája révén érdemes lett arra, hogy felkeltse egy olyan nagyvállalat figyelmét is, mint amilyen a Johnson Controls.



Az egykor magyar magántulajdonban levő kisvállalkozás (alapítás éve 1991) a sikeres üzletpolitikája révén immáron az amerikai Johnson Controls tagjaként világszerte vezető céggé nőtte ki magát. Nyomástartó berendezések tervezésével és gyártásával foglalkozunk, munkát adva közel 250 munkavállalónak. Évente mintegy 2700 db nyomástartó edényt gyártunk, tevékenységünkkel stratégiai szerepet töltünk be a Johnson Controls International Kft. számára. Az elmúlt időszakban számos beruházást hajtottunk végre, több nagyobb volumenű korszerűsítés valósult meg.

Büszkék vagyunk arra, hogy világszerte vezető céggé nőtte ki magát. Nyomástartó berendezések tervezésével és gyártásával foglalkozunk, munkát adva közel 250 munkavállalónak. Évente mintegy 2700 db nyomástartó edényt gyártunk, tevékenységünkkel stratégiai szerepet töltünk be a Johnson Controls International Kft. számára. Az elmúlt időszakban számos beruházást hajtottunk végre, több nagyobb volumenű korszerűsítés valósult meg.

termékek előállítására. Dinamikus fejlesztéseinknek köszönhetően hamarosan megnyitjuk a 5000 m<sup>2</sup> alapterületű gyártócsarnokkal rendelkező új telephelyünket. Termékpalettánk hűtéstechnikai ipari egységek készre szerelésével bővül, amelyek berendezéseit az 1. telephelyen gyártjuk. A telephely megnyitásával tehát az eddig exportra gyártott tartályok itt, városunkban kerülnek összeszerelésre.

A humánerőforrás legegyszerűbben a saját utánpótlás kinevelésével biztosítható, így a karriermodellünkben képzett fiatalok jelenthetik számunkra a jövőt. A színvonalas gyakorlati képzéshez naprakész oktatói tudást, jól felszerelt speciális tanműhelyt biztosítunk diákjainknak. Tanulóink korszerű és speciális gyártóberendezéseken világszínvonalú technológiát tudnak elsajátítani. Naprakész, magas szaktudással rendelkező szakoktatói csapatunktól kapnak színvonalas szakmai oktatást. Iparági adottságainknak megfelelően fizikai munkavállalóink azok, akik maradandót alkotnak és csodát hoznak létre nap mint nap. Egy jó szakmunkás kincset ér, ajándék a szervezetnek.

Cégünknel a család valóban érték, és pozitív a légkör. Generációk dolgoznak együtt, apák és fiaik nap mint nap szakemberként is együtt teremtenek értéket. Velük együtt egy olyan nagyszerű csapat dolgozik nálunk, ahol a tagok tisztelik egymást, szívesen dolgoznak együtt és sokáig akarnak nálunk maradni.

# „MINDENKINEK JÁR EGY BOLDOG GYEREKKOR”

## FELHÍVÁS

Kamaránk társadalmi felelősségvállalási küldetése keretében gyűjtést indított az Igazgyöngy Alapítvány részére.

Az Igazgyöngy Alapítvány (<https://igazgyongyalapitvany.hu/>) 1999 óta dolgozik az esélyegyenlőségért, társadalmi integrációért, a gyerekszegénység és az átörökölt mélyszegénység felszámolásáért. Az Alapítvány Európa tíz legszegényebb régiójának egyikében, az Észak-alföldi régióban működik, Berettyóújfalui központtal. A jelenlegi generációval együtt dolgoznak azért, hogy a következő generációnak már ne kelljen ugyanezekkel a problémákkal szembesülnie.

*„Mindenkinek jár egy boldog gyerekkor. Még akkor is, ha valaki olyan körülmények közé születik, ahol semmi sem adott egy normális élethez.”*

Kamaránk azzal a felhívással fordult a kamarai tagok közösségéhez és – a média aktív közreműködésének köszönhetően – a széles közvéleményhez, hogy segítsék a családok alapvető életkörülményeinek javítását és a gyerekek oktatásban való bent maradását az alábbi típusú tárgyi adományok felajánlásával:

- működőképes, megunt, használt **okostelefonok** töltőkkel – az oktatásban való maradásban, az alapvető információkhoz jutásban, a családok és az Alapítvány közötti kapcsolattartásban egyaránt nélkülözhetetlenek. (A működésképtelen, használhatatlan, régi mobiltelefonokat továbbra is a kamarai gyűjtőpontokon lehet leadni!)
- jó állapotú, működőképes **háztartási nagygépek**: hűtőszekrény, mikrohullámú



sütő, palackos gáztűzhely, keverőtárcsás mosógép, centrifuga, fatüzelésű kályha.

- **iskolai tanszerek**: tolltartók, íróeszközök, füzetek, rajz- és tornafelszerelések.
- jó állapotú, tiszta **gyermekruházat**, 128 cm mérettől 170 cm-ig, cipők: 28-as mérettől.

A gyűjtés szeptember 6-áig tart, az adományokat az alábbi gyűjtőpontokon tudjuk fogadni:

- a **háztartási nagygépeket** és a **ruhaadományokat** az Igazgyöngy Alapítvánnyal egyeztetett időpontban, az **Alapítvány telephelyén** tudják átadni: 4100 Berettyóújfalú, Sinka utca 7. [adomany@igazgyongyalapitvany.hu](mailto:adomany@igazgyongyalapitvany.hu) +36 30 417 5859 (Karancsi Anita)
- a **tanszerek** és működőképes **okostelefonok Kamaránk debreceni székházában és 5 területi irodájában** is leadhatók, előzetesen egyeztetett időpontban. Ezeket az adományokat a gyűjtés végén, egy tételben juttatjuk el az Alapítványhoz.

Amennyiben a felsoroltakon kívül más adományt vagy segítséget tudnának felajánlani, az Alapítvány munkatársai örömmel nyújtanak további felvilágosítást az alábbi e-mail címen: [adomany@igazgyongyalapitvany.hu](mailto:adomany@igazgyongyalapitvany.hu).

### AZ IGAZGYÖNGY MODELL

Az Igazgyöngy komplex esélyteremtő modellje három pilléren nyugszik.

#### 1. PILLÉR: OKTATÁS

- a szociális kompetenciák fejlesztése hármasszögű nevelési folyamatban
- tanoda: korai fejlesztés, tanulástámogatás, pályaeorientáció, társasjáték-pedagógia.

#### 2. PILLÉR: CSALÁDGONDOZÁS, KÖZÖSSÉGFEJLESZTÉS ÉS MUNKAHELYTEREMTÉS

- Kríziskezelés
- Önfenntartási képességek fejlesztése
- Közösség- és identitásfejlesztés
- Munkahelyteremtés

#### 3. PILLÉR: INTÉZMÉNYI EGYÜTTMŰKÖDÉS

# ONLINE FÓRUMOK, WEBINÁRIUMOK

## VÁLOGATÁS

### 4.21.

Kamaránk a KAVOSZ Zrt.-vel közösen online tájékoztatót tartott vállalkozók számára a **Széchenyi Kártya Program** keretében elérhető **krízishitelek**ről. Dr. Skultéti Éva, a HBKIK főtitkára köszöntő beszédében kiemelte, hogy Hajdú-Biharban a Program kezdete óta összesen 12 186 igénylést adtak be a vállalkozók a Kamarához, amelynek 23,3 százaléka az elmúlt év folyamán érkezett be. Krisán László, a KAVOSZ Zrt. vezérigazgatója előadásában hangsúlyozta, hogy a Széchenyi Kártya Program kríziskonstrukciói december 31-ig biztosan elérhetőek maradnak a vállalkozók számára. Ami a hitelkonstrukciók megoszlását illeti: tavaly a megkötött hitelszerződések 97%-a, a szerződött hitelösszeg esetében pedig az ügyletek 95%-a volt folyószámla- vagy forgóeszközhitel. A vezérigazgató elismeréssel szolt arról, hogy a területi kamarák közül **a HBKIK az egyik legsikeresebb** a Széchenyi Kártya Program bonyolítása terén. Hajdú-Bihar megyében 6 településen állnak a Kamara felkészült ügyintézői a vállalkozók rendelkezésére.

### 4.14.

A **Magyar Falu Vállalkozás-újraindítási Program** indulásáról tartott tájékoztatót György László, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) gazdaságstratégiaért és szabályozásért felelős államtitkára a Kamara webináriumban. Miklóssy Ferenc, a HBKIK elnöke köszöntőjében felajánlotta a felkészült kamarai apparátus szaktudását a vállalkozói elképzelések életre keltéséhez, az információk közvetítésével, a pályázatok menedzselésével. Ahogy fogalmazott: nagyon operatív együttműködésre van szükség ahhoz,

hogy a 10-nél kevesebb embert foglalkoztató kisvállalkozások maximálisan kihasználhassák a kifejezetten „rájuk szabott” feltételrendszer kínálat boldogulási lehetőségeit. Pajna Zoltán, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat elnöke köszöntőjében rámutatott, hogy csak a települések, a vállalkozások, a Kamara és az Egyetem közösen, összefogva lehet terjesztést fejleszteni. György László, az ITM államtitkára előadásában elmondta, hogy a Magyar Falu Vállalkozás-újraindítási Program első körében 25 milliárd forint áll rendelkezésre a szabad vállalkozási zónákban vagy 5000 fő alatti településeken működő mikrovállalkozások (10 főnél kevesebb embert foglalkoztató cégek) számára. Egy társaság 2-10 millió forintot kaphat, mely forrás a 10 millió forintos újraindítási gyorskölcsönnel kombinálható. Ezek a források a kis cégek számára a szintlépés lehetőségét hordozzák magukban, annál is inkább, mivel a támogatás intenzitása maximum 70%, a lehívható előleg mértéke 25%. A támogatható tevékenységek köre széles: egyebek mellett bérekre, gépekre, műhelyekre, információs technológiai fejlesztésekre vagy akár képzésekre is fordítható.

### 6.15.

A HBKIK és a Modern Vállalkozások Programja közös szervezésében, online térben zajlott a „**Hogyan legyen egyedi és biztonságos webshopunk?** – Fókuszban a vállalati digitalizáció, a közösségi média jelenlét és az adatvédelem” című rendezvény. A webináriumban mintegy 70 hajdú-bihari vállalkozás vett részt. Kamaránk nevében Keczei Csaba, a HBKIK elnökségi tagja, a CTS Computer-Technic-Service Kft.

ügyvezetője köszöntötte az érdeklődőket. A Vállalkozz digitálisan! rendezvénysorozat online tájékoztató fórumán hasznos tudnivalók hangzottak el a webshopok közösségi média jelenlétének témájában, a vállalkozók megtudhatták milyen fotókat érdemes közzétenni a termékeikről, szolgáltatásaikról, és hogy mit tehetnek az adatlopások megakadályozása érdekében. Az előadók tájékoztatást adtak a vállalkozások vagy webshopok digitális eszköztárának fejlesztését célzó új uniós forrás igénybevételeinek feltételeiről is.

### 6.23.

A Vállalkozói Akadémia rendezvénysorozat keretében a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal közösen tartott Kamaránk és az EEN Debrecen webináriumban a vállalkozásokat, illetve a vállalkozások működését érintő **2021. évi adózással kapcsolatos aktualitások** témakörében. A NAV Központi Irányítás Ügyfélkapcsolati és Tájékoztatási Főosztály Észak-alföldi Tájékoztatási Osztályának munkatársai előadásaikban részletesen ismertették a cafetéria juttatások adózására, a katasztrófa kifizetésekre vonatkozó tudnivalókat, valamint tájékoztatást adtak az e-kereskedelemben adózási szabályainak 2021. július 1-től életbe lépő változásairól. A vállalkozók chaten feltett kérdéseit is megválaszolták az előadók. Kamaránk munkatársa pedig a július 1-jétől elérhető **Széchenyi Kártya Újraindítási Program** alapkonkondícióit ismertette.



# HELLÓ, ERDŐ! RAJZPÁLYÁZAT

## ELSŐ HELYEZÉST ELÉRT PÁLYAMŰVEK



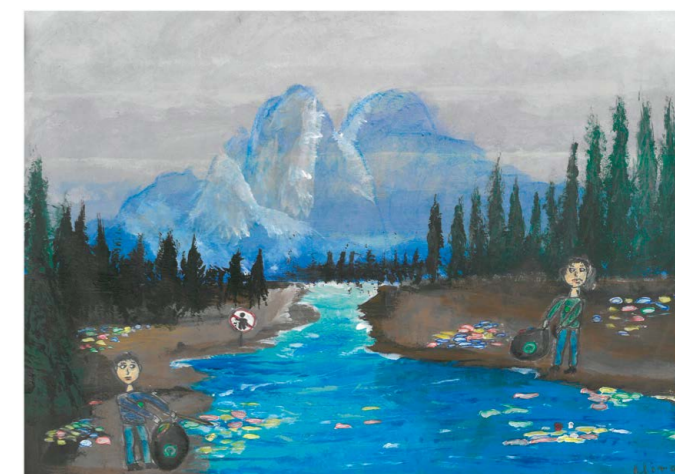
Jobbra fent: **KARI CSABA: A CSODAMADÁR** (3-6 éves korcsoport)

Balra fent: **SZARVAS ELIZA: ODÚT ODA!** (6-10 éves korcsoport)

Jobbra lent: **NAGY MIRA: NE CSAK AZ ÉLMÉNYT, HANEM A SZEMÉTYET IS VIDD MAGADDAL!** (10-14 éves korcsoport)

A HBKIK Helló, erdő! rajzpályázatáról készült beszámoló a 6. oldalon olvasható. Valamennyi beküldött pályamű megtekinthető online képgalériánkban: <https://hbkik.hu/re-mobil/>.

Gratulálunk a díjazottaknak, és valamennyi pályázónak köszönjük a részvételt, a szebbnél szebb alkotásokat!





- Gépgyártás és tervezés
- Mérnöki szolgáltatások
- Vákuumtechnológiai gép- és alkatrészgyártás
- Precíziós alkatrész megmunkálás
- 3D-s mérőlabor

Goodwill-Trade Kft.  
4220 Hajdúböszörmény, Külső-Hadházi u. 24.  
Kapcsolat: +36-52-561-038; +36-30-9-537-399; info@goodwilltrade.hu  
www.goodwilltrade.hu

