

MÓDSZERTANI FUTÁR

Katolikus
Módszertani
Központ



Kutatjuk a jövőt, a terveket, a célokat és a saját életünket... Hogyan tudjuk nagyjából meghatározni, hogy vajon 30-40 év múlva milyen emberek leszünk valójában???

Volt egy fiatalember, aki elmesélte, hogy kórházi kezelésének egyik estéjén az ebédlőből a betegszobájába tartott, amikor az egyik szoba ajtajából megpillantotta az ápolót, aki épp a feladatait végezte két idős beteg körül, megigazítva párnájukat, takarójukat. Ameddig ez tartott, a fiatalember kinn, a folyosón várakozott. Amikor az első beteg állt alá, húzta a takarót az ápoló, a beteg öregember ingerülten rámondott:

– Ne mássz az arcomba, tűnj el innen!

A szegény ápolónő szép csendben átkullogott a másik beteghez. Viszont ez az idős ember hálásan fordult felé:

– Drága nővér, olyan jó vagy hozzánk! Ma éjjel, mielőtt elaludnék, elmondok egy imát külön, csak Érted és a családotért!

És akkor, kinn a folyosón várakozó fiatalember számára egyszer csak egy nagyon fontos dolog vált világossá. Egy napon ő is a két beteg egyike lesz! S hogy melyikük lesz a kettő közül, az most dől el! Amikor megöregszünk, a szokásaink kihangsúlyozódnak. A különködő, bogaras, kötekedő idős emberek lehet, hogy egész életükben különködők, bogarasak, kötekedők voltak. A szent öregemberek pedig valószínűleg egész életükben a szentté válást gyakorolták.

Azt szokták mondani, hogy az időskor olyan, mint egy számla a bankban. A végén vesszük csak ki, amit az életünk során beletettünk.





A szakmai szabályzók teljes terjedelemben elérhetők a www.szeretetszolgalat.hu honlapon is, a Módszertan – Aktuális jogszabályok fül alatt.

- **Közlemény az egyes szociális szolgáltatások és a gyermekek átmeneti gondozását nyújtó szolgáltatások 2024. május havi befogadható kapacitásairól**

Központi költségvetési támogatásban az a szociális, gyermekjóléti szolgáltatást biztosító fenntartó részesülhet, aki a szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzésre került, és az általa nyújtott szolgáltatás a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások területi lefedettségét figyelembe vevő finanszírozási rendszerbe befogadásra került. Amennyiben a fenntartó által nyújtott szolgáltatás esetében a befogadás általános – a rendelkezésre álló kapacitástól független – feltételei nem állnak fenn, akkor a szociálpolitikáért felelős miniszter a befogadásról az általa meghatározott és közleményben közzétett kapacitások alapján dönt. (A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 58/A. § (1)-(2), (2d); a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 145.§ (1), (2d); a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet 19/A. § (1)-(2) bekezdései alapján.)

A 2024. május hónapban befogadható kapacitások száma országosan a közleményben foglaltak szerint alakul.

- **Pályázati felhívás Biztos Kezdet Gyerekházak befogadására és költségvetési támogatására**

A Belügyminisztérium a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet 4. (4) bekezdése alapján kapacitásbővítési pályázatot hirdet 2024. május 9. napjával „Biztos Kezdet Gyerekházak befogadására és költségvetési támogatására”.

A Belügyminisztérium a pályázati eljárás lefolytatásával a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot (továbbiakban: Főigazgatóság), mint kezelő szervet bízta meg. A pályázatot a Főigazgatóság által kezelt Elektronikus Pályázatkezelő és Szerződés-menedzsment Rendszer útján lehet benyújtani, amely a következő linken érhető el:

<https://pkr.szgyf.gov.hu/pkr/authentication.html>

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. június 10. 23:59:59 perc.

A Pályázati felhívással kapcsolatos további információkat a Főigazgatóság Támogatásirányítási Főosztálya biztosítja a bkgpalyazat@tef.gov.hu email címen keresztül.

A részletszabályokat a pályázati dokumentáció tartalmazza.



Szakmai szabályzók

• Friss dokumentumok a komplex minősítéshez

Ajánljuk figyelmükbe a Belügyminisztérium által 2024.05.13-án közzétett a komplex minősítéshez tartozó dokumentumot, mely A komplex minősítésre vonatkozó részletes szabályokról szóló 7/2012. (II.14.) NEFMI rendelet 2024. május 1-jétől hatályos 4. § (1b) bekezdése alapján került közzétételre.

• Magyar Közlöny 2024. évi 52. szám

A Magyar Közlöny 2024. évi 52. (2024. május 9.) számában megjelent A belügyminiszter 23/2024. (V. 9.) BM rendelete egyes személyes gondoskodást érintő miniszteri rendeletek módosításáról.

A módosítások érintik:

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet Támogatott lakhatásra vonatkozó előgondozás szabályozását.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet étkeztetés szolgáltatás nyújtásra vonatkozó szabályozást.

A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendeletben módosítja a továbbképzésre kötelezettekkel kapcsolatos szabályozást.

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet egy részét.

A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendeletben kis mértékben módosítja a szociális rászorultság vizsgálatát.

A módosítások 2024. július 1-től hatályosak.

A könnyebb átláthatóság érdekében táblázatba foglaltuk a módosításokat.

• **Döntési lista a pályázati úton finanszírozott fejlesztő foglalkoztatást nyújtó intézmények 2024.évi minimálbér és garantált bérminimum kompenzációjának tárgyában**

Fülöp Attila gondoskodáspolitikáért felelős államtitkár úr meghozta döntését a pályázati úton finanszírozott fejlesztő foglalkoztatást nyújtó intézmények 2024. évi minimálbér és garantált bérminimum kompenzációjának tárgyában. A döntési lista a honlapunkról letölthető.





Generációs különbségek a szociális ellátásban

Generációs különbségek sokféle területen előfordulnak, és a szociális ellátás sem kivétel. Ezek a különbségek különböző nehézségeket okozhatnak.

Az idősebb generációk esetében lehet, hogy kevésbé jártasak az informatikában vagy az online platformok használatában, ami problémákat okozhat az online szociális ellátási rendszerek elérésében vagy az elektronikus kommunikációban. A generációk közötti különbségek kultúrájában és értékrendjében is megmutatkoznak. Például az idősebb generáció lehet, hogy jobban preferálja a személyes kapcsolatokat és az egyéni beszélgetéseket, míg a fiatalabb generációk inkább hajlamosak lehetnek az online kommunikációra és kedvelik az azonnali megoldásokat.

Az egyes generációk pénzügyi helyzetéhez való viszonya is jelentősen különbözhet. Az idősebb generációk esetében gyakran meg kell küzdeni a nyugdíj megfelelő mértékű biztosításáért és az egészségügyi költségek is növekednek, míg a fiatalabb generációk a munkaerő-

piaci kihívásokkal és a lakhatási költségekkel szembesülhetnek. A generációs különbségek miatt nehézségek merülhetnek fel az információk átadásában a munka területén és annak megértésében a szociális ellátás terén is.

Az idősebb generációk lehet, hogy nehezebben értik meg a modern terminológiát, de ugyanez fordítva is igaz lehet. A generációk közötti egyenlőtlenségek miatt az erőforrások elosztása a szociális ellátás terén is kihívást jelenthet.

Aranyosi Ervin: Fiatal, vagy öreg?

„Amíg bent fiatal vagy,
bármilyen tiéd lehet,
s elvenni tőled mindezt,
sehogyan nem lehet.”

De mit tehet az intézményvezető, hogy a különböző generációk jól együtt tudjanak dolgozni?

A szociális szolgáltatásokban a generációk jól együtt tudnak dolgozni, ha a vezetőség tudatosan és hatékonyan kezeli a generációs különbségeket. Fontos, hogy a vezető kiemelve és hangsúlyozza a közös értékeket és célokat, amelyek minden generáció számára fontosak és inspirálóak lehetnek. Ez elősegítheti az összetartozás érzését és segíthet áthidalni a generációs szakadékokat. A vezetőségnek fontos szerepe van abban, hogy elősegítse a kölcsönös megértést és tiszteletet a generációk között. Ez teszi lehetővé, hogy az idősebb és fiatalabb dolgozók jobban megértsék egymást, elismerjék egymás tapasztalatait és szakértelmét. Fontos, hogy a vezetőség létrehozzon nyitott és inkluzív kommunikációs csatornákat, ahol a dolgozók bármikor megoszthatják ötleteiket, aggályaikat vagy javaslataikat. Ez lehetővé teszi, hogy minden generáció hangját meghallják és figyelembe vegyék a döntéshozatal folyamatában. A vezetőségnek biztosítania kell a folyamatos képzést és fejlesztést minden generáció számára. Ez lehetővé teszi, hogy minden dolgozó frissítse készségeit, megismerje az új technológiákat és módszereket, valamint javítsa az együttműködést és csapatmunkát.



Fontos, hogy az intézményvezető előmozdítsa rendszeres közösségi események és programok szervezését, amelyek lehetőséget biztosítanak az idősebb és fiatalabb dolgozók számára, hogy közelebb kerüljenek egymáshoz, megismerjék egymás érdeklődési körét és személyes történeteit. Érdemes odafigyelni a mentorálási programokra, amelyek segítenek az idősebb dolgozóknak átadni tapasztalataikat és szakértelmüket a fiatalabb generációknak, miközben a fiatalabb dolgozók friss perspektívát és új ötleteket hozhatnak be a szervezetbe.

Ezek a lépések hozzájárulhatnak ahhoz, hogy a szociális ellátás különböző szinterein a generációk harmonikusan és hatékonyan tudjanak együtt dolgozni, ami javíthatja az ellátás minőségét és a dolgozói elégedettségét is.





Méltóság, szabadság, igazságosság, jogok

A következő számainkban az Egyház szociális tanítását járjuk körbe, hogy miként jelenik meg a Szentírásban, majd XX., illetve a XXI. században. Jelen számunkban az Ószövetséget vizsgáljuk meg közelebbről, amelyben négy fontos szociális alapelvet figyelhetünk meg: az emberi méltóság, a szabadsághoz való jog, az igazságosság elve, valamint a szegények jogai.



A Szentírás úgy mutatja be az embert, mint aki isteni vonásokat hordoz (theoform). Ennek az isteni kinyilatkoztatásnak a következménye **az ember méltósága**. Tehát embert azért kell tisztelni, mert Teremtőjének a vonásait hordozza. Természetesen mindez feladatot is állít az ember elé, mégpedig azt, hogy hasonlóvá kell válnia ahhoz, aki alkotta. Ezt a feladatunkat a szabadság révén tudjuk megvalósítani, amellyel azonban vissza is tudunk élni. Az istenképiségből származó emberi méltóságnak a társadalmi életre nézve is fontos következményei vannak. A teremtés olyan méltóságot adott, amely fölötté áll a nemek, fajok, vallások, kultúrák, vagyoni helyzetek és osztályok közti minden különbségen. Ezt a méltóságot tisztelni kell még az idegenben is.

A Szentírás választ ad a vallásos ember problémájára: az elnyomás és a kizsákmányolás az Isten akarata szerint történik-e? Az Ószövetségben Isten úgy mutatkozik meg, mint aki megvédi népét az elnyomástól (lásd: Izrael népének Egyiptomból való kivonulása). A felszabadulás teológiájának kapcsán a szociális enciklikák és a többi egyházi dokumentumok gyakran hivatkoznak Isten szabadító tetteire. Megállapították, hogy a megváltásnak a teológiája nem egyszerűsíthető társadalmi, politikai eseményekre, **az ember igazi szabadsága** a bűntől való megváltásban és a szeretet parancsának megvalósításában teljesedik be.



Az Egyiptomból való szabadulás után Isten szövetséget kötött népével, amelynek során törvényeket adott ajándékba, amely a Tízparancsolat. A törvény **az igazságosság elvét** védte: amely elsősorban a társadalom nehéz helyzetben lévő tagjait óvta meg. Minden hetedik év „szombatév” volt: az emberek ekkor elengedték mások adósságát, visszakapták a törzsi birtokokat, a rabszolgák újra szabadok lehettek. A Szentírás elítéli a jogtalan tulajdonszerzést, tiltja a kizsákmányolást és elítéli a csalást. Így nem engedhető meg, hogy valaki a jogos földtulajdonával kizsákmányoljon másokat. A magántulajdonnak az egyéni érdeket és a közjót egyszerre kell szolgálnia. Az ember erkölcsisége attól függ, hogy hogyan készíti elő Isten országának eljövételét. A próféták az eljövendő messiási országot, mint a béke országát mutatták be. A békét a társadalomban megvalósuló igazságosság fogja elhozni. Tehát ott lesz a béke, ahol nincs elnyomás. Az emberiség családját a testvériség kapcsolja össze, ahol mindenkinek elismerik a méltóságát és az értékeit. A próféták szerint a társadalmi igazságosságnak az ember hétköznapi életében kell megnyilvánulnia. **A szociális igazságosság** az üdvösség elengedhetetlen feltétele. Az igazságosság mércéje a nép és az egyes ember kapcsolata Istennel, amely különös hangsúlyt helyez a szegények, özvegyek, árvák és idegenek életének megsegítésére.

Mindezekből kitűnik, hogy amikor korunk társadalmi problémáira keressük a választ, a Szentírást nem szabad arra használnunk, hogy annak egyes mondataival valamilyen gazdasági vagy politikai elméletet igazoljunk, hanem a Szentírásnak azokra **az erkölcsi alapelveire** kell rámutatnunk, amelyből kiindulva megadhatjuk az egyes problémákra a választ.



Forrás: Beran Ferenc, Lenhardt Vilmos: Az ember útja – Az Egyház társadalmi tanítása)
Következő számunkban az Újszövetség fényében vizsgáljuk meg a szociális alapelveket.



MÓDSZERTANI FUTÁR Visszatekintés



Kedves Olvasóink! Kedves Kollégák!

A Katolikus Módszertani Központ 2021. őszén jelentette meg először elektronikus kiadványát, a Módszertani Futárt.

Célunk az volt vele, hogy hasznos és aktuális információkkal lássuk el a szociális intézményben dolgozó munkatársakat, munkakörtől függetlenül. Írásainkkal megszólítjuk a vezetőket, az ápolókat, gondozókat, terápiás és szociális munkatársakat alap és szakellátásban egyaránt.

A kiadványnak öt rovata van, a Lelki morzsák, a Szakmai szabályzók, az Életvitel tanács/Egészség, Mentálhigiénés Kalauz és a Módszertani Kitekintő.

A **Lelki morzsák** kapcsolódik a katolikus ünnepekörhöz, szentek életéhez, szentírási szakaszokhoz. Írásában egyházi személyek is részt vettek, részt vesznek. A Lelki morzsákkal igyekszünk megteremteni a lapszám hangulatát, valamint a katolikus lelkiség erősítése a cél.

A **Szakmai szabályzók** rovatban az elmúlt hónapban megjelent jogszabályváltozásokat, a Szociális Ágazati Portálon megjelent közleményeket és pályázati felhívásokat ismertetjük. Ahhoz, hogy az aktualitásokat megjelentethessük elengedhetetlenül szükséges, hogy munkatársaink naponta figyelemmel kísérjenek 4-5 elektronikus felületet, melyeken a változásokat kihirdetik. Ez a rovat hol hosszabb, hol rövidebb, a járvány időszakában nagyon gyakori változásokat közölt.

Az **Életvitel tanács/Egészség** rovat rengeteg témát felölelt már a közel három év alatt. Gyakorlati tanácsokat kaphattak az olvasók az évszakváltásokkal, a mentőhívással, az egészségügyi dokumentációkkal, a beteg és gondozást végző személyek jogaival, a szakápolási tevékenységekkel, a fertőző betegségekkel, a gyógyászati segédeszközökkel az akadálymentesítéssel, vízfogyasztással kapcsolatban is.

A **Mentálhigiénés Kalauz** rovatban az olvasók megismerkedhettek a segítő kapcsolat erkölcsi vonatkozásaival, a gondoskodás mibenlétével, elemeivel, a lelkigondozással, az Emmausz-moddal, az idős emberek mentálhigiénés ellátásának gyakorlati



kérdéseivel, masszázzsal, kommunikációval, a legjobb barát hozzáállással, művészetterápiákkal, a társadalmat veszélyeztető gyakori csalásokkal.

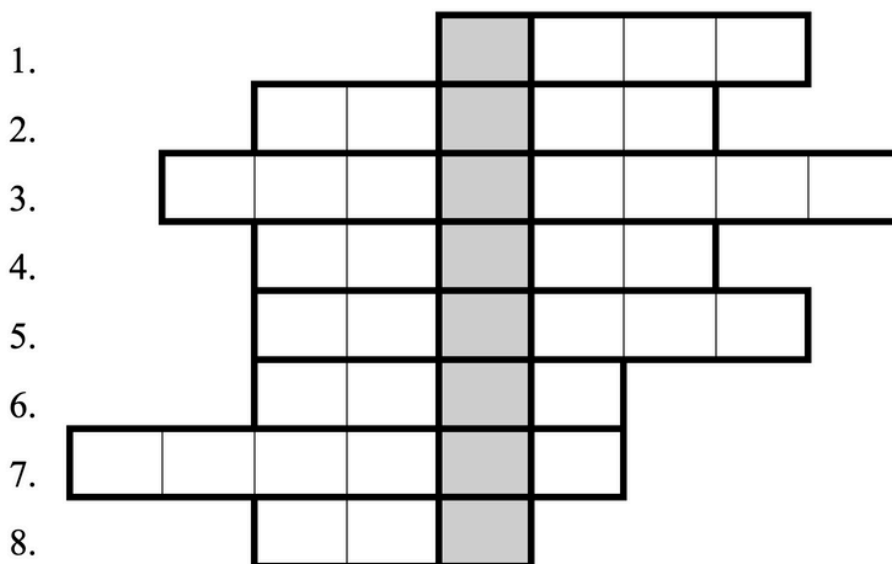
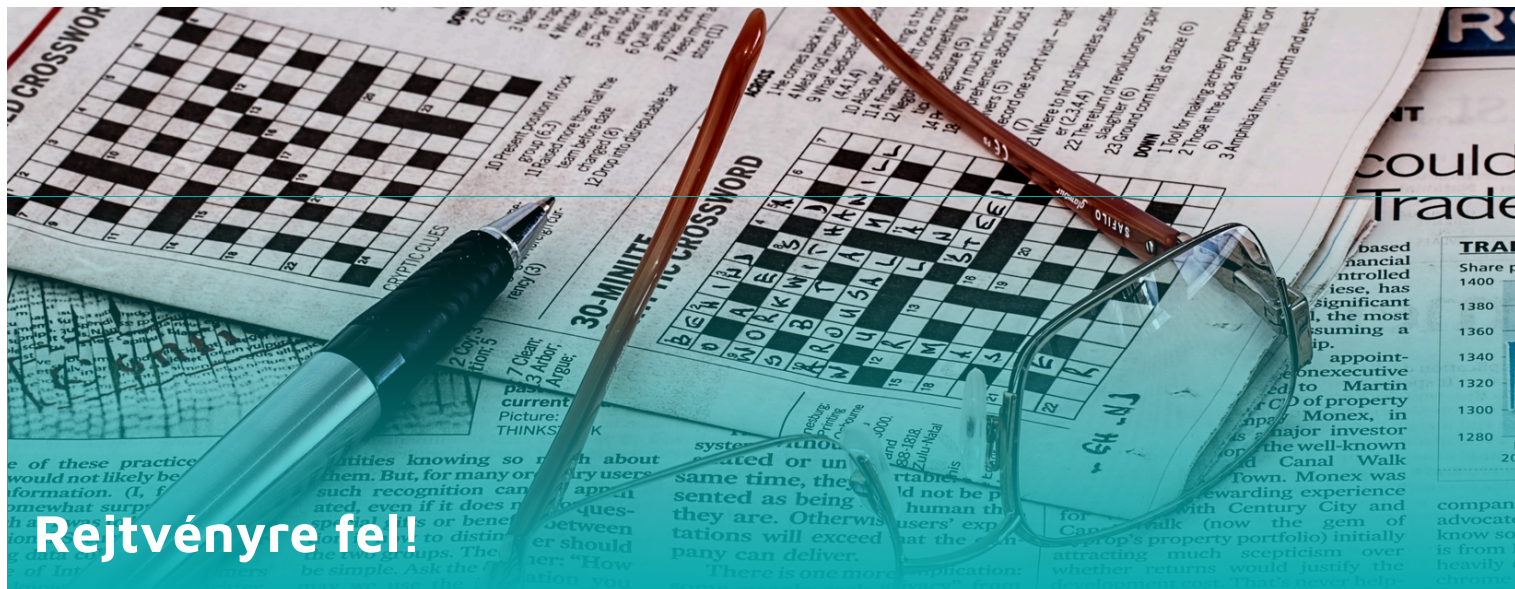
A **Módszertani kitekintőben** megosztottuk a módszertani ellenőrzésekkel kapcsolatos tapasztalatokat, hírt adtunk rendezvényekről, új technológiákról, a Menhely Alapítvány sajtóközleményéről, betegkísérő lapról, népszámlálásról, segédletek, útmutatók megjelenéséről, vörös kódról.

Témafelvetéseink nem csupán az aktualitásokból, hanem a személyes érdeklődésből is adódnak. Írásainkban megtalálható a személyes tapasztalat, a személyes hangvétel és közvetlenség is. Bízunk abban, hogy eljut minden munkavállalóhoz közösségi csoportokban, levelezési listákon keresztül.

Reméljük, hogy írásaink a mindennapi gyakorlati életet segítik, támogatják, egyúttal bátorítjuk olvasóinkat és kérjük, hogy javasoljanak témát, melyeket szívesen látnának hasábjainkon.

Üdvözzel:

a Katolikus Módszertani Központ munkatársai



Meghatározások:

1. Jeruzsálem legmagasabb hegye
2. A második isteni személy
3. Ószövetségi próféta
4. Szerzetes szinonimája
5. Élő szinonimája
6. Az egyik evangélista
7. Jézus nevelőapja
8. Jónás ennek a gyomrában töltött három napot

A megfejtéseket kérjük **2024. június 19-ig** várjuk az alábbi kérdőív kitöltésével:

[Rejtvény kérdőív](#)

A megfejtők között értékes nyereményeket sorsolunk ki. A nyertesek listáját **2024. június 21-én 12:00-kor** tesszük közzé a Szakmamező - Szociális módszertan ma és holnap Facebook oldalán:

<https://www.facebook.com/szakmamezo>

Kiadó neve: Katolikus Szeretetszolgálat • Kiadó székhelye: 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.
Kiadásért felelős személy neve: Dr. Vajda Norbert • Szerkesztésért felelős személy neve: Szlávik Bence