

MAGÁNALKALMAZOTTAK LAPJA

MAGYAR MAGÁNALKALMAZOTTAK SZABAD SZAKSZERVEZETÉNEK KOZLÖNYE

A magánalkalmazottak munkaversenye

A nagyipari munkásság által kezdeményezett munkaverseny élenk viszhangot keltett a vállalatoknál és üzemeknél dolgozó kartársaink között is. Alulról jövő kezdeményezéssel egész sora történt már a vállalatok egymásközi és egyéni versenykihívásainak; a NIK könyvelésére például versenyre hívta ki a MASZ és W. M. könyvelőegylet; a textilipari magánalkalmazottak a munkásokkal és mérnökökkel karöltve megalkották közös versenybizottságukat, mely a versenyt az egész vonalon párhuzamosan fogja megszervezni; a MÖZK munkaverseny megállopodást kötött a Mauthner Ödön Rt.-vel és a Magyar Magányosítási Rt.-vel. A munkaverseny célja az üzletek forgalmának növelése, az adminisztráció egyszerűsítése. A Hnt er Lever versenye az ajánlatokra ikeresik. Az OTI kerületi pénztárai között versenyt indítanak a járulékkintlevésének csökkentése érdekében.

Az a legfrissebb rendelkezés, amely szerint az összes 1946 augusztus 1-étől bármikor több mint száz munkát vállaló foglalkoztató ipari üzem átalamosítja, csak fokozza a verseny visszhangját. A rendelkezéssel iparunk nagyobb része — mintegy 500 vállalat — az államosított szektorba, tehát a nép tulajdonába került.

Az üzemekben és vállalatoknál dolgozó tisztviselők tudják, hogy a munkaverseny és az államosítás révén akkor, amikor fokozottan szolgálják hazánk újjáépítését, szolgálják saját életszínvonaluk gyors emelkedését is. Ma már minden gondolkodó ember, aki a gazdasági élettel valamilyen kapcsolatban van tudja, hogy életszínvonaluk a legszorosabb összefüggésben van a munka termelékenységével, az árak önköltségi arányával.

Ebben a döntő társadalmi és nemzetgazdasági kérdésben különbözően sokat tehetünk mi, magánalkalmazottak. Ránk hárul az a feladat, hogy az ipari üzemeken belül megszervezzük a termelés nyugodt menetét, megteremtjük a nyersanyagellátástól kezdve a pénzügyi fedezetig azokat a feltételeket, amelyek szükségesek a termelés felfelé ívelő vonalának biztosítására. Az adminisztrációval valóban a emelést kell szolgálnia, hogy az könnyen áttekinthető kalkulációival és nyilvánosságával világos képet adjon az üzem menéről és gyenge pontjairól.

Az ipari szektoron kívül azonban az alkalmazottak tízezreit foglalkoztatják gazdasági életünk egyéb ágazataiban: bankokban, biztosító intézetekben, szövetkezetekben és kereskedelmi vállalatoknál. E vállalatok pontos adminisztrációja, helyes irányban vezetett gazdálkodása, döntő módon hat ki ipari termelésünk további fejlődésére. Ha a gazdasági szektorokkal a munkaverseny szempontjából foglalkozunk, látnuk, hogy a feladatok egész ömögé vár megoldásra; például a hitel-életünkben a pénzforgalom szűkítése, takarékbetétállományunk fokozása, kereskedelmi vállalatoknál az árak csökkentése olyan módon, hogy ezek minél olcsóbb áron, valóban a dolgozókhöz jussanak, a biztosítóknál jó és olcsó biztosítás és a díjtartalmak hovatartozásának kérdése.

A munkaverseny kérdése azonban nemcsak gazdasági jelenlétéről, hanem ezenfelül mind erkölcsi, mind politikai szempontból hatalmas lépésekkel viszi előre a magyar népet. A kapitalizmusban az alkalmazottak és munkások csak azért dolgoztak,

hogy létfenntartásukat biztosítsák; a népi demokráciában a munka, a társadalmi értékes mérőszövegévé vált. A feudalizmusban az ember értékét arisztokratikus származása, a kapitalizmusban a rendelkezésre álló pénz mennyisége, a szocializmusban az ember, ahol a társadalmi élet homlokterében többé nem a főnemesi családok, még kevésbé a Vanderbilitek, Morganok és Chorinok állanak, az határozza meg, hogy az ember a társadalom anyagi és szellemi javaihoz, menynyi munkával vagy tudással járult hozzá.

A munkaverseny lendületében a magyar ipari munkásság parasztság és értelmiség együttműködése is teljesebbé válik. Ezen a téren minden ékezőlőnél szebben beszél a tett; ez hatotta át könyvelő kollégáinkat, amikor országos viszonylatban vállalták az új gazdák, földmunkások és földművelésszövetkezetek adminisztratív patronázsát. Ez annyit jelent, hogy kötelezték magukat, havonta legalább egyszer meglátogatják ezeket a csoportokat, az adminisztratív és pénzügyi ügykezelésre vonatkozólag tanácsokat adnak és jó munkájukat, minden tőlük telhető eszközzel elősegítik. Ez a lépés jóval több, mint egy értelmiségi réteg udvariassági gesztusa a parasztság felé: ezzel közelebb hozták egymáshoz a várost és falut, a földművelésszövetkezetek egy komoly nehézségeket okozó problémáit; szüntették meg és példát mutatnak arra, hogy egy saját hatáskörükben végzett, látszólag szerény lépés, miként viheti előre egész népi demokráciánk ügyét.

Most azonban nem egy rétegről van szó; hazánk minden dolgozóján ugyanaz a felelősség, lendület lett úrrá. Úgy érezzük, nem beszélünk túl azt, amire vállalkoztunk, amikor magunkra is vonatkoztatjuk a nagy Lenin szavait:

»Ha a dolgozók milliói egy emberként, sorakoznak fel és követik osz ályuk legjobbjait, biztosították győzelmüket. Eljen a munkafegyelm, a munkakészség, a munkások és parasztság ügyéért való odaadás! Örök dicőség azoknak, akik, a munkahadsereg élen menetelve, a dolgozók millióit magukkal ragadják!«

Küves András

A bankalkalmazottak munkaverseny konferenciája

Szakszervezetünk bank- és pénzügyi szakosztálya április 3-án ankétot rendezett a bankok dolgozóinak sajátos, nagyjelentőségű problémáiról. Az államosított bankok ma határozott alakulási folyamatban vannak, amelyek eredményeképpen a külföldi és honi kapitalisták gazdasági erőjeiből a népi demokrácia terengőzdákódásának megfelelő hiteleservezet alakul ki.

A bankok és a bankalkalmazottak új feladatairól és munkaversenyéről beszéltek az egésznapos ankét előadói: Vajda Imre államtitkár, a Terhivatal elnöke, dr. Csikós Nagy Béla, a GP pénzügyi csoportjának vezetője és Havas Lipót, a Dunavölgyi Bank h. vezetőigazgatója.

Az értekezletet Küves András, szakszervezetünk főtitkára nyitotta meg. Kihangsúlyozta, milyen nagy feladat vár az ország demokratikus banktisztviselőire, de mennyire más érvényesülési lehetőségei is vannak, mint a múltban, amikor csak megfelelő származás vagy tőkés összeköttetések révén kerülhetett valaki a banktisztviselői selye pozícióba. A magánvonalán előadások és hozzászólások folyamán lezáródott az ankét eredménye:

A bankrendszer meg kell tisztítani a még megmaradt kapitalista esőkevényektől. Bár a nagybankok államosítása már megtörtént, bankrendszerünk gyökereivel még visszanyúl a kapitalizmusba. Ezzel állnak összefüggésben a megoldandó feladatok.

Az ország pénzügyileg a bankokba kell irányítani, hogy itt rendelkezésre álljanak mind a beruházásokhoz, mind a termelés fenntartásához szükséges tőkék. Eddig adóbevételből fedezték a beruházásokhoz szükséges összeget; az ipar államosításával az állam az egyes iparvállalatoknál keletkező profitokat és tartalékokat a bankok segítségével oldalirányíthatja, ahol ezekre a tőkékre az egész nemzetgazdaság szempontjából szükség van. Az államosítás így alapvetően megváltoztatta a hároméves terv finanszírozásának kérdéseit. Rövidesen egyébként is jogszabály várható, mely szerint az államosított vállalatoknak pénzüket kötelezően a banknál kell tartaniuk.

A betétgyűjtés kérdése az ankét vitányagában központi helyet foglalt el. Magyarország betétállománya rendkívül alacsony, jóval a békebeli szint alatt van, ami egyre stabil pénz mellett főképpen lelki tényezőkre vezet-

hető vissza. Itt tehát a propagandának nagy szerepe van és a betétgyűjtés propagandáját minden demokratikus bankalkalmazottnak szívéigévé kell tenni. Elhangzott olyan indítvány is, hogy betétgyűjtési propagandaötleletek versenyt kellene hirdetni. — Rendkívül fontos, hogy a mezőgazdaság indokolt hiteligenyét kielégítsük, ami egyes különleges esőhitelekkel eltekintve, nem állami feladat, hanem főképpen a hitel-szövetkezeteknek kellene a mezőgazdasági lakosságunk saját tőkéjükkel rendelkezésre állant. Ezért indított az OSZH tagszövetkezeteknél betétgyűjtési versenyt, egyes helyeken máris igen szép eredménnyel. A hitelszövetkezeteknek a betétgyűjtésen felül növelniök kell üzletrésztőkéjüket is.

Ne lőrekedjenek azonban arra a bankok, hogy egymás ügyfeleit szeressék meg, ne vezessék a versenybe banktisztviselőket, lokálpatriotizmus saját irányításuk irányában, hanem mindig a nemzetgazdaság egészének érdeke.

Az új típusú banktisztviselőre minden vonatkozásban az lesz éppen jellemző, hogy munkáját nem végzi többé gépiesen, hanem tudni fogja, mit jelent ez a munka a hároméves terv szempontjából és mit jelent az ő munkája az ország minden dolgozója munkaversenyében.

Magas közgazdasági ismeretekhez fog ezen keresztül minden bankalkalmazott, de magas közgazdasági tudáshoz fog a versenyben résztvevő minden fiatal munkás is jutni, mert be fogja tudni állítani teljesítményét az egész ország vas-, szén-, textil-, stb. termelésébe.

A bankok szakosítása

A bankok szakosítása előreléphetőleg küszöbön áll; a bankalkalmazottak munkaversenye tehát akkor fog helyes síkon mozogni, ha nem a bankok, hanem a banktisztviselők munkaversenyét tartják mindig szemük előtt.

Támogassák minden erejükkel a banktisztviselők az államosított vállalatok új vezetőit nehéz feladatok végzésében.

Az államosítás hatalmas perspektívát nyit meg a bankalkalmazotti réteg előtt. Nemcsak a vállalatok államosítása lesz feladatuk, mert hiszen ez pusztán finansiális funkció lenne, hanem termelési és pénzügyi tervük össze-

(Folytatás a 2. oldalon.)

Irányelvek a munkaversenyhez

A vállalatokat általában két fő csoportban osztjuk, ú. m. ipari és kereskedelmi vállalatokra, utóbbiakhoz soroljuk a bank és biztosító vállalatokat. A munkaverseny megindításánál a két csoportot az adminisztráció helyétől és állásától, mert ebből kiindulva kell a célkitűzéseket és ezek elérését szolgáló feladatokat, versenyfeltételeket megállapítani.

A cél egyrészt, hogy a meglévő munkaerővel és technikai eszközökkel a legjobb eredményt elérjük, mely az önköltségek és végeredményben az árak csökkentéséhez vezet, másrészt az adminisztrációt olyan fokra kell emelni, amely lehetővé teszi az ipari verseny eredményeinek leggyorsabb és legmegfelelőbb rögzítését.

Milyen feladatokat tűzzünk ki?

Ezen általános elvi szempontok figyelembevételénél kell az egyes üzemeknek (vállalatoknak) — a szakmai versenybizottságok irányítása és ellenőrzése mellett — a versenyfeladatokat megállapítani.

Anyagbeszerzés terén: az anyag-

igénylések feldolgozása, a raktári készletek intenzívebb felhasználása, fel nem használható anyagkészletek értékesítése, cseréje az egész anyaggazdálkodás racionalizálása, stb.

Anyagfelhasználás vonalán: a felhasznált üzemanyagok kímélésének, az előző periódussal való összehasonlítása, kiértékelés, anyagtakarékosági rendszabályok elkészítése, az ellenőrzés kiépítése, stb.

A termelés vonalán az adminisztrációnak oly módon való felépítése, hogy az adatszolgáltatás a termelés menetének, a ráfordításoknak ellenőrzését, az önköltség pontos, a helyes és gyors kiszámítását lehetővé tegye.

A pénztár feladata a készpénzkezelés forgalom legmesszebbmenő kihasználása, mindenkor a felesleg, de különösen a napi pénztárfelesleg bankban való elhelyezése, közterhek pontos fizetése stb.

A levelezés a beérkező és kimenő posta gyors és kifogástalan elintézése terén kaphat és talál megoldandó feladatokat.

A könyvelés a számlakeretek bevezetése, az üzemszámlák iv elkészítése, az üzemszámlák előkészítése terén a

feladatok egész sorával áll szemben és ezek igen komoly verseny lehetőségeit adja.

Az árurátelésítés vonalán az árurátelés ellenőrzése, az áruforgási sebesség emelése, a fuvarszközök gazdaságos kihasználása, export-import lehetőségek, piacutatás (utóbbiak részben az anyagbeszerzés szempontjából is számitásba jönnek) kondíciók nyilvántartása.

Bankok, biztosító intézetek a betétek gyűjtése, kompenzációs üzletek elősegítése, újabb biztosítási ágakatok bevezetése stb. terén fejthetnek ki versenyt. A példaszert fészorólson kívül egyes vállalatoknál, vagy termelési ágaknál speciális feladatok jelentkeznek, amelyek különösen az egymásközi versenyre adnak lehetőséget.

Miután a munkaverseny a hároméves terv céljait kívánja szolgálni, természetesen követelmény, hogy a versenyben is elsősorban oly feladatok megoldását kell kitűzni és elvégezni, amelyek kihasználással vannak az ipari termelés mennyiségi és értékvolumenjére. Így áll majd az adminisztráció a termelés szolgálatában.

Magánalkalmazotti kitüntettek

- OLT KÁROLY:**
a Kossuth Erdemrend III. fokozatán.
- KÖVES ANDRÁS:**
a Magyar Köztársasági Erdemrend Tisztekeresztjéért.
- TAUSZ JÁNOS:**
a Magyar Köztársasági Erdemrend Kiskeresztjéért.
- MOLNÁR FERENC:**
a Magyar Köztársasági Erdemrend Aranyfokozatáért.
- CSÁSZÁR ISTVÁN:**
a Magyar Köztársasági Erdemrend Ezüstfokozatáért.
- SASDI NÁNDOR:**
a Magyar Köztársasági Erdemrend Ezüstfokozatát kapta.

A munkaverseny és a „Haladás”

Az ország a munkaversenyek lázában ég. A demokratikus sajátosságain számolva dícséret hangzik el a munkaversenyek hősei és a jobb és több munkát végző dolgozók felé. Van azonban a sajtónak egy kis része, amely nem hajlandó ezt tudomásul venni.

Így politikai szempontból félreérthetetlen sorozatos támadást indít a Haladás közgazdasági rovatvezetője a Pénzügyi Központ, illetve Pénzügyi Központ demokratikus vezetői és dolgozói ellen. Érdekes, hogy a Haladás közgazdasági rovata mindig akkor veszi észre a Pénzügyi Központ jelentéktelen voltát, amikor az egy nagyobb arányú tökéletes akció folytat vagy egy fontos megítélés kap a demokratikus gazdaságpolitika érdekében. Így volt ez annak idején a Hun-üggyben és így volt mindig amikor a Pénzügyi Központ egy-egy fontos revízió kapcsán, leránta a leplet a különböző tökéletes üzemeltől. Legutóbb Faragó László távozásával kapcsolatban, éppen akkor amikor végre teljesen demokratikus irányítás alá került az intézet, jelentéktelen ismét a Haladás, hogy a Pénzügyi Központnak semmi szerepe nincs és a vezérigazgató nélküli intézmény elorválni könyvesül. Annál is érdekesebb ez, mert az utóbbi két héten a vezetőség az alkalmazottakkal kötötve az ipari államossághoz kapcsolatot az egyetemesen dolgozóit azon, hogy a kijelölt vállalatvezetők pénzügyi téren fenntartás nélkül teljesíthessék feladatukat.

Lehetséges, hogy ezek a cikkeik nagyobb hozzájárulnak a Haladás közgazdasági rovatának rentabilitásához, de annál kevésbé járulnak hozzá ahhoz, hogy a dolgozók érdekei, a demokrácia a munkák és a fokozott munkatapasztalást becsülik meg és nem a tökéletes érdekek képviselőit.

A P. E. a múltban is fontos feladatokról látott el és különösen fontos a szerepe ma, amikor Faragó László távozását, folytatán élvezi a demokratikus gazdasági körök teljes bizalmát. Csak használna a demokráciának, ha a Haladás a P. E.-hoz hasonlóan megfelelő tisztogatót háttérre végre, hogy a haladás ellenségeinek hangja a Haladás utolsó oldaláról is elcsúszjon.

Sz. L.

Jutalom a jó munkáért

Murányi Aladár salgótarjáni kartársat a N. T. K. 400 forint jutalomban részesítette, a Rimamurány-Salgótarjáni Vasmű Rt. nál végzett munkaegyszerűsítéséért, amivel a munkaversenyt igen jelentős mértékben elősegítette.

Szujka Magdolna kartársnőt a Budapest-Salgótarjáni Gépgyár Rt. beszerelő bizottsága szorgalmas munkájáért, a munkaköre után őt megillető kategóriából kiemelte és két kategóriával előbbre vitte. Mindkét eset példaképpen szolgájon a kartársnőknek és kartársaknak.

Á szakszervezet támogatja őket

A szakszervezetek többet foglalkoztató vállalatok államossítása egyik napról a másikra, szinte egyik órától a másikra történt. A főnökök vállalatvezetők az sem tudták, hogy milyen érdekekre hívják őket össze. Az értekezlet után a magyar ipar döntő részének irányítói, a magyar gazdasági élet legfontosabb parancsnokai posztójukra tulajdonosaivá váltak.

De bármennyire gyorsan történt az új vállalatvezetők kinevezése, senki ne gondolja, hogy a kiválasztása öltözésű volt. A magyar vállalatok, ipari üzemek átére négy, kipróbált harcosok kerültek, akik évtizedes munkával és kitűnően a feladatukra óta megadott feladataikkal bizonyították, hogy méltó képviselői a magyar demokráciának, a magyar népak, a nép tulajdonába került üzemek élén.

Az elmúlt három év munkája, a 36 szakszervezeti munka volt az alapja a kiválasztásnak és új vállalatvezető karáránsálat nemcsak a magyar demokrácia bizalmi-személyeiként, de szűkebb körükben, a Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezete ének ünnepeltető munkatagjaként is üdvözölhetjük.

Együtt

a szakszervezetekkel

Béres Géza kartársunk, a Soproni Selyemipar Rt. vállalatvezetője 15 éve dolgozik üzemében. Mint főkönyvelő a vállalat felépítését jól ismeri, mint az Üzemi Bizottság elnöke, minden dolgozó személyes kis ügyeit is a szívén viseli.

Hogyan fordították Béres kartárs kinevezését a vállalat dolgozói?

A vállalat központi és gyári dolgozói egyaránt örömmel fogadták az államossítást, mert ebben a demokrácia egy újabb megerősödését látják. A vállalat fizikai és szellemi dolgozói örültek annak is, hogy személyesen a vállalat élére álltak már évek óta ismert dolgozóikra került vállalatvezető-ként.

Van-e hatása a termelésre az államossításnak?

Számszerű adatok természetesen még nem állnak rendelkezésünkre, azonban a hangulatból ítélve, arra következtethetünk, hogy az államossítás, a március 15-én megindult munkaverseny újabb lendületet kapott. A magánalkalmazottak is teljes erőjükkal részt vesznek a munkaversenyben.

Reméljük, sok munkája mellett sem szabad elszakszervezetünköt?

A szakszervezet textil-üzemünk vezetőjei tagja vagyok. Természetes, hogy a jövőben is, még fokozottabb mértékben fogom kivenni részemem a dolgozók érdekeiért folytatott tevékenységéből. No meg azért nem is éreztem magamat jól szakszervezeti munka nélkül.

A női vállalatvezető

De a szakszervezethez ragaszkodik Bader Ferencné, a Borbas Testvérek Textilgyár vállalatvezetője. Őt az általános szakszervezeti munkán kívül még a nőmozgalom is a szakszervezethez kapcsolja. A gyakorlatban akarja megvalósítani azt, amit annyit hirdetett a női dolgozók érdekében: „Egyenlő munkáért, egyenlő bért.”

Hogy érzé magát, mint vállalatvezetőt?

Fáradt vagyok, az első napon 24 órát dolgoztam egyfolytában. Ilyen szép, boldog hásvetnem még nem volt.

Nem háragszik, ha mekérdelem, hogy mit tapasztalt női szemmel a vezetőségi bizottságban?

Csakna, pászok, rendellen! Már látom, hogy milyen szép lesz az udvar, ha egy kis virágot ültetünk füvesített, elkarikázzuk a szemetet. Ha magam is textiles vagyok és tudom, hogy ez különösen a női dolgozóknak fokozni fogja munkahelyüket. Azt hiszem, nem fogunk soványkúrással vádolni, ha én fokozottabban fogok foglalkozni a nők speciális problémáival.

Dehogyan, ez természetes, de hálsau vannak más tervei is!

Talán egy mondatban telne össze pontosítani: A hároméves fery maradéktalan megvalósítása. S ezen kívül ott van a sok szociális probléma.

Az egy mondatból egész program lett és elárulható, hogy a speciális női problémák jelentős részét foglalkoztatják el.

A fiatalok is...

Sólyom Imre kartársunk, a Kender és Jura vállalatvezetője egész fiatal ember, de a szakszervezeti mozgalomra nem most esőpött be. 1942-ben, mint szabó-író tevékenykedett, majd egy tanonccsoportnak lett a vezetője. A németek bejövetele után kapcsolatot teremtetett Tito jugoszláv partizánjaival. A Gestapo tudomására jutott a szervezkedés és politikai fogolyként a munthauseni koncentrációs táborba szállították.

Hogy kapcsolódott be a Magánalkalmazottak Szakszervezetébe munkájában?

Amikor hazajöttem a Budakalászi Textilművekhez kerültem. Először az anyagbeszerzésen, majd az eladási osztályon dolgoztam. Megszerveztem a vállalati SztT-csoportot és a magánalkalmazott SztT vezetőségi tagjává választották.

Mondja el, Sólyom kartárs, hogy mit tapasztalt rövid vállalatvezetői működésében?

Először is arról a megalapításról kell beszélnem, amely a gyári állományi únnepesen erőt vett rajtára. Éreztem, hogy mennyire egybeforrtak azokkal a munkatársaimmal és ifjú munkatársaimmal, akik résztvettek az ünnepélyen, ugyanakkor könnyezve a megalapításról. De meg kell említenem a szakszervezet vezetőségét is. Nem múlik el nap, hogy a szakszervezet valamelyik funkcionáriusa ne érdeklődne, hol és milyen lehetne segítségemre. Igen, a szakszervezet támogatja őket. Támogatja az új vállalatvezetőket, de támogatja minden tagját aki részt vesz abból a nagy munkából, amelyet a magyar demokrácia végez.

n. j.

Szakszervezetünk és a munkaverseny

A szakszervezetek szerepe a múltban teljesen egyértelmű volt: feladatuk a dolgozók közvetlen érdekvédelme, fizetések, munkaidő, szabadságról, esetleges szociális jutalmak tekintetében. Attól a pillanattól kezdve, hogy az állam a mi államunkká vált, de még inkább attól kezdve, hogy az állam tulajdonába mentek át a nagy, legújabbban pedig a közpüzmek is, természetesen alapvetően megváltozott a szakszervezetek feladata. A szakszervezetek most már nemcsak a dolgozók napi érdekeiért, hanem távolabbi érdekeiért is harcolnak, míg a nap érdekek védelme változatlanul a magasabb fizetés és több szociális juttatásért való törekvésben jut kifejezésre.

ma már minden gondolkodó kollegánk előtt világos, hogy holnap kényorúnk nem azon múlik, mennyi fizetést kapunk ma, hanem azon, mennyit termelünk ma.

A szakszervezetek szerepe tehát kibővült: céljukká vált, hogy maguk is minden eszközzel hozzájáruljanak a termelés fejlesztéséhez, természetesen úgy, hogy emellett mindenkor szem előtt tartják a dolgozók közvetlen napi érdekeit is.

Ilyen körülmények között önként adódott, hogy miután a Weiss Manfréd-gyár dolgozói közjuttak versenyfelhívást, és ahhoz a gyár szellemi dolgozói is csatlakoztak, elsőnek követe ezt szakszervezetünk vasas szakosztálya, majd március 18-án már megalakítottunk központi versenybizottságot. Meg kell mondanunk, hogy a versenybizottság főszerepe megalakítása szinte egyidőben történt kollégáink alulról jövő kezdeményezésével, mert akkor már számos ipari, kereskedelmi vállalatnál, banknál és biztosító intézményben határozták el kartársaink, hogy a fizikai munkások példáját követve, magán-

alkalmazotti vonalon is versenyt hirdetnek és járulnak hozzá a termelés fokozásához, az adminisztráció egyszerűsítéséhez.

A magánalkalmazotti központi versenybizottság kilenc tagból áll, kik az ipari és kereskedelmi két különböző pontjain dolgoznak. A bizottság elnöke Köves András, ügyvezető elnöke Sós Ernő, titkára dr. Wagner Györgyné.

A versenyt a szakosztályokon keresztül szervezzük meg és ezen keresztül is biztosítani kívánjuk, hogy az iparvállalatoknál a magánalkalmazotti verseny szorosabban kapcsolódjék az ipari munkások versenyéhez. Eppen ezért a szakosztályok megalakult versenybizottságai kapcsolatban vannak az illető ipari szakszervezet versenybizottságával is.

A verseny megindításánál a versenybizottság a következőket határozta el:

1. Mintegy száz üzemi irodában, illetve vállalatnál biztosítunk a verseny megindítását: a hozzájuk tartozó vállalatok a szakosztályok fogják megszervezni. Ezenfelül mintegy 20 kereskedelmi, bank, illetve biztosító vállalatnál indítunk meg versenyt. Minden egyes versenyző vállalatnál versenybizottságot alakítunk, illetve az ipari üzemeknél már megalakult versenybizottságban egy-egy magánalkalmazottnak is részt kell vennie.

2. Minden egyes vállalat önállóan dolgozza ki versenytervét, megállapítja a versenyben résztvevő egyéneket, csoportokat, illetve osztályok jelenlegi munkatejesítményét, megállapítja a verseny végző célját és az annak eléréséhez szükséges munkatejesítményemelés mértékét, illetve a szervezés minőségét (munkakörök csoportosítás, gépesítés, stb.).

3. A munkaversenyre vonatkozó általános szempontok a következők:

Anyagbeszerzés, Termelésellenőrzés, Általános adminisztráció (pénztár, levelezés, könyvelés).

Központi irodák kapcsolata az üzemi adminisztrációval, ártértek-szítés. (Számítás, áruosztás, stb.)

4. Április 5-én tartjuk a szakosztályi versenybizottságok értekezletét, ekkor tájékoztatjuk ennek tagjait a munkatervet helyes kidolgozásáról, a már beérkezett munkatervet ellenőrzésének szempontjairól és a szervezési munka menetéről.

5. Április 20-ig minden egyes szakosztály a hozzá tartozó és versenyre készült vállalatoknál megalkítja a versenybizottságokat, illetve gondoskodik arról, hogy a már megalakult versenybizottságokkal külön szakosztályi értekezletet tartson. Az ipari szakosztályok meghívják erre az értekezletre a hozzájuk tartozó ipari szakszervezet versenybizottságát is.

6. Május közepén a Zeneakadémia az összes versenybizottsági tagok bevonásával anketót tartunk. Ennek két napirendi pontja:

A verseny politikai és gazdasági jelentősége.

A verseny állása.

A versenyt azza a biztos tudattal indítjuk el, hogy kollégáink mind egyike tisztába van annak rendkívüli gazdasági és politikai jelentőségével és tisztában van azon belül saját szerepével is, amely nem kevesebb, mint hogy — Rákosi Mátyás szavaival élve — *hid legyen a magasabb értelmiség és a fizikai munkásság között. A versenyben ez a szerep létezőlegesen valószínűsíti, hogy a nagy munkájával kell egy hidat most ácsorítva, de az a hid nemcsak a fizikai munkásság felé ível, hanem ugyanakkor és egyben egy nyugatiasabb és gazdagabb jövő felé is vezet.*



Munkaverseny a Nehézipari Központban!

A SZIT, amely a fiatal dolgozók szórakoztatásáról, szociális felemelkedéséről, oktatásáról gondoskodik, elvonulási programjának tekintve a 3 éves terv sikerre segítését. Természetes tehát, hogy a SZIT élére állt a terv sikerét elősegítő munkaversenymozgalmak.

Ennek az elgondolásnak a jegyében

a NIK központi dolgozói között meginduló munkaversenysorozat a gépkönyvelés fiatal dolgozói hevenásával a SZIT indította meg.

1948 március 12-én, kapcsolódva a csepeli dolgozók centenárius munkaverseny indulásához, a NIK vezetősége előtt került sor a munkaverseny ünnepélyes megnyitására. Az ünnepélyes alkalomra a gyönyörűen feldíszített gépkönyvelésben nagyszámú dolgozó gyűlt össze. Először a versenyre hívott MASZ gépkönyvelés kiküldöttjeivel.

A SZIT titkár megnyitójában hangsúlyozta a most meginduló verseny kezdeményezésének jelentőségét, ismertette a SZIT versenybizottságának munkáját, amely megszervezte a versenyt. Széltő elvtárs, a Szakszervezet kiküldötte a Központ nevében méltatta a nap jelentőségét és mint az első magánalkalmazotti SZIT által kezdeményezett munkaverseny üdvözölte az ünnepséget.

A fiatal értelmiség az ifjómunkásokért

A Gubaesi-út lakosai megrökönyödéssel szemlélték a napokban a szokatlan élénkiséggel, de megszókozott csörömpöléssel futó sárga villamosokat. A nagy berkezőnyű ábraképekből csak a lépcsőkre kiszorult SZIT-egyenruhás fiatalokat látták, nem látták azonban, hogy a jó öreg villamoskocsikat kivételesen nem a villamosenergia hajtotta, hanem a kocsiba beépített magánalkalmazotti fiatalok lelkesedése és jókedve.

A Gubaesi-út és Timót-utca sarka rövidesen a legforgalmasabb utkevesztőidőszékhez hasonlítót és a teherautókról, villamosokról leszálló fiatalok vidám énekszóval vonultak a Jövendőbeli tanoncváros felé.

Néhány perc alatt kiosztják a munkát és az a lendület, amely előbb szűke a villamosokat mozgatta, most a téglahordásnál, ásásnál, földgyengélnél mutatkozik. A fiatalok vízsza szemmel méregetik egymást, és ami szó elhangzik, az csak a szelletes és sürgetés szava. A taligások állandóan pandszkolnak, hogy lassan töltik meg a talicskát, a tégladagotok pedig a mitológiai s kará szörnyek munkateljesítményét meghazudtoló fűrgességgel odogatják a téglát. A hatalmas öreg kőhenger, magas korát meghazudtoló fűrgességgel görög ide-oda, a footballpálya göröngyén.

Igy ment ez egész délután és a munka befejezését jelző kolomp hangjára csodálkozással állapították meg a taligák kocsisai, hogy úgy látszik kivételesen az óra is rohammunkát végzett, azért repült el ilyen gyorsan az idő.

Lehet, hogy hétfőn jelentkezik egy kis izomláz, lehet, hogy kérgesedett tenyérrel vesszük kézbe a tolat, de megmutattuk, hogy hogyan képezjük el a szellemi és fizikai dolgozók összefogását.

Munkásnégyes!

MT.

A NIK vezetősége nevében Máj és Karádi vezérigazgató elvtársak mutattak rá a minőségi és mennyiségi munka fokozásának nagy jelentőségére a magyar népi demokrácia felemelkedésének szempontjából. Külön örömmel állapították meg a SZIT kezdeményező szerepét.

Borbély Béla, az 1. számú NIK-SZIT rohammunkás ismertette a versenyfeltevéteket, amelyeket a MASZ jelenlévő kiküldöttjei nagy lelkesedés fűszerezték.

A munkaversenyhez a jelenlévő más osztályon dolgozók is nagy lelkesedéssel csatlakoztak és a nagyszerű ünnepséggel a SZIT-nek sikerült egy olyan nagyszabású tömegmozgalmat szülessen a munkaverseny, amely mellett csatlakozhat a kormányzatunk által megindított munkaverseny-programhoz.

A NIK-SZIT tervbizottsága jó munkát végzett! Biztosak vagyunk benne, hogy a megindított verseny ösztönzésül szolgál a többi fiatal dolgozónak és a SZIT-mozgalmat mindenütt élére áll annak a nagyszerű versenysorozatnak, amely hitva van népi demokráciánk gazdasági felemelkedéséért, ezen keresztül a dolgozók életszínvonalát soha nem ismert magasságba felemelni.

Körmény Miklós

III. Országos Szit-konferenciánk

Április hó 11-én tartjuk meg a SZIT szervezeteink III. Országos jellegű konferenciáját, amely egyben szervezeteinket vezető funkcionáriusaink értekezlet és seregzenéléje is lesz.

Általánosságban eddigi konferenciánk mindenkor határkövet jelentettek mozgalmunkban, de ez a most tartandó különleges jelentőséggel bír, mert szorosan és szervesen kapcsolódik bele az Országos Munkaversenyek megindulásának napjaiba.

Ez a konferencia tehát nemcsak szervezeteink elért eredményét kell, hogy mutassa, hanem hivatalos lesz elődönti, hogy előtérbe kerül-e, előtérbe kerül-e szervezeteink ilyen országos jellegű esemény bekapcsolására.

A konferenciát összekapcsoljuk a centenáriumi SZIT verseny első 3 hónapos eredményeinek kiértékelésével és a győztes csoportok, valamint kiváló SZIT tagok megjutalmazásával. A jutalmazások, amelyek a SZIT munkán túl a már eddig is a munkaversenyben kitűnt fiatal kartársainkat fogják elismerni, csak szerény kezdete lesz annak a hosszú sornak, amely az augusztus 1-ig tartó munkaversenyben ezen a téren következni fog.

Széltő György

Meghívó

Április hó 10-én, szombaton délután 6 órai kezdettel az MTF, mint a Magánalkalmazottak Testező Egyesülete sportbemutatóval, kulturműsorral és táncgal egybekötött

ismerkedési estét

rendez a Sportesernőkben, amelyre a t. Kartársakat és b. hozzátartozóikat meghívjuk. A belépés díjtalan, meghívó felmutatása kötelező. Meghívó igényelhető a MMSzSz Központjának jegyirodájában, a SZIT megbízottánál és a Sporttitkárságon.

A Sportesernők büféjében hideg és meleg itétek és italok is a Kartársak rendelkezésére állnak.

A tánc éjjel után 1 óráig tart.

UTTÖRŐ MUNKA

Uj munka indult szakszervezetünkben, amelynek élére a SZIT áll. Rendszeres, tervszerű felülvizsgálata és irányítása kezdődött meg a munkanélkülieknek. Ezen belül a SZIT megszervezte a fiatal munkanélküliekkel való foglalkozást.

E célból megalakult a SZIT Kereskedelmi Iskolái Végzetlek Tagozata, amelynek két bizottsága rendszeresen, hetenként több délután behívja a fiatal munkanélkülieket szakmai megvizsgálás alá veti. Rendkívül annuságosak és érdekesek ezen bizottságok ülésai, mert megmutatják mindazokat a hibákat, hiányosságokat, amelyek elsősorban okozzák a fiatal munkanélküliek elhelyezhetlenségét. Igen kevés munkanélküli akad, aki egyáltalán megítélte volna az átlagos gyakorlati mérleket, Eopen ezért, ezen tanulságokból lezárva a SZIT-nek ezen tagozata szakoktatási osztályunk segítségével és bevonásával továbbképző (gyors-, gépirás, helyes-

írás), tanfolyamokat fog indítani, azok fiatalok részére, akiknek egyrészt anyagi helyzetük nem engedi meg továbbképzésüket, másrészt a bizottság előtt tett vizsgálatok folytán, gyenge szakképzettségük ellenére is fejlődőképesség volt megállapítható.

Az a törekvésünk, hogy a továbbképzéssel egyidejűleg ideológiai, kulturális és sportvonalon is bekapcsoljuk a fiatalokat a SZIT munkájába. Amikor állásba kerülnek, minden szempontból megfelelőek legyenek és a szakszervezeti mozgalmunk hárcos fiataljai legyenek.

Ezentúl azonban gondoskodnia kell a SZIT-nek és a SZIT eme tagozatának arról, hogy a vajjalatok szakmai rendszeresen tervszerűen vegyenek fel gyakorlatiokat, ugyanúgy, ahogy az ipari vonalon a tanoncokat, mert csak így lehet biztosítani a magánalkalmazotti szakma eredményes utánpótlását.

Márciusi ünnepségek

Központi SZIT szervezetünk, valamint igen nagyszámú vállalati SZIT csoportjaink nagy lelkesedéssel és meleg ünnepségek keretében ünnepelték meg 1948 március 15-nek centenáriumát.

Különösen kiemelkedett központi SZIT szervezetünk 48-as zászlóavató ünnepsége, amelyen megjelentek szakszervezetünk vezetői és vállalataink SZIT funkcionáriusai.

A zászlóavatás a haladó értelmiség demokratikus fejlődésének tanúságtétele volt és annak az ígéretnek jegyében zajlott le, hogy fiatal SZIT tagjaink követei fogják demokráciánkat gazdasági, politikai és kulturális téren egyaránt.

Méltó folytatása volt március előestéjének megünneplése után a március 15-i felvonulás. SZIT szervezeteink fegyelmzett, nagy tömegekben vonultak fel, különösen színes dekorációkkal és

zászlókkal. Ugyanígy március 14-én mintegy 100 fonyi SZIT egyenruhás tagság fáklvásmenetben vett részt. Fáklyásmenetük dekoratív és fegyelmzett jellegét bizonyítja az a siker, amelyet a felvonulás útvonalon csoportunk aratott, olyannyira, hogy a március 15-i Híradóban is szerepelünk.

Különösen kitűntek üzemi csoportjaink közül: MOSZK, OTI, NIK, Kerbank, MASZ, Ulrich B. J., Dunavölgyi,

amelyek nemcsak számszerűen emelkedtek ki, hanem különösen szép dekorációjukkal, zászlórengetegükkel és fegyelmzett-ségükkel.

A márciusi ünnepségek és különösen a felvonulások bebizonyították szervezeteink fejlődését számszerűen és minőségileg és egyben hitet tettek az értelmiségi fiatalok végleges csatlakozásáról a demokráciához és ezen belül a munkásmozgalmhoz.

Vállalati SZIT-csoport hírei

A Kereskedelmi Bank SZIT-csoportja szép eredménnyel zárta az árvizkárosultak javára megindított akcióját. Ennek keretében több alkalommal rendeztek nagyszabású kultúrestet. Több, mint 6000 forintot eredményezett lelkes munkásságuk.

Hutter és Lever Rt. - ben dolgozó SZIT tagok lelkes munkával járultak a 48-as zászlót, melyet még ünnepség keretében Tausz János elvtárs, szakszervezetünk alelnöke avatott fel.

Wöllner Rt. központi irodájának kiállításán SZIT-csoportja szintén gyűjtést rendezett az árvizkárosultak javára, amelynek

eredménye 20 pár cipő és melegruha.

OTI SZIT-csoportja folytatta szíves munkáját, SZIT-szervezetnek megerősítésére. Megalakították az első Magánalkalmazotti Uttörő csapatot.

NIK SZIT-csoportjának fejlődése nagy lépésekkel halad előre. Különösen megemlítendő munkájában zászlóavatási ünnepségük a munkaversenyben való kezdeményező lépésük és általánosságban szervezetük egészséges, egyenletes megerősítése.

MOSZK megalakította az első Magánalkalmazotti Dulakórust. A 80 tagú kórus Szabados Zádor vezényletével március 15-én központi ünnepségünkön mutatkozott be.

Rohammunka

A magánalkalmazotti SZIT csoportok fiataljai április 3-án, szombaton délután rohammunkát végeztek a Timótutcai Rákosi Mátyás tanoncvárosban. A 3 hónapos terv keretében a magánalkalmazotti fiatalok 150 rohammunkás kiküldetését vállalták, de az erős és jól szervezett csoportok a rohammunka napján több, mint 100%-kal túltejesítették és 327-en jelentek meg.

SZAKOKTATÁS

Szakszervezetünk a szakoktatás terén az elmúlt hónapban is fokozott munkásságot fejtett ki. Elénk érdeklődés mellett megindultak a különböző szakmai számlakeret-tanfolyamok, így a M.A.S. számlakeret-tanfolyama a központban dolgozó könyvelők részére és a rákóczi bányatelepek könyvelői részére, továbbá a vas- és fémpárhuzam az üntödések részére két párhuzamos tanfolyam, — a sörpárhuzam, cipőpárhuzam, bőrpárhuzam, a kerámiaiparban egy tanfolyam Budapest és egy tanfolyam vidék részére), a közel napokban indult az édesipar, cukoripar, papír- és malomipar szakmai számlakeret-tanfolyama.

Ugyancsak az elmúlt hónapban indult meg újabb mérlegképes könyvelői tanfolyamunk is hallgatónál. A tanfolyam a nyári hónapokban két hónapig megszakad, úgyhogy három hónap a tavaszi hónapokra, három hónap pedig az őszi hónapokra esik.

Újabb híreles könyvezetési tanfolyamot csak folyó év szeptemberében fogunk indítani, mivel a jelentkezők száma nem volt elegendő arra, hogy a múlt hónapban tanfolyamunkat megindítsuk.

Megalakult a Munkatudományi és Racionalizálási Társaság Üzemgazdasági Tagozata

A Munkatudományi és Racionalizálási Társaság a termelés fokozása és gazdaságosság tétele érdekében az ésszerűsítés fejlesztésével foglalkozik a termelő-munka minden területén.

A Társaság elnöksége a Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezetének Üzemgazdasági és Könyvszakértői Szakosztályával és a Hites Könyvszakértői Országos Szövetségével, valamint a Magyar Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetével megállapodást létesített, hogy az adminisztratív terepen való racionalizálás az üzemgazdaság és adminisztratív tudományok fejlesztése és az ezekkel foglalkozó szakértők hites könyvszakértők, mérnökök, stb. munkájának összehangolása érdekében a Társaság keretében Üzemgazdasági Tagozatot létesít.

E tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

A tagozat feladata a racionalizálás adminisztratív terepen való továbbfejlesztése, az így elért eredmények széles körben való megismeretése, a gazdasági életben dolgozó adminisztratív munkások szakszerű továbbképzése és az üzemgazdaságban eredmények közlik való terjesztése.

káját, akik a kérdéseket gyakorlati és elméleti oldalról megvilágíthatják, tehát a mérnököket és technikusokat, adminisztrátorokat és organizátorokat, pszichotechnikusokat, pedagógusokat, fiziológusokat, tehát mindazokat, akik hozzájárulnak a munkatudomány és a racionalizálásnak továbbfejlesztéséhez hozzá tudnak járulni.

A tagozat célkitűzése a szakmivó emelés, hogy az adminisztráció és adminisztráció terén a népi demokrácia és a hároméves terv által megkívánt eredményeket elérhessük.

Elő kell segíteni a tagozatnak, hogy a közgazdasági változásoknak megfelelő változtatások üzemgazdasági vonatkozású akadályait meg tudja oldani.

Dr. Antos István befejező szavában felhívta a tagozatot, akik hivatalokban, vállalatokban végrehajtják azokat az intézkedéseket, melyek a népi demokrácia gazdasági kiteljesüléséhez üzemgazdasági vonalon szükségesek, a hivatali szférát éppen úgy, mint azokat, akik az üzemekben, vállalatokban, napi munkájukat végzik, hogy a tagozat keretében megvalósuló munkabizottságokban tevékenykedjenek és a tagozat által rendezendő összejöveteleken, amelyekon mind nagyobb számban vegyenek részt, hogy a gyakorlat oldaláról is megismerjék mindazt, amit elvileg igyekeznünk kialakítani.

Tervmegbízotti tanfolyam

Szakszervezetünk a magánalkalmazotti tervmegbízottak részére tanfolyamot rendez abból a célból, hogy a tervmegbízottak feladatuk teljesítésében elősegítse. A tanfolyam a következő előadásokat öleli fel:

1. A tervgazdálkodás elvi kérdései, a hároméves terv általános célkitűzéseit.
2. A magyar ipar és kereskedelem hároméves terve.
3. A pénz- és hitellel, szállítmányozás, biztosítás hároméves terve.
4. A szövetkezetek hároméves terve.
5. Termelőkapacitás, anyaggazdálkodás.
6. Általános számlakeret és üzemi könyvelés.
7. Önköltség, kalkuláció.
8. Kereskedelmi számlakeret.
9. Munkafeljesztés, racionalizálás.
10. Tervmozgalom, újítások, munkaverseny.

A tanfolyamok a délutáni órákban, heti egyszeri kétórás előadásban rendezik.

Felkérjük tervmegbízott kártársainkat, hogy a tanfolyamon való előkészítés céljából elméleti és gyakorlati adatait (cég, cím, szakma, munkavállalók száma) Oktatási Osztályunkkal közölni szíveskedjenek.

Racionalizálási értekezletek

A minisztertanács az ügyintézés gyorsabbá tételére érdekében elrendelte, hogy minden üzem, hivatal és közület havonta tartandó értekezlet keretében racionalizálási és egyszerűsítési kérdésekkel is foglalkozzon. A saját hatáskörükben foganatosított egyszerűsítésekéről rövid ismertetőt kell küldeni a Gazdasági Főtanács titkárságának, ha pedig az egyszerűsítési eljárás olyan természetű, hogy arra vonatkozólag rendelkezést kell kiadni, úgy a javaslat egy példányát az illetékes miniszternek, egy példányát pedig a Gazdasági Főtanács titkárságának kell megküldeni.

Felhívjuk a kártársak figyelmét, hogy tagjaink részére április második felében a nagy érdeklődésre való tekintettel könyvelői (kezdő és haladó) tanfolyamokat indítunk. Jelentkezés az Oktatási osztályon naponta 8-14-ig.



„Az a feladatunk, hogy megteremtjük az alapját az igazi tömegsportnak”

Március 24-én benyolódott le az MTE jubiláris 40. közgyűlése, amely pontot tett a fúziós tárgyalások végére azzal, hogy kimondta az MTE-nek szakszervezetünk egyesületével, az MMUE-val való egyesülését.

A közgyűlésen megjelent Köves András főtákar kártárs is. Beszédében rámutatott arra, hogy ez a jubileumi gyűlés azoknak a szép munkásszolgálati tradícióknak a megnyilatkozása, amelyek nemcsak a munkássport területén buktakoztak ki, hanem a munkásosztály gazdasági és politikai harcában is.

„Meg tudtunk volna alakítani egy új sportegyesületet. — mondták — de meg akartuk becsülni azokat a hagyományokat, amelyek elhűz a 40 esztendőhöz fűződnek. Ezek a tradíciók kötelezik az MTE tagságát és bennünket, hogy ne éljünk szektáns szellemben, hanem vigyük el a sportot a széles tömeghez.”

Az a feladatunk, hogy megteremtjük az alapját az igazi tömegsportnak, hogy az alkalmazottak szabadidejüket olyan sportolással tölthessék el, amely egyben szellemi felzárkóztatást és ideológiai nevelést is jelent számukra.

Köves András főtákar kártárs annak a reményének adott kifejezést, hogy az új egyesület ezt a célkitűzést valóban meg is tudja valósítani. Az MTE ezután a Magánalkalmazottak Testező Egyesülete lesz, de ez nem jelenti azt, hogy pusztán magánalkalmazottak sportoljanak kebelében, hanem, hogy az ipari munkás elvtársak is velünk dolgozzanak együtt tovább. Mint szakszervezetnek első feladatunk, hogy a szellemi és fizikai munkásságot szilárd egységbe kövessük össze. Vajon hol nyílik erre nagyobb lehetőség, mint a sportoláshoz?

Az MTE 40 éves múltja jól ismeri, hatalmas sportegyesület. A kártársak nemcsak sportolási lehetőségeket, hanem demokratikus szellemi otthon is fognak az új MTE-ben találni. Tizenöt szakosztály világválogatásban is a első között szerepel. A tornászok között olimpiai bajnokjelölt és számos kiváló tornász versenyez. A kerékpárosok sok bajnokságot szereztek már az egyesületnek. Három labdarúgócsapat jötték jó eredménnyel a különböző osztályokban. Sokszor bajnokok sportolnak a súlyemelő és motorosok között. A vízilabdacsapat szép szereplés után most kerül fel az I. osztályba. Sok sportolót foglalkoztat az atlétikai, asztalitenisz, birkózó, kosárlabda, röplabda és úrúrnászakosztály is. Lehetőség nyílik a téli sportok üzérére is a koresoia. és siskakosztályokon belül.

A Millenáris sporttelep kapni nyitva állnak a kártársak előtt. A magánalkalmazottak régi problémája: „Nagy örömmel sportolnánk, de nincs rá alkalom és lehetőség” — megoldódott. Most már megvannak a lehetőségek. A gondot szakszervezetünk levette a magánalkalmazottak válláról. A kártársak egyedüli feladata az, hogy bekapcsolódjanak a sportoláshoz. A be-

kapcsolódás módja egyszerű. A kártársak megbízottja felkeresi a sporttársakat és belépési nyilatkozatokat kér, amelyeket az MTE-ben szereplni vágyó kártársak kitöltenek és visszajuttatnak a sporttákarhoz, aki tájékoztatást ad a sportolás idejéről és helyéről. Anyagiakban az egyesületi tagság elenyésző kis terhet jelent, felnőttek részére havi 25 Ft, az ifjak számára 1 Ft összeget.

Kellemes sportolást!
Vajay Lajos sporttákar.

Szakosztályi élet az MTE-ben

Az atlétikai szakosztály résztvevő 58 nyilvános versenyen, ahol 31 első, 29 második és 32 harmadik helyezést ért el. A mezői futócsapat országos ifjúsági bajnokságot nyert. Németh Béla nemzeti válogatottban szerepelt, megnyerte az osztrák munkásbajnokságot 5000 m-en és első lett a husvéti Thomka emlékversenyen 1500 (Vasas) előtt.

A birkózók létszáma állandóan emelkedik különösen az ifjúságban. Ez örvendetes jelenség, mert az utánpótlás biztosított van. Edzett az ökölvívőkkel együtt, a Sportcsarnokban hétfőn, szerdán és pénteken este 7 óráig tartják.

A kerékpárosok az 1948-as évre erősen felkészültek. Liszky István versenyző és edző vezetésével nagyon szépen szerepelnek. Most győzték le a Közútiútnak-terület a hátrétkörül versenyben az Előre csapatát 43-12 arányban.

A kézilabdások is szorgalmas munkában vannak. A teremlabdarúgásban harmadik lett a csapat. Husvétkor az MTE csapata a Végres válogatott ellen 9:8 arányban, kitűnő játékkal győzött, annak ellenére, hogy az ellenfél ötször cserélt játékost. A női kézilabdások Győrben vendégszerepeltek és a Richards-gyár kerületi bajnok csapatát megérdemelten 9:4-re verték meg. Edzett a szakosztály egyelőre a Nemzeti Tornacsarnokban, később majd a Millenáris sporttelepen tart.

A röplabdások a szigetvári iskolában készülnek a bajnokságra. Három csapattal indulnak és remélhetőleg jól fognak szerepelni. Edzésük hétfő, szerda és csütörtökön van.

A súlyemelők a Millenáris pályán kedd, csütörtök és szombaton edzenek. Porubszky és Gyurászky szorgalmasan készülnek az olimpiára. A tornászok egyelőre 5 teremben működnek. A gyermektornászok akik kb. 80-100-an vannak, a közel-múltban jól sikerült bemutatót rendeztek a mesterutcai iskolában. A gyermekeket elsősorú szakoktatók tanítják.

A úrúrnászok az elmúlt évben 35 úrúrnász vettek részt, 426 fővel. Az MTE képviseltette magát a Felszabadulási Emlékturnán a TTE által Bánkton (Békk) és Kevényen rendezett úrúrnász is. A úrúrnász minden csütörtökön az Erzsébet-krf. 48. sz. alatti helyiségben tartják összejöveteleiket.

Az úrúrnászok a Fedettuszodában edzenek és komoly eredményeket érnek el. A fiatal lelkes vízpolóknak megnyerték a Komjátí kupát, s jó eredményekkel néznek az I. osztályú vízilabda bajnokság felé.



Nőmozgalom

A nők és a „következő láncszem”

Ahogy a láncszemek következnek egymásután, úgy következnek egymásután a feladatok a magyar demokrácia fejlődésének különböző fokain. A szervezés és az új építési alapítványok kiépítése után következő láncszem most: a tanulás, a magunk építésének, mind hazai és külföldi tevékenységének kérdése.

A tanulás többirányú: egyrészt a szakmai ismeretek növelése, másrészt általános ideológiai. A nők szakmai ismereteinek növelését elősegíti már többször volt szó; mi csak alapos tudással felvértezve vihetjük ki magunknak a hivatalokban a férfikollégákkal egyenlő helyet. Az általános ideológiai tudásnak más a rendeltetése, ez nem használható a szó köznapi értelmében, nincs közvetlen kapcsolata hivatali pozícióval vagy munkával. Értjük alatta a nagy összefüggések kutatását: hazai és külföldi közgazdasági események iránti érdeklődést, nagy szerepe van oktatásnak és fejlődésnek tanulmányozásnak, a közgazdasági és társadalmi változások közötti kapcsolatok feltárást. Közébe már, hogy a nők évezredek óta el voltak nyomva és ennek az elnyomásnak következtében, hogy nagyobb részük nehezebben tájékozódik a közélet terén, mint a férfiak, akár van kegyelmezés, foglalkozásuk, akár nincs igazán biztonságban a lakás, a család, a háztartás feladatai között érzik csak magukat. Ezért tartjuk fontosnak, hogy a szakmai, tudományos jellegű tudáson túlmenően a nők ebből a másféle irányú tudásból is szerepeljenek maguknak, hogy a köztudott nagy összefüggéseket, természetét, mozgását értik felismerve, értelmezően is háttérként tudják a háztartás egyéni biztonságosságát, a nők önjelölését. Nem gondoljuk eléggé hangsúlyozni, hogy ez a tudás, alaposabb ismeretek és — ami ezzel szétválasztatlanul jár — nagyobb önbizalom nem volna a nőiség hátrányára.

Ha ilyen csoportokban vagy bonyolult beszélgetések alkalmával szóba kerül, a háztartások többnyire nagy elfoglaltságukra hivatkoznak; azt mondják, hivatali és háztartási munkájuk mellett társadalmi életre, elzárkózás gyűlések látogatására, olvasásra alig, vagy nem marad idejük. Ez áll is, nem is. Nem kétségszerű, hogy a hivatalokban dolgozó nők elfoglaltsága igen nagy, de mindannyian tapasztaljuk, tudjuk, hogy arra, amit nagyon akarunk csinálni, mindig akad időnk. Azt is tapasztalhatjuk, hogy minél több a dolganak, annál jobban tudjuk beosztani; nagyon gyakori, hogy csak háztartásában dolgozó nők tevésebb a szabadideje, mint annak az

asszonynak, aki a háztartást csak mellékesen, kegyelmezés foglalkozása mellett látja el.

Egy biztos: az, aki ebben másikkal világos érzéssel beleszólt, komolytér ismeretekben látókörben, belső biztonságban fog nyerni; a női háznak pedig egy értékes emberrel lesz gazdagabb.

Köves Andrásné

Magánalkalmazottak nőbizottságának munkaversenye

a Textilszakszervezet és a Vegyipari Szakszervezet Nőbizottságával

Folyik a munkaverseny téves időpontban az egész országban ipari és kereskedelmi vonalon. A Magánalkalmazottak Szakszervezete teljes apparátusával, a nőbizottság is teljes erejével kapcsolódik be ebbe a munkába. Azonban nemcsak a termelés vonalán érezték fontosságát a tempo fokozását, hanem úgy éreztük, hogy a szervezés területére is át kell vinni verseny szellemét.

Ezért, amikor a legjobb szakmunkások közötti érdekeltség, a textilipar és a vegyipari munkások szakszervezetek nőbizottságai versenyre hívták ki egymást, a magánalkalmazottak nőbizottsága csatlakozott ebből a munkaversenyhez, melynek versenytételeit nagygyűlésben Tóth Matild elvtársnő országos nőbizottságunk segítségével már ki is dolgoztuk.

A Nőbizottságok munkaversenyének háttérképe a vidéki szervezés megerősítésével. Magánalkalmazottak az oktatás a termelés fokozására való törekvés

kérdéseit, kultúr munkát, szociális munkát, ellenőrzést és adminisztrációt.

Versenyt hirdettek a nőbizottságok a görög szabadságharcosok gyerekeinek elhelyezésére, a szakszervezeti nőkéder létszámának emelésére, közös kirándulások megszervezésére, stb.

A Magánalkalmazottak szakszervezetének nőbizottsága a maga részéről minden erejével és tehetséggel fog hozzá a munkaverseny pontjainak megvalósításához és ezen on szövege fel a vállalatok Nőbizottságait, nőbizottságait és minden egyes demokratikusan gondolkodó nőbizottságot, hogy ebben a munkában teljes szívvel és odaadással vegyenek részt. A központi nőbizottság utasításait fegyelmezően kövessék, indítsanak külön munkaversenyeket a nőbizottságok egymás között és járuljanak jól végzett munkájukkal hozzá, hogy szakszervezetünk ebben a versenyben a legjobb eredménnyel végezzon.

A jobboldal szakszervezeti vezetők nem engedik érvényesülni a nőket

Szomorú hír, hogy a filmipari Munkások Szakszervezete, mely a társaságát feladta a belügyminiszter azon határozata ellen, mely lehetővé teszi a nők számára, hogy megbizottságok legyenek a belügyminiszter általános feladatokat ellátó feladata. Erre nőbizottságunk munkáját úgy akarják megnehezíteni, hogy sem alant, sem felül, semmiféleképpen által elfogadott határozati feladatokat nem adnak meg nekünk a lapjukban.

A mi nőbizottságunk, mely a szakszervezet vezetőinek engedélye folytán ilyen nehézségekkel nem küzd, ezúton fejezi ki társaságát és követeli, hogy tisztítsák meg a filmipari munkások szakszervezetét a haladni nem tudó jobboldali elemektől.

Szolidaritásunk jeléül köljük a két hír hírt, melyeket társaságunk nőbizottságunknak sem volt eddigben sajtó útján ismeretlenné:

Cikk, melyet az Újfilm nem közölt

A női dolgozók már többször bebizonyították, hogy ha bármilyen munkára is állítják őket, mindenütt megfelelnek. Ez maga utána vezet, hogy mindjohán megindul a szakképzés a nők számára.

Szakmánkban is örömmel fogadjuk a női dolgozókat, hogy a

belügyminiszter elvtárs rendeletet hozott, miszerint nők is lehetnek gépészek. Az első tanfolyam január hó 12-én már meg is indult. Ezen a tanfolyamon három női hallgató vész részt, névszerint:

- Kainer Dezsóné
- Schiffler Magda
- Rigó Lóránné

Köszöntjük őket, mint Magyarország első női gépész tanfolyam hallgatóit s nagyon reméljük, hogy mint gépészek is.

A legközelebbi április hó 1-én induló tanfolyamon már sokkal több női hallgatót szeretnénk köszönteni.

Határozati javaslat

A Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezetének Nőbizottsága február hó 22-én d. e. 10 órakor a Scala mozgóban megtartott nőnapján a következő határozatot hozta:

Üdvözlő a belügyminiszter azon rendeletét, mellyel módot nyújt a dolgozó nőknek a gépész tanfolyami látogatására és így mint gépészek és szakmunkások dolgozhatnak majd a szakmában.

Kéri a belügyminiszteri utasítsa el a reakció irányú törekvéseit, melyek a már meghozott rendelet visszavonását célozza.

A magyar nők második országos találkozója

Április 17., 18. és 19-én rendezik a Magyar Nők Demokratikus Szövetsége második országos találkozóját. Ez a találkozás az összes pártok, szakszervezetek és egyéb nőszervezetek közös összefogásának jegyében zajlik le. Megvalósult végre az az egyedül egészséges és építő formája a nőmozgalomnak, mely egyévesen foglal magába minden nőreleget és állítja be arra a vonalra, amelyen minden felvilágosodott és a saját maga és a közösség érdekeit átérző nőnek állnia kell: a béke és a jólétet való munka vonalára.

Ezen a találkozón egyaránt részt vesznek majd a falvak parasztszervezetek, a szakszervezetek, a háztartási munkában érdeklődő, a munkánál mellett dolgozó és az iróasztal felett görnyedő asszonyok is.

A problémák közegek és a feladatok megoldásából mindenki részvételén kell kivennie részét. A

kongresszus napirendjén vannak: kulturális és gyermeknevelési; szociális és érzéki-érvényi; falusi és városi háztartási kérdések; valamint:

az iparban dolgozó nők kérdései. Nekünk, magánalkalmazotti nőknek és éppen úgy, mint fizikai munkásnőársainknak legfőbb problémánk és egyben legfontosabb feladatunk a kegyelmezés munka és a női, anyai hivatás összeegyeztetése. Nekünk is épp olyan nehéz az elvégzett napi munka után a háztartás ezer apró gondját egyedül viselni és nekünk is fájdalmas, hogy nem lehetünk mindig gyémántok, mert a fejlődésüket nem irányíthatjuk annyira, amennyire azt szeretnénk. Ezért kísérjük figyelemmel és veszünk ki részüket tölték telhetőleg abban a munkában, amely ezeket a nagy kérdéseket hivatott a megoldáshoz közelebb vinni.

Kossuth-díjjal kitüntetett nők ünneplése

A Munkásegység Clubban ünnepélyes keretek között ült össze a szakszervezeti nőtitkárok értekezlete, hogy üdvözlőik és megajándékozzák azokat a nőket, akik ezt a nagy kitüntetést megkapták.

Tóth Matild elvtársnő, a Szaktanács országos nőtitkára méltatta az ünnepély jelentőségét és nyújtotta át a kitüntetetteknek a szép és jelölő ajándékokat.

Török Júlia kartársnő, szakszervezetünk tagja, szakszervezetünk nőbizottság elnökével üdvözölte és felajánlásában kihangsúlyozta, hogy szakszervezetünk nőmozgalma mindent elkövet, hogy a meginduló munkaversenyekből a magánalkalmazotti nőreteg mindenütt kivégye részét, hogy ez is bebizonyítsa: a közösen elvégzett munka egyedül elvezet.

Árvízkarosultak háza

Felépül a Magánalkalmazottak Szakszervezetének és a Kereskedelmi alkalmazottak szakszervezetének nőbizottsága által összegyűjtött pénzből a tisztai árvízkarosultak háza.

Nők napja

1948-ban a nemzetközi „Nők napja” Magyarországon a szakszervezetek, pártok és egyesületek az összefogás jegyében ünnepezték meg.

Ezen az ünnepségen a magánalkalmazotti nőmozgalmak, eddig még soha nem tapasztalt tömeggel — kétezer körüli számban — vettek részt.

Széktársunk előtt már a kora délutáni órákban kezdtek sorakozni a teherautók, feldíszítve, transzparensekkel ellátva, rajtuk izgatott és várakozásteli arcú kollegáink szorongtak egymás mellett. Geoparók jöttek gyalogszerrel is, bankok, biztositóintézetek, ipari vállalatok nőbizottságai, nem sajnálva a fáradságot és időt, hogy bebizonyítsák, a haladó értelmiségi nőreteg ma már politikailag felvilágosodott és fizikai női társasággal együtt tudja, hogy a világ háttérjének ügyét, mindannyiunknak egyformán kell felvenni a harcot.

Sajnos felvonnóink nagy része nem fér be a Sportcsarnokba. Ezek esetleg távoztak, de nem azzal a gondolattal, hogy kár volt eljönniük, hanem azzal, hogy jövőre korábban induljunk, hogy mindannyian biztosan beferjünk.

Szakszervezetünkben folyó hó 22-én dr. Rozvány Jenőné tartott előadást arról, hogyan ünnepeik meg a Szovjet-unióban a nők napját.

Szakszervezetünk nőbizottsága nagyobb vállalatoknál, mint a MOSZK, az OTI és a NIK, a nemzetközi Nők Napja ünnepélyt a vállalatnál 25 éve dolgozó, jó munkát végző kartársnőket díszkivételrel jutalmazta meg.

Üzemi híradó

Obadai Fehértő Ezúton értesítjük a szakszervezet t. Titkárságát, hogy vállalatunknál stervismertető-vaosorát rendeztünk. Lőrinc Imre kartárs ismertette a hároméves tervet és annak végrehajtásához szükséges legfontosabb tennivalókat. Dr. Egyed Ferencné, a nyomóosztály vezetője a hároméves terv tudatosításáról, Szabó Sándor, a bérelszámolóosztály vezetője az előirányzott és teljesített termelés ábrázolásáról beszélt. Székely Miklós, az üzemgazdasági osztály vezetője kiemelte az adminisztratív tisztviselők munkájának és a dolgozók ideológiai továbbképzésének szükségességét a hároméves terv számára. Az előadás után vaosora volt, majd a válsalat kultúrgárdája rövid műsort adott elő. Ezután a megjelentek még sokáig maradtak együtt a tánc és egyéb szórakozás után kellemesen és hasznosan eltöltött est emlékeivel együtt tértek haza.

Friss Ujság Szerkesztői, tisztviselői és egyéb dolgozói két röplabda-csapatot alakítottak. Az együttes március 28-án kezdte meg az edzést. Április 1-ével megszervezték a vállalati jótéti-ajánlatot.

Keleteurópai Biztosító Az U. B. elhatározta, hogy megalakítja a sport- és kultúr-egyesületet, amelynek keretében különböző szakosztályok és a takarékegyesület is működik. A szombathelyi versenyzőnknek kiváló eredményt mutatott ki az 1947. évre. Perlésarányuk országos viszonylatban a legjobb volt, és pedig 4 százalék volt az összes perelt érték, amelyből időközben 13 százalék befolyt. Az intézeti könyvtart nagy érdeklődéssel használják a kartársak.

Győri Textilművek A Grab-féle Textilipar Rt. és a Győri Textilművek Rt. üzemének fizikai munkavállalói által elindított munkaverseny példáját követve, mindkét gyár közötti szellemi dolgozói is munkaversenyt indítanak. A munkaverseny feltételeiben már meg is állapodtak és közös értekezlet után f. é. április 1-ével indul a munkaverseny, úgy a hároméves terv sikeréért, mint a magasabb munkateljesítmény érdekében.

Szikra Honvédelmi üzemének dolgozói elkészítették második háromhónapos munkatervüket, amely már az első háromhónapos munkatervtől. Amíg az első terv központi irányítás, útmutatások alapján készült, addig a második tervet, már tanulva az elsőből, mind a műhelyekben, mind az adminisztrációban az osztályok dolgozói készítették el. Az első háromhónapos terv a racionális munka dologi előfeltételeit teremtette meg, az újabb terv célja az előbbinek továbbfejlesztése mellett a fősúlyt a személyi vonalra helyezik. Az üzemrészek munkáját kívánja termelékenyebbé tenni, a termelési költségeket lecsorítani, a resztiteleteket csökkenteni stb.

Izsák Rt. A sport-klub 4 hónap óta működik. A leglátogatottabb az asztali tenisz-szakosztály, de a sakkosztályba is sokan kapcsolódtak be. Ezenkívül mozdulatművészeti tanfolyam, terem-korlátdob, torna-lehetőségeket biztosítottak, természetesen díjtalanul a tagok rendelkezésére. A tavaszi idő beálltával a turista-szakosztály élete is megélénkül.

Új üzemi bizottságok a nagybankokban

Az a politikai tisztviselési folyamat, amely az elmúlt hetekben az egész magyar közéletet és gazdasági életet jellemezte s amely valójában a jobboldali szociáldemokratáknak az eltávolítását jelenti a hatalom egyes pozícióiból és győztes leszámolást velük, ideológiai és szervezeti téren egyaránt - ez a folyamat a nagybankok üzemi bizottságaiban is lejátszódott.

Bank és pénzügyi szakoszlályunk vezősége egyhangúlag állástfoglalt a jobboldali szociáldemokrata és önző, karrierista elemek ellen és a régiókat eltávolítva, új üzemi bizottságokat helyezett a nagybankokba.

A bizottságok egyrésze már ezt megelőzőleg lemondott.

Eddig ez a tisztogatás a Hitelbankban, a Kereskedelmi Bankban, az Angol-Magyar Bankban és a Hermesnél következett be, de sorra kerülnek a jövőben azok a pénzügyi üzemi bizottságok is, amelyek feladataik ellátására gyengek bizonyultak.

Szakszervezetünk az új bizottságokat ideiglenes jelleggel helyezte be tisztsgükbe és amint napvilágot lát az új üzemi bizottsági rendelet, amely már nyilvánvalóan számol az államosítások következtében beállott új helyzettel, a bank és pénzügyi szakosztály az új rendelet előírásainak megfelelően fogja az üzemi választásokat levezetni és az így titkosan megválasztott bizottságokat tisztsgükben véglegesíteni.

Az ideiglenesen delegált bizottságok névsora:

- Hitelbank:** Márk Béla, N. Tóth Ferenc, Huszics Béla, Vértés Imre, Horváth Béla, Bricht Margit, Tamás Béla.
- Kereskedelmi Bank:** Botond Edit, Lukács Sándor, Varga József, Harta József, Fülöp Béla, Jerk Imre.
- Angol-Magyar Bank:** Pál Sándor.

Andersen Tibor, Bartók Aladár, Kiss Zsigmondné, Tari János, Józsa Pál, Könnings Félix.

Hermes: Ember István, Molnár László, Borpál Jenő, Vladár Ernőné, Martinecz János.

Szakszervezetünk az új üzemi bizottságokat az eddiginél is fokozottabb mértékben kívánja közvetlen irányítása alatt tartani és már első lépésként a munkaversenyek kérdésében indítunk hatalmas kampányt. Maguknak az üzemi bizottságoknak is kell saját munkájukra egy háromhónapos tervet kidolgozni, amely az üzemi bizottsági feladatok minél jobb és hiánytalanabb elvégzésére irányul és amely az üzemi bizottsági munkaverseny győzteseit Szakszervezetünk külön fogja intálmazni.

Sok szerencsét és sikert kívánunk az új üzemi bizottságoknak!

FELHÍVÁS

G. Nagy Ferenc hivataloságát jelölték irásban lapunk szerkesztőségénél, közelebbi címének megadása mellett.

Papíros takarékosági megbízottak

Az Anyag- és Árhivatal 26.010-1948. M. K. (márc. 23. 68-as szám) körendeletével közli a papírtakarékosági megbízottak feladatát, akiknek felügyelniük kell a szabványos irásforma betartására, a papíros felhasználására, a borítékok lehető mellőzésére, a meglévő és újonnan készülő nyomtatványok takarékosági szempontból való felülvizsgálatára, a levelezőlapok fokozottabb mértékben való használatára. A megbízottaknak a hivataloknál forgalomban lévő nyomtatványokat 60 napon belül kell felülvizsgálni és erről az Anyag- és Árhivatalnak jelentést kell tenni.

A Friss Ujság munkaversenye

Az íri és mezőgazdasági vonalon országsszerte megindult munkaversenyek a Friss Ujság szellemi és egyéb dolgozói is bekapcsolódtak. Előreléptetőként vetik fel a problémát, miként lehet szerkesztőségbe, kiadóhivatalban, expedícióban és egyéb osztályokon olyan feltételeket, teljesítményeket, esetleg normákat meghatározni, melyek kívünlő pontul szolgálhatnak a többteljesítménynek és a munka magasabb minőségi színvonalának lemerésében.

Munkaversenyünk alapját (a szerkesztőséggel itt nem foglalkozunk) jelenleg a jó dolgozó verseny szabályzat és feltételek még nem tökéletesek, azonban képtelenül a dolgozók összessége többéves vitájának és tárgyalásának eredménye, amely feltétlenül elveket tisztázott és szempontokat hozott felszínre. A hasonló versenyre rendező kiadóhivatalok hasznát veszik, feltehetőleg, kiegészíthetik. A feltételek kimunkálásában a szakszervelet megbízottja is résztvevett.

Elvi szempontjainkat tájékoztatásul, de megvitatás érdekében is megfogadjuk.

Miért indultunk ki?

Kérdés, hogy minden egyes munkafolyamat munkateljesítményét pontos matematikai képletek megszerkesztésével számszerűen lehet-e mérni. Kiadóhivatalunkban azonban legalább 25 különböző munkafolyamatra kellett volna képletet szerkeszteni (írásítás, előlítés, expedíció, altisztek, vezetés, hírvételek, kasszások, ellenőrök, stb.) Ha igyelembre vesszük, hogy a nagyobb értelmiségi munkánál a szorosra vett teljesítmény hamar elérheti a határt és nem kizárólagos idő horderejű verseny szempontjába, hogy az egyes munkafolyamatra mindössze átlagosan 2-4 munkavállaló esik, gondolunk, milyen adatszolgáltatást követel a teljesítményképletekhez szükséges adatok szűkös és lik, hogy elvettük azt a magos írt, amely a kiadóhivatal munkafolyamatait csupán a mennyiségi, termelési szempontjából bírálta volt.

A naponta ismétlődő munkamenyviség, amely nem változhat nagymértékben. A termelés fokozására irányuló verseny feltételénél is döntő szempont az ökonomikusabb munka, a racionális munkamenetek kialakítása. Ennek a szempontnak a figyelembevétele van elsősorban a társas teljesítmény vagy termelés mennyiségére is. Munkaszervelet, racionális ötletek, takarékosági kezdeményezések, munkafegyelm. szorgalom, szociális vonalon vagy kezdeményezés stb. azok a tényezők, amelyek a verseny feltételeit általában a teljesítmény és a minőségi munkafolyamati arányú összehasonlításra alkalmas. A bizottság ezeket pontozással értékeli az osztályok munkavállalók képviselőinek megválasztása után.

Mindenekelőtt hozzájárul az értelmiségi munkavállalók általános érdekeinek és tulajdonságainak, mint az önállóság, szorgalom és ügyesség, a szakképzettség, a munkakörülmények, az értelemben pedig az ösztönzés, a hibák, nem teljesített elkövetett, a munkamenyviségnek minél időn belül való el nem végzése.

Más területek, mint például a munkavállalók hirtetési forgalmának, a munkavállalók évszaktól, gazdasági és időjárás, helyzetétlő való és csak politikai és regisztrálható függőségük miatt nem vetjük figyelembe.

Örömmel állapítottuk meg, hogy a munkaverseny dolgozóink körében még az elkerülhetetlen fércértékek és igazságtalanságok ellenére is érzések sem csökkennek az érdeklődést a verseny iránt.

Azoknak a vállalatoknak, amelyeknél jó a munkavállalók érdekei, ezek a kisebb és a verseny feltétel nélkül közönségi szellem kiművelésére egy optimista, nemes lélekkel lézör megteremtését. Mert ahol a munkavállalók parát és környezetben és aránylag körülményes feltételek között összehasonlíthatóan az esetleges túlkapások megfelelő társadalmi történő elhárítása mellett, feltétlenül lelkesebb és eredménye-

sebb munka folyik és ez a verseny befejezése után is állandósul. Szeretnénk, ha minél több kiadóhivattal eszerélhetnénk ki tapasztalatainkat és tökéletesíthetnénk velük együtt a munkaversenyek feltételeit.

A más kiadóhivatalokkal való verseny feltételeinél újabb problémák merülnek fel, más elvek érvényesülnek. Ilyen versenyre hívjuk ki a Kis Ujság kiadóhivatalát. Erre külön munkaversenyfeltételeket kell közösen kidolgozni.

A papír jelene és jövője

A grafikusszakma általános érdeklődése és szabályszerű ostrom a meghívókért, előzte meg a Grafikus Szakosztály február 14-i a MABI-ban rendezett ankétját.

Az ankét előadója: Vámos György, az Anyag- és Árhivatal min. o. tanácsosa volt. Előadása tárgya: a papírgyártás és papírfeldolgozó ipar jövője. Hangsúlyozta, igen nehéz ma a papíriparnak és rokon szakmáinak ilyen nyersanyag-hiányban dolgoznia, amikor kapacitásának csak egy részét fejtheti ki. Törekmenet, elavult gépparkkal, felszerelési és utánpótlási gondokkal van teli ez az iparág. Mégis szédületes a fejlődése a felszabadulás óta, a hároméves terv pedig első félévében máris túlszárnyalta a hozzáfűzött reményeket.

A felszólalók egy része kifejezetten egyéni, tőkés érdekektől indítva beszélt, több nyersanyag-több papírkülföldet sürgetett. A felszólalók másrésze, főleg a dolgozók képviselői, azonban ötletekkel, javaslatokkal álltak elő és a szakmai szakszervezeti kiküldöttek felszólalásai megmutatták a készséget, hogy részt kérnek és résztvesznek a hároméves terv megvalósításában.

Vámos Györgynek a felszólalásokra adott válasza világosan utat mutat... Céll, hogy egyes szakmák dolgozóiban meglegyen a kellő felelősségtudat. Akkor az ország elindul a fejlődésnek olyan útján, amely a dolgozók életszínvonalának emelkedéséhez vezet. Az új előrelépés a fejlődést bár megakaszthatja, nyersanyaghiány, nehéz munkaviszonyok, akadályokat gördítnek eléje a tőkés érdekek, de a fejlődést mindez nem tartóztatja fel.

Csillag Sándor vitavezető elmondja, nem véletlen, hogy ezt az ankétot szakszervezet rendezte meg. Szakszervezetünk már eddig is együtt dolgozott a haladás útjának kijelölésében a fizikai munkásokkal és a műszaki értelmiséggel. A dolgozók életszínvonalát a demokrácia eddig soha nem ismert fokig fogja fejleszteni. Ennek egyik eszköze a hároméves terv, amelyet minden akadálytalán szemben teljesítünk. Hiába minden, a fejlődést gátló mesterkedés, mert József Attilát idézve, a célt biztosan elérjük most már: »Nem én kiáltok, a föld dübörög.«

Magánalkalmazottak Lapja
A Magyar Magánalkalmazottak Szabad Szakszervezetének Közönlönye
Felelős szerkesztő:
K. Horváth Rózi
Felelős kiadó: Kőves András
Szerkesztőség:
Budapest, V. Eötvös-utca 25/a
481983 - Athenaeum, Budapest
VII., Miksa-utca 4-6. sz.
Felelős: Gorszky Tivadar igazgató