

Kamarai

Iránytű Magazin

VII. évfolyam 1. szám



KAMARAHANG # SZAKKÉPZÉS # NAVIGÁTOR # PÓDIUM
ELISMERÉS # B2B # VISSZAPILLANTÓ # ADNI JÓ!



4

KAMARAHANG

Változások a békéltető eljárásban;
Együttműködésben; A kész
bizonyítvány online átvehető;
Hozzáadott érték; Kandalló melletti
beszélgetések a Kamarában

9

SZAKKÉPZÉS

Kerekasztal-megbeszélés a duális
képzésről; A szakmaiság erősítése a
mestereképzés feladata; Mesterségü(n)k
címere; Finomhangolás volt a cél



14

NAVIGÁTOR

Úticél: Omán; Mesés Japán;
Enterprise Europe Network – 15
éve segítjük a kkv-k növekedését
nemzetközi szinten



17

PÓDIUM

A térség vállalatainak gazdasági
fejlődése van az EY fókuszában

18

PÓDIUM PLUSZ

2023 a lendületes fejlődés éve volt
a debreceni BMW gyár életében

TARTALOM

IRÁNYTŰ MAGAZIN - VII. ÉVFOLYAM 1. SZÁM

ELNÖKI KÖSZÖNTŐ



20

ELISMERÉS

Jubilálók, Folyamatos energiaellátást
biztosít

22

B2B

Üzleti ajánlatok

23

VISSZAPILLANTÓ

Rendezvények, webinárok

26

ADNI JÓ!

Tanszerek Ugandába;
Gyűjtés a DORKÁSZ számára

Az elmúlt évtized második felében a magyar gazdaság jelentősen növekvő pályára állt. Új munkahelyek százai jöttek létre, nőtt a jövedelmek, a nemzetközi minősítő szervezetektől egyre magasabb minősítést kaptunk. Csökkent az államadósság, egyre több külföldi működőtőke érkezett. Nőtt az exportunk, s ami még jelentősebb, a külkereskedelmi aktívumunk. Ezen kedvező gazdasági makroklima lehetőséget teremtett és követelményt is állított a hazai vállalkozások elé a hatékonyság, a termelékenység, valamint a versenyképesség növelése terén. Ezekben a területeken még jelentős behoznivalónk maradt. Ezt a tendenciát – mint a történelemben oly sokszor megtörtént – a külső, tőlünk független, nem várt külső körülmények befolyásolták.

A világot sújtó COVID járványon jelentős nemzeti összefogással és racionális intézkedésekkel, viszonylag kis veszteséggel sikerült túljutnunk. A gazdaság a lehető legkevesebbet veszítette a lendületéből, és hamar tudott korrigálni. Ezt a folyamatot ismét megtörte az ukrajnai háború, és ennek következménye, az energiaválság és egyes alapanyagok jelentős drágulása. Szembe kellett néznünk egy igen jelentős inflációval is.

Ezekben a körülményekben racionális intézkedésekkel és javuló külpiacon helyzettel, valamint a vállalkozások nem kis alkalmazkodóképességével sikerült úrrá lenni, 2024-től újra egy kedvezőbb növekedési környezettel számolhatunk. Ehhez természetesen igen fontos a szigorú költségvetési fegyelem, valamint a vállalkozások digitalizációja, hatékonyságuk és termelékenységük jelentős javítása, eredményesebb nemzetközi versenyképességük. Jelentős diplomáciai munka eredményeként számíthatunk a jogos uniós források megérkezésére is. Nagyon fontos azonban, hogy ezt az előző időszakból jobban, elsősorban a nemzeti gazdaság versenyképességének növelésére használjuk.

Látnunk kell azonban azt, hogy az elmúlt időszak nyertesei a távol-keleti országok. Óriási lendülettel, a digitális technológia és a mesterséges intelligencia széles körű termelésbe állításával, hatékony munkaszervezéssel és fegyelmezett munkakultúrával egyre nagyobb piacot szereznek meg. Már nem csak a külpiacon, hanem itthon is egyre keményebb piaci szereplők. Velük csak dinamikus innovációval, racionális fejlesztésekkel, széleskörű digitalizációval, versenyképes technológiával, magas szintű oktatással és képzett munkaerővel tudunk eredményesen versenyezni. Fontos, hogy az értékláncokban ne csak az eredményt alig hozó utolsó fázisokat tudjuk megszerezni. Az egyre jobban globalizálódó világban csak az az ország lehet eredményes, amelyeknek nemzeti vállalkozásai tudásalapú, minél nagyobb hozzáadott értékű terméket, szolgáltatást tudnak előállítani és minél nagyobb arányban a külpiacon értékesíteni. Ez természetesen nem egyszerű és nem megy egyik napról a másikra. Ehhez erős szándék, tanulás, kemény munka, kockázatvállalás szükséges. Erre – mint a történelem is többször bizonyította – nemzeti összefogással megvan a képességünk és tehetségünk.

Ehhez kívánok minden vállalkozótársamnak jó egészséget, kitartó és eredményes munkát, egyéni boldogságot.

Miklóssy Ferenc
elnök

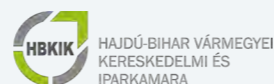
IMPRESSZUM

Kiadja: Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara • 4025 Debrecen, Vörösmarty utca 13-15.

Felelős kiadó: Miklóssy Ferenc elnök és Dr. Skultéti Éva főtítkár • Szerkesztők: HBKIK Szerkesztőbizottság, főszerkesztő: Engi Csilla

Kapcsolat: kommunikacio@hbkik.hu • ISSN 2631-049X (Nyomtatott) ISSN 2939-6700 (Online)

Fotók: Baromfiudvar 2000 Kft. archívum: 10-11. o.; BMW archívum: 2, 18-19. o.; Csőke Kitti archívum: 2, 15. o.; Direct Home Energy Kft. archívum: 20-21. o.; EY archívum: 2, 17. o. hátsó borító; JGI: 26. o.; Kőröstej Kft. archívum: 6. o.; MKIK archívum: 14. o.; Czeglédi Zsolt: 7; 12. o.; Derencsényi István: 9. o.; HBKIK archívum; rawpixel.com. Lapzártá: 2024. január 15. • Fotóink, írásaink és grafikáink, a szerkesztési és tördelési megoldások szerzői jogvédelem alatt állnak. Engedély nélküli másolásuk és felhasználásuk jogszabályba ütközik, és büntetőjogi felelősséggel jár.



Változások a bekéltető eljárásban 2024. január 1-től

A bekéltető testületek Magyarországon 1999. január 1-je óta működnek. A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény számtalan alkalommal módosult, de olyan nagymértékű változások még nem következtek be, mint amilyenek 2024. január 1-től léptek életbe. A *2023. évi XX. törvény az elérhetőbb fogyasztóvédelem érdekében szükséges törvények módosításáról* azt a célt tűzte ki, hogy a bekéltető testületi eljárást kicsit közelebb hozza a megváltozott fogyasztói szokásokhoz, más tekintetben elérhetőbbé tegye a fogyasztók számára, és a bekéltetés jogintézményét egy egészen más szintre emelje. A módosítások leginkább a **bekéltető testület illetékességi rendszerét, az eljárás módját, a vállalkozás kötelezettségeit** és a meghozható **határozatok jogerejét** érintik.

A bekéltető testületek illetékessége

Eddig a bekéltető testületek illetékessége az őket működtető területi kereskedelmi és iparkamarák vármegyei illetékességéhez kapcsolódott. Ez év január 1-től a bekéltető testületek illetékessége három megyét ölel át. A Hajdú-Bihar vármegyei Bekéltető Testület illetékességi területe **Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Jász-Nagykun-Szolnok** vármegyékre terjed ki, a testületet a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara működteti. Mindez azt jelenti, hogy a korábban Szabolcs-Szatmár-Bereg és Jász-Nagykun-Szolnok vármegyékben indított és folyamatban levő ügyeket már a Hajdú-Bihar vármegyei Bekéltető Testület fogja folytatni, és minden új



eljárás az érintett három megyéből a Hajdú-Bihar vármegyei Bekéltető Testületnél indítható.

A vállalkozás már nem lehet fogyasztó

A korábbi szabályozás lehetővé tette azt, hogy a mikro-, kis- és középvállalkozás, amennyiben szakmai vagy üzleti tevékenységi körén kívül eső célból kötötte a szerződést, bekéltető testületi eljárást kezdeményezhetett. Január 1-től ez a lehetőség már nem áll fent, ugyanakkor a társasházak, civil szervezetek, egyházak és lakásszövetkezetek a továbbiakban is kezdeményezhetnek bekéltető testületi eljárást, amennyiben a szerződés megkötése nem gazdasági vagy szakmai tevékenységi körükkel kapcsolatos.

Online bekéltetés

2024. január 1-től a bekéltetés főszabály szerint online történik. Ez egyrészt óriási könnyebbséget jelent azon fogyasztók számára, akik vásárlásaikat már most is az online térben bonyolítják, valamint a legtöbb vállalkozás számára is. Ugyanakkor a fogyasztó – de kizárólag a fogyasztó – továbbra is kérheti, hogy praktikusabban a hozzá legközelebb eső megyei jogú városban a bekéltető testület az ügyében személyes meghallgatást tartson. A Hajdú-Bihar vármegyei Bekéltető

Testület illetékességi területén a fogyasztók továbbra is kérhetik, hogy Debrecenben, Nyíregyházán vagy Szolnokon személyesen történjen a bekéltető meghallgatás. A vállalkozás együttműködési kötelezettségének ebben az esetben is eleget tud tenni olyan módon, hogy legalább online vesz részt a fogyasztó személyes jelenlétével zajló meghallgatáson.

A vállalkozás együttműködési és tájékoztatói kötelezettsége

A vállalkozás továbbra is együttműködési kötelezettséggel tartozik a bekéltető testületi eljárásban, amely egyrészt könnyebbé vált azáltal, hogy a bekéltető testületi meghallgatáson online módon is elegendő részt vennie, de persze továbbra is írásbeli választ kell küldenie a bekéltető testület megkeresésére. Emellett a vállalkozás köteles lesz a határozattal jóváhagyott egyezség és a kötelezést tartalmazó határozat végrehajtásáról vagy az ajánlásban foglaltak teljesítéséről értesíteni a bekéltető testületet a határozatban szabott határidő lejártát követő 15 napon belül. Fontos megjegyezni, hogy ezeknek az elmaradásáról vagy nem megfelelő teljesítéséről a bekéltető testület köteles tájékoztatni az illetékes fogyasztóvédelmi hatóságot, amely fogyasztóvédelmi eljárást indít a vállalkozással szemben.

Kötelező döntés 200 000 forint ügyérték alatt

A legfontosabb változás 2024. január 1-től talán az, hogy a bekéltető testületek a 200 000 Ft ügyérték

alatti ügyekben kötelező döntést hozhatnak. Fontos hangsúlyozni, hogy az egyezséget tartalmazó határozatok és a kötelezést tartalmazó határozatok is végrehajthatóak. A kötelező határozatok esetében a bekéltető testület jogosult lesz a fogyasztó oldalán a jogérvénysítéssel kapcsolatban felmerülő igazolt költségek, továbbá a bekéltető testület oldalán felmerült költségek eljárási költségként való érvényesítésére, tehát maraszthatja a vállalkozást az eljárási költségek megfizetésére is a kötelező határozatok esetében.

Felülvizsgálat, önkorrekción

A bekéltető testület határozataival szemben továbbra sincs fellebbezésre lehetőség, viszont – ahogyan korábban is – a határozattal szemben eljárási hibákra, valamint nem megfelelő jogalkalmazásra hivatkozással felülvizsgálat indítható az illetékes törvényszéken a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül. Ezzel párhuzamosan a bekéltető testület a maga által észlelt vagy a vállalkozás által jelzett hibákat (akár jogszabálysértést is) maga is kijavíthatja a bíróság jogerős döntéséig.

A Hajdú-Bihar vármegyei Bekéltető Testület változatlan helyen és módon várja a hozzá forduló fogyasztókat és vállalkozásokat immáron három megyére kiterjedően kibővített jogosítványokkal.

Dr. Hajnal Zsolt
elnök

Hajdú-Bihar vármegyei
Bekéltető Testület

Ügyintézés helyszíne:
HBKIK székház

4025 Debrecen, Vörösmarty u. 13-15.
Telefon: +36 52 500 745

Web: <https://hmbekeltetes.hu/>

Együttműködésben



Együttműködési megállapodást kötött 2023 novemberében a HBKIK Hajdúböszörményi Területi Szervezete és a Hajdúböszörményi Bocskai István Gimnázium. A megállapodás a szervezetek közötti szoros kapcsolatokat további erősítését szolgálja a jövő nemzedékek érdekében.

A HBKIK vidéki alelnöke és egyben a helyi szervezet elnöke, **Kathiné Juhász Ildikó**, valamint **Gyulai Sándor**, a gimnázium igazgatója egyetértettek abban, hogy a diákok pályaválasztása nem zárul le a középiskolába történő belépéssel. A minőségi munkaerő a gazdasági versenyelőny kulcsa, és a jól képzett humán erőforrás létfontosságú a termelés terén. Ennek jegyében a diákoknak már a pályaválasztási folyamatban részt kell venniük, és meg kell ismerniük a felsőfokú továbbtanulási, felsőfokú szakképzés és felnőttképzés lehetőségeit. A HBKIK és a gimnázium elkötelezett abban, hogy segítse a tanulókat az önismeretük és a pályaismeretük fejlesztésében, valamint fokozatosan előkészítse őket a munka világába történő beilleszkedésre.

A törvényi háttér mellett a gazdasági kamarák, így a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara helyi szervezete is kiemelt szerepet

játszik a pályaelemző tanácsadásban. Többek között tájékoztatókkal, üzemlátogatásokkal, pályaválasztási rendezvényekkel, rendhagyó kihelyezett tanórákkal, csoportos foglalkozásokkal és szülői értekezletekkel segítik a diákokat. Az oktatási, képzési és nevelési háttér kiemelkedő fontosságú ahhoz, hogy ezek a folyamatok értelmüket ne veszítsék. A Bocskai István Gimnázium magas színvonalú és sokoldalú pályaelemző lehetőségeket kínál a diákoknak, akiknek a középiskolások évek kritikus időszakot jelentenek az életükben. A pályaelemző nem csupán a diákoknak szóló programokat jelenti, hanem egy olyan folyamatot, amelybe a tanárok, a szülők, és kiemelten a HBKIK helyi szervezete is aktívan bekapcsolódik.

A vezetők hangsúlyozták, hogy minden diáknak biztosítani kell a magabiztos és jól tájékozott döntéshozatal lehetőségét. Ebben segít a különböző szakmai előadásokon, tájékoztatókon, céglátogatásokon és egyéb eseményeken való részvétel, amelyek segítik a diákokat az érdeklődési területeik felfedezésében és a potenciális karrierút vonalak megismerésében. A Kamara abban bíz, hogy mindez a helyi gazdasági érdekeket is szolgálja, a középiskolásokot a változó munkaerőpiac kihívásaira való felkészítés mellett. A partnerségi megállapodás keretei között kialakuló közös gondolkodás pedig azt szolgálja, hogy még hatékonyabban segítsék a fiatalokat a jövőjük tervezésében és a sikeres pályaválasztásban.

A kész bizonyítvány online átvehető

Az önkéntes kamarai tagok közül elsőként a **Köröstej Kft.** igényelt és kamarai jóváhagyással hitelesített egy-egy elektronikus származási bizonyítványt az **essCert** programon keresztül. Partnerük az iraki Azooqa General Trading Co. Ltd. volt. Makai Mariann *(képünkön)*, a Köröstej Kft. export ügyintézőjét kértük meg, hogy ossza meg a szolgáltatásról alkotott véleményét magazinunk olvasóival.

Milyen tapasztalatokról tudnak beszámolni ezen szolgáltatásunk kapcsán? Mennyiben jelent könnyedséget az Önök számára az, hogy az elektronikus ügyintézés lehetősége ezen a területen is megjelent?

Makai Mariann: A Köröstej Kft. export ügyintézőjeként a saját tapasztalatom az, hogy a származási bizonyítvány személyes hitelesítése mindig gördülékenyen és gyorsan zajlott, viszont, mivel az üzemi Hajdúböszörményben található, okozott némi nehézséget a távolság az időbeosztás szempontjából. Ebből kifolyólag, ahogy mód nyílt rá, mindenképpen szeretünk volna élni a lehetőséggel, hogy elektronikus úton tudjuk hitelesíteni a bizonyítványokat, amennyiben ez vevőink számára is megfelelő. Abrókné Vámos Erika kamarai ügyintézőtől minden információt és segítséget megkaptam az **essCert** programon belüli indulással, működéssel és a regisztrációs folyamatban, melyről felhasználói kézikönyv is a rendelkezésünkre állt. A felület könnyen értelmezhető, egyszerű az okmánykitöltés és -beadás, csatolhatóak a hitelesítéshez benyújtandó dokumentumok (exportszámla, származási bizonyítvány iránti kérelem, aláírási



címpéldány, meghatalmazás, gyártói nyilatkozat), és a kamarai ügyintéző általi hitelesítési folyamat is gyors. A kész bizonyítvány online átvehető, kinyomtatható és a hitelességét a partnereink könnyen tudják ellenőrizni. Ezzel csökkent fuvarozóink várakozási ideje a szükséges okmányokra, ezért az áru berakodása után hamarabb tudjuk elindítani ezen szállítmányainkat a célszország felé.

Miért olyan fontos a makulátlan származási bizonyítvány megléte, hogy nélküle aztán a külföldön egy tapodtat se? Milyen előnyöket hordoz ez a nemzetközi okmány az exportőr, az importőr és – ami talán a legfontosabb – a végfelhasználó, a fogyasztó részére?

Makai Mariann: Exportokmányok készítésekor különösen fontos a különböző dokumentumok megfelelősége, pontossága. A származási bizonyítvány egy nemzetközi kereskedelmi okmány, amely az exportáru származási helyét igazolja, ahol az adott exportáru teljes egészében természetették, tenyésztették, gyártották, vagy az áru előállításához szükséges alapanyagokat elegendő mértékben feldolgozták, amelyek alapján

az áru az adott országból származónak tekinthető. Szükségességét a rendeltetési ország határozza meg, tehát igénylése előtt érdemes tájékozódni a külföldi partnernél. Harmadik országban, a legnagyobb kedvezmény elve alapján történő vámkezeléshez, nem tarifális intézkedések esetén, illetve pályázatok, exporthitel finanszírozás, exportbiztosítás céljára használható fel. Azáltal, hogy a származási bizonyítvány elektronikus lett, sokkal gyorsabb és egyszerűbb munkát eredményez nekünk, megadva a lehetőséget, hogy tovább emeljük a GDP-t.

A Köröstej Kft. 1991-ben alakult, mára Magyarország legnagyobb sajtógyártó vállalatává és egyik legjelentősebb élelmiszer-exportőrévé vált. Munkatársaik létszáma megközelíti az 1000 főt. Évente több mint 110 millió liter kiváló minőségű, kizárólag magyar tejgazdaságokból származó tejet dolgoznak fel, árbevételük meghaladja az 50 milliárd forintot. A kamara szolgáltatásai közül melyek azok, amiket Önök már kipróbáltak és másoknak is nyugodt szívvel ajánlanának?

Makai Mariann: Az Iparkamara okmányhitelesítési szolgáltatásait használjuk, és szívesen ajánljuk másoknak is.

PA

Kamaránk alapszolgáltatásai közé tartozik az export ügyletek lebonyolításához szükséges általános származási bizonyítványok kiállítása, és a kereskedelmi számlák hitelesítése is. További információ, kapcsolat: <https://hbkik.hu/okmanyhitelesites/>

Hozzáadott érték

Három közös szakmai rendezvényt tartott 2023 őszén a HBKIK és az EY: a vállalkozások visszajelzése szerint a Kamara és a neves nemzetközi könyvvizsgáló és üzleti tanácsadó cég együttműködése hozzáadott értéket képvisel a térség gazdasági szereplői számára.

„Nem mindennapi pénzügyeink – előadások, kérdések, válaszok, networking” címmel tartottuk meg első közös rendezvényünket, melynek fókuszában a potenciális finanszírozási lehetőségek álltak. **Kálmán László**, az EY szakértője *(első képünkön)* előadásában kiemelte: a jelenlegi kedvezőtlen piaci környezet jelenti a vállalkozások számára a legnagyobb kihívást. A kedvező források száma limitált, ezek nagyon gyorsan elfogynak, mindeközben a támogatások is szűkebb körben érhetőek el. A saját erőt próbálja mindenki minimalizálni, a támogatások szerepe felértékelődik, miként a banki finanszírozás optimalizálása is. Több bank bevonása viszont jelentősen lassíthatja az egész megvalósítási folyamatot. Ugyanakkor az adókedvezmények jelentősen tudják javítani a beruházás megtérülését – fogalmazott a szakember. **Sárkány Mihály**, az EBRD bankára emlékeztetett arra, hogy tőkebefektetés esetén mindig kisebbségi tulajdonosok maradunk, ami visszaigazolása annak, hogy az adott cég jó irányba halad. Az EBRD 2022-ben 215 millió eurót helyezett ki Magyarországon, az elmúlt évben 11 nagy projektet finanszíroztak.

A NIS2 irányelv és a kiberbiztonság – ezzel a témával készültünk a november 15-i rendezvényre, melyen



Keczeli Csaba, a HBKIK DIO Szakmai Kollégiumának elnöke, **Zala Mihály**, az EY technológiai partnere és **Dr. Bencsik Balázs**, a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságának kiberbiztonsági tanúsítási igazgatója járta körbe a NIS2-vel kapcsolatban felmerülő kérdéseket. Zala Mihály, az EY kiberbiztonsági szakértője *(alsó képünkön)* hangsúlyozta előadásában, hogy a vállalatok számára komoly előkészülettel jár a NIS2 követelményeinek való megfelelés. Többek között szükség van a kiberbiztonsági hiányosságokat feltáró GAP-analízisre, információbiztonsági irányítási rendszer kiépítésére, beszállítói auditokra, adathalász-, illetve kibertámadás-szimulációra is. Az uniós szabályozás ugyancsak elvárja, hogy a vállalatok, intézmények garantálják az üzletmenet folytonosságát, ellenőrizték a beszállítókat, képzésekkel és

szimulációs gyakorlatokkal javítsák a munkatársak tudatosságát, feltárják és kezeljék az IT-biztonsági kockázatokat, bejelentsék az esetleges incidenseket és karbantartsák az informatikai rendszereket. Az érdekes és magas szakmai színvonalat képviselő előadásokat követően személyes konzultációra is lehetősége nyílt a résztvevő vállalkozások képviselőinek.

November 30-án „Adózás 2024 – mire érdemes figyelni” címmel tartottunk fórumot, melyen az EY szakértői, **Dr. Séra Gergely** és **Fülöp Attila** adott tájékoztatást az adótváltozásokról, valamint Dr. Séra Gergely és **Kis Levente** ismertette az adóellenőrzések kezelését, adóperek létjogosultságát, a veszélyek kiküszöbölését. A kvv-specifikus blokkban az EY managere, **Oláh Norbert** azt taglalta, mire érdemes figyelni azoknak a vállalkozásoknak, akik nem a KIVA hatálya alá tartoznak.

Terveink szerint 2024-ben további nagy érdeklődésre számot tartó, aktuális témákat görcső alá vevő szakmai rendezvényeket szervezünk közösen, a vállalkozások versenyképességének és gazdasági rezilienciájának fokozása érdekében.

i Az EY új vezérigazgatójával, **Vékási Tamással** készített interjú a 17. oldalon olvasható.

Kandalló melletti beszélgetések a Kamarában

Aktuális gazdasági, pénzügyi témákban indított rendezvénysorozatunk célja, hogy a résztvevők szűk körben, a szakértőkkel vitathassák meg a kérdéseket, aktív részeseivé válva az eseménynek. Első alkalommal november 27-én jelentkeztünk a Kamara székházából a **Fireside Talks – Kandalló melletti beszélgetésekkel**. A házigazda **Dr. Skultéti Éva**, a HBKIK főtitkára volt.

A rendezvény témája „Új lehetőség a fizetések terén Magyarországon egy kis történelemmel, avagy AFR 2.0 – út a készpénzmentes jövő felé” volt. Az apropóját az adta, hogy 2024. február 1-től indul az AFR (Azonnali Fizetési Rendszer) 2.0 csomag Magyarországon.

Dr. Czimer József, az Elektronikus Fizetési Szolgáltatók Szövetségének elnökségi tagja, a PTE Közgazdasági Karának címzetes docense, a European Payments Council Scheme Technical Forum tagja, a londoni City tanácsadói közösségének elismert szakértője előadásában hangsúlyozta, hogy 2023. január 1-jén hatályba lépett a pénzforgalom lebonyolításáról szóló rendelet módosítása, amely tartalmazta az azonnali fizetési ökoszisztéma továbbfejlesztésével (AFR 2.0) kapcsolatos kötelezettségeket és határidőket is. 2023. szeptember 1-től az azonnali fizetési tranzakciók értékhatára 10 millió forintról 20 millió forintra nőtt, 2024. február 1-től pedig minden pénzforgalmi szolgáltató köteles lesz



fizetési kérelmet fogadni, és az ügynevezett egységes adatbeviteli szabványt alkalmazni.

2024. februártól jön az AFR 2.0 legnagyobbjának ígérkező változása, az egységes adatbeviteli megoldáson (EAM) alapuló fizetés bevezetése. A QR, deeplink és NFC alapú fizetési lehetőséggel különféle helyzetben nyílik lehetőség az átutalási művelet lebonyolítására. A QR-kód lehetőséget biztosít a felhasználóknak, hogy azt a saját banki mobilalkalmazásukkal beolvasva, további adatok megadása nélkül egyből kiegyenlíthessék a tartozásukat. Ennek leggyakrabban alkalmazási lehetősége a közüzemi vagy egyéb számlák fizetése lehet majd. A mindennapi vásárlásaink során a leginkább kényelmes megoldást az NFC (Near Field Communication) alapú fizetési lehetőség jelentheti, amely azonos technológián alapszik,

mint a bankkártyákkal, mobillal vagy akár okosórával történő érintéses fizetés. A különbség az, hogy technológiai sajátosságok miatt kártyakibocsátás nélkül, kizárólag mobiltelefonnal lesz lehetőség az ilyen típusú tranzakciók végrehajtására.

A harmadik bevezetni kívánt technológia a deeplink, amely lényegében egy egyedileg generált fizetési link, amelyet megnyitva van lehetősége a felhasználónak egy konkrét fizetési tranzakció elvégzésére. Ez a webshop tulajdonosoknak kínál leginkább megoldást arra, hogy a fizetési művelet elvégzésére egy újabb opciót biztosítsanak fogyasztóiknak, a jelenlegi utánvétes vagy online bankkártyás fizetési módok mellett.

Petneházi Attila

Kerekasztal-megbeszélés a duális képzésről

Kamaránkban 2023. október 30-án tartottunk kerekasztal-megbeszélést a duális képzés témájában.

Dr. Hankó Balázs, a Kulturális és Innovációs Minisztérium felsőoktatásért, innovációért és szakképzésért, felnőttképzésért felelős államtitkára négy fontos területet emelt ki a megbeszélés témáiként: ezek a felnőttképzés, az innováció, a középfokú- és a felsőfokú duális képzés.

A megbeszélésen részt vettek a vármegye duális képzésében jelentős szerepet játszó **vállalatok** (Schaeffler Debrecen Kft., Vitesco Technologies Hungary Kft., Kronos Hungary Kft., INTER TAN-KER Zrt., Sensirion Hungary Kft., Aquaticum Debrecen Kft., Keviép Kft., TAMA Hungary Kft., Vámosgép Kft., Hajdúhús 2000 Kft.) képviselői, a **Debreceni Egyetem** rektora és kancellárja, valamint vármegyénk **két szakképzési centrumának** (Berettyóújfalui Szakképzési Centrum, Debreceni Szakképzési Centrum) vezetői is. **Miklóssy Ferenc**, a HBKIK elnöke hangsúlyozta: az a cél, hogy a gyakorlati képzés magas színvonalú legyen, és modern, kreatív képességeket adjon az abban résztvevőknek.

A megbeszélés célja elsősorban az volt, hogy a jelenlegi duális képzésben – mind a középfokú, mind a felsőoktatásban, valamint a felnőttképzésben – részt vevő vállalatok és intézmények feltárják és megvitassák a duális képzés



jelenlegi rendszerének fejlesztési lehetőségeit, figyelembe véve a kormányzat azon törekvését, mely a szabályozások, a finanszírozás és különböző ösztönzőkön keresztül nyújt segítséget a duális képzés szereplőinek.

Dr. Hankó Balázs a felsőoktatással kapcsolatban hangsúlyozta: arra ösztönzik az egyetemeket, hogy olyan képzési irányt folytassanak – és olyan kapacitással –, ami az adott térségben szükséges. Mint mondta, nagyon fontos kiemelni a felsőoktatásnak azt a feladatát, hogy a hallgatók képzése még duálisabbá váljék, és helyben tartsa a végzeteket. A szakképzés esetében az átalakítás az elmúlt időszakban főként a képzési tartalom változtatására irányult, valamint arra, hogy elsősorban a kapacitásokhoz kell igazodni és a térség igényéhez való illeszkedésben kell előrehaladást elérni. Akár olyan megoldások bevezetésével is, hogy azok a tanulók, akik a térség igényeinek megfelelő szakmát választanak,

emeltebb ösztöndíjat kapjanak. Ami a felnőttképzést illeti: akkor jó az oktatás, ha az biztosítja azt a továbbképzési háttérrel, ami a munkavállalóknak és a cégeknek szükséges. Ezzel kapcsolatban bevezetik a mikrotanúsítványt (olyan minősítés, ami a szakképzésben részsakmát, az egyetemeken pedig kreditet ér továbbtanulásnál), egyéni tanulási számlát (cafetéria rendszerhez hasonlóan szeretnék a munkáltatóknak biztosítani azt, hogy – a munkavállalókkal egyeztetett módon – lehetőség legyen meghatározott területeken a továbbképzésre).

Innováció tekintetében a kormányzat négy fontos fókuszterületet emel ki, melyek az egészséges élet, a digitalizáció, a zöld átállás és a védelmi ipar. Kiemelte: nagy szükség van arra, hogy az egyetemek innovációs háttérrel biztosítsanak a vállalatoknak, mivel jelenleg az innovátor vállalatok, valamint az innovációval kapcsolatos szabadalmak számának aránya hazánkban elmarad az uniós átlagtól. A vállalatok és az intézmények hozzászólásaikban elsősorban a duális szakképzéssel kapcsolatos aktuális kérdésekre fókuszáltak, melyek nagy részére még helyben meg is kapták a választ.

Továbbá, a megbeszélteknek megfelelően az intézmények képviselői is kifejezték együttműködési szándékukat az egyeztetésen részt vevő vállalati szakemberek irányába.

Petneházi Attila

A szakmaiság erősítése a mesterképzés feladata

A szakemberhiány kifejezés sajnos egyre gyakrabban tűnik fel a legtöbb iparágban, ezzel párhuzamosan azonban egyértelmű trendnek mutatkozik a hagyományos szakmák felértékelődése. A modern technológiák, a digitalizáció és a mesterséges intelligencia térnyerésének ellenére mindig szükség lesz a szakmájukat mesteri szinten űző szakemberekre. A szakmák között az egyik legszebb hivatás talán a szakácsmesterség, hiszen a szakácsok az ember legalapvetőbb szükségletét elégítik ki: a táplálkozását. Ma már egyáltalán nem mindegy, hogy mi és milyen minőségben kerül az asztalunkra. Egy kitűnő menü összeállítása – amely szem-szájat gyönyörködtet és mennyei ízvilágot tár fel a vendég számára – valódi művészet. A gasztronómia művészete.

A HBKIK és a Baromfiudvar 2002 Kft. együttműködésében 2023-ban tíz kitűnő szakács tett sikeres mestervizsgát. A mesterképzésről, annak folyamatáról és fontosságáról a [Baromfiudvar 2002 Kft.](#) kreatív séfjével és szaktanácsadójával, **Kövér Sándorral** (képeinken) beszélgettünk.

Messze földön híres vagy szerényeségedről és a szakmád iránti alázatodról. Számos nemzetközi versenyen szerepeltél dobogós helyen már szakiskolás korod óta, sőt, a tanulmányaid befejezését követően egyharmar felkértek oktatónak. Emellett külföldi



és hazai éttermek séfjeként is ismerhetünk. Nem csak műveled, hanem mesterszakácsként tanítod, képezed a szakma képviselőit, és sok szakácsot inspirálsz munkásságoddal. Hogyan indult a szaktanácsadói pályafutásod?

Kövér Sándor: A Baromfiudvar 2002 Kft.-től 2015-ben érkezett a megkezdés, mely szerint gasztronómiai szakértővel szeretné bővíteni szakmai



portfólióját, mivel a cég akkoriban tűzte ki alapvető céljaként, hogy a kelet-magyarországi vendéglátás meghatározó szereplője legyen, és az elsődleges fókusz a HORECA szegmensre helyezte. Én séfként már hosszú évek óta ismertem a céget, hiszen első számú beszállítója volt annak az étteremnek, ahol akkoriban dolgoztam. A felkérést nagyon megtisztelőnek tartottam, ugyanakkor hatalmas kihívásnak is éltem meg, tudva, hogy a Baromfiudvar 2002 Kft-nek közel 5000 partnere van, köztük számos kitűnő étterem és más gasztronómiai egység, sok kitűnő szakáccsal az élükön.

Milyen tapasztalatokkal gazdagsodtál az elmúlt 9 év során?

Kövér Sándor: Kreatív séfként és tanácsadóként összetett a munkám. Rendszeresen látogatom partnereinket, részükre bemutatom az új alapanyagainkat, új trendeket

és technológiákat, részt veszek az étlapjaik összeállításában. Emellett rendszeresen tartunk tematikus képzéseket saját tankonyhánkon kollégáink és partnereink részére. A folyamatos képzést tekintem a szakmaiságunk kulcsfontosságú részének, és az a tapasztalatom, hogy a szakma szereplői nagyon igénylik és örömmel fogadják a díjmentes oktatásainkat, bemutatófőzéseinket, az ott szerzett tapasztalataikat rendszerint beépítik saját étlapjaikba. Nagyon megszerettem az évek során ezt a munkát!

2023-ban a mesterképzés is bekezdült a szakmai portfóliódba.

Kövér Sándor: A cégünknek a különféle szakmai szervezetekkel és az Iparkamarával is kitűnő a kapcsolata. A mesterképzésben kiemelkedően fontos olyan helyszín biztosítása a felkészítés során, ahol minden eszköz és feltétel adott a képzés színvonalas megvalósításához. Cégünk vezetősége igen



megtisztelőnek tartotta az Iparkamara felkérését a mesterképzés megvalósítására, amelyhez nemcsak a helyszínt és alapanyagokat biztosítottuk, hanem a szakácsok felkészítésében személyesen is részt vettem.

A mestervizsga 2023 őszén volt, ahol a 10 mesterjelölt a nemzetközileg is elismert mestervizsga bizottság egyöntetű elismerését vívta ki.

Kövér Sándor: Valóban, a mestervizsga bizottság rendkívül pozitív értékelést adott a képzés színvonalát és a vizsgázók felkészültségét tekintve.



A képzés során a szakácsok elméleti és gyakorlati tudásukat is gyarapították. A vizsgára való felkészítés részeként a szakmai stábot Rózsa Attila barátom és kollégám is erősítette, aki a finger-food fogásokért felelt, jómagam pedig az öt fogásból álló meleg ételsor megalkotásában nyújtottam segítséget. Emellett a résztvevők számára olyan kiegészítő kurzussal gyarapítottam az ismereteiket, amelyek a modern konyha ma már nélkülözhetetlen elemei, például a molekuláris konyha alapanyagával, annak módszereivel ismerttettem meg őket, de betekintést engedünk a fűszernövények változatos felhasználási módjaira vonatkozóan, illetve cukrászati és bonbonkészítés kurzust is tartottam a kollégáknak.

Ha újra felkérnének a mesterképzésben való részvételre, elvállalnád?

Kövér Sándor: Számomra ez nem is kérdés! Tény, hogy a szakács szakma nem tartozik a legkönnyebb szakmák közé, de a legszebbek közé igen! Nagyon szeretem a szakmám és tiszteltem azokat, akik ezt a pályát választják hivatásukként. A szakácsmesterei cím pedig feljogosítja a tulajdonosát arra, hogy taníthassa, képezhesse a jövő szakácsait! Ez egyfajta küldetesként is megfogalmazható a szakma életben tartása, sőt, népszerűségének újbóli felemelése céljából!

Köszönöm az értékes gondolatokat és a beszélgetést! Szakmai sikerekben gazdag évet kívánunk neked 2024-re is!

Berettyán Mónika

„Mesterségü(n)k címere. . .

Kamaránk hagyományainak megfelelően idén is ünnepélyes keretek között adtuk át a mesterleveleket, amelyek szakmai elismerést jelentenek és feljogosítják a mestereket arra, hogy szaktudásukat továbbadva tanítsák és neveljék a jövő nemzedék szakembereit.

2023-ban a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamaránál 38 fő tett sikeres mestervizsgát, autószerelő, cukrász, fodrász, speciális lábápoló és szakács szakmában. A mesterré vált szakemberek december 6-án, szerdán tették le esküjüket és vették át díszes mesterlevelüket a Kamara székházában.

A mesterképzések és a vizsgáztatás a vonatkozó jogszabály szerint a területi iparkamarák feladata, amelyet országosan kiemelt ügyként kezelnek. A mestervizsga célja, hogy a szakemberek számára biztosítsa a szakmai fejlődést és a szakma művelésének magas szintű elismerését, ezzel a szakmai megbecsülés és bizalom garanciáját megteremtse. Ezen túlmenően egyes – például az autószerelő – szakmák önálló gyakorlásához nélkülözhetetlen a mesterlevél.

Miklóssy Ferenc, a HBKIK elnöke ünnepi köszöntőjében hangsúlyozta, hogy a mestervizsgáztatás még a céhes világ öröksége, és egyben kötelesség is, amit a Kamara a mai napig örömmel és felelősségtudattal végez. „A szakmának, a mesterembernek mindig óriási presztízse volt, az inasok és a legények leginkább arra vágytak, hogy majdan ők is a szakmájuk mestereivé váljanak. Ehhez kötelező volt a külföldi gyakorlatszerzés, az így szerzett tudást aztán hazaértük után a szigorú hazai ítések



előtt is be kellett bizonyítaniuk. Idén nálunk 38-an tettek le az asztalra olyan mesterművet, mellyel érdemessé váltak a mesteri cím viselésére. Legyenek büszkék az eddigi teljesítményükre, és ne feledjék, hogy a megszerzett tudásukat minden nappal gyarapítani kell ahhoz, hogy a legjobbak között tartósan megvethessék a lábukat. Ebben partnerek lesz a Kamara” – fogalmazott az elnök.

Dunai Péter, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára azt emelte ki, hogy a tudásba fektetett idő mindig megtérül. „A mesterlevél az Önök szakmájában a diploma. Szokták mondani, hogy egy jó szakma felér egy diplomával; hát még, ha valaki mesteri szinten űzi. A minőségi szakképzés megteremtése elképzelhetetlen a mestereink közbenjárása nélkül, ez tehát közös felelősségünk. Olyan struktúrában kell kialakítani és működtetni a szakképzés rendszerét, amely megfelel a munkaerőpiac igényeinek. A szakmai versenyeken az első eredmények

már látszanak, köszönhetően a kamara és a kormányzat évtizedes stratégiai partnerségének. Egy biztos: versenyképes nemzetgazdaság nem képzelhető el kiművelt emberfők nélkül...” – jelentette ki az MKIK főtitkára.

Tasi Sándor, a Hajdú-Bihar Vármegyei Közgyűlés alelnöke kiemelte, hogy a megyei területfejlesztési stratégia egyik létfontosságú eleme a humán erőforrás fejlesztése, azaz, az ott élők oktatása és képzése. – „Azt a tudást, amivel mi rendelkezünk ezen a téren (a vármegye mind a 82 településére rálátásunk van), szívesen közkinccsé tesszük a közös siker reményében. Mi, politikusok véleményformálóként tekintünk Önökre, és adunk is a véleményükre” – mondta az alelnök.

A köszöntőket rövid ünnepi műsor követte, majd a mesterek fogadalomtételére és a mesterlevelek átadására került sor.

Petneházi Attila

Finomhangolás volt a cél

2023 nyarán hirdették ki a szakképzési törvény módosításait tartalmazó jogszabályt.

A jogszabály-módosítás – melynek célja a szakképzés szabályozásának finomhangolása – több ponton érintette a szakirányú oktatásra, a szakképzési munkaszerződésekre és a duális képzőhelyekre vonatkozó rendelkezéseket. A legfontosabb módosításokat **Dedákné Németh Margit** adószakértő, a SALDO Zrt. munkatársa ismertette a HBKIK 2023. december 11-i rendezvényén. A teljesség igénye nélkül szemezgettünk a módosításokból.

A módosítás általános hatálybalépési időpontja 2023. július 1. volt, azonban bizonyos változásokat csak szeptember 1-jétől kell alkalmazni. Saját munkavállaló szakirányú oktatása a módosítás szerint kétféleképpen történhet duális képzés keretében: ha a foglalkoztató duális képzőhely köt szakképzési munkaszerződést a saját munkavállalójával, így párhuzamosan kétféle jogviszonyt fenntartva. Másrészt az eredeti munkaszerződés – duális képzési célú – módosítására továbbra is van lehetőség. A lényeges változás ez esetben, hogy bár a módosított munkaszerződés alapján kerül megszervezésre a saját dolgozó szakirányú oktatása, azonban az nem válik szakképzési munkaszerződéssé. Változás továbbá, hogy a szabadságot nem, csak a munkabért kell arányosítani a munkaviszony időtartamának megfelelően, ha a szakképzési munkaszerződés megkötésére más foglalkoztatóval fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszony mellett kerül sor.

Szakirányú oktatás tanulói jogviszonyban – a szakmai vizsgára felkészítő szakmai oktatás kivételével



– kizárólag a tanítási év első napjától szervezhető. Ezzel egyértelművé válik a szakirányú oktatás első lehetséges napja, azaz tanulói jogviszony esetén nem válhat hatályossá a szakképzési munkaszerződés közvetlenül az ágazati alapvizsga letétele után, még annak tanévében.

A módosítás egyrészt lehetővé teszi, hogy egy naptári éven belül kétszer, akár két tanévben is lehessen rövid ciklusú szakképzési munkaszerződést kötni, továbbá alkalmazkodik a rövidebb idejű, kéthetes egybefüggő szakmai gyakorlatokhoz. A szakember szövege arról, hogy ha a duális képzőhely a szakmát tanuló szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, akkor a közreműködőnél történő foglalkoztatás tartama a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony időtartamának 49 százalékáig terjedhet, a korábbi évi legfeljebb 44 munkanap helyett.

A Munka Törvénykönyve fiatalkorú munkavállalókra vonatkozó – 2023. január 1. óta hatályos –, a 16. életévüket be nem töltött munkavállalók napi munkaidejét érintő változása a szakképzési törvény módosítása értelmében a szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatottakra nem vonatkozik, így a duális képzésben részt vevő 16 év

alatti fiatalok újra napi 7 órában foglalkoztathatók. A 18 év feletiek napi 8, az ennél fiatalabbak napi 7 órában vehetnek részt szakképzési munkaszerződéssel a duális képzésben. A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó.

A szakmát tanuló számára legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni, az eddigi kéthetes munkaidőkeret helyett. A nagyobb munkaidőkeret nagyobb szabadságot eredményez a munkaidő-beosztásban. Megszűnt a szakmát tanulót a szakmai vizsgát megelőzően kötelezően és egységesen megillető 15 munkanapos egybefüggő felkészülési idő, ennek kereteiről a szakképző intézmények önállóan rendelkezhetnek. Fontos módosulás továbbá, hogy a nyári szünetben kötelezően, egybefüggően kiadandó szabadság mértéke 15 munkanapról 20 munkanapra változik. Az éves összes szabadság mértéke többé nem életkorhoz kötött, hanem a jogviszony típusától függ (tanulói jogviszonyban évi 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban pedig évi 30 munkanap). A törvénymódosítás értelmében saját munkavállaló módosított munkaszerződéssel történő képzése legfeljebb 2023. december 31-ig folytatható, amennyiben a foglalkoztató nem válik duális képzőhellyé, és a szakképzési munkaszerződés 2023. szeptember 1-jén már hatályos. Szeptembertől pedig már csak és kizárólag az új szabályok szerint köthető szakképzési munkaszerződés.

Petneházi Attila

Úticél: Omán

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Miklóssy Ferenc alelnök, a Közel-Kelet és Észak-Afrika Tagozat elnökének, a HBKIK elnökének vezetésével 17 tagú üzletember-delegációt szervezett Ománi Szultánságba, 2023 októberében.

A delegációban élelmiszer-, építő-, fém- és luxusipari, energetikai, valamint jogi ágazatba tartozó vállalkozások képviselték magukat, köztük három kamarai tagunk, a Keviép Kft., a Béth-Bau Kft. és a Kőröstej Kft.

A kiutazás célja az általános üzleti kapcsolatok fejlesztése mellett a két ország vállalkozói közötti együttműködési lehetőségek feltérképezése, valamint az ománi gazdaság és üzleti környezet bemutatása volt.

Október 22-én a delegáció tagjai tájékoztató előadásokat hallhattak Omán gazdasági környezetéről és az ország üzleti sajátosságairól **Fodor Barnabás** nagykövet és **Kozma Tamás** külgazdasági szakdiplomata előadásában Magyarország Maszkati Nagykövetségén. Az eseménybe online bekapcsolódva egy, az ománi piacon már tapasztalatokat szerzett magyar cég osztotta meg a hazai cégekkel üzleti sikereit és ismereteit.

Másnap az Ománi Kereskedelmi és Iparkamara (OCCI) nizwai regionális szervezeténél kerekasztal-megbeszélés keretében mutatkoztak be a hazai cégek a kinti partnereknek. A delegációt **Abdullah Salim Al-Junaibi**, az OCCI nizwai regionális Ipari Bizottságának elnöke fogadta. Al-Junaibi és Miklóssy Ferenc megvitatták a magyar-ománi gazdasági és kereskedelmi kapcsolatok eredményeit és a jövőbeni együttműködés lehetséges területeit, beleértve



a nizwai és a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara közötti kapcsolat kialakítását is.

Október 24-én az Ománi Kereskedelmi és Iparkamara székhelyén folytatódott a hivatalos program, üzleti fórummal és b2b találkozókkal. A fórumot megelőzően a kamara elnöke, **Faisal bin Abdullah Al-Rawas** fogadta a delegációt, Miklóssy Ferencsel és Fodor Barnabás nagykövettel folytatott egyeztetést a kétoldalú kapcsolatokról. Al-Rawas kamarai elnök elmondta, hogy Omán modernizációs törekvéseinek fontos eleme a lehetséges befektetők vonzása. Miklóssy Ferenc arra hívta fel a figyelmet, hogy a magyar cégek jelentős technológiatranszfer-potenciállal rendelkeznek, így közreműködhetnek

az ománi fél gazdaságfejlesztési céljainak megvalósításában, egyúttal egy magyarországi viszontlátogatásra hívta meg az ománi felet egy üzleti delegáció kíséretében.

A fórum plenáris részén a résztvevők a vám szabad területekkel járó előnyökről és az üzleti környezetről tájékozódhattak a Különleges Gazdasági Övezetekért és Szabad Zónákért Felelős Hatóság (OPAZ) előadásában. Délután a delegáció az ománi befektetési lehetőségekről kapott ismertetőt az „Invest Oman Lounge” Ománi Befektetési Ügynökség székházában.

Utolsó nap a magyar cégek ellátogattak a Project Oman 2023 nemzetközi építőipari szakkiállításra, továbbá lehetőségük nyílt egyéni üzleti megbeszéléseket is folytatni. Ugyanezen a napon Miklóssy Ferencet protokoll-látogatáson fogadta **Ibtisám Ahmed Al-Farúdzsiyya** államtitkár, az ománi Kereskedelmi, Ipari és Befektetésösztönzési Minisztériumban, ahol a felek a kétoldalú gazdasági kapcsolatokról tárgyaltak. Kifejezték abbéli bizakodásukat, hogy a két ország erősíteni fogja az együttműködést a külkereskedelem, a technológiatranszfer és a befektetések területén.

A kiutazás már rövid távon is eredményesnek bizonyult: a Kőröstej Kft. sajtóüzem alapítását tervezi Ománban, amely az első magyar élelmiszeripari beruházás lenne az országban.

A kiutazó üzleti delegáció a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjének részeként valósult meg.

Forrás: MKIK

Mesés Japán

Kamaránk támogatása is hozzájárult **Csóke Kitti** művészetpedagógus, mesekönyvíró és illusztrátor Japánban tett üzleti útjának sikeréhez. Csóke Kitti művészi tevékenysége révén, valamint a magyar kultúra hagyományainak, szokásainak bemutatásával növeli a magyarság hírnevét Japánban, valamint értékeremtő munkájával népszerűsíti a fiatal korosztály körében a vállalkozóvá válást.

A több nyelven is beszélő Csóke Kitti 2023 októberében járt a felkelő nap országában. A három hetes kintléte során több sikeres workshopot, előadást tartott Japánban, valamint kulturális programokon is részt vett. Két év alatt eddig négy könyve jelent meg magyarul és japánul is, melyből a macskás témájú „A Tejfehér és a porci-cák” és a nyuszis témájú „Hajrá Lassú!” mesekönyveinek illusztrációiból nyílt kiállítás a tokiói **Necoyabooks** könyvesboltban. Az író nő kalocsai ruhában fogadta az érdeklődőket, akiknek a körében nagy tetszést aratott a magyar népviselet. A foglalkozásokon játékos feladatokon és dalokon keresztül ismertette meg a látogatókat a mesekönyvei történetével és egyben a magyar nyelvről.

További két sikeres workshopot tartott Csóke Kitti a **Book House Café** könyvesboltban. A kávézót, kiállítóteret és rendezvényhelyszínt is magába foglaló könyvesbolt Tokió Jimbocho kerületében található, amelyet a könyvek „városának” is neveznek, mivel számtalan könyvkiadó és közel 200 könyvesbolt működik ezen a környéken. A bolt Instagram oldalán élő közvetítés keretében is volt alkalma bemutatkozni a magyar író nőnek – igen nagy érdeklődés kísérte a közvetítést, közel száz-an kapcsolódtak be, rengeteg kérdéssel fordultak hozzá.

Japánban kizárólag az Oszakai Egyetemen lehet magyar szakon tanulni, így az író nő számára kiváló alkalmat



jelentett, hogy a magyar nyelvet tanuló mind a négy évfolyammal tudott találkozni és az óráikon interaktív előadást tartani a mesekönyvírói munkásságáról, illetve a MODEM Modern és Kortárs Művészeti Központtól és művészetpedagógusi tapasztalatairól.

Csóke Kittinek alkalma nyílt felkeresni egykori alma materét, a Josai Nemzetközi Egyetemet, ami Chiba megyében, Toganeban található. Itt magyarórákon, továbbá média- és Közép-Európai szemináriumokon tartott előadásokat a hallgatóknak, ismertette velük a mesekönyvei keletkezésének történetét, és művészetpedagógiai munkásságát is bemutatta. A magyar író nőt a tokiói Liszt Intézet (Magyar Kulturális Központ Tokió) felkérésére az a nagy megtiszteltetés érte, hogy részt vehetett az immár negyedik

alkalommal megrendezésre kerülő Magyar Fesztiválon. A nagy népszerűségnek örvendő kulturális programon Csóke Kitti öt workshopot tartott az érdeklődőknek, és a mesekönyveihez kapcsolódóan interaktív foglalkozásokra is sor került.

A fiatal író nő 2023 novemberében a tokiói Liszt Intézet meghívására visszatért Japánba, ahol egyedüli magyarként képviselte Magyarországot a Tokióban megrendezett Európai Irodalmi Fesztiválon. A program gyerekkönyv szekciójában mutatta be eddigi munkásságát előadás, egyik mesekönyve felolvasása és kerekasztal beszélgetés formájában. A többi napon pedig szintén előadásokat, workshopokat és könyvbemutatókat tartott különböző helyszíneken. Bízunk benne, hogy eredményei példát mutatnak a fiatal vállalkozók számára: a kitartás és az elhivatottság üzleti sikerekre váltható.

JAPÁN ÜZLETI LEHETŐSÉGEK

- **Robotika:** mesterséges intelligenciát és kollaboratív robotikát alkalmazó rendszermegoldásokat kínál egy japán kvv kiszervezési megállapodás keretében. *BOJP20231122006*
- **Vegyipar:** japán kereskedelmi vállalat vegyi anyagok és vegyületek uniós beszállítóit keresi elektronikai ágazat számára. *BRJP20221102001*
- **Gyógyszeripar:** uniós partnereket keres egy japán vállalat oligonukleotidokkal kapcsolatos termékeihez. *BOJP20221019003*
- **Megújuló energia:** japán vállalat licenz megállapodás keretében ajánlja nyitott, kis vízerőműegység technológiájához fűződő szellemi tulajdonjogait. A technológiájuk segítségével a fel nem használt vízenergia hatékonyan alakítható át villamos energiává. *TOJP20231109003*

15 éve segítjük a kkv-k innovációs tevékenységét és növekedését nemzetközi szinten.

15 YEARS

Az Önök igényei változnak. Ahogyan mi is.



Fenntarthatóbb üzleti modellek felé segítjük a vállalkozásokat

A vállalkozások igényeinek megfelelő, testre szabott **digitális megoldásokat** keresünk

Biztosítjuk, hogy a vállalkozások készen álljanak a **befektetőkre** és képesek legyenek a megfelelő finanszírozási források megszerzésére

Bemutatjuk a vállalatokat a **megfelelő üzleti partnereknek**



Üzleti agilitást és **ellenállóképességet** építünk az olyan kihívásokkal szemben, mint például az ellátási lánc zavarai

Lehetővé tesszük a vállalkozások számára, hogy kihasználják az **EU egységes piacában** rejlő lehetőségeket

Innovatív ötleteket hozunk a kereskedelmi sikerhez

Segítünk a vállalatoknak az **Európán kívüli** nemzetközi piacokhoz való hozzáférésben

A kis- és középvállalkozások világszerte több mint 450 hálózati partnertől kapnak ingyenes támogatást 40-nél is több országban. Szakértelmünknek köszönhetően **MINDEN EGYES NAP**

835

kkv kap segítséget az innovációhoz és a nemzetközi növekedéshez

525

vállalkozás részesül szakzerű útmutatásban és képzésben

112

vállalkozás hasznosítja szakértőink alapos, személyre szabott tanácsait

5

vállalkozás ír alá partnerség megállapodást

Az eredmény: 92%-os ügyfélélegedettséggel!



A térség vállalatainak gazdasági fejlődése van az EY fókuszában

Az EY az egyik vezető nemzetközi könyvvizsgáló és üzleti tanácsadó cég. 2023 szeptemberében csatlakozott a HBKIK tagjai közé. A vállalat az üzleti tanácsadási piacon az elsők között nyitotta meg Budapesten kívül, Debrecenben és Pécsen az irodáit. Nálunk 2021 februárja óta vannak jelen, hogy hozzájáruljanak a régió dinamikusan növekvő gazdaságához. **Vékási Tamással**, a vállalat új vezérigazgatójával beszélgettünk a jövőbeli terveikről.

Az EY a nagy tanácsadó cégek közül az elsők között érkezett Debrecenbe. Miért tartották fontosnak a nyitást?

Vékási Tamás: Elkötelezettek vagyunk abban, hogy segítsük a helyi cégeket. A térség jelentős fejlődési folyamaton megy keresztül és ebben szeretnénk aktívan támogatni a vállalatokat. Olyan kritikusnak fontos területeken tudunk segíteni, mint például az aktuális adóváltozások kezelése, az elérhető támogatások és ösztönzők igénybevétele, az energiahatékonyság növelése vagy a körforgásos gazdaságra történő átállás. Debrecenben kollégáimmal személyesen a Cívis Inkubátorházban tudnak találkozni.

Mi a tapasztalat, a térségben milyen szolgáltatások iránt van érdeklődés?

Vékási Tamás: Az EY tanácsadói átfogó nemzetközi tapasztalattal és háttérrel rendelkeznek, és olyan munkaterülettel, valamint emberi erőforrásokkal kapcsolatos kérdésekben is állnak ügyfeleink rendelkezésére, mint például a relokációval összefüggő bevándorlási szolgáltatások. Kollégáink teljes körű támogatást nyújtanak a fúziókban és



felvásárlásokban, valamint végig segítik a szervezeteket, hogy az új kibervédelmi szabályoknak, a NIS2-nek megfelelő IT biztonsági rendszert építhessenek ki. Klímaváltozási és fenntarthatósági szolgáltatásainkkal a hosszú távú, értékteremtő ESG stratégia kialakításában és minősítésben segítjük ügyfeleinket akár M&A, finanszírozási tanácsadással és portfólió-optimalizálással foglalkozó csapataink együttes támogatásával. Folyamatosan figyeljük, hogyan tudjuk támogatni a térség gazdasági szereplőit.

Mit jelent az EY-nak a kamarai tagság?

Vékási Tamás: Örülünk, hogy az EY a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara tagja lett, mert szoros együttműködésünkkel és lokális jelenlétünkkel együtt még hatékonyabban mozdíthatjuk előre a cégeket a gazdasági fejlődésben. Közös cél, hogy a vállalkozásokat felvértezzük releváns információkkal és támogatóként jelen

legyünk a mindennapjaikban. Bízunk abban, hogy együttes erővel még nagyobb hatást tudunk gyakorolni a kamarai tagok gazdasági szerepének fokozásában. A kamarával közös rendezvényeket is tartottunk a közelmúltban, és a jövőben is tervezzük folytatni ezt a szériát.

Az EY mindig is nagy hangsúlyt fektetett a közösségépítésre. Hogyan történik ez Debrecenben?

Vékási Tamás: Számunkra kiemelten fontos a vállalkozói közösség gondozása. Cégünknek van egy egyedülálló kezdeményezése, az EY Az Év Üzletembere program, amely ünnepli, összeköti és támogatja a vállalkozókat. Ez a zászlóshajó program Debrecenben exkluzív klubeseményeken keresztül, aktív üzleti közösséggel működik.

Ön miben látja a vállalatok jövőbeli növekedését?

Vékási Tamás: A növekedés kulcsa egyértelműen a digitalizáció, nemcsak az államigazgatás területén, hanem a vállalkozások esetében is. A modern technológia felfoghatatlan mennyiségű adatot eredményez, ezek hatékony elemzéséhez és kezeléséhez az EY számos saját fejlesztésű alkalmazást nyújt, hogy az információ egy platformon belül célirányosan feldolgozható legyen. Az EY azonban nem csupán a lehetőséget, de a technológiában rejlő kockázatokat is az első pillanattól felismerte, így egyfajta védőhálóként saját mesterséges intelligencia alkalmazást fejlesztett ki munkatársai és partnerei számára.

2023 a lendülettel fejlődés éve volt a debreceni BMW gyár életében

2025-ben új fejezet nyílik Debrecen és a BMW Group Gyár Debrecen történetében is: felépül és megkezd a termelést a bajor prémiummárka teljes értékű járműgyára, mely több mint 1500 munkavállalót foglalkoztat majd.

Közreműködésükkel a mintegy 400 hektáros területen elterülő üzemben kezdetét veszi – a világon elsőként – a BMW forradalmi, tisztán elektromos modellgenerációjának gyártása. Az első Neue Klasse modellek megszületéséig hosszú út vezet, melyet 2023-ban is számos, a várost és a vállalatcsoportot érintő mérföldkő szegélyezett.

Végleges formát öntő épületek

Áprilisban bokrétaavatóval ünneplhetett az üzem: elérte legmagasabb pontját a BMW Group Gyár Debrecen legmagasabb épülete, a Festőüzem. A 26 méter magas, háromszintes, 90 000 négyzetméter alapterületű komplexum az egyike volt a tavalyi első mérföldköveknek.

Ősszel elnyerte végső formáját a BMW Group Gyár Debrecen Képzési Központja. A 6 500 négyzetméteres, kétszintes és az elérhető legkorszerűbb infrastruktúrával felszerelt intézményben megkezdődött mind a munkavállalók, mind a vállalatcsoport duális szakképzési programjában résztvevő első 100 tanuló képzése.



Az iFACTORY hatékony, fenntartható és digitális

Több mint 1000 munkavállaló

2023 novemberében munkába állt az ezredik kolléga a BMW Group Gyár Debrecen csapatában. Az intenzív, Debrecenre és a régióra koncentrált toborzási tevékenységnek, illetve a vállalatcsoport iránti élénk érdeklődésnek köszönhetően csaknem tízszeresére nőtt az üzem munkavállalói létszáma az elmúlt évben.

A jelen és jövő munkavállalóinak képzése

A jövőt építő, mindig a legkorszerűbb technológiákat fejlesztő és alkalmazó vállalatcsoportként a BMW Group kiemelt figyelmet szentel az alkalmazottak és a potenciális munkavállalók részére szóló képzési programoknak. A cég már a termelés

megkezdését megelőző években stratégiai együttműködéseket kötött debreceni oktatási intézményekkel.

Július 4-én az oktatás, tudomány és a kutatás-fejlesztés területét is felölelő együttműködési megállapodást írtak alá a Debreceni Egyetem és a BMW Group Gyár Debrecen vezetői. A már korábban is kapcsolatban álló intézmények immár öt karra kiterjedő megállapodása teljesen új szintre emelte a partnerséget.

A cég a Debreceni Szakképzési Centrummal együttműködve akár egy egész életútnak megágyazó szakképzési programot indított. A hároméves képzés keretében a diákok a legmodernebb technikai eszközöket és megoldásokat is megismerik a Képzési Központban.

Állandó betekintés a színpalak mögé

A BMW Group debreceni csapata idén is igyekezett megragadni minden lehetőséget, hogy a közösség számára betekintést nyújtson többek között a vállalatcsoport kultúrájába és értékeibe, a gyártástechnológiába vagy az elérhető karrierlehetőségekbe.

Debrecenbe érkezett két tanulmányautó, melyeket Magyarországon először láthatott a nagyközönség. Az újrahasznosíthatóság terén tett törekvéseket megtestesítő BMW i Vision Circular modellt júliusban tekinthették meg a Campus Fesztivál vendégei. A száz százalékban újrahasznosított és újrahasznosítható anyagok felhasználásával készült járművel a vállalatcsoport a hosszútávon fenntartható személyes mobilitás jövőjébe adott betekintést.

A digitális alappillért megtestesítő tanulmányautó, a BMW i Vision Dee októberben érkezett Magyarországra, hogy a Képzési Központ megnyitójának fényét emelje, majd bárki találkozhatott vele a MODEM Modern



Az i Vision Dee a MODEM-ben rengeteg érdeklődőt vonzott



Élő hortenziákkal díszített, fenntartható virágkocsi

és Kortárs Művészeti Központban. A koncepció „Dee” típusneve a digitalizáció átütő élményét hirdető „Digital Emotional Experience” rövidítése, amely maximálisan tükrözi a tanulmányautó célkitűzését: létrehozni a valaha volt legszorosabb kapcsolatot az ember és az autó között.

Bekapcsolódás a debreceni körforgásba

A BMW Group Gyár Debrecen kiemelt partnerként vett részt idén a kelet-magyarországi régió legnagyobb autó- és járműipari seregszemléjén,

a Debrecen Drive-on. A Campus Fesztiválon a vállalat látványos, prémium standdal, a körforgásra utaló vizuális jegyeket és jövőbe mutató technológiai megoldásokat felsorakoztató színpaddal és több száz lelkes munkatárssal volt jelen.

A cég áprilisban főtámogatója volt a „Légy környezettudatos, ne pazarolj!” című fenntarthatóságról szóló rendezvénynek, és a csapat egy önálló, elektromos virágkocsival az augusztus 20-ai ünnepek idején megrendezett Debreceni Virágkarneválon is részt vett. A vállalat munkatársai a fenntarthatósági szempontok maximális figyelembevételével megtervezett virágkocsin elhelyezett hortenziákat a 220 000 nézőt vonzó felvonulást követően szociális és oktatási intézményekben ültették el.

A BMW Group Gyár Debrecen csapata szeptemberben részt vett a háromezer főt futásra csábító WizzAir Airport Run futóversenyen, egyúttal gondoskodott arról, hogy a „Keressük a legsportosabb iskolákat” kampány keretében hatszáz iskolás ingyenesen vehessen részt a rendezvényen.

Hagyományosan Debrecenben rendezik az ország egyik legszebb, legtöbb programot kínáló adventi vásárát, melynek pompájához a debreceni vállalat 2023-ban második alkalommal is hozzájárult. November utolsó napjaitól pedig egészen 2024. január végéig látogatható a járműgyár közreműködésével felépített, jégfolyosóval rendelkező, 750 négyzetméteres jégpálya Debrecen szívében.

A vállalat 2024-ben is kifogyhatatlan lendülettel és elkötelezetten építi a jövőt!

Üzleti ajánlatok



Brit székhelyű, sportkellékekre szakosodott kkv kereskedelmi megállapodás keretében gyártót keres nejlon és rozsdamentes acél sörtékkal ellátott műanyag fogantyúk gyártásához. **BRGB20231204006**



Dán kórház megoldást keres a műtőben lévő fellépőkkel kapcsolatos kihívásra. A jelenlegi megoldásuk nem állítható és nem higiénikus. A kórház párbeszédet szeretne kezdeni az érdeklődő cégekkel. **TRDK20231130015**



A telemedicina területén tevékenykedő szlovák informatikai kkv „telemon” - távoli betegmegfigyelési szolgáltatást kínál beruházási vagy kereskedelmi megállapodás keretében. **TOSK20230714001**



Cseh nukleáris vállalat EU-beli sugárzás- és hőálló vezeték- és szigetelőbevonat beszállítót keres, amely képes speciális szigetelőrendszerű, hő- és sugárzásálló huzalok beszállítására. **TRCZ20231016013**



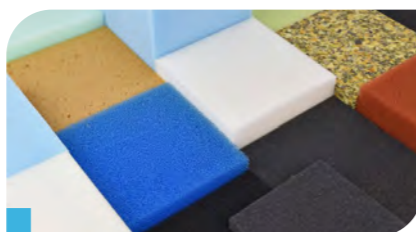
Török vállalat gyümölcsökből és zöldségekből készült lekvár és dzsem előállítására szakosodott. A vállalat forgalmazókat (kiskereskedőket és élelmiszerláncokat) keres termékeinek értékesítésére. **BOTR20231101006**



Német online kiskereskedő beszállítói szerződés keretében állati takarmányok és kiegészítő takarmányok gyártóját keresi. **BRDE20231110023**



Gumi újrahasznosításra szakosodott görög kkv új technológiát kíván alkalmazni az újrahasznosított hulladékanyag tisztítására. Partnert keresnek, aki a technológiát kereskedelmi megállapodás keretében biztosítani tudja. **TRGR20231107011**



Német, orvosi bútorokat gyártó kkv olyan alternatívákat keres termékeihez, amelyek fenntarthatóbbak a hagyományos térkitöltő habnál. **BRDE20231102009**



Energiahatékonysági ágazatban működő lengyel vállalat víz-, gáz- és villanyórák telepítésével foglalkozó csehországi és magyarországi vállalatokat keres kiszervezési megállapodás keretében történő együttműködéshez. **BRPL20231110004**

Rendezvények, webinárok

10.26. Compliance Tréninget tartott regionális vállalkozások számára Kamaránk, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával (BKIK), a CIPE szervezettel és az Ifjúsági Vállalkozásélénkítő Egyesülettel együttműködésben.



Dr. Balog Ádám, a BKIK alelnöke tájékoztatást adott az ESG fenntarthatósággal összefüggő követelményeiről, melyek már most jelentéstételi kötelezettséget jelentenek a multinacionális gyártóknak beszállító vállalkozások, 2024 januárjától pedig a hazai nagyvállalkozások és a tőzsdei cégek számára.

A vállalkozások igazolt fenntarthatósági teljesítménye pénzben is mérhető előnyöket kínál a pályázati támogatások elnyerésénél és a banki hitelhez jutásnál. Az ESG a vállalatirányítás terén pedig a belső szabályzatalkotás, szabálykövetés és a jogalkalmazás vonatkozásában állít fel követelményeket.

A tréning második részében **Bodonyi Andrea** ellenőrzési tanácsadó előadásában a résztvevők megismerhették a vállalati szabályzatok meglétének, alkalmazásának és betartatásának jelentőségét. A rendezvény végén a résztvevők közösen alkottak egy beszerzési szabályzatot.

11.9. Pénz, de honnan? Ez a kérdés állt a fókuszában a debreceni Hotel Lyciumban megrendezett konferencián.



A kkv-k számára elérhető aktuális pénzügyi forrásokat ismertető előadások mellett Kamaránk képviseletében **Dr. Kiss András** gazdaságfejlesztési és innovációs osztályvezető (*képünkön*) a régió vállalkozóinak versenyképességi helyzetét és lehetőségeit mutatta be. A kkv-knak muszáj a hatékonyságuk javítása irányába fordulni, mert csak így lesznek képesek a külföldi multikkal bármiféle partnerségre. Az alacsony munkanélküliségi ráta veszélyeket is rejt magában. 600 ezer honfitársunk semmilyen szakképzéssel nem rendelkezik, őket nehéz a munka világába visszaterelni. Ezzel együtt a segéd- és a betanított munka leértékelődik, hiszen gátjai a versenyképességünk javításának. A betelepült külföldi cégek a magyar beszállítói piacra is kihívást jelentenek, a digitalizáció, a robotizáció és a mesterséges intelligencia már ma is a valóság, amire nem lehet elég korán felkészülni.

Az osztályvezető előadásában felsorolta azokat a kamarai szolgáltatásokat is, amiért megéri kamarai tagnak lenni.

11.9. „Autóipari beszállítók lehetőségei és kihívásai Debrecenben” címmel rendezett üzleti reggelit a CIB Bank, melyen Kamaránkat **Papp Mónika**, a Hajdúnánási Területi Iroda

munkatársa képviselte, aki ismertette a kamarai szolgáltatásokat, az önkéntes tagság előnyeit és a Széchenyi Kártya Program MAX+ által nyújtott finanszírozási lehetőségeket. Az előadásokat interaktív beszélgetés követte, melynek során a kkv-k képviselői feltehetették kérdéseiket az előadók számára.

11.14. „Projektmegvalósítás a gyakorlatban” címmel rendezett pályázati fórumot a kistérség vállalkozásai számára Püspökladányban Kamaránk, a Széchenyi Programiroda Nonprofit Kft-vel és a Bihar-Sárrét Vidékfejlesztési Egyesülettel együttműködésben.

A Széchenyi Kártya Program aktualitásairól, lehetőségeiről, sajátosságairól és igénylési feltételeiről a HBKIK Püspökladányi Területi Irodájának munkatársa, **Szürti-Daróczi Anikó** tartott tájékoztatást.

11.14. Pályaorientációs fórumot szerveztünk Püspökladányban, melynek célja a BSZC Karacs Ferenc Gimnázium, Technikum és Szakképző Iskola oktatási programjának átfogó ismertetése volt, a kistérségben továbbtanulni vágyó 7. és 8. osztályos diákok, szüleik és az általános iskolai pedagógusok számára.

A rendezvényt **Tóthné Egri Erzsébet**, a HBKIK Püspökladányi Területi Szervezetének elnöke nyitotta meg, beszédében hangsúlyozta a helyi gimnázium, technikum oktatás és szakképzés létjogosultságát. A rendezvényen **Bodó Sándor** országgyűlési képviselő a demográfiai csökkenés negatív hatásairól beszélt az oktatás vonatkozásában. Felszólalt a város polgármestere, **Tóth Lajos** és **Vadász Ferenc** alpolgármester

is, mindketten hangsúlyozták a helyi gimnáziumi, technikumi és szakképzésnek és a város fejlődésének egymásra hatását, kölcsönös fejlődését. A szakképzést érintő lehetőségek bővülnek az iparterület kialakításával, a cégek betelepülése lehetőséget ad vállalkozások indítására, akár az itt végzett fiatalok, szakemberek letelepedésére is.

Papp Gábor, a BSZC kancellárja és **Ferencsik György**, a BSZC Karacs Ferenc Gimnázium igazgatója felváltották a középiskola széles szakképzési spektrumát, a középiskolában folyó Béri-Balogh Ádám Honvéd Kadét Programot, amely a havi akár 46000 forint ösztöndíjon túl plusz lehetőséget nyújt a tanulók számára a megélhetés, a karrierépítés terén is.

A Polyduct Nyrt. vezérigazgatója **Egri Tibor**, valamint az F.M.F. Kft. képviselője **Horváth Ádám** munkáltatói szemszögből értékelték a duális képzés szerepét, hiszen mindkét vállalat a helyi munkaerőpiacról igyekszik jól képzett munkavállalókat találni.

11.22. A „Vállalkozói Akadémia” előadás-sorozatának online rendezvényén a NAV szakértő munkatársai nyújtottak tájékoztatást az adóügyi aktualitásokról. A webinár az adózás rendjéről, az adóigazgatási rendtartásról és az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló törvények évközi változásairól szóló előadással kezdődött, amelyet a társadalombiztosítás fedezeti rendszerét és a szociális hozzájárulási adót érintő változásokat bemutató tájékoztatás követett, tekintettel a nyári adótörvény-módosításokra.

Az érdeklődők részletes tájékoztatást kaptak a személyi jövedelemadó, a kisadózó vállalkozók tételes adója és egyéb kapcsolódó törvényeket érintő 2023. évközi jogszabályváltozásokról, illetve az általános forgalmi adó és a társasági adó változásairól. A programot a jövedéki adóval és fémkereskedelemmel



kapcsolatos aktuális szabályokról szóló előadás és konzultáció zárta.

11.13. Hibrid rendezvényen ismertette **Dr. Bujtor Gyula** munkajogi szakjogász, munkavédelmi és adatvédelmi szakértő a 2023. július 24-én hatályba lépett, a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény – az ún. új **Panasztörvény** – tudnivalóit.

A törvény az állami és a helyi önkormányzati szervekkel kapcsolatos panaszok és közérdekű bejelentések kezelésén túl a magánszektorra nézve is szabályozza a visszaélés-bejelentések kezelésének rendjét és a bejelentők védelmét. Így a törvény személyi hatálya a magyar vállalkozások jelentős részére kiterjed: az 50-249 főt foglalkoztató vállalkozások 2023. december 17-étől kötelesek a bejelentési rendszer működtetésére. A legalább 250 főt foglalkoztató vállalkozásoknak és a pénzügyi törvény hatálya alá tartozóknak már 2023. július 24-től üzemeltetniük kell a rendszert. A helyi önkormányzatok és a felügyeletük alatt álló költségvetési szervek, társaságok 2025. január 1-től kötelesek alkalmazni ezeket a szabályokat.

A törvény alapja egy európai uniós

irányelv, amelyet minden tagállamnak kötelező volt beemlíteni a saját jogrendjébe. A törvény szabályozza az úgynevezett belső visszaélés-bejelentési rendszert, amelynek révén a köz- és magánszférában foglalkoztatottak bejelenthetik az általuk tapasztalt jogsértéseket (elsősorban gazdasági / korrupciós jogsértéseket, de akár munkahelyi zaklatásra vonatkozó információt is). Elhangzott: a visszaélés-bejelentési rendszer célja az, hogy hatékony, bizalmas és biztonságos csatornát biztosítsanak a feltárt jogsértések kivizsgálására, egyúttal védjék a bejelentőket az esetleges retorziókkal szemben. Az EU arra ösztönözte a tagállamokat, hogy háromlépcsős bejelentési rendszert hozzanak létre: az első lépcső a belső bejelentési csatorna, amely a jogsértésnek az adott jogalanyon belül történő bejelentését jelenti, a második lépcső a külső bejelentési csatorna, amely során a bejelentő a jogsértést a tagállam által kijelölt, illetékes nemzeti hatósággal közli, a harmadik lépcső pedig a jogsértés nyilvánosságra hozatala.

Jó tudni, hogy aki határidőre nem teljesíti a rendszer bevezetésének feltételeit, az alábbi szankciókra számíthat: a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság jogosult ellenőrizni a jogszabálynak való megfelelést és jogsértés esetén szankciót alkalmazni (bár bírságot nem szabhat ki és nem alkalmazhat tevékenységtől való eltiltást); az adatvédelmi bírság kiszabását alapozhatja meg; szabálysértési felelősséget alapoz meg, ha valaki akadályozza a visszaélés-bejelentés megtételét, illetve a panasz bejelentőjével szemben hátrányos intézkedést alkalmaz. *PA*

A jövő gyerekszemmel

Pályaorientációs rajzpályázatot hirdetett Kamaránk Hajdúböszörményi Területi Szervezete 2023 októberében a Hajdúböszörményi Tankerületi Központ illetékességi területén működő óvodákba, általános iskolákba és gimnáziumokba járó, 3–14 éves gyerekek, tanulók számára.

Közel 200 szebbnél szebb, kreatív, inspiráló alkotást küldtek be a gyerekek „Az én szakmám, az én jövőm” címet viselő rajzpályázatra. A pályamunkákat közönségsvavazásra bocsátottuk, online, illetve személyes szavazatok leadására is lehetőséget biztosítva: elektronikusan csaknem 2500-an adták le szavazatukat, a hajdúböszörményi Kertész László Városi Könyvtár aulájában pedig, ahol kiállítottuk a pályamunkákat, közel 100 szavazócédulát dobtak be a szavazatgyűjtő ládába.

Az ünnepélyes eredményhirdetést és díjátadót 2023. november 24-én tartottuk meg a Kertész László Városi Könyvtárban. A díjátadó ünnepséget **Kathiné Juhász Ildikó**, a HKBKIK vidéki alelnöke egyben a Hajdúböszörményi Területi Szervezet elnöke nyitotta meg. Beszédében kiemelte, hogy a Kamara kiemelt figyelmet fordít a pályaorientációs tevékenységek támogatására, többek között tájékoztatókkal, üzemlátogatásokkal, pályaválasztási rendezvényekkel, rendhagyó kihelyezett tanórákkal, csoportos foglalkozásokkal, tanácsadással és szülői értekezletekkel segítik a diákokat a pályaválasztásban. Ennek a sokszínű, szerteágazó tevékenységnek egyik játékos, közvetett megnyilvánulási formája volt a rajzpályázat is, melynek célja az volt, hogy a pályázók bemutassák az egyes szakmákkal kapcsolatos elképzelésüket, az arról alkotott gondolataikat.



Fontos szempont volt az is a rajzpályázat kiírásánál, hogy a tinédzserek mellett a kisebb gyermekek és az óvodáskorúak érdeklődését is felkeltsük a téma iránt.

Ezt követően került sor az ünnepélyes eredményhirdetésre és díjátadásra: a **díjazottak** névsorát és az általuk készített pályamunkákat [weboldalunkon](#) tettük közzé.

Az okleveleket és kamarai ajándécsomagokat Kathiné Juhász Ildikó adta át a Kamara nevében a díjazott gyermekeknek és pedagógusoknak. Elismerő oklevélben részesült továbbá Balláné Bodai Judit, a Baltazár Dezső Református Általános Iskola igazgatója, annak elismeréseként, hogy az intézmény tanulói kimagasló arányban és magas színvonalú pályamunkákkal vettek részt a rajzpályázaton – összesen 105 pályamunkát küldtek be a „Baltazáros” diákok!

Az eseményen a díjazottak mellett szép számmal vettek részt a pályázatban résztvevő óvodák, iskolák pedagógusai, az oda járó gyermekek, testvéreik és szüleik: száznál is többen gyűltek össze a Könyvtár aulájában, és a sajtó is tudósított a jó hangulatú, gyerekzsivajtól hangos rendezvényről. Valamennyi pályamunkát beküldő gyermek teljesítményét, részvételét emléklappal és kamarai ajándékkal ismertük el, és minden közreműködő pedagógus is oklevélben részesült.

Még egyszer köszönjük minden pályázónak, pedagógusnak és szülőnek, hogy részt vettek a kamarai rajzpályázaton, gratulálunk a díjazottaknak! Bízunk benne, hogy kezdeményezésünkkel segíthetünk a gyerekeknek, fiataloknak az érdeklődési területeik felfedezésében és a potenciális karrierút vonalak megismerésében.

Tanszerek Ugandába

A Jane Goodall Intézet felhívására tanszerekből, iskolai felszerelésekből, tisztasági szerekből és pólókból álló adománycsomagot állítottunk össze az ugandai Bwama Általános Iskolába járó 400 kisdíák számára. Az adományokat a Jane Goodall Intézet főtáncára, **Kádár András** és munkatársa juttatták el a gyermekekhez.



2023. augusztusában kezdődött el az ugandai Bwama Általános Iskola új iskolaépületének létrehozása és novemberre már a falak is álltak. 2023. november 15-én ünnepélyes keretek között adták át az új épületet, mely a Hungary Helps – Magyarország segít támogatásával, a Jane Goodall Intézet, a Jane Goodall Institute Uganda és a Kigezi Egyházmegye összefogásában készült el.



A tantermeken túl 4 tanári szállást is kialakítottak. A tanároknak eddig minden nap hajóval kellett kimenniük a szárazföldi szállásukra, de így az új épületben kialakított helyiségek már biztosítják számukra, hogy több időt tölthessenek a gyerekekkel. Készült egy központi csarnok, aula is, amely a bizonyítványosztó ünnepségeknek, egyéb ceremóniáknak szolgál majd helyszínül. Valamint, ha kitör a vihar, vagy beköszöntenek az esős időszakok, akkor a gyerekek ebben a fedett helyiségben biztonságosan átvészeltetik majd az éjszakát. Ez nagy segítséget jelent számukra ahhoz, hogy folytatni tudják tanulmányaikat.

Az iskola hétosztályos, 4-5 éves kortól 12 éves korig fogadja a gyerekeket. A legkisebbeknek angol, rajz, ének, testnevelés és környezetismeret órájuk van, a nagyoknak ezen felül történelem, földrajz, hittan, matematika

és természettudományos ismeretek. A gyerekek hetente és havonta is vizsgát tesznek előrehaladásukról.

Az ugandai kisdíák nagyon örültek a kamarai adományoknak, melyeket a Jane Goodall Intézet munkatársai osztottak szét közöttük.

Bízunk abban, hogy Kamaránk és az Intézet többéves együttműködése a jövőben is sikeresen folytatódik, és további,

célzott adományokkal tudjuk segíteni a rászorulókat társadalmi felelősségvállalási tevékenységünk keretében.

*„Minden egyes ember, minden egyes nap, és minden egyes percben tehet azért, hogy jobb legyen a világ.”
(Dr. Jane Goodall),*

A DORKÁSZ SZÁMÁRA GYŰJTÖTTÉK ADOMÁNYOKAT A KAMARA DOLGOZÓI

Kamaránk ismét adománygyűjtést szervezett a DORKÁSZ Szolgálat számára. A gyűjtést – a korábbi sikeres kampányok mintájára – ismét saját munkavállalói körben hirdettük meg.

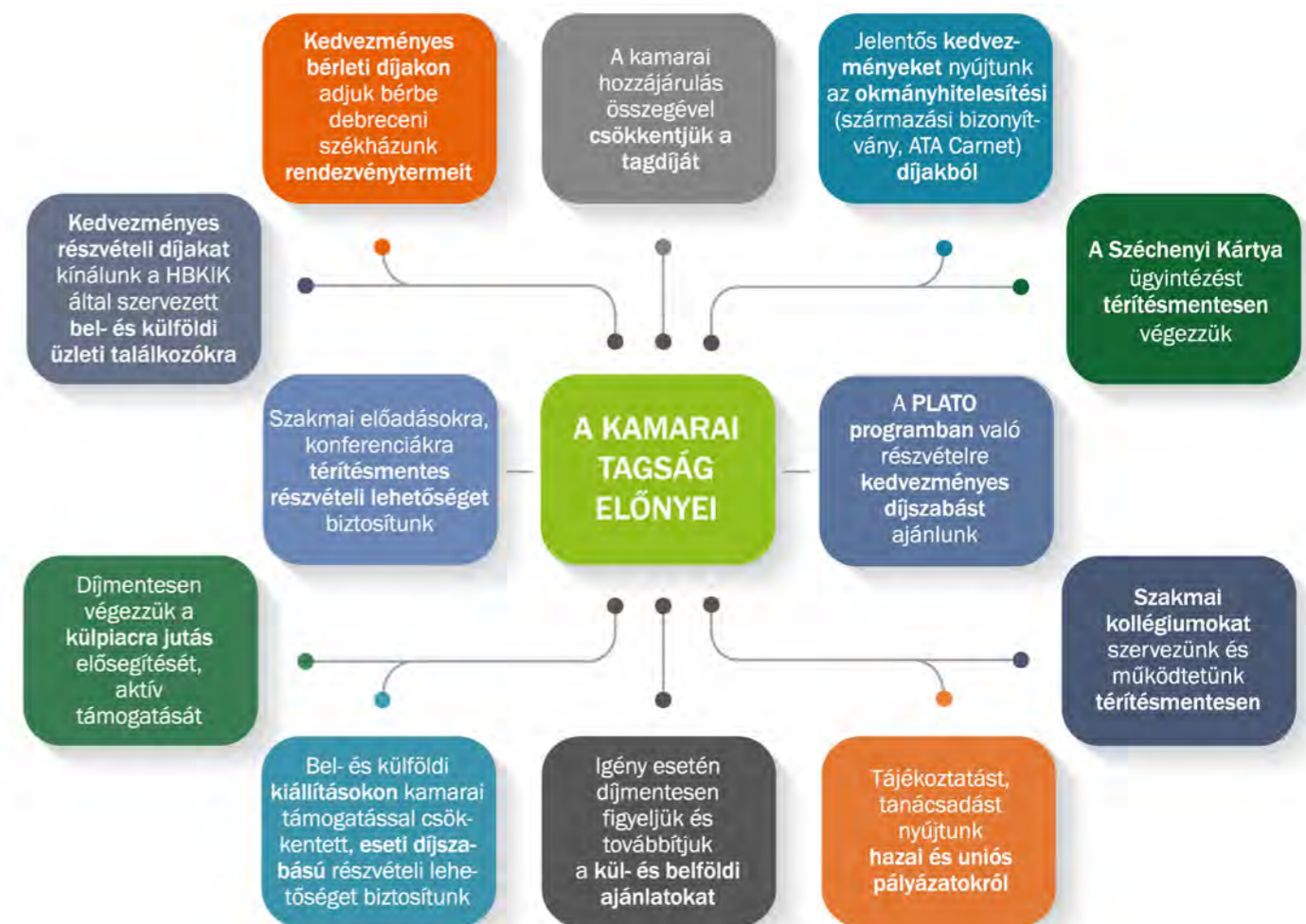
A Kamara munkatársai jelentős mennyiségű, mintegy 30 zsák illetve doboz adományt – gyermek és felnőtt ruhát, lábbelit, könyveket, ajándéktárgyakat, játékokat, konyhai eszközöket – gyűjtöttek össze. Az adományokat november 10-én adtuk át a DORKÁSZ Szolgálatnak.

Bízunk benne, hogy gyűjtésünkkel hozzájárultunk a Szolgálat szociális projektjeinek eredményességéhez, a rászoruló, hátrányos helyzetű embertársaink támogatásához.



Értéket teremtünk

Az önkéntes kamarai tagság számos előnnyel jár. A kamarai tag részt vehet a kamarai küldöttek megválasztásában, tanácskozási, szavazati, valamint javaslattevési jogával élhet a kamarai tagozatának ülésén, tisztséget viselhet a kamarában. Ezen kívül számos kamarai különszolgáltatásunkat térítésmentesen, vagy jelentős kedvezménnyel veheti igénybe, továbbá kommunikációs szolgáltatásainkkal – megjelenési lehetőség a kamarai magazinban, a **hbkik.hu** weboldalon, kamarai tagsági embléma használata, kamarai e-hírlevél – is állunk tagjaink rendelkezésére.



Mi a lehetőségek határa, amikor **minden változik**?



A szoros versenyben sok cég akarja kihozni teljesítményéből a maximumot. Csatunk **Debrecenben** is rendelkezésre áll, hogy teljes körű támogatást nyújtson üzleti, adózási, jogi, stratégiai és tranzakciós, valamint könyvvizsgálati kérdésekben.

© 2024 Ernst & Young Tanácsadó Kft. Minden jog fenntartva.

EY Debrecen

Forduljon szakértőinkhez bizalommal akár személyesen, akár telefonon.
+36 70 640 9791 | debrecen@hu.ey.com



The better the question. The better the answer. The better the world works.