

Tisztelt Olvasó, Kedves Kamarai Tagtársam!

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara 2004 márciusában megtartott alakuló küldöttközgyűlésén kezdődött meg az a folyamat, amelynek eredményeképpen Ön most egy hivatásrendi köztestület új szakmai és információs lapját tartja kezében. Ebből az alkalomból köszöntöm a HIVATÁSUNK olvasójaként! Lapunk címe tükrözi küldetésünket, amelyet az első országos küldöttközgyűlésre még az ideiglenes elnökség fogalmazott meg:

„Hivatásunk képviselésével az egészségért és a betegekért!”

Ahhoz, hogy a több mint kilencvenezer példányban előállított és postai úton személyre szólóan kézbesített lapunkat olvashassa, hatalmas háttérmunkára és összefogásra volt szükség az elmúlt hónapok során. Ebben a folyamatban az Ön területi szervezetének vezetősége, segítői éppen úgy közreműködtek, mint az újságot író, szerkesztő valamennyi vezetőtársam, kollégám. Újságunkat kizárólag kamarai tagjaink vehetik kezükbe, ezáltal értesülhetnek szakmai szervezetünkben, a hazai egészségügyben, nemzetközi szinten történt eseményekről, hírekről. Lapunkkal segíteni szeretnénk tagságunknak, a szakdolgozói hivatás gyakorlóinak tájékozódását az egészségügy rendszerében.

A kamarai újság szerkesztőbizottsága nagy lelkesedéssel készítette az első lapszámot. A kiadói szakmában jártas, tapasztalatokkal rendelkező csapat tervezte meg a lapunk arculatát, illetve végzi nyomdai előkészítését. Külön médiapartner működött közre a támogatók, hirdetőik felkutatásában. A riportkészítésben ugyancsak jártas, egyben a kommunikációs bizottságunk vezetését is végző szakember készíti interjúinkat. A lap háttérmunkálatait pedig a bizottság többi tagja végzi. Első lapszámunk összeállításában arra törekedtünk, hogy a kamara kialakításával, felépítésével, működésével és feladataival ismertessük meg tisztelt olvasóinkat.

Remélem, hogy lapunk első száma elnyeri tetszését, és felkeltette érdeklődését! Szerkesztőségünk várja észrevételeit, javaslatait!

Balogh Zoltán elnök

TARTALOM

Kamaránk	A MESZK megalakulásának előzményei	2
Kamaránk	A MESZK kialakítása és jelene	3
Struktúra	A MESZK működésének záloga: a jól felépített szervezet	6
Struktúra	A Kamara szakmai tagozatai	10
Jog	A MESZK Etikai Kódexe	12
Naptár	Az egészségügyi szakdolgozók XXXVII. kongresszusa	15
Segédlet	Egyszeregy a működési nyilvántartáshoz	16
Segédlet	Megkérdezték	18
Interaktív	Helyünk az Interneten: www.meszk.hu	19
Közelkép	Bemutatjuk a MESZK Budapesti Területi Szervezetét	20
Közelkép	Bemutatjuk a Képalkotó diagnosztika tagozatot	21
Bónusz	Kedvezmények a Kamara tagjainak	23

Hivatásunk kiadja a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara • Felelős kiadó: Balogh Zoltán, a MESZK elnöke

Felelős szerkesztő: Balogh Zoltán • Szerkesztőbizottság: Dr. Csák Réka, Erdélyi Aliz, Kovács Ildikó, Kubányi Jolán, Szigetvári Szilvia, Szolivajsz Katalin
Szerkesztőség: 1458 Budapest, Pf. 74. Telefon: 1-323-2070, fax: 1-323-2079. E-mail: meszk@meszk.hu

Hirdetésfelvétel: Medical Marketing Group. Telefon: 76-451-233. E-mail: mm@medicalmarketing.hu. • MESZK-logó: KartoPont. Telefon: 20-520-8608
Nyomdai előkészítés és nyomdai műveletek: Szikra Lapnyomda Rt. • Felelős vezető: Máthé Sándor vezérigazgató • Internet: www.szikralapnyomda.hu

ISSN 1787-8578 • A hirdetések tartalmáért a kiadó felelősséget nem vállal! • A lap kiemelt támogatója a Nagév Kötszer és Műtéttechnikai Kft.

A MESZK megalakulásának előzményei

Az Országgyűlés a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamaráról szóló, LXXXIII. számú törvényt 2003. október 20-án fogadta el, és 2003. november 30-án lépett hatályba. A törvény elfogadását megelőző tíz év alatt összesen négy kormány és kilenc miniszter működött.

A Magyar Orvosi Kamara, valamint a Magyar Gyógyszerész Kamara megalakulása után rövid idővel az Ápolói Kamara létrehozására is igény merült fel, amelyet az akkori Népjóléti Minisztérium vezetése is támogatott. Az első hivatalos írásos dokumentumok 1994-ben keletkeztek. Az Egészségügyi Szakdolgozók VII. kongresszusa ebben az évben Kaposvárott tartotta ülését, amelyen napirendre került az Ápolói Kamara kérdése is. Röviddel ezután, a Magyar Ápolási Egyesület októberben megrendezett küldöttközgyűlésén hangzott el az egyesület kamarává történő átalakulásának elképzelése. A közgyűlésen világossá vált, hogy a Magyar Ápolási Egyesület által nyilvánosságra hozott elképzelés nem valósítható meg, miközben öt másik szakmai szervezet is benyújtotta a kamara kialakításával kapcsolatos elképzeléseit. Egyöntetűen kifejtették, hogy nem tudják elfogadni azt az általános elvet, miszerint Ápolói Kamara létesüljön, tekintettel arra, hogy több szakterületet is érint az új kamara kialakítása, éppen ezért az igényre mutató beadványnak közös elképzeléseket kell tükröznie.

Az egészségügyi tárca világosan leszögezte, hogy szakmai szervezet automatikusan nem alakulhat át kamarává, ugyanakkor minden szakmai szervezetnek sem lehet külön-külön kamarája. A Magyar Ápolási Egyesület elvállalta, hogy a szakmai szervezetek körében konszenzust próbál a cél érdekében kialakítani. A tárgyalások közben megjelent az 1013/1996. (II. 23.) kormányhatározat a szakmai kamarák létesítésére irányuló kezdeményezések elbírálásának szempontjairól. A Magyar Ápolási Egyesület a konszenzus kialakítása céljából 1996. május 30-án megbeszélést hívott össze, amelyen részt vettek az érdekelt szakmai szervezetek, és képviseltette magát az Egészségügyi Minisztérium is.

A rendszerváltás után létrejött első kormányváltást követően a szakmai szervezetek parlamenti képviselőkhöz is fordultak a kamara, illetve a kamarák létesítése ügyében. A szakmai megbeszéléseket követően felvázolásra került az a folyamat, amely normál körülmények között egy törvény megalkotásához szükséges. Eközben a Magyar Ápolási Egyesület

és a Magyar Mentőtisztek Egyesülete segítségért fordult az Igazságügyi Minisztériumhoz. A válaszlevél eljutott az Egészségügyi Minisztériumhoz is. Az akkori egészségügyi tárca felső vezetése nem támogatva a szakdolgozókat egyesítő kamara megalakulását, de – ennek ellenére – minden alkalommal pozitív választ kaptak az írásban tett javaslatokra. A Magyar Ápolási Egyesület 1997. évi, Lillafüreden megtartott közgyűlésén ismételt kinyilatkoztatta a kamara megalakulásának fontosságát. A tervezett Kamara megvalósulásáig az egészségügyi tárca arra tett ígéretet, hogy hasonlóan az Orvosi Kamarához, a szakdolgozói területet érintő jogszabálytervezeteket a tárcaegyeztetéseket végző Jogi és Közigazgatási főosztálya a Magyar Ápolási Egyesület elnökének, mint a kamara előkészítését végző szervezetnek megküldi.

Nemcsak a Minisztérium szintjén, hanem a Parlamentben is „üggé vált” az egészségügyi szakdolgozói kamara kérdése. 1998. március 5-ei dátummal egyéni képviselői indítványként ismét terítékre került a kamara gondolata, de a beadás módjából



eredően tárcaegyeztetés nem történhetett. Az Egészségügyi és Szociális Bizottság 2000 februárjában a kamara döntéstárgy sorozatba vételéről tárgyalt. Az ülésre meghívást kaptak a különböző szakmai szervezetek képviselői is. A tárca vezetése nem tartotta indokoltnak a kamara létrehozását, de szakmai egyeztető megbeszélést javasolt, amelyen egy olyan új szerveződés lehetőségének támogatását ajánlotta fel, amelynek vezetője rendszeresen meghívást és tájékoztatást kap az egészségügy fejlesztéseiről és aktuális eseményeiről. A megbeszéléseken résztvevő tizenkét szakmai szervezet képviselői szándéknyilatkozatban fejezték ki együttműködésüket aziránt, hogy létrehozzák az Egészségügyi Szak-

dolgozók Együttműködési Fórumát, és megállapodást kötnek a szándéknyilatkozatban megfogalmazottak megvalósítására. A Fórum működésének javításához az egészségügyi tárca 2001–2002. évi költségvetésében külön soron támogatást biztosított.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamaráról szóló újabb törvényjavaslat 2003. április 12-én került beadásra. A törvényjavaslatot a Szociális és Családügyi Bizottság 2003. május 14-én tárgyalta, majd az Országgyűlés elé terjesztését támogatta, és végül 2003-ban került elfogadásra. Nem volt egyszerű a kamara útja a kezdetektől a törvény elfogadásáig, de a kitartó munka meghozta eredményét.

Sővényi Ferencné, az OMNY vezetője

A MESZK kialakítása és jelene

Több éves aprólékos és komoly előkészítő munka után a 2003. évi LXXXIII. törvény, valamint a 2004-ben kidolgozott, és az alakuló küldöttközgyűlés által elfogadott Alapszabály értelmében jött létre a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK). Ezzel háromra bővült az egészségügy területén működő hivatásrendi köztestületek száma. Fiatalkor ellenére a MESZK a legnagyobb létszámmal rendelkező, valamint a legtöbb szakterületet magában foglaló kamara.

A szervezetépítésről

A helyi és területi szervezetek kialakítását a MESZK ideiglenes elnöksége által megbízott területi szervezők és területi tagozatszervezők közreműködésével irányított csoportok végezték megyei és fővárosi szinten egyaránt. A Kamarába jelentkező tagok regisztrálása 2004 nyarán indult meg. Az első lépéseink megtételéhez szükséges technikai háttér az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet, valamint számos szakmai szervezet nyújtotta.

A helyi és területi szervezetek kialakítása az elektronikusan feldolgozott tagfelvételi kérelmek alapján kezdődhetett meg. A szervezés hatékony lebonyolítása érdekében külön felkészítés zajlott a területi szervezők, valamint a helyi szervezetek kialakításában közreműködő szervező kollégák részére. A közel 110 helyi szervezet kialakítása 2004. augusztus végén, a húsz területi szervezet felállítása pedig szeptember elején fejeződött be.

A szakmai tagozatok az újonnan megválasztott területi szervezetek elnökeihez benyújtott kérelmekre kiadott határozatok értelmében jöttek létre. A tagozatok megválasztott területi küldöttei 2004. október

első két hetében tartották meg országos értekezleteiket, ahol sor került a tizenöt szakmai tagozat vezetőjének és országos küldötteinek megválasztására. A létrejött tagozatok: Felnőttápolás, Gyermekápolás, Aneszteziológiai-intenzív ápolás, Községi és hospice szakápolás, Asszisztensi, Gyógyszertári asszisztensi, Képzőképző diagnosztika, In vitro labor-



diagnosztika, Műtőszolgálat, Védőnő, Szülésznő, Mentésügy, Fizioterápiás-gyógytornász, Dietetikus, Közegészségügyi-járványügyi. 2004. október 26-án került megrendezésre a MESZK első országos küldöttközgyűlése. A törvény értelmében négy évre megválasztották az országos elnökség tagjait.

Az új köztestület szervezeti struktúrájának kialakítása után kezdtük meg területi és országos szinten a Kamara működtetését. Ennek a folyamatnak egyik sarkalatos pontja volt a területi és országos szinten működő kamarai irodák kialakítása. Az elmúlt év során területi szinten sorra kezdtek el működni a MESZK irodái a területi titkár és a titkár munkáját segítő adminisztráció közreműködésével. Az országos szervezet központjának először a Péterfy Sándor utcai Kórház adott otthont, majd hosszas kutatómunka után találtuk meg azt a helyet Budapest VIII. kerületében, az Üllői út 82. szám alatt, ahol 2005 szeptemberétől működünk. A központi iroda nemcsak az országos elnökségnek, hanem tagozatainak, bizottságainak, sőt a Budapesti és Pest Megyei Területei Szervezetnek is több alkalommal adott lehetőséget értekezletek, kisebb rendezvények megtartására.



A 2005-ös év legfontosabb feladatai, eredményeink

Az elmúlt esztendő során a kamarai törvényben és más jogszabályokban megfogalmazott feladatok végrehajtása, szerepköreink kialakítása került a középpontba. Az egyik legfontosabb közfeladat végrehajtásaként fejlesztettük ki és vezetjük azt a programot, amely a kamarai tagokat tartja nyilván. Ennek segítségével tudjuk a tagságunk szervezeti életéhez szükséges adatokat elérni, szükség esetén módosítani. Nyilvántartásunk 2005 végén több mint kilencvenezer szakdolgozó – tagfelvételi kérelme alapján elektronikusan feldolgozott – adatát tartalmazza. Ugyanakkor a program segít a tagsági díjak nyomon követésében is.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara rendszeresen részt vesz meghívott vendégként az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Tanács, az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Bizottság, valamint a Nemzeti Egészségügyi Tanács ülésein; megalakulása óta aktív tagja a Nemzeti Egészségügyi Kerekasztalnak. Tagokat delegált az Ápolási és a Védőnői Szakmai Kollégiumokba, valamint a Nemzeti Szakképzési Intézet által koordinált,

a szakképzés fejlesztését végző tizenegy munkacsoportba.

Meghívottként részt veszünk az Egészségügyi Minisztérium, valamint az Ifjúsági, Szociális, Családügyi és Esélyegyenlőségi Minisztérium által létrehozott Egészségügyi és Szociális Ágazati Érdekegyeztető Tanácsok munkájában. Országos Bizottságaink, valamint Országos Szakmai Tagozataink delegált képviselői útján részt veszünk több állandó bizottság munkájában. Így például bekapcsolódtunk a külföldi, nem európai uniós állampolgárok bizonyítványainak elismerési folyamatába, valamint a szakmai alkalmasságot mérő vizsgabizottság tevékenységébe. Delegált szakértőink segítik az Egészségügyi Minisztérium által kezdeményezett, Szoptatást Támogató Nemzeti Bizottság működését. Részt veszünk az egészségügyi ágazatban dolgozók helyzetével foglalkozó, humánerőforrást fejlesztő bizottságok munkájában. Aktív közreműködői vagyunk az ügyeleti kérdésekkel foglalkozó, az egészségügyi miniszter által összehívott, s rendszeresen ülésező bizottságnak, s bekapcsolódhattunk az új Nemzeti Diabétesz Program kidolgozásába. 2006. januártól részt veszünk – az elmúlt év végén újraszerveződő – a Nemzeti Akkreditáló Testület Egészségügyi Szakmai Akkreditáló Bizottság munkájában is. Területi szervezeteinken keresztül jelen voltunk a magasabb (orvosi és ápolási igazgatói) kinevezéseket elbíráló bizottságokban.

A kamarai törvényben meghatározott, és az Alapszabályban részletesen ismertetett feladataink között szereplő egyetértési jogkörünket – mint erősebb érdekvérvényesítési lehetőségünket – tudtuk gyakorolni, amikor megkezdődött az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által összehívott, a Megyei Egészségbiztosítási Pénztárak és a szakdolgozók közötti szerződések általános feltételeinek kialakítását, módosítását tárgyaló bizottság tevékenysége.

Az Országos Működési Nyilvántartás vezetéséről

A Kamara ugyancsak államtól átvállalt, törvényben deklarált feladatként végzi az országos működési nyilvántartás vezetését. Az átvétel az Egészségügyi Minisztérium felügyeletével 2005 májusában kezdődött meg, s fizikailag az országos központ szeptemberi kialakításával vált lehetővé. A 2005 őszen elindult egyeztető megbeszélések eredményeként informatikai programfejlesztést hajtottunk végre. Ez a fejlesztés hozzájárulhatott ahhoz, hogy teljes biztonsággal vehessük át a közel százezer szakdolgozó adatait. Az új fejlesztésű programnak elindult a tesztelése. Az így kialakított Országos Működési Nyilvántartás (OMNY) 2006. március 1-jétől már szervezetünk székhelyén működik. A korábbi nyilvántartást végző kollégákat 2006. január 1-jétől vettük át, s február végén fejezték be a papír alapú nyilvántartás költöztetését, az új archívum kialakítását. Az új OMNY-t továbbra is Sövényi Ferencé fogja vezetni. Ezzel is szeretnénk biztosítani a zökkenőmentes működést. Reményeink szerint a megújítást, vagy új működési igazolványt kérők ebből a folyamatból csak a formális részeket fogják észlelni, azaz a postázási cím, vagy a kártya fejlécén olvasható szöveg változását.

Prioritások, fő feladataink 2006-ban

2006. január 16-án indult el megújult honlapunk, amelyen keresztül folyamatosan informálni kívánjuk tagjainkat kamaránkról, s kamarai tagjainkat érintő kérdésekről, aktualitásokról. A honlapon (www.meszk.hu) az országos szervezeten kívül megjelennek az országos tagozatok, valamint a területi szervezetek is. Tagjaink külön regisztráció nélkül a nap 24 órájában értesülhetnek kamarai hírekről, valamint tölthetnek le fontos dokumentumokat és a tagfelvételhez szükséges formanyomtatványokat, amelyek nélkülözhetetlenek a munkavállaláshoz.

Ugyancsak januárban kezdődött el a kamarai tagsági igazolványok előállítás. Az első száz kamarai igazolványt február elején, ünnepélyes keretek között nyújtottuk át azon kollégáink részére, akik a Kamara kialakítása során aktív szerepet töltek be. A többi kilencvenezer tagsági igazolványt személyre szólóan juttatjuk el tagjainkhoz. Az igazolvány használatával valamennyi tagunk több szolgáltatást kedvezményrel vehet igénybe az ország egész területén. A kedvezményekről részletes információt találhatnak honlapunkon és ebben a lapszámban is.

Az idei esztendő másik komoly eredménye kamarai újságunk elindítása, amelynek első számát tartja kezében. A 28 oldalas, színes, kamarai információs lap ez év során három alkalommal kíván kollégáink-

nak tájékoztatást nyújtani szakdolgozókat érintő kérdésekről.

Kiemelt feladatnak tekintjük, hogy javaslatainkkal tevékeny szerepet töltsünk be az ágazat szakdolgozókat érintő humánerőforrás-fejlesztésben. Az egészségpolitika szakdolgozókat érintő kérdéseire felméréseinkkel, kutatásainkkal kívánunk hozzájárulni, amelyeket az elmúlt év végén kezdtünk, és ebben az évben szélesebb körben kiterjesztünk.



További feladataink között szerepel, hogy törvényi felhatalmazás alapján, területi szervezeteink útján bekapcsolódunk a Regionális Egészségügyi Tanácsok munkájába. Részt kívánunk venni az országos szakmai szakértői és vizsgaelnöki névjegyzékbe benyújtott pályázatok értékelését végző bizottság tevékenységében is.

A kötelező tagsággal megteremtődött annak a lehetősége, hogy a szakdolgozók együttesen egy egységes etikai kódexnek legyenek alárendelve. Ezzel lehetővé válik, hogy kiszűrjük tagjaink közül azokat, akik nem megfelelő etikai norma alapján végzik szakmai tevékenységüket. Ezzel is azt szeretnénk erősíteni, hogy kamaránk garanciát jelentsen az egészségügyi szolgáltatást igénybevevők, a hazai lakosság számára.

A MESZK azért szerveződött, hogy a folyamatosan önállóvá váló egyes szakdolgozói munkákat szakmailag és etikailag segítse, önállóan intézze szakterületeit érintő ügyeit, meghatározza és képviselje szakmai, gazdasági és szociális érdekeit, társadalmi szerepének és súlyának megfelelő mértékben járjon hozzá az egészségpolitika alakulásához, s áttételesen a lakosság egészségügyi ellátásának javításához. Az új Kamara megjelenésével, remélhetőleg, még hangsúlyozottabban kerülnek előtérbe a hazai egészségügyi szakdolgozókat érintő kérdései. A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara hatékonyan működő köztestület kíván lenni, amely eredményes párbeszédet tud kialakítani a mindenkorai egészségügyi tárcával, az önkormányzatokkal, az egészségügyben működő kamarákkal, az országos intézményekkel annak érdekében, hogy a magyar egészségügyben méltó helyet és szerepet kapjanak az egészségügyi szakdolgozók.

Balogh Zoltán elnök

A MESZK működésének záloga: a jól felépített szervezet

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara alulról építkező, piramis szerkezetű szervezet. Az egymás fölött elhelyezkedő szintek és a köztük lévő szoros kapcsolat révén a tagok felől érkező kezdeményezések, illetve az országos szervezet irányító működése eredményeképpen folyamatos az információáramlás.

Tagok

A szervezeti felépítés áttekintése előtt feltétlenül szükséges néhány szót ejteni a kamarai tagságról, hiszen nélkül nem értelmezhető a szervezeti felépítés.

A MESZK tagja lehet, aki

- magyar oktatási intézményben egészségügyi szakdolgozói szakképesítést szerzett, illetve külföldön szerzett szakdolgozói szakképesítést igazoló bizonyítványát, oklevelét honosították, vagy egyenértékűvé nyilvánították, illetőleg szakképesítését elismerték,
- Magyarország területén szakdolgozói szakképesítéshez kötött tevékenységet folytat vagy kíván folytatni,
- az Alapszabályban meghatározott módon és mértékben a kamarai tagdíjat megfizeti,
- az Alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezően elismeri,
- az egészségügyi szakdolgozók alapnyilvántartásában szerepel.
- A tagfelvételi kérelem benyújtása egységes nyomtatványon történik, amelyet az Alapszabály I-es számú melléklete tartalmaz (letölthető: www.meszk.hu).

A fent felsorolt valamennyi feltétel együttes fennállása esetén jöhet létre a kamarai tagság. Magyarországon területén szakdolgozói szakképesítéshez kötött tevékenységet, a gyógyító-megelőző ellátás keretében – jogszabályban megállapított egyéb feltételek mellett – csak az folytathat, aki a MESZK tagja. Az idézett törvényszakasz azt jelenti, hogy aki az egészségügyben munkát kíván vállalni, annak számára a MESZK tagsága kötelező.

A szakdolgozó annál a területi szervezetnél kéri tagfelvételét, amelynek illetékességi területén szakdolgozói szakképesítéshez kötött tevékenységet folytat, illetve kíván folytatni. Az a – korábban szakdolgozói tevékenységet végzett – szakdolgozó, aki a tagfelvétel időpontjában kamarai tagsághoz kötött tevékenységet nem folytat, és nem is kíván folytatni, tagfelvételét a lakóhelye vagy a tartózkodási helye

szertint illetékes, vagy annál a területi szervezetnél kérheti, amelynek területén bármikor kamarai tagsághoz kötött tevékenységet folytatott.

Az a szakdolgozó, aki több területi szervezet illetékességi területén folytat, illetőleg kíván folytatni egészségügyi szakdolgozói szakképesítéshez kötött tevékenységet, maga dönt arról, hogy melyik területi szervezetnél kéri tagfelvételét. A tagfelvételt végző területi szervezet egyidejűleg a többi illetékes területi szervezetet a tagfelvételtől tájékoztatja.

A területi szervezet a szakdolgozó felvételéről a kérelem benyújtásától számított 30 napon belül dönt. Ha a szakdolgozót a MESZK a tagjai közé felveszi, az új tagot a kamarai nyilvántartásba be kell jegyezni, és ki kell adni részére a tagsági igazolványt.

Az Alapszabály értelmében lehetőség van a tagsági viszony felfüggesztésére, amelyet a tag írásban kezdeményezhet a területi szervezetnél. Tipikus esete ennek, amikor GYES, GYED vagy külföldi tartózkodás miatt a szakdolgozó nem kíván munkát vállalni, de kamarai tagságát sem akarja megszüntetni.

A kamarai tag jogai és kötelességei

A kamara tagjának joga, hogy:

- a szakképesítéshez kötött egészségügyi szakdolgozói tevékenységet végezzen, igénybe vegye a kamara szolgáltatásait,
- az Alapszabály keretei között igényelheti a Kamara támogatását szakmai, etikai és jogi kérdésekben,
- tanácskozási és szavazati joggal részt vegyen a helyi szervezet ülésein,
- választhat és választható tisztségre és a Kamara testületeibe,
- a Kamarát érintő bármilyen ügyben kezdeményezzen, a kamara bármely szervéhez kérdéseket intézzen, kérelmet nyújtson be, panasszal forduljon, illetve bármely szervezetének javaslatot tegyen,
- „A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tagja” jelölést használja,
- a kamara tagja a tagságból eredő jogait közvetlenül, illetve a helyi szervezeten keresztül, a taggyűlésen, az Alapszabályban másik kamarai taggal egészségügyi szakdolgozói tevékenység gya-

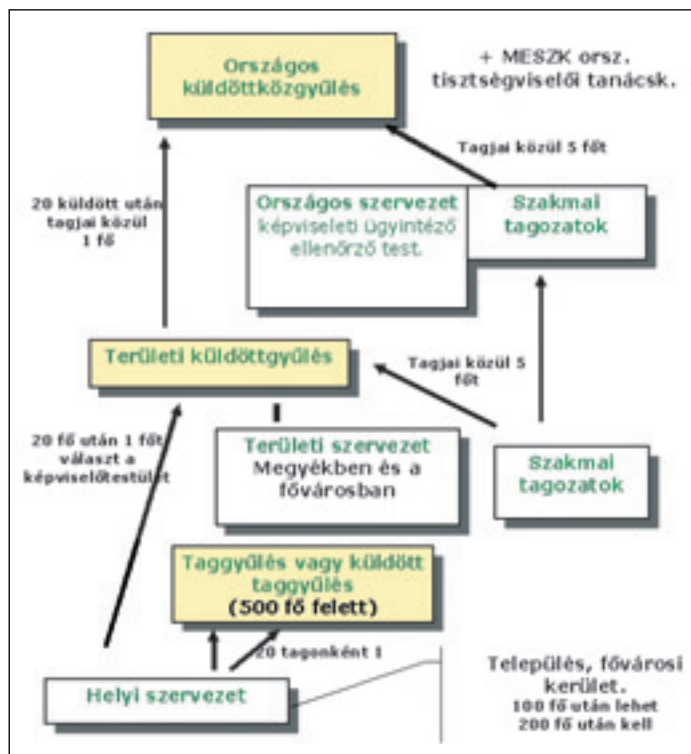
korlásával összefüggően kialakult vitájában egyeztető eljárás lefolytatását igényelheti;

A kamara tagjának kötelessége, hogy

- megtartsa a kamara Alapszabályában és más önkormányzati szabályzataiban foglaltakat,
- jelentse 30 napon belül, ha a kamarai tagság feltételeiként felsoroltakban, illetve a jelentkezési lapon szereplő adataiban változás következett be,
- megfizesse az országos küldöttközgyűlés határozatában megállapított tagdíjat (jelenleg a minimálbér 0,75%-a),
- az egészségügyi szakdolgozói és ellátható egyéb tevékenységeit lelkiismeretesen, esküjének megfelelően, az Etikai Kódex, a jogszabályok és a szakmai standardok alapján, körültekintően végezze, köteles az adott helyzetben általában elvárható gondossággal, legjobb tudása szerint eljárni.
- A küldött, a tisztségviselő vagy bizottsági tag köteles a rá vonatkozó üléseken részt venni.

Helyi szervezetek

Az alulról építkező kamarai szervezet legalsó szervezeti elemei, és ezekből van a legtöbb. A helyi szervezetek megalakulásának feltétele egy településen, illetve a fővárosi kerületekben a taglétszámhoz igazodik. 100 fő tag felett lehet, 200 fő felett pedig kell helyi szervezetet létrehozni. A törvény ezen szabálya alapján 110 helyi szervezet jött létre országosan, amelyek taglétszáma helyi sajátosságoktól függően tág határok között mozog, az éppen 100 főt



A MESZK felépítése

elérő szervezetektől egészen a budapesti néhány ezer főt számláló kerületek helyi szervezetéig.

A helyi szervezetek képviselői és ügyintéző szervekkel rendelkeznek. Legfontosabb feladatuk, hogy közvetlenül a tagokkal tartsanak kapcsolatot. A képviselői rendszer ezen a szinten azt jelenti, hogy a tagok közvetlenül választanak a helyi szervezet élére elnököt és alelnököt, valamint megválasztják küldöttjeiket a területi szervezet küldöttgyűlésébe. Tisztségviselőiket négy évre választják. Feladatuk, hogy a helyi szervezetben felmerülő problémákat, javaslatokat továbbítsák a magasabb fórumoknak.

Területi szervezetek

A Kamara középső szervezeti szintjén elhelyezkedő, és mint ilyen, kulcsfontosságú szerepet játszó egységek a területi szervezetek, amelyek megyei és fővárosi szinten szerveződnek. Minden helyi szervezet egy-egy területi szervezet alá tartozik, így minden egyes tag is meghatározott területi szervezeten keresztül gyakorolhatja jogait. A MESZK-ról szóló törvény úgy rendelkezik, hogy a szakdolgozó ahhoz a területi szervezethez nyújthatja be tagfelvételi kérelmét, amelynek illetékességi területén folytatja tevékenységét. Ebből következik a területi szervezetek legfontosabb feladatköre is: itt történik a tagok nyilvántartása, a tagsági viszonytal összefüggő feladatok végrehajtása. Amennyiben a tagnak tagdíjfizetéssel, felvétellel, megszüntetéssel, felfüggesztéssel kapcsolatos kérdése van, a területi szervezetekhez fordulhat.

A területi szervezet számos, az érdekképviseléssel összefüggő feladattal van felruházva. Ezek – csak néhányat említve – a következők:

- Véleményezi a szakdolgozói tevékenységgel összefüggő megyei, fővárosi önkormányzati döntések tervezeteit, az önkormányzatok általános szerződési feltételeit, a vizsgáztatás követelményszintjeit, a szakdolgozók képzésével foglalkozó intézmények keretszámait.
- Az érintettek kezdeményezésére szakdolgozói tevékenységgel összefüggő vitás kérdésekben egyeztető tárgyalást folytat tagjai körében.

Területi szinten jelennek meg először a szakmai tagozatok, amelyek arra hivatottak a kamarában, hogy reprezentálják az egészségügyi szakképesítés sokféleségét. Az egyes, jól körülhatárolható szakmacsoportok tagozatokba tömörülnek, hogy a különböző szakképesítéssel rendelkező tagok azokon keresztül hatékonyabban tudják érdekeiket képviselni. Jelenleg a MESZK-ben 19 szakmai tagozat megalakulására és működésére van lehetőség.

Területi szervezet képviselői szerve a területi küldöttgyűlés. A területi küldöttgyűlés tagjai egyrészt a területi alapon szerveződő helyi szervezetek küldöttei, másrészt a tagozatok által választott küldöttek. Helyi szintről 20 tagonként egy küldöttet választhatnak, míg

Területi létszámhelyzet (2006. január)

A

Területi szervezetek	Taglétszám
Baranya	4513
Bács-Kiskun	4240
Békés	2904
Borsod-Abaúj-Zemplén	8189
Budapest	21 560
Csongrád	4343
Fejér	3422
Győr-Moson-Sopron	2932
Hajdú-Bihar	5383
Heves	2843
Jász-Nagykun-Szolnok	3535
Komárom-Esztergom	1985
Nógrád	1758
Pest	5514
Somogy	2718
Szabolcs-Szatmár-Bereg	3841
Tolna	2121
Vas	2287
Veszprém	3216
Zala	3336
Összesen:	90 640

Megye	Telephely
Baranya	7621 Pécs, Jókai u. 6.
Bács-Kiskun	6000 Kecskemét, Nyíri út 38.
Békés	5600 Békéscsaba, Gyulai út 2. 303. iroda
Borsod-Abaúj-Zemplén	3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 80. 1/8-9.
Budapest	1122 Budapest, Városmajor u. 64. fszt. 1.
Csongrád	6722 Szeged, Moszkvai krt. 4.
Fejér	8000 Székesfehérvár, Seregélyesi út 3.
Győr-Moson-Sopron	9023 Győr, Mester u.1.
Hajdú-Bihar	4100 Berettyóújfalu, Orbán B. tér 1.
Heves	3301 Eger, Széchenyi u. 27-29.
Jász-Nagykun-Szolnok	5300 Karcag, Szent István sgt. 17/H II. em.
Komárom-Esztergom	2840 Oroszlány, Arany J. u. 88.
Pest	2600 Vác, Görgy út. 1. 1 em. 3.
Nógrád	2660 Balassagyarmat, Rákóczi u. 125-127.
Szabolcs-Szatmár-Bereg	4400 Nyíregyháza, Dózsa Gy. u. 9.
Somogy	7400 Kaposvár, Tallián Gy. u. 20-32.
Vas	9700 Szombathely, Vasút út 7.
Veszprém	8200 Veszprém, Kórház u. 1.
Tolna	7100 Szekszárd, Dr. Szentgáli Gy. u. 2.
Zala	8900 Zalaegerszeg, Zrínyi út 1.

a tagozatok 5-5 küldöttet delegálhatnak 4 évre. Ezzel a megoldással biztosítható a taglétszámmal arányos képviselet és a garantált szakmai sokféleség is.

Az ilyenformán létrejött területi küldöttgyűlés elnököt és elnökséget választ, akik az év folyamán az operatív feladatokat látják el. Az elnökség tagjai az elnök, az alelnökök, valamint négy további elnökségi tag. Mivel az egészségügy területén három ellátási szintet különböztetünk meg, ezekhez igazodóan nevesít a törvény három alelnököt, alapellátási, járóbeteg-ellátási, fekvőbeteg-ellátási területen működő szakdolgozó képviselőjeként kerülnek megválasztásra. A küldöttgyűlés választja továbbá a szakmai és munkabizottságokat, amelyek a következők: Etikai Bizottság, Számvizsgáló Bizottság, Választási Bizottság, Jogi és Érdekegyeztető Bizottság.

Országos szervezet

Az országos szervezet a kamara legfőbb vezető szerve. Legfontosabb jellemzője, hogy már nem közvetlenül a tagokkal tartja a kapcsolatot, hanem elsősorban a területi, majd a helyi szervezetekkel. Ezen a szinten integrálódik mindaz a feladat és hatáskör, amely az össz-szakdolgozói érdekeket hivatott képviselni, és érvényesíteni. Ennek megfelelően feladatköre is a legszélesebb, elsősorban a közigazgatás országos szerveivel és az államigazgatás felső szintjével áll kapcsolatban. Megalkotja a MESZK Alapszabályát, Etikai Kódexét és Etikai Eljárási Szabályzatát.

Véleményezi

- a szakdolgozók tevékenységet, illetve anyagi helyzetét közvetlenül befolyásoló, valamint az egészségügyet egyéb módon érintő jogszabályok tervezeteit,
- a szakdolgozói tevékenység körében az egészségügyi szakképzés, valamint kötelező szakmai továbbképzés, vizsgáztatás követelményszintjét,
- a szakmai alkalmasság tekintetében vezető, vezető megbízású szakdolgozók megbízását és a megbízás visszavonását, illetve felmentését,
- a szakdolgozói tevékenység gyakorlásához szükséges hatósági engedélyezés feltételrendszerének meghatározását,
- a honosítás feltételeinek meghatározását,



MESZK területi szervezeteinek elérhetősége

Képviselő	Telefon	Fax	E-mail
Kriszbacher Ildikó	72/525-533	72/525-533	meszkbar@t-online.hu
Csík Julianna	76/505-917	76/505-918	csikj@kmk.hu
Lakatos Zsuzsanna	66/547-480	66/547-481	meszkbekesmegye@mail.globonet.hu
Lipták Józsefné	46/509-446	46/509-447	borsod.meszk@t-online.hu
Dr. Puskás Andrea	1/225-0695	1/225-0696	meszkbp@t-online.hu
Irinyi Tamás	62/424-765	62/424-765	csmeszk@invitel.hu
Egyed Imréné	22/501-760	22/501-761	egyed.ani@t-online.hu
Haszonitsné Jánoki Márta	96/517-310	96/517-311	mjanoki@freemail.hu
Dr. Kincsesné Szónya Katalin	54/500-039	54/500-038	drkincsesne@t-online.hu
Pogonyiné Kiss Irén	36/516-004	36/516-005	pogiren@t-online.hu
Bencsikné Bérczi Ildikó	59/503-388	59/503-387	bencsikneildi@freemail.hu
Kodrényé Büki Olga	34/309-491	34/309-490	meszkkemmi.asszisztens@t-online.hu
Bugarszkiné Sárközi Gizella	27/304-287	27/304-287	meszkpestmegye@invitel.hu
Kőrösi Istvánné	35/500-264	35/500-265	meszkbgy@t-online.hu
Veres Tamásné	42/507-165	42/507-166	szszbmkamara@t-online.hu
Szabó Gyuláné	82/501-373	82/501-373	postmaster@smeszk.t-online.hu
Gombásné Judt Magdolna	94/505-893	94/505-892	vasmeszk@t-online.hu
Vinkler Lajosné	88/556-000	88/556-209	apig@vmkorhaz.hu
Munk Jánosné	74/510-245	74/510-245	meszkt@t-online.hu
Tóthné Földő Gyöngyi	92/510-516	92/510-515	fodogyongyi@freemail.hu

- szakértői és vizsgaelnöki névjegyzékbe történő felvételt,
- ajánlásokat készít,
- ajánlásban meghatározza az egyes, térítési díj megfizetéséhez köthető szakdolgozói szolgáltatások díjtételeit,
- ajánlásokat ad a szabadfoglalkozás keretében el látott, egyes szakdolgozói szolgáltatások díjtételeinek alsó határait,
- ajánlásokat készít a működési nyilvántartáshoz szükséges pontok meghatározásához az ötéves ciklus alatt, a szakdolgozók képzésével, továbbképzésével foglalkozó akkreditált intézmények szakmánkénti keretszámaira, valamint kezdeményezi azok háromévenkénti felülvizsgálatát.

Egyéb feladatai:

- az érintettek kezdeményezésére egyeztető eljárást folytat le tagjai körében a szakdolgozói tevékenység gyakorlásával összefüggő vitás kérdésekben,
- feladatkörében együttműködik az egészségügy területén működő társadalmi szervezetekkel, szakmai kamarákkal és egyéb köztestületekkel,
- felkérésre szakértőként vesz részt egészségügyi szolgáltatások minőségi ellenőrzésében,
- meghatározza a tagjai körében kötelező továbbképzés szakmai feltételeit, egységes elveit és programjait, rendszeresen ellenőrzi a teljesítést, továbbképzést szervez,
- folyóiratot, tájékoztató és felvilágosító kiadványokat ad ki,

- a szakdolgozókat érintő ügyekben tagjai számára jogi, szakmai és gazdasági tanácsadást szervez,
- a kamara céljaival és feladataival összefüggésben rendezvényeket lebonyolíthat,
- elismeréseket alapíthat és adományozhat,
- ápolja a szakdolgozói hivatás nemes hagyományait és a nagynevű elődök emlékét.

Az országos szervezet legfőbb döntéshozó szerve az országos küldöttközgyűlés. Hasonlóan a területi szervezetnél leírtakhoz, itt is érvényesül mind a területi, mind pedig a szakmai szervező elv. A küldöttközgyűlés tagjai a területi küldöttgyűléseken választott küldöttek, valamint a tagozatok küldöttei. Megválasztják az országos elnököt és elnökséget, amelynek tagjai a következők: elnök, általános alelnök, az ellátási szinteknek megfelelően fekvőbeteg-ellátási alelnök, járóbeteg-ellátási alelnök, alapellátási alelnök, további nyolc elnökségi tag, valamint az országos tagozatok vezetői. Látható, hogy az országos elnökség ebben a formában igen nagy, jelenleg 29 tagú. Kéthavonta ülésező testület, amely a kamara működésével, véleményével és állásfoglalásaival kapcsolatos fontosabb döntéseket hozza.

Az elnökség szakmai munkáját a bizottságok segítik, amelyek országos szinten: Felügyelő Bizottság, Etikai Bizottság, Oktatási, Továbbképzési és Tudományos Bizottság, Külkapcsolatok és Honosítási Bizottság, Minőségfejlesztési Bizottság, Jogi és Érdekegyeztető Bizottság, Kommunikációs, valamint Választási Bizottság.

Dr. Csák Réka főtitkár

A Kamara szakmai tagozatai



A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara felépítésében területi szinten szakmai tagozatok jöhetnek létre a törvény által meghatározott elnevezéssel, illetve az Alapszabályban megfogalmazott bővítési szempontok figyelembevételével. A kamarai tagoknak tagfelvételi kérelem benyújtásakor lehetősége van – de nem kötelező – tagozatba külön is jelentkezni. A tagozatok megalakulásánál minimum 20 fő szükséges egy adott területen. A területi alakuló taggyűlés megválasztja tagozatvezetőjét, illetve 5 fő tagozati küldöttet. Abban az esetben, ha legalább három területen az adott szakmai tagozat megalakult, lehet kezdeményezni az országos alakuló küldött-taggyűlés összehívását.

A Kamarában jelenleg 15 szakmai tagozatnak van országos képviselője. Az országos szervezet elnökségében az országos tagozatvezetők szavazati joggal rendelkeznek. A mellékelt táblázatban az országos szinten működő szakmai tagozatok területi létszám-megoszlását mutatjuk be.

A szakmai tagozatok tevékenységüket a Szervezeti és Működési Szabályzatuk alapján fejtik ki, amelynek értelmében feladataik az alábbiak szerint határozhatók meg.

- Az egészségügyi szakdolgozói tevékenységek általános és etikai szabályai mellett, követelményeik és érdekeik megfogalmazása, kamarán belüli és kívüli képviselője.
- Az adott tagozatot közvetlenül érintő jogszabály-módosítások, előterjesztések véleményezése.
- A tagozat tagjai részére szakmai tanácsadás, szakmai vélemény kialakítása, és annak továbbítása az érintett kamarai döntéshozó testületekhez.
- A tagozathoz tartozó tagok tevékenységének figyelemmel kísérése. Ld.: MESZK törvény 11.§ (2).
- Egyetértési jogkör gyakorlása.
- Részt vesz az Alapszabály keretei között az etikai eljárásban.
- Egyéb a tagozathoz tartozó tagok tevékenységét elősegítő feladatok ellátása.
- Kapcsolattartás a területi tagozat vezetőivel.

Kubányi Jolán általános alelnök

Kamarai tagok tagozati megoszlása (2006. január)

Tagozat neve	Területi tagozatok száma	Létszám
Felnőttápolás	20	30 573
Gyermekeápolás	20	5 437
Aneszteziológiai-intenzív ápolás	20	2 765
Közösségi és hospice szakápolás	13	3 345
Asszisztensi	16	7 845
Gyógyszertári asszisztensi	20	5 515
Képfalkotó diagnosztika	15	3 282
In vitro labordiagnosztika	20	4 493
Műtőszolgálat	20	3 274
Védőnő	20	4 873
Szülésznő	20	2 292
Mentésügy	20	2 008
Fizioterápiás-gyógytornász	20	5 069
Dietetikus	13	790
Közegészségügyi-járványügyi	9	351

Ütős ajánlat!



Opel. Jó ötletek – jobb autók.



Opel-modellek most igazán egészséges árakon!
MESZK-tagok részére az alábbi kedvezményeket biztosítjuk:

- Opel Agila vásárlása esetén **8,5%**
- Opel Corsa, Meriva, Astra Classic II vásárlása esetén **10,5%**
- Opel Astra, Zafira vásárlása esetén **11,5%**
- Opel Vectra vásárlása esetén **12,5%**

Ne játssza el a lehetőséget! Irány a legközelebbi Opel-márkakereskedés, ahol részletesen tájékozódhat az akcióról, és megismerheti modelljeinket is.

A fenti kedvezmények a gépkocsik javasolt nettó (regisztrációs adó és szállítási költség nélkül számított) listaárából számolandók, és más kedvezménnyel nem összevonhatók. A részletes feltételekről a forgalmazóink adnak tájékoztatást. Az ajánlat 2006. január 1. és 2006. december 31. között érvényes. Az ajánlat megváltoztatásának jogát fenntartjuk. A képeken látható autók illusztrációk. Fogyasztás(vegyes): 4,3–11,3 l/100 km, CO₂-kibocsátás(vegyes): 115–271 g/km.

A MESZK Etikai Kódexe

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara által kiadott Etikai Kódex szavai mintaként szolgálnak a tisztesség elvárható mértékére. Lehetővé teszi a szakma számára, hogy eljárjon mindazokkal szemben, akiknél felmerül az etikai normák megsértésének gyanúja.

ELSŐ RÉSZ

Az Etikai Kódex és az etikai szabályok

I. Fejezet Az Etikai Kódex

A Kódex hatálya

1. § (1) A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tagjaival szemben indított etikai eljárást e Kódex szabályai szerint kell lefolytatni.

(2) Az eljárás tárgyát képező cselekményt, magatartást vagy mulasztást az annak tanúsítása idején hatályban lévő Etikai Kódex I. Részének szabályai szerint kell elbírálni.

(3) Az etikai eljárást a cselekmény, magatartás vagy mulasztás elbírálásakor hatályban lévő Etikai Kódex és Etikai Eljárási Szabályzat II. Része szabályai szerint kell lefolytatni.

A Kódex jogi háttere

2. § (1) Az e Kódexben foglalt szabályokat a hatályos jogrenddel, azon belül különösen a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamaráról szóló, 2003. évi LXXXIII. törvény előírásaival összhangban kell alkalmazni.

(2) A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tiszteletben tartja és e Kódex szövegén keresztül érvényesíti

a) az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, és ezen dokumentum alapján készült nemzetközi egyezményeket,

b) a Magyar Köztársaság Alkotmányát,

c) az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. évi törvény előírásait,

d) az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény előírásait.

Az Etikai Kódex célja és feladata

3. § Az Etikai Kódex célja, hogy a Kamara tagjai részére meghatározza azt az egészségügyi szakdol-

gozói tevékenységben követendő egységes magatartásformát, melyet a tagok magukra nézve kötelezőnek fogadnak el annak érdekében, hogy az önkéntes szabálykövetéssel biztosítható legyen az egészségügyi szakdolgozó, illetve tevékenységén keresztül az egészségügyi szakdolgozói kar megbecsülése, valamint az egészségügy többi dolgozójával és az egészségügyi szolgáltatást igénybe vevőkkel való együttműködés a betegek, hozzátartozóik és a magyar egészségügy érdekében.

Az Etikai Kódex és a tagozatok etikai kódexeinek viszonya

4. § (1) A Kódex elsődleges iránymutató rendelkezése mellett lehetőséget ad az országos tagozatoknak, hogy különös szakmai viszonyaikra tekintettel saját etikai kódexet fogadjanak el.

(2) Az országos tagozat etikai kódexét, illetve annak módosítását a tagozat legfőbb képviselői szerve a jelenlévők több mint 75%-ának szavazatával fogadja el.

(3) Az országos szakmai tagozat (2) bekezdés szerint elfogadott etikai kódexét, illetve annak módosítását a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara országos küldöttközgyűlése hagyja jóvá.

(4) Az országos tagozat kódexében foglalt szabályozás nem lehet ellentétes a kamarai kódex előírásával. Kétség esetén a jelen Etikai Kódex rendelkezése az irányadó.

(5) Az országos tagozat által készített kódex elnevezése: A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Tagozatának Etikai Kódexe (évszám).

(6) Az országos tagozat etikai kódexe a jelen Etikai Kódex írásbeli mellékletét képezi.

Az Etikai Kódex szabályainak ismerete

5. § (1) A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara belépő tag számára a területi szervezet köteles lehetővé tenni az Etikai Kódex megismerését.

(2) A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara honlapján mindenkor közzéteszi az Etikai Kódex hatályos szövegét.

(3) Az Etikai Kódex szabályainak nem ismerésére a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara egyetlen tagja sem hivatkozhat.

(4) Az Etikai Kódex nyilvános, azt a Magyar Egészségügyi Szakdolgozó Kamara tagjain kívül bárki – de különösen az egészségügyben nem szakdolgozói kamarai tagként tevékenykedők, az egészségügyi szolgáltatást igénybe vevők és hozzátartozóik – jogosult megismerni.

II. Fejezet Etikai szabályok

Az egészségügyi szakdolgozó és a társadalom

6. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó munkáját hivatásszerűen végezze, önkéntes belső meggyőződés alapján. A hivatása gyakorlásával összefüggő társadalmi igényeket és szükségleteket a hatályos jogszabályok, a szakma szabályai, rendeletei, tudományosan megalapozott eljárásai és ismeretei alapján elégítse ki. Személyiségének ezirányú jellemzői a mindenkori segítő- és kezdeményezőkézség, a szakmaszeretet, az elhivatottság, a rátermettség, a nagyfokú felelősségtudat legyen.

(2) Az egészségügyi szakdolgozó köteles olyan magatartást tanúsítani, amely megerősíti a társadalomnak általában és az egészségügyi ellátását igénybe vevőknek, valamint hozzátartozóiknak a tisztességbe, a méltányosságba, a semlegességbe, az emberi segítőkézségbe, önzetlenségbe és önfeláldozásba, a humánus és holisztikus egészségügyi ellátásba vetett bizalmát.

(3) Az egészségügyi szakdolgozó munkája során tisztességesen, részrehajlás nélkül járjon el. Tevékenységében domináljon az emberi méltóság tisztelete, a megértés és az emberség. Az egészségügyi ellátást igénybe vevő vagy annak hozzátartozója iránti személyes érzelmei az egészségügyi szakdolgozót hivatása ellátása során negatívan nem befolyásolhatják.

(4) Az egészségügyi szakdolgozó elsődleges feladatának tekintse az egészség és jól-lét elősegítését, a betegség megelőzését, a gyógyulás elősegítését, a szenvedés enyhítését, a sérült emberek támogatását és a haldoklás esetén a beteg méltó kísérését. Védelmet nyújt az emberi méltóságot a testi vagy szellemi elesettség idejében és a halál körüli időszakban.

(5) Az egészségügyi szakdolgozó mindenkivel szemben – korra, nemre, etnikai hovatartozásra, vallásra, politikai meggyőződésre, intellektusra, kulturális különbözősége, vagyoni és társadalmi hely-

zetre való tekintet nélkül – egyforma tisztességgel és odaadással járjon el.

(6) Az egészségügyi szakdolgozó szakmai tevékenységét az alapvető alkotmányos jogok tiszteletben tartása mellett politikai befolyásolás nélkül végzi.

(7) A kamarai tisztségviselő, küldött, illetve ellenőrző és ügyintéző szerv tagja munkáját mindig a hatályos jogszabályok és Alapszabály előírásainak betartásával, a tagság és a magyar egészségügy érdekében végzi.

(8) Az a kamarai tisztségviselő, küldött, ellenőrző és ügyintéző szerv tagja, aki

a) olyan utasítást kap, amely ellentétes a Kamarában betöltött szerepéből adódó kötelezettségekkel;

b) olyan utasítást kap, amely nyilvánvalóan arra irányul, hogy a Kamara érdekvédelmi, érdekképviselési tevékenységét akadályozza

köteles ezt az illetékes megyei szervezet elnökségének haladéktalanul jelenteni.

(9) A kamarai tisztségviselővel, küldöttekkel, ellenőrző és ügyintéző szervek tagjaival szemben e minőségében támasztott etikai elvárásokról e Kódex mellékletét képező külön szabályzat rendelkezik.

Az egészségügyi szakdolgozó és a gyakorlat

7. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó ellátással kapcsolatos kötelessége és felelőssége a segítség-re, gondozásra, ápolásra, ellátásra, kísérésre és védelemre szoruló ügyfél, beteg, család és közösség tagjai felé irányul.

(2) Az egészségügyi szakdolgozó mindig szakmája írott és íratlan szabályai szerint végzi munkáját.

(3) Az egészségügyi szakdolgozó munkája során felméri kompetenciája határait, és felelősségrevonás terhe mellett mérlegeli a szakmai utasítás elfogadását vagy megtagadását.

(4) Az egészségügyi szakdolgozó köteles az utasítást végrehajtását megtagadni, ha az bűncselekményt valósítana meg.

(5) Amennyiben az utasítás végrehatása során el kellene térnie szakmája írott szabályaitól, az egészségügyi szakdolgozó köteles e tényre az utasítást adó figyelmét felhívni.

(6) A (4) és (5) bekezdésben foglalt esetekben úgy kell eljárni, hogy az az egészségügyi szolgáltatást igénybe vevőknek és hozzátartozóiknak az egészségügybe, az adott intézménybe vagy annak dolgozóiba, illetve az adott egészségügyi eljárásba vetett bizalmát ne veszélyeztesse.

(7) Az egészségügyi szakdolgozó nem vonható etikai eljárás alá, ha megtagadja az olyan cselekményben való részvételt vagy az olyan utasítás végrehajtását, amelyet világnézetével vagy lelkiismeretével alapos okokból nem tart összeegyeztethetőnek. ▶

Az egészségügyi szakdolgozónak kerülnie kell az olyan munkaköröket, amelyekben ilyen konfliktussal számolhat, illetve ha ez nem lehetséges, a konfliktus lehetőségére munkaadója figyelmét fel kell hívnia. Az ebben a bekezdésben foglaltak a sürgősségi betegellátásra nem vonatkoznak.

(8) Az egészségügyi szakdolgozó köteles a feladatai ellátása során vagy azzal összefüggésben tudomására jutott adatokat és tényeket a megfelelő titok- és adatvédelmi jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően kezelni.

(9) Az egészségügyi szakdolgozó tiszteletben tartja az egészségügyi ellátását igénybe vevő önrendelkezési és információhoz való jogát. A saját kompetenciájára figyelemmel segíti, hogy az egészségügyi ellátást igénybe vevők és hozzátartozóik hozzájussanak az őket megillető tájékoztatáshoz. E tájékoztatás során úgy kell eljárni, hogy az az egészségügyi szolgáltatást igénybe vevőknek és hozzátartozóiknak az egészségügybe, az adott intézménybe vagy annak dolgozóiba, illetve az adott egészségügyi eljárásba vetett bizalmát ne veszélyeztesse.

(10) Akit olyan feladat ellátásával bízhatnak meg, melynek kapcsán valószínűsíthető, hogy személyes érdekei befolyásolhatják az utasítás végrehajtásában, köteles ezt munkahelyi vezetőjének bejelenteni, és ezzel egyidőben a Kamara illetékes területi szervezete etikai bizottságának állásfoglalását kérni.

(11) Az egészségügyi szakdolgozó nem végezhet olyan tevékenységet, amely összeegyeztethetetlen hivatásának

- a) etikai normáival,
- b) szakmai szabályaival,
- vagy amely veszélyezteti
- c) az egészségügyi ellátást igénybe vevő személy iránti kötelezettségét, vagy
- d) az egészségügyi ellátásba vagy az egészségügyi szakdolgozót foglalkoztató intézménybe vetett bizalmat.

8. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó hálapénzt nem kérhet és nem tanúsíthat olyan magatartást, amely hálapénz iránti igény képzetét keltheti az egészségügyi ellátást igénybe vevőben vagy hozzátartozójában.

(2) Az etikai normák súlyos megsértésének minősül, ha az egészségügyi szakdolgozó hálapénzt kér vagy erre utaló magatartást tanúsít

- a) a sürgősségi betegellátás során,
- b) haldokló beteg ellátása során,
- c) olyan esetekben, amikor az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés korlátozott.

9. § (1) Azzal a személlyel, akinek egészségügyi ellátásában részt vesz, a szakdolgozó vagy közeli hozzátartozója nem köthet tartási, öröklési, életjá-

radéki, ajándékozási szerződést, valamint haszonélvezetre irányuló, illetve kölcsönszerződést. E rendelkezés természetesen nem zárja ki azt, hogy a vele szerződésben álló személy egészségügyi ellátásában a szakdolgozó részt vegyen.

(2) Az (1) bekezdés értelmezésében közeli hozzátartozó a házastárs, az élettárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő, valamint a testvér; hozzátartozó továbbá: az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a jegyes, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, valamint a testvér házastársa.

(3) A szakdolgozó nem létesíthet szexuális kapcsolatot azzal a személlyel, akinek az egészségügyi ellátásában részt vesz. E rendelkezés nem vonatkozik az egészségügyi ellátás igénybevétele előtt már fennálló kapcsolatra, és nem tiltja az egészségügyi ellátás befejezése után ilyen kapcsolat kialakítását.

10. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó munkatársaival szemben együttműködő, udvarias, tiszteletteljes magatartást tanúsít.

(2) Az egészségügyi szakdolgozó figyelemmel van munkatársai teherbírására, és az egészségügyi ellátás biztonsága érdekében határozott lépéseket tesz az ellátást irányító és fenntartó szerv vagy személy felé, ha az ellátása biztonságának veszélyét észleli (pl. létszámhiány, eszközhiány).

(3) Az egészségügyi szakdolgozó kollégáival vagy feletteseivel szemben felmerült problémáit elsősorban a szolgálati út betartásával tisztázza, és különös figyelmet fordít arra, hogy az egészségügyi ellátást igénybe vevőktől és hozzátartozóiktól az ilyen problémákat távol tartsa.

(4) Ha az egészségügyi szakdolgozó hivatása gyakorlása során jogellenes, szabályellenes vagy az etikai kódex szellemét sértő magatartást, jelenséget tapasztal, kötelessége ez ellen – akár a területi szervezet etikai bizottságához fordulva – fellépni.

11. § (1) Az egészségügyi szakdolgozó tiszteli azt a szakmai tapasztalatot és tudást, amelynek munkatársai birtokában vannak. Törekszik a megújuló szakmai szabályok és hivatása erkölcsi normáinak elsajátítására és elsajátíttatására. Hatáskörén belül tudásával, tapasztalatával segíti a vele egyenrangúakat és az alárendelteket a hivatása szakmai és erkölcsi szabályainak elsajátításában, és betartásában.

(2) Az egészségügyi szakdolgozó szakmai tapasztalatával és tudásával segíti az egészségügyi szakembereket képző oktatási intézmények tevékenységét.

(3) Az egészségügyi szakdolgozó együttműködik más szakmák és szervezetek tagjaival a minél magasabb szintű egészségügyi szolgáltatás elérése érdekében.

(4) Az egészségügyi szakdolgozó kerül minden olyan reklám- vagy marketingtevékenységet, amely megkérdőjelezheti szakmai függetlenségét. Ez a bekezdés nem vonatkozik azokra a szakdolgozókra, akik főtevékenységüket az egészségügyi vagy az egészségüggyel kapcsolatos termékek forgalmazásában fejtik ki.

(5) Az egészségügyi szakdolgozó a médiában történő véleménynyilvánításkor mindenkor meggondolt, és törekszik arra, hogy fellépése tükrözze az egészségügyért és a segítségre szoruló emberekért érzett elkötelezettségét.

III. fejezet Szankciók

12. § (1) Etikai vétség megállapítása esetén az eljáró etikai bizottság az alábbi büntetéseket szabhatja ki:

- a) figyelmeztetés,
- b) megrovás,
- c) pénzbírság, amely a mindenkori minimálbér havi összegének háromszorosáig terjedhet,
- d) a tagsági viszony felfüggesztése,
- e) kizárás.

(2) Figyelmeztetésnek, megrovásnak vagy pénzbírságnak – a (3) és (4) bekezdésben foglalt korlátokkal – bármilyen etikai vétség, felfüggesztésnek a

súlyosan minősülő etikai vétség, kizárásnak a (4) bekezdésben foglaltak esetén van helye, akkor viszont kötelező az alkalmazása.

(3) A tagsági viszony 1–6 hónapig függeszthető fel, illetve

a) annak esetében, akit jogerősen egy évet meg nem haladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték, a szabadságvesztés időtartamára,

b) annak esetében, akit a szakdolgozói foglalkozástól jogerős ítélettel határozott időre eltiltottak, az eltiltás időtartamára

a tagsági viszonyt fel kell függeszteni. E büntetés kiszabása esetén azonban figyelemmel kell lenni a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamaráról szóló 2003. évi LXXXIII. törvény 32. § (4) bekezdésében foglaltakra.

(4) Ki kell zárni a Kamarából azt, akit

- a) jogerősen egy évet meghaladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték,
- b) a szakdolgozói foglalkozástól végleges hatállyal eltiltottak.

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Etikai Kódexét 2004. október 26-án az Országos Küldöttközgyűlés fogadta el. Az Etikai Kódexet kidolgozta **Rozsos Erzsébet**, az etikai bizottság első elnöke és dr. **Gerencsér Ferenc** ügyvéd.

Felhívás

A Pécsi Tudományegyetem Orvostudományi és Egészségtudományi Centrum Ápolásvezetése kapott felkérést az Egészségügyi szakdolgozók XXXVII. országos kongresszusának megrendezésére.

A kongresszusra várják jelentkezését és előadásának beküldését.

Javasolt téma: a holisztikus szemlélet érvényesülése:

1. a szakmai munkát érintő kérdésekben (team-munka, szakmai irányelvek, minőségügy, informatika, az oktatás teljes átalakulásának hatásai, OKJ, Bologna),

2. a társadalmi biztonság visszanyerésében (az ellátott és az ellátó biztonsága, a betegjogok érvényesülése, a diszkrimináció elkerülése és tilalma, a szakdolgozói karrierépítés és egyéni boldogulás lehetőségei, a nyugdíjas egészségügyi szakdolgozók részvétele az egészségvédelemben),

3. az egészségügyi privatizációban, a szakdolgozói tevékenység alapú hozzáadott értéktöbblet-

termelésben (ipar, turizmus, innováció, kutatás, PPP-programok),

4. az interdiszciplináris és interszektoriális ellátás integrálásában (rehabilitáció másképp, mint tegnap, az indítékalapú ápolástól a közösségi ápolásig, az egymást kiegészítő szolgáltatások rendszere, a civil szervezetek és önkéntesek tevékenységének hatása az ápolói munkára),

5. a szakdolgozói tevékenységek klinikai hatékonyságában (itt és most, az aktuális trendek és a valóság, az ellátás eukomform mutatói, azok teljesülése).

5. a szakdolgozói tevékenységek klinikai hatékonyságában (itt és most, az aktuális trendek és a valóság, az ellátás eukomform mutatói, azok teljesülése).

**Egészségügyi szakdolgozók
XXXVII. országos kongresszusa
Pécs, 2006. augusztus 24–26.**

**Helyszín: PTE-ÁOK elméleti tömb
(7624 Pécs, Szigeti u. 12.)
prof. dr. Romhányi György aula,
nagyelőadók és galéria**

Kedvezményes regisztráció: 2006. július 15.

Előadás/poszter bejelentésének határideje: 2006. május 30.

Előadás és poszter elfogadása csak regisztrált résztvevők esetében lehetséges.

További információ, program, jelentkezés:
<http://kongress37.aok.pte.hu>

Egyszeregy a működési nyilvántartáshoz

Az adatlapot (amely letölthető www.meszk.hu honlapunkról) kétféle módon lehet kitölteni:

- a nyomtatványt letöltve kinyomtatja, és kézzel kitölti,
 - a letöltött nyomtatványt számítógép segítségével tölti ki, majd nyomtatja ki.
- Kérésre az adatlapot postai úton is eljuttatjuk.

Név: Azt a nevet kell beírni, amelyet a működési igazolványra rávezetünk.

Név / Leánykori név: Születéskor anyakönyvezett név.

Születési hely, év, hó, nap. Ezen mezőket a saját adataival töltsd ki.

Anyja leánykori neve: Ezen mezőbe az édesanyja leánykori nevét írja be.

Állampolgárság: Jelenlegi állampolgársága(i), pl. magyar; román és magyar

Lakcím: Tartalmazza az irányítószámot, a várost, az utcát, a házszámot és emeletes háznál az emeletet és ajtószámot is. (Amennyiben a cím nem pontos, a működési kártyáját a Posta nem kézbesíti!)

Oklevél/bizonyítvány szerinti szakképesítés megnevezése: A szakképesítést igazoló dokumentumból másolja át a szakképesítés megnevezését (amennyiben van a szakképesítésének OKJ-száma, akkor tüntesse fel azt is, pl. Ápoló 54 5012 01).

Oklevél/bizonyítvány száma és megszerzésének ideje: A szakképesítést igazoló dokumentumon szereplő sorozatszám. Amennyiben korábban szerezte meg szakképesítését, elképzelhető, hogy nem rendelkezik az oklevele/bizonyítványa sorozatszámával. Ebben az esetben tüntesse fel a bizonyítvány törzsszámát/anyakönyvi számát! A megszerzés dátuma az oklevelének/bizonyítványának kiadási dátuma.

Szakképzést szervező intézmény neve és települése: Szakképzést szervező intézmény az, ahol a tanulmányait folytatta. Az intézmény nevét az oklevélből/bizonyítványból másolja át. A településnél csak a várost írja be.

Oklevelet/bizonyítványt kiállító intézmény: Az oklevélben/bizonyítványban a dátum alatt lévő körbélyegzőn szereplő intézményt írja be. (Régebben a képzést szervező intézmény és az oklevelet/bizonyítványt kiállító intézmény mindig azonos volt. A jelenlegi jogszabályok szerint egyes intézmények csak képzést szervezhetnek, míg más intézmények a képzés szervezésén túl vizsgaszervezői joggal is rendelkeznek.)

Oklevél/bizonyítvány alap-nyilvántartási száma: Az alapnyilvántartás vezetéséről – a szakképesítés szintjeinek megfelelően – az Egészségügyi Minisztérium gondoskodik. Az alap-nyilvántartási számot www.eti.hu weboldalon lekérdezheti. Mielőtt működési kérelmét beadja, keresse meg az adott szakképesítéshez tartozó alap-nyilvántartási számot a www.anyi.eti.hu honlapon (alap-nyilvántartási azonosító szám). Az alapnyilvántartással kapcsolatban részletes tájékoztatást talál **Megkérdeztük** című cikkünkben!

Előző nyilvántartási száma (ha már van ilyen): Az a személy, aki rendelkezik, vagy már rendelkezett működési nyilvántartási számmal az adott szakképesítése vonatkozásában, írja be az előző nyilvántartási számát az igazolványáról. Az előző nyilvántartási szám csak az 1998 után kiadott igazolványokhoz kapcsolódhat.

Ha van nyelvvizsgálója, nevezze meg a nyelvet! Pl. angol, orosz.

Tudományos fokozata: Saját tudományos fokozatát tüntesse fel, ha rendelkezik ilyennel.

Korlátozott alkalmasság: Az egészségügyi tevékenység végzéséről szóló 2003. évi LXXXIV törvény (IV. fejezet, egészségügyi tevékenység végzésére való alkalmasság).

Egészségügyi tevékenység végzésének egy évet meghaladó szüneteltetése: **Megújítás esetén:** aki már rendelkezik érvényes működési nyilvántartási igazolvánnyal, és az érvényesség időtartama alatt szakmáját egy évet meghaladóan szünetelteti, azt jelölje itt. **Új regisztráció esetén:** aki a szakképesítésének megfelelő tevékenységet több mint két éve nem gyakorolja (pl. nem egészségügy területén végzett munkát) a működési nyilvántartásba történő felvételi kérelméhez mellékelnie kell a munkáltató nyilatkozatát arról, hogy a szükséges szakmai felügyeletet legalább egy hónapig biztosítja.

Nyilvántartási lap beküldésének oka: Az adatlapon felsoroltak közül a megfelelő(t) karikázza be.

A munkáltató tölti ki:

Munkahely neve és kódszáma: Kitöltésnél a hátlapon szereplő 1. pont alatt felsorolt munkahelytípus kódszámokat használják, és pontosan írják be a munkahely nevét pl. Fővárosi Önkormányzat Péterfy Sándor utcai Kórháza (Belgyógyászat). De itt használható az Intézmény hosszú bélyegzője is, amely viszont nem mentesíti a kódszám kitöltésététől!

A munkahely címe: Csak a települést kérjük beírni (pl. Budapest, Kecskemét). Amennyiben lehetséges, kérjük a hosszú bélyegző használatát.

A munkakör és kódszám: Az adatlap hátoldalán szereplő 2. pont alatt felsorolt munkakörök és azokhoz kapcsolt számok nyújtanak segítséget. A nem részletezett munkakörök az „egyéb”-be sorolandók! A kódszám kitöltése kötelező!

A nyilvántartás megújítása esetén töltendő ki:

Szakképesítés szerinti munkakörben eltöltött évek száma szerinti gyakorlati pontszám: A működési igazolvány hátlapján szereplő dátumtól számított öt évre vonatkozik a kérdés. Csak azok esetében kell kitölteni, akik ugyanarra a szakképesítésre újítják meg működési igazolványukat.

Elméleti továbbképzés pontszáma: Az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Bizottság által minősített továbbképzések pontjai számíthatók be, és az igazolásokat vagy azok fénymásolatát csatolni kell.

Munkáltató engedélyező aláírásánál az aláírásra jogosult szignóját a hivatalos bélyegzővel együtt fogadjuk el.

Azok esetében, akik egyéni vállalkozást kezdeményeznek a munkahelyre vonatkozóan, az engedélyező hatóságnak (illetékes ÁNTSZ) kell az igazolását csatolni, vagy az illetékes ÁNTSZ által ellenjegyezni és ÁNTSZ-bélyegzővel ellátni.

Aki már rendelkezik hatósági engedéllyel (ÁNTSZ), az csatolja az engedélye fénymásolatát, és használja a saját szignója mellett a bélyegzőjét.

A nyilvántartásba való vételhez szükséges továbbá:

- a munkáltató bélyegzőjével és aláírással hitelesített, szakképesítést igazoló dokumentum fénymásolata,
- egy darab saját névre megcímezett, bélyeggel ellátott válaszboríték csatolása,
- megújítás esetén csatolandó a befizetési csekk feladóvevényrész fénymásolata is, valamint a továbbképzések igazolása.

Tudnivalók még:

Kérjük, hogy az adatlapot olvashatóan és pontosan töltsd ki!

Tájékoztatjuk, hogy az összes mező kitöltése kötelező! Hiányos adatlapot pótlásra visszaküldjük!

A nem megfelelően vagy olvashatatlanul kitöltött adatlappal saját ügyének intézése szenved késedelmet.

Amennyiben nem kérdezik le, és nem írják be a működési nyilvántartási kérelemben megjelölt szakképesítéshez tartozó alap-nyilvántartási számot (alapazonosító számot), úgy számítani kell arra, hogy ezek utólagos beszerzése miatt a működési nyilvántartási igazolvány kiadása hosszabb időt vesz igénybe. Az alapazonosító szám megszerzéséig a hiányosan beadott kérelmét váró iktatásba helyezzük.

Amennyiben az adatlapon nem megfelelő adatok szerepelnek, annak büntetőjogi felelősségre vonás a következménye!

Elérhetőség:

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Egészségügyi Szakdolgozók Országos Működési Nyilvántartása (rövid: MESZK – OMNY) 1082 Budapest, Üllői út 82.

Postacím: Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK – OMNY), 1458 Budapest, Pf. 69.

Ügyfélfogadás személyesen és telefonon is (1/323-2073):

hétfőn és szerdán 8⁰⁰–12⁰⁰, csütörtökön 12⁰⁰–16⁰⁰ óráig.

Megkérdezték

Mi az alapnyilvántartás?

Válasz: Azt a személyt, aki Magyarországon az állam által elismert oktatási intézményben szerzett, vagy külföldön szerzett és Magyarországon honosított, illetve elismert egészségügyi szakképesítéssel rendelkezik, az oklevél, illetve bizonyítvány megszerzését követően alapnyilvántartásba kell venni. Az Alapnyilvántartás célja a megszerzett szakképesítés közhiteles tanúsítása.

Az adatokat az oktatási intézmény a bizonyítvány, illetve az oklevél, a külföldi bizonyítványok és oklevelek által tanúsított egészségügyi szakképesítés elismerésére jogosult hatóság az elismerő határozat kiadását követő 30 napon belül kell, hogy jelentse az alapnyilvántartást vezető szervnek. Az alapnyilvántartás vezetéséről – a szakképesítés szintjeinek megfelelően – az Egészségügyi Minisztérium gondoskodik.

Egészségügyi szakdolgozók esetében az alapnyilvántartás vezetéséről az Egészségügyi Minisztérium az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet útján gondoskodik, tehát az „alapnyilvántartási” számot az ETI kezeli és adja ki.

Az alap-nyilvántartási szám a www.eti.hu/ONYI/Kereses az Országos Nyilvántartásban/Keresés az alapnyilvántartás adatbázisában menüpont alatt kérdezhető le, de csak a bizonyítvány dátumától számított 30 nap elteltével. Amennyiben nem találja szakképesítése alap-nyilvántartási azonosító számát, úgy küldje be az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézetbe a munkaadója által hitelesített, szakképesítését igazoló dokumentum fénymásolatát alapnyilvántartásba vétel céljából, és kérje el az alap-nyilvántartási számát, majd csak ezt követően adja be működési nyilvántartásba vételi kérelmét.



Vissza a belépőlapra

Keresés az Alapnyilvántartásban

Hol található a működési nyilvántartási kérelemhez szükséges dokumentum?

Válasz: Az adatlap letölthető a www.meszk.hu oldalról, az OMNY menüpontból.

Hol szerezhető be csekk a megújításhoz, a másodlathoz, névváltozás miatt új igazolvány kéréséhez?

Válasz: Budapest 1458 Pf. 69 vagy Budapest VIII., Üllői út 82. I. emelet, MESZK Országos Működési Nyilvántartás (megközelíthető: M3, Nagyváradi téri megálló).

A MESZK-tagság feltételeként elő van-e írva a működési nyilvántartás?

Válasz: Nincs. A MESZK tagság feltétele, hogy a szakdolgozó az alapnyilvántartásban szerepeljen, tehát egészségügyi szakképesítéssel rendelkezzen.

Kérhetik-e felvételüket az egészségügyi szakdolgozók működési nyilvántartásába, illetve a MESZK-be azok, akik az egészségügyben dolgoznak, de nem rendelkeznek egészségügyi szakképesítéssel?

Válasz: Nem. A jelenlegi jogszabályok az egészségügyi szakképesítéssel bírók működési nyilvántartásáról és kamarai tagságáról rendelkeznek.

Több végzettség esetén valamennyi szakképesítést működési nyilvántartásba kell vetetni?

Válasz: Csak azt, vagy azokat, amelyek szerint a tevékenységét végzi (pl. körzeti közösségi szakápoló; vagy körzeti közösségi szakápoló, fizioterápiás asszisztens). A működési nyilvántartásba vételt külön-külön adat-lapon kell kérni.

Milyen továbbképzések fogadhatók el a működési nyilvántartás megújításához?

Válasz: Csak azon továbbképzések igazolása, amelyeket előzetesen az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Bizottság minősített, és meghatározta a pontok értékét is.

Sövényi Ferencné, az OMNY vezetője

Helyünk az Interneten: www.meszk.hu

A kamarai honlap kialakításánál az egyszerű és áttekinthető szerkezetre, az egységes, visszafogott, mégis fiatalos megjelenésre törekedtünk. A koncepció kidolgozását követően a tervezéssel párhuzamosan folytak a tartalom létrehozásának munkálatai. A kommunikációs bizottság számára a 2005-ös év fontos feladata volt a honlapra kerülés tartalmi és formai követelményeinek kidolgozása, a grafikai munka koordinálása. A számos terület és tagozat miatt mind az anyaggyűjtés, mind a kapott dokumentumok átgyűrése, egységesítése időigényesnek bizonyult. 2006. január 16-án sikerült végül élesítenünk a

www.meszk.hu weboldalt, akkor még nem teljes tartalmi feltöltöttség mellett. A kedvező visszajelzések alapján azonban úgy tűnik, nem dolgoztunk rosszul, s azóta a hiányzó anyagok is megérkeztek. Honlapunk látogatottsága is folyamatosan nő, amelyet a lap alján található ikonra kattintva bárki nyomon követhet.

A következőkben azoknak is szeretnénk segíteni az eligazodásban, és kedvet csinálni a honlap használatához, akik még kissé idegenkednek az Internetről.

A felső (piros alapú) főmenüsorban helyeztük el az aktuálisan frissülő híreket, a rendezvénytárat, a kedvezményeket. Itt katinthatunk a kapcsolatokra, ahol a szakmai társszervezetek honlapjait érhetjük el, és a médiamegjelenéseket is figyelemmel kísérhetjük.

A bal oldali főmenük a Kamara szervezeti elvét és struktúráját követik (országos elnökség, országos bizottságok, országos tagozatok, területi szerveze-

tek). Itt találhatóak letölthető formátumban a belépéshez, a működési nyilvántartáshoz szükséges adatlapok, de a jelen lapszámban olvasható etikai kódex és az alapszabály is.

Ugye bonyolultnak tűnik elsőre? Nem kell megijedni, segít a keresés funkció a bal felső sarokban!

Elég például beírni, hogy „belépés”, s rögtön megtaláljuk a tagfelvételi 1x1-et, vagy a keresőbe beírt „mentő” szóra első találatként a mentőügyi tagozat jelenik meg.

Az egyes területi szervezetek és tagozatok folyamatosan küldik a speciális szakmai vagy helyi információkat, például jogszabályokat, képzéseket, rendez-

vényeket, kedvezményeket. A napi frissítés miatt ezek az információk szinte azonnal elérhetőek, ezért érdemes akár hetente többször is felkeresni a kedvenc tagozat vagy terület oldalát, rápillantani a rendezvénytárra vagy a hírekre.

Folyamatos tartalmi bővítést is tervezünk az év során. A napi aktualitásokat például könnyebben követhetővé teszi majd az új hírmodul, de lesznek olyan belső tartalmak is, amelyekhez csak a regisztrált felhasználók férnek hozzá. Szeretnénk hamarosan könyvajánlóval, életképekkel színesíteni a www.meszk.hu-t.

Természetesen folyamatosan igényeljük a területi és tagozati kapcsolattartók aktív közreműködését, visszajelzését, hogy olyan honlapunk legyen, amelyet minden tagunk hasznosnak tart, és szeret használni.

Kovács Ildikó,
a kommunikációs bizottság tagja



Bemutatjuk a MESZK Budapesti Területi Szervezetét

A MESZK Budapesti Területi Szervezete a legnagyobb taglétszámot magában foglaló kamarai szervezet. Elnöke dr. Puskás Andrea, aki a Semmelweis Egyetem Ér- és Szívsebészeti Klinika klinikavezető főnővéreként dolgozik. Nemcsak kollégái révén ismeri az egészségügyi szakdolgozók problémáit, hanem ő is átéli minden nap. Ez segíti a kamarai tevékenységben, de ilyen nagy létszámú szervezetet koordinálni csak a terület tagjainak együttes munkájával lehet.

Mennyiben más ilyen nagy szervezetet irányítani?

Már 2004. augusztus 31-én, a küldöttgyűlésen is látszott a nagy taglétszám, hiszen 847 területi küldött 20 helyi szervezetet képviselve döntött az akkor még ideiglenes alapszabálynak megfelelően, hogy kiket bíz meg az ügyek vitelére. A feladatok számbavétele során kiderült, hogy a tagozatok létrehozása, a 16 000 tagfelvételi kérelem elbírálása, az ügyviteli iroda kialakítása mellett már a szakmai vélemények, érdekegyeztetések is hozzá tartoznak a teendőinkhez.

2005. április 4-én tartottuk az első önállóan megszervezett, költségvetési és munkatervet meghatározó küldöttgyűlést. Ezt már azzal a határozott szándékkal szerveztünk, hogy olyan, kamarai tagokat is érintő döntéseket, programokat vázolunk fel, amelyek indokoltak, de talán még koraiak egy tapasztalattal nem rendelkező szervezet életében. A küldöttek nagy számban támogatták a munkaerő-szervezési és -képzési munkabizottság létrehozását, a szociális alap megteremtését és az alapítványi elképzeléseinket. Azt gondolom, inkább serkentőleg hatott rám a sok tag, és talán „nagyobb sebességre kapcsolva” indult be a kamarai munka.

Mennyire sikerült kiépíteni a kapcsolatot a tagokkal 2006-ra, és elfogadtatni a területet más szervezetekkel?

A budapesti szervezet 2006-ra már 22 000 tagot regisztrált. Ezek a szakdolgozók mintegy 1400 egészségügyi szolgáltatónál végeznek egészségügyi szakképesítéshez kötött tevékenységet. Sokan nagyobb kórházakban, szakrendelőkben tevékenykednek, de számos kollégánk magánpraxisban, gyógyszerárakban, vállalkozóként dolgozik. Ezért nagyobb

súlyt kell helyezni az információs hálózat kiépítésére és a tájékoztatás bővítésére.

A helyi szervezetek közül sokan részt vesznek az önkormányzat egészségügyet is érintő döntéselőkészítő munkájában. Az intézmények egyre nyitottabban fogadják a Kamara képviselőjét, a kerületi újságban bemutatkozhatnak, kamarai híreket továbbíthatnak.

Szervezetünk mindig kap meghívást a Fővárosi Önkormányzat Egészségügyi Bizottságának üléseire, segítségükkel könnyebben tudjuk kiépíteni a kapcsolatokat a fővárosi intézményekkel.

Bizonyára itt is igaz: egyedül nem megy. A területi szervezet vezetősége mennyire vált egy csapattá?

A másfél év alatt a területi szervezet elnöksége teljesen összekovácsolódott. Mindenki elkészítette az alapszabályban felvázolt feladatainak megfelelő munkatervét, és plusz feladatokat is vállalt. Az általános alelnök, Szabó Andrásné, a tagozatok (jelenleg 13) koordinálása mellett a munkaerő-szervezési és -képzési bizottság vezetését vállalta el. Az járóbeteg-ellátási alelnök, Szabóné Juhász Julianna, a szakdolgozókat segítő kedvezmények menedzselését is végzi. Az alapellátási alelnök, dr. Kálmánné Simon Mária vállalta, hogy fővárosi szinten képviseli a területi szervezetet.

A fekvőbeteg-ellátási alelnök, dr. Záray Gyuláné, az egészségügyi intézmények ápolásvezetőivel tartja a kapcsolatot. Mellettük többletfeladatot végez az etikai bizottság elnöke, Stefán Andrásné is, aki elsőként vezetett le etikai eljárást Budapesten. Wágner Sándor a számvizsgáló bizottság elnökeként a napi ügyes-bajos dolgainkat is intézi. Az elnökségi tagok – Ilyés Judit, Pólya Lajosné, Wörösmarty Attila,



Espár Gyula – az előkészítő munkákban és az ügyviteli feladatokban is sokat segítenek. A háttérrel a területi szervezet irodája biztosítja.

Mi okozza mostanában a legtöbb nehézséget?

Még nem vagyunk „problémamentesek”. Folyamatosan keressük a megoldásokat, hogyan korrigáljuk az helytelenül megadott adatokat, hogyan kutassuk fel a szakdolgozókat. Nehéz naprakészen tartani a tagdíjbefizetéseket. Még folyamatosan történik a tagfelvételi kérelmek elbírálása, de már számtalan átjelentkezés, felfüggesztés, megszüntetés bonyolítja a nyilvántartást. A szervezeti háttér megteremtése mellett párhuzamosan végzett szakmai munka éjszakára, hétvégére marad.

Nehézséget jelent, hogy nem tudjuk naprakészen értesíteni az érdekelteket az eseményekről, ezért talán még nem mindenki tudja, hogy mit is tesz érte a Kamara. Az intézmények vezetőinek is nagyobb aktivitása szükséges ahhoz, hogy a felmerült problémákat kezelni tudjuk. Minden ügyintézési felada-

tot most kell megtanulnunk, illetve most kell úgy kiépítenünk, hogy az majd a későbbiekben követendő legyen.

Mit szeretnél elérni a közeljövőben?

Szeretnénk elérni, hogy gördülékenyebb legyen az ügymenet, hatékonyabb legyen a kapcsolattartás. A szakdolgozók építő javaslatai eljussanak hozzánk, és azt képesek legyünk megvalósítani. Jelenleg a kamarai igazolványokkal kapcsolatos feladatokat próbáljuk elvégezni.

A területi szervezet elnökeként megpróbálom a lehető leghatékonyabban irányítani a szervezet munkáját. Nincs nehéz dolgom, mert sokan segítenek, javaslataimat támogatják, és döntéseimet elfogadják. Alapvetően szerencsés vagyok, mert van egy jó csapatom és a családom a háttérben segít, elfogadták, hogy most rájuk egy kicsit kevesebb idő jut.

Erdélyi Aliz,
a kommunikációs bizottság elnöke

Bemutatjuk a Képalkotó diagnosztika tagozatot

Folyóiratunkban minden alkalommal bemutatunk egy országos tagozatot. Elsőnek ismerkedjenek meg a Képalkotó diagnosztika tagozattal és annak vezetőjével, Demjénné Németh Saroltával, aki az Országos Gyógyintézeti Központ Radiológiai Osztályán röntgenasszisztensként dolgozik.

A jelenleg működő tagozatok közül talán a tettek az, amelyről sokan nem tudják pontosan, milyen területen tevékenykednek tagjaitok?

Tagozatunk, mint neve is mutatja, a képalkotás szerteágazó szakterületein dolgozó asszisztenseket fogja össze. Tagjaink hagyományos radiológiai osztályokon, rendelőintézetekben, tüdőszűrő állomásokon, CT-, MR- és ultrahang-diagnosztikai munkahelyeken, mammográfiás szűrőállomásokon, a nukleáris medicina területén: az izotópokban, a PET-CT-kben, a sugárterápiás munkahelyeken és az angiográfiás műtőkben dolgoznak.

Melyek voltak megalakulásotok első évének legfontosabb lépései?

A tagozat 2004. október 1-jén alakult. A 2004–2005-ös évet a szervezés jellemezte. Eddig tizenöt területen, Baranya, Bács-Kiskun, Békés, Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves, Fejér, Jász-Nagykun-Szolnok,

Nógrád, Pest, Somogy, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Tolna, Veszprém, valamint Zala megyében és Budapesten sikerült tagozatot alapítani.

A gyors és folyamatos kapcsolattartás kialakítása nehéz feladatnak bizonyult a tagozatvezetőkkel, hiszen sokak számára eddig nem volt elérhető az Internet. Úgy látom, most már ezt a nehézséget sikerült leküzdeni.

Az elmúlt másfél évben bizonyára sok feladatotok volt, a teljesség igénye nélkül, említenél néhányat?

A Kamara több minisztériumi rendeletet és törvénytervezetet véleményezett, amely munkában tagozatunk is tevékenyen részt vett. Többek között ilyen volt a Nemzeti Egészségügyi Fejlesztési Konceptió, a Közgyógyellátásról szóló törvény módosítása, a Nemzeti Rákellenes Program, valamint a PET-CT magyarországi fejlesztéséről szóló szakmai munkaanyag. Utóbbi két téma a képalkotó diagnosztika

területét komolyan érinti, mindkét terv erősen befolyásolja a jövőnket, munkánkat, képzésünket.

A Kamara a minimumfeltételek megváltoztatása érdekében is lépéseket tett, amely szakmai anyag kidolgozásához mi is hozzájárultunk. A képalkotó diagnosztika rohamos fejlődése, a magas színvonalú diagnosztikai berendezések kezelése olyan mértékű elméleti és tárgyi tudást követel, amelyek elsajátítása csak a főiskolai képzés keretein belül képzelhető el.

A szakmai minimumfeltételek megváltoztatásában látjuk egyik megoldási lehetőségét annak a problémának, amely a hamarosan elsőként, illetve a jövőben folyamatosan végző diplomás képalkotók képzettség szerinti alkalmazását és anyagi elismerését érinti.

Tudnál mondani olyan esetet, amelyet már sikerült megoldani, és a tagok „élvezik” az elért eredményt?

Több megkeresés érkezett hozzám, illetve a kamarához, hogy az egyéni vállalkozók nem kapnak működési engedélyt: újakat nem adnak, a régieket pedig nem hosszabbítják meg. Ennek megoldása érdekében intézkedések történtek, amelyek eredményeként a probléma tagozatunkban rendeződött. A 2005. VII. 1-jétől hatályos, a szabadfoglalkozásról szóló, 2005. évi XLIX. törvény 36. § azóta sok asszisztens problémáját megoldotta már.

A MESZK a közalkalmazottként foglalkoztatott szakdolgozók nyugdíjkorhatár-csökkentésének érdekében tett lépéseket, az ehhez kapcsolódó anyag előkészítését tagozatunk tényekkel támasztotta alá. Véleményünk szerint az ügyeleti rendszerben dolgozó asszisztensek többletmunkájának e módon történő elismerése lehetőséget nyújthatna arra, hogy vonzóbbá tegyük – anyagi és erkölcsi megbecsülést sajnos jelenleg nem élvező – szakmánkat.

Melyek a tagozat legfontosabb célkitűzései?

Nagyon sok feladat vár megoldásra, amelyek megvalósítása bizonyára több évig is eltarthat. Köztudott például, hogy munkavégzésünk során különböző kockázati tényezőknek – biológiai, fizikai, pszichés, és főként ionizáló sugárzásnak – vagyunk kitéve. Ennek ellenére jelenleg munkakörök szerint megállapított, különböző mértékű, úgynevezett munkaköri pótlékot kapunk csak rendszeres, havi juttatásként.

El kell mondanom, hogy folyamatban van egy olyan körkép elkészítése is, amely reálisan, tényekkel alátámasztva írja le az Európai Unió országaiban dolgozó röntgenasszisztensek helyzetét munkaidő, ügyelet, létszám, nyugdíjkorhatár, végzettségek, képzések, továbbképzési lehetőségek, bérek, pótlékok, szabadság tekintetében. Ezeket az adatokat biztosan fel tudjuk majd használni a jövőben. Ebben

az évben terveink között szerepel egy olyan kérdőív elkészítése, amely a képalkotó diagnosztika területén dolgozó asszisztensek helyzetének, munkakörülményeinek valós felmérését szolgálja majd.

Mit tekintesz a legnagyobb kihívásnak az elkövetkezendő időben?

Súlyos probléma tagozatunk életében a képalkotó diagnosztika területén dolgozó asszisztensek ügyeleti munkaidőtartamának megállapítása és díjazása, illetve annak összhangba kerülése az európai uniós direktívákkal. A fenti problémák megoldása, illetve a jogi háttér pontos tisztázása érdekében már zajlanak az egyeztető tárgyalások a szaktárcák és a kamarák között.

Mit vársz el a tagoktól?

Inkább úgy fogalmaznék, hogy mit szeretnék a tagoktól. Érdeklődést, figyelmet. Kétségtelen tény, hogy nem vagyunk egyformák. A közöny, az érdektelenség azonban megmagyarázhatatlan tulajdonság számomra. Feladatunk adott, céljaink vannak és lesznek, amelyek megvalósítása érdekében minden segítő szándékú javaslatnak, észrevételnek örülök, örülünk, hiszen bátran mondhatom ezt a területi tagozatvezetők nevében is.

Remélem, az elmondottakból kiderült, hogy feladat van bőven. Nagyon sok mindenben léptünk már, a problémák megoldása azonban az elkövetkezendő évek feladata lesz, hiszen ez egy folyamat. Annyi azonban biztos, hogy a tagozat működtetéséhez, a tőlünk elvárt teljesítmények, eredmények eléréséhez elengedhetetlen a tagozatvezetőkkel való harmonikus kapcsolat, a szoros együttműködés. Hiszen ez csapatmunka.

Erdélyi Aliz,
a kommunikációs bizottság elnöke



Kedvezmények a Kamara tagjainak

Euro Discount Club

Az EDC – felépítése és rendszere miatt – Magyarország leghatékonyabb, azonnali kedvezményeket nyújtó törzsvásárlói rendszere, amely megteremti az átjárhatóságot a nagy üzlet-számmal rendelkező kereskedelmi hálózatok között, és lehetőséget teremt a kisvállalkozásoknak az ismerteté válásra.

Biztosak vagyunk abban, hogy az EDC-logót tartalmazó MESZK tagsági kártyája használatával vásárlásai során a lehető legnagyobb megtakarításokat érheti el!

Praktikus tanácsok a kártya használatához:

- Vásárlásai előtt böngéssze át az EDC-kedvezményeket tartalmazó katalógust vagy honlapot (www.edc.hu) annak érdekében, hogy naprakész információkkal rendelkezzen a több száz elfogadóhelyről, és használja minden adandó alkalommal az EDC-logót tartalmazó MESZK tagsági kártyáját.

- Figyelje az üzletek bejáratánál elhelyezett matricákat, hiszen innen is tájékozódhat az adott üzlet által adott kedvezményekről.

- Partnercégeink vállalták a kedvezménynyújtási garanciát, amelynek értelmében az elmaradt kedvezményeket kötelesek utólag megtéríteni az EDC-klubtagoknak!

Kedvezményeket nyújtó partnereink pl. City Taxi, Divex Sport, Agip, Domus, Tom Tailor, Real Men's, Vista, Mediline, Sir Brian Restaurant, Öltőnyház, Aranyzarvas Restaurant stb.

Kártyája használatához sok sikert kíván az EDC munkatársi csapata!

MESZK tagsági díjsomag a Vodafone-tól

Mostantól szenzációsan kedvező MESZK tagsági tarifacsomag vásárlására van lehetősége, ráadásul a díjsomaghoz választhat a Vodafone rendkívüli készülékkínálatából!

Ajánlatunk:

- 100%-ban lebeszélhető havi díj (bruttó 2250 Ft).
- Hálózaton belül, csúcsidőben és csúcsidőn kívül bruttó 18,75 Ft-os percdíj.
- Más mobilhálózatokba és vezetékes hálózatba csúcsidőben bruttó 37,5 Ft, csúcsidőn kívül bruttó 18,75 Ft-os percdíj.

- Havonta 20 db belföldi normál díjas SMS a havidíjért díjmentesen küldhető.

A számlázási egység 30 mp.

20-as vagy 30-as a telefonszáma, és ragaszkodik hozzá?

Lehetősége van mobilszámának hordozására. Ez azt jelenti, hogy amikor Vodafone-ra vált, teljes előfizetői hívószámait, a 20-as vagy 30-as hálózatkijelölő számmal együtt megtarthatja, ha a hordozás feltételeinek eleget tesz, természetesen a rendkívül kedvező MESZK-tarifával együtt!

Ehhez Önnek nem kell mást tennie, csupán:

- Elmegy a kijelölt Vodafone üzletek egyikébe (tájékoztatás a 1270-es ügyfélszolgálati számon),
- ott bemutatja a MESZK-kedvezmény igénybevételére szóló, a MESZK megyei elnökei által kiállított igazolását,
- valamint a szükséges dokumentumokat (személyi igazolvány vagy útlevél és lakcímkártya valamint a következők egyike: adókártya, társadalombiztosítási kártya, jogosítvány, illetve három hónapnál nem régebbi közüzemi számla vagy vezetékes telefonszámla, és 3 kifizetett mobiltelefon-számla, amennyiben rendelkezésére áll).

General Motors Hungary Gépkocsivásárlási kedvezmény

A MESZK és a General Motors Hungary között fennálló megállapodás értelmében a MESZK tagjai számára a GM kedvezményes gépkocsivásárlási lehetőséget dolgozott ki.

Magyarországon a General Motors márkáit az ország 62 városában Cadillac, Corvette, Saab, Opel és Chevrolet márkakereskedések képviselik.

Ajánlatunk:

Minden érvényes tagsági kártyával rendelkező kamarai tag az alábbi kedvezményeket veheti igénybe bármely hivatalos Opel (www.opel.hu), illetve Chevrolet (www.chevrolet.hu) forgalmazónál Magyarországon.

OPEL modell kedvezmények:	CHEVROLET modell kedvezmények:
Agila 8,5%	Spark 7%
Corsa 10,5%	Kalos 8%
Meriva 10,5%	Lacetti 10%
Astra Classic 10,5%	Tacuma 10%
Astra 11,5%	
Zafira 11,5%	
Vectra 12,5%	

A fenti kedvezmények a gépkocsik javasolt nettó (regisztrációs adót és szállítási költséget nem tartalmazó) listaárából számolandók és más kedvezménnyel nem összevonhatók. A részletes feltételekről a forgalmazók adnak tájékoztatást.

Opel Sztráda M3 Az út Önhöz vezet!

1152 Budapest
M3-as kivezető szakasza
(Metro Áruház mellett)
Tel.: (06 1) 415-2150
www.opelsztrada.hu



Opel. Jó ötletek – jobb autók.



Chevrolet Sztráda A jövő útja!

1152 Budapest
M3-as kivezető szakasza
(Metro Áruház mellett)
Tel.: (06 1) 415-2190
www.chevroletsztrada.hu

Kellemes környezetben, teljes körű, kedves kiszolgálással, folyamatos akciókkal várjuk Önöket.

A részletekért érdeklődjön márkakereskedésünkben.

Kedves Kamarai Tag!

Az egészségügyi dolgozóknak naponta új kihívásoknak kell megfelelniük. A kórházakban, a szociális intézményekben, az otthonápolási és hospice szolgálatokban, a patikákban, a mentőállomásokon, a laborokban, a magánklinikákon, a szakrendelőkben gyakorlott ápolók, gyógytornászok, védőnők, műtősnők, mentőtisztek és gyógyszerértési asszisztensek, orvosok és gazdasági szakemberek tevékenykednek komoly szakmai ismeret birtokában, amelyet a betegek gyógyulása érdekében alkalmaznak nap mint nap.

Cégünk, a hajdúböszörményi székhelyű Nagév Kötszer és Műtéttechnikai Kft., a hazai egészségügyi ellátás olyan meghatározó szereplője, amely a magyar egészségügyi ellátó rendszer minden szintjén jelen van kötszereivel, műtési törlőszettjeivel, műtési izolációjával és egyéb, egészségügyet szolgáló eszközeivel.

A Nagév Csoport elsőként Önöknek szeretné bemutatni új termékét „Kis Műtési Szett” néven.

Egyszerűsíteni szeretnénk az Önök napi munkáját ezzel a termékkel, amely megfelel kisebb műtési beavatkozásokhoz, és a beteg spinál érzéstelenítéséhez szükséges komplett ellátás követelményeinek. Mivel termékünk tartalmazza a törlőkendőket, az egyszer használatos műtési izolációt, a tűket és fecskendőket, ezáltal praktikussá és gazdaságossá teszi a sürgősségi betegellátást.

Vállalatunk továbbá folyamatos fejlesztésekkel, korszerű technikával, képzett szakembereivel áll az Önök rendelkezésére:

- kis műtési szettekkel (izoláció, kötszer, tű, fecskendő egyben) – Pharmico,
- kötszerekkel – Pharmico és Interimport-B,
- sebészeti varróanyagokkal – ragtapaszokkal – intelligens kötszerekkel,
- műtési törlőszettekkel – Pharmico,
- egyszer használatos műtési izolációkkal – Pharmico, Raguse, valamint
- tűkkel, fecskendőkkel – Dispomedicor, Mátraplast,
- egészségügyi higiénés termékekkel – Freesia márkanéven,
- eldobható műanyag orvostechnikai termékekkel és
- egyéb, az egészségügyben és a műtőkben használatos eszközökkel, amelyeket gyárt és forgalmaz.

Minőségügyi rendszerünk minden szempontból kielégíti az ISO 9001-es rendszerszabvány és az ISO 13485 szabvány szerinti specifikációkat. Megfelelünk a 47/1999 EüM rendeletben előírtaknak, biztosítva ezzel felhasználóinknak az állandó, megbízható minőséget.

Célunk, hogy jó minőségű, és alacsony árfekvésű hazai terméket állítsunk elő magyar munkaerővel. Ennek alapjai – az ellenőrzött gyártókörnyezet, a folyamatos fejlesztések, a képzett szakembergárda, az egységes logisztikai rendszer – mind megtalálhatóak üzemi körünkben. Folyamatos fejlesztésekkel, beruházásokkal akarunk megfelelni az Önök igényeinek, hogy munkájukat mindenben segítsük, és egyben növeljük az egészségügyi ellátás színvonalát, hiszen ez a mi érdekünk is.

Bármilyen felmerülő szakmai információ esetén keressék területi vezetőinket, és közvetve patikalátogatóinkat, akik készségesen állnak rendelkezésükre a nap 24 órájában.

Budapest Némethné Fejes Gabriella 20-933-8197
Északkelet-Magyarország Nagy Valéria 20-219-2328
Délkelet-Magyarország Jobbágyiné Polacsek Andrea 20-219-2389
Észak-Dunántúl Nagy György 20-495-3075
Dél-Dunántúl Pavlovics Róbert 20-212-4971

Bízunk abban, hogy törekvéseink eléri céljukat és a jövőben aktív partnereink között tudhatjuk Önöket.

Tisztelettel: a Nagév csoport

A lap kiemelt támogatója a Nagév Kötszer és Műtéttechnikai Kft.