

FÓKUSZBAN



SZÉCHENYI KÁRTYA MAX+

Hitelek kiemelt kamat- és garanciaadj-támogatással 10. o.

PÓDIUM PLUSZ



FOLYAMATOS MEGÚJULÁS

A Civita márka új mérföldkőhöz érkezett 14. o.

ELISMERÉS



MÉRLEGEN AZ INNOVÁCIÓ

Az IDM Systems Zrt. nyerte el az Észak-Alföldi Innovációs Díjat 20. o.

SZAKKÉPZÉS



KARRIERTERVEZÉS

Együttműködésben a Debreceni Egyetemmel 9. o.

Iránytű Magazin

VI. évfolyam 1.–2. szám

EEN NEMZETKÖZI PARTNERHÁLÓZAT • INNOVÁCIÓ
TANÁCSADÁS • GAZDASÁGFEJLESZTÉS
PIACRA JUTÁS • PÁLYÁZATOK • RENDEZVÉNYEK

HÍREK • TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS
KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK • MESTERKÉPZÉS
SZAKKÉPZÉS • PÁLYAORIENTÁCIÓ

KÖZBESZERZÉSI ÉS VERSENY- ÜGYI KONFERENCIA

„A verseny megerősít és jobbá tesz...”
12. OLDAL

AZ IT KÖLTSÉGIGÉNYES SZAKMA

Megalakult a Kamarában
a DIO Szakmai Kollégium
8. OLDAL

PLUSZ

HR-Akadémia
a Kamarában
11. o.

Szakértelemmel,
igényességgel komplex
megoldásokat szállítunk
13. o.

A geotermikus energia
a jövőbe mutat
17. o.

Üzleti ajánlatok
19. o.



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS
IPARKAMARA



IMPRESSZUM

Kiadja: Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
4025 Debrecen, Vörösmarty utca 13-15.
Felelős kiadó: Miklóssy Ferenc elnök és Dr. Skultéti Éva főtítkár Szerkesztők:
HBKIK Szerkesztőbizottság, főszerkesztő: Engi Csilla
Kapcsolat: kommunikacio@hbki.hu
ISSN 2631-049X (Nyomtatott)
ISSN 2939-6700 (Online)

Fotók: HBKIK archívum; Agri-Corn Kft.: címlap, 14. o., hátsó borító; Arterior Komplex Kft.: 2., 13. o.; Dész-Ker Zrt.: 2., 24-25. o.; HAJDING Kft.: 26. o.; IDM-Systems Zrt.: címlap, 2., 20. o.; Komfort-Szerelvény Kft.: 21; NI Hungary Kft.: 23. o.; Csatáry-Nagy Krisztina: 2., 5. o.; Czeglédi Zsolt: 2., 7., 12. o.; MTI/Komka Péter: 6. o.; rawpixel.com, pixabay.com.

Fotóink, írásaink és grafikáink, a szerkesztési és tördelési megoldások szerzői jogvédelem alatt állnak. Engedély nélküli másolásuk és felhasználásuk jogszabályba ütközik, és büntetőjogi felelősséggel jár.

TARTALOM

IRÁNYTÚ MAGAZIN

Elnöki köszöntő



A jelenlegi kedvezőtlen kamatkörnyezetben még inkább felértékelődik a Széchenyi Kártya Program jelentősége, amit több mint húsz éve hívott életre a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a Vállalkozók Országos Szövetsége. Ez idő alatt csak Hajdú-Biharban 17 ezer 600 ügylet kötött meg, és közel 180 milliárd forint lett kihelyezve a vállalkozásokhoz.

A kedvezőtlen külső körülmények (COVID, háború, energia- és rezsiválság, stb.) ellenére a magyar gazdaság ütésállóan bizonyult. A nemzeti össztermék (GDP) vásárlóerő-paritáson nő, magas a beruházási ráta, kedvező az üzleti környezet, csökkentek a munkát terhelő adók és az ügyviteli bürokrácia is.

Ami kihívás nálunk, hogy miként lehetne a nagy befektetők mellett a kis- és középvállalkozásokat (kkv-kat), a nemzeti vállalkozásokat is helyzetbe hozni. Fontos, hogy nem olcsó és képzetlen, hanem képzett és megfizetett munkaerőre van szükség! Kedvező növekedési időszak után vagyunk, amikor a működőtőke beáramlása felgyorsult. Ugyanakkor továbbra is jelentős a technikai-technológiai lemaradottságunk, tőkeszegénységgel küzdenek a nemzeti vállalkozásaink, menedzsmenti és versenyképességi nehézségek vannak, amelyek a munkakultúrában is megmutatkoznak. A multinacionális vállalatok és a hazai kkv-k között meglévő hatékonysági ollót minél előbb zárni kellene, ellenkező esetben a piaci versenyben végleg lemaradunk.

Nagy kihívásnak tartom a jövőt illetően, hogy a vállalkozásaink mennyire lesznek képesek kihasználni a Széchenyi Kártya Program kínálta olcsó finanszírozási lehetőségeket. A világban olyan fejlődés indult el, amely a világgazdaság újrafelosztását célozza. Jó lenne, ha erre a folyamatra nem átokként, hanem lehetőségként tekintenénk.

Miklós Ferenc
a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

5 HÁZUNK TÁJA

„Most a vidéknek kell jönni!"; Stratégiai partnerségi megállapodás; „Be kell rúgni a fejlesztés motorját”; Az IT költségigényes szakma

9 SZAKKÉPZÉS

Kamaránk szerepe a szakképzésben; Karriertervezés a kezdetektől; Gyakorlati oktató képzés

10 FÓKUSZBAN

Széchenyi Kártya Program MAX+; HR-Akadémia

12 CÍMLAPON

Közbeszerzési és versenyügyi konferencia a Kamarában

13 PÓDIUM

Szakértelemmel, igényességgel komplex megoldásokat szállítunk

14 PÓDIUM PLUSZ

Új tésztagyártó sorokkal erősítenek

15 KITEKINTŐ

Török delegáció látogatása; Olasz-magyar kamarai elnöki találkozó; Rövid távú intézkedések listája az energiamegtakarítás és -helyettesítés érdekében; EEN 15 év; A geotermikus energia a jövőbe mutat; Cél: a zöldgazdaság

19 BÖRZE

Üzleti ajánlatok

20 ELISMERÉS

Mérlegen az innováció; „Méltónak lenni rá később is!”

22 JUBILÁLÓK

Generációváltás: múlt & jövő

27 RENDEZVÉNYEK

Fórumok, webinárok, vállalkozói találkozók, szakmai napok

KÖZBESZERZÉSI KONFERENCIA

KÉPRIPORT



Beszámolóink a 15. oldalon olvasható.

„MOST A VIDÉKNEK KELL JÖNNI...!”

RIPORT

Öt fontos bejelentést tett Lázár János építési és beruházási miniszter a Kamaránk által szervezett 2022. november 24-i Gazdasági Fórumon.

„Miniszter úr (akinek a tárcájához decembertől a közlekedés is tartozik) személyében olyan politikus került az építésügy és a közlekedés élére, aki reményeink szerint a gyorsforgalmi úton elének kerülő fekvőrendőröktől képes idővel mentesíteni az országot, hogy a gyorsforgalmi úton végre megint a megengedett sebességgel haladhassunk” – emelte ki köszöntőjében **Miklóssy Ferenc**, a HBKIK elnöke.

„Van annak oka, hogy friss tárcavezetőként éppen ide jöttem, hiszen Debrecenre az ország második fővárosaként tekint a Magyar Kormány. Beruházásokról beszélni hálátlan feladat egy olyan korszakban, amikor nincs pénz beruházásokra. Beruházási miniszterként azzal kellett kezdeni a munkámat, hogy beruházásokat függesszek fel. Én lettem az első olyan tárcavezető, aki nem alapköveket tett le, hanem alapköveket szedett fel. 302 beruházást függesztett fel a Kormány május óta, összesen 2140 milliárd forint értékben” – fogalmazott **Lázár János**. Ráadásul a megmaradt 351 beruházás (3410 milliárd forint értékben) mindegyike forráshiányos.

„Alapvető változás lesz a fejlesztéspolitikában, hogy most a vidék felzárkóztatása az elsődleges prioritás.



Hangsúlyozom: nem Budapest ellenében! Két, elfogadásra váró törvénycsomag is ezt a törekvésünket hivatott megvalósítani. Az egyik az állami beruházásokra vonatkozik. Idehaza az állami beruházások aránya az összesen belül 30 százalékos (ez a legmagasabb az EU-ban), az új törvénycsomag alapjaiban módosítja ezen fejlesztések rendjét. Az építőipar idehaza 400 ezer embernek ad munkát, ezért elemi érdekünk az állami beruházások folytatása, mégpedig elsődlegesen magyar cégek számára lehetőséget teremtve a boldogulásra. Magyar

alapanyagból, magyar szaktudással, magyar munkából magyar profit szülessen” – mondta a miniszter.

Lázár János ígéretet tett, hogy a tárcája egyetlen döntést sem hoz a szakmai szervezetek (kamarák, érdekképviseltek), az ágazat szereplőinek megkérdezése nélkül. A következő tíz év tétje az, hogy sikerül-e felzárkózunk a fejlett nyugathoz, vagy tartósan leszakadunk. Ehhez az kell, hogy például a közlekedés vagy az építésügy megfelelőképpen szolgálja a gazdasági növekedést.

„A másik új törvénycsomag végleges formába öntéséhez az Önök partnerségét kérem. Ez a munka a teljes hazai építésügyi szabályozás felülvizsgálatát felöleli, és jövő tavaszig be kellene fejezni. Tarthatatlan, hogy Magyarországon egy út megépítése az ötlettől az átadásig átlagosan 7 évig tart! Civilizációs szintet kell lépnünk, ehhez pedig más minőségre van szükség” – hangsúlyozta.



Majd azzal folytatta, hogy Magyarországon 80 százalékban import alapú az építésgazdaság. „Ez azt jelenti, hogy amikor mi építünk valamit európai uniós támogatásból, akkor olyan cementet, téglát és egyéb alapanyagokat építünk be, amely külföldi cégektől jön. Ez tarthatatlan! Patrióta gazdaságpolitikára van szükség az építőiparban és a közlekedésfejlesztésben is. Nekem nemcsak az a fontos, hogy nemzeti legyen egy vállalat, hanem az is, hogy jó legyen! Létkérdés, hogy a hazai vállalatok versenyképesség terén felnőjenek a nemzetközi mezőnyhöz! Enélkül ugyanis csak a kerítésen kívülről szemlélhetik azt, ahogyan a BMW-gyár épületei egyre-másra nőnek ki a földből Debrecenben” – tette hozzá a tárcavezető.

Lázár János öt debreceni fejlesztési projekt megvalósításához ígért segítséget **Papp László** polgármesternek. Ezek a következők:

- a Debrecen melletti keleti elkerülőút-rendszer kiépítése 22 km hosszón (a 47-es felől a 471-es irányába);
- az intermodális csomópont, vagyis a főpályaudvar kialakítása;
- a Debrecen-Nagyvárad villamosvasút-hálózat megépítése 72 km hosszón;
- a Debreceni Nemzetközi Repülőtér kétmilliós forgalmú regionális légikikötővé fejlesztése;
- a 47-es főút négy sávosítása, első körben Békéscsaba és Debrecen között.

Ezt követően a résztvevők közvetlenül teheték fel kérdéseiket a Miniszter Úrnak. A fórumot kiemelt érdeklődés övezte mind a vállalkozók, mind a média részéről.

Petneházi Attila



STRATÉGIAI PARTNERSÉGBEN

„A következő években alapvető változások zajlanak Magyarországon a területfejlesztési politikában, szereztnék csökkenteni a Budapest-központúságot, és jobban bevonják a régiókat a döntések előkészítésébe és végrehajtásába” – mondta **Navracsics Tibor** területfejlesztési miniszter Alsópetényben, ahol kamarai vezetőkkel írt alá partnerségi megállapodást 2023. január 27-én.

A megállapodást az észak-kelet-magyarországi gazdaságfejlesztési zónát alkotó hat vármegye kereskedelmi és iparkamarájának vezetői látták el kézjegyükkel: **Bánhidyi Péter** (Heves), **Miklóssy Ferenc** (Hajdú-Bihar), **Bihall Tamás** (Borsod-Abaúj-Zemplén), **Balogh Zoltán** (Szabolcs-Szatmár-Bereg), **Tordai Péter** (Nógrád) és **Sziráki András** (Jász-Nagykun-Szolnok).

A stratégiai partnerségi megállapodás alapján a miniszter az egyes jogszabályok, valamint egyes szakmai döntések előkészítésébe bevonja az érintett társadalmi réteg érdekeit megjelenítő, illetve kimagasló szakmai teljesítményt nyújtó szervezeteket, intézményeket.

„A társadalmi egyeztetés a jó állam alapvető feltétele” – olvasható a dokumentumban. A megállapodás egyebek mellett magában foglalja a területfejlesztéssel kapcsolatos információk

rendszerekre vonatkozó jogszabályok kialakításában való közreműködést, valamint a stratégiai partner és az általa elért gazdasági partnerektől érkező információk becsatornázását a szakminiszter vagy az adott területért felelős kormánybiztos irányába. A felek együttműködnek továbbá a területfejlesztés stratégiai tervezése terén is, a térség versenyképességének a növelése érdekében. Ugyancsak konstruktivitásra töreksenek a partnerek az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos tevékenységek körében; különös tekintettel a vidék-, a település- és az infrastruktúra-fejlesztés területén, valamint a vállalkozás-fejlesztés és a versenyképesség növelése érdekében.

Fontos pontja a megállapodásnak, hogy a felek a közvetlen európai uniós források minél hatékonyabb lehívása és hasznosulása érdekében információkkal segítik a hazai kvv-szektor szereplőinek a helyzetbe hozását, valamint, hogy együttműködnek a területfejlesztéssel foglalkozó szakemberek képzésében, illetve a duális felsőoktatási képzésekben. Mindezek mellett az európai uniós források felhasználásával, valamint az operatív programok végrehajtásával kapcsolatos – hatékonyságnövelést szolgáló – javaslatok és keretek kialakításának is teret enged a dokumentum.

Petneházi Attila

„BE KELL RÚGNI A FEJLESZTÉS MOTORJÁT”

RIPORT

Miközben hazánk sok tekintetben (nyelvhasználat, kultúra, közös történelmi múlt, domborzati viszonyok, és így tovább) meglehetősen homogén ország, gazdasági fejlettség dolgában valóságos szakadék tátong Budapest, a Dunántúl és a keleti országrész között.

Az egy főre eső GDP (nemzeti össztermék) dolgában az EU-t 100-nak véve Budapest 153, míg az Észak-Alföld 49 százalékon áll – erről **Dr. Navracsics Tibor** területfejlesztési miniszter beszélt a HBKIK „Terület- és vidékfejlesztési stratégia – decentralizált megvalósítások” című Gazdasági Fórumán 2023. február 17-én. A miniszter szerint ebből nem az következik, hogy Budapestet nem kell fejleszteni, csak más eszközökkel és másként. Aki ugyanis úgy fejleszt, hogy közben a fővárosnak árt, az valójában az egész Magyarországnak árt.

Miklóssy Ferenc, a HBKIK elnöke köszöntőjében úgy fogalmazott, hogy a fejlesztéspolitika terén nem csupán megyékben, hanem régiókban érdemes gondolkozni, annál is inkább, mivel az Észak-Alföld az Európai Unió legkevesebbé fejlett régiói közé tartozik. A feladat tehát adott.

Pajna Zoltán, Hajdú-Bihar vármegye közgyűlési elnöke adatokkal érkezett. A vármegye létszáma 2017-hez képest napjainkra közel 10 ezer fővel csökkent. Ennek oka egyrészt az elvándorlás, másrészt a kevesebb születés és a több elhalálozás. Ezekkel a trendekkel érdemes tisztában lenni a gazdaság- és területfejlesztés tervezésekor. Elsődleges cél olyan életminőség



megteremtése, amely a kistelepüléseinket is újra vonzóvá teszi. Debrecen robbanásszerű fejlődése felértékelte az agglomeráció szerepét, de munkahelyek a falvainkban is szükségesek – mondta.

Dr. Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter a politikusok és gazdasági szereplők együttes munkáját sürgette a területfejlesztési koncepciók kiérlelése során. – Igazán azok a térségek tudnak felzárkózni az EU-ban, amelyek nagyvárosi központtal rendelkeznek, vagy fővárosok. Nálunk is Budapest a természetes gravitációs pontja a magyar gazdaságnak, és húzza magával a közép-magyarországi régiót. A többi régió teljesítménye meglehetősen szolid. Az a célunk, hogy megváltottassuk a magyar fejlesztés-politikának azt a túlzottan centralizált jellegét, melynek eredményeként minden döntés Budapesten születik meg. A következő évek a vidéki Magyarország felzárkóztatásáról szólnak majd – fogalmazott a tárcavezető. Az uniós források 2/3-a a fejletlen régiókba érkezik, bár ezek jótékony hatása egyelőre alig-alig látszik. Az uniós csatlakozásunk óta a magyarországi régiók csak nagyon lassan voltak képesek közelíteni az EU-átlagot, kivéve Budapest, ami az uniós átlag kétszeresét produkálja ezen a téren. Keresetek terén öröndetes módon

egyre nő azon északkelet-magyarországi járások száma, ahol az átlagosnál magasabb bruttó átlagkereset figyelhető meg. A járások fejlesztésére külön figyelem jut, mivel ezek anno a Modern Városok Programból és a Magyar Falu Programból is kimaradtak. A jövő egyik fejlesztési iránya Magyarországon az úgynevezett funkcionális várostárségek felkarolása lesz.

Dr. Szabó Tünde, az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztéséért felelős kormánybiztos hangsúlyozta, hogy 6 gazdaságfejlesztési zóna van az országban, és fontos, hogy ezek ne egymás riválisai, hanem partnerei legyenek. Több közös cél köt bennünket össze, melyek kitörési pontként szolgálnak a felzárkóztatáshoz. – A mi zónánk hat megyéjében egymást segítve valósulnak meg a beruházások és érkeznek a fejlesztési támogatások. Az átfogó iparfejlesztést úgy kell kialakítani, hogy az a fejlesztési zóna üzleti környezetét gazdagítsa, egyszersmind a beszállítói kapcsolatok kiépülését támogassa. A fő cél, hogy a fiatalokat itthon tudjuk tartani, vagy ha már külföldön vannak, akkor őket hazahívjuk – mondta a szakember, hozzátéve: kiemelt cél, hogy 2030-ra hazánk az EU öt legélhetőbb országa között legyen.

Az előadásokat követően Dr. Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter válaszolt a vendégek és a sajtó kérdéseire.

Petneházi Attila

AZ IT KÖLTSÉGI GÉNYES SZAKMA

INTERJÚ

Interjú a [CTS-Informatika Kft.](#) ügyvezetőjével, Keceli Csabával.

TÖBB MINT 30 ÉVE ÁLLNAK PARTNEREIK, ÜGYFELEIK RENDELKEZÉSÉRE AZ INFORMATIKA SZÁMOS TERÜLETÉN. MILYEN NEHÉZSÉGEK VAGY INKÁBB MÉRFÖLDKÖVEK SZEGÉLYEZTÉK A MÁIG TARTÓ KARRIERÚTJUKAT?

Keceli Csaba: Társaságunk 1991-es megalakulása óta az informatika, vagy ahogy régebben hívtuk, számítástechnika, napjainkban IT, még moderneből szólva digitális technológiák, digitális megoldások, meglehetősen megváltozott. Régebben minden szakterületet egy szakembernek kellett felölelnie amennyiben sikeres akart lenni. Ma már az hogy „szoftverfejlesztő” gyűjtő fogalomnak is kevés. Megalakulásunkhoz képest nagyon megváltoztak a technológiai körülmények. Cégünk fejlődése során a fontosabb mérföldköveket a fejlődést jelentő tudásalapú szolgáltatások transzfere során értük el, mintegy válaszút elé állítva bennünket. Ilyen szolgáltatások pl. IT szerviz biztosítása, rendszer szintű szolgáltatások (szerverek üzemeltetése, hálózati rendszerek tervezése-kivitelezése-üzemeltetése, stb.), szoftverfejlesztések, egyedi vezérléstechnikai megoldások készítése.

A GAZDASÁG SZEREPLŐI SZÁMÁRA AZ ELMÚLT HÁROM ÉV NEM VOLT ÉPPEN „FÁKLYÁSMENET”. SZÁZ SZÁZALÉKBAN MAGYAR TULAJDONBAN LÉVŐ INFORMATIKAI VÁLLALKOZÁSKÉNT MIKÉNT SIKERÜLT TÚLÉLNIÜK A COVID, A HÁBORÚ, MAJD PEDIG AZ ELSZABADULT ENERGIÁÁRAK ÉS REZSIKÖLTSÉGEK OKOZTA KIHÍVÁSOKAT?

Keceli Csaba: Egy szóval válaszolva, „nehezen”. Viccet félretéve nagyon komoly elemzésekkel és tervezésekkel. Sajnos az



elmúlt néhány évet sokszor nem az üzleti potenciálunk növelésével töltöttük-töltöttem. Lényegesen nagyobb kihívást jelentett cégünk adaptálása a megváltozott környezethez oly módon, hogy partnereinket is edukálva megértessük velük az idők szavát.

Sajnos nem minden esetben sikerült ezt elérnünk. Az ellátási lánc problémái, az árfelhajtó hatások, stb. mindenkit nagy kihívások elé állított. Bennünket a méltatlan helyzetek sorozata sújtott. Pl. egy megrendelt termék áremelkedése, majd a Budapest–Debrecen szállítási útvonalon 30%-os áremelkedés nehezen magyarázható meg egy ügyfélnek. Szerencsére mindenki látta, hogy nem a mi árrésünk növekedése okozta az áreltéréseket. A változó energiaárak egy másik körülmény, melyet sok cégnek nehéz volt kezelnie. Olyan energiakorszerűsítéseket hajtottunk végre, melyekkel 90%-osan függetlenek lettünk ezekről a változó energiaáraktól.

MIT ÉRDEMES TUDNI A DIGITÁLIS ÉS OKOS MEGOLDÁSOK SZAKMAI KOLLÉGIUMÁRÓL? A DIO SZAKMAI KOLLÉGIUMOT MILYEN VALÓS IGÉNYEK HÍVTÁK ÉLETRE, KIK LEHETNEK A TAGJAI, MIÉRT A HAJDÚ-BIHAR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS

IPARKAMARA AD OTTHONT A KEZDEMÉNYEZÉSNEK, ÉS ÖN MILYEN SZEREPET VÁLLAL BENNE?

Keceli Csaba: A DIO Szakmai Kollégiumot megelőzte az Informatikai szakkollégium, melynek jómagam voltam az elnöke. Az informatikai szakkollégium jellemzően az informatikai társaságokat foglalta magában. Azt gondolom, manapság minden gazdasági társaság érintett a digitalizáció, az okos megoldások, az IT mint szakmai támogató megoldás halmazban. Felismertük: a cégeknek szükségük van, lehet olyan IT -t érintő tanácsokra, közös fórumokra, ahol el tudják mondani a problémáikat, és azokra valós iránymutatást kaphatnak. Pontosabban fogalmazva a digitalizációt és a különböző okos megoldásokat nem informatikai cégek egymás között kell megbeszéljék, hanem mindezt kifordítva a kamarai tagok felé mint egy konzultációs lehetőséget és megoldás-sorozatot kell elérhetővé tenni. A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara delegált tagja vagyok az országos kamara Digitalizációs Kollégiumában, így adott volt a DIO Szakmai Kollégium megszervezésének ok-okozati összefüggése. Tervezünk olyan előadásokat, ahol a pályázók a különböző pályázati lehetőségekről kapnak tájékoztatást, de immáron a digitalizáció, okos megoldások és különböző informatikai lehetőségek szemszögéből nézve. Ilyenek lehetnek azok a kutatás-fejlesztési projektek, amelyekről sokan azt hiszik, hogy elérhetetlenek számukra, vagy nem is hallottak róla. Ezekben a pályázatokban nagyon komoly lehetőségek vannak, ráadásul a kamarai tagok közösen, konzorciumban is pályázhatnak, amennyiben a célok közösek, így egyesítve az erőforrásaikat.

Petneházi Attila

KAMARÁNK SZEREPE A SZAKKÉPZÉSBEN

BESZÁMOLÓ

A szakképzési feladatok témájában szerveztünk konzultációval egybekötött tájékoztatót 2023. március 22-én, melyen képviseltette magát a BMW Manufacturing Hungary Kft., a Contemporary Ampere Technology Hungary Kft., a Sensirion Hungary Kft. és a Thyssenkrupp Components Technology Hungary Kft. is.

A rendezvényt **Dr. Skultéti Éva**, a HBKIK főtitkára nyitotta meg. Felvezetőjében elmondta, hogy nagy szükség van a Kamara és a megye vállalatainak szoros együttműködésére, hiszen a Kamara folyamatosan gyűjti a területi szinten felmerülő észrevételeket, problémákat és javaslatokat, és azokat továbbítja az illetékes szervezeteknek, minisztériumoknak.

Vásárhelyi Sándor István oktatási és képzési osztályvezető helyettes, duális képzési tanácsadó felvázolta, hogy a tájékoztató rendezvényen mely szakképzési feladatok lesznek bemutatva.

Ezt követően **Péterné Mangu Erika** duális képzési tanácsadó beszélt arról, hogyan lehet a gazdálkodó szervezeteknek bekapcsolódnia a duális képzésbe, valamint arról, hogy milyen elvárásoknak kell, hogy megfeleljenek a vállalatok, és mit kell biztosítaniuk a duális képzés során, illetve arról, hogy ezek megvalósításához milyen segítséget nyújt a Kamara.

Kontér Mária, a HBKIK oktatási és képzési osztályvezetője, stratégiai koordinátor a szakképzési osztály további, fontos tevékenységeiről beszélt. Így a mesterképzésről, a gyakorlati oktatói képzésről, a pályorientációról, az ágazati és szakmai vizsgákkal kapcsolatos feladatokról, valamint az országos és nemzetközi tanulmányi versenyekről és a Megyei Munkaerőpiaci Kerekasztalok tevékenységéről.



KARRIERTERVEZÉS A KEZDETEKTŐL

A Debreceni Egyetemmel közös együttműködés révén március 28-án **Dr. Márkus Edina**, a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Kar Nevelés- és Művelődéstudományi Intézetének adjunktusa, valamint 35 harmadéves, közösszervezés szakos, humánfejlesztő szakirányos hallgatói látogattak el Kamaránkhoz

Látogatásuk célja az volt, hogy a Tanácsadási elméletek és technikák tantárgy keretében minél több tanácsadási módszert ismerjenek meg, így a felnőtt pályatanácsadáson túl a gyermekek karriertervezésének gyakorlatába is betekinthessek.

A másfél órás előadás során **Liptai Dóra** pályorientációs tanácsadó bemutatta a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pályorientációs tevékenységnek palettáját, színesítve a felső tagozatos általános iskolások körében használt interaktív és játékos eszközök bemutatásával, kipróbálásával.

GYAKORLATI OKTATÓ KÉPZÉS

A szakmai oktatásban résztvevő tanulókkal szakképzési munkaszerződést kötő egyéni vállalkozók, gazdasági társaságok által kijelölt szakemberek abban az esetben lehetnek gyakorlati oktatók, ha a kamarák által szervezett kamarai gyakorlati oktató képzést elvégzik és sikeres vizsgát tesznek.

A képzés időtartama 50 óra (6 nap), amelyből 25 óra elméleti oktatás és 25 óra tréning.

Az elméleti rész elsősorban a tanulók gyakorlati képzéséhez és az oktatott szakképesítés megszerzésére irányuló komplex szakmai vizsgára történő gyakorlati felkészítéshez szükséges alapvető képzésszervezési (adminisztrációs), kommunikációs, pedagógiai és szociálpszichológiai ismereteket tartalmazza. Célja, hogy a képzésben részt vevők alkalmasak legyenek a gyakorlati ismereteik leghatékonyabb átadására a tanulók korosztályi sajátosságainak figyelembevételével.

A gyakorlati rész tréning jellegű, melynek célja, hogy a képzésben résztvevők megismerjék az érzelmi intelligencia elméleti alapjait, megtanulják, hogyan lehet felismerni és tisztázni a kialakuló konfliktushelyzeteket, legyenek képesek kontrollálni saját maguk és környezetük gondolkodásmódját, viselkedését, valamint tudják a mindennapi gyakorlati képzés során a tanulókat eredményesen motiválni.

A képzés végén kétféle vizsgát kell teljesíteni: online és gyakorlati vizsgát.

Ebben az évben két csoport képzését szerveztük meg. Terveink szerint minden hónapban új csoport képzését bonyolítanánk le.

Várjuk a leendő gyakorlati oktatók jelentkezését!

Információ a jelentkezés feltételeiről, a képzésről és a vizsgáról: <https://hbkik.hu/szakkepzes/gyakorlati-oktatoi-kepzes-2/>

A cikkben szereplő szakképzési feladatok a GFA-KA-KIM-17/2022/TK/09 szerződés alapján, a Kulturális és Innovációs Minisztérium támogatásával valósulnak meg.

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM MAX+

SZAKÉRTELEM

A hazai kkv-szektor versenyképességének elősegítését és tartós növekedési feltételeinek megteremtését szolgálja az államilag támogatott Széchenyi Kártya Program MAX+. A Program hitelkonstrukciói kamat- és garancia-díj-támogatás, valamint az eddigi mértékű kezelési költség-támogatás mellett érhetőek el, a teljes futamidő alatt fix kamatozással, a program üzletszabályzatában rögzített egyéb díjtételek alkalmazásával.

Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+

Napi működési költségek finanszírozásához.

- Hitelösszeg: maximum 250 millió forint.
- Maximális futamidő: akár 3 év is lehet.
- Nettó kamat: évi fix 5%.

Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+

Szabad felhasználású folyószámlahitel a turisztikai szektorban működő vállalkozások számára.

- Hitelösszeg: maximum 300 millió forint.
- Maximális futamidő: akár 3 év is lehet.
- Nettó kamat: évi fix 5%.

Széchenyi Likviditási Hitel MAX+

Szabad felhasználású forgóeszközhitel, mely a vállalkozás működéséhez szükséges forgóeszköz-beszerzések finanszírozására és hitelkiváltásra is felhasználható.

- Hitelösszeg: maximum 250 millió forint.
- Futamidő: 3 év.
- Nettó kamat: évi fix 5%.

Széchenyi Beruházási Hitel MAX

Széles körben felhasználható beruházási hitelcélok megvalósítására, például: ingatlanvásárlás, -építés, -fejlesztés, egyéb (jármű kategóriába nem tartozó) tárgyi eszközök vásárlása, beszerzése, energiahatékonyabb gépek, berendezések, technológiák vásárlása, cseréje, megújuló



energiaforrások alkalmazására irányuló fejlesztések finanszírozása, ezen feltételeknek megfelelő új vagy használt kis- és nagyhaszon gépjárművek (vontatmányaik) beszerzése.

- Hitelösszeg: legfeljebb 500 millió forint.
- Maximális futamidő: 10 év.
- Nettó kamat: évi fix 5%.

Agrár Széchenyi Beruházási Hitel MAX+

Agrár beruházási hitelcélokra, illetve kapcsolódó forgóeszköz-beszerzésre, például: immateriális javak beszerzése, ingatlan építése, vásárlása – beleértve a termőföldvásárlást –, fejlesztése, ültetvény telepítése, új vagy használt gép, berendezés, jármű, egyéb tárgyi eszköz beszerzése, fejlesztése, tenyészállat beszerzése, tulajdonrész (üzletrész) vásárlása.

- Hitelösszeg: 1 millió forinttól 500 millió forintig
- Futamidő: 13 hónap – 120 hónap
- Nettó kamat: évi fix 5%.

Széchenyi Lízing MAX+

Felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is.

- Hitelösszeg: 1 millió forinttól 200 millió forintig.
- Futamidő: maximum 7 év.
- Nettó kamat: évi fix 5%.

Széchenyi Mikrohitel MAX+

Mikro- és kisvállalkozások számára kifejlesztett beruházási hitel. Felhasználható agrár és nem agrár beruházási célok finanszírozására, például: ingatlanvásárlás, -építés, -fejlesztés, új vagy használt gépek, berendezések, egyéb, jármű kategóriába nem tartozó tárgyi eszközök vásárlása.

- Hitelösszeg: 1 millió forinttól 50 millió forintig.
- Futamidő: maximum 10 év.
- Pénzügyi intézmények nyújtják.

A SZÁMOK TÜKRÉBEN

Kamaránk **2023 első negyedében** a Széchenyi Kártya Újrindítási Program keretében összesen **749** igénylést fogadott be, **21.153 M Ft** hitelösszegben. Az igényelt termékek közül a **legnépszerűbb** a **Széchenyi Kártya Folyószámla Hitel MAX+** volt, 312 igényléssel, 10.273 M Ft hitelösszeggel. A második az **Agrár Széchenyi Kártya** konstrukció (279 igénylés összesen 6.501 M Ft összegben), harmadik a **Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** volt (38 igénylés összesen 701 M Ft értékben).

A szektoronkénti megoszlást tekintve a **mezőgazdaság** vezet a sort (280 ügylet 6.497 M Ft értékben), második a **kiskereskedelem** (137 igény 5.049 M Ft értékben), harmadik az **építőipar** (113 igénylés 1.868 M Ft összegben). A pénzügyintézetek 9.409 M Ft összegben, 287 vállalkozás hitelkérelmét hagyták jóvá. Összesen **56 Széchenyi Lízing MAX+** és **Széchenyi Mikrohitel MAX+** kérelmet adtunk át a finanszírozóknak **504 M Ft** összegben, ebből már 17 ügylet finanszírozásra került, 167 M Ft összegben.

Keressék szakképzett ügyintézőinket Debrecenben és öt területi irodánkban:
<https://hbkk.hu/szechenyi-kartya/>

HR-AKADÉMIA A KAMARÁBAN

SZAKÉRTELEM

A HR (Human Resources) ma már kulcsfontosságú szerepet játszik egy vállalat hatékony és eredményes működésében. Ehhez nyújt támogatást a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

2022-ben alakult meg a Kamarában a HR Szakmai Kollégium, melynek égisze alatt 2023. március 24-én elindult a HR-Akadémia kis- és középvállalkozások számára. A HR-Akadémia kkv-knak egy 6 alkalomból álló programsorozat, ami alkalmanként egy-egy szakmai előadásra és egy-egy gyakorlati példát felsorakoztató kérdés-válasz blokkra épül. Mindez előre meghatározott témák mentén. A szervezeti jogkörök-hatáskörök kialakítása és a munkajogi felelősség éppúgy terítékre kerül majd, mint a versenyképes javadalmazás vagy éppen a munkavállalói jóllét és lojalitás.

Dr. Skultéti Éva, a HBKIK főtíkára köszöntőjében elmondta, hogy a vállalkozók egyre többször keresik meg a Kamarát azzal a céllal, hogy együttműködések és szakmai közösségeket alakítsanak ki egymással. Ezek egyike a HR-Akadémia, mely a 250 fős foglalkoztatottsági létszámot meg nem haladó cégek számára kínál hasznos ismereteket. A HR talán a legégetőbb probléma a vállalkozások életében jelenleg, hiszen Debrecen és Hajdú-Bihar rohamos fejlődésének köszönhetően nagy mozgás indult meg a munkaerőpiacon. A munkaerőt azonban nem elég csak felvenni, hanem meg is kell tudni tartani – magyarázta. Ezekre a változó folyamatokra a nagyobb cégek könnyebben



tudnak reagálni, hiszen rendelkeznek a megfelelő szakembergárdával. A kkv-knak azonban mindez nagyobb kihívást képvisel. Nagy igény van a HR területéről folytatott beszélgetésekre, tapasztalatok megosztására, a legkisebb cégeknél még az alapfogalmak tisztázása is sokat jelenthet.

Papp Imre, a HR Szakmai Kollégium elnöke, a [Humán Stratégia Kft.](#) ügyvezetője azzal vezette fel kollégája, **Török Nándor** HR-szakértő előadását, hogy még az olyan, első hallásra talán száraznak tűnő témáról is lehet sztorikkal tarkított, kinek-kinek a saját gyakorlatába átültethető prezentációt tartani, mint a szervezeti felépítés. Az első foglalkozás keretében szó volt arról, hogy miért fontos egy cégnél a szervezeti felépítés, mit láthat belőle egy tulajdonos, mit érzékelhet belőle a munkavállaló, milyen előnyei vannak, ha jól kommunikáljuk?

„Szervezeti felépítése minden vállalkozásnak van, legfeljebb nincs papírra vetve. 1-2 fős cégnél talán felesleges is leírni, hiszen az egész a fejünkben van. De mi a helyzet a nagyobb cégekkel? Miért fontos a transzparencia, az átláthatóság egy vállalkozásnál?

Már 6-8 fős cégnél is érdemes megrajzolni a szervezeti ábrát, hiszen könnyen előfordulhat, hogy a vizualizáció révén döbbenünk rá arra, hogy a munkaszervezetben bizonyos döntési pontok bizony nem jól helyezkednek el. Látnunk kell a hierarchiát, az alafölé rendeltségi viszonyokat, a jog- és felelősségi köröket, ezek ismeretében ugyanis a személyre szabott munkaköri leírások is könnyebben elkészíthetőek. Ez pedig elvezet az egyes munkakörök létszámigényéhez, hiszen nem mindegy, hogy az adott feladatot optimálisan hány munkatárs képes határidőre, jó minőségben elvégezni” – mondta az előadó.

Török Nándor azzal folytatta, hogy miért fontos egy cégnél a kulcsemberek és a kulcsmunkakörök beazonosítása. „Az ő szerepük és speciális tudásuk ugyanis megkerülhetetlen a vállalati célok és eredmények eléréséhez. A kommunikáció az egyik ilyen kulcsfontosságú terület. Mindenkivel tudatni kell, hogy a munkáltatója számára mennyit ér a munkaereje, a szaktudása. (...) Ugyancsak fontos, hogy a tulajdonosi elvárások minden munkatárshoz eljussanak. Minél rövidebb ennek az információ-áramlásnak az útja, annál hatékonyabb az adott munkaszervezet” – fogalmazott Török Nándor.

Ezt követően a saját vállalkozásukat érintő kérdéseiket is felteheték a résztvevők, ezek mentén folytatódott a program. A következő, április alkalmat témája a munkajogi megfelelés lesz.

PA

KÖZBESZERZÉSI ÉS VERSENYÜGYI KONFERENCIA A KAMARÁBAN

RIPORT

„A verseny nélküli helyzet bizonyára kényelmes, a termelékenységre viszont negatívan hat.”

A vállalkozók első kézből értesüljenek a közbeszerzési törvény változásairól, a közbeszerzési verseny fokozásának lehetséges módozatairól és általában a verseny tisztaságáért tett intézkedésekről – ezeket a célkitűzéseket tűzte zászlajára az a Közbeszerzési Konferencia, melyet 2023. március 30-án rendezett meg Kamaránk a Közbeszerzési Hatósággal és a Gazdasági Versenyhivatallal partnerségben.

Miklóssy Ferenc, a házigazda HBKIK elnöke köszöntőjében úgy fogalmazott, hogy a rendezvénynek kettős aktualitása van: egyrészt a közbeszerzéseknek több mint fele az építőiparhoz kapcsolódik, másrészt a szaktárca kidolgozott egy metodikát a háborús infláció érvényesítésére, amit (bár a használata nem kötelező, csak ajánlott) érdemes megismerni. – A közbeszerzésnek nemcsak az a célja, hogy kiszámítható, átlátható viszonyokat teremtsen, hanem az is, hogy innovációra, versenyre ösztönözzön, és a végén több pályázó közül a legjobb kapja meg a munkát. Az Arab Emirátusokat alapító emírnék az volt a jelmondata, hogy „a verseny megerősít és jobbá tesz, csak a gyenge fél tőle”, ezt a fajta gondolkodást érdemes lenne a magunkévá tenni – mondta.

Dr. Kretter Diána, a közbeszerzési felügyeletért felelős helyettes államtitkár a közbeszerzési verseny fokozásával kapcsolatos intézkedések kapcsán arról beszélt, hogy az Európai Bizottság kérésének megfelelően (a kondicionalitási eljárás keretében) rengeteget dolgoztak azon, hogy a közbeszerzések terén a versenyt minél inkább ösztönözzék. „Vállalásaink



között szerepelt az integritás hatóság felállítására, a korrupcióellenes munkacsoport létrehozására, a közbeszerzési törvény módosítására a közérdekű vagyonkezelő alapítvány fogalmával, az összeférhetetlenségi szabályok módosítására, valamint az elektronikus közbeszerzés továbbfejlesztésére” – mondta a politikus.

Dr. Kovács László, a Közbeszerzési Hatóság elnöke a közbeszerzési eljárások szereplőit érintő főbb kihívások között említette, hogy idén kedvezőtlen külső körülmények (háborús konfliktus, elszabadult energiaárak) között kell a piaci szereplőknek helyállni, ami nem lesz egyszerű. – A közbeszerzések tekintetében a tavalyi egy kimagasló év volt, hiszen 4500 milliárd forintot ért el a közbeszerzések értéke. Idén eddig némi visszaesés tapasztalható, ennek mértéke az építési beruházásoknál az átlagot is meghaladja. Tavaly 18 ezer hirdetményt tettünk köze, és ezek kapcsán közel ennyi hiánypótlási felhívást bocsátott ki hatóságunk. Az alkalmassági követelményekkel komoly gondok vannak, csakúgy, mint az orosz tulajdonosi érdekeltségű üzleti partner feltüntetésével (ez utóbbi kizáró ok a közbeszerzési eljárásban) – közölte a szakember.

Rigó Csaba Balázs, a Gazdasági Versenyhivatal elnöke beszámolt arról, hogy mit tud tenni a GVH az infláció egy számjegyűvé tétele érdekében. – Hazánk nagy baja, hogy termelékenységben

el vagyunk maradva még a V4-ektől is. Sok más mellett már csak ezért is élnékíteni kell a versenyt, ami magával hozza a versenyképességünk javulását. A GVH alapfeladata a tiltott együttműködés feltárása, lehetőség szerint megelőzése. A kartell például hivatalból üldözendő jelenség, mivel kevés nyertese és rengeteg vesztese van. Tavaly a GVH összesen mintegy 4 milliárd forint bírságot szabott ki, 80 százalékban tiltott együttműködés miatt – mutatott rá a hivatal vezetője.

Dr. Bartal Tamás, az építési és közlekedési tárca helyettes államtitkára bejelentette, hogy az építési beruházások költségnövekményének új szabálya az a metodika, amit kifejezetten a háborús infláció érvényesítésére dolgoztak ki, és amit (bár a használata nem kötelező, csak ajánlott) a piac szereplőinek érdemes megismerni.

Dr. Puskás Sándor, a Közbeszerzési Döntőbizottság elnöke Jogorvoslati aktualitások című előadásában néhány megtörtént, igencsak extrém esettel igyekezett ráirányítani hallgatóságát arra, hogy melyek azok a cselekmények, amelyekről feltétlenül tartózkodni kell közbeszerzési eljárások során.

Az előadások anyaga [INNEN](#) tölthető le.

Petneházi Attila

SZAKÉRTELEMEL, IGÉNYESSÉGGEL KOMPLEX MEGOLDÁSOKAT SZÁLLÍTUNK

INTERJÚ

Az Iránytű Magazin Nagy Attilát, a Linea Cégcsoport hajdúnánási üzemvezetőjét kérdezte.

A GYŐRI SZÉKHELYŰ LINEA CÉGCSOPORT TÖBB MINT 25 ÉVE VAN JELEN A HAZAI BÚTORIPARI PIACON, 4 TELEPHELYEN (KÖZTÜK HAJDÚNÁNÁSON), A KÖZVETLENŰ ALKALMAZOTTAK LÉTSZÁMA 200 FŐ. A HAJDÚNÁNÁSI GYÁREGYSÉGNEK PONTOSAN MI A PROFILJA, MENNYI HELYBE LINEK AD MUNKÁT ÉS GYŐRI KÖZPONTÚ CÉGKÉNT MENNYIRE MEGHATÁROZÓ SZEREPET TÖLT BE HAJDÚNÁNÁS GAZDASÁGI ÉLETÉBEN?

Nagy Attila: Cégcsoportunknak két tagvállalata is jelen van Hajdúnánáson. Faipari üzemünket az **Arterior Komplex Kft.** üzemelteti, jelenleg 14 fő van alkalmazásban. Fő profilunk a laptermek megmunkálása és abból előállított belsőépítészeti megoldások, bútorelemek gyártása. 2022-ben teljesen megújult gépparkkal biztosította a cég azt, hogy a jelenkor elvárásainak megfelelő minőséget tudjunk megrendelőinknek biztosítani. Hajdúnánás gazdasági életében a helyiek foglalkoztatásával, szakképzéssel, és kamarai jelenléttel próbálunk szerepet vállalni.

Másik üzemünket a Linea One Kft. működteti. Ott hegesztési munkákat végzünk 3 fővel a debreceni Inter Traction Electrics Kft. részére, és saját cégünk belső munkáinak kivitelezéseibe is bekapcsolódunk. A városközpontban található irodánkban 2 fő műszaki előkészítő, 1 fő projektasszisztens és jómagam végezzük az előkészítő és koordinációs feladatokat.

MINDEN BÚTORIPARI TERÜLETEN RENDELKEZNEK SAJÁT TERMELŐKAPACITÁSSAL,



SZOLGÁLTATÁSAIK A BELSŐÉPÍTÉSZETI ÉS BÚTORIPARI PIAC TELJES KÖRÉRE KITERJEDNEK. RENDKÍVÜL SZÉLES PORTFÓLIÓJUKBÓL MI AZ, AMI KIFEJEZETTEN A HAJDÚNÁNÁSI ÉRDEKELTSÉGÜNKHÖZ KÖTHETŐ?

Nagy Attila: Az Arterior Komplex Kft. faipari üzemében főként laptermekből előállított bútorok, belsőépítészeti elemek gyártása, akril lapok, kompakt lemezek megmunkálása a fő tevékenység, de megjelenik a kárpitozott termék, a fémszerkezet beépítés, a festett és furnéros lapok felhasználása is.

MIT KELL AZON ÉRTENI, HOGY AZ ARTERIOR KOMPLEX KFT. NEM CSUPÁN TÁRGYAKAT, HANEM MEGOLDÁST ÉS KOMPLETT INFRASTRUKTÚRÁT SZÁLLÍT A MEGRENDELŐINEK? PONTOS AZ A MEGFOGALMAZÁS, HOGY AZ INNOVÁCIÓ, A PROAKTIVITÁS ÉS A MŰSZAKI FEJLESZTÉS ÖNÖKNÉL KÉZ A KÉZBEN JÁR?

Nagy Attila: Munkáink során a szakértelem, az igényesség, az okos belsőépítészet, a biztos stílusérzék és az innovatív megoldások kiemelt

szerepet kapnak. A tervezéstől a beszerelésig minden területen megfelelően felkészült kollégák csapatban dolgoznak azon, hogy megrendelőink a legmagasabb színvonalú ellátást kapják a cégünkbe fektetett bizalomért cserébe. Az egyszerű lapbútoroktól a teljes szállodai berendezésekig minden belsőépítészeti elemet szállítunk a hazai és külföldi megrendelőink számára.

ÖN A HELYI TERÜLETI SZERVEZET ELNÖKSÉGI TAGJAKÉNT A KAMARAI MUNKÁBÓL IS KIVESZI A RÉSZÉT. TAPASZTALATAI SZERINT A HAJDÚNÁNÁSI GAZDASÁGI SZEREPLŐK FELISMERTÉK-E MÁR AZOKAT AZ ELŐNYÖKET (VÁLLALKOZÓI IGÉNYEK, JAVASLATOK BECSATORNÁZÁSA A KORMÁNYZAT FELÉ, OLCSÓ HITELLEHETŐSÉGEK, HELYBE HOZOTT ÜZLETI HÍREK, KONFERENCIÁK, STB.) AMELYEK A KAMARAI TAGSÁGGAL EGYÜTT JÁRNAK?

Nagy Attila: Azt gondolom, hogy a területi és a vármegyei kamara is számtalan előadást és találkozási lehetőséget biztosít azon vállalkozások számára, amelyek nyitottak az ilyen irányú megkeresésekre.

Jelen gazdasági viszonyokban véleményem szerint ezek az információk a cégek, vállalkozások működését nagymértékben segíthetik.

Petneházi Attila

ÚJ TÉSztAGYÁRTÓ SOROKKAL ERŐSÍTENEK

RIPORT

Európában évente mintegy 60 milliárd műanyag poharat használnak és dobnak ki.

Varga Mihály pénzügyminiszter jelentős mennyiségű nemzeti színű szalaggal érkezett március 17-én Monostorpályiba, ahol a Civita Group Zrt. tulajdonában lévő [Agri-Corn Kft.](#) három beruházásának az ünnepélyes átadása várt a tárcavezetőre. A két új gluténmentes-tészta-gyártó, valamint az ehető pohár- és tányérgyártó gépsort magában foglaló üzem kialakítása hozzávetőleg 2,5 milliárd forintba került, amiből közel 1 milliárd forint volt az európai uniós támogatás. A beruházásokkal a Vaszkó-család tulajdonában álló vállalkozás az európai gluténmentes piac meghatározó szereplőjévé vált.

Jó példát mutatnak

„Ma olyan beruházást adhatok át, ami párját ritkítja. Mindezt ráadásul egy olyan időszakban tesszük, amikor több szó esik a nehézségekről, a válságokról, mint arról, hogy milyen irányba megy előre a világ. Ezzel a robotizált üzemmel az Agri-Corn Kft. és a **Civita** márkánév újabb mérföldkövéhez érkezett. A beruházást az állam jelentős összeggel támogatta, és jól tette, hiszen ez a feladata. A Vaszkó-család elmúlt 30 évi története visszaigazolta azt a kitértést és elkötelezettséget, ami a mai naphoz vezetett. Ha mintákat keres a magyar gazdaságszerkezet magának, akkor érdemes olyan mintát találni, ami az erős családi vállalkozásra épül. És nincs megállás; vannak további terveik, melyek megvalósításához a forrást jelentős részben a tőzsdei kibocsátásból remélik előteremteni. Az irány jó, és külön öröm, hogy mindez egy sikeres generációváltás után, az élelmiszeriparban történik” – fogalmazott a pénzügyminiszter, hozzátéve, hogy a magyar gazdaság az ilyen cégeknek



köszönhetően a pandémia és a háború idején is válságállóknak bizonyult.

Dr. Papp László, Debrecen polgármestere annak a reményének adott hangot, hogy a civisvárosban évek óta tartó „gazdasági csoda” nem szigetszerűen érvényesül majd, hanem az agglomerációban lévő települések is tisztos hasznot húzhatnak belőle. **Vitányi István**, a bihari térség országgyűlési képviselője emlékeztetett arra, hogy a térségük az elmúlt 12 évben mekkorát fejlődött, hozzátéve: biztosak abban, hogy a megyeszékhely dinamikus gazdaság-fejlesztése a bihari térségig is elér.

Kukorica az alap

Vaszkó Gábor vezérigazgató arról beszélt, hogy a [Civita Group Zrt.](#) tevékenysége a kukorica-feldolgozásra épül, ebből nyitogatják ki „svájcbicska-szerűen” az újabb és újabb meglepetéseket. A piacvezető kukoricamalmot üzemeltető vállalkozást korszerű kukoricaolaj- és tésztaüzem teszi teljessé, és mindhárom üzletág valósággal ontja magából az újabb és újabb termékötleteket. A most átadott három beruházás gyakorlatilag a válság idején valósult meg, a Vaszkó-család ugyanis azt vallja, hogy nehéz időkben érdemes fejleszteni, hogy ha eljön az idő, ők már „bemelegítve állhatnak ott a rajtvonalon”. A társaság olyan

résziacra termel, ahol a lisztérzékeny embereknek akarnak teljes értékű életet kínálni. Hogy ne járjon semmilyen lemondással az, ha olyan diétát kell tartani, amiben nem ehet búzalisztes termékeket. Vaszkó Gábor szerint válságálló üzleti modellt jelent a kukorica a Civita-csoport számára. Fontosnak tartják, hogy a tőkelekötési és beruházási programjuk minél előbb fusson le, hiszen akkor előbb is fog úgymond „termőre fordulni”.

Hozzáadott érték

Az ehető tányér és pohár ötlete Monostorpályiból még **Áder János**, korábbi köztársasági elnök fülébe is eljutott, olyannyira, hogy a közjogi méltóság a podcastjában másorra tűzte. Az ötlet létjogosultságát az adja, hogy csak Európában évente mintegy 60 milliárd műanyag poharat használnak és dobnak ki az emberek.

A most üzembe állított, egyedi fejlesztésű robottechnikai célgépgé a lebomló evőeszközök ipari volumenben történő sorozatgyártására alkalmas, évi 15 millió darabos kapacitásával 500 tonna műanyag kiváltását teszi lehetővé évente. Ráadásul a közel egy éves tervezési, fejlesztési időszak olyan gépsort eredményezett, ami az eredeti tervekhez képest már nem csak egy, hanem kétféle termék adott időben történő előállítására képes. Folyamatos megújulásra képes a vállalkozás, immár a bébiéltől az ehető tányérig terjed a termékportfóliójuk, és nincs megállás. A Civita-csoportnál gondolnak a jövőre is; a szakember-utánpótlás érdekében szakképzési megállapodást kötöttek a Debreceni Szakképzési Centrummal.

Petneházi Attila

NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK

VÁLOGATÁS



TÖRÖK DELEGÁCIÓ LÁTOGATÁSA

Kamaránkba látogatott 2023. február 8-án az Elektromos és Elektronikai Exportörök Szövetségének (TET) delegációja. A több mint 5000 taggal rendelkező szakmai szervezet fő tevékenysége az exporttevékenység támogatása. A delegációt **Miklóssy Ferenc**, a HBKIK elnöke fogadta. **Güven Uçkan**, a TET igazgatótanácsának elnöke bemutatta szervezetük tevékenységét. A megbeszélés célja az idén májusban Budapesten megrendezésre kerülő TET B2B rendezvény előkészítése volt.



OLASZ-MAGYAR KAMARAI ELNÖKI TALÁLKOZÓ

Az olasz-magyar üzleti lehetőségekről folytatott megbeszélést **Bernardino Pusceddu**, a Magyarországi Olasz Kereskedelmi Kamara (CCIU/MOLK) elnöke **Miklóssy Ferenc**rel, a HBKIK

elnökével 2023. március 10-én. A találkozó során áttekintették a két ország gazdasági kapcsolatait, illetve a kis- és középvállalkozások együttműködésének lehetőségeit. A megbeszélésen szóba került több ki- és beutazó üzleti delegáció szervezése is. A találkozón részt vett **Lefler Mónika** a CCIU/MOLK igazgatótanácsának tagja, valamint **Sauli Maurizio** a COMITES UNGHERIA elnöke.



RÖVID TÁVÚ INTÉZKEDÉSEK LISTÁJA AZ ENERGIAMEGTAKARÍTÁS ÉS -HELYETTESÍTÉS ÉRDEKÉBEN

A jelenlegi magas energiaárak következtében a kis- és középvállalkozásokra Európa-szerte nagy nyomás nehezedik amiatt, hogy csökkenteniük kell az energiafogyasztásukat, energiahatékonyabbá kell, hogy váljanak és/vagy az éghajlatot károsító fosszilis tüzelőanyagok helyett szén-dioxid-semleges megújuló energiákra kell áttérniük.

Az európai vállalatoknak az energiarendszereik átalakításához szükséges közép- és hosszú távú stratégiák mellett a jelenlegi helyzetben nagy jelentőséggel bírnak a gyors és egyszerű energiatakarékos intézkedésekre vonatkozó ajánlások is.



Az európai kkv-k megfelelő támogatása érdekében az **Enterprise Europe Network Megújuló Energia Szektorcsoportjának** tagjai áttekintették a régióikban és országaikban rendelkezésre álló ajánlásokat.

A német Energieeffizienz- und Klimaschutz-Netzwerke hálózat mintegy [150 rövid távú intézkedést tartalmazó listája](#) bizonyult a legátfogóbb dokumentumnak, amely olyan intézkedésekre összpontosít, amelyeket a kkv-k gyorsan, saját erőből és nagyobb beruházások nélkül is meg tudnak valósítani.

Emellett készülnek az energiahatékonysági/energiatakarékosági intézkedések és/vagy megújuló energiák hasznosítását támogató uniós és nemzeti finanszírozási lehetőségekről szóló információs anyagok is.

Az intézkedéseket tartalmazó lista magyar nyelven [ITT](#) érhető el.

15 éve segítjük a kkv-k innovációs tevékenységét és növekedését nemzetközi szinten.

15 YEARS

Az Önök igényei változnak.
Ahogyan mi is.



Fenntarthatóbb üzleti modellek felé segítjük a vállalkozásokat

A vállalkozások igényeinek megfelelő, testre szabott **digitális megoldásokat** keresünk

Biztosítjuk, hogy a vállalkozások készen álljanak a **befektetőkre** és képesek legyenek a megfelelő finanszírozási források megszerzésére

Bemutatjuk a vállalatokat a **megfelelő üzleti partnereknek**



Üzleti agilitást és **ellenállóképességet** építünk az olyan kihívásokkal szemben, mint például az ellátási lánc zavarai

Lehetővé tesszük a vállalkozások számára, hogy kihasználják az **EU egységes piacában** rejlő lehetőségeket

Innovatív ötleteket hozunk a kereskedelmi sikerhez

Segítünk a vállalatoknak az **Európán kívüli** nemzetközi piacokhoz való hozzáférésben

A kis- és középvállalkozások világszerte több mint 600 hálózati partnertől kapnak ingyenes támogatást 50-nél is több országban. Szakértelmünknek köszönhetően **MINDEN EGYES NAP**

835

kkv kap segítséget az innovációhoz és a nemzetközi növekedéshez

525

vállalkozás részesül szakszerű útmutatásban és képzésben

112

vállalkozás hasznosítja szakértőink alapos, személyre szabott tanácsait

5

vállalkozás ír alá partnerség megállapodást

Az eredmény: 92%-os ügyfélelégedettség!

A GEOTERMİKUS ENERGIA A JÖVŐBE MUTAT

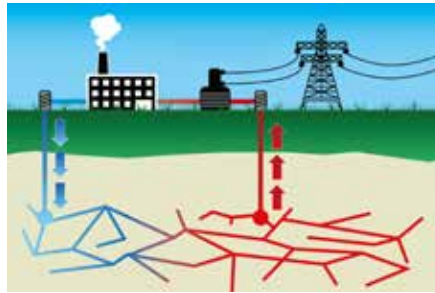
RIPORT

A geotermia szélesebb körű alkalmazásáról tartott 2023. február 22-én szakmai fórumot a debreceni önkormányzat és a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága (SZTFH), együttműködésben Kamaránkkal.

A geotermikus energia legfőbb előnye az, hogy megbízható, folyamatos ellátást biztosít, nincs kitéve az időjárási hatásoknak, mint a szél- és a napenergia. Emellett a geotermikus fűtési és hűtési rendszerek élettartama hosszú (20-50 év), és a rendszer kevés karbantartást igényel – mindez indokolja, hogy a gazdasági szereplők, önkormányzatok és szabályozó hatóságok kiemelt figyelmet fordítsanak ennek a megújuló energiaforrásnak az alkalmazására.

Dr. Papp László, Debrecen polgármestere köszöntőjében kitért arra, hogy a fenntarthatóság és a szolgáltatásbiztonság jegyében Debrecen folyamatosan keresi azokat a megoldásokat, amelyek az energiaellátás terén a jelenleginél kedvezőbb paramétereket képesek produkálni.

Dr. Biró Marcell, az SZTFH elnöke azzal kezdte, hogy a legértékesebb energia az itthon megtermelt energia, és itt jön képbe a geotermia is. „Az elmúlt 12 évben 4,5-szörösére nőtt a geotermikus beruházások száma idehaza, mégis azt kell mondani, hogy eddig nem használtuk ki az országunk jó geotermikai adottságait. Debrecen és környéke is számtalan lehetőséget rejt a föld alatt. Kétségtelen, hogy egy geotermikus beruházás hatalmas forrásigényű, jelentős eszközigénye van, továbbá kockázatos és lassan megtérülő beruházásnak tekinthető. Ezeket a kockázatokat azonban mérsékli a márciustól életbe lépett új szabályozás” – mutatott rá az elnök.



„Szakértői becslések alapján az évtized végére akár másfél milliárd köbméternyi földgázt is ki tudunk majd váltani geotermikus energiával hazánkban” – erről **Gonda Bence**, az SZTFH stratégiai elnökhelyettese beszélt a geotermikus energia minél szélesebb körű alkalmazásának előnyei és az új szabályozási keretrendszer kapcsán. Azzal folytatta, hogy az energiaválság miatt jelentősen felerősödött az igény az alternatív megoldások iránt hazánkban is. A jó hír az, hogy Magyarország geotermikus adottságai kedvezőek, leginkább a föld hőjét hasznosítják. Gonda arra emlékeztetett, hogy az évtized végéig 32 ezer milliárd forintnyi beruházás valósulhat meg globálisan az ágazatban. Hangsúlyozta, hogy jelentős kihasználatlan kapacitással rendelkezik az ország, ezért szemléltetváltásra van szükség. Ennek érdekében márciusban új szabályozási rendszer lépett életbe, ami segíti az önkormányzatokat, a vállalatokat és a szakembereket a geotermikus beruházásokban, ugyanakkor hozzájárul ahhoz, hogy a fejlesztések hosszútávon is fenntarthatók legyenek. Fontos, hogy a beruházók ösztönözve legyenek a termálvíz visszasajtolásában.

Dr. Fancsik Tamás, az SZTFH földtani igazgatója is arról beszélt, hogy Magyarország és azon belül az Észak-Alföldi régió kifejezetten jó geotermikus adottságokkal

rendelkezik, melyek egyelőre kihasználatlanok. „Ez az országrész az egyik legizgalmasabb és leginkább perspektivikus térsége hazánkban geotermikus szempontból. 2 kilométer mélységben akár 100 fokos termálvízrétegek is előfordulnak, melyekre alapozva egyre gyakoribb a geotermikus hőhasznosítás. Ennek következtében azonban a termálvíztestek rendkívül sérülékennyé válhatnak. Sok mezőgazdasági alkalmazási terület van, és fürdők, épületek fűtésére használják a talajvíz hőjét. További potenciált rejt a térség, így Debrecen is még vonzóbb befektetési célpont lehet” – mondta.

Dr. Káldi Zoltán országos bányakapitány többek közt kutatási szempontból ismertette az új szabályokat. „A lehatárolt térrészben, meghatározott ideig végezhető a jövőben geotermikus kutatás, melyre maximum 4 év állhat a kérelmező rendelkezésére. Azonban nem mindenki kap majd ennyi időt, hiszen a feladatok alapján állapítja meg a hatóság az időszükségletet. Ezzel a felesleges területfoglalást szeretnék megakadályozni” – tette hozzá. A bányakapitány hangsúlyozta: a kérelmezőknek biztosítékadási kötelezettségük is lesz, valamint csakis az kezdhet majd kútúrásba, aki már rendelkezik valamiféle adattal a szóban forgó területről. Márciustól kikerült a bányatörvény hatálya alól a mezőgazdasági és a gyógyászati (fürdő) célú termálvíz-kitermelés, tehát ezekre nem vonatkozik az új szabályozás.

Petneházi Attila

CÉL: A ZÖLDGAZDASÁG

RIPORT

2023. március 30-án a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara látta vendégül az országjáró zöldgazdasági rendezvénysorozatot, melyet a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége (KSZGYSZ) az Energiaügyi Minisztérium megbízásával és támogatásával, az MKIK Fenntarthatósági és Környezetvédelmi Kollégiumával partnerségben bonyolít le valamennyi gazdaságfejlesztési régióban.

A közös eseménysorozat célja, hogy az érintett régiókban működő közigazgatási szervek (hatóságok, önkormányzatok), vállalkozások, köztisztviselők, oktatási intézmények számára tájékoztatást nyújtson a körforgásos gazdaság kialakításához vezető általános és regionális keretekről és lehetőségekről. Ezzel mintegy párbeszédet kezdve, platformokat nyitva a gazdaság zöldítését előtérbe helyező, közös szemléletmód kialakítására, hogy ezek alapján újabb, erre építő eredményes üzleti együttműködések, innovatív megoldásokat generáljon a különböző érdekek és értelmezések összehangolásával. A zöldgazdaság aktuális stratégiai, szabályozási, ellenőrzési és fejlesztési trendjeinek áttekintése mellett cél, hogy a gyakorlatban is bemutassák a KSZGYSZ és tagvállalatai, valamint az MKIK tevékenységét, a környezeti fenntarthatóságot támogató szolgáltatásait.

Debrecenben a környezetvédelem és az energiagazdálkodás konfliktusa, az uniós direktívák, valamint a körforgásos és ipari szimbiózist bemutató jó gyakorlatok kerültek terítékre. **Dr. Vereczkey Zoltán** MKIK alelnök, a fenntarthatósági és környezetvédelmi kollégium elnöke egy nyitott kérdéssel kezdte mondandóját. „Ha igaz az az állítás, mely szerint az anyag természetes szerveződésének legmagasabb foka az emberi



agy, akkor érthetetlen, hogy hogyan fér bele egyes embereknek például a bálnák vagy éppen az elefántok tömeges lemeszárítása, és ezáltal a bolygónk szisztematikus pusztítása... Aki eldob a természetben egy műanyag flakont, az ott a környezetvédelemről egy döntést hoz. Vagy itt van a háború, aminek következtében annyi széndioxid szabadul fel és kerül a légkörbe, ami mindazt az erőfeszítést anulálja, amit az emberiség az elmúlt két évben tett a levegő tisztaságának megőrzéséért. Az elmúlt 6 ezer évben a víz határozta meg az emberiség civilizációját, mostanra azonban fordult a kocka és ma már a civilizáció határozza meg a vizeink állapotát. Tragédia, hogy az emberiség képtelen az éhező afrikai gyerekeknek legalább a napi ivóvíz-ellátását biztosítani. A Földön 200 millió év alatt jött létre az a fosszilis energiakészlet, amit 200 év alatt égetünk el. Ez tehát véges, ami el fog fogyni, ezért idejében gondoskodnunk kell a megújuló energiaforrásokról. A kérdés csak az, hogy lesz-e elegendő ideje az emberiségnek az átállásra. Van alternatíva, hiszen egyetlen óra alatt annyi napenergia éri el a Földet, amennyit az egész Föld ¼ év alatt fogyaszt el fosszilis energiából.

Hankó Gergely, a KSZGYSZ ügyvezetője felsorolt néhány indokot, hogy miért jó a körforgásos gazdaság: segít bölcsebben sáfárkodni az erőforrásokkal, javítja az anyaghatékonyságot és módosítja a fogyasztói

igényeket. Jelenleg hazánkban mintegy 50 százalék a hulladéklerakás aránya és csupán 17 százalék az energetikai hasznosítás, ennek az arálynak éppen a fordítottjának kellene lennie. Magyarországon az összes anyagnak csupán a 6,8 százaléka marad a körforgásban (az EU-átlag 11%), a többit vagy elássák vagy elégetik vagy a természetbe kerül. Mit tudunk tenni? Már a terméktervezés során gondolni kell a körforgásos gazdaságra; növelni kell az újrahasznosítható termékek arányát; bölcsen kell sáfárkodni a ritka nyersanyagokkal, illetve a veszélyes anyagokkal.

Király Imre, a KSZGYSZ környezetvédelmi tanácsadója az uniós direktívák kapcsán elmondta, hogy az ENSZ néhány éve megfogalmazott 17 (nagyreszt szociális vonatkozású) fenntartható fejlesztési célt, azokat javarészt a 3. világ igényeihez igazítva. – Az EU azt vállalta, hogy a következő évtizedben 1000 milliárd eurót fordít a környezetvédelmi vállalásainak, a klímacélokra a teljesítésére. Ebben a küldetésben az uniónak és a tagállamoknak ugyanúgy megvan a feladatuk, mint a vállalatoknak és a lakosoknak. A cégeknek fenntarthatósági jelentéseket kell készíteniük, ez a kötelezettség több mint 50 ezer uniós tőzsdei vállalkozásra vonatkozik, és ez csak a kezdet..., hanem a szürke hétköznapiakban is, mert akkor már a fizetővendég fogja a szolgáltatásukat minősíteni.

A prezentációk letölthetők weboldalunkról: <https://hbkik.hu/cel-a-zoldgazdasag/>

Petneházi Attila

ÜZLETI AJÁNLATOK



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

VÁLOGATÁS



Logisztikai folyamatautomatizálásra szakosodott holland nagyvállalat és egy nemzetközi nyílt innovációs verseny partnere megoldásokat és technológiákat keres konténerbetöltési folyamat további automatizálására, K+F megállapodás keretében. *TRNL20230202007*



Európai beszállítókat keres dara- és gabonakészítményeket gyártó lengyel vállalat. Keresett termékek: hajdina, árpa, tönköly, köles, lencse, csicseriborsó, bab, lenmag, kuskusz, bulgur, burgonyaliszt, kukoricaliszt. A partnerekkel kereskedelmi/beszállítói szerződést kötnének. *BRPL20230316006*



Német cég európai forgalmazókat – építőipari kereskedőket és vállalatokat – keres speciális esztrichet és gyors esztrich-rendszereket értékesítéséhez. Az esztrichadalékok klímaselemleges termékek, és az építési idő jelentős csökkentését eredményezik. *BODE20230118003*



Spanyol cég (medence- és wellness szektor) hardver/softver alapú technológiai megoldást keres leltározási folyamataik optimalizálásához Proof of Concept együttműködés keretében. *TRES20230329018*



Egyesült Királyságbeli saját márkájú sminkes táskákat tervező, illetve nagy- és kiskereskedelmet folytató vállalat sminkes táskák gyártásához keres partnereket Európában. *BRGB20230322025*



Analóg tervezés és beágyazott szoftverfejlesztés terén nagy tapasztalatokkal bíró partnert keres épületek elektromos berendezéseinek korszerűsítésére szakosodott innovatív dán cég. *TRDK20230328032*



Csztrák e-kereskedelmi cég keres márkajelzéses gravírozással ellátott, fából készült fésűk gyártóit (széles fogazású, göndör hajhoz). A fésűk méretének 15 cm hosszúság és 6 cm szélesség között kell lennie, és a cég logójával kell ellátni. *BRAT20230328027*



Adatközpontok számára megújuló hidrogénből származó CO₂-mentes villamos energiát előállító nagy teljesítményű (350kVA) generátort fejlesztett ki egy francia cég. Műszaki segítségnyújtást is magába foglaló kereskedelmi megállapodást kötnének. *TOFR20220719024*



Francia textilexport nagykereskedő (EU-Afrika reláció) forgalmazási szolgáltatási megállapodás keretében PVC-, bőr- és egyéb nyersanyagszöveteket beszállító partnereket keres. *BRFR20230117014*

A képek illusztrációk.

Jelentkezés és további ajánlatok:
www.enterpriseurope.hu
szasz.anna@hbkik.hu

MÉRLEGEN AZ INNOVÁCIÓ

INTERJÚ

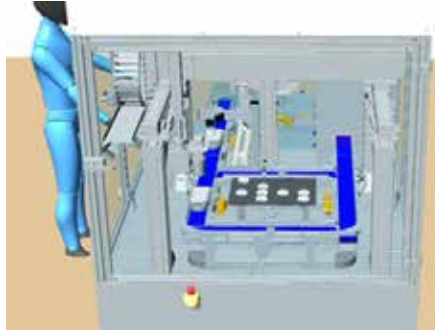
Az Iránytű Magazin kérdéseire Elek Sándor, az [IDM-Systems Zrt.](#) vezérigazgatója válaszolt.

A SZAKMAI ZSŰRI A 2022. ÉVI INNOVÁCIÓS DÍJAT MEGYÉNKBEN AZ IDM-SYSTEMS ZRT.-NEK ÍTÉLTE ODA, „TERMELÉSI FOLYAMATOK DIGITÁLIS IKERPÁRRAL ÉS MESTERSÉGES INTELLIGENCIÁVAL TÁMOGATOTT VALIDÁCIÓJA A HATÉKONYSÁG-NÖVELÉS ÉRDEKÉBEN” CÍMŰ PÁLYAZATÁÉRT. MI AZ ÖNÖK ÁLTAL FEJLESZTETT MEGOLDÁS LÉNYEGE?

Elek Sándor: Egy gyártósor digitális modelljét ma már egyre több cég fel tudja építeni. Önmagában ez már nem számít újszerű megoldásnak. Mi viszont lényegesen tovább mentünk olasz partnereinkkel.

Gyakori eset, hogy a leszállított és üzembe állított gépsorokon azok felhasználói idővel az eredetitől eltérő termékeket is szeretnének gyártani. Ez rendszerint a gépsorok bizonyos mértékű átalakításával lehetséges: azaz sok esetben a gépek felépítéséhez hozzá kell nyúlni. Ilyen esetekben nem mindegy, hogy az átalakítás során mennyi időre esik ki a gép a gyártásból.

Az IDM-Systems által fejlesztett megoldás lényege, hogy egy virtuális gépen (vagy felhőben) futó szoftver keretrendszerben a szolgáltatást végző mérnökök fel tudják építeni egy célgép vagy gyártósor digitális ikerpárját. A megoldás igazi eredménye a mesterséges intelligencia és azon belül is a gépi tanulás által kínált lehetőségek integrálása volt: fő cél a valós gépről begyűjtött és a virtuális digitális ikerpárról jövő nagy



mennyiségű adatok elemzése, illetve ezek valós időben történő összevetése, amely hatalmas potenciált jelent a termelési kockázatok csökkentése és hatékonyság növelése terén.

OLVASOM A HONLAPJUKON, HOGY AZ IPARI TERMELÉSI FOLYAMATA VÁRHATÓAN ÓRIÁSI ÁTALAKULÁSON MEGY KERESZTÜL A KÖVETKEZŐ ÉVTIZEDBEN. A MAINÁL SOKKAL KOMPLEXEBB MÉRNÖKI KOMPETENCIÁKRA ÉS SZOLGÁLTATÁSOKRA, TELJESEN ÚJFAJTA GONDOLKODÁSRA LESZ SZÜKSÉG. AZ IDM-SYSTEMS ZRT. MÁR NAPJAINKBAN IS EZT A FAJTA ÚJSZERŰSÉGET KÍNÁLJA AZ ÜGYFELEINEK?

Elek Sándor: Ha körülnézünk a kkv-szegmensben, de néhány kivételtől eltekintve akár a nagyvállalati körben is, akkor nem igazán találunk olyan szolgáltató cégeket, melyek a hagyományos gépgyártási és automatizálási mérnöki tudás mellé alaplól tudják társítani a korszerű digitális szimulációkra, magas szintű szoftverfejlesztésre, képfeldolgozásra és adatelemzésre épülő informatikai kompetenciákat. Pedig ez a komplexitás egyre inkább elvárás a gyártók részéről.

A projektjeinkben külön kérés nélkül is előállítjuk a gyártósorok digitális

ikerpárját, és amikor ez indokolt, a számítógépen futtatott virtuális modellen teszteljük (üzembe helyezzük) az ipari vezérlők és robotok szoftvereit.

MIKÖZBEN DEBRECENBEN IMMÁR ÉVEK ÓTA „EGYMÁS KEZÉBE ADJÁK A KILINCSET” A KÜLFÖLDI BEFEKTETŐK, A HAZAI KKV-K ZÖME EGYELŐRE NINCS ABBAN A HELYZETBEN, HOGY A NAGYOK BESZÁLLÍTÓJÁVÁ VÁLHASSON. ÖNÖK AZ INNOVATÍV, OKOS MEGOLDÁSAIKKAL KÉPESEK LEHETNEK SEGÍTENI EZT A FELZÁRKÓZÁSI FOLYAMATOT?

Elek Sándor: Napjainkban még mindig jellemző az ipari szereplők nagy hányadára (a PWC tanulmánya szerint legalább 64%-ára), hogy nem használják ki az Ipar 4.0 digitalizációs technológiáinak előnyeit. És valóban komplex, sokféle szakágat felölelő tudás szükséges ezen kihívások lefedésére. Mi az IDM-ben azon dolgozunk, hogy minél több gyártó számára váljanak elérhetővé az őket segítő digitális megoldások.

VISSZATÉRVE AZ ÉSZAK-ALFÖLDI INNOVÁCIÓS DÍJRA: 20 ÉVES PROFESSZIONÁLIS SZAKMAI MŰLTAL A HÁTUK MÖGÖTT MI MOTIVÁLTA ÖNÖKET ARRA, HOGY ELINDULJANAK EGY ILYEN MEGMÉRÉTTETÉSEN?

Elek Sándor: Az IDM vezetői és szakértői mögött valóban sok évnyi tapasztalat van, de a vállalat maga még fiatal és start-up jegyeket is mutat. Büszkék vagyunk az IDM égisze alatt ezen pár év alatt elért eredményekre. Számomra, mint tősgyökeres debreceninek pedig fontos volt, hogy egy helyi megméretésen is megmutassuk magunkat.

Petneházi Attila

„MÉLTÓNAK LENNI RÁ KÉSŐBB IS...”

INTERJÚ

Az Iránytű Magazin Kovács Tibort, a [Komfort-Szerelvény Kft.](#) ügyvezetőjét kérdezte.

A HBKIK HAJDÚBÖSZÖRMÉNYI TERÜLETI SZERVEZETE A KOMFORT-SZERELVÉNY KFT.-NEK ÍTÉLTE ODA A „2022 ÉV ÜZLETE DÍJÁT”. AMIKOR 2015-BEN EGYSZEMÉLYES KISVÁLLALKOZÓKÉNT „NEKIFUTOTT”, GONDOLTA VOLNA, HOGY 7 ÉVVEL KÉSŐBB AZ ÖN ÁLTAL IRÁNYÍTOTT GAZDASÁGI TÁRSASÁG ÜZLETÉT AJÁNlja MAJD A TISZTELT PUBLIKUM FIGYELMÉBE A KAMARA?

Kovács Tibor: Nem, egyértelműen nem. Ilyenre nem is gondoltam, csupán a munkámat végeztem, a kisebb kitűzött célok elérésén fáradoztam, alkalmazkodtam a változásokhoz, arra törekedtem, hogy minél elégedettebb vásárlók hagyják el az üzletemet, aztán már azon kaptam magam, hogy kollégára, majd kollégákra is szükségem van a megsokasodott feladatok felgyorsult ütemben való elvégzéséhez, majd hamarosan már az új telephelyen kötöttünk ki, közben persze dolgoztunk, segítettünk az embereken és egyszer csak ... megkaptuk ezt a díjat. És nem túlzok, nagyon hamar eltelt ez a 7 év.

Egyébként első hallásra, amikor értesültünk a díjra történő pályázati lehetőségről, nem is foglalkoztunk vele. Végül ajánlás útján kerültünk a díjra jelöltek közé.

A VÁLLALKOZÁSUKNAK MÁR A NEVE IS BESZÉDES, HISZEN AZT ÜZENI AZ UTCÁRÓL BETÉRŐNEK, HOGY NEMCSAK VAN, AMIT KERES, HANEM A MEGOLDÁST



AKÁR AZ ÜGYFÉL HELYÉBE IS VISZIK. EBBEN A FAJTA KOMPLEXITÁSBAN REJLIK A TITKUK?

Kovács Tibor: Reméltem, hogy beszédes a neve, ha nem is teljesen ezek a gondolatok vezéreltek a név kiválasztásában. A szerelvény szó a fő profilunkra, az épületgépészetre utal, míg a komfort szó a vásárlók elégedettségét hivatott jelképezni és ily módon, igen, a vásárlók igényeinek maximális kielégítése és nem csupán egy kereskedelmi egység létrehozása volt a célom.

Tulajdonképpen azért vágtam bele egy saját vállalkozásba, mert másképpen akartam kereskedni, eladni, pontosabban nem csak kereskedni, eladni akartam, hanem segíteni az embereket, hogy azt kapják meg, amire szükségük van és ne azt és ne úgy, ahogy nekünk kereskedőknek eladó. Szerintem ez az igazi kereskedelem, ami mögött az adott terület szakmai ismerete még fontosabb, mint a kereskedelmi rész. És igen, ez a komplexitás lehet a sikerünk titka.

EGY KISVÁROSBAN, MINT AMILYEN HAJDÚBÖSZÖRMÉNY, A SZOLGÁLTATÓ-ÜGYFÉL VISZONYLATÁBAN A SZEMÉLYES NEXUSNAK, AZ ISMERETSÉGNEK ÉS AZ ABBÓL TÁPLÁLKOZÓ BIZALOMNAK

NAGYOBB JELENTŐSÉGE VAN, MINT MONDJUK EGY METROPOLISZBAN?

Kovács Tibor: Igen, viszont azt azért tudni kell, hogy ez negatív értelemben is működhet, tehát veszélyes is lehet azok számára, akik nem jól végzik a munkájukat. Azt gondolom, hogy mi a munkatársaimmal együtt mára olyan ismertségre tettünk szert, mely mögött bizalom, segítőkészség, becsületesség, szakmai tudás, szakmai tapasztalat egyaránt van. És ez hatványozódik egy ilyen kisvárosban, ami, ha pozitív töltetű, csak konstruktív az adott vállalkozás számára. Ezért viszont keményen megdolgoztunk.

MEGLEPTE, AMIKOR TUDOMÁST SZERZETT ARRÓL, HOGY A SZAKMAI ZSÚRI AZ ÖNÖK VÁLLALKOZÁSÁT ÉRDEMESÍTETTE AZ „ÉV ÜZLETE 2022” DÍJRA? MILYEN PLUSZ TERHET RAK EGY ILYEN ELISMERÉS AZ ÜZLETEMBER VÁLLÁRA?

Kovács Tibor: Mikor tudomásomra jutott, hogy mi kaptuk ezt az elismerést, az öröm és büszkeség mellett az ötlött az eszembe, hogy ennek meg is kell felelnünk a továbbiakban, ehhez méltónak kell lenni később is, és én itt nem a nagyságra, nem a forgalomra, sokkal inkább a pozitív vásárlói visszajelzésekre, a tiszta partneri kapcsolatokra, a dolgozóink megbecsülésére és nem utolsósorban a tisztességes üzletre gondolok.

Petneházi Attila

GENERÁCIÓVÁLTÁS: MÚLT & JÖVŐ

PÁROS INTERJÚK

Megtiszteltetés számunkra, hogy a vármegyénkben működő gazdasági szereplők közül számos, több évtizedes múltú visszatekintő hazai és multinacionális nagyvállalat, kkv és egyéni vállalkozó tagja Kamaránknak, és aktív szereplője az egész régió gazdasági életének.

2023 első negyedében 14 kamarai tagunk ünnepelte fennállásának kerek évfordulóját. Vállalkozásuk eredményeiben hosszú évek kitarató munkája, szakmai igényessége, innovációja köszön vissza.

10 éves jubileum:

- Szemán Mihály

20 éves jubileum:

- Baranyai Irén
- Imica Termál Panzió Kft.
- NI Hungary Kft.
- Perge József
- Sorozat Bt.
- WH 78 Kft.

30 éves jubileum:

- Bige József
- Center-Print Nyomda Kft.
- DÉS-ZKER Zrt.
- HAJDING Kft.
- Kiss Endre
- Szabó Józsefné
- Zajgató Kft.

Gratulálunk jubiláló tagjainknak, további tevékenységükhöz sok sikert, kitaratást kívánunk! Együttműködésünk kiváló éveket tudhat maga mögött, és őszintén bízunk benne, hogy a következő időszakot is hasonlóan eredményes kommunikáció és gyümölcsöző közös munka jellemzi majd.

Új rovatunkban **jubiláló** kamarai tagjaink körében a **generációváltást** sikeresen megvalósító vállalkozások előző és jelenlegi vezetőjének tettük fel a kérdést: mi lehet a kulcsa a múlt értékeire és eredményeire építkező fenntartható fejlődésnek.

NI Hungary Kft.

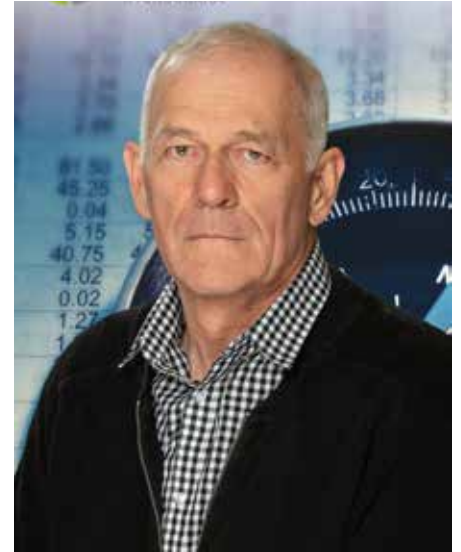
„JÓ PÉLDÁVAL IGYEKEZTEM ÉLEN JÁRNI”

Interjú Dr. Ábrahám Lászlóval, az NI Hungary Kft. korábbi ügyvezetőjével.

20 ÉV ALATT ÖN TÉNYLEG A SEMMIBŐL TEREMTETTE MEG AZ AMERIKAI NI-KONSZERN LEGFIATALABB, EGYSZERSMIND LEGSIKERESEBB EURÓPAI LEÁNYVÁLLALATÁT DEBRECENBEN. A GENERÁCIÓVÁLTÁS SORÁN MILYEN ÉRZÉS VOLT A KÉPZELETBELI FELMENŐ SZEREPÉBE BELEBÚJNI? ÉS MENNYIRE ELÉGEDETT A DÖNTÉSÉVEL?

Ábrahám László: Én mint a saját gyerekeimet nevelgettem a céget, meg a kollégákat is, hiszen az első kapavágástól kezdve a sajátomnak éreztem.

Amikor eljött az ideje a generációváltásnak, négy kollégát tudtam megnevezni a főnökömnek, akiket alkalmasnak találtam arra, hogy átvegyék a szerepemet. Én mindig jó példával igyekeztem élen járni, ami nem azt jelentette, hogy szájbarágós módon így csináld, úgy csináld, hanem példamutatással; én így csinálom, biztosan lehet másként is... Egyébként a négy között egy hölgy is volt. A végső döntés a főnökömet illette. Az amerikaiaktól kaptam egy plusz évet, amikor már nem ügyvezetőként, de ott lehettem volna a cégnél,



de ennek csak a töredékét használtam ki, az ismert okokból. Úgy gondolom, hogy készülni kell az átadásra, mert az úgy nem megy, hogy egyszer csak leteszem a lantot és vége.

CÉGVEZETŐKÉNT NYILVÁN RENGETEG ÉLMÉNYE VOLT. EGY-KÉT KEDVES SZTORIT MEGOSZTANA VELÜNK IS?

Ábrahám László: Nekem a legkedvesebb történetem az volt, amikor a logisztikai csapatunk nyert 1000 vagy 2000 dollárt, és úgy döntöttek, hogy a pénzt nem jutalomként hazaviszik, hanem abból egy nagy ökörsütést rendeztünk a Víg-Kend Majorban. A másik kedves emlék az NI 15 éves születésnapjához kötődött. Nagyon intenzíven megünnepeltük a 15. évet; erre még a taxisok is emlékeznek, hiszen sok vidám kollégát kellett hazafuvarozniuk.

BÁR AZ NI-TŐL MENT NYUGDÍJBA, A FEJVADÁSZOK SOKÁIG NEM HAGYTÁK OTTHON ÜLNI. MA A SENSIRION NEVŰ VEZETŐ SVÁJCI

HIGH-TECH CÉG DEBRECENI GYÁRÁNAK AZ ÜGYVEZETŐJE. CSAK NEKEM TÚNIK ÚGY, HOGY KIZÁRÓLAG OLYAN CÉGNÉL VÁLLAL MUNKÁT, AMELYNEK MÁR A GYÁRÁT IS MAGA ÉPÍTETTE?

Ábrahám László: Ha valaki felelősséggel épít valamit, akkor azt is be kell kalkulálni, hogy nemcsak csinálom azt a valamit, hanem egyszer abba is hagyom. Még az NI vezetője voltam, amikor a Sensirion delegációja Debrecenben járt, és hozzánk, mint referencia céghez elhozták a vezetőiket. Jól elraktam a névkártyáikat, mert nagyon szimpatikus volt a csapat. Amikor 2019-ben lejárt az NI-nél az ügyvezető-ségem, és hírt vettem, hogy a svájciak Debrecenre választották, jelentkeztem az állásra és többfordulós megmérettetés után engem választottak. Tehát itt nem volt fejtárgy, pontosabban a saját magam fejlődéséről voltam szó.



„SZÁMOMRA A CSAPAT AZ ELSŐ...”

Interjú Hosszu Róberttel, az [NI Hungary Kft.](#) ügyvezető igazgatójával.

AZ NI HUNGARY KFT.-NÉL MEGTÖRTÉNT A GENERÁCIÓVÁLTÁS AZZAL, HOGY 19 ÉV UTÁN ÁBRAHÁM LÁSZLÓTÓL ÁTVETTE A STAFÉTABOTOT. HOGYAN LEHET FELKÉSZÜLNI EGY EKKORA KIHÍVÁSRA?

Hosszu Róbert: Szerencsésnek tartom magam, mert a majdnem két évtizedes NI-os pályafutásom alatt körülbelül 2-3 évente valamilyen új feladatkörben tudtam tapasztalatokat gyűjteni. Kifejezetten erre a szerepkörre való felkészülés már 2 évvel a kinevezés előtt elkezdődött. Egy kétéves malajziai kiküldetésből hazatérve 16 év gyártási területen eltöltött idő után az NI Európai Ügyfélszolgálati Központját



vezettem 2 évig. A debreceni *site* egy nagyon komplex szervezet, amelynek közel 50%-a nem gyártási területen tevékenykedik. Ez a kétéves tapasztalat segített abban, hogy a teljes értékteremtő láncot mélységeiben megismerhessem az árajánlat elkészítésétől egészen a kiszállítás pillanatáig. Mind ezek mellett a legjelentősebb forrás a fejlődésre azt gondolom az NI-ban dolgozó emberek, akikről minden nap lehet tanulni. Számomra a csapat az első és a siker legjelentősebb tényezője.

HÚSZ ÉV KEMÉNY MUNKÁJÁNAK KÖSZÖNHETŐEN AZ NI-NAK ÚGYMOND „BÉRELT HELYE VAN” A HAJDÚ-BIHARI TOP100-AS LISTA DOBOGÓSAI KÖZÖTT. MÉG MINDIG A „RÉGI RECEPTBŐL FŐZNEK”, VAGY A MEGFIATALÍTOTT MENEDZSMENTNEK MÁR ÚJ „SZAKÁCS-KÖNYVE” VAN?

Hosszu Róbert: Számomra nagyon fontos volt a meglévő erősségeinkre építeni, de ugyanakkor tudatosan készülni és alkalmazkodni a megváltozott világhoz. Megküzdöttünk egy járvánnyal, egy komoly globális ellátási lánc problémával, különösen a félvezetők piacán. Tettük azt úgy, hogy mind e közben egy percre se

álltunk meg, vevőink ellátása folyamatos volt innen Debrecenből. Közben megtanultunk távmunkában is hatékonyan lenni. Erre talán a legjobb példa, hogy egy teljesen új Műszaki Támogató szervezetet indítottunk be több mint 20 fővel 4 nyelven. Tettük ezt úgy, hogy az új csapatok az első évükben nem is látták az NI épületeit belülről. Mind e közben tettünk azért, hogy a műszaki pálya egy elérhető és vonzó lehetőség legyen azok számára is, akik ma alulreprezentáltak ezen a területen Magyarországon. Nagy léptékű programokat indítottunk partnereinkkel annak érdekében, hogy a nők és a hátrányos helyzetű gyerekek közelebb kerüljenek a műszaki pályához. Tudatos munka szükséges ahhoz, hogy a szervezet sokkal hatékonyabban tudjon alkalmazkodni a gyors változásokhoz. Ma azt gondolom az alkalmazkodás kulcsképeség, ahogyan ezt Darwin már két évszázaddal ezelőtt is felismerte: „Nem a legerősebb fajok maradnak életben, hanem azok, amelyek a leginkább képesek alkalmazkodni.”

AZ NI MAGYARORSZÁGI LEÁNYVÁLLALATÁNAK TELJESÍTMÉNYÉT IGAZÁN IMPOZÁNS SZÁMOK FÉMJELZIK, EZEKET AZ AMERIKAI TULAJDONOSOK IS ELISMERIK. MILYEN KILÁTÁSOKKAL VÁG NEKI A 2023-AS ÉVNEK?

Hosszu Róbert: 2023-ban a debreceni *site* tovább fejlődik és egy új izgalmas termék vonal gyártása fut fel. Ezek az új termékek nagyon komplex tesztrendszerrel, melyek a jövő önzetű, elektromos autózásának teszt megoldásai. Ez az új irány hajtóereje további fejlődésünknek nem csak a számok tekintetében, de új készségek elsajátításában, infrastruktúránk fejlesztésében és modern technológiai megoldások megismerésében. Az első sikeres prototípusok már le is gördültek a gyártósorról, és reményeink szerint csapatunk még több sikert könyvelhet el a 2023-as év folyamán.



DÉSZ-KER Zrt.

Interjú Luczayné Nagy Csillával, a DÉSZ-KER Zrt. korábbi elnök-vezérigazgatójával.

A GENERÁCIÓVÁLTÁS FOLYAMATÁBAN KÖNNYEBBSÉGET VAGY ÉPPEEN ELLENKEZŐLEG, NEHÉZSÉGET JELENT AZ, HOGY A SZÜLŐ A GYERMEKÉNEK ADJA ÁT A VÁLLALATVEZETŐI FELELŐSSÉGET?

Luczayné Nagy Csilla: Nem jelent nehézséget, viszont olyan szempontból jó, hogy folyamatosan tudok információkat adni a korábbi időszakról.

A DÉSZ-KER ZRT. 30 ÉVES FENNÁLLÁSA ALATT MELYEK VOLTAK AZOK A SORSFORDÍTÓ TÖRTÉNÉSEK, AMELYEKNEK A MEGOLDÁSA LÉT VAGY NEMLÉT KÉRDÉSE VOLT A VÁLLALAT SZÁMÁRA?

Luczayné Nagy Csilla: A 2008-as válság idején nagyon nagy erőfeszítésbe került az akkori elnök-igazgatónak, Tóth Isvánnának a cég életben tartása.

ÖN SZERINT MI AZ OKA ANNAK, HOGY SAJNÁLATOSAN KEVÉS A NŐI FELSŐVEZETŐ A MAGYARORSZÁGI VÁLLALATOKNÁL? ÉS AMI LEGALÁBB ILYEN FONTOS, HOGY MIKÉNT LEHETNE JAVÍTANI A NEMEK ARÁNYÁN?

Luczayné Nagy Csilla: A nők nagy része nem elég határozott, és a férfiak nem nagyon bíznak a nők döntésképességében. Reális, nemektől független vezetők kiválasztásával. Szerintem legalább annyi tehetséges nő van, mint férfi.



Interjú Luczay Márk Zoltánnal, a DÉSZ-KER Zrt. vezérigazgatójával.

A 30 ÉVES VÁLLALATNAK JELENLEG ÖN A MEGHATÁROZÓ TULAJDONOSA. EZ A HELYZET GYAKORLATILAG A GENERÁCIÓVÁLTÁS VELEJÁRÓJA VOLT, VAGY NINCS SZOROS OK-OKOZATI ÖSSZEFÜGGÉS A KÉT DOLOG KÖZÖTT?

Luczay Márk Zoltán: Igen, így van, én lettem a többségi tulajdonosa a DÉSZ-KER Zrt-nek. A generációváltás során általában az idősebb személyek átadják a stafétabotot a fiatalabb, jól felkészült kollégáknak. Majd 15 év múlva ezt kívánom én is tenni.

Annymira gyorsan fejlődik a világ, hogy a fiatalok más dolgokba születnek bele, és akit érdekel, aki szeret valamit, bármi is legyen, sokkal jobb és felkészültebb lesz, mert a fiatalok gyorsan tanulnak az idősebbektől, de ez az élet rendje! Kell egy kis átmenet, hogy az idősebbek a nagy tapasztalatukból a fiataloknak átadjanak és felkészítsék amennyire lehet őket. Nehéz, mert ahogy telik az idő, úgy változik a világ, és nem feltétlen igaz az, hogy a régi tapasztalatok megfelelnek az új időszakban.



TÁRSASÁGUK FENNÁLLÁSA ÓTA TÖBB MINT FÉLEZER PIACI ÉPÍTÉSŰ LAKÁST ÉPÍTETT, ÉS JÓ NÉHÁNY KÖZÉPÜLET IS A DÉSZ-KER-NEK KÖSZÖNHETI A LÉTEZÉSÉT VAGY ÉPPEEN AZ ÚJJÁSZÜLETÉSÉT. TOVÁBBRA IS A TÖBB LÁBON ÁLLÁSBAN LÁTJÁK A MEGMARADÁSUK ZÁLOGÁT?

Luczay Márk Zoltán: Igen érdekes kérdés. Személy szerint nekem több saját építőipari cégem van, és azon belül az elmúlt 10 évben másik cégeimmel több mint 1.000 lakást építettünk fel, és sok közintézménynek csináltuk meg a vasbeton vázszerkezetét.

A DÉSZ-KER Zrt. egy teljes átalakuláson megy át. => Újjászületik. Új Generációs elvek alapján. A DÉSZ-KER Zrt. most első körben egy asztalos és lakatosüzem kialakításába és üzemeltetésbe fogott, melyhez komoly fejlesztéseket tettünk, vittünk véghez. Szinte a semmiből varázsoltunk olyan körülményeket, olyan eszközöket, hogy mindkét részen tudjon dolgozni 15-15 fő. Ehhez minden feltételt biztosítottunk. Konkrétan mindkét rész teljes kapacitással, folyamatosan dolgozik. Ezen felül folytatjuk a szakmunkásoktatást is.

Tehát igen, a több lábon állásban látjuk a megmaradás zálogát.

CÉGÜK MEGHATÁROZÓ SZEREPET VÁLLAL A TÉRSÉGBEN A SZAKMUNKÁS-UTÁNPÓTLÁS, -NEVELÉS TERÉN. DE VAJON MEGTÉRÜL-E A JÖVŐBE FEKTETETT ENERGIA, SIKERÜL-E A VÉGZÉSÜK UTÁN IS MEGTARTANI A FIATAL SZAKIKAT?

Luczay Márk Zoltán: A jövőbe fektetett energia megtérülése... ezt jó volna tudni, de ha nem próbálkozik valaki, akkor ne várjon sikereket. Teljesen átalakultunk a tanulóképzésben is. Felújítottuk a tanműhelyeket, szakmunkát adunk a fiataloknak, építkezésekre visszük őket, hogy lássák a modern mai technológiát, építésszervezést, új anyagokat biztosítunk. Célunk az, hogy saját cégeinkbe tudjuk beadoptálni a fiatalokat, megpróbáljuk megtanítani a fiatalokat a tisztességre, lojalitásra és a szakmára. Nem egyszerű. 35-40 fiatalból 10-15 fő aki ebben a szakmában dolgozik tovább, legalábbis ebben indul el, ebből 4-6 fő az, akit meg tudunk tartani. A többiek pedig... ez egy másik interjú is lehetne...

De azért elmondható, hogy nem sok cégnek van biztos utánpótlása. Ha nem is sok, de ha évente már kapunk 5 főt az is jobb, mint a nulla. Célunk, hogy ez a szám minimum felemelkedhessen évi 10 főre.

Sajnos a mai jó szakmunkások 45-55 évesek, és nagyon kevés jó szakmunkás van, aki ettől fiatalabb. Következmény, hogy 10 év alatt ki kell neveljük magunknak cégcsoport szinten az új szakmunkásokat. Választhatnánk mi is azt az utat, ami egyszerű, amit a „nagy” multicégek csinálnak manapság, hozzák a vendégmunkásokat, olcsók és sokan is vannak, aki nem válik be, az megy, és a kispadon ott van még 10 fő, akikkel meg lehet oldani a pótlást. Ez számomra nem opció, elfogadhatatlan.

Hozzáteve, hogy az építőipari szektorban a szakmunkásképzés sem most, és az elmúlt 10-15 évben sem volt megbecsülve, és ezért sincsenek fiatal jó szakmunkások – kivétel az a pár fő. Pedig manapság aki jó szakmunkás kimagasló bérezést, megbecsülést kap, van perspektíva, hogy ha jól csinálja, bőven megél belőle. Ezt próbáljuk a fiatalokba az elejétől belenevelni, hogy csinálja jól, szeresse, amit csinál, és akkor megvan a jövője. Azt gondolom, hogy ezen elveket kellene támogatni, fejleszteni és megbecsülni.

Hajding Kft.

„OKKAL LEHETEK ELÉGEDETT...”

Interjú Török Istvánnal, a Hajding Kft. korábbi ügyvezetőjével.

AZT GONDOLNÁNK, HOGY AZ INGATLANKEZELÉS ÉS -ÉRTÉKESÍTÉS MÉG EGY OLYAN KISVÁROSBAN IS JÓ ÜZLET, MINT HAJDÚNÁNÁS. ETTŐL PERSZE MÉG DÖNTHET ÚGY A TULAJDONOS, HOGY IDEJE ÁTADNI A STAFÉTÁT. EZ TÖRTÉNT?

Török István: A HAJDING Kft. 1993-ban alakult. Megalapítása kapcsán az volt az elképzelés, hogy termelési tevékenységet ne végezzon, és az akkor tulajdonában lévő ingatlan bérbeadásából keletkezett árbevétel jelentette a fennmaradást a kft. részére. Az évek során a bérleti díjakból keletkezett eredményeket nem osztottuk fel, részese-dést nem fizettünk, az így keletkezett pénzeket ingatlanokba fektettünk, amelyre további bérleti jogviszonyokat létesítettünk – ez jelentette a kft. további dinamikus fejlődését. Meg kell jegyezni, hogy az eltelt 30 év nem volt minden esetben zökkenőmentes, hiszen ki vagyunk szolgáltatva valamilyen szinten a bérlőknek is. Azt azonban



elmondhatom, hogy veszteséges évünk a fennállásunk alatt nem volt.

A megalakulás óta eltelt 30 év azonban egy ember életében is 30 évet jelent, és ebben a korban már el kell gondolkodni azon, hogyan tovább, és be kell látni, hogy az évek visszafelé sohasem mennek, csakis előre.

MEGYEI KAMARAI ALELNÖKKÉNT VÉLHETŐEN NAGYOBB RÁLÁTÁSA VAN A GAZDASÁG REÁLFOLYAMATAIRA, MINT A CÉGVEZETŐK TÖBBSÉGÉNEK. MIUTÁN KISZÁLLT A HAJDING KFT. OPERATÍV VEZETÉSÉBŐL, MÉG TÖBB IDEJE LESZ A KAMARAI MUNKÁRA. MUNKA VAGY PIHENÉS?

Török István: A családom intelmeit eddig én sem vettem figyelembe, de mostanra már belátom, hogy át kell adni a helyet a fiataloknak.

Az utóbbi időben az országunkban, sőt világviszonylatban is vannak gondok a gazdaságban, amely elsősorban a kis- és középvállalkozóknak nem kedvez. Ilyen gazdasági változásoknál, ami jelenleg a világban folyik, nagyon nehéz alkalmazkodni és a helyes utat kiválasztani.

A kamarai munkát a több évtizedes tevékenységem alatt mindig szívügyemnek tekintettem, mindig kivettem részem a kitűzött célok és feladatok megvalósításában. A kamarai szerepvállalásom alatt az alsó létrafokról kerültem fel a jelenlegi megyei alelnöki beosztásba. A Hajdúnánási Területi Szervezet elnöke pedig a területi iroda megnyitásától vagyok. Vezetői szemléletem során mindig a csapatmunkában bíztam, tudtam azt, hogy jó együttműködés, együttgondolkodás kell az eredményes munka eléréséhez. Elképzelésem szerint, természetesen az egészségi állapotom függvényében, a legközelebbi választásig szeretném csinálni a felvállalt feladataimat, a következő ciklusban pedig átadni a helyemet a fiatalabb korosztály számára.

NYILVÁN FIGYELEMMEL KÍSÉRI AZ UTÓDJA SZAKMAI TÉNYKEDÉSÉT. ELÉGEDETT AZZAL, AMIT LÁT?

Török István: Mint már említettem, veszteséges évünk a fennállásunk 30 éve alatt nem volt. Minden okom megvan tehát arra, hogy elégedett legyek.



ÓVATOS TERVEZÉSSEL, EREDMÉNYESEN

Interjú Bakó Sándorral, a Hajding Kft. ügyvezető igazgatójával

EMBERRE SZOKÁS AZT MONDANI, HOGY AZ ÉLETKOR NEM ÉRDEM, HANEM ÁLLAPOT. DE MI A HELYZET AZZAL A VÁLLALKOZÁSSAL, AMELYIK IMMÁR 30 ÉVES MÚLTRA TEKINT VISSZA?

Bakó Sándor: A kft. 30 éve alakult, melynek fő profilja ingatlanok bérbeadása. Én közel tíz éve látok el különböző feladatokat a cég



életében. Nem ügyvezetőként dolgozom, e funkció a tulajdonosok hatáskörébe tartozik, hanem operatív vezetői feladatokat látok el; tulajdonképpen a tőlem telhető módon segítem a vállalkozás eredményes működését.

TALÁN NEM TÚLZÁS ÚGY FOGALMAZNI, HOGY NEHÉZ IDŐKBEN VETTE ÁT A GYEPLŐT AZ ELŐDJÉTŐL. TUDTA, HOGY A CÉGVEZETÉSSEL MIRE VÁLLALKOZIK, VAGY BEHUNYTA A SZEMEIT, LENDÜLETET VETT, ÉS LESZ, AMI LESZ?

Bakó Sándor: Tevékenységünk elsősorban nem termelésfüggő, éppen ezért minimális humán erőforrással (értsd: alacsony foglalkoztatotti létszámmal) dolgozunk.

Az ingatlanpiac utóbbi időben produkált, finoman szólva is hektikus változásait maximálisan figyelni kell és figyelembe kell venni. Nehezíti a mindennapi munkánkat az a körülmény, hogy ezeket a változásokat nehéz előre látni, megjósolni, mert igyekszik az ember a trendek változásait elővételezni, de ez a szép ebben feladatban, kihívásban. Szerencsére nekünk, mert hangsúlyoznom kell, hogy ez egy csapatmunka, az utóbbi években sikerült, megfelelő, de

óvatos tervezéssel fennmaradni, eredményeket elérni. Remélem, a munkatársaimmal a jövőben is sikeres éveket zárhatunk.

AZ ELŐDJE ÉVTIZEDEK ÓTA TÖRETTLEN LELKESEDÉSSEL VESZI KI A RÉSZÉT A KAMARAI MUNKÁBÓL. ÖN IS TERVEZ HASONLÓ SZEREPVÁLLALÁST, VAGY ERRE A NAPI ELFOGLALTSÁGOK MIATT VÉGKÉPP NINCS IDEJE?

Bakó Sándor: Természetesen jelenleg is vannak a kamarai munkában vállalásaim, a megyei szervezetben a Ellenőrző Bizottság és az Oktatási és képzési bizottság tagjaként munkálkodom több éve.

A helyi, városi, szervezetben is vannak vállalt feladataim, itt a városi szervezet elnökségi tagja vagyok. Társadalmi szerepvállalásom, hogy Hajdúnánás város képviselő-testületének tagja vagyok. Őszintén remélem, az egészségi állapotom, időm és energiám lehetővé teszi, hogy az eddigi munkámat valamennyi területen hasonló intenzitással tudjam folytatni.

*A páros interjúkat készítette:
Petneházi Attila*

WORKSHOPOK, FÓRUMOK, PROGRAMOK

VÁLOGATÁS



1.24. Új rendelkezés a kötelező adatszolgáltatás a NAV részére. A vállalatok maguk is el tudják készíteni a NAV által előírt **transzferár-dokumentációt** – ebben nyújtott gyakorlati segítséget számukra a HBKIK konzultációval egybekötött tájékoztatója, melyen **Dr. Szücs Gábor**, a Céginformáció.hu Kft. ügyvezetője és **Kiss Péter** okleveles adószakértő, a TruTax Kft. ügyvezetője tartott előadást.

A kapcsolt vállalkozási viszony jellemzően többségi tulajdon vagy szavazattöbbség; meghatározó befolyás gyakorlás; illetve közös ügyvezetés esetén állhat fenn. Amennyiben ezek a társaságok egymással szerződést (ügyletet) kötnek – akár írásban, akár szóban –, 15 napon belül be kell jelenteniük kapcsolt vállalkozási kapcsolatukat az adóhatóságnak. További témák között szerepelt a határon átnyúló ügyek jelentése, a transzferár-nyilvántartás, az adatszolgáltatás a tao-bevallásban, a COVID hatása a transzferárazásra, valamint a transzferár-dokumentáció automatizálása. PA

1.26. A HBKIK Hajdúböszörményi Területi Szervezete által még 2021-ben életre hívott **Könyvelői Klub** évnyitó rendezvényén ismét aktuális és a mindennapi

munkát támogató témák kerültek fókuszba. **Ficsor Mónika** és **Sütő Evelin** (Ró Könyvelőiroda Kft.) előadásukban kitértek a könyvvitel digitalizációjának, automatizációjának kérdésére, a NAV mint szolgáltató szerepére, az átalányadózás buktatóira. A résztvevők számos hasznos információt



tudhattak meg a digitális és automatizált könyvelésről, gyakorlati példákon keresztül. **A Klubhoz bármikor lehet csatlakozni a jövőben is a Kamara területi szervezeténél.**

2.10. A HBKIK Hajdúböszörményi Területi Szervezetének évindító vállalkozói találkozóján **Kathiné Juhász Ildikó** területi elnök köszöntőjében kiemelte: kamarai programjaira a gazdasági szereplők részéről az eddiginél is erőteljesebb igény mutatkozott 2022-ben, a gazdasági válság okozta nehézségek miatt. Külön is szólt a Könyvelői Klub szerepéről, valamint arról, hogy a Kamara kiemelt figyelmet fordít a szakoktatásra és a pályaorientációra. (Az évindító találkozón került sor az Év Üzlete díj átadására. Kapcsolódó interjúnk a 21. oldalon olvasható.)

Miklóssy Ferenc, a HBKIK elnöke ezúttal is hangsúlyozta, hogy az új területfejlesztési stratégia vállalkozásokat érintő része



döntően a kamarákra épül, ami nagy felelősség, de hatalmas lehetőség is az érdekeink érvényesítésére.

Dr. Spander Zsolt, a NAV megyei igazgatója előadásában adatokkal támasztotta alá, hogy a hajdúböszörményi gazdaságot alapvetően a mikro-, kis- és középvállalkozók viszik a vállukon, hiszen a hajdúböszörményi járásban csupán négy kiemelt adózó működik: a kkv-k tehát hatalmas növekedési potenciállal bírnak. Az adóhivatali vezető előadásában érintette a legfontosabb jogszabályváltozásokat is. PA



2.28–3.3. Berettyóújfalu, Hajdúböszörmény, Hajdúnánás és Hajdúszoboszló településeken **Jogszabály-változások tükrében** címmel tartottunk szakmai tájékoztatósorozatot a NAV vármegyei szervezetével közösen. A fórumon szó volt a munkáltató részéről felmerülő és a magánszemély

munkavállaló utazásával kapcsolatos adózási szabályokról, a 2023. évi új társadalombiztosítási- és szoció-változásokról, az átalányadózókra vonatkozó új szabályokról, valamint az UJEGYKE-képviselő bejelentésével kapcsolatos újdonságokról. PA

3.8.

Kamaránk valamint az Enterprise Europe Network Debreceni Irodája a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával (MKIK) együttműködésben online tájékoztató rendezvényt szervezett **ATA Carnet – útlevel az áruknak** címmel. A webináriumon bemutattuk az ATA Carnet előnyeit, gyakorlati alkalmazását, valamint egy céges jó gyakorlattal is megismerkedhettek az érdeklődők.

Szabó Hajnalka, az MKIK okmányhitelesítési irodavezetője bemutatta az ATA igazolvány használatának jogszabályi hátterét, az ATA igazolvány célját, felhasználási területeit.

Az ATA igazolvány igénylésének módjáról, kiadásáról, valamint használatáról **Ábrókné Vámos Erika**, a HBKIK ügyfélszolgálati munkatársa tartott előadást. 2023. január 1-től az ATA Egyezmény minden tagországának csatlakoznia kellett az **ICC ATA rendszer**hez, mely az ATA igazolványok későbbi elektronikus kibocsátásának és elektronikus kezelésének első lépése. Az ATA igazolványok kibocsátása továbbra is papír alapon történik, de az ATA igazolvány kitöltését az ATA tulajdonos által megadott adatok alapján a kamara végzi.

A céges jó gyakorlatot az NI Hungary Kft. egyedi mérési- és teszt automatizálási rendszerek és eszközök fejlesztésével, gyártásával és értékesítésével foglalkozó multinacionális vállalat mutatta be. **Fekete Huba** Regional Customs Specialist



elmondta tapasztalatait az ATA igazolvány felhasználásával kapcsolatban, valamint gyakorlati tanácsokat is megosztott a résztvevőkkel.

Az előadások anyagai [IDE](#) kattintva letölthetők.

3.24.

A **Pénz7 Pénzügyi és Vállalkozói Témahé**hez kapcsolódva tartott előadást a Berettyóújfalui Szakképzési Centrum Karacs Ferenc Gimnázium, Technikum és Szakképző Iskola 11.e osztályának a HBKIK **Püspökladányi Területi Szervezetének** elnöke, **Tóthné Egri Erzsébet** és **Daróczi Anikó** területi munkatárs a pénzügyi és munkavállalói ismeretek óra keretében.

Kamaránk képviselőjében hasznos ismeretek átadásával népszerűsítették a korszerű pénzkezelést és a vállalkozók tevékenységét segítő feladatköröket. A diákok az óra végén tesztelheték tudásukat, a legjobb eredményt elérők tárgyjutalomban részesültek.

3.31.

Szakmai előadásokkal, állásbörzéssel és kiállítással várták a diákokat és a duális képzésben résztvevő cégeket a **Csiha Szakmai Napon**, melyet a Berettyóújfalui Szakképzési Centrum Csiha Győző Technikum és Szakképző Iskolájában rendeztek meg. A HBKIK

mint a duális képzés szakértője is képviseltette magát a rendezvényen, melyen a duális képzőhelyek, a cégek, a diákok és az oktatók megismerkedhettek egymással, és hasznos információkhoz juthattak a szakképzés jelentőségéről és a duális képzésben rejlő lehetőségekről.



Papp Gábor, a Berettyóújfalui Szakképzési Centrum kancellárja a vállalkozók és a cégvezetők számára tartott előadást a duális képzés folyamatáról és finanszírozási vonatkozásairól.

Az iskola duális partnereiként működő cégek az egyes szakmák és ágazatok gyakorlati oldalával és a jövőbeli munkalehetőségekkel ismertették meg az érdeklődő diákokat a rendezvényen.

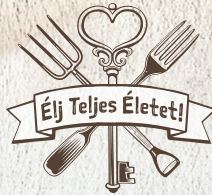
Kamaránk információs pultjánál az érdeklődők választ kaphattak a duális képzésre és a pályorientációra vonatkozó kérdéseikre, a kamarai szakmai kiadványokból pedig tájékozódhattak a pályaválasztással, az aktuális képzési palettával valamint a kamarai szolgáltatásainkkal kapcsolatban.

Értéket teremtünk

Az önkéntes kamarai tagság számos előnnyel jár. A kamarai tag részt vehet a kamarai küldöttek megválasztásában, tanácskozási, szavazati valamint javaslattételi jogával élhet a kamarai tagozatának ülésén, tisztséget viselhet a kamarában. Ezen kívül számos kamarai különszolgáltatásunkat térítésmentesen, vagy jelentős kedvezménnyel veheti igénybe, továbbá kommunikációs szolgáltatásainkkal – megjelenési lehetőség a kamarai magazinban, a hbkk.hu weboldalon, kamarai tagsági embléma használata, kamarai e-hírlevél – is állunk tagjaink rendelkezésére.



CIVITA



Élj teljes életet!



www.civita.hu